

# 사업주를 위한 최저임금 관련 내용 정리

## Summary of the minimum wage for business owners

글. 신향철  
Shin, Hangcheoul  
삼정노무법인 대표 공인노무사

고용노동부는 8월 5일 자로 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31까지 적용되는 최저임금을 시간급 9,620원(인상률 5%, 460원 인상)으로 고시하였다. 이를 월급으로 환산하면 주 소정근로 40시간 근무할 경우 2,010,580원(주당 유급휴 휴 8시간 포함, 월 209시간 기준)이다.

최저임금법 제6조 제1항에 따라 사용자는 근로자에게 최저임금 이상의 임금을 지급하여야 하고, 이는 상시근로자 수나 업종에 구분 없이 모든 사업 또는 사업장에 동일하게 적용<sup>1)</sup>된다. 특히, 최저임금에 미달되는 임금을 지급할 경우 3년 이하의 징역 또는 2천만 원 이하의 벌금에 처해질 수 있고, 최저임금 위반은 반의사불벌죄<sup>2)</sup>가 아니기 때문에 추후 근로자와의 합의 여부와 관계없이 처벌받을 수 있으므로 유의하여야 한다.

따라서 이번 인사노무상식 시리즈에서는 최저임금의 의의, 최저임금에 산입되는 임금범위, 최저임금 위반여부의 판단방법에 대해 알아보고자 한다.

### ■ 최저임금의 의의

최저임금이란 근로자가 인간다운 생활을 하는 데 필요한 최소한의 임금으로, 사용자에 최저임금의 적용을 받는 근로자에게 최저임금액 이상의 임금을 지급하여

야 한다(최저임금법 제6조 제1항). 단, 1년 이상의 기간을 정하여 근로계약을 체결하고 수습 중에 있는 자로서 수습을 시작한 날로부터 3개월 이내인 자<sup>3)</sup>에 대해서는 최저임금액에서 100분의 10을 뺀 금액(최저임금액의 90%)을 그 근로자의 최저임금액으로 정할 수 있다(최저임금법 제5조 제2항, 동법 시행령 제3조).

최저임금법은 강행규정이기 때문에, 근로자와 사용자 사이의 근로계약 중 최저임금액에 미달하는 금액을 임금으로 정한 부분은 그 부분에 한하여 무효가 되며, 이 경우 사용자는 근로계약서에 명시되어 있는 임금과는 관계없이 최저임금액과 동일한 임금을 근로자에게 지급하여야 한다(최저임금법 제6조 제2항).

### ■ 최저임금에 산입되는 임금범위

사용자가 근로자에게 지급하는 임금이 최저임금액에 미달하는지 여부를 판단하기 위해서는 ① 최저임금 산정에 포함하는 임금항목의 합계(비교대상 임금)를 구한 뒤, ② 이를 시간에 대한 임금으로 환산하여 매년 고시되는 시간급 최저임금액과 비교하여 판단하여야 한다.

#### 1. 최저임금 산정에 포함되는 임금항목

근로기준법 제2조 제1항 제5호에 따른 '임금'으로서 매월 1회 이상 정기적으로

지급되는 임금은 최저임금 산정에 포함된다. 예를 들어, 임금명세서상 기본급이나 매월 정기적으로 지급되는 직책수당, 자격수당 등은 최저임금 산정을 위한 임금이 산입된다.

#### 2. 단계적으로 최저임금 산정에 포함되는 임금항목

매월 지급하는 상여금 등과 현금성 복리후생비는 시간급 최저임금액을 기준으로 산정된 월 환산액의 일정 비율(미산입 비율)을 초과하는 부분만 최저임금 산정을 위한 임금이 산입된다. 최저임금법 부칙[법률 제15666호, 2018. 6. 12.] 제2조 제1항 및 제2항에 따라 미산입 비율은 단계적으로 축소되며, 2024년 이후에는 상여금 등과 현금성 복리후생비 전액이 최저임금 산정을 위한 임금이 산입된다.

연도	2019	2020	2021	2022	2023	2024~
매월 지급 상여금 등	25%	20%	15%	10%	5%	0%
현금성 복리후생비	7%	5%	3%	2%	1%	0%

\* 상여금, 현금성 복리후생비 중 해당 연도 시간급 최저임금액을 월 단위로 환산한 금액에 위 비율을 곱한 금액은 최저임금 산정을 위한 임금이 산입되지 않음.

#### (1) 매월 지급하는 상여금 등

이는 1개월을 초과하는 기간에 걸친 해당 사유에 따라 산정하는 상여금, 장려금, 능률수당, 근속수당, 1개월을 초과하는 기간의 출근성적에 따라 지급하는 정근수당 등을 의미한다(최저임금법 시행규칙 제2조 제2항).

주 40시간 근로하는 근로자를 기준으로 설명하면 2023년에는 매월 지급하는 상여금 중 100,529원(2023년 시간급 최저임금액을 기준으로 산정된 월 환산액 2,010,580원의 5%)에 해당하는 금액은 최저임금 산정을 위한 임금이 산입되지 아니하고, 상여금 중 100,529원을 초과하는 금액은 최저임금 산정을 위한 임금이 산입<sup>4)</sup>된다. 예를 들어, 매월 30만원의 상여금을 지급하는 경우 199,471원(300,000원-100,529원)이 최저임금 산정을 위한 임금이 산입된다.

#### (2) 현금성 복리후생비

이는 통화로 지급되는 식비, 숙박비, 교통비 등 근로자의 생활 보조 또는 복리후생을 위한 성질의 임금을 의미한다(최저임금법 제6조 제4항 제3호).

주 40시간 근로하는 근로자를 기준으로 설명하면, 2023년에는 매월 지급하는 식대 중 20,106원(2023년 시간급 최저임금액을 기준으로 산정된 월 환산액 2,010,580원의 1%)에 해당하는 금액은 최저임금 산정을 위한 임금이 산입되지 아니하고, 식대 중 20,106원을 초과하는 금액은 최저임금 산정을 위한 임금이 산입<sup>5)</sup>된다. 예를 들어, 매월 10만원의 식대를 지급하는 경우 79,894원(100,000원-20,106원)이 최저임금 산정을 위한 임금이 산입된다.

#### 3. 그 외 최저임금 산정을 위한 임금이 산입되지 않는 임금항목

근로기준법상 '임금'이 아니거나, '임금'에 해당하더라도 매월 지급되지 않는 임금은 최저임금 산정을 위한 임금이 산입되지 아니한다. 또한 매월 1회 이상 지급되는 임금이라고 하더라도 다음에 해당하는 경우에는 해당 임금은 최저임금 산정을 위한 임금이 산입되지 않는다.

#### (1) 소정근로시간(일) 외에 대한 임금 (최저임금법 시행규칙 제2조 제1항)

연장근로 또는 휴일근로에 대한 임금 및 연장·야간·휴일 근로에 대한 가산임금, 연차유급휴가 미사용수당, 법정주휴일을 제외한 유급휴일(약정유급휴일 등)에 대한 임금, 기타 이에 준하는 임금의 경우 최저임금 산정을 위한 임금이 산입되지 않는다.

#### (2) 통화 이외의 것으로 지급하는 복리후생비 (최저임금법 제6조 제4항 제3호 가목)

식사, 기숙사, 주택제공, 출퇴근 차량 제공 등 통화 이외의 것으로 지급하는 근로자의 생활보조 또는 복리후생을 위한 성질의 임금은 최저임금 산정을 위한 임금이 산입되지 않는다.

1) 최저임금법은 근로기준법의 적용을 받는 모든 사업 또는 사업장에 적용된다. 단, 최저임금법 제3조제1항 및 제2항에 따라 동거의 친족만을 사용하는 사업과 가사사용인 및 선원법에 의한 선박의 소유자는 적용이 제외된다.

2) 국가기관이 수사와 공판을 독자적으로 진행할 수 있지만 피해자가 처벌을 원하지 않는다는 명시적인 의사표시를 하는 경우에는 그 의사에 반하여 형사소추를 할 수 없도록 한 범죄를 의미한다.

3) 단, 단순노무업무 직종(한국표준직업분류9)에 종사하는 근로자는 감액 적용 불가능하다(최저임금법 제5조제2항 고용노동부 고시 제2018-23호).

4) 2022년의 경우 상여금 중 1,914,440원의 10%인 191,444원(9,160원 × 209시간 × 10%)에 해당하는 금액은 최저임금 산정을 위한 임금이 산입되지 아니하고, 191,444원을 초과하는 금액은 최저임금 산정을 위한 임금이 산입된다.

5) 2022년의 경우 식대 중 1,914,440원의 2%인 38,289원(9,160원 × 209시간 × 2%)에 해당하는 금액을 최저임금 산정을 위한 임금이 산입되지 아니하고, 38,289원을 초과하는 금액은 최저임금 산정을 위한 임금이 산입된다.

# ‘대한건축사협회 건축사신문’, ‘월간 건축사’를 기존 종이우편물 대신 ‘디지털우편물(이메일)’로 받기 신청이 가능합니다

<최저임금 산입범위 정리>

구분		산입여부
매월 지급	소정근로 외의 임금	미 산입
	① 연장·휴일근로에 대한 임금 및 연장·야간·휴일 근로가산수당	
	② 연차 유급휴가 미사용수당	
	③ 법정 주휴일을 제외한 유급휴일에 대한 임금	
	④ 기타 ①, ②, ③에 준하는 임금	
상여금, 그밖에 이에 준하는 임금	① 산정단위가 1개월을 초과하는 상여금, 장려가급, 능률수당, 근속수당	단계적 산입
	② 1개월을 초과하는 기간의 출근성적에 따라 지급하는 정근수당	
생활보조·복리후생성 임금	통화 이외의 것으로 지급	미 산입
	통화로 지급	단계적 산입
	상기 임금을 제외한 나머지 임금	산입
	1개월을 초과하여 지급하는 임금	미 산입

## ■ 최저임금 위반여부 판단방법

회사는 근로자에게 일급, 주급, 월급 등 다양한 형태로 임금을 지급하나, 최저임금 위반여부를 판단하기 위해서는 최저임금 산입되는 임금을 시간급으로 환산하여 시간급 최저임금액과 비교하여야 한다. 따라서 각 형태별 최저임금 위반여부 판단 방법을 예시를 통하여 제시하고자 한다.

### (1) 임금이 일(日)급인 경우 : 그 금액을 1일의 소정근로시간 수로 나눈 금액

**[산정 예]**

- ▶ 1일의 임금이 90,000원인 근로자로서 1일 근로시간이 9시간인 경우 : 90,000원 ÷ {소정근로 8시간 + (연장근로 1시간 × 1.5)} = 9,473원  
→ 2022년 최저임금(9,160원) **준수**  
→ 2023년 최저임금(9,620원) **위반**

### (2) 임금이 주(週)급인 경우 : 그 금액을 1주의 최저임금 적용기준 시간 수(1주 동안의 소정근로시간 수와 법정 유급주휴시간 수를 합산한 시간 수)로 나눈 금액

**[산정 예]**

- ▶ 1주 임금이 450,000원이고 1주 소정근로시간이 40시간인 경우 : 450,000원 ÷ (1주 소정근로 40시간 + 유급주휴 8시간) = 9,375원  
→ 2022년 최저임금(9,160원) **준수**  
→ 2023년 최저임금(9,620원) **위반**

### (3) 임금이 월(月)급인 경우 : 그 금액을 1개월의 최저임금 적용기준 시간 수(1주의 최저임금 적용기준 시간 수에 1년 동안의 평균의 주의 수를 곱한 시간을 12로 나눈 시간 수)로 나눈 금액

**[산정 예]**

- ▶ 소정근로시간이 1주 40시간(월~금요일 8시간)인 근로자가 200만원의 월급을 받은 경우 : 2,000,000원 ÷ 209시간 = 9,569원  
→ 2022년 최저임금(9,160원) **준수**  
→ 2023년 최저임금(9,620원) **위반**  
※ 209시간 : (1주 소정근로 40시간 + 유급주휴 8시간) × 365 ÷ 12개월 ÷ 7일 = 209시간



**신항철** 삼성노무법인 대표 공인노무사  
 삼성노무법인의 대표 공인노무사이며, (주)에스제이파워 등 삼성 HRM그룹의 총괄대표를 역임하고 있다. 고려대학교 노동대학원을 졸업했으며, 현재 전문건설 철근 콘크리트 협회 자문위원, 프랜차이즈협회 자문위원 및 중앙경제재활협회 노동법률 고문으로도 활동 중이다. 20여 년간 공인노무사 업무를 해오면서 임금채권보장업무를 국내 최초로 수행하였고, 임금, 근로시간, 노사관계 및 산업안전 등 기업 현장에 필요한 수많은 컨설팅을 통해 우리나라 의바람직한 노사문화를 정착시키고자 불철주야 노력하고 있다.  
 shin@psj.kr / www.psj.kr

**종이우편물 대신 ‘이메일’로 받아보세요**  
**예전처럼 종이우편물을 원하실 경우**  
**언제든지 ‘우편물수령’을 선택해 다시 받아볼 수 있습니다**

온라인 뉴스레터, 스마트폰 앱 서비스에 이어 올 6월부터 ‘디지털우편발송 서비스’를 확대, 시행합니다. 회원분들께서는 언제든지 필요에 따라 ‘종이우편물 수령 여부’를 직접 선택할 수 있습니다. 종이우편물을 원치 않는 회원분께서는 협회 누리집 마이페이지에서 우편수령 여부를 아래와 같이 ‘미수신’으로 직접 선택·변경할 수 있습니다. 예전처럼 종이 우편물을 원하실 경우 다시 ‘우편물수령’을 선택하시면 됩니다.  
 이러한 조치는 종이 사용 절감으로 환경보호에 기여하고, 우편물 제작·발송에 따른 비용을 절약하기 위해서입니다.  
 절감 비용은 더 좋은 콘텐츠를 만드는 데 사용하겠습니다.

## ■ 우편 발송 여부 선택 방법

- 대한건축사협회 누리집(www.kira.or.kr) 마이페이지 ▶ 회원정보수정 ▶ ‘회지수신선택’에서 ●미수신으로 직접 변경  
 - 신문의 경우 ‘PDF 이메일 수신’ 선택 가능(건축사지는 저작권법상 PDF파일 공유가 불가합니다.)