Journal of the Korea Convergence Society
Vol. 11. No. 12, pp. 253-259, 2020

ISSN 2233-4890 / eISSN 2713-6353
https://doi.org/10.15207/JKCS.2020.11.12.253

리더십 연구 동향에 관한 연구: 해외 연구동향을 중심으로

김재붕
한국교통대학교 경영학과 교수

A Study on Leadership Research Trends: Focusing on Overseas Research Trends

Jae-Boong Kim
Professor, Department of Business Administration, Korea National University of Transportation

요 약 본 논문은 리더십의 최근 연구 동향을 파악하는데 있다. 이를 위해 외국 학술 데이터베이스인 SCOPUS와 SPRINGER을 활용하여 리더십의 연구 동향을 파악하고자 한다. 분석결과, 전통적으로 많이 연구가 진행이 된 분야인 경영, 인적자원관리, 조직 등에서 연구가 많이 이루어지고 있는 것으로 나타났다. 그러나 이 분야 외에도 최근들어 Nursing, Engineering, Computer Science, Education 분야에 대한 연구가 지속적으로 증가를 하고 있는 것으로 나타났다. 이는 리더십에 대한 연구가 기업과 특정 조직에서 뿐만이 아니라 다양한 학문 분야에서 중요해지고 있다는 것을 보여준다. 특히 리더십이 그 어느때 보다 중요해지고 있는 만큼 리더십의 연구가 많은 분야에서 관심을 가지고 연구가 지속적으로 이루어질 것으로 보인다.

주제어 : 리더십, 리더십 유형, 텍스트 마이닝, 네트워크분석, R

Abstract This paper is to understanding the recent research trend of leadership. To this end, it is intended to grasp the research trend of leadership by using foreign academic databases such as SCOPUS and SPRINGER. As a result of the analysis, it was found that a lot of research has been conducted in management, human resource management, organization, etc., which have traditionally been studied. However, in addition to this field, research in the fields of Nursing, Engineering, Computer Science, and Education has been steadily increasing. This shows that the study of leadership is becoming important not only in companies and specific organizations, but also in various disciplines. In particular, as leadership is becoming more important than ever, it is expected that research on leadership will continue to be carried out with interest in many fields.

Key Words : Leadership, Leadership Type, Text mining, Network Analysis, R

1. 서론

4차산업혁명의 등장으로 인해 우리 사회에는 많은 변화가 일어나고 있다. 특히 ICT를 기반으로 한 다양한 혁신들이 등장하게 되고, 이로 인해 기업들은 과거와는 다르게 많은 어려움을 겪고 있다[1-3].

과거에는 자국내에서만 경쟁을 하였지만, 최근에는 글로벌 경쟁 환경하에서 많은 글로벌 기업들과 경쟁을 하게 되었다. 이로인해 치열한 경쟁 환경하에서 살아남기 위한 다양한 노력이 필요하게 되었다.

*This was supported by Korea National University of Transportation in 2019.
*Corresponding Author : Jae-Boong Kim(jbkim@ut.ac.kr)
Received November 19, 2020 Revised December 9, 2020
Accepted December 20, 2020 Published December 28, 2020

기업들은 살아남기 위해 혁신에 많은 투자를 하게 되고, 이를 통해 새로운 제품과 서비스를 시장에 출시하는 등의 다양한 노력을 경주하고 있다.

이렇게 기업이 살아남기 위해서 노력을 하고 있지만, 리더가 올바른 역할을 수행해야만 이러한 혁신이 동력을 받아 더 높은 성과를 창출할 수 있게 된다.

한 기업과 조직의 리더는 그 조직과 기업을 이끌어 나가는 구심점 역할을 수행해야 한다. 특히 변화무쌍한 환경하에서 기업들이 살아남기 위해서는 미래를 보는 안목이 더욱 더 중요할 수 밖에 없는 실정이다[4,5].

리더의 역할, 리더십에 대한 연구는 현재까지 많은 연구가 이루어지고 있다. 또한 시대의 흐름에 따라 리더십의 다양한 유형들에 대한 연구도 진행이 되고 있는 실정이다. 본 연구는 리더십 연구에 대한 해외의 연구동향을 파악하고 이를 통해 리더십의 연구를 수행하고 있는 연구자들과 실무적으로 리더십에 대한 교육을 하고 있는 실무자들에게 시사점을 줄 수 있다는 점에서 기존의 연구와의 차별성이 있다고 하겠다.

이에 본 연구에서는 최근의 리더십 동향을 파악하고자 한다. 이를 위해 Scopus와 Springer 데이터베이스를 활용하여 해외에서의 리더십에 대한 연구 동향을 파악해 보고자 한다.

2. 이론적 배경

2.1 리더십

리더십에 대한 정의는 학자들마다 다르게 정의를 하고 있다. 특히 리더십은 기업과 조직의 생존에 있어 매우 중요한 요인중의 하나이다.

일반적으로 리더십의 유형은 변혁적 리더십, 거래적 리더십, 서번트 리더십, 공유 리더십, 셀프 리더십, 진정성 리더십 등 다양한 유형으로 분류가 되고 있으나, 서로 유사한 특징이나 성격을 가지고 있는 부분이 있다[6].

리더십의 정의는 학자마다 다르게 리더십에 대한 개념을 정의를 하고 있지만, 공통적으로 일반화할 수 있는 특징을 가지고 있다. Stogdill(1974)는 리더십이란 기업이나 조직구성원들에게 리더가 특정한 목표 제시를 해주고, 실제적으로 정한 목표를 달성할 수 있도록 조직구성원들이 자발적으로 행동을 하도록 영향력을 행사하는 것이라고 하였다[7].

2.2 리더십 동향

리더십의 동향에 대한 연구는 국내에서 일부 이루어지고 있다. 강명주와 정면숙(2019)는 코칭리더십에 대한 국내의 연구동향을 분석하였다. 2008년부터 2018년까지의 논문 1,018편을 대상으로 선정을 하고 중복된 자료와 연구 목적에 부합하지 않는 자료를 제외한 118편을 최종 분석에 사용하였다. 이중에서 학술지논문은 59편이다[8].

분석결과 연구대상 분야는 기업, 서비스, 교육, 의료 및 보건 순으로 나타났다. 국내 코칭 리더십에 대한 연구는 양적인 연구가 대부분이며, 질적인 연구는 부족한 것으로 나타났다.

이은국외(2015)는 변혁적 리더십에 대한 국내 연구동향을 분석하였다[9]. 1999년부터 2014년까지의 리더십 논문 60편에 대한 분석을 수행하였다. 분석결과, 변혁적 리더십을 측정하는 다양한 도구에 대해 도출을 하였다.

박순명(2020)은 국내 학술지의 리더십 연구 동향을 분석하였다. 1967년부터 2019년까지의 국내 학술지에 게재가 된 리더십 연구 6,013편을 대상으로 분석을 시도하였다[10]. 분석결과, 변혁적, 행동, 성과와 관련된 리더십 유형이 대부분이라는 것을 발견하였으며, 학문 분야와 연구 방면에 대한 분석도 시도를 하였다.

함병우외(2017)은 변혁적 리더십에 대한 연구동향을 분석하였다[11]. 2007년부터 2016년까지 변혁적 리더십에 대한 논문을 대상으로 분석을 수행하였다. 분석결과 연구대상은 기업, 공무원 순으로 나타났으며, 양적인 연구가 대부분을 차지하는 것으로 나타났다. 키워드 네트워크 분석을 시도하였다.

Park et al.(2017)은 히딩크 이후의 한국 축구 국가대표팀 감독의 재임기간 동안 뉴스 기사를 크롤링하여 각 감독들이 가지고 있는 리더십의 특징을 분류하였다[12]. 박은미와 서정해(2019)는 한국의 축구 국가대표팀 감독 중에서 외국인 감독의 리더십 유형을 살펴보고자 네이버 뉴스 기사를 크롤링하여 성공한 지도자와 실패한 지도자의 유형 및 특성을 파악하였다[5].

대부분 특정한 리더십 유형의 연구동향에 대한 분석을 시도한 연구가 대부분이며, 일부 연구는 국내 학술지에 실린 리더십 연구 동향을 분석한 연구가 있다. 그러나 해외 학술지의 리더십에 대한 연구동향을 분석한 연구는 부족한 실정이다.

2.3 텍스트마이닝

비정형 데이터는 말 그대로 형식화되지 않은 데이터 또는 특히 사전 정의된 데이터 모델이 없는 데이터를 의미한다. 예를 들어, 문서, 비디오 및 음성은 형식화되었지만 구조와 형식이 다르며 대량의 데이터는 비정형 데이터이다. 빅데이터 환경의 데이터의 80 % 이상이 비공식 데이터이기 때문에 빅데이터에서는 비정형 데이터 마이닝에 중점을 두고 있는 실정이다[13].

비정형 데이터 마이닝에는 텍스트 마이닝, 오피니언 마이닝, 웹 마이닝 및 SNA가 있다. 데이터 마이닝 및 정보 검색, 자연어 처리, 용어 및 정보를 포함한 기능 추출, 문서 분류, 클러스터링 및 텍스트 링크 분석과 같은 기술이 텍스트 마이닝의 일부로 사용된다.

일반적으로 텍스트 마이닝은 준비, 전처리 및 지식 추출 단계로 이루어진다[13].

3. 연구 방법 및 절차

3.1 연구절차

연구절차는 아래에서 Fig. 1에서 보는 바와 같다.

먼저 논문 검색 데이터베이스를 선정하고, 분석 대상 데이터를 수집한다[14]. 분석대상으로 논문의 제목과 초록의 수집이 가능한 2개의 해외 학술 제공 DB를 선정하였다. 수집된 데이터는 전처리 과정을 거치게 되며, 전처리 과정을 거친 후 데이터 분석을 수행하였다. 데이터 분석을 위해서 텍스트마이닝, 네트워크 분석 등을 수행하였다. 그리고 그 결과를 시각화하였다[15,16].

Fig. 1. Research Procedure

데이터의 전처리 방법은 빅데이터 분석 도구인 R을 활용하고 R의 다양한 분석 패키지들을 활용하여 분석을 수행하였다. 이후 텍스트 마이닝을 분석할 수 있는 Tagxedo를 활용였다.

3.2 연구방법

본 연구를 위해 해외 논문 제공 사이트 중에서 SPRINGER와 SCOPUS 데이터베이스에서 논문 제목을 리더십으로 한정하고 검색을 수행하였다[2,14].

데이터 수집을 위해서 넷마이너와 R를 활용하였다. 현재 넷마이너에서는 해외 학술 DB중에서 SPRINGER의 서지 데이터를 크롤링하여 분석이 가능하도록 제공하고 있다. SCOPUS에서는 2,000개까지 논문 초록과 제목 등의 서지를 제공하고 있다.

수집된 데이터를 정제 및 전처리하고 데이터 분석 수행을 위해서 넷마이너, R, Tagxedo를 활용하여 분석을 수행하고 그 결과를 시각화 하였다.

4. 분석 결과

Scopus에서 논문 제목으로 리더십을 검색한 결과 총 53,936건의 논문이 검색이 되었다. Fig. 2를 보면, 2010년부터 2013년까지는 리더십 연구가 활발하게 이루어지다가 2014년과 2015년에는 주춤을 하고 있다. 2016년부터는 다시 증가하기 시작하여 2020년 11월 19일 현재 3,784건으로 나타났다.

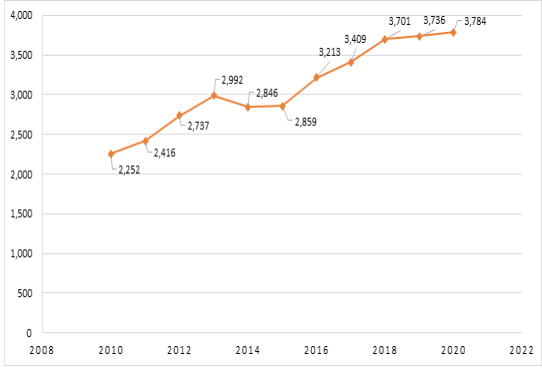

Fig. 2. Publication Trend

주제 분야별로 살펴보면, Social Sciences, Business, Management and Accounting 분야에서 리더십에 대한 연구가 많이 이루어지고 있다.

Table 1과 같이 국가별로 살펴보면, 미국에서 연구가 가장 많이 이루어지고 있으며, 영국, 호주, 캐나다 순으로 나타났다. 한국의 경우는 530건으로 나타났다.

Table 1. Subject Area and Country of Publication (SCOPUS)

Subject Area	Frequency	Nation	Frequency
Social Sciences	23,191	United States	20,433
Business, Management and Accounting	17,619	United Kingdom	5,764
Medicine	9,735	Australia	2,850
Psychology	5,767	Canada	2,397
Arts and Humanities	5,767	China	1,553
Economics, Econometrics and Finance	4,391	Germany	1,183
Nursing	4,362	Netherlands	1,036
Engineering	3,503	Malaysia	846
Computer Science	1,966	South Africa	841
Decision Sciences	1,630	India	752

4.1 SPRINGER

Springer 분석 결과는 다음과 같다. Table 2를 보면, 가중치는 생성된 단어의 쌍으로 링크 빈도를 나타낸다. 문장수는 특정한 단어의 쌍으로 나타난 문장, 단락, 문서의 수 등을 나타낸다.

Person과 Disability가 중요한 것으로 나타났다. 가중치는 7, 문장수는 2, 지니계수값은 1로 나타났다.

그 다음으로 Organization와 Workforce이 중요한 요인으로 나타났다. 가중치는 4, 문장수는 4, 지니계수값은 1로 나타났다.

Table 2. Keyword Network Analysis Results

Source	Target	Weight	# of Articles	Gini Coefficient
dimension	selection	1	1	1
image	Muslim	1	1	1
model	strategy	1	1	1
number	learning	1	1	1
development	level	1	1	1
change	term	1	1	1
university	work	1	1	1
chain	raspberry	1	1	1
policy	relevance	1	1	1
production	distribution	1	1	1
radical	university	1	1	1
relationship	teacher	1	1	1
efficiency	process	1	1	1
justicereconciliation	sector	1	1	1
conflictpropensity	effort	1	1	1
credibility	message	1	1	1
bankruptcy	politicaland	1	1	1
authority	circulation	1	1	1
learning	factor	1	1	1
speech	perception	1	1	1
person	disability	7	2	1
process	Keynes	1	1	1
banks	status	1	1	1
Organizations	Nations	1	1	1
expert	panel	1	1	1
genutzt	bietet	1	1	1
insight	complexity	1	1	1
Corruption	Mashreq	1	1	1
Community	development	1	1	1
organization	workforce	4	4	1
citizen	health	1	1	1
Technology	extractive	1	1	1
student	datum	1	1	1
communication	reliability	1	1	1
number	realworld	2	2	1
innovation	project	3	2	1
focus	MurrayDarling Basin	1	1	1
church	culture	1	1	1
Experience	popularization	1	1	1
Weise	Menschen	2	2	1
infrastructure	need	1	1	1
aspect	buildup	1	1	1
optimism	fear	1	1	1
parallel	difference	1	1	1
Change	respect	1	1	1
metrics	graph	1	1	1
prevalence	trauma	1	1	1
interwar	period	2	2	1
norm	capitalism	1	1	1

Fig. 3은 SPRINGER의 결과를 네트워크로 시각화한 결과를 나타내고 있다.

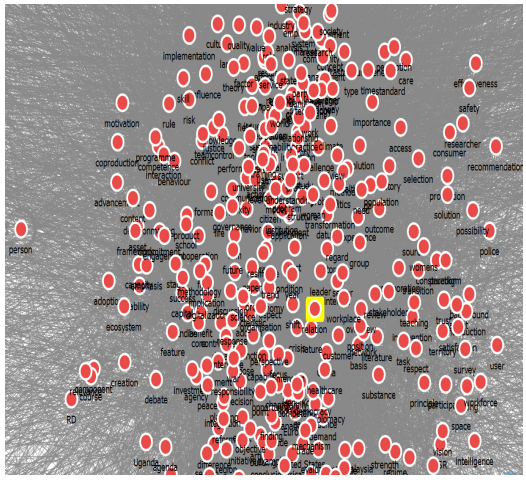

Fig. 3. Visualize network analysis results(springer)

4.2 SCOPUS

SCOPUS 분석 결과는 다음과 같다. Table 3을 보면, 가중치는 생성된 단어의 쌍으로 링크 빈도를 나타낸다.

문장수는 특정한 단어의 쌍으로 나타난 문장, 단락, 문서의 수 등을 나타낸다.

Development와 Leadership이 중요한 것으로 나타났다. 가중치는 52, 문장수는 52, 지니 계수값은 1로 나타났다.

그 다음으로 Employee와 Leadership이 중요한 요인으로 나타났다. 가중치는 23, 문장수는 23, 지니 계수값은 1로 나타났다.

Table 3. Keyword Network Analysis Results

Source	Target	Weight	# of Sentences	Gini Coefficient
Leadership	Teamwork	1	1	1
liderazgo	organizacional	1	1	1
pattern	prevail	1	1	1
Empirical	Responsibility	1	1	1
employee	turnover	1	1	1
connect	influence	1	1	1
base	labour	1	1	1
Leadership	Project	2	2	1
Islamists	persistence	1	1	1
case	multisite	1	1	1
development	leadership	52	52	1
Gendered	perspective	1	1	1
Australian	Collaborative	1	1	1
Navigating	tension	1	1	1
decade	medical	1	1	1
climate	safety	4	4	1
Portuguese	context	1	1	1
state	unitary	2	2	1
build	capacity	1	1	1
community	practice	1	1	1
health	programme	1	1	1
affect	hospital	1	1	1
development	framework	1	1	1
improvement	knowledge	1	1	1
Midwife	conceptualization	1	1	1
command	management	1	1	1
leadership	president	1	1	1
Leader	prototypicality	1	1	1
hospital	network	1	1	1
case	provision	1	1	1
compare	leadership	1	1	1
analysis	contemporary	1	1	1
Leadership	Organizational	9	9	1
social	work	6	6	1
kendi	level	1	1	1
formation	technology	1	1	1
financial	organization	1	1	1
employee	leadership	23	23	1
Leadership	Management	4	4	1
orientation	work	1	1	1
role	servant	1	1	1
execute	successful	1	1	1
care	integrated	2	2	1
industry	mining	1	1	1
Commitment	Organizational	3	3	1
behaviour	leadership	7	6	1
Screen	Stage	1	1	1
Notes	Training	1	1	1
Social Enterprises	Study	1	1	1
leader	rural	1	1	1

Fig. 4는 SCOPUS의 결과를 네트워크로 시각화한 결과를 나타내고 있다.

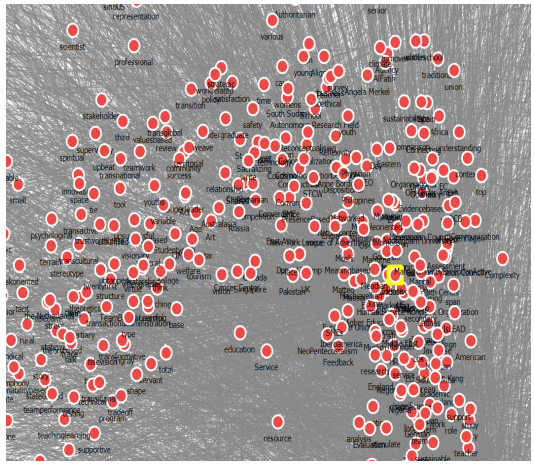

Fig. 4. Visualize network analysis results(scopus)

Fig. 5와 같이 Tagxedo를 활용하여 워드클라우드를 실시하였다. 워드클라우드 분석 결과, 리더십(leadership), 역할(role). 개발(development), 효과(effect), 교육(education) 순으로 그 중요도가 나타났다.

Fig. 5. Word Cloud

리더십의 역할에 대한 연구, 리더십 개발, 리더십의 효과에 대한 연구가 많이 진행이 되고 있다는 것을 보여준다.

5. 결론

본 연구에서는 리더십의 연구 동향을 살펴보고자 해외 논문 검색사이트에서 논문의 제목을 검색하여 연구동향을 파악하고자 하였다.

분석결과 리더십에 관련된 연구는 지속적으로 증가 추세에 있으며, 리더십에 관련된 다양한 주제들이 연구가 되고 있다는 것을 파악할 수 있었다.

SPRINGER에서는 리더십에 대한 연구가 Business Strategy/Leadership, Management, Human Resource Management 분야에서 많이 이루어지고 있는 것으로 나타났다.

SCOPUS에서는 리더십에 대한 연구가 Social Sciences, Business, Management and Accounting, Medicine 분야에서 많이 이루어지고 있는 것으로 나타났다.

최근의 추세를 살펴보면, 경영 관련 분야를 제외한 다른 학문 분야인 Nursing, Engineering, Computer Science, Education에서도 연구가 지속적으로 증가를 하고 있음을 보여준다.

본 연구는 기존의 리더십 연구동향에 대한 연구는 특정 리더십을 중심으로 이루어졌으나, 본 연구에서는 리더십 연구의 전체를 대상으로 연구 동향을 파악하였다는 점에서 시사점을 가지고 있다고 하겠다.

또한 본 연구 분석 결과는 연구자들과 실무적으로 리더십에 대한 교육을 하고 있는 실무자들에게 시사점을 줄 수 있다는 점에서 기존의 연구와의 차별성을 제공하고 있다.

그러나 이러한 한계점에도 불구하고 한계점으로는 해외의 모든 학술 논문 DB를 고려하지 않았다는 점과 다양한 분석을 수행하지 못했다는 점이다. 이에 향후 연구에서는 리더십 유형별로 비교 분석이 필요하며, 수집이 가능한 모든 학술 DB를 통해 분석을 수행하는 연구가 필요할 것으로 보인다.

리더십이 특정한 기업이나 학문적인 분야에서만 이루어지는 것이 아니기 때문에 향후에는 다양한 분야에서 이루어질 것으로 보인다.

REFERENCES

[1] S. T. Park, & C. Liu. (2020). A study on topic models using LDA and Word2Vec in travel route recommendation: focus on convergence travel and tours reviews. *Personal and Ubiquitous Computing,* 1-17. DOI : 10.1007/s00779-020-01476-2

[2] S. T. Park & Y. K. Kim. (2020). Artificial Intelligence Research Trend Using SCOPUS DB: 2011-2019. *International Journal of Advanced Science and Technology, 29(4s),* 304-312.

[3] S. T. Park, J. R. Jung & C. Liu. (2020). A study on policy measure for knowledge-based management in ICT companies: focused on appropriability mechanisms. *Information Technology and Management, 21(1),* 1-13.
DOI : 10.1007/s10799-019-00298-w

[4] E. M. Park & J. H Seo. (2020). Analysis of Research Trends in Technology Innovation: Focus on SCOPUS DB. *Journal of Convergence for Information Technology, 10(8),* 120-126.
DOI : 10.22156/CS4SMB.2020.10.08.120

[5] E. M. Park & J. H. Seo. (2019). A Study on Leadership Typology in Sports Leaders Based on Big Data Analysis. *Journal of the Korea Convergence Society, 10(7),* 191-198.
DOI : 10.15207/JKCS.2019.10.7.191

[6] J. B. Kim. (2015). A study on the influence of authentic leadership in the age of convergence on the organizational effectiveness: Revolved around effect of tuned from confidence of superior. *Journal of Digital Convergence, 13(12),* 125-134.
DOI : 10.14400/JDC.2015.13.12.125

[7] R. M. Stogdill. (1974). *Handbook of leadership: A survey of theory and research.* Free Press.

[8] M. J. Kang & M. S. Jung. (2019). Analysis of the Domestic Research Trends on the Coaching Leadership. *The Journal of Humanities and Social science, 10(4),* 339-352.

[9] E. K. Lee, Y. J. Park & J. H. Kim. (2015). Domestic Transformational Leadership: Focused on the Journals in the areas of Business and Management. *The Korean Leadership Review, 6(4),* 83-115.

[10] S. M. Park. (2020). A Review of Studies on the Leadership Conducted in Korea (1967-2019). *The Korean Leadership Review, 11(4),* 3-33.

[11] B. Haam, G. Ko & J. Jun. (2017). Research Trends in Transformational Leadership: Focusing on Domestic. Journals Published in 2007-2016. *The Journal of the Korea Contents Association, 17(8),* 490-505.
DOI : 10.5392/JKCA.2017.17.08.490

[12] E. M. Park, J. H. Seo & M. H. Ko. (2016). The effects of leadership by types of soccer instruction on big data analysis. *Cluster computing, 19(3),* 1647-1658.

DOI : 10.1007/s10586-016-0609-2

[13] The Society of Digital Policy & Management. (2015). *Big Data Analystics for Business*, Seoul: Kwangmoonkag.

[14] E. M. Park & J. H. Seo. (2019). Effects of shared leadership, psychological empowerment and organizational justice on organizational commitment. *Journal of Digital Convergence, 17(6),* 177-184.
DOI : 10.14400/JDC.2019.17.6.177

[15] S. T. Park & Y. K. Kim. (2019). A study on deriving an optimal route for foreign tourists through the analysis of big data. *Journal of Convergence for Information Technology, 9(10),* 56-63.
DOI : 10.22156/CS4SMB.2019.9.10.056

[16] G. Li, J. S. Dai, E. M. Park & S. T. Park. (2017). A study on the service and trend of Fintech security based on text-mining: focused on the data of Korean online news. *Journal of Computer Virology and Hacking Techniques, 13(4),* 249-255.
DOI : 10.1007/s11416-016-0288-9

김 재 붕(Jae-Boong Kim) [정회원]

· 1985년 8월 : 전북대학교 경영학과(경영석사)
· 1994년 2월 : 전북대학교 경영학과 (경영학 박사)
· 1998년 3월 ~ 현재 : 한국교통대학교 경영.통상.복지학부 교수
· 관심분야 : 리더십, 리더행동특성, 인적자원관리, 조직행동
· E-Mail : jbkim@ut.ac.kr