

직장인의 직무수행능력, 노후준비도, 미래불안감이 창업의지에 미치는 영향연구: 퇴직후 삶에 대한 또 다른 성공기대감의 매개효과를 중심으로

박국근 (호서대학교 벤처대학원 벤처경영학과 박사과정)*

하규수 (호서대학교 벤처대학원 벤처경영학과 교수)**

국 문 요 약

현재 우리나라는 초고령화 사회로 변화되어 가고 직장인은 주된 일자리에서 평균 49.5세에 퇴직하며, 국민연금은 현재 62세에서 2034년까지 65세로 늦춰지는 상황에서 직장인의 퇴직 이후 고령화에 대비한 연구가 필요하다. 전국 직장인들을 대상으로 퇴직이후 창업의도에 영향을 미치는 요인과 퇴직이후 삶에 대한 또 다른 성공기대감의 매개효과를 규명하고자 한다. 퇴직이후 100세까지 지속가능한 직업, 즉 직장 생활 속 지혜와 경험을 살린 창업을 위한 준비를 할 수 있도록 개인의 태도변화와 체계적인 제도적 지원이 필요하다. 연구결과, 직무수행능력인 목표수행능력, 노후준비도인 경제적 준비, 외적관계준비 및 미래불안감은 창업의지에 정(+)의 영향을 미치고, 직무수행능력인 신기술 활용능력, 노후준비도인 신체적준비, 내적관계준비는 영향을 미치지 않는 것으로 나타났다. 외적관계준비와 창업의지, 미래불안감과 창업의지 간의 영향관계에서 또 다른 성공기대감은 부분매개 효과가 확인되었다. 경제적준비와 창업의지 간의 영향관계에서는 완전매개 효과가 확인되었다. 퇴직이후의 창업의지를 높이기 위해서는 또 다른 성공기대감이 중요한 변수임을 확인하였다. 잠재적 창업자인 직장인이 재직하는 동안 초고령화에 따른 정부의 재정적 부담도 줄이고 직원교육을 통한 기업의 성장도 이룰 수 있도록 정부지원의 교육시스템을 회사 내에 도입, 직장인의 인생 3모작을 위한 기업가정신 및 목표수행능력 향상프로그램을 도입, 개인과 기업의 성장 및 정부의 재정 부담을 줄이는 해결책이 될 시사점을 얻을 수 있었다.

핵심주제어: 직무수행능력, 미래불안감, 노후준비도, 또 다른 성공기대감, 창업의도

1. 서론

현재 우리나라는 초고령화 사회로 변화되어 가고, 세계경제는 코로나19 사태로 인해 경제변화의 방향을 예측하기 힘든 불확실성의 시기에 직장인의 퇴직 이후 고령화에 대비한 연구가 필요해 보인다. 통계청(2020)은 우리나라 직장인이 주된 일자리에서 평균 49.5세에 퇴직하며, 국민연금은 현재 62세에서 2034년까지 65세로 늦춰진다. 하나금융그룹 100년 행복연구센터의 2020년 5월 보고서 “대한민국 퇴직자들이 사는 법”에 의하면 5대 광역시와 서울·수도권에 거주하는 남녀 50세 이상 퇴직자를 대상으로 한 직장인 퇴직자의 생활비는 평균 월 252만원, 퇴직 전에 비해 3명중 2명은 생활비를 평균 28.7% 줄였으며, 퇴직자의 여유있는 생활을 위해 월 400만원 이상 필요하다고 보았다. 아쉬운 소리 안하며 먹고 살려면 생활비는 2~300만원은 정도이며, 사람도 만나고 경조사를 챙기며 여가를 즐기려면 월 400만원 이상이 있어야 한다는 것

이다(하나금융그룹 생애금융보고서, 2020). 또한 퇴직자 중 56.1%는 창업 (18.9%)이나 재취업 (37.2%)을 통해 취업한 상태며, 미취업자중 64.8%는 취업 대기자로 경제활동을 준비, 부부 경제활동 비중은 84.8%로 퇴직 당사자뿐만 아니라 절반 이상 (58.6%)의 배우자도 일을 하고 있다. 경제활동중인 가구의 수입 평균은 393.7만원, 맞벌이는 평균 월 513.9만원, 외벌이는 월 331.5만원으로 나타났다. 퇴직자의 생활비에 대한 불안은 여전히 남아 있으며, 일을 그만두면 36.4%는 당장 또는 1년 이내에 어려운 형편이 될 수 있다는 걱정을 가진다. 아직 퇴직자에게 노후준비는 끝내지 못한 속제로 걱정의 순서로 보면 증가하는 의료비 (71.7%), 노후자금 부족 (62.0%) 순이다. 여기에 자녀의 결혼비용 (56.2%)까지 고민해야한다. 퇴직자들은 대부분 허리띠를 졸라매고 경제활동을 계속하겠다는 생각을 가지고 있다(하나금융그룹 생애금융보고서, 2020).

통계청(2020)의 “한국의 사회지표” (20.06.18일 발표)에 따르면 2018년 우리나라 국민의 기대수명(0세 출생자가 앞으로 생존할 것으로 기대되는 평균 생존연수)은 82.7년으로 매년 기

* 주저자, 호서대학교 벤처대학원 벤처경영학과 박사과정, pkkshinbo@naver.com

** 교신저자, 호서대학교 벤처대학원 벤처경영학과 교수, ksh@hoseo.edu

· 투고일: 2020-09-07

· 게재확정일: 2020-10-08

대수명이 늘어나고 있다. 통계청의 “인구주택총조사”(20.08.28 일 발표) 결과를 보면 내국인 65세이상 고령인구가 775만명으로 총인구의 15.5%로 증가 (2000년 7.3%, 2010년 11.3%)하는 등 현재 직장 생활 중인 사람은 100세 시대를 맞아 고령화 기준인 65세 이후 35년의 이상의 삶에 대한 준비가 더 필요하다.

김은경(2015)은 재취업은 매우 힘들다 기대수명의 연장으로 경제활동의 지속적 필요성을 절실히 느낀다고 하였으며, 송인암·전계식(2017)은 퇴직자들이 경제활동의 방안으로 소상공인 창업에 관심이 많이 있으며, 일자리를 개인 각자가 찾거나, 일을 스스로 만드는 노력이 절실히 필요하며, 창업에 대한 관심이 대안으로 관심이 높아지고 있다. 현 직장생활의 업무 경험은 창업시 주도적으로 문제를 해결하고 창업자로서 조직을 구성하는 데에 긍정적인 효과를 주기 때문에 창업의 성공과 직접적인 영향을 가지고 있다(백서인 외, 2015). 정부 또한 매년 많은 예산을 투자하여 창업 성공률을 높일 수 있도록 창업지원정책을 꾸준히 확대하고 있다(김정근, 2017).

김진수 외(2011)는 이미 고령화가 먼저 시작된 일본을 비롯한 미국, 유럽의 선진국을 중심으로 일자리창출 관점에서 시니어창업이 확대되고 있고, 우리나라 시니어들도 준비가 충분하지 않은 상황에서 기술혁신형창업 보다는 생계형창업 비중이 높게 이루어지고 있으며, 이들은 창업경험 부족, 자원 부족, 비즈니스 네트워크 부족 등으로 실패하는 확률이 높다고 하였다. 오상훈(2014)은 재취업이 현실적으로 어려운 상황의 시니어 층에게 창업이 취업보다 더 높은 유연성과 자유, 삶의 만족을 제공한다는 것을 제시하였다. 따라서 본 연구는 창업이 경제활동의 대안이 될 수 있도록 직장인의 창업의지에 미치는 영향요인을 실상에 맞게 도출하고, 요인 간의 관계를 고려한 연구모형을 설계하고 이를 실증적으로 분석함으로써 직장인의 창업의지에 미치는 긍정적인 요인을 제시, 이를 토대로 예비퇴직자인 직장인의 퇴직이후 창업의 성공률을 높일 수 있는 방법을 제시하고자 한다. 또한, 영향요인 간에 직접적인 효과 또는 매개효과가 있는지를 추가적으로 분석하여 요인 간의 영향력을 감안한 지원방안을 제시함으로써 실용가능성을 높이고자 한다.

이를 위해 구체적으로 다음의 연구 목적을 달성하고자 한다. 첫째, 직장인의 미래불안감이 창업의지에 미치는 영향관계를 분석하고자 한다. 둘째, 직장인의 노후준비도가 창업의지에 미치는 영향관계를 파악하고자 한다. 노후준비도의 하위변수로는 매우 다양한 요소들이 있지만 직장인으로서 주요하게 생각하는 신체적준비, 경제적준비, 내적관계준비, 외적관계준비로만 한정하고자 한다. 셋째, 직장인의 직무수행능력이 창업의지에 미치는 영향관계를 파악하고자 한다. 직무수행능력의 하위변수로는 신기술활용능력과 목표수행능력으로 분류하고 이렇게 분류한 요소를 중심으로 각각의 요소가 창업의지에 어떠한 영향을 미치는지 검토하고자 한다. 넷째, 직장인의 미래불안감, 노후준비도, 직무수행능력이 창업의지에 미치는 영향과 관련하여 퇴직 후 삶에 대한 또 다른 성공기대감의 매개효과에 어떠한 영향을 받는지 분석하고자 한다. 직장인의

미래삶에 대한 또 다른 성공기대감의 매개효과를 실증분석을 통하여 검증함으로써 직장인의 창업의지에 대한 실질적인 영향 요소를 제시하는 데 목적이 있다.

II. 이론적 고찰

2.1 직무수행능력의 개념

직무수행능력은 일반적으로 직업과 관련된 업무수행능력, 직무능력, 역량, 업무 능력, 직업 능력 등 다양한 용어로 학자마다 혼용되어 사용하고 있다(김현수, 1999; 박영, 2020 재인용). 조영남(2000)은 직무수행능력을 직무를 수행하기에 요구되는 지식, 행동, 기능으로 주어진 과업을 성공적으로 잠재된 상태가 아닌 외부로 실제 나타나는 상태를 의미하며, Rutherford(1995)는 개인행동 결과물의 표준 혹은 수준으로 정의하였다. 김태용(2014)은 업무수행능력을 업무수행 지식, 기술, 대인관계능력, 조직 적응력을 포함시켰다. Natriello(1989), Bolton(2001)은 직무수행능력을 자신감, 창의적 사고, 계산능력, 구두 및 문서 의사소통능력, 작업기술, 인간관계 능력 등을 수행하는 능력이라 하였으며, 배창옥 외(2016)에 의하면 기업의 경쟁 우위를 나타내는 기술력과 이를 이용하는 것 자체가 모두 조직원들의 직무능력에 달려있다는 것과 직원의 업무수행에 따른 실적도 근무자의 업무능력에 좌우된다는 점에서 직무능력은 기업 경쟁력 차원이나 개인적인 차원에서 모두 중요한 개념이라 하였다. 황재원·박경미(2014)는 직무능력을 직장인 자신이 종사하고 있는 업무분야에서 탁월한 성과를 낼 수 있게 요구되는 업무에 대한 노하우 즉, 기술, 태도, 지식 및 이를 활용할 수 있는 능력이라 하였다. 기업가정신의 개념을 자연인의 초점에 맞추지 않고 직무(일)로 초점을 맞추어 인식한 이춘우(2019)는 기업가 직무의 종합적 재정리에서 기업가정신을 직무수행역량(능력)이라고 하였으며, 직무수행능력을 내용과 속성 따라 ‘목표수행능력’ 즉 위험감수성향과 의지 및 기회를 포착하여 과제를 해결하는 능력과 ‘신기술활용능력’ 즉 사업분야 관련 신기술활용능력과 정보활용능력으로 구분하였다. 따라서 본 연구에서는 직무수행능력을 내용과 속성 따라 하위변수로 위험감수성향과 의지 및 기회를 포착할 수 있는 역량을 나타내는 ‘목표수행능력’과 사업분야와 관련된 탁월한 수준의 기술적 지식인 ‘신기술활용능력’으로 구분하였으며, 이를 바탕으로 본 연구에서는 목표수행능력을 직장인의 사내업무 목표에 대한 수행능력으로 정의하고, 신기술활용능력은 정보활용능력, 컴퓨터활용능력, 해당 사업분야의 신기술 습득능력으로 정의하였다.

2.1.1 목표수행능력

목표(goal)는 제한된 시간 동안 일정 수준의 숙련도 기준을 달성하기 위한 행동의 목적을 뜻하며(Locke & Latham, 2002; 정난희·박세범, 2019; 재인용), 제한된 시간 내에 사람들은 목

표를 달성하려고 노력한다. 많은 사람들은 매일, 월별, 분기별, 매년 혹은 장기적 목표를 설정하고 노력하지만, 작심삼일처럼 실제로 행동으로 옮기는 것은 쉽지 않다. 기업 입장에서는 계량화가 가능한 생산분야, 판매분야, 고객관리 분야 외에 비계량적인 부분까지 월, 분기, 반기, 연간 목표를 설정하고 사업을 추진하고 있으며, 이러한 목표를 성공적으로 수행하기 위해서 사람들의 근본적인 동기 (motivation)를 높여줄 필요가 있으며, 이를 위해 직장에서는 목표수행실적에 따라 개인별 인사고과를 반영한 승진 우대와 목표초과 달성에 따른 인센티브를 추가로 제공하기도 한다. 이러한 개인별 목표수행능력이 미래 퇴직후 삶에 대한 또 다른 성공기대감과 창업의지에 어떠한 영향을 미치는지에 대하여 연구해보고자 한다.

2.1.2 신기술활용능력

신기술활용능력은 컴퓨터나 스마트폰, 인터넷 사용 등 각종 정보통신기술 (ICT)의 활용 능력을 말하는 것으로 AI·데이터 기술의 비약적인 발전으로 빠르게 지능정보화사회로 변화하고 있으며, 4차산업에 의한 경제산업 환경도 빠르게 변하고 있다. 신기술은 끊임없는 진화와 거듭된 변화와 함께 자연스럽게 우리 곁에 다가와 있다. 디지털 시대가 아직 우리에게 무르익지 않았지만 신기술은 이미 데이터와 네트워크로 연결되고 융합되어 또 다른 가치 창출을 나타내고 있다(정두천, 2019). 이러한 시기에 기업 및 직장인의 정보 활용에 대한 중요성과 필요성은 더욱 커지고 있으며, 정보활용능력에 대한 사회적인 요구와 함께 직장인의 일상생활과 기업의 산업환경까지 변화 시키고 있다. 이처럼 신기술활용능력은 기업의 미래비전과 개인의 성장발전과 밀접한 관계가 있으며, 특히 인터넷의 활용을 통한 정보습득, 의사소통, 직무활용 등은 기업의 성장과 발전에 크게 기여하고 있다. 하준석(2017)은 새로운 신기술이나 특정 시스템을 사용하는 것이 업무의 성과를 높여 준다고 하였다. 격변하는 변화 속에서 생존할 수 있는 최소한의 노력을 신기술활용능력으로 정의하여 연구에 활용하고자 한다.

2.2 노후준비도의 개념

노후준비도란 노후생활에 필요한 자원을 미리 준비하여 앞으로 있을 어떠한 문제에 대응하기 위한 것으로 행복한 노후생활을 위한 종합적인 과정 및 계획으로 정의할 수 있다(박창제, 2008). 직장인의 퇴직 후 소득은 현저히 줄어들거나 상실되는 것은 물론, 불규칙하고 불안정한 경제적 상황에 놓이게 된다. 그렇기에 퇴직이후를 대비한 다양한 측면에서의 준비와 노력은 매우 중요한 과제가 되는 것이다. 노후문제가 일찍이 문제가 되었던 선진국은 젊어서부터 자신 또는 국가에서 노후대책을 세워, 효과를 보고 있지만, 우리나라의 경우에는 아직까지는 과도적인 단계이고, 노후준비를 할 중년기에는 대부분이 자녀교육, 가족생계 등으로 인해 자신의 노후 준비는 제

대로 하지 못할 뿐만 아니라 정책적으로도 미약한 실정인 것이다(손덕화, 2017). 노후준비가 제대로 되어 있지 못한 상태에서 노년기에 진입하게 되면, 경제, 사회활동, 건강, 가정 등의 문제가 발생하여 개인적이며 사회적인 문제를 경험하게 되어 자신의 행복감에 크게 영향을 미칠 수 있다(김미령, 2018). 안락하고 편안한 노후를 위해서는 다양한 영역에서의 노후준비가 필요한데, 많은 선행연구 중에서도 신체 및 정서, 정신적 건강, 경제력, 사회적 관계망의 측면을 강조하고 있는 것으로 나타났다(이경준·송희경, 2016; 박지현, 2018). 이에 본 연구에서도 선행연구에서 제시한 노후준비요인을 토대로 노후준비에 대한 하위개념을 정리하고자 한다.

2.2.1 신체적준비

신체적준비는 일상생활에서 건강을 위해 평소 얼마큼 노력하는 가를 뜻한다. 노년기는 신체구조 및 신체내부의 장기 등 전반적인 신체적 노화로 인해 체력이 쇠퇴하면서 신체기능이 저하되고 질병을 앓게 될 가능성이 높아진다(이재명·강신기, 2016). Rowe & Kahn(1998)은 성공적인 노화를 위해서는 건강하게 노후생활을 하는 것이 가장 중요한 요소라고 하였다. 신체적준비는 신체적 문제로 끝나지 않고, 다른 사람과의 상호관계, 활동범위, 경제적 능력과도 연결되어 복합적인 문제로 연결된다. 즉 신체적 건강변화는 많은 부분에서 다른 2차적 영향을 미치는 중요한 원인이 됨으로 신체적준비는 노후준비의 출발점으로 생각하고 건강한 육체를 가질 수 있도록 노력해야 한다. 이처럼 노년기의 신체적 건강은 삶의 질과 관련이 있다. 즉 노년기의 신체적 건강은 노후생활의 삶의 질을 좌우하는 요소이다. 강신기(2014)는 노년기의 적응 및 생활만족도는 신체적 준비상태가 좋을수록 높으며, 노후생활에서 가장 문제가 신체적 건강문제가 될 것으로 예상하였다(이재명·강신기, 2016).

2.2.2 경제적준비

경제적준비란, 퇴직후 건강하고 합리적인 소비를 수행할 수 있을 만큼의 노후자산을 마련하는 과정과 경제적 독립성을 확보하기 위해 준비하는 정도를 의미한다. 급속한 고령화로 인한 평균수명이 연장되고 미흡한 사회보장제도의 우리나라는 노후생활을 위한 경제적 준비가 선진국에 비해 중요하다(이재명·강신기, 2016). 강신기(2014)는 노후에 행복하고 성공적인 노후생활을 유지하기 위해 필요한 생활자금과 기대되는 수입 액을 경제적준비라고 하였다. 김기홍·양세정(2017)에 의하면, 자산보유가 많은 상위집단이 퇴직 후 생활만족도가 높았으며, 자산의 종류와 상관없이 자산을 많이 보유한 가구가 퇴직 후 생활만족도가 높은 것을 알 수 있다. 일반적으로 노후 준비와 관련해서는 경제적인 준비를 가장 심각한 요소로 인식하고 있다. 그런 점에서 노후준비관련 경제적준비에 대한 연구는 지속적으로 필요할 것이다.

2.2.3 외적관계준비

사람은 사회공동체 안에서 생활하고 사회관계를 맺으면서 생활한다(이경준·송희경, 2016). 인간의 사회관계는 매우 다양한 측면에서 영향을 서로 주고받는다. 따라서 사회관계는 주위의 환경적인 요인들, 지연관계, 혈연관계, 이웃관계 등이 사회적 관계를 이루는데 개인에게 중요한 역할을 하게 되며 이러한 사회적관계를 외적관계라고 정의하기로 한다. 외적 관계망은 개인 또는 집단들 간의 연결 구조를 나타내는 분석적인 개념으로서 사회적 관계의 양적인 측면을 나타낸다(최은정, 2000). 노인의 생활주기에서 사회관계는 매우 중요하며, 노후에 신체적 노화와 사회적 지위상실로 인하여 타인이나 이웃, 가족들에게 자신의 삶에 대한 의존성이 매우 증가하기 때문이다. 이러한 사적이고 비공식적인 개인의 만남에서 정서적으로 친밀감과 우호적인 마음으로 만남을 유지하는 경우도 뜻을 같이한다(이경준·송희경, 2016). 이와 같이 비공식적이고 개인적으로 사적인 관계를 외적관계망이라고 정의한다(이복자, 2011). 따라서 본 연구에서는 외적관계에서 퇴직자의 사회적으로 소외되고 참여가 급격하게 줄어드는 상황에서 사적관계인 외적관계준비는 노후준비의 매우 중요한 요소로 보았다.

2.2.4 내적관계준비

인생 전반에 걸쳐 가장 중요한 사회적 기관은 바로 가족이다. 가족은 정서적 또는 심리적으로도 가장 가까운 구성원들끼리 밀접한 관계를 맺고 있는 가장 작은 사회단위라고 할 수 있다(이진미, 2008). 이처럼 가족 구성원끼리의 관계를 본 연구에서는 내적관계라고 정의한다. 사회적인 구조로 인해 노년기에 접어들게 되면 직장에서 퇴직하게 되고, 바로 사회적 관계망의 축소로 나타난다(양석자, 2018). 이러한 퇴직자에게 있어 가까운 사람들과의 관계를 맺는 것은 더욱 중요해진다. 가까운 사람이라 함은 인생 전반에 있어 마음을 나눌 수 있는 친구를 의미할 수도 있지만 가장 가까운 사람은 바로 가족이다. 따라서 퇴직 후 배우자나 자녀들과 맺는 관계가 은퇴 생활에 접어들면 더욱 중요해진다. 퇴직자에게 가족의 지지체계는 노년기 삶에 가장 중요하다. 따라서 가족의 관계 정도에 따라 노인의 삶의 질은 차이가 있다(양석자, 2018). 퇴직 후 가족관계 정도는 노인의 건강, 심리적 안정 등에 영향을 미치는 요인으로 작용하며 노인이 체감한 가족관계가 친밀할수록 우울 정도가 낮게 나타남을 알 수 있다(이미란, 2011). 이러한 내적관계준비는 노후준비의 매우 중요한 요소로서 미래 퇴직 후 삶에 대한 또 다른 성공의 중요 변수로 보았다.

2.3 미래불안감

노화에 대한 불안은 노화에 대한 태도에 영향을 줄 뿐 아니라 후후 노년기의 삶의 질을 결정하는데 중요 요인이 된다(이성우, 2019). 퇴직불안은 퇴직 후 미래에 대하여 또는 퇴직을 앞두고 느끼는 우려, 걱정, 혼란스러움이 포함되는 불안을 의미

하며, 혼란스럽고 불확실한 미래에 대한 상태로서 적응적 행동을 방해하는 것으로 정의된다(이동인, 2017; Flecher & Hansson, 1991). 많은 연구에서 노후불안은 퇴직준비와 심리적 안녕감 사이에서 많은 영향을 받고 있음을 알 수 있다. 이는 퇴직 불안이 높을수록 심리적 안녕감이 낮고, 퇴직불안이 높을수록 퇴직준비가 낮음을 의미한다(이성우, 2019)고 하였으며, 노후생활에서 정서적인 문제가 건강 및 경제적인 문제와 함께 노후의 삶에 중요한 영향을 미치는 요인이라고 할 수 있다(김태훈, 2013).

초고령화가 급속한 현대사회에서 한국의 중년층은 자녀교육 및 가족부양으로 경제적 부담과 노화가 시작되는 신체적 변화를 겪는 전환기에 심리적으로 자신의 정체성을 직장에서 확인하는 직업적 전문성과 직위가 절정에 도달하는 시기에 있다(김애순·윤진, 1995; 송진영, 2009). 이러한 직장인에게 퇴직은 언제 닥칠지 모르는 미래에 대한 강한 불안이다(박정희, 2015; 이은주, 2014). 퇴직에 대한 반응으로써 중년성인의 2/3가 걱정과 불안, 강한 두려움을 느낀다(김미령, 2018; 김현정 외, 2009) 길어진 수명만큼 노후의 삶의 질에 대한 관심을 가지고 있는 우리나라 직장인은 가족부양과 노년기의 경제적 문제(배재덕, 2014; 이기석, 2015), 급변하는 사회에서의 정체감의 혼란(이미섭, 2015; 임우택·최혜련, 2013) 등의 위기감 속에서 불안을 경험하고 있다(이옥희·이지연, 2012; 김수민·이지연, 2015). 본 연구에서는 미래불안감을 노화에 따른 불안과 퇴직에 따른 불안이 합쳐진 것으로 나이가 들에 따라 느끼는 걱정이나 두려움으로 정의하고, 이러한 미래불안감이 퇴직 후 미래 삶에 대한 또 다른 성공기대감과 창업의지에 어떠한 관계가 있는지 다양한 연구가 필요하다.

2.4 또 다른 성공기대감

또 다른 성공기대감은 퇴직 이후 100세까지의 삶에 대한 기대감을 뜻하는 것으로, 미래성공기대감에 대해 Atkinson(1964)는 미래성취기대라는 말로도 사용하며 자신의 미래를 바라보는 하나의 관점으로 자신이 미래의 삶에서 성공할 수 있다고 추정하는 정도를 뜻한다 하였으며, 이은정(2019)은 자신의 미래를 긍정적으로 바라보는 태도로서 현재의 선택과 행동에 영향을 미치는 동기가 된다 하였다. 자아존중감이 높을수록 일상생활에서 행복감을 느끼고(Birkeland et al., 2012; 박희수·문승연, 2014), 자기자신에 대한 긍정적인 평가가 높으면 미래성공기대가 높으며, 자기자신에 대한 부정적인 평가가 높을수록 미래성공기대도 낮은 것으로 나타났다(전소연·주은지, 2018; McIlveen et al., 2013). 사전적 의미로 기대(expectation)란 하나의 일이나 특정 대상이 자신이 바라는 대로 되기를 기다린다는 것으로, 어떤 일이나 미래에 대한 주관적인 믿음이라고 하였으며(김수정, 2014), 기대감을 삶의 질에 대한 개인 자신이 느끼는 주관적 평가 즉, 경제적 상황, 기대수명, 생활수준, 국가 정책적 상황 등을 포함하여 제시하였다

(이명록, 2019).

미래성공기대감에 대한 학자들의 연구와 이론, 정의 등을 정리하면 미래성공기대감이란 지금 하는 과업을 통해 미래에 얻게 될 보상에 대한 믿음, 준비 자세, 성향, 성취동기를 포함한 개념을 의미한다(이은정, 2019). 미래에 대한 성공기대감을 가진 사람은 미래를 성공적으로 기대하고 계획할 수 있으며, 어려운 상황 속에서도 인내심을 발휘할 수 있다. 또한 기대되는 목표와 목적에 따라 동기유발 되는 행동이 나타날 수 있다(이은정, 2019). 미래 삶의 기대 (future life expectation)란 미래 삶의 만족에 대한 이상을 나타내는 것으로서, 지금 현재 자신의 삶에 대한 만족도 중요하지만 향후 자신의 삶이 더 만족스러울 것이라는 희망 또는 기대를 의미하는 것으로, 나의 장래는 행복할 것인지 불행할 것인지와, 나의 신념이나 생각이 실현될 수 있을지, 또 미래에 나는 어떤 사람이 될 수 있을지, 미래의 세계는 어떻게 변할지 등과 관련되어 있는 개념이다(김수정 외, 2014). 본 연구에서는 미래의 퇴직 후 삶에 대한 또 다른 성공기대감이 직장인의 현재 상태, 즉 직무수행능력, 노후준비도, 미래불안감과 창업의지에 어떠한 영향을 주고받는지와 함께 미래의 삶과 어떤 관련이 있는지 이해하고자 한다.

2.5 창업의지

창업의지 (Entrepreneurial Intention)는 자신의 사업을 소유하거나(Crant, 1996) 사업을 시작하려는 욕구 (Krueger & Brazeal, 1994)로 정의되며, 기업가정신 분야 내에서 개인적 측면의 연구이면서 통합된 연구 분야이다(김지혜, 2018). Ajzen & Fishbein(1977)은 합리적행위이론 (Theory of Reasoned Behavior: TRB)을 제시하고, 창업의지를 창업과정을 이해하는 핵심적인 과정으로 보았다. 하나의 조직을 창조하는 과정을 창업이라 정의한다(Gartner et al., 1992). 이것은 창업이 하나의 조직을 출현시키는데 있어 개인에 의해 수행되는 과정이고 ‘존재 그 자체라기보다는 존재하기 위한 과정’이라는 의미로 해석할 수 있다(박재환 외, 2011). 이와 같은 과정적 측면에서 창업을 보는 것은 창업이 시간의 흐름에 따라 일어나기 때문에 창업의지는 기업의 설립과 관련하여 우선적 단계로 본다.

즉, 창업 의지는 신조직을 설립하기 위한 기초를 형성하기 때문에 창업 프로세스를 이해하는 데 있어 가장 핵심적인 개념이 된다(Veciana et al., 2005). 따라서 창업은 창업자의 계획된 행동이라 볼 수 있으므로 창업 의지에 관한 이해는 창업과 관련된 전반적인 현상을 이해하는데 전제 사항이라고 할 수 있고 이와 같은 중요성에 따라 창업에 관한 학문적 관심의 증대로 창업 의도의 결정요인에 대한 연구 또는 다양한 관점에서 이론 실증으로 다루어지는 주요 주제로 등장하고 있다(박시사·강성일, 2007).

의지(意志)는 자연적 요구에 입각한 자발적 행동이 아니라

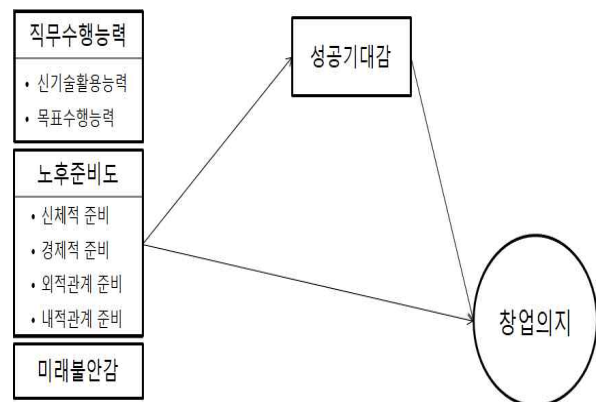
의도에 따라 자기결정을 하는 목적 추구 행동을 일으키는 작용이다(문성식, 2018). 행동 과학 연구에서 의지를 심리적 과정으로 보았을 때 의지가 다른 영향 요인들보다도 큰 설득력을 가지고 있는 것으로 나타났다(Bird, 1988). 그래서 실제 창업을 위한 의사결정과 실행에 미치는 창업의지를 살펴보는 것이 매우 중요하다(호병환, 2016). “Entrepreneurial Intention”을 번역하여 사용하는 용어는 선행연구에서 인용 시 “창업의지”와 “창업의도”로 함께 사용하여 왔다. 창업의지(이지우, 2000; 김홍, 2017; 김성순, 2010; 정연우, 2008), 창업의향(김종운, 2015), 창업의도(하규수·윤중백, 2011; 성장수·김진수, 2011) 등의 용어로 혼용되고 있다. 창업의지는 창업의도를 나타내는 태도를 말한다(윤방섭, 2004). 창업과정의 첫 단계로서 자신의 태도나 경험을 창업실행의 지렛대 역할을 한다(Bird, 1988).

본 연구에서는 현재 직장생활 중인 직장인이 퇴직 이후 삶에 대한 또 다른 성공기대감과 창업의지에 대해 직장인의 현재 상태, 즉 직무수행능력, 노후준비도, 미래불안감 등의 독립변수들이 창업의지에 어떠한 영향을 주고받는지 변수들 간의 영향관계를 확인하기 위하여 창업의지를 종속변수로 사용했다.

III. 연구방법

3.1 연구모형 및 연구가설

선행연구들에 근거하여 직무수행능력의 하위요인은 목표수행능력, 신기술활용능력으로 구성하였다. 노후준비도의 하위요인은 경제적준비, 신체적준비, 외적관계준비, 내적관계준비로 정리하였다. 또한 퇴직이후의 삶에 대한 연구로 미래불안감을 독립변수로 추가하였으며, 퇴직 이후 100세까지의 삶에 대한 기대감을 반영한 또 다른 성공기대감을 매개효과로 분석하였다. 그리고 종속변수인 창업의지는 퇴직이후 100세까지 지속가능한 유일한 경제활동 방안으로 생각되어 정하였다. 변수들과 하위요인들의 연구모형은 다음 <그림 1>과 같다.



<그림 1> 연구모형

3.1.1 직무수행능력과 창업의지와 의 관계

직무수행능력중 신기술활용능력은 기업의 미래비전과 개인의 성장발전과 밀접한 관계가 있으며, 특히 인터넷의 활용을 통한 정보습득, 의사소통, 직무활용 등은 기업의 성장과 발전에 크게 기여하고 있다. 이상길(2018)은 새로운 정보기술과 매체를 다른 사람보다 먼저 수용해서 활용하려는 정보기술수용성은 혁신적인 아이디어의 사업화를 통해 새로운 기회를 추구하려는 창업의도를 향상시킬 가능성이 높기 때문에 기술변혁의 환경에서 정보기술 수용의 중요성은 더욱 커지고 있다. Bawden(2008)은 리터러시(Literacy)는 말하고, 쓰고, 읽는 역량, 즉 미디어나 기기들을 사용하여 정보를 검색하고 여러 가지 방법으로 사용할 수 있는 의사소통 역량으로 변화되면서 컴퓨터 리터러시, 정보 리터러시, ICT 리터러시, 미디어 리터러시, e-리터러시 등으로 변화하였다. 강정목 외(2014)는 디지털 리터러시 역량이 뛰어나도록 디지털 미디어에 대한 친숙한 태도와 자신감의 증가는 창업기회를 포착하는 데 매우 긍정적인 작용을 할 것이다. 하준석(2017)은 새로운 신기술이나 특정 시스템을 사용하는 것이 업무의 성과를 높여준다고 하였다

직무수행능력중 목표수행능력에 대해 Miller(1983)는 기업가가 경쟁 우위를 확보하기 위해 취하는 구체적인 활동을 기업가 정신에 포함해야 한다고 주장하였다. 기업가정신이 강한 사람은 진취적이며, 모든 일에 경쟁자에 비해 우월한 성과를 산출하려 적극적으로 노력하는 점을 목표수행능력으로 보았다. Hagedoorn(1996)은 위험성에도 불구하고 기회 포착을 우선시하고 실천하는 것도 기업가 정신이 높은 사업가의 특징으로 언급하였다. 기업가의 철저한 데이터 분석과 전문적인 지식, 경험을 바탕으로 목표수행의 어려움을 조절 가능한 수준까지 낮추는 역량이 직장인에게도 필요하다.

김성환 외(2015)의 연구에서 예비창업자의 기업가정신은 창업의지에 유의미한 영향을 미치는 것으로 나타났다. 박남규(2015), 박지유(2014), 홍진기(2016) 등도 기업가 정신이 창업의지에 긍정적 영향을 미치는 것으로 나타났다. 신기술활용능력의 상징인 정보활용능력은 기업의 미래비전과 개인의 성장발전과 밀접한 관계가 있으며, 특히 인터넷의 활용을 통한 정보습득, 의사소통, 직무활용 등은 기업의 성장과 발전에 크게 기여하고 있다. 고영훈(2017)은 기술적 역량과 전략적 사고역량 즉 직장 생활 중 습득한 직무수행능력이 창업의지에 미치는 영향에 관한 연구에서 창업의도에 과거의 경험이 유의미한 영향을 미치는 것으로 결과가 나타났다. 격변하는 변화 속에서 생존할 수 있는 노력의 척도를 목표수행능력과 신기술활용능력으로 보았으며 이는 정보화시대에 있어 창업의 기본으로 보아 아래와 같이 가설을 설정하였다.

가설 1: 직무수행능력은 창업의지에 유의미한 영향을 미칠 것이다.

1-1: 목표수행능력은 창업의지에 유의미한 영향을 미칠

것이다.

1-2: 신기술활용능력은 창업의지에 유의미한 영향을 미칠 것이다.

3.1.2 노후준비도와 창업의지와 의 관계

진주영(2017)에 의하면 퇴직준비의 특성 중 재산 상태는 퇴직이후 창업 등 경제활동 지향성에 부(-)의 영향을 미쳤으며 이는 자산상태가 좋을수록 퇴직이후에 창업 등 경제활동을 하려는 경향이 낮아졌으며, 또한 경제활동 여건은 퇴직 후의 경제활동지향성에 정(+)의 영향을 미쳤으며, 여기서 경제활동 여건은 외적관계준비를 말하는 것으로 퇴직 후에도 경제적으로 도움을 줄 인적네트워크를 사전에 적극적으로 형성하는 것이 필요하고 보였다. 또한 진주영(2017)은 내적준비도에 해당하는 가족관계의 특성은 경제활동지향성에 유의미한 영향을 미치지 않은 것으로 나타났으며, 건강특성 중 운동특성은 유의미한 정(+)의 영향을 미치는 것으로 나타났다. 이처럼 신체적으로 건강한 사람이 퇴직 후에도 창업 등 경제활동 참여가 가능하다고 보였다. 다른 선행연구에서 경제적준비와 창업과의 영향관계를 부(-)의 영향관계가 있다고 김은경·강영숙(2016)은 주장하나, 다른 주장으로 김은경(2015)은 정(+)의 영향관계가 있다고 주장하였다. 그 외에 외적관계준비에 해당하는 선행연구로 네트워크 환경, 공·사적 신뢰를 바탕으로 하는 창업의도 관련 연구(민향옥·김동주, 2013; 유연호·양동우, 2008; 유연호, 2009; 김은경, 2015)에서 유의미한 주요한 영향관계가 있으며, 다른 창업의도에 관한 연구에서도 인적 네트워크가 창업의도에 긍정적인 영향을 준다는 연구 결과들이 있음(김성순, 2010)을 알 수 있다. 이러한 선행연구 결과들을 참조하여 퇴직 이후 창업의지에 경제적준비, 신체적준비, 외적관계준비, 내적관계준비가 영향을 미칠 것이라는 가설을 채택하였다.

가설 2: 노후준비도는 창업의지에 유의미한 영향을 미칠 것이다.

2-1: 신체적 준비는 창업의지에 유의미한 영향을 미칠 것이다.

2-2: 경제적 준비는 창업의지에 유의미한 영향을 미칠 것이다.

2-3: 외적관계 준비는 창업의지에 유의미한 영향을 미칠 것이다.

2-4: 내적관계 준비는 창업의지에 유의미한 영향을 미칠 것이다.

3.1.3 미래불안감과 창업의지와 의 관계

대부분의 직장인은 미래에 대해 불안해하면서 다양한 계획들을 준비한다. 급속한 산업환경의 변화로 직장인의 근무기간은 점차 줄어들고 퇴직이후의 생존기간은 꾸준히 늘어나고 있는 추세에 있으며, 현 직장의 근무기간이 길어질수록 미래

불안감은 점점 증가한다. 이러한 시대적 상황에서 직장인은 창업을 통한 퇴직 이후의 지속가능한 경제활동을 생각할 수 있을 것이다. 불안감과 창업이라는 용어 자체가 어울리지 않듯이 선행연구에서 사례를 찾아보기가 힘들다. 단지 노화와 퇴직의 불안으로 부터 어쩔 수 없는 선택으로 생계형 창업을 시작하는 시니어창업에 대한 연구는 있다. 우리나라도 시니어 창업가는 전체 창업가 중 83.0%로 높은 비중을 차지하고 있으며(장영미·하규수, 2018), 시니어 그룹의 창업 준비기간은 대부분 직장 퇴직 이후 노후대책이 충분하지 않은 상황에서 위기감, 불안감 등의 영향으로 상대적으로 짧은 현상을 보이고 있다(오상훈, 2014). 참고할 만한 선행논문으로 황병호·김도현(2018)은 실증분석을 통해 불평등이 높은 국가에서 창업활동이 활발하다는 것을 확인하였으며, 불평등과 창업의지가 정 (+)의 관계를 가진다고 밝힌 연구자들(황병호·김도현, 2018; Begley et al., 2005)은 창업자 자신이 처한 사회적, 경제적 환경을 탈출하기 위해 창업을 시도하려는 창업의지가 생긴다는 근거를 제시할 수 있다고 하였다. 이를 참고하여 미래 불안과 관련된 창업의지에 관한 선행논문은 찾지를 못하였지만 본 연구를 통해서 미래불안감과 창업의 관련성을 알아보고자 아래와 같이 가설을 설정하였다.

가설 3: 미래 불안감은 창업의지에 유의미한 영향을 미칠 것이다.

3.1.4 성공기대감과 창업의지와 의 관계

성공기대감은 미래 삶에 대한 또 다른 성공기대감으로 퇴직 이후 100세까지의 삶에 대한 기대를 뜻하는 것으로 미래 삶에 대한 기대를 가진 사람은 미래를 성공적으로 계획할 수 있으며, 어려운 상황 속에서도 인내심을 발휘할 수 있다. 또한 기대되는 목표와 목적에 따라 동기유발 되는 행동이 나타날 수 있다(이은정, 2019). 이러한 미래의 삶에 대한 성공기대는 창업의지에 어떤 영향을 줄 수 있는지 연구해보고자 한다. 선행연구 중 Snyder et al.(1997)는 목표지향성과 연계하여 희망과 기대의 크기가 클수록 학업성취도가 높다고 하였으며, 이하영·이수영(2016)은 희망은 목표달성을 위한 동기부여를 촉진하는 긍정심리자본의 하나로 보았다. 임병을(2020)은 계층상승에 대한 기대감은 창업의지를 불러일으키는 동기부여 요소로 연구하는 것은 의미가 있고 보았다. 이를 바탕으로 성공기대감을 매개변수로 하고 창업의지를 종속변수로 하여 창업의지에 유의미한 영향을 있을 것이라는 가설을 채택하였다.

가설 4: 성공기대감은 직무수행능력이 창업의지에 미치는 영향을 매개할 것이다.

4-1: 성공기대감은 목표수행능력이 창업의지에 미치는 영향을 매개할 것이다.

4-2: 성공기대감은 신기술활용능력이 창업의지에 미치는 영향을 매개할 것이다.

가설 5: 성공기대감은 노후준비도가 창업의지에 미치는 영향을 매개할 것이다.

5-1: 성공기대감은 신체적 준비가 창업의지에 미치는 영향을 매개할 것이다.

5-2: 성공기대감은 경제적 준비가 창업의지에 미치는 영향을 매개할 것이다.

5-3: 성공기대감은 외적관계 준비가 창업의지에 미치는 영향을 매개할 것이다.

5-4: 성공기대감은 내적관계 준비가 창업의지에 미치는 영향을 매개할 것이다.

가설 6: 성공기대감은 미래 불안감이 창업의지에 미치는 영향을 매개할 것이다.

3.2 자료수집 및 분석방법

조사대상자는 전국의 직장인을 대상으로 설문조사 연구방법으로 진행하였으며, 선행연구를 토대로 연구모형과 연구가설을 설정하였다. 본 연구에서 적용할 독립변수는 직무수행능력, 노후준비도, 미래불안감으로, 종속변수는 창업의지로, 매개변수는 퇴직이후 또 다른 성공기대감(이하 “성공기대감”이라 한다)을 설정하였다. 설문지 구성은 선행연구를 토대로 하였으나, 일부문항은 설문의 신뢰성과 타당성을 제고하기 위하여 전문가의 자문을 받아 수정하여 사용하였고, 설문지가 선행연구에서 존재하지 않을 경우 전문가의 도움을 받아 직접 설문을 구성하였다. 설문 문항은 리커트 5점 척도를 사용하였다. 설문지는 2020년 04월 16일부터 2020년 05월 27일까지 총 42일간 구글 인터넷설문지 방식과 인쇄 설문지 혼합한 형태로 조사가 이루어졌다. 회수한 설문지 총 734부 중 직장인이 아닌 27부를 제외한 707부를 최종적으로 유효한 설문지로 확보하였다. 본 연구의 분석방법은 SPSS 24.0 통계 프로그램을 사용하였으며, 통계분석기법은 연구목적에 따라 빈도분석 (Analysis of Frequency), 요인분석 (Factor Analysis), 신뢰도 검증 (Reliability Test), 가설검증을 위해서 다중회귀분석 (Multiple Regression Analysis)을 하였다. 회귀식의 선형성 가정 검증과 다중공선성 (Multicollinearity)을 확인하기 위하여 Durbin-Watson(DW) 검증과 분산팽창지수 (Variance Inflation Factors, VIF) 검증하였다. 본 연구의 매개변수인 성공의 기대감을 검증하기 위해 Baron & Kenny(1986)의 3단계 검증방법을 사용하였다.

3.3 변수의 조작적 정의

본 연구에서 변수 측정을 위하여 설정된 각 변수의 측정항목들은 선행연구에 근거하여 조작적 정의를 하였고, 요약 정리한 내용은 <표 1>과 같다.

<표 1> 변수의 조작적 정의

요 인		조작적정의	선행연구	문항	
독립 변수	직무수행	목표수행능력	직장인의 목표수행능력은 회사 내에서 나에게 주어진 목표달성 정도와 내·외부 환경변화 적응 및 문제해결 능력 등 제한된 시간 동안 일정 수준의 숙련도	남대현(2017), 이민(2018), 유병규(2019) 장난희·박세범(2019)	5
		신기술활용능력	직장인의 신기술활용능력은 컴퓨터나 스마트폰, 인터넷 사용 등 각종 정보통신기술(ICT)의 활용 능력	Schein(1978), 설명환(2018), 박병구(2019)	5
	신체적준비	신체적준비	100세 시대를 대비한 질병 관리, 운동의 정도, 체력자신감, 운동의 지속성	정석식(2015), 이재명·강신기(2016), 진주영(2017), 강경란(2017)	4
		경제적준비	노후자금준비, 노후경제에 대한 관심, 퇴직 후 생활대비책, 퇴직 후 경제활동 준비 상태		4
	노후준비도	외적관계준비	외적관계의 사람과 비즈니스 관계를 만들고, 외적관계의 사람들을 신뢰하고, 문제발생시 도와줄 사람, 사회적 모임 참여와 구성원들로부터 인정 등 사회적 네트워크 형성	Schein(1987), 윤방섭(2004), 김은경(2015), 이경준·송희경(2016), 강경란(2017), 박병구(2019)	5
		내적관계준비	내적관계인 가족 구성원과의 관계, 가족에 의지 정도, 가족과 함께하려는 일, 자녀와의 관계 등 가장 가까운 구성원관계		4
	미래불안감	퇴직이후 생각보다 오래 살 염려, 급변하는 미래 환경변화에 적응, 현 직장 퇴직 이후에 대한 불안, 자녀들 결혼자금 등 경제적 걱정 등 퇴직과 노화에 따른 불안감	Fletcher & Hansso.(1991) Watkin et al. (1998), 방하남(2010) 정석식(2015)	4	
	매개 변수	또 다른 성공기대감	퇴직 이후 재무적, 경제적으로 성공, 퇴직이후 삶에 대한 기대, 이전 보다 더 활발한 경제활동, 지역사회 기여, 퇴직이후 새로운 도전으로 더 젊은 생활이상 등 원하는 대로 되기를 바라는 기대	진주영(2017), 강경목(2019) 이은정(2019) 이명록(2019)	5
종속 변수	창업의지	자기사업에 대한 욕구, 아이디어를 사업화할 계획, 사업에 대한 기대, 사업운영계획, 구체적 창업계획 등 창업하고 싶은 행동을 실제로 하려는 의지수준	이재명·강신기(2016), 강경란(2017), 이민(2018), 서성열(2019)	5	

<표 2> 조사대상자의 일반적 특성 및 직업 특성

구 분		빈도(명)	백분율(%)
성 별	남	484	68.5
	여	223	31.5
연 령	30세 이하	79	11.2
	31 ~ 40세	135	19.1
	41 ~ 50세	184	26.0
	51 ~ 60세	264	37.3
	61세 이상	45	6.4
학 력	고등학교 졸업	99	14.0
	전문대학 졸업	89	12.6
	대학교 졸업	370	52.3
부 양 가족수	대학원 졸업 이상	149	21.1
	없다	215	30.4
	1인	186	26.3
월 평균 소득	2인	209	29.6
	3인 이상	97	13.7
	300만원 미만	198	28.0
재산보유 규모	301만원 ~ 500만원	176	24.9
	501만원 ~ 700만원	123	17.4
	701만원 이상	210	29.7
근무업종	1억 미만	166	23.5
	1억 이상 ~ 3억 미만	184	26.0
	3억 이상 ~ 10억 미만	213	30.1
직위(급)	10억 이상	144	20.4
	제조업	131	18.5
	서비스업	143	20.2
근무경력(전직장 포함)	금융업(금융공기업 포함)	197	27.9
	공공기관(공기업, 준정부기관 등)	119	16.8
	기 타	117	16.5
가족 창업경험	사원급(5 · 6급)	214	30.3
	과장급(3 · 4급)	183	25.9
	부장급(1 · 2급)	223	31.5
가 족	임원급(CEO 포함)	87	12.3
	5년 미만	130	18.4
	5년 ~ 15년 미만	163	23.1
창업경험	15년 ~ 25년 미만	176	24.9
	25년 이상	238	33.7
	없다	452	63.9
부모 중 있다	부모 중 있다	127	18.0
	형제, 자매 중 있다	128	18.1

IV. 실증분석 결과

4.1 조사대상자의 일반적 특성 및 직업 특성

본 연구를 위해 전국의 직장인 734명을 대상으로 설문조사를 실시하였으며, 유효한 설문지 총 707부에 대해 조사대상자의 일반적 특성과 직업적 특성인 성별, 연령, 학력, 부양가족 수, 월평균 소득, 재산보유 규모, 근무업종, 직위(급), 근무경력(전 직장 포함), 가족 창업경험을 살펴본 결과는 <표 2>와 같다.

4.2 측정변수의 타당성과 신뢰도 분석

본 연구에서 사용한 측정변수의 타당성 검증을 위해 탐색적 요인분석(exploratory factor analysis)을 실시하였다. 세부적으로 주성분 분석방법(principle component analysis)의 베리맥스(varimax) 방식을 사용하였다. 요인의 수의 결정은 고유치 1.0을 기준으로 결정하였으며, 요인값은 .4을 기준으로 하였다. 요인분석결과는 아래 <표 3>과 같이 최종 9개의 요인으로 나타났다. 최종 요인의 분산 값은 71.89%로, 요인 1은 ‘창업의지’, 요인 2는 ‘목표수행능력’, 요인 3은 ‘신기술활용능력’, 요인 4는 ‘신체적준비’, 요인 5는 ‘경제적준비’ 요인 6은 ‘외적관계준비’, 요인 7는 ‘내적관계준비’, 요인 8는 ‘미래불안감’ 요인 9는 ‘또 다른 성공기대감(이하 “성공기대감”)’으로 요인명을 부여하였다.

<표 3> 요인분석

문항	1	2	3	4	5	6	7	8	9
창업3	.920	.057	.064	.031	.013	.069	.000	-.023	.143
창업4	.908	.033	.002	.042	.048	.141	-.015	.019	.142
창업2	.887	.086	.113	.051	-.001	.081	.028	-.028	.141
창업1	.884	.059	.089	.001	.005	.108	.036	.022	.116
창업5	.854	.023	-.027	.052	.102	.168	.031	.045	.127
목표2	.025	.827	.128	.105	.156	.103	.117	-.039	.051
목표1	.016	.817	.190	.154	.133	.075	.164	-.048	.041
목표3	.023	.814	.175	.086	.061	.123	.151	-.034	.145
목표4	.140	.708	.238	.076	.080	.118	.104	-.192	.137
목표5	.098	.707	.122	.113	.132	.228	.074	-.016	.018
기술1	-.002	.078	.825	-.048	.009	.033	.081	-.024	.049
기술2	-.018	.163	.805	.045	.045	.045	.089	-.029	-.018
기술5	.083	.204	.787	.045	.002	.139	.045	-.071	.036
기술4	-.032	.258	.770	.015	-.038	.092	.107	-.136	.069
기술3	.189	.050	.714	.063	.061	.023	.011	.029	.040
신체3	.034	.118	.042	.888	.213	.142	.009	-.024	.029
신체4	.049	.136	.032	.874	.209	.116	.044	.000	.029
신체1	.058	.101	-.014	.736	.094	.164	.142	-.168	.177
신체2	.037	.145	.066	.730	.193	.223	.121	-.145	.112
경제1	-.012	.169	-.070	.185	.826	.063	.119	-.002	.079
경제2	.107	.106	-.005	.160	.762	.095	.059	-.204	.005
경제3	.049	.127	.013	.189	.760	.196	.123	-.123	.145
경제4	.102	.184	.196	.232	.550	.221	.085	-.156	.158
외적5	.179	.188	.045	.185	.152	.749	.101	-.004	.079
외적4	.171	.109	-.030	.244	.193	.725	.104	.065	.041
외적3	.132	.092	.181	.078	.089	.710	.174	-.229	.155
외적2	.012	.276	.188	.062	-.051	.606	.145	-.179	.182
외적1	.305	.117	.082	.254	.224	.583	.063	-.030	.135
내적3	.010	.122	.088	.031	.100	.085	.868	-.112	.068
내적2	-.008	.034	.126	.075	.046	.102	.852	-.139	.079
내적1	.058	.194	.138	.107	.035	.097	.829	-.152	.067
내적4	.026	.237	-.017	.081	.177	.179	.624	.107	-.035
불안2	-.011	-.096	-.080	-.111	-.128	-.086	-.097	.825	-.045
불안1	.018	-.054	.014	-.027	.052	-.077	-.112	.753	.072
불안3	-.017	-.103	-.088	-.088	-.407	-.056	-.061	.697	-.096
불안4	.078	-.004	-.116	-.110	-.466	-.007	-.009	.559	-.042
성공5	.295	.136	.091	.098	.074	.148	.081	-.041	.816
성공3	.384	.004	-.005	.106	.168	.150	.085	-.047	.741
성공4	.208	.260	.103	.166	.138	.200	.043	.034	.724
고유치	4.538	3.693	3.449	3.130	2.989	2.868	2.861	2.410	2.099
분산	11.637	9.468	8.844	8.026	7.664	7.353	7.336	6.179	5.383
누적분산	11.637	21.105	29.949	37.976	45.639	52.993	60.329	66.508	71.890

신뢰도는 측정도구의 일관성을 의미하는 것으로 동일 개념을 반복 측정하였을 때 동일 결과를 얻는 것을 의미하며, 동시에 측정도구의 오차가 최소한의 상태를 의미한다. 본 연구의 신뢰도 분석방법은 대표적인 내적 일치도 (Internal consistency)를 파악한 Cronbach's α 값을 사용하였다. 일반적으로 0.6 이상이면 문항의 신뢰도가 확보되었다고 본다. 본 연구의 설문 측정 도구들의 신뢰도 값을 확인한 결과 아래 <표 4>처럼 0.7 이상으로 나타나서 본 연구의 측정도구의 신뢰도는 확보되었다고 판단하였다.

<표 4> 신뢰도 분석

변인		Cronbach's α
직무수행능력	목표수행능력	.895
	신기술활용능력	.860
노후준비도	신체적 준비	.891
	경제적 준비	.836
	외적관계 준비	.828
	내적관계 준비	.851
미래 불안감		.773
성공기대감		.844
창업의지		.951

4.3 연구가설 검증

가설검증을 위해 다중회귀분석 (Multiple Regression Analysis)을 수행하였다. 회귀모형의 안정성을 확보하기 위해 독립변수들 간의 다중공선성 (Multicollinearity)을 위해 공차 (Tolerance)를 통해서 다중공선성을 검증하였다. 독립변수로는 목표수행능력, 신기술활용능력, 신체적준비, 경제적준비, 외적관계준비, 내적관계준비로 살펴보았으며, 매개변수는 미래불안감, 종속변수는 성공기대감으로 설정하여 회귀분석을 수행하였으며, 그 결과는 아래 <표 5> 와 같다.

<표 5> 또 다른 성공기대감에 미치는 영향력

구분	1단계		2단계		
	b	β	b	β	
(상수)	8.183***		.564		
성별	.130	.023	.019	.003	
연령	-.042	-.018	.010	.004	
학력	.158	.060	-.039	-.015	
부양가족수	-.084	-.041	.009	.004	
월평균소득	-.014	-.016	-.004	-.005	
재산보유규모	.674***	.219	.105	.034	
근무업종	제조업	.049	.007	.397	.059
	서비스업	-.122	-.019	.267	.041
	금융업	-.300	-.051	-.192	-.033
	공공기관	-.395	-.056	-.442	-.063
직위(급)	사원급(5·6급)	-.574	-.100	.090	.016
	과장급(3·4급)	-1.058**	-.176	-.012	-.002
	부장급(1·2급)	-.655*	-.115	.062	.011
근무경력	-.072	-.060	-.157*	-.130	
가족창업경험	부모 중 있다	.781**	.114	.727**	.106
	형제, 자매 중 있다	.471	.069	.358	.052

목표수행능력		.117***	.158
신기술활용능력		.010	.017
신체적 준비		.072*	.100
경제적 준비		.159***	.204
외적관계 준비		.208***	.283
내적관계 준비		.001	.002
미래 불안감		.061*	.086
F	4.490***	13.628***	
R2	.094	.315	
Adj-R2	.073	.291	

기준: 성별(여성), 근무업종(기타), 직위(임원), 가족창업경험(없음) (더미변수)
* $p < .05$, ** $p < .01$, *** $p < .001$

4.3.1 또 다른 성공기대감에 미치는 영향력 분석

또 다른 성공기대감에 미치는 영향력을 확인하기 위하여 분산팽창지수 (VIF)를 확인한 결과 기준치인 10 이상의 수치가 나타나지 않아 다중공선성의 문제는 없는 것으로 확인되었다. 회귀분석 과정에서 Durbin-Watson (DW) Test를 확인한 결과 통계량이 1.839로 기준 값인 2에 근접하면 회귀식에 잔차가 존재하지 않는다는 것을 확인하여 회귀모형의 적합성을 확인하였다.

모형 1단계에서는 인구통계학적 변수와 직업 특성을 분석한 결과 재산보유 규모, 직위, 가족창업경험이 유의미한 영향이 미치는 것으로 나타났다. 즉 재산보유 규모가 많을수록 또 다른 성공기대감이 증가하였으며, 직위는 과장급과 부장급보다는 임원급에서 또 다른 성공기대감이 증가하였다. 가족창업경

험은 창업경험이 없는 경우보다 부모의 창업경험이 있는 경우 또 다른 성공기대감이 증가하는 것으로 나타났다.

모형 2단계에서는 인구통계학적 변수와 직업 특성, 그리고 독립변수인 직무수행능력, 노후준비도, 미래 불안감을 분석한 결과 근무경력, 가족창업경험, 목표수행능력, 신체적 준비, 경제적 준비, 외적관계 준비, 미래 불안감이 유의미한 영향이 미치는 것으로 나타났다. 즉 근무경력이 적을수록 또 다른 성공기대감이 증가하였으며, 가족창업경험은 창업경험이 없는 경우보다 부모의 창업경험이 있는 경우 또 다른 성공기대감이 증가하는 것으로 나타났다.

독립변수는 목표수행능력, 신체적 준비, 경제적 준비, 외적관계 준비, 미래 불안감이 또 다른 성공기대감에 정의 영향을 미치는 것으로 나타나 목표수행능력이 높을수록, 신체적 준비, 경제적 준비, 외적관계 준비가 잘되어 있을수록, 그리고 미래 불안감이 증가할수록 또 다른 성공기대감이 증가하는 것으로 나타났다.

4.3.2 창업의지에 미치는 영향력 분석

창업의지에 미치는 영향력을 확인하기 위하여 분산팽창지수 (VIF)를 확인한 결과 기준치인 10 이상의 수치가 나타나지 않아 다중공선성의 문제는 없는 것으로 확인되었다. 회귀분석 과정에서 Durbin-Watson (DW) Test를 확인한 결과 통계량이 2.015로 기준 값인 2에 근접하여 회귀식에 잔차가 존재하지 않는다는 것을 아래 <표 6>을 통해 회귀모형의 적합성을 확인하였다.

<표 6> 창업의지에 미치는 영향력

구 분	1단계		2단계		3단계		
	b	β	b	β	b	β	
(상 수)	18.079***		5.411*		4.945*		
성 별	.930*	.078	1.053*	.089	1.037*	.087	
연 령	-.171	-.035	-.088	-.018	-.096	-.020	
학 령	.354	.064	.020	.004	.052	.010	
부양 가족수	-.049	-.011	.032	.007	.025	.006	
월평균 소득	-.112	-.059	-.062	-.032	-.058	-.030	
재산보유 규모	.378	.059	-.210	-.033	-.296	-.046	
근무 업종	제조업	-1.110	-.078	-.601	-.042	-.928	-.065
	서비스업	.337	.025	.908	.066	.687	.050
	금융업	-1.616*	-.131	-1.476*	-.120	-1.318*	-.107
	공공기관	-1.172	-.080	-1.229	-.083	-.864	-.059
직위 (급)	사원급(5 · 6급)	-5.447***	-.454	-4.168***	-.347	-4.242***	-.354
	과장급(3 · 4급)	-4.529***	-.360	-2.772***	-.220	-2.763***	-.220
	부장급(1 · 2급)	-3.997***	-.337	-2.944***	-.248	-2.995***	-.253
근무경력	-.353*	-.139	-.440**	-.174	-.310*	-.122	
가 족 창업 경험	부모 중 있다	1.744***	.121	1.372**	.096	.772	.054
	형제, 자매 중 있다	1.258*	.088	.986*	.069	.691	.048
목표수행능력			.202*	.091	.105	.004	

신기술활용능력			.067	.055	.059	.049
신체적 준비			-.026	-.017	-.085	-.056
경제적 준비			.239**	.146	.107	.066
외적관계 준비			.470***	.307	.299***	.195
내적관계 준비			-.101	-.060	-.102	-.061
미래 불안감			.209***	.142	.159**	.108
성공 기대감					.826***	.395
F		7.587***		11.004***		17.207***
R2		.150		.270		.377
Adj-R2		.130		.246		.355
△R2		.150***		.121***		.107***

기준: 성별(여성), 근무업종(기타), 직위(임원), 가족창업경험(없음) (더미변수)
* $p < .05$, ** $p < .01$, *** $p < .001$

모형 1단계에서는 인구통계학적 변수와 직업 특성을 분석한 결과 성별, 근무업종, 직위, 근무경력, 가족창업경험이 유의미한 영향이 미치는 것으로 나타났다. 즉 여성보다는 남성이 창업의지가 높았으며, 근무업종은 금융업, 공공기관보다 기타인 경우에 창업의지가 높았다. 직위는 사원급, 과장급, 부장급보다는 임원급에서 창업의지가 높았다. 근무경력이 적을수록 창업의지가 높았으며, 가족창업경험은 창업경험이 없는 경우 보다 부모의 창업경험이 있는 경우 그리고 형제·자매 중 창업경험이 있는 경우에 창업의지가 높게 나타났다.

모형 2단계에서는 인구통계학적 변수와 직업 특성, 그리고 독립변수인 직무수행능력, 노후준비도, 미래 불안감이 창업의지에 미치는 영향력을 분석한 결과 성별, 근무업종, 직위, 근무경력, 가족창업경험이 유의미한 영향이 미치는 것으로 나타났다. 즉 여성보다는 남성이 창업의지가 높았으며, 근무업종은 금융업보다 기타인 경우에 창업의지가 높았으며, 직위는 사원급, 과장급, 부장급보다는 임원급에서 창업의지가 높았다. 근무경력이 적을수록 창업의지가 높았으며, 가족창업경험은 창업경험이 없는 경우보다 부모의 창업경험이 있는 경우 그리고 형제·자매 중 창업경험이 있는 경우에 창업의지가 높게 나타났다. 독립변수는 목표수행능력, 경제적 준비, 외적관계 준비, 미래 불안감이 창업의지에 정의 영향을 미치는 것으로 나타나 목표수행능력, 경제적 준비, 외적관계 준비가 잘되어 있을수록, 그리고 미래 불안감이 증가할수록 창업의지가 증가하는 것으로 나타났다.

모형 3단계에서는 인구통계학적 변수와 직업 특성, 그리고 독립변수인 직무수행능력, 노후준비도, 미래 불안감, 그리고 매개변수인 성공의 기대감이 창업의지에 미치는 영향력을 분석한 결과 성별, 근무업종, 직위, 근무경력이 유의미한 영향이 미치는 것으로 나타났다. 즉 여성보다는 남성이 창업의지가 높았으며, 근무업종은 금융업보다 기타인 경우에 창업의지가 높았으며, 직위는 사원급, 과장급, 부장급보다는 임원급에서 창업의지가 높았다. 근무경력이 적을수록 창업의지가 높게 나타났다. 독립변수는 외적관계 준비, 미래 불안감, 또 다른 성공기대감이 창업의지에 정의 영향을 미치는 것으로 나타나

외적관계 준비가 잘되어 있을수록, 그리고 미래 불안감과 또 다른 성공기대감이 증가할수록 창업의지가 증가하는 것으로 나타났다.

4.3.2 매개효과 검증

매개효과 검증을 위하여 Baron & Kenny(1986)의 3단계 방식의 검증방법을 활용하여 확인하였다. 1단계는 <표 5>와 같이 독립변수가 매개변수인 또 다른 성공기대감에 미치는 영향력을 확인하였으며, 2단계는 <표 6>와 같이 독립변수가 종속변수인 창업의지에 미치는 영향력을 확인하였으며, 3단계는 <표 6>와 같이 독립변수와 매개변수인 또 다른 성공기대감을 포함하여 창업의지에 미치는 영향력을 확인하였다.

그 결과 외적관계준비, 미래불안감은 1단계와 2단계에서 유의미한 영향을 미치고 있으며 3단계인 모형에서도 창업의지에 유의미한 영향력이 있는 것으로 나타나, 또 다른 성공기대감이 부분매개 역할을 하는 것으로 나타났다. 이는 외적관계 준비, 미래불안감은 또 다른 성공기대감을 통해서 창업의지에 영향을 미칠 수도 있고, 또한 직접적으로 창업의지에 영향을 미친다고도 할 수 있다.

반면 경제적준비는 <표 5>와 같이 1단계와 <표 6>의 2단계에서 유의미한 영향을 미치고 있으나 <표 6>와 같이 3단계인 모형에서는 창업의지에 유의미한 영향력이 없는 것으로 나타나, 또 다른 성공기대감이 완전매개 역할을 하는 것으로 확인되었다. 즉 이는 경제적준비는 또 다른 성공기대감인 매개변인이 없으면 창업의지에 영향을 미치지 못하는 것으로 반드시 또 다른 성공기대감이 선행되는 것이 필요함을 본 연구결과를 통해서 확인할 수 있었다.

또한 모형 1, 모형 2, 모형 3단계의 R²의 변화량은 3단계에 독립변수와 매개변수를 포함되는 경우 변화량이 증가하면서 유의미성을 확인할 수 있다. 그러므로 또 다른 성공기대감은 매개변수로서 역할을 하는 것으로 판단된다. 본 연구의 최종 가설검증 결과는 <표 7>과 같다.

<표 7> 가설검증 결과

가	설	결 과
가설 1-1	목표수행능력 → 창업의지	채택
가설 1-2	신기술활용능력 → 창업의지	기각
가설 2-1	신체적 준비 → 창업의지	기각
가설 2-2	경제적 준비 → 창업의지	채택
가설 2-3	외적관계 준비 → 창업의지	채택
가설 2-4	내적관계 준비 → 창업의지	기각
가설 3	미래 불안감 → 창업의지	채택
가설 4-1	목표수행능력 → 창업의지 (또 다른 성공기대감의 매개효과)	기각
가설 4-2	신기술활용능력 → 창업의지 (또 다른 성공기대감의 매개효과)	기각
가설 5-1	신체적 준비 → 창업의지 (또 다른 성공기대감의 매개효과)	기각
가설 5-2	경제적 준비 → 창업의지 (또 다른 성공기대감의 매개효과)	채택
가설 5-3	외적관계 준비 → 창업의지 (또 다른 성공기대감의 매개효과)	채택
가설 5-4	내적관계 준비 → 창업의지 (또 다른 성공기대감의 매개효과)	기각
가설 6	미래 불안감 → 창업의지 (또 다른 성공기대감의 매개효과)	채택

V. 결론 및 정책적 제언

5.1 연구결과 요약

현 직장인은 100세 시대를 맞아 고령화 기준인 65세 이후 35년의 삶에 대한 준비가 더 필요하며, 퇴직이후 100세까지 지속가능한 직업은 직장생활 속 지혜와 경험을 살린 창업이라 생각되어 본 연구를 하였다. 본 연구는 직장인이 주된 일 자리에서 퇴직한 이후의 삶에 대한 기대감을 매개로 직장인의 직무수행능력(목표수행능력, 신기술활용능력), 노후준비도(신체적준비, 경제적준비, 외적관계준비, 내적관계준비), 미래 불안감이 창업의도에 어떠한 영향이 있는지에 대해 가설을 설정하고 통계기법을 활용하여 실증분석을 하였다.

본 연구결과는 다음과 같다. 직무수행능력 중 목표수행능력은 또 다른 성공기대감에 유의한 정 (+)의 영향을 미치고, 신기술활용능력은 또 다른 성공기대감에 유의한 영향을 미치지 않는 것으로 나타났다. 목표수행능력은 창업의지에 유의한 정 (+)의 영향을 미치고, 신기술활용능력은 창업의지에 유의한 영향을 미치지 않는 것으로 나타났다. 노후준비도 중 신체적 준비, 경제적준비, 외적관계준비는 또 다른 성공기대감에 유의한 정 (+)의 영향을 미치고, 내적관계준비는 또 다른 성공기대감에 유의한 영향을 미치지 않는 것으로 나타났다. 노후준비도 중 경제적준비, 외적관계준비는 창업의지에 유의한 정 (+)의 영향을 미치고, 신체적준비, 내적관계준비는 창업의지에 유의한 영향을 미치지 않는 것으로 나타났다.

미래불안감은 또 다른 성공기대감에 유의한 정 (+)의 영향을 미치고, 창업의지에는 유의한 영향을 미치지 않는 것으로 나타났다. 직무수행능력인 목표수행능력, 신기술활용능력과 창업의지 간의 영향관계에서 또 다른 성공기대감의 매개효과는 없는 것으로 나타났다. 노후준비도 중 신체적준비, 내적관계준비와 창업의지 간의 영향관계에서 또 다른 성공기대감의 매개효과는 없는 것으로 나타났다. 노후준비도중 외적관계준비와 미래불안감은 창업의지 간의 영향관계에서 또 다른 성공기대감의 부분매개 효과가 있는 것으로 확인되었다. 즉 외적관계준비와 미래불안감은 또 다른 성공기대감을 통해서 창업의지에 영향을 미칠 수도 있고, 또한 직접적으로 창업의지에 영향을 미친다고 할 수 있다. 반면 경제적준비는 <표 6>의 3단계 모형에서 창업의지에 유의미한 영향력이 없는 것으로 나타나, 또 다른 성공기대감이 완전매개 역할을 하는 것으로 확인되었다. 즉 경제적준비는 또 다른 성공기대감인 매개변인이 없으면 창업의지에 영향을 미치지 못하는 것으로 반드시 또 다른 성공기대감이 선행되는 것이 필요함을 본 연구 결과를 통해서 확인할 수 있었다. 이러한 분석결과를 통해 퇴직 이후 창업의지를 높이기 위해서는 또 다른 성공기대감이 중요한 변수임을 확인하였다.

5.2 선행연구와 관련성 및 정책적 제언

선행연구와의 관련성을 살펴보면 과거의 경험이 창업의도에 유의한 정(+의 영향을 나타낸 고영훈(2017), 박남규(2015), 박지유(2014), 홍진기(2016)의 선행연구는 본 연구의 목표수행능력이 창업의지에 유의한 정(+의 영향을 보여 직장생활 중 습득한 직무능력이 창업의도에 긍정적 영향을 미친다는 선행연구의 결과와 같았다. 경제적준비와 창업의지와의 영향관계에서 김은경·강영숙(2016), 강경란(2018), 진주영(2017)은 부 (-)의 영향관계가 있다고 주장하나, 김은경(2015)은 정 (+)의 영향관계가 있다고 주장하였으며, 본 연구에서는 경제적준비가 창업의지에 정 (+)의 영향을 보일뿐 아니라 또 다른 성공기대감에 의한 완전매개 효과를 보이고 있어, 선행연구 결과와 비교해 볼 때 본 연구는 미래의 삶에 대한 성공기대감이 높을 경우에만 창업의지가 유의한 정 (+)의 영향을 미치는 완전매개 효과를 보이는 것으로, 창업에 대한 확실한 비전이 중요한 요인으로 보여 진다. 경제적준비도가 높다고 창업에 대한 기대가 없는 것이 아니라는 결과이기도 하다.

창업의지는 미래 삶에 대한 기대감이 클수록 창업에 대한 의지도 높아지는 것으로 보아 선행연구의 결과는 창업에 대한 미래비전의 형성여부에 의해 결정되었던 것으로 보이며, 이에 대한 추가적인 연구가 필요해 보인다. 과거에는 경제적준비가 잘 된 경우, 창업의 필요성이 적었지만, 최근의 사회현상(초고령화로 인한 고민과 급변하는 4차산업으로 경제환경의 예측이 어려운 상황과 코로나로 인한 세계경제의 침체 등)으로 인해 미래의 불확실성이 증가하고, 초고령화 사회로

변화가 빠르게 진행되고 있어 미래 불안감의 증가는 창업에 대한 유의미한 결과를 보인 선행연구 결과처럼 창업의지의 증가와 함께 경제적인 준비와 신체적인 건강수준 증가로 인해 창업에 대한 관심이 높아지는 것이 요즘의 현상으로 보인다.

외적관계준비와 창업의도 관련 연구(정대용·박경임, 2010; 유연호, 2009; 김은경, 2015)에서 외적관계가 창업의도에 유의한 정(+)의 영향관계가 있으며, 또 다른 창업의도에 관한 연구에서도 인적 네트워크는 창업의도에 유의한 정 (+)의 영향을 준다는 연구(김성순, 2010)가 있다. 본 연구에서도 네트워크 등 외적관계준비가 창업의지에 유의한 정(+)의 영향을 미치고, 또 다른 성공기대감의 매개효과도 있는 것으로 나타나 선행연구의 결과와 같았다. 황병호·김도현(2018)은 실증분석을 통해 불평등이 높은 국가에서 창업활동이 활발하다는 것을 확인하였으며, 불평등과 창업의지가 정(+)의 관계를 가진다고 밝힌 연구자들(황병호·김도현, 2018; Begley et al., 2005)은 창업자 자신이 처한 사회적, 경제적 환경을 탈출하기 위해 창업을 시도하려는 창업의지가 생긴다는 근거를 제시, 미래불안감이 창업의지에 유의한 정 (+)의 영향을 미친 본 연구와 결과가 동일하다.

본 연구가 초고령화 사회를 대비한 지속가능한 직업으로 창업을 생각하는 지를 살펴보는 연구로 퇴직이후 또 다른 삶에 대한 성공기대감을 매개로 연구를 하였으며, 선행연구에서 노후준비와 은퇴불안, 시니어창업 등의 연구는 많지만 초고령사회를 대비한 준비가 부족하여 이를 대비한 기초자료로 현 직장인의 생활수준과 노후준비, 업무능력, 미래불안감을 변수로 하여 경제활동이 지속가능한 창업에 대한 의지관련 변인을 살펴보고자 진행한 연구로 연구결과를 바탕으로 아래와 같이 정책적 제언을 한다.

첫째, 정부와 회사가 협력하여 초고령화에 따른 정부의 재정적 부담도 줄이고 직원교육을 통한 기업의 성장도 이룰 수 있도록 정부지원의 교육시스템을 도입, 인생 100세 시대를 준비하는 사내 교육프로그램을 활성화한다. 직장인의 인생 3모작을 위한 교육 및 기업의 목표수행능력 향상 프로그램을 도입, 개인과 기업의 성장을 함께할 수 있도록 한다. 이는 재직기간 중 퇴직이후에도 지속가능한 창업을 준비하고, 퇴직이후 인생 3모작을 잘 시작할 수 있도록 정부와 기업이 협력한다면, 개인의 경제적 안정과 정부의 재정적 지출 부담을 줄이는 해결책이 될 것으로 보인다. 기업은 근무 직원이 주어진 목표수행능력 향상을 위한 교육을 지원하고, 직원은 초고령화 사회를 대비한 지속가능한 직업, 창업을 위해 창업에 유의미한 영향이 있는 선택된 변수·목표수행능력'을 향상시킬 수 있도록 사내교육 프로그램을 퇴직할 때까지 활용하도록 한다.

목표수행능력은 사내목표의 초과 달성 또는 이에 수반된 사내업무 수행능력, 즉 마케팅능력, 생산능력, 기술개발능력, 조직관리능력 등 종사하는 업무의 특성에 맞게 목표수행능력 향상 프로그램을 직원들의 요구에 맞게 종합적이고 체계적으로 준비 운영한다. 이러한 교육프로그램은 직원의 업무능력 향상과 함께 기업의 사업실적과 영업이익의 증가로 기업을 한 단계이상 성장시킬 수 있을 것이다. 정부차원에서는 초고

령화 사회 진입으로 인한 재정지출 등 정부의 부담을 줄이기 위해 100세 시대를 준비하는 기업에 대해 사내 교육프로그램 운영비용을 지원하여 직원뿐 아니라 기업성장에도 도움이 되도록 한다. 장기적으로는 조기퇴직 및 고령화로 발생하는 정부의 재정지출을 줄이는, 정부와 기업, 직장인이 서로 윈윈하는 정책이 될 것이다. 물론 기업은 직원이 퇴직이후 창업을 위한 준비를 퇴직할 때까지 지원한다는 생각으로 교육프로그램을 운영하여 직장인의 창업 전진기지 역할을 수행하는 직장이 되도록 한다. 이러한 교육은 직무능력 향상과 인재양성으로 회사의 발전과 국가차원의 고용유지로 고령인구의 문제를 근본적으로 해결하는 방안이 될 수 있을 것이다.

둘째, 인생 3모작을 위한 네트워크 구축이 필요하다. 업무상 조언을 해주는 네트워크로서 조언, 정보, 자원 등과 네트워크인 상호간의 호감, 태도의 유사성 등을 기반으로 형성되는 친구관계를 직장생활 중에 생활화 하도록 한다. 창업의지에 영향을 미치는 주요변수, 외적관계준비의 핵심인 네트워크 구축을 단계적으로 준비하여, 현 업무에 적용 및 활용, 업무의 원활한 진행과 문제해결 능력 향상에 도움이 되도록 노력한다. 이를 위해 업무와 연관된 관련인과의 관계를 유지 관리하며 필요시 도움을 주고받을 수 있도록 준비한다. 네트워크관리는 현 직장인의 교육수준이 높고 경험과 전문성을 고루 갖추고 있어 기본적 소양으로 다루어 질 수 있을 것이다. 또한 정보화시대에 맞게 오프라인뿐 아니라 온라인상에서의 활동을 강화하여 인터넷을 통한 정보교환과 문제해결 방안을 필요시 언제든지 도움 받을 수 있도록 관리한다. 외적관계준비를 위한 노력으로 주변에 가까운 가족 및 친척들의 정서적 지원 등, 비공식적 네트워크와 함께 퇴직이후 창업을 시작할 할 때 네트워크와 신뢰를 바탕으로 창업을 원활히 진행 할 수 있을 것이다. 재직기간 중에 네트워크와 신뢰 형성을 위해 지속적인 노력을 할 필요가 있다.

셋째, 사내의 전직 전환프로그램의 올바른 운영 및 재정비가 필요하다. 그동안 사내의 창·채취업 관련 교육, 훈련 등 전직 전환프로그램이 존재하나, 그 실효성이 의문시 되고 운영 자체도 제대로 이루어지지 못하는 것이 현실이다. 우선 직장인이 사내업무를 추진하기도 바쁜 직장생활에서 수익 극대화를 위한 인력의 효율적 운영을 도외시한 은퇴지원 프로그램을 제대로 운영하기는 기업 입장에서 어려울 것이다. 이러한 현실적 문제를 해결할 구체적인 방안이 필요하다. 실효성 있는 정책지원 프로그램의 연구가 필요하다. 잠재적 창업가인 직장인에게 재직기간동안 본인의 창업의도에 맞는 교육, 훈련, 프로그램의 지원으로 초고령화 사회를 대비하도록 정부차원의 제도적인 검토와 구체적 실행계획이 필요하다. 예를 들면 모든 기업에 안식년제를 도입 직원들에게 순차적으로, 근무기간 매 7년 마다 6개월의 안식기간을 의무적으로 배정하여 교육프로그램에 참여도록 제도화하는 것이다. 이는 첫 번째로 제시한 교육프로그램과 연계하여 종합적인 설계 및 정책시스템으로 구축을 한다면 재정적인 지원문제는 기업입장에서 별 무리 없이 해결될 것으로 보인다.

5.3 연구의 차이점과 한계점

본 연구에서의 창업의도는 직장인이 직장생활을 하면서 퇴직이후의 실제 창업에 대한 관심과 노후준비 노력, 현 직수행능력, 퇴직이후 초고령화 사회에 대한 불안 등을 물어 봄으로써 실제 직장인이 창업에 대한 관심과 의지를 구체적으로 가지고 있는지 확인하여 직장인을 대상으로 한 선행변수들의 영향도를 확인하였다는 점에서 의미가 있다. 본 연구는 현재 직장을 선택하여 정년과 퇴직을 맞게 되는 전국의 직장인을 대상으로 지역별 고른 분포로 표본을 추출하여 창업의도와 선행변수의 관계를 규명하고자 하였다.

지금까지의 연구는 주로 노후 및 은퇴 준비의 필요성, 노후 준비상태, 노후재정설계, 연금준비 등 주로 경제적인 노후준비 분야에서 이루어졌다. 창업의도에 관한 연구는 많이 있으나 주로 대학생과 시니어를 대상으로 연구되어 왔었다(성창수, 2011; 김은경·강영숙, 2016). 노후준비관련 재취업의도에 관한 연구는 계속 이루어지고 있으며(이재명·강신기, 2016; 강경란 2017), 연구대상도 주로 퇴직자, 중고령자, 시니어를 대상으로 일자리 만족도, 재취업의 결정요인, 고용안정성에 관한 연구가 주를 이루고(방하남·신인철, 2011; 방하남, 2010; 박예은·정영순, 2016; 박강석, 2015; 강순희, 2016) 직장인 대상으로 창업의도 관련 연구는 거의 이루어지지 않았다고 볼 수 있다.

또한 직장인 근로자를 대상으로 창업의지를 연구함에 있어 기존연구에서 보지 못한 퇴직이후 삶에 대한 또 다른 성공기대감을 매개로, 현 업무에 대한 직무수행능력, 퇴직과 고령화로 인한 미래불안감, 노후준비도를 독립변수로 한 점이다. 본 연구는 직장인의 업무적(직무수행능력), 심리적(미래불안감), 행동적(노후준비도) 특성이 창업의지에 미치는 영향효과에 대해 통합적으로 연구하였다. 직장인은 퇴직이후 새로운 인생 3모작의 시작점을 준비하기 위해 준비할 기회가 있다. 잠재적 창업가인 직장인이 재직하는 기간 동안 본인의 개인적, 심리적 특성과 노후준비를 구체적으로 실천하고, 창업의도에 맞는 교육훈련 프로그램의 지원으로 노후를 대비토록 하여, 퇴직이후 100세까지의 삶이 보장되는 창업의 기회를 얻도록 방안을 제기하였다.

그럼에도 불구하고 본 연구는 몇 가지의 한계점을 가지고 있다. ① 본 연구가 직장인을 대상으로 했기 때문에 직장인에 영향을 미치는 다양한 영향변수가 있을 수 있음에도 이를 다 고려하지 못했다. ② 직장인의 창업은 연령에 따라 창업의도가 계획형(기회추구형) 창업의도와 선택형(생계형) 창업의도로 세분화할 수 있음에도 직장인의 연령대별 구분과 창업의도의 세분화를 하지 않고, 직장인과 창업의도를 일반화하여 변수를 구성하였다. ③ 연구 대상인 직장인 중 일부가 시대적 상황을 인식하지 못하고 창업의 필요성을 느끼지 못해, 연구의 핵심인 창업의도에 대한 일반적인 관심 수준의 답변으로 분석을 하여, 향후에는 창업의도에 관심이 있는 직장인만을

대상으로 조사를 실시하여 전문성의 부족함에 대한 보완이 필요하다. ④ 보편적이고 일반적인 사항을 기초로 연구를 실시하는 것이 초기 연구로는 타당한 연구로 보기도 한다. 그럼에도 향후 연구에서는 직장인을 대상으로 하는 창업의도 연구는 창업의도를 가진 직장인과 그렇지 않은 직장인을 구분하여 비교연구를 한다면, 보다 분명한, 노후준비를 위한 창업의도에 영향을 미치는 변수들의 차이를 살펴볼 수 있어 더욱 의미가 있을 것으로 보인다. ⑤ 안정된 직장인 공기업과 경쟁력과 수익 극대화를 추구하는 사기업의 근무자를 구분하거나, 업종별 직장인을 비교하는 것도 직장배경과 근무환경을 세분화한 연구형태로 흥미로운 연구과제가 될 것으로 보인다.

REFERENCE

강경란(2017). 베이비붐 세대의 창 재취업의도에 관한 연구. 박사학위논문, 부산대학교 대학원.

강경목(2019). 중소기업의 창업자특성이 창업효능감, 창업혁신활동 및 창업성파에 미치는 영향에 관한 연구. 창업정보의 조절효과 검증. 박사학위논문, 원광대학교 대학원.

강순희(2016). 중고령자 재취업의 결정요인, 일자리 만족도 및 고용안정성. *취업진로연구*, 7(3), 117-140.

강신기(2014). 중년층의 재무교육, 은퇴기대, 사회적지지가 노후준비에 미치는 영향. 박사학위논문, 호서대학교 벤처전문대학원.

강정목·송효진·김현성(2014). 스마트시대의 디지털 리더러십 측정을 위한 진단도구의 개발과 적용. *한국지정정보학회지*, 17(3), 143-252.

고영훈(2017). 전략적 사고 역량과 기술적 역량이 창업의도에 미치는 영향에 관한 연구. 석사학위논문, 성균관대학교 글로벌창업대학원.

김기홍·양세정(2017). 은퇴 가구의 경제상태 및 은퇴 생활만족도에 관한 연구. *한국FP 학회(Financial Planning Review)*, 10(1), 27-60.

김미령(2018). 노후준비가 성공적 노화에 미치는 영향: 중년과 신중년을 중심으로. *한국노년학회*, 2018(3), 31-35.

김성순(2010). 한국과 중국의 잠재적 창업가의 창업의지에 관한 비교연구. 박사학위논문, 호서대학교 벤처전문대학원.

김성환·복경수·박재춘(2015). 예비창업자의 자기결정성이 기업가정신과 창업의지에 미치는 영향. *벤처창업연구*, 10(5), 15-26.

김수민·이지연(2015). 기혼 여성의 불안정 애착유형과 결혼만족도와 의 관계에서 기본 심리적 욕구 충족과 부정적 갈등해결 전략의 매개효과. *한국상담학회*, 16(1), 251-264.

김수정(2014). 초등학생의 체육수업만족과 신체상이 미래 삶의 기대에 미치는 영향. 석사학위논문, 한국교원대학교 일반대학원.

김수정·이철화·안수운(2014). 초등학생의 체육수업만족과 신체상 및 미래 삶 기대의 구조적 관계. *학습자중심교과교육학회지*, 14(3), 193-211.

김애순·윤진(1995). 은퇴 이후의 심리·사회적 영향. *한국노년학회*, 1995(3), 141-158.

김은경(2015). 개인적 경력지향성과 노후준비도가 창업의도에 미치는 영향: 사회적 네트워크의 매개효과를 중심으로. 박사학위논문, 호서대학교 벤처대학원.

김은경·강영숙(2016). 노인준비와 사회적네트워크가 창업의지에 미치는 영향. *벤처창업연구*, 11(5), 105-115.

- 김정곤(2017). 기업가정신이 창업의지에 미치는 영향에 관한 실증 연구: 창업공모전 참여동기의 매개효과, 정부창업지원정책의 조절효과를 중심으로. 박사학위논문, 호서대학교 벤처대학원.
- 김종운(2015). 대학생들의 창업의향에 관한 국제비교 연구. *한국중소기업학회 중소기업연구*, 18(1), 1-14.
- 김지혜(2018). *한중 대학생의 주관적 규범이 창업의도에 미치는 영향* 박사학위 논문, 숭실대학교.
- 김진수·최명길·성창수(2011). 시니어 창업가의 특성이 기업가정신에 미치는 영향에 관한 연구. *한국산학기술학회* 논문지, 12(4), 1833-1843.
- 김태용(2014). *장애인의 근로능력과 고용차별경험이 고용의 질에 미치는 영향* 석사학위논문, 성균관대학교 대학원.
- 김태훈(2013). *노인의 주관적 노후준비에 영향을 미치는 요인* 석사학위논문, 경기대학교 행정대학원.
- 김현정·고수연·정희원·이지선·임지연(2009). *고령은퇴남성의 삶의 만족도 영향요인에 관한 연구*. *한국사회복지조사연구*, 21, 253-280.
- 김현수(1999). *인적자원개발 담당자의 직무능력과 역할 수행에 관한 연구* 박사학위논문, 서울대학교 대학원.
- 김홍(2017). *대학생의 창업의향과 창업의지와와의 관계 연구*. *벤처창업연구*, 7(1), 263-271.
- 남대현(2017). *Mindfulness의 조직유효성을 통한 고객지향성 및 직무성과 영향* 박사학위 논문, 경주대학교 일반대학원.
- 민항욱·김동주(2013). *기업가에 대한 사회적 위상 인식, 네트워크 환경 및 개인의 인적 특성이 창업의지에 미치는 영향*. *한국창업학회*, 8(4), 1-17.
- 문성식(2018). *기업가정신과 사회적 자본이 시니어의 창업의지에 미치는 영향 자기 효능감의 매개효과를 중심으로* 박사학위논문, 호서대학교 벤처대학원.
- 박강석(2015). *중·노년층의 재취업 의지 및 재취업에 영향을 미치는 요인*. *한국산학기술학회논문지*, 16(6), 3845-3857.
- 박남규(2015). *창업지원정책 및 창업가정신이 창업의지에 미치는 영향 사업실패부담감 및 자기효능감의 조절효과를 고려하여* 박사학위논문, 호서대학교.
- 박병구(2019). *주도적 경력행동과 상사의 경력개발지원이 경력만족에 미치는 영향에 관한 연구* 박사학위논문, 한성대학교 대학원.
- 박시사·강성일(2007). *창개인특성과 창업의지의 관계에 관한 연구: 여행업 종사자를 중심으로*. *관광학연구*, 31(2), 187-204.
- 박영(2020). *근로장애인의 직무능력, 직무몰입, 직무성과가 삶의 만족도에 미치는 영향 자기효능감 및 장애수용 매개효과를 중심으로* 박사학위논문, 공주대학교 대학원.
- 박예은·정영순(2016). *재취업 중고령 임금근로자의 좋은 일자리 진입 영향요인 분석*. *사회복지정책*, 43(1), 235-257.
- 박재환·안승권·윤인철(2011). *가정환경, 경력지향성 및 창업교육이 창업의지에 미치는 영향*. *산업경제연구*, 24(4), 2499-2520.
- 박정희(2015). *가족기능성과 자기효능감이 중년 남성의 은퇴불안에 미치는 영향* 석사학위논문, 경성대학교 일반대학원.
- 박지유(2014). *창업가 특성과 사회적 자본이 창업의지에 미치는 영향에 관한 연구*. *멘토링을 중심으로* 박사학위논문, 호서대학교 벤처전문대학원.
- 박지현(2018). *통합적 노후준비도에 따른 한국 중고령자의 삶의 만족도 연구: 경제적, 신체적, 사회적 준비 관점에서*. *한국정책연구*, 18(4), 105-120.
- 박창제(2008). *중·고령자의 경제적 노후준비와 결정요인*. *한국사회복지학*, 60(3), 275-297.
- 박희수·문승연(2014). *대학생의 자아존중감과 사회적지지가 행복에 미치는 영향: 학교생활 적응의 매개효과*. 연구자 관계분석.
- 한국자치행정학보*, 28(3), 197-218.
- 방하남(2010). *생애 주된 일자리에에서의 퇴직과 재취업*. *한국노동연구원 노동리뷰*, 5-20.
- 방하남·신인철(2011). *강요된 선택: 생애 주된 일자리에에서의 퇴직과 재취업의 동향분석*. *한국사회학회*, 45(1), 73-108.
- 배재덕(2014). *중년층의 노후생활에 대한 인식과 은퇴태도가 은퇴준비에 미치는 요인 연구* 박사학위논문, 한영신학대학교 대학원.
- 백서인·이성민·장현준(2015). *기업가정신과 업무경력에 관한 탐색적 사례연구: 기업유형별 기회포착, 기회실현, 위기관리 전략*. *중소기업연구*, 37(2), 107-146.
- 배창욱·문명훈·김진실(2016). *NCS 기반 근로자 역량진단을 통한 생산성 향상방안에 관한 연구*. *한국경영과학회 학술대회논문집*, 1089-1094.
- 서성열(2018). *청년 창업가 역량이 창업의지와 창업행동에 미치는 영향: 창업의지의 매개효과* 박사학위논문, 조선대학교 대학원.
- 설명환(2018). *흡수능력이 직무성과에 미치는 영향에 관한 연구: 창업보육기관을 중심으로* 박사학위논문, 한밭대학교 대학원.
- 성창수(2011). *시니어창업 의사결정에 미치는 영향요인에 관한 연구* 박사학위논문, 중앙대학교 대학원.
- 성창수·김진수(2011). *시니어창업 의사결정에 미치는 영향요인에 관한 연구*. *중소기업연구*, 33(3), 109-133.
- 손덕화(2017). *은퇴세대의 노후준비와 삶의 만족도간의 인과구조* 박사학위논문, 대구대학교대학원.
- 송인암·전계식(2017). *창업자 특성이 마케팅 역량에 따른 창업성과에 미치는 영향에 관한 연구*. *디지털연구*, 15(8), 59-68.
- 송진영(2009). *중년 남성의 다중역할 몰입, 자기효능감 및 심리적 안녕감 간의 구조모형 분석* 박사학위논문, 서울기독대학교 대학원.
- 양석자(2018). *노년기 삶의 질에 영향을 미치는 요인에 관한 연구: 자기효능감의 매개효과를 중심으로* 박사학위논문, 건국대학교 대학원.
- 오상훈(2014). *청장년 및 시니어 그룹의 창업의지에 미치는 영향에 관한 비교연구 기업가정신의 매개효과를 중심으로* 박사학위논문, 호서대학교벤처전문대학원.
- 유병규(2019). *공무원의 자기효능감이 직무성과에 미치는 영향* 박사학위논문, 가천대학교 대학원.
- 유연호(2009). *창업의지의 영향요인에 관한 실증연구* 박사학위논문, 호서대학교.
- 유연호·양동우(2008). *창업의지의 영향요인에 관한 실증연구 경력지향성과 사회문화적요인 그리고 창업지원프로그램을 중심으로*. *대한경영학회*, 21(5), 2347-2368.
- 윤방섭(2004). *창업과 임금근로의 경력선택: 근로가치와 경력지향성의 영향*. *중소기업연구*, 26(4), 141-166.
- 이건미(2008). *노년기 여성의 무용프로그램 참가가 가족지지 및 가족구성원간의 커뮤니케이션 촉진에 미치는 영향*. *한국스포츠사회학회지*, 21(3), 699-718.
- 이경준·송희경(2016). *중고령자의 노후준비가 삶의 만족도에 미치는 영향에 대한연구: 성별 비교를 중심으로*. *한국콘텐츠학회*, 16(4), 757-769.
- 이기석(2015). *중년기 부부관계 향상 프로그램을 통한 목회돌봄 방안* 박사학위논문, 장로회신학대학교 목회전문대학원.
- 이동인(2017). *중년 남자의 일의 의미가 은퇴불안과 심리적 안녕감에 미치는 영향* 석사학위논문, 서울사이버대학교.
- 이명록(2019). *노인의 라이프 스타일이 삶의 질에 미치는 영향 문화예술활동경험과 주관적 기대감의 매개효과를 중심으로* 박사학위논문, 칼빈대학교대학원.

- 이미란(2011). 노인의 건강성과 자아통합감에 관한 연구: 가족지지 매개효과 중심으로 박사학위논문, 신라대학교 대학원.
- 이미섭(2015). 퇴직 후 심리적 위기를 경험한 중년남성의 대학원 학습을 통한 셀프리더십 개발과정 탐색. 박사학위논문, 숭실대학교 대학원.
- 이민(2018). 조직문화와 직원가치 제인이 긍정심리자본과 조직몰입, 이직의도에 미치는 영향. 박사학위논문, 세종대학교 대학원.
- 이복자(2011). 노인의 사회적 네트워크 형성에 관한 실증적 연구. 박사학위논문, 인하대학교 행정학과.
- 이상길(2018). 직장인의 창업의도에 영향을 미치는 요인에 관한 연구. 박사학위논문, 호서대학교
- 이성우(2019). 보육교사의 노화불안 및 노후준비에 관한 연구. 박사학위논문, 협성대학교 대학원.
- 이옥희·이지연(2012). 중년기 생성감(Generativity) 척도 개발 및 타당화. *상담학연구*, 13(2), 665-688.
- 이은정(2019). 후기청소년의 정서지능이 미래성공기대감에 미치는 영향: 자아존중감과 부모-자녀 의사소통의 매개효과. 박사학위논문, 서울벤처대학원대학교.
- 이은주(2014). 중년기 남성의 사회적 은퇴불안과 직업만족이 심리적 안녕감에 미치는 영향: 석사학위논문, 한국상담대학원대학교.
- 이재명·강신기(2016). 금융기관 종사자의 이직 및 창업의도에 영향을 미치는 요인 연구: 창업지지의 조절효과를 중심으로. *벤처창업연구*, 10(5), 151-163.
- 이춘우(2019). 기업가정신(Entrepreneurship)과 기업가(Entrepreneur)의 정의의 통합모형: 직무관점 및 역량모델 관점의 적용. *중소기업연구*, 41(1), 97-129.
- 이지우(2000). 개인특성과 창업의지 사이의 관계. *중소기업연구*, 22(1), 121-146.
- 이하영·이수영(2016). 사회계층이 국민의 희망 인식에 미치는 영향에 관한 연구. *한국정책학회*, 25(3), 325-354.
- 임우택·최혜련(2013). 노년기의 여가활동참여와 노후준비도 및 생활만족도의 관계. *한국체육과학회지*, 22(3), 447-460.
- 임병을(2020). 비례적 평등 수용수준, 계층상승기대감 및 주관적 계층이 창업의지에 미치는 영향: 박사학위논문, 호서대학교 벤처대학원.
- 장삼수(1998). 조기 퇴직 불안이 중년기 위기에 미치는 영향: 금융기관에 종사하는 40~50대를 중심으로 석사학위논문, 연세대학교 교육대학원.
- 장영미·하규수(2018). 시니어의 창업역량이 창업의지에 미치는 영향에 관한 실증연구: 사회적지지 조절효과를 중심으로. *벤처창업연구*, 13(3), 13-36.
- 전소연·주은지(2018). 자아존중감, 부모애착, 사회적 지지가 대학생의 진로성숙도에 미치는 영향. *인문사회* 21, 9(5), 455-470.
- 정난희·박세범(2019). 사회적 지지가 목표달성 의도에 미치는 영향: 관측 보상물 획득 과정을 중심으로. *소비자학연구*, 30(3), 1-26.
- 정대용·박경업(2010). 사회적 네트워크가 창업의도를 매개로 창업에 미치는 영향. *한국산학기술학회논문지*, 11(12), 4780-4786.
- 정두천(2019). 블록체인 지역화폐의 지각된 유용성과이용의도에 관한 연구: 기술수용이론을 중심으로. 박사학위논문, 경성대학교 대학원.
- 정석식(2015). 노화불안이 성공적 노화에 대한 기대와 은퇴준비에 미치는 영향: 박사학위논문, 한국항공대학교 대학원.
- 정연우(2008). 청소년 창업교육, 예비창업자의 개인특성 및 창업지식이 창업의지에 미치는 영향: 석사학위논문, 진주산업대학교 벤처창업대학원.
- 조영남(2000). 교사자질 선정 및 평가 준거에 관한 연구. *한국교사교육*, 17(3), 171-187.
- 진주영(2017). 베이비붐 세대의 환경적 특성이 은퇴 후 경제활동지향성에 미치는 영향연구: 사회적 지지의 조절 효과를 중심으로. 박사학위 논문, 호서대학교 벤처대학원.
- 최은정(2000). 사회적관계망, 사회적 지원과 노인의 정신건강 및 신체적 건강. *한국사회문화학회*, 11, 185-203.
- 통계청(2020). *경제활동인구조사*. Retrieved (2020. 5. 14) from http://kostat.go.kr/portal/korea/kor_nw/1/3/2/index.board.
- 하규수·윤중백(2011). 대학생의 창업 성공과 실패에 대한 인식이 창업의도에 미치는 영향에 관한 연구. *벤처창업연구*, 12(8), 3406-3414.
- 하준석(2017). *간편 결제 서비스 수용의도의 결정요인에 관한 연구*. 박사학위논문, 계명대학교.
- 하나금융그룹(2020). *생애금융보고서(2020.05 월)*. 100년 행복연구센터, Retrieved from www.hanaif.re.kr > kor > jsp > board > board.
- 호변환(2016). 대학 및 사회의 창업지원과 대학생의 창업의지 간의 관계: 자기 효능감과 위험 감수성의 매개효과와 멘토링의 조절효과. 박사학위논문, 충남대학교 대학원.
- 홍진기(2016). *창업자의 개인특성, 사회적 자본, 창업정책환경이 창업의지에 미치는 영향: 기업가정신과 가치지향성을 중심으로*. 박사학위논문, 서울벤처대학원대학교.
- 황병호·김도현(2018). 불평등과 기업가적 활동의 관계 연구. *벤처창업연구*, 13(3), 1-12.
- 황재원·박경미(2014). 직무역량, 셀프리더십, 조직문화가 직무성공에 미치는 영향: 농협조직을 중심으로. *디지털융복합연구*, 12(1), 193-207.
- Ajzen, I., & Fishbein, M.(1977). Attitude-behavior relations: A theoretical analysis and review of empirical research. *Psychological Bulletin*, 84(5), 888-918.
- Bae, C. O., Moon, M. H., & Kim, J. S.(2016). A study on the productivity enhancement method through competency diagnosis based on NCS. *Korean Institute Of Industrial Engineers*, 1089-1094.
- Bae, J. D.(2014). *A Study on The Main Causes of The Understanding and Retirement Attitude on The Aged Life of The Middle Aged Classes Affecting The Preparation for The Retirement*. Doctoral dissertation, Hanyoung Theological University.
- Begley, T. M., Tan, W. L., & Schoch, H.(2005). Politico-economic factors associated with interest in starting a business: A multi-country study. *Entrepreneurship Theory and Practice*, 29(1), 35-55.
- Baron, R. M., & Kenny, D. A.(1986). The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173-1182.
- Bawden, D.(2008). Origins and concepts of digital literacy. *Digitalliteracies: Concepts, policies and practices*, 30, 17-32.
- Bird, B.(1988). Implementing entrepreneurial ideas: The case for intention. *Academy of Management Review*, 13(3), 442-453.
- Birkeland, M. S., Melkevik, O., Holsen, I., & Wold, B.(2012). Trajectories of global self-esteem development during adolescence. *Journal of Adolescence*, 35(1), 43-45.

- Bolton, S.(2001). Changing faces: Nurses as emotional jugglers. *Sociology of Health and Illness*, 23(1), 85-100.
- Cho, Y. N.(2000). Establishing the Selection and Evaluation Criteria of Teacher Competence, *The Journal of Korean Teacher Education*. *The Journal of Korean Teacher Education*, 17(3), 171-187.
- Choi, E. J.(2000). Social network, social support and mental and physical health of the elderly. *Korean Association of Society and Culture*, 11, 185-203
- Chung, D. Y., & Park, K. I.(2010). The Effects of Woman Entrepreneur Self-Efficacy and Networking on the Performance of Venture Business. *Korean Society of Science and Technology*, 24(1), 235-252.
- Crant, J. M.(1996). The proactive personality scale as a predictor of entrepreneurial intentions. *Journal of Small Business Management*, 34(3), 42-49.
- Fletcher, W. L., & Hansson, R. O.(1991). Assessing the social components of retirement anxiety. *Psychology and Aging*, 6(1), 76-85.
- Gartner, W. B., Bird, B. J., & Starr, J. A.(1992). Acting as if: differentiating entrepreneurial from organizational behavior. *Entrepreneurship theory and practice*, 16, 13-33.
- Ha, J. S.(2017). *A Study on the Key Factors Influencing the Acceptance Intention of Mobile Payment Services*. Doctoral dissertation, Keimyung University.
- Ha, G. S., & Yoon, J. B.(2011). The Entrepreneurial Factors and Entrepreneurial Intention on Student. *Asia-Pacific Journal of Business Venturing and Entrepreneurship*, 7(1), 85-99.
- Hagedoorn, J.(1996). Innovation and Entrepreneurship: Schumpeter Revisited. *Industrial and Corporate Change*, 5(3), 883-896.
- Hana Financial Group(2020). *Lifetime Financial Report('20.5)*. Retrieved from www.hanaif.re.kr > kor > jsp > board > board.
- Ho, B. W.(2016). *Study on the Relationship between University and Society's Start-up Support Students' Entrepreneurial Intention: Mediating Role of Self Efficacy and Risk Taking and Mediating Role of Mentoring*. Doctoral dissertation, Chungnam National University.
- Hong, J. K.(2016). *The Effects of Entrepreneurial Intention on Individual Characteristics, Social Capital, Foundation Policy Environment of Founder: Focusing on comparison between adult Entrepreneurship and Value Orientation*. Doctoral dissertation, Seoul Venture University.
- Hwang, B. H., & Kim, D. H.(2018). Inequality and Entrepreneurial Activity. *Asia-Pacific Journal of Business Venturing and Entrepreneurship*, 13(3), 1-12.
- Hwang, J. W., & Park, K. M.(2014). The Impacts of Job Competency, Self-leadership and Organizational Culture on Job Performance: Focused on Agricultural Cooperative Federation. *Journal of Digital Convergence*, 12(1), 193-207.
- Im, B. E.(2020). *(A) study on the effects of proportionate equality acceptance level, upward mobility expectancy and subjective social status on the entrepreneurial intention*. Doctoral dissertation, Hoseo University.
- Jang, S. S.(1998). *The Influence of Early Retirement Anxiety on the Mid-Aged Crisis*. Master's degree thesis, Yonsei University Graduate School of Education.
- Jang, Y. M., & Ha, K. S.(2018). A Study on the Effect of Senior's Entrepreneurial Competency on Entrepreneurial Intention: Focused on the Moderating Effect of Social Support. *Asia-Pacific Journal of Business Venturing and Entrepreneurship*, 13(3), 13-36.
- Jeong, D. C.(2019). *A Study on Perceived Usefulness and Usage Intention of Block-chain Local Currency*. Doctoral dissertation, Kyungsung University.
- Jeon, S. Y., & Joo, E. J.(2018). The Effect of Self-esteem, Parent Attachment, and Social Support on Career Maturity of University Students. *The Journal of Humanities and Social science* 21, 9(5), 455-470.
- Jeong, S. S.(2015). *The effects of aging anxiety on expectations about successful aging and retirement preparation*. Doctoral dissertation, Korea Aerospace University.
- Jung, N. H., & Park, S. B.(2019). The Effect of Social Support on Goal Attainment Intention: Focusing on the Process of Sales Promotional Reward Redemption. *Journal Consumer Studies*, 30(3), 1-26.
- Jin, J. Y.(2017). *A study on the effect of environmental traits of baby boomer generation on economic activity orientation after retirement: focusing on the moderating effects of social support*. Doctoral dissertation, Hoseo University.
- Jung, Y. W.(2008). *The Effects of the Teenager Entrepreneurship Education, Individual characteristic Preliminary Founders and Entrepreneurship Knowledge on Entrepreneurial Intention*. Master's degree thesis, Jinju National University.
- Kang, G. L.(2017). *A Study on the Entrepreneurial Reemployment Intentions of the Baby-Boomer Generation*. Doctoral dissertation, Pusan National University.
- Kang, G. M.(2019). *A Study on the Influence of Small and Medium sized Manufacturing Company Founder's Characteristics for the Start-up Efficacy, Innovative Activities and Business Performance*. Doctoral dissertation, Wonkwang University.
- Kang, J. M., Song, H. J., & Kim, H. S.(2014). Development and Application of the Diagnostic Instruments for Measuring Digital Literacy in the Smart Society. *Journal of Korean Association for Regional Information Societ*, 17(3), 143-252.
- Kang, S. H.(2016). A Study on reemployment determinants, Job satisfaction and Employment Stability of the Aged. *The Journal of Employment and Career*, 9(3), 117-140.
- Kang, S. K.(2014). *A study on the effect of the financialeducation, retirement expectations, social supports formiddle-aged on the preparation for their old age*. Doctoral dissertation, Hoseo University.
- Kim, A. S., & Yoon, J.(1995). Effect of psycho-social factors

- on life satisfaction after retirement. *Journal of the Korea Gerontological Society*, 1995(3), 141-158.
- Kim, E. K.(2015). *The Effects of Individual Career Orientation and Preparation of the Old Age on the Entrepreneurial Intention*. Doctoral dissertation, Hoseo University.
- Kim, E. K., & Kang, Y. S.(2016). Effects of the Preparation for the Old Age and Social Networks on Entrepreneurial Intention. *Asia-Pacific Journal of Business Venturing and Entrepreneurship*, 11(5), 105-115.
- Kim, H.(2017). The Entrepreneurial Factors and Entrepreneurial Intention on Student. *Asia-Pacific Journal of Business Venturing and Entrepreneurship*, 7(1), 263-271.
- Kim, H. J., Ko, S. Y., Jung, H. W., Lee, J. S., & Lim, J. Y.(2009). A Study of Predictors of Retired Elderly Men's Life Satisfaction. *Korean Journal of Social Welfare Research*, 21, 253-280.
- Kim, J. G.(2017). *An Empirical Study on Relationship between Entrepreneurship and Entrepreneurial Intention*. Doctoral dissertation, Hoseo University
- Kim, J. H.(2018). *The Effects of Subjective Norms on Entrepreneurial Intention of Korean and Chinese University Students*. Doctoral dissertation, Soongsil University.
- Kim, J. S., Choi, M. G., & Seong, C. S.(2011). A Study on the Effects of Senior Entrepreneurs Characteristics on the Entrepreneurship. *Korea Academy Industrial Cooperation Society*, 12(4), 1833-1843.
- Kim, J. W.(2015). An International Analysis of University Students' Entrepreneurial Intentions: A Four Country Comparison. *The Journal of Small Business Innovation*, 18(1), 1-14.
- Kim, K. H., & Yang, S. J.(2017). A Study on the Financial Status and Life Satisfaction of Retired Households. *Financial Planning Review*, 10(1), 27-60.
- Kim, S. H., Bok, K. S., & Park, J. C.(2015). Relationship Among Self-Determination, Entrepreneurship and Entrepreneurial Intention of University Students in Korea. *Asia-Pacific Journal of Business Venturing and Entrepreneurship*, 10(5), 15-26.
- Kim, S. J.(2014). *The Effects of Elementary Physical Class Satisfaction and Body Image on the Future Life Expectation*. Master's degree thesis, Korea National University of Education.
- Kim, S. J., Lee, C. H., & Ahn, S. U.(2014). Structural Relationships among Physical Class Satisfaction, Body Image and Future Life Expectation of Elementary School Student. *Journal of Learner-Centered Curriculum and Instruction*, 14(3), 193-211.
- Kim, S. M., & Lee, J. Y.(2015). The Relationship between Insecure Attachment Style and Marital Satisfaction of Married Women. *Korea Journal of Counseling*, 16(1), 251-264.
- Kim, S. S.(2010). *A Comparative Study of the Entrepreneurial Intention between Korea and Chinas*. Doctoral dissertation, Hoseo University.
- Kim, T. H.(2013). *The factors influence on senior citizens subjective later life preparation*. Master's degree thesis, Gyeonggi University.
- Kim, T. Y.(2014). *The Effects of Work Ability and Experience of Employment Discrimination of Disabled Persons on the Quality of Employment*. Master's degree thesis, Sungkyunkwan University
- Koh, Y. H.(2017). *A Study on effect of the Strategic thinking capability and Technological capability on the Entrepreneurial Intention*. Master's thesis, The Graduate School of Global Entrepreneurship Sungkyunkwan University.
- Krueger Jr., N. F., & Brazeal, D. V.(1994). Entrepreneurial Potential and Potential Entrepreneurs. *Entrepreneurship Theory and Practice*, 18(3), 91-104.
- Lee, B. J.(2011). *An empirical study on the formation of social networks in the elderly*. Doctoral dissertation, Inha University.
- Lee, C. W.(2019). A Conceptual Synthesis Model of the Entrepreneurship and Entrepreneur with Perspectives of Job and Competence Model. *Asia Pacific Journal of Small Business*, 41(1), 97-129.
- Lee D. I.(2017). *Effects of Meaning of Work on Retirement Anxiety and Psychological Well-Being of Middle Aged Man*. Master's degree thesis, Seoul Cyber University.
- Lee, E. J.(2014). *The impact of anxiety about social retirement and job satisfaction of middle-aged men on their psychological wellbeing*. Master's degree thesis, Korea Counseling Graduate University.
- Lee, E. J.(2019). *The effects of Post-Adolescent's the Emotional Intelligence on the Expectancy for the Future Success: The Mediation Effect of Self-esteem and Parent-Adolescent Communication*. Doctoral dissertation, Hoseo University.
- Lee, H. Y., & Lee, S. Y.(2016). A Study on the Effect of Social Stratification on Perception of Hope: Focus on the Mediating Effects of the Prospect of Upward Mobility and Public Trust in Government. *The Korea Association for Policy Studies*, 25(3), 325-354.
- Lee, J. M., & Kang, S. K.(2016). A Study on Factors Having Effect on the Turnover and Entrepreneurial Intention of Financial Institution Workers. *Asia-Pacific Journal of Business Venturing and Entrepreneurship*, 10(5), 151-163.
- Lee, J. W.(2000). Individual Characteristics and Entrepreneurial Intentions. *The Journal of Small Business Innovation*, 22(1), 121-146.
- Lee, M.(2018). *Effects of Organizational Culture and EVP on Positive Psychological Capital, Organizational Commitment, and Turnover Intention*. Doctoral dissertation, Sejong University.
- Lee, M. R.(2011). *A Study on the Health and Ego-Integrity of the Elderly: Focusing on the Mediating Effect of Family Support*. Doctoral dissertation, Silla University.
- Lee, M. R.(2019). *Influence of Lifestyle on Elderly Quality of Life*. Doctoral dissertation, Calvin University.
- Lee, M. S.(2015). *Midlife Men's Self-Leadership Development Process at Graduate School while Encountering*

- Psychological Crisisafter Retirement*. Doctoral dissertation, Soongsil University.
- Lee, K. J., & Song, H. K.(2016). A Study on Effects of Preparation for Aging on Satisfaction of Life. *The Journal of the Korea Contents Association*, 16(4), 757-769.
- Lee, K. M.(2008). The Influence of the Participation in Dance Program of the Elder Women on the Family Support and Communication facilitation among Family Members. *Korean Society for the Sociology of Sport*, 21(3), 699-718.
- Lee, K. S.(2015). *A Study on Pastoral Care through the Programs for Improving Marital Relationships of Middle-aged Couples*. Doctoral dissertation, Presbyterian College & Theological Seminary.
- Lee, O. H., & Lee, J. Y.(2012). Construct Exploration and Validation of Mid-life Generativity Scale. *Korean Journal of Counseling*, 13(2), 665-688.
- Lee, S. G.(2018). *A Study on the Factors Affecting the Entrepreneurial Intention of Employees*. Doctoral dissertation, Hoseo University.
- Lee, S. W.(2019). *A Study on the Preparation for AgingAnxiety and Aging of Childcare Teachers Dept*. Doctoral dissertation, Hyup Sung University.
- Lim, W. T., & Choi, H. R.(2013). The Relationship Between leisure activity participation of the Elderly, and Preparation for Old Age and Life Satisfaction. *The Korean Society Of Sports Science*, 22(3), 447-460.
- Locke, E. A., & Latham, G. P.(2002). Building A Practically Useful Theory of Goal Setting and Task Motivation: A 35-Year Odyssey. *American Psychologist*, 57(9), 705-717.
- McIlveen, P., Beccaria, G., & Burton, L. J.(2013). Beyond conscientiousness:Career optimism and satisfaction with academic major. *Journal of Vocational Behavior*, 83(3), 229-236.
- Miller, D.(1983). The Correlates of Entrepreneurship in Three Types of Firms. *Management Science*, 29(7), 770-791.
- Min, H. O., & Kim, D. J.(2013). The Influence of Entrepreneurs' Social Status, Networking Environment, and Demographics on Start up Intention. *The Korea Entrepreneurship Society*, 8(4), 1-17.
- Moon, S. S.(2018). *Impacts of entrepreneurship and social capital on seniors' entrepreneurial intention*. Doctoral dissertation, Hoseo University.
- Nam, D. H.(2017). *Effect Organization Effectiveness of Mindfulness Has on Customer Orientation and Job Performance*. Doctoral dissertation, Gyeongju University.
- Natriello, G.(1989). *What do employers want in entry-level workers?: An assessment of the evidence (No. 7)*. National Center on Education and Employment. Teachers College, Columbia University
- Oh, S. H.(2014). *A Comparative Study of the Influence of Start-up Environments on Young Adults and Seniors' Entrepreneurial Intention: Focusing the Mediating Role of Entrepreneurship*. Doctoral dissertation, Hoseo University.
- Paik, S. I., Lee, S. M., & Jang, H. J.(2015). Exploratory Research on the Entrepreneurship and Work Experience. *Asia Pacific Journal of Small Business*, 37(2), 107-146.
- Park, B. G.(2019). *A Study on the Effect of Proactive Career Behavior and Leader's Career Development Support on Career Satisfaction: Focusing on Career Orientations of Hotel Chef*. Doctoral dissertation, Hansung University.
- Park, C. J.(2008). Economic Preparations for Aging of the Middle and Old-Aged and Their Determinants. *Korean Journal of Social Welfare* 60(3), 275-297.
- Park, H. S., & Moon, S. Y.(2014). Mediator Effect of School Life Adaptation Affecting Relationships Between University Students' Happiness. *Korean Journal of Local Government & Administration Studies*, 28(3), 197-218.
- Park, J. H.(2015). *The Effect of Family Function and Self-efficiency on Retirement Anxiety of Middle-aged Men*. Master's degree thesis, Kyungsung University.
- Park, J. H.(2018). The Longitudinal Effects of Life Satisfaction on Integrated Preparation for Later Life. *The Journal of Korean Policy Studies*, 18(4), 105-120.
- Park, J. H., An, S. K., & Yoon, I. C.(2011). The Influence of Home Environment, Career Orientation and Entrepreneurship Education on Entrepreneurial Intentions. *Journal of Industrial Economics and Business*, 24(4), 2499-2520.
- Park, J. Y.(2014). *The Influence of Entrepreneurial Characteristics and Social Capital on Entrepreneurial Intentions: Focusing on the effects of mentoring*. Doctoral dissertation, Hoseo University.
- Park, K. S.(2015). Factors Affecting Re-employment will and Re-employment of the Elderly Workers. *Journal of the Korea Academia-Industrial Cooperation Society*, 16(6) 3845-3857.
- Park, N. G.(2015). *The Influence of Entrepreneurial Supporting Policy and Entrepreneurship on Entrepreneurial Intention: Considering the Moderating Effect of the Business Failure Burden and the Self-Efficacy*. Doctoral dissertation, Hoseo University.
- Park, S. S., & Kang, S. I.(2007). Entrepreneurial Intentions and Personal Characteristics of Travel Agency Employee. *The Tourism Sciences Society of Korea*, 31(2), 187-204.
- Park, Y. E., & Chung, Y. S.(2016). An Analysis of Factors Affecting the Entry of Middle and Old Aged Workers into Good Jobs. *Social Welfare Policy*, 43(1), 235-257.
- Park, Y.(2020). *The Effects of Job Competency, Commitment, and Achievements on the Life Satisfaction of Disabled Workers*. Doctoral dissertation, Kongju University.
- Phang, H. N.(2010). Retirement and re-employment in life's main job. *Korea Labor Institute, Labor review*, 5-20.
- Phang, H. N., & Shin, I. C.(2011). A Forced Choice: the dynamics of retirement and reemployment of old-aged workers in Korean. *Korean Journal of Sociology*, 45(1), 73-108.
- Rowe, J. W., & Kahn, L. R.(1998). *Success flaying*. New

- York: PantheonBooks.
- Rutherford, T. F.(1995). Extension of GAMS for complementarity problems arising in applied economic analysis. *Journal of Economic Dynamics and Control*, 19(8), 1299-1324.
- Schein, E. H.(1978). *Career Dynamics: Matching Individual and Organizational Needs*. Mass: Addison-Wesley.
- Seo, S. Y.(2018). *Influence of Youth's Entrepreneurial Competence on Entrepreneurial Intention and Entrepreneurial Behavior: The Mediating Effect of Entrepreneurial Intention and The Moderating Effect of Entrepreneurial Education*. Doctoral dissertation, Chosun University.
- Seol, M. H.(2018). *A Study on the Effect of Absorptive Capacity on Job Performance: Focus on the Business Incubator*. Doctoral dissertation, Hanbat National University
- Snyder, C. R., Hoza, B., Pelham, W. E., Rapoff, M., Ware, L., Danovsky, M., Highber, L., Ribinstein, H., & Stahl, K. J.(1997). The development and validation of the Children's Hope Scale. *Journal of Pediatric Psychology*, 22(3), 399-421.
- Son, D. H.(2017). *Causal Relationship between Retirement Generation's Later Life Preparation and Satisfaction Level towards Life*. Doctoral dissertation, Daegu University.
- Song, I. A., & Jeon, G. S.(2017). A Study on the Influence of Founder Characteristics on the Performance of Establishment by Marketing Capability. *Journal of digital convergence*, 15(8), 59-68.
- Song, J. Y.(2009). *Analysis of structural model among Multiple roles commitment, Self-efficacy, and Psychological well-being of Middle-aged Men*. Doctoral dissertation, Seoul Christian University.
- Statistics Korea(2020). *Economically Active Population Survey*. Retrieved from http://kostat.go.kr/portal/korea/kor_nw/1/3/2/index. board.
- Sung, C. S.(2011). *A Study on the Factors Influencing Senior Entrepreneurship*. Doctor's Thesis, The Graduate School of Chung-Ang University,
- Sung, C. S., & Kim, J. S.(2015). A Study on the Factors Influencing Senior Entrepreneurship. *The Journal of Small Business Innovation*, 33(3), 109-133.
- Veciana, J. M., Aponte, M., & Urbano, U.(2005). University students attitudes towards entrepreneurship: a two counties comparison. *International Entrepreneurship and Management Journal*, 1, 165-182
- Wakins, R. E., Coates, R., & Ferroni, P.(1998). Measurement of Aging Anxiety in an Elderly Australian Population. *International Journal of Aging & Human Development*, 46(4), 319-332.
- Yang, S. J.(2018). *Study on the Factors Affecting the Quality of Life in Old Age Focusing on the Mediation Effect of Self-efficacy*. Doctoral dissertation, Konkuk University.
- Yoo, B. G.(2019). *The Influence of Public Servants' Self Efficacy on Job Outcome*. Doctoral dissertation, Gachon University.
- Yoon B. S.(2004). Career Choice for Entrepreneurship and Organizational Employ: The Effects of Values and Career Orientations. *The Journal of Small Business Innovation*, 26(4), 141-166.
- Yu, Y. H., & Yang, D. W.(2008). An Empirical Study of Factors Affecting Entrepreneurial Intention: Focused on Career Orientation, Social & Cultural Perception, and Entrepreneurial Support Programs. *DAEHAN Association of Business Administration*, 21(5), 2347- 2368.
- Yu, Y. H.(2009). *An Empirical Study on Factors Affecting Entrepreneurial Intention: Focused on Career Orientation, Social & Cultural Perception, and Intentions to Participate in Entrepreneurial Support Programs*. Doctoral dissertation, Hoseo University.

A Study on the Influence of Office Workers' Job Performance Ability, Retirement Readiness, and Future Anxiety on Entrepreneurship Will: Focusing on the Mediating Effect of Another Success Expectation on Life after Retirement

Park, Gug Gun*

Ha, Kyu Soo**

Abstract

Currently, Korea is changing into an ultra-aging society, and office workers retire at the age of 49.5 on average from their main jobs, and the national pension is delayed from 62 years old to 65 years old by 2034, so research is needed to prepare for the aging of office workers after retirement. The purpose of this study is to examine the factors affecting the intention to start a business after retirement and the mediating effect of another sense of success expectation on life after retirement, targeting office workers nationwide. Changes in individual attitudes and systematic institutional support are needed to prepare for a sustainable job until the age of 100 after retirement, that is, a start-up utilizing wisdom and experience in work life. As a result of the study, the ability to perform the goal as job performance, economic preparation for retirement preparation, preparation for external relations, and future anxiety have a positive effect on the entrepreneurial will, and the ability to use new technologies as job performance, and physical preparation for retirement. Preparation and preparation for internal relations were found to have no effect. In the influencing relationship between preparation for external relations and the will of start-up, and future anxiety and will of start-up, another sense of success was confirmed to have a partial mediation effect. In the relationship between economic preparation and willingness to start a business, the effect of complete mediation was confirmed. In order to increase the will to start a business after retirement, it was confirmed that another sense of expectation for success was an important variable. Introducing a government-sponsored education system in the company to reduce the government's financial burden due to super-aging and achieve corporate growth through employee training while potential founders, office workers, are employed, and entrepreneurship and goals for the three life goals of office workers By introducing a performance improvement program, we were able to get implications that would be a solution to the growth of individuals and businesses and reducing the government's financial burden.

Keywords: job performance ability, future anxiety, retirement readiness, another sense of success expectation, entrepreneurial intention

* First Author, Doctoral Course, Graduate School of Venture, Hoseo University, pkshinbo@naver.com

** Corresponding Author, Professor, Graduate School of Venture, Hoseo University, ksh@hoseo.edu