

# 도전과 협력으로 만들어가는 변화...

## 경기지원 특화사업 담당 유호선 과장

고객홍보처



봄을 재촉하는 냥 내리는 부슬비가 묘하게 개운함을 주던 2월의 마지막 날. 수원 영통구 축산물품질평가원 경기지원 사무실에서 작은 행사가 개최됐다. “축산·식품 분야 인재양성 및 취업지원을 위한 업무협약식” 경기지원의 2018년 특화사업인 축산·식품 전공자 취업지원센터 운영에 따른 올해 2번째 업무협약이자 경기지원 사무실에서 개최된 첫 업무협약을 위한 협약식이다.

원활한 이해를 위해 설명을 더하자면, 축산물품질평가원 (이하 축평원)은 지원별(관할 지역)로 보유 중인 역량과 특성을 활용하여 기관 고유사업과 연계한 경영목표 달성과 기관 위상 제고를 위한 노력의 일환으로 지원 특화사업을 실시하고 있다. KAPE누리는 축평원 지원 특화 사업 관련 정보 공유와 각 지원에서 노력하고 있는 KAPE인 소개를 위해 이달을 시작으로 지원특화 사업 소개를 겸한 사업담당자 인터뷰를 연재하고자 한다.

KAPE누리 에디터가 경기지원을 찾은 날은 업무협약식을 위한 NS홈쇼핑과의 만남이 있었다. 이날 축평원 경기지원은 (주)NS홈쇼핑 QM(Quality Management, 품질관리)본부의 관계자들과 만나 실무협의를 마무리 짓고 협약서에 서명을 했다.

그리고 그곳에 사업 담당자로서 행사장을 바쁘게 오가던 유호선 과장이 있었다. 필자가 이곳을 찾은 이유, 이달의 KAPE인이다.

**에디터(이하 E)** 바쁘신데 시간 내주셔서 감사합니다. 먼저 경기지원의 특화사업에 대해 간략한 소개를 부탁드립니다.

**유호선 과장(이하 유)** 경기지원이 올해 특화사업으로 계획한 축산·식품 전공자 취업지원센터 운영은 축산 분야에 특화된 기관 특성과 역량을 활용하여 지역 인재의 취업 지원 및 전문성 강화 체계를 구축하고 취업 준비생과 축산 관련 기업체를 연결하여 맞춤형 진로설계와 취업난 해소에 기여하는 것이 핵심입니다. 이를 통해 축산 분야 경쟁력 강화에 기여하는 것은 물론 정부 일자리 정책을 선제적으로 이행하며 공공기관으로 사회적 책임을 다하겠다는 계획이지요.

**E** 2월 말에는 (주)선진과 업무협약을 체결하셨지요. 연초부터 빠르게 사업이 진행되고 있네요.

**유** 이 사업은 지난 연말 특화사업 주제 선정을 위해 경기지원 내부에서 진행된 내부 공모전 결과 선정됐습니다. 사업을 지난해부터 일찌감치 계획하고 준비한 셈이죠.

**E** 오래 버린 칼인가요? 그래서인지 이어질 사업 계획도 구체적이고 이미 거의 시행단계에 이른 부분도 많네요.

**유** 이 사업을 처음 생각한 건 지난해 하반기였습니다. 9월에 지원 내부 업무 분장 변동에 따라 홍보업무를 맡게 된 후 한우자조금 활용 학생 대상 홍보 사업을 하게 됐는데, 사업을 위해 학교들을 방문하던 중 '학생들이 축산물에 대해 이해하고 선택할 수 있도록 기관의 특성을 살려서 와서 강의의 좀 해 달라'는 요청을 받게 됐어요. 전국한우협회에서 한우의 우수성에 대해 강의하고, 축산물품질평가원에서는 좋은 축산물 고르는 요령과 축산물 등급제/이력제 관련 강의를 했는데 반응이 좋았죠. '추가로 취업에 도움이 되는 프로그램을 마련해주면 좋겠다', '이런 교육을 정규사업으로 지속해주면 좋겠다'는 요청이 이어졌었고요.

01\_ 업무협약식 사회를 보는 유호선 과장

02\_ 업무협약 체결 후 약수를 나누는 경기지원장과 NS홈쇼핑 QM본부장



01



02

**E** 이미 사업의 필요성과 실질적인 수요를 확인하신 거였네요.

**유** 네, 심지어 그때 약식으로 등급제나 이력제 교육 등을 하며 안면이 있던 아워홈이나 현대그린푸드 등의 MD나 식자재 관련직 관계자를 통해 기업 설명과 견학, 채용 정보 제공 등을 하는 프로그램을 단편적으로 진행했었어요. 그리고 이어지는 요구들에 고민하다가 지원 특화사업을 추진하게 됐던 것이죠. 무엇보다 저도 축산 관련 전공자로 학생들과 같은 위치에 있었던 만큼 그 친구들이 필요로 하는 게 무엇인지 알고 있습니다. 정부의 일자리 정책을 이행하면서 후배들에게 좋은 기회와 정보를 줄 수도 있으니 저 스스로도 굉장히 보람 있는 일입니다.

**E** 그리고 보니 2017년 3월에 경기지원으로 오시기 전까지는 본원에 근무하셨죠? 대학생 축산물품질평가대회 사업도 하셨고, 학생들과 접점이 많으셨네요.

**유** 네, 본원에는 2015년 3월 2일 들어가 2017년 3월 2일 경기지원으로 오기 전까지 2년을 근무했습니다. 축산물품질평가원이 군포에 있을 때 당시 신태팀이었던 유통정보팀으로 발령받아 근무했죠. 이전까지 사무 업무 경험이 거의 없었으니 처음엔 어떻게 업무를 기획하고 추진해야 할지 몰라 좌충우돌 했었어요.

그래도 전 다른 젊은 직원들에게도 본원 근무를 꼭 추천해주고 싶어요. 경험해보면 힘들 때도 있지만 배우는 게 정말 많거든요. 저도 2년이지만 본원에 근무해보니 회사 안팎을 바라보는 시각이 조금은 튼 것 같아요.

**E** 기획을 몰랐다는 얘기는 겸양 아니신가요? 본원으로 발령 나며 임기 6개월을 남기고 사임하긴 했지만, 주니어보드 활동을 오래 하셨잖아요. 회장도 하셨고. 그러면서 다양하고 참신한 기획들을 여럿 하셨던 것으로 아는데요.

**유** 주니어보드는 4·5·6기로 참여했습니다. 5기 때는 부회장, 6기에 회장을 했지요. 하지만 주니어보드는 혼자 하는 것이 아니지 않습니까? 축평원 영리더들의 협의체 같은 조직이지요.

주니어보드를 하며 배운 것도 물론 많습니다. 하지만 사무능력이나 기획력을 키울 수 있는 기회는 본원에 근무했을 때가 더 컸던 것 같습니다. 그때 보고 배운 것들, 바쁜 와중에도 팀장님이나 선배들이 따로 가르쳐주신 것들을 토대로 지금의 사업들을 추진하고 있고요. 본원으로 들어가며 주니어보드 회장직을 사임하게 된 것이 아쉽긴 했지만, 보람은 컸어요.

**E** 그런 이력 때문인지 뭔가 참신한 기획을 계속 하려고 노력하시는 것 같아요.

**유** 그건 제 개인적인 특성도 있지만 지원 고유의 문화 덕인 것 같습니다. 우리(경기)지원은 아무리 참신하고 획기적이어도 “일이 되면 안 된다”는 생각이 있어요. 억지로 하라고 하면 꾸역꾸역 할 수는 있지만 그건 남는 게 별로 없질 않습니까? 강압적이면 안 된다, 위에서 지시하는 것이 아니라 아래부터 자발적으로 시작될 수 있어야 한다는 거죠.

직원들의 의견에 따라 조직문화개선의 일원으로 지원장님부터



축산·식품 전공자 취업지원센터 운영은 지역 인재의 취업 지원 및 전문성 강화 체계를 구축하고 취업 준비생과 축산 관련 기업체를 연결하여 맞춤형 진로설계와 취업난 해소에 기여하는 것이 핵심입니다.

막내직원까지 모두 참여하는 익명게시판을 만든 게 일례입니다. 사회나 세대가 바뀌었으면 조직도 바뀌어야 한다는 판단에 위에서는 현장에서 근무하는 젊은 직원들에게 부족할 수 있는 사무능력이나 기획력을 늘릴 수 있는 교육과 업무 참여 기회를 마련하고, 젊은 직원들은 인스타그램 활용법이나 사회트렌드를 분석해 역으로 선배들을 가르치고 있기도 합니다. 덕분에 저도 다양한 도전을 할 수 있는 기회를 얻을 수 있었어요.

**E** 그렇군요. 오늘 과장님과의 인터뷰로 지원 특화사업은 물론 경기지원의 문화와 특성까지 이해할 수 있었습니다. 고맙습니다. 마지막으로 KAPE누리 독자 여러분께 하시고

싶은 이야기가 있다면 한마디 해주세요.

**유** 경기지원 특화사업은 이제 초기단계입니다. 앞으로 산-학-연의 중심에서 폭넓게 협업하며 축산·식품 분야 인재양성 및 취업지원을 위해 더욱 노력할 계획입니다. 저 개인적으로도 맡은 바 업무에 최선을 다하는 것은 물론 새로운 도전에 주저하지 않을 것이고요. 그런 만큼 앞으로도 많은 관심과 응원 부탁드립니다. 🍀

- 03\_ 2017년 대림대학교 호텔조리학과 등급제 및 이력제 교육
- 04\_ 2017년 장안대학교 외식산업학과 행사 기념사진

