

# 근무혁신 10대 제안 실천방안

해당 원고는 근무혁신 10대 제안 실천방안으로  
고용노동부 고용문화개선정책과에서 발표한 자료를 발췌한 것입니다(편집자 주).

“일하는 문화  
바꾸기”

눈치는 이제 그만!  
일·생활 균형이 경쟁력

## 01

### 건전한 회식 문화

업무보다 힘든 회식, 직장인 10명 중 4명은 현재 직장의 회식 문화에 대해 만족스러워하지 못하고 있다. 언제까지 회식은 힘들고, 재미없고, 피하고 싶은 자리가 되어야 할까?

#### 건전한 회식 문화 확산

##### → 회식에 대한 인식

- 회식은 업무의 연장이 아니며, 술이 없어도 회식이 가능하다
- 회식은 기업의 목표와 문화에 맞고, 함께 행복감을 느끼며, 상호간 친밀감을 높이는 소통의 자리

##### → 건전한 회식 문화 만들기

- 회식에 대한 의견 공유(구성원들이 원하는 회식 방법에 대해 의견 수렴)
- 점심 시간을 활용하거나, 스탠딩 형식으로 회식
- 회식 문화 : 맛집 투어 회식, 문화 회식, 운동 회식, 봉사 회식, 세미나 참여 회식 등

##### → 회식 3원칙

- 회식은 꼭 필요한 경우에만
- 날짜는 최소 일주일 전 등 사전 공지하기
- ‘회식은 119로’

회식은 **119**로

**1**일 · 생활 균형을 위해,

**1**차에서,

**9**시 전에 끝내기

회식을 업무의 연장이라 생각한다

79.1%

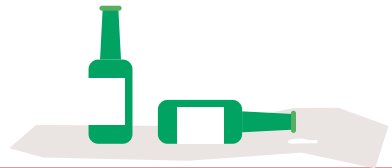


회식을 하며 스트레스를 받는다

61.4%

현재 회사의 회식 문화에 만족하지 않는다

49.3%



(직장인 설문조사, 2016년 잡코리아)

INFO

'Me First!  
회식 문화 개선  
둘둘 캠페인'  
현대모비스

- ➔ 술은 반으로 줄이고, 대화는 두배로 늘리는 회식 문화 개선을 통해 소통 증진과 팀워크 향상이라는 회식의 본취지 달성
- ➔ 가이드라인 : 회식일정 사전 공지, 직원들 의견 반영하여 회식 정하기, 술 강요하지 않기, 회식 종료시간 정하여 일찍 귀가하기 등

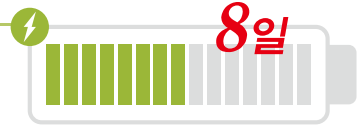
## 02

## 연가 사용 활성화

우리나라 근로자는 휴가 15일 중 8일을 사용한 것으로 나타났고, 한국은 6년 연속 세계 최하위 순위에 이름을 올렸다. 휴식이 부족해 발생하는 스트레스로 인한 경제손실 추정치는 11조에 달하는 현실, 직장인 번아웃은 이제 그만!!

(유급휴가 사용 실태, 2016년 익스피디아)

대한민국 근로자  
평균 휴가 사용 일수



### 연가 사용 활성화 방안

#### → 휴가에 대한 인식 개선

- 휴가는 업무 손실이 아닌, 업무 생산성 향상을 위한 재충전
- 관리자는 휴가 사용 솔선수범
- 스트레스를 예방하기 위해 즐겁고 재충전할 수 있는 휴가 문화 조성

### 자유롭게 쓸 수 있는 분위기 조성

- 휴가 사유 묻지 않기
- 잔여 휴가 사용 독려(근로기준법 제61조)
- ※ 근로자의 계획된 휴가 사용에 대해 회사는 기간이 만료되기  
6개월 전에 사용하지 않은 연차 사용 독려하기

### 제대로 쓸 수 있는 제도적 지원

- 집중 휴가제 시행 : 업무 특성에 따라 시기별로 집중 휴가 사용 독려
- 안식달, 안식년 제도 구축 지원

### INFO

'휴가에는 사유가 없습니다'  
우아한형제들

- 4.5일 근무제 시행 : 월요일은 전 직원 이 오후 1시까지 출근
- 휴가 가기 전 작성해야 하는 신청서에 사유 기재란 없음

'안식 휴가 제도' 한미파슨스

- 임원은 5년에 2개월, 일반직원은 10년에 2개월의 유급 안식 휴가제 시행



## 03 관리자부터 실천하기

일·가정 양립제도의 확산을 위해 필요한 사항을 묻는 질문에 전체 응답자의 41.5%가 '사업주의 인식개선'을 가장 중요한 것으로 꼽았다. 일·가정 양립제도 정착을 위해서는 사업주 등 관리자의 인식개선과 실천이 중요하다.

※ (일·가정 양립 정책에 대한 국민 체감도 조사, 2016년 여성가족부)

### 관리자 인식개선의 필요성

- 관리자의 리더십은 건강한 조직문화의 핵심으로 작용
- 조직 변화는 리더로부터의 롤모델링과 지속적 의지가 필수적임

### 관리자부터 실천하는 사례

#### ➔ 이환철 대표(엘앤씨바이오)

- 인재를 채용하고 지킬 수 있는 확실한 투자는 일·가정 양립제도임을 실감함
- 시간선택제 도입 이후 인재 확보, 이직률 감소, 경영성과 향상이라는 1석 3조의 효과를 거두었음

#### ➔ 임종태 팀장(KT DS)

- 직원이 가족과 행복한 삶을 누리기 위해서 가장 필요한 것은 시간
- 기업문화 혁신 시도로 회의 보고·문화 변화, 업무생산성 높아짐

#### ➔ 제프리 이멜트(GE)

- 패스트웍스(Fast Works) 도입, 일단 만든 다음에 업그레이드
- 상대평가가 회사 망친다(2015년 8월 폐지)

※ 업무 진행 보고 조연·상담으로 평가

- 리더십은 명령이 아니라 영감을 주는 것

