

직업교육과 경력단절여성의 창업의지, 재취업욕구의 관계 연구

김정희 (서울벤처대학원대학교 박사과정)*

변상해 (서울벤처대학원 대학교 교수)**

국 문 요 약

본 연구는 우리나라 경력단절 여성의 직업교육에 대한 연구로 최근의 정부정책에 있어서 이슈가 되고 있는 사항들을 연구한 결과물이다. 경력단절여성의 직업교육이 창업의지와 재취업욕구에 미치는 영향을 분석함으로써 경력단절여성의 직업교육의 성과를 분석하는데 목적이 있다. 이러한 목적을 위하여 A시에 소재한 취업관련기간에서 직업교육을 수강한 경력단절여성을 대상으로 직접 방문 및 인터넷을 통한 설문을 실시하였다. 회수된 자료는 spss 21.0을 활용하여 분석하였고, 사용된 통계 기법은 빈도분석, 신뢰도분석, 상관분석, 회귀분석 등이다. 추후 A시 뿐만이 아닌 전국으로 확대하여 연구가 실시된다면 보다 구체적이고 객관적인 연구가 될 것으로 사료되어진다.

본 연구에서 나타난 주요 결과를 요약하여 제시하면 다음과 같다. 첫째, 직업교육은 경력단절여성들의 창업의지에 긍정적인 영향을 미쳤다. 둘째, 직업교육은 경력단절여성들의 재취업욕구에 긍정적인 영향을 미쳤다.

핵심주제어: 직업교육, 경력단절여성, 창업의지, 재취업욕구

I. 서론

1.1 연구의 필요성 및 목적

몇몇 관련 보고서에 의하면 2016년을 정점으로 국내 생산가능인구가 감소될 것으로 전망되며 이러한 생산가능인구의 감소는 장기적으로 경제침체를 야기할 것으로 예상된다. 생산가능인구 감소에 대한 대안으로 여성인력의 활용이 제시되고 있으나 우리나라 여성의 경제활동 참가율은 남성에 비해 큰 차이가 난다. 이는 생애주기에 따라 여성이 결혼과 출산, 자녀양육을 겪으면서 노동시장에서 잠재적으로 이탈하여 발생한 것으로 판단되므로 생산가능인구 감소에 대한 대응으로 여성의 경제참여율을 높이려면 경력단절여성들의 복귀를 위한 지원이 있어야 할 것이다(박효진 외, 2012).

정부에서는 여성의 경력단절현상을 적극적으로 해결하고자 여성가족부와 고용노동부가 함께 '여성다시일하기 센터' 설치 및 경력단절여성을 위한 특화 맞춤형 재취업종합서비스를 제공하겠다는 계획과 함께 '경력단절 여성 등의 경제활동 촉진법'을 제정하였다. 하지만 대부분이 취업분야가 한정되는 유사 프로그램을 제공하고 교육 수강 후 수강자에 대한 취업처 발굴 어려움 등의 한계점을 보이고 있다(송은선, 2012).

또한 기존 선행연구들은 대부분 경력단절 이후 여성들의 경력단절의 사유와 기간에 관심을 두었을 뿐 창업이나 재취업, 그리고 그에 따른 문제점들에 대한 연구는 미비하다. 부분적인 재취업에 대한 분석은 있었으나(박수미, 2003) 직업교육 및 프로그램의 효과분석은 충분이 이루어지지 않았다(김순희, 2015). 따라서 경력단절 여성들의 노동시장으로의 복귀 시 관련교육이 창업과 재취업의 의지에 얼마나 영향을 미치는가를 살펴볼 필요가 있다.

이에 본 연구는 여성취업 및 재취업기간에서 직업교육을 수강한 경력단절여성을 대상으로 직업교육과 창업의지 및 재취업욕구와의 관계를 분석하여 교육의 성과를 알아보고자 한다.

1.2 용어의 정의

1.2.1 경력단절여성

'경력단절여성 등의 경제활동 촉진법'에 의하면 경력단절여성이란 결혼, 출산, 자녀양육 및 가족 돌봄 등의 여러 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동에 참여한 경험이 없는 여성 중에서 취업 또는 창업을 희망하는 여성으로 정의된다. 본 연구에서 경력단절여성이란 결혼, 출산, 자녀양육 및 가족 돌봄의 사정으로 인하여 경제활동을 중단하였다가 창업 또는 재취업을 하고자 직업교육을 수강한 여성들로 정의한다.

*제1저자, 서울벤처대학원대학교 사회복지상담학과 박사과정, jennykim73@hanmail.net

**교신저자, 서울벤처대학원대학교 사회복지상담학과 교수, jm9004@svu.ac.kr

· 투고일: 2016-02-03 · 수정일: 2016-04-29 · 게재확정일: 2016-05-31

1.2.2 직업교육

직업교육은 기존에 많이 사용되어왔던 직업훈련이라는 용어에서 좀 더 확장된 개념이다. 많은 선행 연구에서는 직업훈련을 어떤 직업을 가지려는 사람에게 필요한 기능을 습득시키는 일로 정의하고 있어 직업훈련이라는 용어가 직업기술 전수 활동으로만 교육영역을 제한하는 것으로 이해되기 쉽다. 이에 본 연구에서는 창업 및 재취업을 아울러 이에 대한 가치와 태도, 진로탐색, 직업기술훈련 등을 포함하고 있는 활동을 포함하고 있어 직업훈련이 아닌 직업교육이라는 용어를 사용하고자 한다.

1.2.3 창업의지

창업의지는 창업에 대한 태도로써 창업이라는 긴 과정의 첫 단계이다. 또한 창업과 관련된 전반적 상황을 이해하는데 전제사항이라고 할 수 있다.

1.2.4 재취업욕구

경력단절여성의 재취업은 개인적 차원 뿐만 아니라 급격한 변화로 인해 불안함이 증가하는 미래에 대비한 가정의 안정성 확보 및 국가 경쟁력 확보 등에 필수적 요소이다. 따라서 경력단절여성의 재취업욕구는 결혼·출산·자녀양육으로 인해 노동시장에서 이탈된 후 노동시장에 재진입하려는 욕구 또는 의지를 말한다.

II. 이론적 배경

2.1 경력단절여성

2.1.1 경력단절여성의 개념

경력단절이라 함은 어떤 내·외적 요인에 의해 충분히 진입 가능한 경제활동경력에서 이탈한 상태에서 노동시장에서의 재진입을 희망하며 꾸준히 경력 쌓기를 추구하는 상태를 의미한다. 2008년 제정된 경력단절 여성 등의 경제활동 촉진법에 의하면 경력단절여성이란 임신과 출산 및 육아, 그리고 가족의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성 중에서 취업 및 재취업을 희망하는 여성을 말한다.

문관영(2013)은 경력단절여성에 대한 용어사용의 추이를 분석한 연구에서 노동경력단절여성, 경력단절여성, 진로단절여성, 경력단절기혼여성으로 혼용되어 사용되어오다가 2008년 ‘경력단절 여성 등의 경제활동 촉진법’이 제정된 이후 ‘경력단절여성’이 가장 많이 사용되고 있음을 보고하였다. 성지미(2002)는 취업상태에서 미취업상태로 이동하여 노동시장에서 퇴장된 상태로서 취업의사가 있을 수도 있으나 여성에게 특수한 주변 환경요인(결혼, 출산, 육아, 교육, 가족돌봄)에 의해 취업상태를 유지할 수 없는 상황, 여성의 미취업상태로 정의하고 있다. 위와 같은 여러 정의들을 참고하여 본 연구에서 경력단절여성이란 결혼, 출산, 자녀양육 및 가족 돌봄의 사정으

로 인하여 경제활동을 중단하였다가 창업 또는 재취업을 하고자 직업교육을 수강한 여성들로 정의하고자 한다.

2.2 경력단절여성의 현황

취업자와 경력단절자(또는 실업자)에 대한 정의는 ILO의 국제기준에 근거한다. 취업자란 ‘임금근로자+비임금근로자’를 일컫는 말로써 ‘임금근로자’는 기준기간(1주일 또는 1일)동안 임금을 위해 일정량의 일을 하였거나, 일을 하지 않았더라도 직업을 갖고 있는 사람을 뜻하며 ‘비임금근로자’는 기준기간 동안에 수익 또는 가족의 이익을 위해 일정량의 일을 하였거나 일을 하지 않았더라도 사업장이 있는 사람으로 정의한다.

‘경력단절자(또는 실업자)’는 임금 또는 비임금근로자가 아니고 기준기간동안에 일하는 것이 가능하며 일을 하기위한 적극적인 구직활동을 한 사람으로 정의되며 ‘비경제활동인구’란 특정연령(15세)이상의 사람 중 취업자도 실업자도 아닌 사람으로 정의한다(이정숙, 2015). 특히 경력단절여성은 경제노동자로 구분되는데 이러한 경제실업개념은 숨겨진 실업자로서의 여성 즉 근로의지가 있어도 당장 취업하지 못할 상황에 처한 여성들의 직업단절 양상을 가시화하는데 도움이 된다.



<그림 1>. 노동력 상태의 구분

많은 여성들이 가족돌봄과 가사노동을 전담함으로써 생애 중에 이러한 경제실업상태를 빈번하게 경험할 가능성이 매우 높으며 근로의지가 있다 하더라도 비경제활동인구로 간주됨으로써 고용정책에서도 배제되고 있다. 2014년 통계청 발표에 의하면 15-54세의 기혼여성은 956만여 명이고, 비취업여성 389만여 명 중 결혼, 임신/출산, 육아, 가족 돌봄 등으로 직장을 그만 둔 경력단절여성은 213만9천여 명으로 22.4%에 이른다.

<표 1> 경력단절여성현황

		2012	2013	2014
15-54기혼여성		9,747	9,713	9,561
비취업여성		4,049(41.5)	4,063(41.8)	3,894(40.7)
경력단절 여성	가족돌봄포함			2,189(22.4)
	가족돌봄제외	1,900(20.3)	1,978(20.1)	1,977(20.7)

출처: 통계청(2014)

경력단절이유를 구체적으로 살펴보면 결혼이 82만2천명으로 가장 높았으며, 육아, 임신/출산, 가족 돌봄, 자녀교육의 순이

었던 것처럼 선행연구들 또한 여성의 경력단절 유발을 여성이 경험하는 대표적인 생애주기적 사건에 주목하였다. 박효진·은선경(2012)은 경력단절주요 요인으로 자녀의 출산과 양육을 들었으며 문란영(2013)도 경력단절경험의 차이가 육아와 가사의 비중에서 비롯된다고 하였다.

2.2 경력단절여성의 직업교육

직업교육은 개인이 평생에 걸쳐 자신의 직업을 유지하고 또 직업적 경쟁력을 발전시키는데 필요한 요인으로(최영필, 2010; 김용태, 2012) 직업교육훈련촉진법에 의하면 ‘직업교육훈련이란 산업교육진흥 및 산학협력촉진에 관한 법률 및 근로자직업능력개발법 및 그 외 다른 법령에 따라 학생과 근로자들에게 취업 또는 직무수행에 필요한 지식·기술 및 태도를 습득·향상시키기 위하여 실시하는 직업교육 및 직업훈련’이라고 규정하고 있다. 정부는 국가적 차원에서 경력단절여성을 취업을 촉진하기 위해 2008년 ‘경력단절여성 등의 경제활동 촉진법’을 제정하였다. 이후 중장기적 관점에서 ‘경력단절여성 ED의 경제활동 촉진 기본계획’을 여성가족부와 고용노동부가 공동으로 수립하여 경력단절여성의 직업능력개발 및 맞춤형 일자리 지원을 위해 ‘여성새로일하기센터’를 설치하여 시행하고 있다. ‘여성새로 일하기센터’는 여성인력개발기관인 여성인력개발센터, 여성회관 등을 중심으로 설치되었으며 2014년 8월 현재 전국에서 140개소가 운영중이며 직업상담 프로그램, 취업역량교육 및 직업능력개발교육과 같은 직업교육훈련, 인턴십 등의 취업연계, 취업 후 사후관리 등을 통하여 경력단절여성의 노동시장 재진입에 관련한 종합적인 취업서비스를 제공하고 있다(고진석, 2015).

2.3 창업의지

창업의지는 창업과정을 이해하는 핵심적 개념으로 개념적·실증적 연구가 많이 이루어져왔으나(Krueger & Brazeal, 1994) 연구자들마다 명확한 정의를 내리지 못한 채 사용되어왔다.

<표 2> 창업의지 개념

연구자	정의
Crant(1996)	장래에 스스로 창업할 가능성에 관한 자신의 평가를 내리는 것
Bird(1988)	의사결정자의 주의를 목표행동에 집중시키며 그 사람의 행동을 가장 잘 설명해주는 변수
Ajzen(1987)	창업과정의 첫 번째 단계에 해당하며 창업초기 특성을 결정짓는 핵심역할을 하는 것
엠태성(2009)	위험을 예측, 극복, 감소 또는 회피하면서 무에서 유의 가치를 창출하는 새로운 변화의 창조과정

출처: 김성순(2010)의 연구를 참고하여 연구자재구성

Shapero(1984)는 실직, 이민 같은 개인의 중요 생애 이벤트는 개인의 선택을 요구하게 되며 그에 대한 대안으로서 개인은 창업에 대해 고려하게 되는데 이것이 창업의지에 영향을 미친다는 창업 이벤트 모델을 주장하였다. 김용태(2012)는 창업

교육의 만족도와 창업의지의 관계를 구조방정식 모형을 통해 유의미한 관계가 있음을 밝혔고 박재환 외(2011)는 창업교육이 창업의지에 많은 영향을 주는 요소라고 밝히며 창업교육을 통해 창업활동과 창업의 성공가능성이 촉진될 수 있다는 인식이 중요하다고 주장하였으며 조준희·김찬중(2014)도 창업교육의 정도에 창업의지가 영향을 받는다고 하였다. 김홍(2012)은 부모 역할모델, 개인성향 및 경력 그리고 창업교육이 창업의지의 주요요인임을 밝혔다(오현준, 2015). 2012년 국내 신설법인 동향을 성별로 나누어 살펴보면 신설법인 수 중에서 여성창업이 차지하는 비중은 22.6%로 2010년에 비해 0.9% 증가에 그쳤다.

2.4 재취업욕구

재취업욕구는 연구자들에 따라 재취업욕구, 재취업욕구, 재취업의도등으로 혼용되고 있다. 재취업이란 노동시장을 이탈한 뒤 일정기간 후에 다시 노동시장으로 재진입하려는 것으로 이민경(2004)는 이전 직장에서 자발적 혹은 비자발적으로 이직한 뒤 다시 취업하는 경우라고 정의하고 양안나(2003)는 관리직 전문직 경력실업자가 실업한 상태에서 다시 취업하는 것으로 정의하고 창업과 실망실업자는 제외하였다.

경력단절여성의 재취업이란 결혼·출산·자녀양육으로 인해 노동시장에서 이탈된 후 노동시장에 재진입하는 것을 뜻하며 육아휴직과 같이 고용계약관계를 지속하면서 일정기간 후 다시 직장으로 복귀하는 것은 제외한다(유상미, 2014). 경력단절여성들의 재취업 욕구는 단순히 돈을 벌고자 하는 단순함을 포함하는 것이 아니라 새로운 삶으로의 진로를 개척하고 인생의 구조를 전환하고자하는 의미를 가지고 있으며 나아가 경력단절여성의 재취업은 경력단절로 인한 전문 인력의 누수 방지, 고령화시대의 노동력부족 해소, 지식기반사회에서 요구하는 고급인력의 안정적 확보, 그리고 여성의 자아실현이 가능해진다는 이유에서 매우 필요하다.

2.5 선행연구

선행연구에 의하면 여성의 취업 및 경력단절의 영향요인은 여성 자신의 학력, 경력, 특정 직무에 대한 전문지식과 함께 고용시장의 특성, 장기근속여부, 자녀변수, 다른 가족원의 소득 등으로 나타나고 있다. 조순일(2009)은 경력단절여성의 연구에서 여성경력단절의 주원인으로 결혼과 육아를 꼽았으며 경력단절여성의 53%가 창업을 희망하며 95% 이상의 경력단절여성이 직업교육의 필요성을 느끼고 있다고 보고하였다.

임희정(2011)은 경력단절여성의 재취업과 관련한 기업의 인사관리에 대한 연구에서 기혼여성 채용시 전문지식이나 기술(35.7%), 철저한 직업의식(24.2%), 장기근속가능여부(19.5%)의 순으로 중요 평가요소임을 보고하였고 민현주(2011)는 여성의 재취업과 경력단절경험에 관한 연구에서 경력단절경험을 12개월 미만의 단기경력단절과 12~36개월의 중기경력단절, 36~60개

월의 증장기경력단절, 60개월 이상의 장기경력단절로 구분하여 중기, 증장기, 장기경력단절집단 간 유의미한 차이가 있음을 보고하였다. 박효진·은선경(2012)은 미취학 자녀를 가진 경력단절여성의 재취업시 부모의 동거여부, 자녀수가 영향요인임을 밝혔고, 이인원(2012) 등은 고학력 경력단절여성의 재취업 및 지원에 관한 연구에서 고학력경력단절여성을 활용할 의사를 묻는 질문에 서울소재 기업의 단 33%만이 채용의사가 있음을 응답한 결과를 보고하였다.

국외의 연구를 살펴보면 Leibowitz(1975)는 고학력 여성이 그렇지 않은 여성에 비해서 노동시장 진입률이 높기는 하지만 자녀를 양육하는 시기에는 높지않다고 하였고, Hill과 Stafford(1974)는 대졸여성의 경우 3세 미만 자녀의수에 따라 노동시장 참가를 줄여나갈 가능성이 높아진다는 사실을 확인하였다. 또한 Waite(1980)는 경력단절여성의 노동시장참여에 중요변수로 자녀 양육문제를 들었다(Caroline. et al.(1994), Rosenzweig & Schultz(1984)도 남편의 소득이나 주요가족구성원의 소득이 높을수록 여성의 노동시장 재진입 및 복귀에 부적 영향을 미친다고 보았다. Desai & Waite(1991)는 젊은 층의 여성이 출산 후 노동시장 재진입률이 높고 취업에 대해 더 강한 애착을 갖는 것으로 나타났으며, Chang(1997)은 고학력여성들의 경우 자녀양육을 상대적으로 중시하는 경향이 강해 이들의 요구임금은 출산직후 더 높아져 출산 이후 노동시장참여에 부정적인 영향을 미친다고 보았다. Leibowitz et al.(1991)은 고학력보다는 고졸이하의 학력이 재취업에 부정적인 영향을 미친다고 하였고 Lehre & Nerlove(1984)는 자녀보육자가 있는 여성이 일할 가능성이 있다고 보고하였으며 Klerman & Leivowitz(1990)는 남편의 소득이 낮을수록, 여성이 출산 이후 바로 노동시장에 복귀하고 남편 등 기타가족원의 수입과 자산이 많은 여성일수록 취업확률이 낮은 것으로 나타났으며 Dex et al.(1998)의 연구에서도 남편의 소득은 출산 후 여성의 노동시장복귀에 부정적인 효과를 미치는 것으로 나타나 가족의 경제적 수준과 관련하여 가구소득이 높을수록 경력단절여성들이 노동시장복귀를 결정하지 않을 가능성이 높음을 알 수 있다.

Jang(2005) 등은 경력단절 고학력 여성들의 불만족과 재취업동기에 대한 연구에서 고학력여성들은 독립적 자아정체성과 자아실현에 대한 욕구가 강하고 한국사회에서 전업주부에 대한 경시와가사노동에 대한 가치평하는 고학력여성이 전업주부로서의 역할에 만족하는 것을 더욱 어렵게 만들어 노동시장 재진입을 통해 정체성을 회복하고 삶에 대한 만족도를 제고하고자 한다고 보고하였다.

III. 연구방법

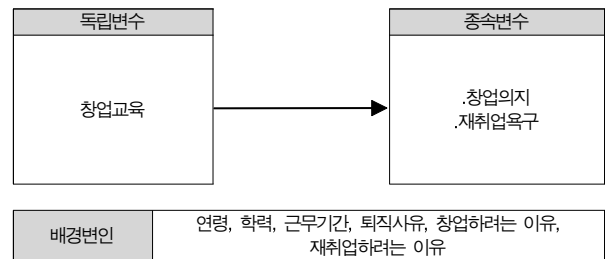
3.1. 연구대상

본 연구는 A시 소재 취업관련 기관에서 창업교육을 받은 경력단절 여성이 대상으로 설문조사에 기초하였다. 설문조사는 직접

방문과 이메일을 통한 방법을 통해 2015년 12월 13일부터 2015년 12월 17일까지 진행되었으며 배부된 131부 중 불성실한 응답을 제외한 105부를(직접 방문 40부, 이메일 작성 65부) 실제분석에 활용하였다.

3.2. 연구 모형

본 연구는 창업교육이 경력단절여성의 창업의지와 재취업욕구에 미치는 영향을 알아보고자 하였다. 이를 위해 선행연구를 바탕으로 다음과 같은 연구모형을 설정하였다.



<그림 2>. 연구모형

3.3. 연구가설

가설 1. 창업교육은 경력단절여성의 창업의지에 긍정적 영향을 미칠 것이다.

가설 2. 창업교육은 경력단절여성의 재취업욕구에 긍정적 영향을 미칠 것이다.

3.4. 연구도구

3.4.1 창업의지

창업의지는 개인사업자 및 법인사업자의 사업구조의 형태, 협동조합이나 협업 등의 동업여부, 가업승계나 확대가족간의 분할과 합병 등을 모두 포함하여 새로운 사업을 실행하고 이에 따른 일체에 대해 전부 경영이나 부분경영을 하고자 하는 의지를 일컫는다.

Crant(1996)가 개발하고 이지우(2000), 이재천(2010), 조희연(2010), 이재현(2013) 등의 연구에서 사용된 설문지를 수정·보완하여 사용하였으며 ‘전혀 그렇지 않다’ ‘그렇지 않다’ ‘보통이다’ ‘그렇다’ ‘매우 그렇다’의 5점 리커트 척도이다.

3.4.2 재취업욕구

재취업욕구는 어떠한 형태로든 기존의 노동시장에서의 진입을 하고자 하는 의지를 일컫는데 법인이나 개인사업자에게로의 진입과 협동조합이나 협업체로의 진입등을 모두 포함하고 있고, 또한 가족 내의 배우자의 사업장으로서의 무급가족종사자로의 진입하고자 하는 의지 또한 재취업욕구에 포함된다.

본 연구에서는 재취업 욕구를 측정하기 위해 권희경(2010), 김수빈(2014)의 연구 등에서 사용된 척도를 본 연구에 적합하도록 수정하여 5개문항의 5점 리커트 척도로 구성하였다.

3.4.3 자료분석

본 연구에서는 자료 분석을 위해 SPSS 21.0 프로그램을 이용하였다. 수집된 자료의 특성파악을 위해 기술적 통계분석을 실시하였고, 타당도 및 신뢰도 분석, 요인분석을 실시하였으며 상관관계분석, 회귀분석을 실시하였다.

IV. 연구결과

4.1 연구대상의 기술적 통계

설문응답내용을 바탕으로 연구대상의 인구통계학적 특성을 살펴보았다. 본 연구에서의 인구통계학적 특성요인은 연령, 학력, 근무기간, 퇴직사유, 창업하려는 이유, 재취업하려는 이유 등 7개 항목으로 선정하였다. 성별이 제외된 이유는 설문조사대상이 경력단절여성으로 한정되었기에 성별구분이 무의미하기 때문이다.

4.1.1 연령

응답자의 연령을 살펴보면 40대가 가장 많았고, 반면 50이상은 가장 적었다. 이는 40대 여성의 경우 경력단절의 큰 이유인 결혼, 출산, 육아의 경우가 어느 정도 해소된 시기이기 때문일 것이다. 이와 반면 50대 이상은 노동시장으로의 복귀의지가 희석되어지고 있음을 보여주고 있다.

<표 3> 연령

특성	영역	n	%
연령	20대	4	80.0
	30대	18	13.3
	40대	36	6.7
	50대 이상	2	

4.1.2 학력

응답자의 학력을 살펴보면 모든 응답자가 고졸이상의 학력을 가지고 있고 전문대졸대졸이상 등, 고학력을 보여줌으로써 경력단절여성의 대다수가 전문대졸이상의 고학력을 보유하고 있음을 나타내고 있다. 이는 고학력 여성의 경력단절의 심화를 보여주고 있고 한편으로 본 연구대상자의 대부분이 30-40대의 여성이기 때문인 영향도 있을 것이다.

<표 4> 학력

특성	영역	n	%
학력	고졸	12	11.4
	전문대졸	59	56.2
	대졸이상	32	30.5
	무응답	2	1.9

4.1.3 취업경력기간

응답자의 취업경력기간을 살펴보면 10년 미만 근무자가 90%이상 인 것으로 나타났는데 이는 취업 후 결혼으로 인한 출산-자녀양육이 집중되기 때문이라 생각되며 또한 15년 이

상의 근무경력자가 드문 것으로 나타나 이는 남성의 근무경력보다는 상당히 적은 것이다. 이는 여성이 사회적으로 육아나 결혼 등으로 인하여 가정의 부담이 노동시장 및 사회로의 복귀를 더디게 하는 요인으로 볼 수 있다.

<표 5> 취업경력기간

특성	영역	n	%
취업경력 근무기간	3년 미만	11	10.5
	3년-5년미만	51	48.6
	5년-10년미만	30	28.6
	10년-15년미만	9	8.6
	15년이상	4	3.7

4.1.4 퇴직사유

응답자의 퇴직사유를 살펴보면 결혼, 출산, 자녀양육의 이유가 90%이상으로 나타난 것을 알 수 있는데 이는 결혼으로 인한 출산, 육아가 경력단절의 큰 원인임을 다시 한번 확인시켜준다.

<표 6> 퇴직사유

영역	n	%
결혼	19	18.1
출산	32	30.5
자녀양육	43	41.0
저임금	5	4.8
기타	6	5.6

4.1.5 창업의지 사유

살펴본바와 같이 여성의 경력단절의 원인 결혼, 출산 및 자녀양육이 주된 이유인 것을 뒷받침해 주듯이 응답자들은 이러한 부담과 병행될 수 있는 대안으로 창업을 생각한 것 같다.

<표 7> 창업의지 사유

영역	n	%
연령에 구애받지않아서	22	21.0
일가정양립	31	29.5
시간활용	25	23.8
장기적 직업소유	10	9.5
높은수익기대	9	8.6
기타	8	7.6

4.1.6 재취업 희망 이유

응답자의 재취업하려는 이유를 살펴보면 소속감, 안정적 수입, 정기적 직업소유 등의 응답이 높은 것으로 볼 때 경력단절 여성들이 노동시장으로의 재취업이후에는 새로운 영역에의 모험과 도전보다는 안정적 수익을 기대하는 의도를 반영하고 있다.

<표 8> 재취업희망이유

영역	n	%
안정적 수입	29	27.6
소속감	37	35.2
장기적 직업소유	26	24.8
경력활용	7	6.8
기타	6	5.6

4.2 신뢰도 분석 및 상관분석

본 연구는 기존의 연구를 바탕으로 한 설문지를 사용하였으므로 측정도구의 신뢰성과 타당성을 검증할 필요가 있었고, 그 결과는 다음과 같다.

<표 9> 신뢰도 및 요인분석

변수	Cronbach's α	Eigen Value
창업의지	.921	3.855
재취업욕구	.872	3.365

독립변수와 종속변수와의 상관관계분석에서도 모두 유의하게 나타났다.

<표 10> 상관관계분석

	창업교육	창업의지	재취업욕구
창업교육	1	.745***	.531***
창업의지	.782***	1	.528***
재취업욕구	.548***	.581***	1

표에서 알 수 있듯이 변인들은 모두 유의한 상관관계를 보이고 있다.

4.3 회귀분석

직업교육이 경력단절여성의 창업 및 재취업욕구에 미치는 영향에 대한 분석결과는 다음과 같다.

4.3.1 직업교육과 창업의지

모형의 설명력을 나타내는 수정R2값은 50.1%로 나타났고, 모형의 적합도를 나타내는 F값은 45.464로 나타나 모형의 적합도에는 이상이 없는 것으로 나타났다.

<표 11> 창업교육과 창업의지

	계수추정값	t	VIF
창업교육	.621	5.581***	1.484
수정 R2	50.1%		
F값	45.464		

*** p<.001

4.3.2 직업교육과 재취업욕구

모형의 설명력을 나타내는 수정R2값은 36.2%로 나타났고, 모형의 적합도를 나타내는 F값은 28.451로 나타나 모형의 적합도에는 이상이 없는 것으로 나타났다.

<표 12> 창업교육과 재취업욕구

	계수추정값	t	VIF
창업교육	.614	4.382***	1.369
수정 R2	36.2%		
F값	28.451		

*** p<.001

한편 모든 분석에서 VIF(분산팽창계수)에서 알 수 있듯이 다중공선성이 분석결과에 미치는 영향은 거의 없는 것으로 나타났다.

V. 결론

5.1 요약

본 연구는 경력단절여성의 직업교육이 창업의지와 재취업욕구에 미치는 영향을 분석함으로써 경력단절여성의 직업교육의 성과를 분석하는데 목적이 있다. 이러한 목적을 위하여 A 시에 소재한 취업관련기간에서 직업교육을 수강한 경력단절여성을 대상으로 설문을 실시하였다. 자료는 spss 21.0을 활용하여 분석하였고, 사용된 통계기법은 빈도분석, 신뢰도분석, 상관분석, 회귀분석 등이다.

본 연구에서 나타난 주요 결과를 요약하여 제시하면 다음과 같다.

첫째, 직업교육은 경력단절여성들의 창업의지에 긍정적 영향을 미쳤다. 둘째, 직업교육은 경력단절여성들의 재취업욕구에 긍정적 영향을 미쳤다.

5.2 연구의 한계점

연구당시 표본에 적합한 모집단의 범위가 크지 못했던 관계로 사용된 표본수가 많지 않아 일반화된 결과를 도출하기 위해 후속연구를 위해서는 더 많은 표본을 활용해야 할 것이며, 또한 지역적인 특성을 고려하여 그 표본을 확대한다면 더 의미 있는 연구가 될 것이다.

REFERENCE

- 고진석(2015). *경력단절 여성의 지역사회활동을 통한 일의 의미*, 숭실대학교 대학원, 석사학위논문.
- 권희경(2010). *경력단절 기혼여성의 재취업욕구 관련 요인*, *한국가정관리학회지*, 28(1), 87-98.
- 김성순(2010). *한국과 중국의 잠재적 창업가의 창업의지에 관한 비교연구*, 호서대학교 벤처전문대학원, 박사학위논문.
- 김수빈(2014). *경력단절 여성의 재취업욕구의 선행요인에 대한 연구*, 영남대학교 대학원, 석사학위논문.
- 김순희(2015). *경력단절 여성 국비직업교육의 효과 인식에 대한 연구*. 서울시 여성새로일하기 센터를 중심으로,

- 서강대학교 교육대학원, 석사학위논문.
- 김신정(2012). *국비 직업교육훈련 프로그램에 대한 경력단절 여성의 인식*, 경남대학교 대학원, 석사학위논문.
- 김용태(2012). *사회적기업의 창업성과 영향요인에 관한 실증적 연구: 정부지원정책과 사회적 네트워크를 중심으로*, 중앙대학교 대학원, 박사학위논문.
- 김 홍(2012). *대학생의 창업요인과 창업의지의와의 관계연구*, *벤처창업연구*, 7(1), 263-271.
- 문관영(2013). *경력단절여성의 재취업과정에 관한 근거이론적 연구*, 동신대학교 대학원, 박사학위논문.
- 민현주(2011). *여성의 경력단절 기간별 생애사건 효과분석*, *한국인구학*, 34(1), 53-72.
- 박수미(2003). *여성취업이행 경로의 생애과정 씨퀀스 분석*, *한국인구학*, 25(2), 107-138.
- 박재환·박명수·김대엽(2012). *창업정책 변화와 창업생태계 관점에서 청년창업활성화 방안*, *한국벤처창업학회 학술대회*
- 박효진·은선경(2012). *경력단절 경험을 가진 여성의 노동시장 재진입에 영향을 미치는 요인에 관한 연구: 미취학 자녀를 둔 여성의 일-가족양립 정책*, *한국가족복지학*, 17(1), 5-29.
- 성지미(2002). *여성의 자영업 결정요인과 경력단절 가능성*, *노동경제논집*, 25(1), 161-182.
- 송은선(2012). *경력단절여성의 경력단절 요인 및 직업교육 인식에 관한 연구*, 숭실대학교 교육대학원, 석사학위논문.
- 양안나(2003). *관리직/전문직 경력자의 재취업 결정요인 및 전직의도 분석*, 경기대학교, 석사학위논문.
- 오현준(2015). *창업교육만족이 창업의지에 미치는 영향에 관한 연구: 창업정보 매개효과를 중심으로*, 목포대학교 대학원, 박사학위논문.
- 유상미(2014). *경력단절여성의 재취업 지원방안에 관한 연구: 목표시를 중심으로*, 목포대학교 대학원, 석사학위논문.
- 이민경(2004). *준고령자의 재취업에 영향을 미치는 요인에 관한 연구: 재취업가능성과 안정성을 중심으로*, 연세대학교 사회복지대학원 석사학위논문.
- 이인원·강인성·조연숙(2012). *서울시 기업체에 있어서 고학력 경력단절 여성의 재취업방안 및 지원정책에 관한 연구: 국가정책에 관한 연구*, 26(1), 127-156.
- 이재천(2010). *창업교육 프로그램이 창업의지에 미치는 영향에 관한 연구: KT퇴직자 창업교육 프로그램을 중심으로*, 중앙대학교 산업창업경영대학원, 석사학위논문.
- 이재현(2013). *시니어창업교육생의 창업교육이 창업의지에 미치는 영향*, 호서대학교 글로벌창업대학원, 석사학위논문.
- 이정숙(2015). *경력단절여성의 희망근로형태(시간제·전일제)에 영향을 미치는 재취업결정요인*, 백석대학교 기독교 전문대학원, 박사학위논문.
- 이지우(2000). *개인특성과 창업의지 사이의 관계*, *중소기업연구*, 22(1), 121-146.
- 임희정(2011). *조직내 여성의 수직적 경력이동에 관한 연구*, *여성연구*, 18, 5-32.
- 조순일(2009). *경력단절 여성의 취업과정에서 재취업 장려지원제도가 미치는 영향에 대한 분석: 새일여성인턴제도를 중심으로*, 연세대학교 행정대학원, 석사학위논문.
- 조준희·김찬중(2014). *소상공인 창업의 재무성과 영향요인연구*, *산업경제연구*, 23(1), 2010.
- 조희연(2010). *소상공인 창업교육만족과 창업의도에 미치는 영향요인에 관한 연구*, 중앙대학교 산업창업경영대학원, 석사학위논문.
- 조정윤(2012). *신아시아 구상 실현을 위한 대중아시아 직업교육훈련 공적개발원조 활성화 방안*, *중소기업연구 학술대회*.
- Ajzen, I.(1987). *Attitudes, Traits, and Actions: Dispositional Prediction of behavior in Personality and Social Psychology*, *Advances in Experimental Social Psychology*, 20(1), 1-63.
- Bird, B.(1988). *Implementing Entrepreneurial Ideas: The Case for Intention*, *Academy of Management Review*, 442-453.
- Caroline, L. D. & Marilyn, J. D.(1994). *Policies and Practices to Encourage Women Returners: A Case Study*, *Women in Management Review*, 9(7), 4-14.
- Chang, J. E.(1997). *Labor Force Withdrawal and Entry Surrounding First Childbirth of Married Women*, Doctoral Dissertation. Wisconsin University.
- Cho, H. Y.(2010). *Study of Effect Factors which Affect Satisfaction in Education and Purpose of Business Foundation for Small Business Founders*, Master theses. JoongAng university.
- Cho, J. H. & Kim, C. J.(2014). *A Study on Performance Factors on the Small Business*. *Journal of Industrial Economics and Business*, 23(1), 451-462.
- Cho, S. I.(2009). *Research on Reentry of Women with Interrupted Work Career to Labor Market: Focused on Highly Educated Women*, Master theses, Yeonsai university.
- Choi, Y. R.(2010). *Facilitating Official Development Assistance of Vocational Education and Training in ASEAN Countries to the Realization, New Asia Community*. KASBS.
- Crant, J. M.(1996). *The Proactive Personalith Scale as a Predictor of Entrepreneurship Aid in New Venture Creation?*, *Journal of Small Business Management*, 3(2), 26-31.
- Desai, S. & Waite, L.(1991). *Women's Employment During Pregnancy and After the First Birth: Occupational Characteristics and Work Commitment*, *American Sociological Review*, 56(4) 551-566.
- Dex, S., Joshi, H., Macran, S. & McCulloch, A.(1998). *Women's Employment Transitions Around Child Bearing*, *Oxford Bulletin of Economics and Statistics*, 60(1), 79-98.
- Hill, C. R. & Stafford, F. P.(1974). *Allocation of Time to Preschool Children and Educational Opportunity*, *Journal of Human Resources*, 9(3), 323-341.
- Im, H. J.(2011). *The Study of Women's Upward Career Mobility in Organization*. *Women Research*, 39(18), 5-32.
- Jang, S. Y. & Merriam, S. B.(2005), *Korean Culture and*

- the Reentry Motivations of University Women, *Adult Education Quarterly*, 54(4), 273-291.
- Kim, H.(2012). The Entrepreneurial Factors and Entrepreneurial Intention on Student, *Asia-Pacific Journal of Business Venturing and Entrepreneurship*, 7(1), 263-271.
- Kim, S. B.(2014). *A Study about Factors Affection Career-interrupted Women's Desire for Re-employment*, Master theses. YoungNam University.
- Kim, S. H.(2015). *A Study on the Recognition of Effects of Government Expenditure Vocational Training for Women in Career Discontinuity*, Master theses. Seokang University.
- Kim, S. J.(2012). *Perceptions of Career-Interrupted Female Learners about Programs of Government Sponsored Vocational Education and Training*, Master theses. KyungNam University.
- Kim, S. S.(2010). *A Comparative Study of the Entrepreneurial Intention between Korea and China*, Doctoral dissertation. HoSeo University.
- Kim, Y. T.(2012). *An Empirical Study on the Affecting Factors of Social Enterprise Entrepreneurial Performance*, Doctoral dissertation. JoongAng University.
- Klerman, J. A. & Leibowitz, A.(1990). Child Care and Women's Return to Work After Childbirth. *American Economics Review. Nashville*. 80(2). 284-290.
- Ko, J. S.(2015). *The Meaning of Work through Community Activities of th Unemployed Women*, Master theses. Sungsil University.
- Krueger, N. F. & Brazeal, D. V.(1993). Entrepreneurial potential and potential Entrepreneurs, *Entrepreneurship Theory and Practicce*, 18(3), 91-104.
- Kwon, H. K.(2010). Factors Related to the Desire of Married, 'Career-Interrupted' Women to be Re-employed, *Journal of Korea Home Management*, 28(1), 87-98.
- Lee, I. W., Kang, I. S. & Cho, Y. S.(2012). A Study on Effective Reemployment Policy Support of Highly Educated Career-Interrupted Women for the Companies of Seoul Metropolitan Government, *Policy Research*, 26(1), 127-156.
- Lee, J. C.(2010). *A Study on the Impact of Business Start-Up Willingness by Educational Program-Focusing on the Business Creation Program for the Retired Employees of KT*, Master theses. JoongAng University.
- Lee, J. H.(2013). *Effects of Entrepreneurship Education for Seniors on Their Motivation to Pursue Ventures*, Master theses. Hoseo University.
- Lee, J. S.(2015). *Determinants of Return to Work that Influence Types of Work(Part-time/Full-time) Desired among Career-interrupted Women*, Doctoral dissertation. BaekSuk University.
- Lee, J. W.(2000). *Individual Characteristics and Entrepreneurial Intentions*. KASBS. 22(1).121-146.
- Lee, M. K.(2004). *A Study on the Factors Influencing Reemployment of the Elderly Workers: Focused on Reemployment Probability and Stability*, Master theses. Yeonsai university.
- Lehre, E. & Nerlove, M.(1984). Female Labor Force Behavior and Fertility in th U.S, *Annual Review of Sociology*, 12, 181-204.
- Leibowitz, A.(1975). Employment of New Mothers and Child Care Choice: Differences by Children's age, *Journal of Human Resources*, 27(1), 112-134.
- Moon, R. Y.(2013). *A Study on the Reemployment Process of the Career-Interrupted Women Employing the Grounded Theory*, Doctoral dissertation. DongShin University.
- Min, H. J.(2011). The Life Course Events and the Career Interruption among Korean Women, *Korea Journal of Population Studies*, 34(1), 53-72.
- Oh, H. J.(2015). *The Effects of Start-Up Education Satisfaction to Start-Up Education on The Entrepreneurial Intention: Focusing the Mediating Role of Start-Up Information*, Doctoral dissertation. MokPo University.
- Park, S. M.(2003). Sequence Analysis in Women's Work Transition, *Korea Journal of Population Studies*, 25(2), 107-138.
- Park, H. J. & Eun, S. K.(2012). A Study on the Factors Influencing the Reentry of Career Interruptive Women into the Labor Market: With a Focus on the Compatibility of Job and Family for Women with Preschool Aged Children, *Korean Journal of Family Welfare*, 17(1), 5-29.
- Park, J. H., Park, M. S. & Kim, D. Y.(2011). The Policy of Fostering the Youth Start-up Firms within the Framework of Entrepreneurial Ecosystem, *The Korean Society of Business Venturing*, 2012(1), 132-144.
- Rosenzweig, M. R. & Schultz, T. P.(1984). Market Opportunities, Genetic Endowments, and Intrafamily Resource Distribution, *The American Economic Review*, 74(3), 803-815.
- Shapero, A.(1984). The Social Dimensions of Entrepreneurship, *Encyclopedia of Entrepreneurship*, 72-90.
- Song, E. S.(2012). *A Study on Career Interrupted Women's Determinants of Career Interruption and Perception of Vocational Educational Programs*, Master theses, SungSil University.
- Sung, J. M.(2002). The Choice of Self-Employment and Career Interruption among Females, *The Korean Labor Economic Association*, 25(1), 161-182.
- Yang, A. N.(2003). *An Analysis of Determinants on Reemployment and Turnover Intention of*

Managers and Professionals. Master theses.
Kyunggi 1 University.

Yoo, S. M.(2014). *Research on an Assistance Plan for the Reemployment of Women following Career Breaks: Focusing on the City of Mokpo*, Master theses. MokPo University.

Waite, L. J.(1976). *Working Wives: 1940-1960*, *American Sociology Review*, 65-80.

The Relationship of Among of Vocational Education, Entrepreneurial Intention, Re-employment Need of Career Interrupted Woman

Kim, Jeong-hee*
Byun, Sang hae**

Abstract

The purpose of this study was to examine the impact of a vocational education on career interrupted woman' by analyzing whether it would bring any changes to the selected . The subjects in this study were 105 career interrupted woman. The collected data were analyzed by a statistical package SPSS 21.0. The statistical method used in this study were frequency analysis, reliability analysis, regression analysis, etc.

The major findings of the study were as follows:

First, the career interrupted woman' who participated in the vocational education showed positive change in entrepreneurial intention.

Second, the career interrupted woman' who participated in the vocational education showed positive change/improvement in re-employment need.

Keywords: vocational education, career interrupted woman, entrepreneurial intention, re-employment need

* Under a doctorate program with Social Welfare Counselling at Seoul Venture University

** Professor, Division of Social Welfare Counselling at Seoul Venture University