

창업 및 재취업 교육이 재취업불안, 재취업스트레스, 창업의도에 미치는 영향

김서호 (순복음신학대학원대학교)*

변상해 (서울벤처대학원대학교)**

국 문 요 약

2000년에 접어들어 고령화 사회로 진입하게 된 대한민국은 2017년 고령사회로의 진입하게 됨에 따라 장기적으로 청년 노동력의 감소와 그로인한 숙련된 중장년 및 고령인구의 감소가 국가경제의 중요이수로 부각되고 있다. 따라서 은퇴 및 실직자들의 창업 및 재취업이 사회의 중요한 화두가 되고 있다.

본 연구는 중년기를 위한 창업 및 재취업교육이 재취업불안, 재취업스트레스 그리고 창업의도에 미치는 영향을 분석하고자 실시하였다. K에 소재한 G교회에 출석중인 은퇴자 67명을 선정한 후 각각 실험집단 32명과 통제집단 35명으로 구분하였다. 매주 1회 총 13회기의 창업 및 재취업교육을 실시하였으며, 본 연구에서 나타난 주요 결과를 요약하여 제시하면 다음과 같다.

첫째, 창업 및 재취업 교육에 참여한 실험집단은 참여하지 않은 통제집단보다 재취업불안이 감소되었다. 둘째, 창업 및 재취업 교육에 참여한 실험집단은 참여하지 않은 통제집단보다 재취업스트레스가 감소되었다. 셋째, 창업 및 재취업 교육에 참여한 실험집단은 참여하지 않은 통제집단보다 창업의도가 향상되었다.

핵심주제어: 창업 및 재취업교육, 재취업불안, 재취업스트레스, 창업의도

I. 서론

1.1 연구의 필요성 및 목적

2016년 통계청 발표에 의하면 2016년 9월 취업자는 2,653만 1,000명으로 전년 동월대비 26만 7,000명 증가하였고, 고용률은 61.0%로 전년 동월대비 0.1%p 상승했다. 지속되는 경기침체로 현 직장에 대한 고용불안이 유지되는 상태에서 실직자, 직장인을 대상으로 창업 및 퇴직 후 재취업에 대한 관심이 높아지고 있다. 또한 고령인구의 증가와 출산율의 저하는 전 세계의 당면한 문제가 되고 있으며 고령화의 속도가 매우 빠른 속도로 진행되고 있는 우리나라의 경우 더욱 심각할 수 있다. 사회·경제적 상황의 변화 및 이에 따른 가치관의 변화 등으로 인하여 이제 노인부양의 문제는 가족 내의 사적인 영역으로부터 사회전반의 공적인 영역으로 확산되게 되었다.

<표 1>은 노인부양비율을 나타낸 것으로 2010년에 10%였던 전체인구가 부담해야할 노인 부양비율이 2020에는 21.8%로 증가할 것으로 예상되고 2050에는 64.9%에 다다를 것으로 예상되어 적은 수의 비노인 인구가 많은 노인인구를 부양해야 하는 부담을 안게 될 것으로 예상된다.

고령자의 재취업은 경제적, 가족·사회적으로 의미 있는 결과를 가져오게 되는데 먼저 경제적 효과를 들 수 있다. 재취업을 통해 고령자는 경제적 자립을 유지하므로 경쟁력을 가지게 되어 가족 및 사회의 부양부담이 감소되는 효과를 누릴 수 있다. 그리고 재취업은 퇴직으로 인해 상실된 가족 및 사회에서의 역할을 확보함으로써 자신의 필요성에 대해 인식하고, 자신감을 획득하고 사회 및 가정 내에서의 권위도 살릴 수 있다(박경하, 2011).

또한 사회적 측면에서 퇴직은 훈련되고 경험 있는 근로자의 손실과 연금의 상당한 비용지출을 의미하므로(Anthea, 1997), 고령자의 재취업은 사회적으로 유용한 인력을 확보하는 동시에 사회적 부담을 감소 할 수 있게 한다. 퇴직 고령자들이 지닌 숙련된 경험과 지식을 활용한다는 차원에서도 고령자의 재취업은 필요하다고 할 수 있다.

더욱이 전반적인 영양 및 건강상태의 향상으로 인해 고령자들은 평균수명의 연장뿐 아니라 과거에 비해 상당히 양호한 건강 상태를 유지하고 있다. 이러한 상황에서 자신의 능력부족이나 선택에 의해서가 아니라 정년제도 혹은 구조조정 등으로 인하여 직업일선에서 은퇴한 고령자들은 여전히 노령인력으로서 충분한 가능성과 사회적 의의를 갖고 있으며, 재취

* 제1저자, 순복음신학대학원대학교, 사회복지학과 교수, shkim2461@hanmail.net

** 교신저자, 서울벤처대학원대학교 사회복지상담학과 교수, jm9004@suv.ac.kr

· 투고일: 2016-11-15 · 수정일: 2016-12-27 · 게재확정일: 2016-12-30

업에 대한 고령자 개인적 욕구를 가지고 있는 경우가 많다(류기상, 2009). 그러나 우리사회는 고령자에 대한 전통적 고정관념, 고정인력에 대한 관심 부족, 청년실업의 문제 등으로 인해 고령인력활용에 대한 관심이나 대책이 미흡한 실정이다.

<표 1> 노인부양

	2000	2010	2020	2030	2050
비율	10.0	14.9	21.8	37.3	64.9

출처: 통계청(2014), 인구추계

특히 창업에 대한 관심이 높아지고 있는 상황에도 불구하고 중년기층에 대한 체계적인 창업지원은 매우 한정되어 있다.

창업과 관련된 선행연구는 대부분 벤처창업, 인터넷창업, 소상공인창업과 같은 일부영역에서 이루어진 연구가 주를 이루어왔다. 따라서 지식과 경험 및 인적네트워크를 바탕으로 자신만의 틈새를 창출하고 지속가능한 성장을 추구할 수 있는 다양한 형태의 장년창업에 대한 연구가 필요하다고 생각된다.

최근의 조사에 의하면 고령층의 취업률은 60세 이상이 약 40% 전후이나 65세 이상의 경우에는 약 30%로 줄어들고 30%의 취업자 중 임금취업자는 24%에 머무르고 있음을 볼 때 1981년 노인복지법 제정을 시작으로 고령자 고용촉진법과 고용보험법 등의 제정을 통해 고령자 문제와 고령인력활용에 관심을 갖기 시작하였지만 고령인력활용은 미흡한 실정이다. 무엇보다 무조건적인 취업을 피하기 보다는 심층상담 진로직업설계 등 다양한 프로그램을 통해 고령자의 직업능력에 맞는 고령친화적 일자리가 제공되어야 한다.

1.2. 연구가설

본 연구는 퇴직 및 실직 후 창업 및 재취업을 위한 교육의 효과검증을 위한 연구이다. 하지만 창업 및 재취업을 위한 교육과 관련한 연구와 자료가 충분치 못하고 시행되었던 연구들 또한 실제 프로그램효과 검증이 아닌 정책과 현황에 관한 이론기반 연구들에 한정되어 있어 관련 변수의 선정 및 가설설정이 용이하지는 않았다. 그럼에도 고령화로 인해 은퇴 이후의 삶이 중요한 이슈로 떠오르는 현재 중고령자들의 창업 및 재취업은 여전히 중요한 문제이므로 재취업교육에 관한 선행연구들에서 변수로 활용되었던 재취업불안, 재취업스트레스, 창업의도를 종속변수로 선정하였고 변수에 대한 효과검증을 위한 가설은 아래와 같다.

가설 1. 창업 및 재취업교육은 재취업불안 감소에 영향을 미칠 것이다.

- 1-1. 창업 및 재취업교육은 취업불안상태 감소에 영향을 미칠 것이다.
- 1-2. 창업 및 재취업교육은 취업불안유발상황 감소에 영향을 미칠 것이다.
- 1-3. 창업 및 재취업교육은 취업불안유발원인 감소에 영향을

을 미칠 것이다.

가설 2. 창업 및 재취업교육은 재취업스트레스 감소에 영향을 미칠 것이다.

- 2-1. 창업 및 재취업교육은 성격스트레스 감소에 영향을 미칠 것이다.
- 2-2. 창업 및 재취업교육은 환경스트레스 감소에 영향을 미칠 것이다.
- 2-3. 창업 및 재취업교육은 가족스트레스 감소에 영향을 미칠 것이다.

가설 3. 창업 및 재취업교육은 창업의도에 긍정적 영향을 미칠 것이다.

II. 이론적 방법

2.1. 중·고령자

중고령자는 노년기 이전의 생애기적 단계로 연구에 따라 그리고 각 나라마다 다양한 기준이 사용된다. 40세 이후를 중고령자 범주 내에 포함시키는 경우도 있고(정일영, 2015; 배문조, 2011) 일부 연구에서는 중고령자 층의 연령 한계점을 75세로 정의하기도 하는데, 국내 선행연구의 경우 권혁남(2012)은 40세 이상을 중고령자로, 김영범(2009)은 43세 이상을, 유대우(2015), 한삼성(2014), 김기향(2013), 서연숙(20113), 박윤희(2010), 강소량·문상호(2010) 등은 45세 이상으로, 정일영(2015), 박미현(2012), 송현주(2011)는 50세 이상을, 김서호·변상해(2015), 홍현미라(2009)는 50-64세로, 이성용·방하남(2009)은 50-70세로, 박경하(2011)는 50-75세를 중고령자로 설정할 만큼 연구자마다 차이가 있다.

<표 2> 한국 중고령자범위

법령 및 근거	기준
고용상 연령차별 금지 및 고령자 고용촉진에 관한 법률 시행령	50세 이상을 중고령자 55세 이상을 고령자로 규정
국민연금법	60세부터 노령연금 수령
노인복지법	65세 이상을 노인으로 규정
한국노동연구원	중고령자 시작을 50세 전후로
고용노동부	고령자 지원사업 대상으로 60세 이상으로 규정

출처: 법령참고하여 연구자 재구성

2.2. 창업

중소기업창업지원법을 보면 기업을 새로이 설립하는 것을 창업이라 정의하고 있으며, 일반적 개념으로 새롭게 사업을 시작하는 것을 의미한다. 김정심(2011, 재인용)은 기업가의 능력을 갖춘 개인이나 소규모집단이 주위환경으로부터 아이디어를 얻고 사업기회를 포착하여 자본, 노동력 및 설비를 바탕으로

으로 사업을 시작하여 목표를 달성하는 것이라 하였다.

창업자의 역량강화는 창업성공률을 높이는 중요한 요인이나 사회적 기대나 그 수요에 비해 부족한 실정이다.

2.3. 재취업

재취업에 대한 통일되고 명확한 정의는 없으며 연구자들이 연구목적에 따라 다양하게 사용하고 있다. 류기상(2009)은 재취업을 일생동안 근무한 직업영역에서 정년퇴직 또는 명예퇴직을 한 후 자발적인 의사와 경제적인 목적에 의해 노동시장에 재진입하는 것이라고 정의했고, 조추용(2006)은 재취업이란 오랫동안 경력을 쌓아왔던 일에서 근로활동을 그만두는 과정 이후 발생하므로 은퇴의 개념을 어떻게 정의하는가에 따라 상대적으로 규정된다고 하면서 은퇴에 관한 다양한 규정을 언급하였다.

중고령자의 재취업은 국가와 개인의 부양부담을 감소시키고 자신감 회복 및 가장으로서 잃어버린 권위를 살릴 수 있는 생산적 복지 일환이며, 노후소득보장을 통한 고령자의 빈곤 해소, 노인부양비의 경감으로 인한 세대 간 갈등 완화, 그리고 퇴직으로 인한 부작용 해소 등을 위해서 필요하다.

2.4. 재취업불안

불안이란 부정적 결과가 예측되는 상황에서 인간이 경험하는 불쾌하고 고통스러운 감정 등의 정서적 반응으로(조영호, 2014), 재취업불안이란 재취업을 앞둔 사람들이 재취업을 준비하는 과정에서 느끼는 불안을 말하는 것으로 적절한 수준의 취업불안은 재취업에 관한 동기유발체로서의 역할을 하지만 지나친 불안은 오히려 재취업준비에 부정적인 영향을 미칠 수 있다. 재취업불안의 구성요소 또한 연구의도에 따라 조금씩 활용되고 있다.

<표 3> 재취업불안 구성요소

연구자	구성요소
Zhang(2011)	취업경쟁스트레스, 취업지원부족, 자신감부족, 미래에 대한 걱정
김홍석(2012), 정보애(2013), 조규판(2008)	취업불안상태, 취업불안유발상황, 취업불안유발요인
최선미 외(2013)	심리상태, 유발상황, 부모기대

출처: 법령참고하여 연구자 재구성

2.5. 재취업스트레스

현대사회에 있어 스트레스란 더 이상 학술적인 용어가 아니라 생활용어가 되었다. 스트레스는 라틴어의 'stringer'에서 유래되었는데 그 뜻은 팽팽하게 죄다라는 뜻으로 string, stsrest, straise 등으로 혼용되어 사용되다가 14세기에 이르러 stress로 정착되었다. 스트레스가 외부의 압력에 대항해 심리적·신체적 평형을 유지하기 위한 노력이라고 한다면 재취업스트레스는

취업난 또는 실직 및 퇴직에 따라 재취업과정에서 겪는 내·외부적 압력이라 할 수 있다.

<표 4> 재취업스트레스 구성요소

연구자	구성요소
김설아·김선용(2015), 김윤경(2015)	성격, 학업, 가족환경, 학교환경, 취업불안
이미라·박부희(2014), 김해경(2008)	성격, 학업, 가족환경, 학교환경
이미숙(2011)	인지, 정서, 행동, 신체화

출처: 법령참고하여 연구자 재구성

2.6. 창업의도

창업의도는 창업이라는 큰 그림의 첫 번째 단계로 창업가의 태도와 경험을 창업이라는 행동으로 매개하는 역할을 한다(윤방섭, 2004). Krueger, et. al.(2000)는 강한 창업의도를 갖게 되면 언젠가는 상황적 여건을 이겨내고 결국 창업행동을 하게 된다고 주장하였으며 조규호(2013)는 고용상태, 경제상황 등의 외부상황 변수나 창업자의 심리적 특성, 인구통계적 특성 같은 개인적 변수가 직접적인 창업행동에 영향을 준다고보다 창업의도에 영향을 미치고 이것이 매개가 되어 창업행동 여부를 결정하게 된다고 설명하고 있다.

창업의도는 창업의지라고도 하며 김정희·변상해(2016), 이재석·이상명(2015), 전해진·박재환(2015)등 여러 연구에서 활용되었다.

<표 5> 창업의도 구성요소

연구자	구성요소
Gartner(1989), 마녕(2012), 엄의(2014)	개인의 위험감수성, 통제의 위치, 성취욕구, 자율성, 개인적 통제욕구
윤백중(2012)	창업동기, 사업기회의 관심도
남춘애(2012)	사회적지지, 교육기반특성, 교육특성

출처: 법령참고하여 연구자 재구성

III. 연구방법

3.1. 연구대상

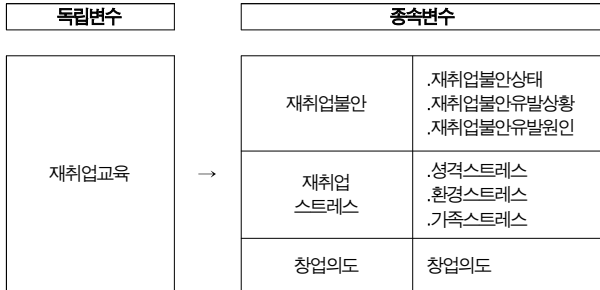
본 연구는 K시에 위치한 G교회 출석성도 중 표본을 추출하였다. 표본을 선정함에 있어 사용된 방법은 판단표본추출법으로 한정된 지역과 인원이기는 하지만 재취업에 관한 문제를 잘 인지하고 있고 모집단의 의견을 잘 반영할 수 있으리라 판단하여 교회성도 중 퇴직한 67명을 선정하여 각각 실험집단 32명과 통제집단 35명으로 구분하였다. 실험집단과 통제집단의 특성을 요약하면 두 집단 모두 G교회에 출석하며 55세 이상의 현재 퇴직상태에 있는 이们이다.

3.2. 연구모형 및 설계

본 연구는 창업 및 재취업 교육이 재취업불안, 재취업스트레스 그리고 창업의도에 미치는 효과를 알아보고자 한다.

연구대상을 실험집단과 통제집단으로 구분하여 프로그램을 실시하였다. 본 연구의 연구모형은 <그림 1>과 같다.

<그림 1>. 연구모형



실험설계의 내용은 <표 6>과 같다.

<표 6> 실험설계

	사전	개입	사후
실험집단	O1	X	O2
통제집단	O3		O4

O1, O3: 사전검사(재취업불안, 재취업스트레스, 창업의도)
O2, O4: 사후검사(재취업불안, 재취업스트레스, 창업의도)
X: 재취업교육

본 연구는 2014년 3월부터 2014년 5월까지 임의 선정된 실험집단과 통제집단에 대해 진행되었다. 김옥선(2009)이 실업계 고교생들을 대상으로 실시한 취업교육을 노인에게 맞게 재수정·보완한 교육을 매회기 90분씩 총 13회기를 진행 한 후 실험집단과 통제집단의 사전·사후검사를 실시하였고 그 결과를 분석하였다.

<표 7> 회기별 프로그램

회기	주제	내용
1	오리엔테이션	아이스브레이크, 프로그램소개, 참가자소개, 사전검사
2	삶과 도전	나의 삶 이해하기, 새로운 명함 만들기
3	자기알기	자기진단 및 탐색(MBTI)
4		직업선호도, 직업가치 탐색
5	재능발견	재능카드 활용한 재능찾기, 재능활용 및 나눔을 통한 제2인생
6	창업 및 재취업 계획과 정보	정확한 정보탐색 중요성, 정보탐색 방법
7		네트워크 조직방법,
8		유용한 직업정보 탐색실습
9	창업 및 재취업 현황 및 사례	창업성공사례 및 전문가초청
10		재취업성공사례 및 전문가초청
11	서류작성 및 스킬	이력서, 자기소개서 작성하기·면접지도, 가상 면접 체험하기
12	버킷리스트	창업관련 버킷리스트
		재취업관련 버킷리스트
13	마무리	피드백, 사후검사

3.4. 연구도구

3.4.1. 재취업불안

재취업불안 측정을 위해 조규판(2008)이 불안이론을 바탕으로 개발한 본 척도는 재취업불안상태, 재취업불안유발상황, 재취업불안유발원인 등 3개의 하위요인, 28문항으로 구성되어있다. 재취업불안 유발상황은 재취업불안이 구체적인 장면이나 상황과 관련 있다고 보는 것으로 예를 들어 경기침체로 청년층뿐만이 아닌 재취업이 어렵다는 이야기를 언론이나 주위사람을 통해 들었을 때와 같은 상황에서 불안이 발생한다는 것이고 재취업불안의 유발원인은 재취업불안을 유발하는 이유와 원인을 인지적 변인으로 보는 것이다.

즉 자신의 나이, 능력, 주위시선 등에 대해 높게 지각할수록 재취업불안을 크게 느낀다는 것이며, 재취업불안 상태는 재취업불안을 경험할 때 심리적·신체적 상태를 나타내는 반응이 나타난다는 것이다. 특히 재취업불안상태는 이 척도의 요인 중 핵심요인으로 재취업불안을 겪는 상태의 정도를 타나내며, 재취업불안유발상황과 유발원인에 영향받아 초래된다고 볼 수 있다. 김홍석(2012), 조기윤(2012), 조은경(2010), 정보애(2013)의 연구에서 활용되어진 척도를 사용하였다. 설문지는 총 28문항으로 재취업불안 상태, 재취업불안유발상황, 재취업불안유발원인의 3개 하위요인으로 구성되었다. 본 연구에서의 신뢰도는 Cronbach' $\alpha = .96$ 이었다.

<표 8> 재취업불안

	문항	갯수	신뢰도
재취업불안상태	1-10	10	.93
재취업불안유발상황	11-21	11	.95
재취업불안유발원인	22-28	7	.87
계		28	.96

3.4.2. 재취업스트레스

코넬대학의 Shepherd 등이 개발한 스트레스측정법을 기초로 개발된 황성원(1998)의 취업스트레스 설문지를 보완한 강유리(2006)의 취업스트레스 검사지를 활용하였다. 이 연구는 권승혁(2014), Zhang(2011)의 연구에서도 활용되었다. 취업스트레스란 진로와 취업에 관련하여 발생하는 신체적·정서적·심리적 갈등을 뜻하는 것으로 모든 스트레스가 그러하듯 적절한 수준의 취업스트레스는 재취업구직자들에게 긍정적 자극으로 작용할 수 있으나 잘 대처되지 못했을 때 신체적·정서적·심리적 여러 가지 부정적 영향을 줄 수도 있다.

하위요인 중 성격스트레스는 취업과 관련된 스트레스 중 자신의 성격적인 문제와 관련된 취업스트레스를 말하고 환경스트레스는 구직자가 속해있는 다양한 환경으로부터 받는 스트레스를 말하며 가족스트레스는 가족과의 관계, 가족의 시선 등 가족으로부터 받는 취업스트레스를 의미한다. 본 도구는 총 22문항이나 대상자에 맞도록 성격에 대한 스트레스, 환경에 대한 스트레스, 가족에 대한 스트레스의 14문항으로 구성되었다. 문항에 대한 반응은 5점 척도로 매우 그렇다 5점에서

매우 그렇지 않다 1점으로 제작되었고 구성 및 신뢰도는 다음과 같다.

<표 9> 재취업스트레스

	문항	갯수	신뢰도
성격스트레스	1,2,3,4,7,8	6	.94
환경스트레스	5,6,9	3	.83
가족스트레스	10,11,12,13,14	5	.83
계		14	.84

3.4.3. 창업의도

창업의도를 측정하기 위한 척도는 Ajzen(1991) 개발한 도구를 활용하였다. 이 척도는 ‘나는 창업을 하고 이를 운영하기 위해 모든 노력을 기울일 것이다’를 포함한 10문항으로 구성되었으며, Krueger, et al.(2000), 김정심(2011)의 연구에서 활용되었다. 본 연구에서의 신뢰도는 Cronbach' α = .86이었다.

<표 10> 창업의도

	갯수	신뢰도
창업의도	11	.86

3.5. 선행연구와의 차별성

중고령자 창업 및 재취업과 관련한 선행연구들을 살펴보았을 때 대부분 재취업관련 정책분석(고진수, 2014; 김갑수, 2010; 안지혜, 2009; 하태중, 2007), 재취업현황 및 활성화 방안(양길모, 2007; 박대수, 2013), 재취업 영향요인(엄미아, 2012; 조순점, 2010; 라진구, 2009; 김희창, 2009), 퇴직준비교육(여영희, 2014; 오혜숙, 2012; 김주동, 2012; 박기열, 2011; 이의수, 2011; 박표진, 2009) 등에 관한 연구가 주를 이루고 구체적인 재취업관련 교육을 통한 효과검증을 이룬 논문은 거의 전무하다.

이에 재취업 대상 고령자를 대상으로 적합한 교육을 계획하여 실시 후 효과를 검증한 것이 본 연구의 차별성이라 할 수 있다. 다만 변수를 선정함에 있어 취업 및 재취업과 관련한 선행연구들을 분석하여 재취업과 관련 있는 변수인 취업불안, 취업스트레스, 진로신념을 선정하였다.

3.6. 연구한계점

본 연구결과를 토대로 고령화시대인 지금에 있어 정년 또는 퇴직이후 제2의 인생에 대한 고민이 많은 중고령자들에게 취업불안 및 취업스트레스를 감소시키고, 취업의도를 향상시키는 것으로 나타났다. 하지만 본 연구는 아래와 같은 한계점을 가지고 있다. 첫째, 일개 지역에 소재한 교회에 출석성도를 대상으로 한 연구로 전국으로 일반화시키기에는 한계가 있다. 아울러 종교, 성별, 지역에 따른 개인적 특성 및 환경 등의 차이가 있을 것이므로 집단의 조화와 균형을 이룰 수 있는 재취업 교육이 필요하다고 사료된다.

둘째, 프로그램 진행 도중 외부사항을 통제하기는 하였으나 전반적인 통제는 확신할 수 없고, 두 집단 모두 본 연구자가 지도자로 참여하여 연구자의 영향이 미쳤을 수도 있다.

셋째, 창업 및 재취업교육의 개발·체계화가 부족한 상황에서 자격을 갖춘 전문가가 아닌 일반전문가가 진행함으로써 인해 대상자의 Need를 간과한 부분이 있을 수 있으므로 전문인력의 양성이 필요하다.

3.7. 자료분석

본 연구에서는 자료 분석을 위해서 SPSS 21.0 프로그램을 이용하였다.

첫째, 연구대상자의 일반적 특성을 알아보기 위해 빈도분석을 실시하였다. 둘째, 연구도구의 내적일관성 측정을 위해 Cronbach' α 계수를 이용한 신뢰도 분석을 실시하였다.

셋째, 연구의 객관적인 효과검증을 위해 동질성 검증을 실시하였다. 넷째, 창업 및 재취업 교육의 효과성 검증을 위해 실험집단과 통제집단의 차이를 비교하기 위한 t검증을 실시하였다.

IV. 실증분석결과

4.1. 동질성검증

동질성 검증은 두 집단 간의 차이가 프로그램개입에 의한 것인지 아니면 외생변수에 의한 것인지를 확인하기 위한 것으로 본 연구의 객관적인 효과검증을 위해 실험집단과 통제집단간의 동질성검증을 실시하였다. 동질성 검증 결과 각 변인들에 대해 두 집단의 동질성이 확인되었다.

<표 11> 재취업불안 동질성검증

	그룹	N	M	SD	T
재취업불안상태	실험	32	63.92	6.90	0.60
	통제	35	63.83	4.95	
재취업불안유발상황	실험	32	66.67	5.81	0.83
	통제	35	65.67	6.23	
재취업불안유발원인	실험	32	62.00	5.34	-0.65
	통제	35	63.08	5.81	

표에서 알 수 있듯이 재취업불안과 그리고 하위요인들간의 차이에 유의함이 나타나지 않아 동질성이 검증되었다.

<표 12> 재취업스트레스 동질성검증

	그룹	N	M	SD	T
성격스트레스	실험	32	2.87	0.64	1.56
	통제	35	2.50	0.71	
환경스트레스	실험	32	2.56	0.61	1.10
	통제	35	2.31	0.76	
조직스트레스	실험	32	2.16	0.64	-0.17
	통제	35	2.20	0.56	

표에서 알 수 있듯이 재취업스트레스와 그리고 하위요인들 간의 차이에 유의함이 나타나지 않아 동질성이 검증되었다.

<표 13> 창업의도 동질성검증

	그룹	N	M	SD	T
창업의도	실험	32	38.10	6.35	4.85
	통제	35	37.05	7.24	

표에서 알 수 있듯이 창업의도와 그리고 하위요인들 간의 차이에 유의함이 나타나지 않아 동질성이 검증되었다.

4.2. 재취업불안

창업 및 재취업교육이 재취업불안 감소에 미치는 영향을 분석하기 위해 교육 실시 전후의 재취업불안을 비교하였을 때, 표에서 보는 것처럼 실험집단은 재취업불안이 감소했으나, 통제집단은 재취업불안이 증가했음을 알 수 있다. 또한 이러한 차이는 유의한 것으로 나타나 재취업 교육은 실험집단의 재취업불안 감소에 효과가 있는 것으로 나타났다.

이는 전술했듯이 경기침체로 재취업이 어렵다는 이야기를 언론이나 주위사람을 통해 들었을 때와 같은 상황에서 재취업불안이 발생하고, 자신의 나이, 능력, 주위시선 등에 대해 높게 지각할수록 재취업불안을 높아진다는 것을 전제했을 때 재취업을 목적으로 한 교육이 이러한 불안을 감소시켜줬으리라 사료된다.

<표 14> 재취업불안

		사전		사후		T
		M	SD	M	SD	
재취업불안 상태	실험	63.92	6.90	62.17	6.30	14.11**
	통제	63.83	4.95	65.50	5.65	
재취업불안 유발상황	실험	66.67	5.81	65.67	6.08	5.03*
	통제	65.67	6.23	66.00	5.73	
재취업불안 유발원인	실험	62.00	5.34	61.83	5.61	0.11
	통제	63.08	5.81	63.08	5.43	

*p<.05, **<.01, ***p<.001

재취업 교육이 재취업불안의 각 하위요소에 미치는 영향을 구체적으로 살펴보면 재취업불안상태의 집단간 차이는 통계적으로 유의하였고, 취업불안유발상황에 대한 집단 간 차이도 유의하였으나, 취업불안유발원인에 대한 집단 간 차이는 유의하지 않음을 알 수 있다.

4.3. 재취업스트레스

창업 및 재취업교육이 은퇴자들의 재취업스트레스 감소에 미치는 영향을 분석하기 위해 교육 실시 전후의 재취업스트레스를 비교하였을 때, 표에서 보는 것처럼 실험집단은 재취업스트레스가 감소했으나, 통제집단은 재취업스트레스가 증가했음을 알 수 있다.

<표 15> 재취업스트레스

		사전		사후		T
		M	SD	M	SD	
성격	실험	2.87	0.64	1.74	0.58	27.84**
	통제	2.90	0.71	2.94	0.49	
환경	실험	2.56	0.61	1.49	0.45	4.01**
	통제	2.31	0.76	2.00	0.47	
조직	실험	2.16	0.64	1.62	0.54	22.07*
	통제	2.20	0.56	2.68	0.52	

*p<.05, **<.01, ***p<.001

또한 이러한 차이는 유의한 것으로 나타나 창업 및 재취업 교육은 실험집단의 재취업스트레스 감소에 효과가 있는 것으로 나타났다.

스트레스가 잘 대처되지 못했을 때 신체적·정서적·심리적으로 여러 가지 부정적 영향을 줄 수도 있으나 창업 및 재취업 교육을 통해 진로와 취업에 관련하여 발생하는 신체적·정서적·심리적 갈등을 뜻하는 것으로 재취업스트레스가 재취업구직자들에게 긍정적 자극으로 작용할하였으리라 사료된다.

재취업 교육이 재취업스트레스의 각 하위요소에 미치는 영향을 구체적으로 살펴보면 성격스트레스, 환경스트레스, 그리고 가족스트레스에 대한 집단 간 차이는 모두 통계적으로 유의하였다.

4.4. 창업의도

창업 및 재취업교육이 은퇴자들의 창업의도 향상에 미치는 영향을 분석하기 위해 교육 실시 전후의 진로신념을 비교하였을 때, 표에서 보는 것처럼 실험집단은 진로신념이 증가했으나, 통제집단은 진로신념이 감소했음을 알 수 있다. 또한 이러한 차이는 유의한 것으로 나타나 재취업 교육은 실험집단의 창업의도 향상에 효과가 있는 것으로 나타났다.

개인이 제한된 경험에 기초하여 직업세계와 자신에 대해 일반화시킨 생각이 창업의도임을 생각할 때 창업 및 재취업교육이 창업에 관한 불안과 스트레스를 감소시킴으로 인해 진로신념 또한 긍정적으로 발휘되었으리라 사료된다.

<표 16> 창업의도

		사전		사후		T
		M	SD	M	SD	
창업의도	실험	38.10	6.35	45.20	5.93	2.67**
	통제	37.05	7.24	36.05	6.10	

*p<.05, **<.01, ***p<.001

창업 및 재취업 교육이 창업의도에 미치는 영향을 살펴보면 통계적으로 유의하였다.

V. 결론 및 제언

5.1. 요약

본 연구의 목적은 중고령자들에게 창업 및 재취업 교육을

실시하여 그 변화를 분석함으로써 창업 및 재취업 교육이 미치는 영향을 분석하고자 하는 것이었다. K에 소개한 G교회에 출석하는 은퇴자 67명을 선정 후 각각 실험집단 32명과 통제집단 35명으로 구분한 뒤 주 1회 총 13회기의 진로상담 프로그램을 실시하였다. 자료는 SPSS 21.0을 활용하여 분석하였고, 사용된 통계기법은 빈도분석, 신뢰도분석, 동질성검증, t-test 등이다.

본 연구에서 나타난 주요 결과를 요약하여 제시하면 다음과 같다. 첫째, 창업 및 재취업 교육에 참여한 실험집단은 참여하지 않은 통제집단보다 재취업불안이 감소되었다. 따라서 창업 및 재취업 교육이 재취업불안 감소에 효과적임을 알 수 있었다.

둘째, 창업 및 재취업 교육에 참여한 실험집단은 참여하지 않은 통제집단보다 재취업스트레스가 향상되었다. 따라서 창업 및 재취업 교육이 재취업스트레스에 효과적임을 알 수 있었다.

셋째, 창업 및 재취업 교육에 참여한 실험집단은 참여하지 않은 통제집단보다 창업의도가 향상되었다. 따라서 창업 및 재취업 교육이 창업의도 향상에 효과적임을 알 수 있었다.

5.2. 제언

본 연구결과에서 볼 수 있듯이 창업 및 재취업교육은 창업과 재취업에 대한 긍정적인 선택이 될 수 있다. 본 연구결과에 근거하고 선행연구 분석에 기인하여 중고령자의 창업 및 재취업교육의 개선방안을 제시하고자 한다.

첫째, 재취업 또는 창업을 위한 다양한 프로그램이 개발되고 그 활용이 확대되어야 할 것이다. 본 연구결과를 통해 재취업 교육이 재취업불안, 재취업스트레스, 진로신념에 긍정적인 영향을 미치는 것으로 나타나 현재 그 중요성이 부각되고 있는 은퇴이후에 있어 필요한 교육임이 입증되었으나, 현재 시행되고 있는 재취업 관련 교육은 미비한 실정이다.

둘째, 은퇴자의 창업 및 재취업을 위해서 이를 뒷받침하는 국가정책과 함께 정책을 수행하는 기관의 설치가 필요하며 임금피크제, 아웃플레이스먼트 서비스 등을 도입할 필요가 있다.

셋째, 대상자의 전문적 수준과 지역사회의 특성에 맞춘 다양한 교육프로그램의 개발 및 재취업 정책이 개발되어야 한다. 이를 위해 구체적인 대상자들의 요구조사가 이루어져야 할 것이다.

REFERENCE

강소량·문상호(2010), 중고령자의 직무특성이 삶의 질에 미치는 영향, *사회보장연구*, 26(3), 225-255.
 강유리(2008), 무용전공대학생의 취업스트레스와 진로성숙도 관계, *한국무용학회지*, 8(2), 57-64.
 고진수(2014), *고령자의 고용연장 선택에 대한 행태분석: 연공급 임금 체계 적용근로자를 중심으로* 한양대학교 대학원 석사학위논문.
 권승혁(2014), *감정자유기법이 대학생의 취업스트레스와 부정적 정서에 미치는 효과* 대전대학교 대학원 석사학위논문.
 권혁남(2012), *노동유연성이 중고령자의 직무불안정성, 조직냉소주의, 조직시민행동에 미치는 영향에 관한 연구*, 한양대학교

박사학위논문.
 김갑수(2010), *한국고령자 고용촉진제도 개선방안*, 가야대학교 대학원 석사학위논문.
 김기향(2013), *중고령자의 사회경제활동이 삶의 질에 미치는 영향*, 충남대학교 대학원 박사학위논문.
 김서호·변상해(2015), 은퇴자를 위한 재취업교육의 효과분석, *한국산학기술학회논문지*, 16(4), 2548-2555.
 김설아·김선웅(2015), 무용전공대학생의 취업스트레스와 진로성숙도의 특성분석, *체육연구*, 10(1), 53-60.
 김영범(2009), 서울춘천지역 중고령자의 부양책임감변화, *한국노년학*, 29(4), 1413-1425.
 김옥선(2009), *실업계 고등학교 진로교육의 개선방안에 관한 연구: 취업자를 대상으로 한 취업교육 중심으로*, 명지대학교 대학원 석사학위논문.
 김윤경(2015), *디자인 전공자의 진로성숙도를 중심으로 한 취업스트레스 영향요인 연구*, 홍익대학교 박사학위논문.
 김정실(2011), *예비소상공인들의 개인적 환경 및 창업교육이 미래 창업의지에 미치는 영향*, 중앙대학교 박사학위논문.
 김정화·변상해(2016), 직업교육과 경력단절여성의 창업의지, 재취업욕구의 관계연구, *벤처창업연구*, 11(4), 237-246.
 김주동(2012), *지방정부공무원들의 퇴직준비교육프로그램 요구분석과 설계*, 송실대학교 대학원 박사학위논문.
 김해경(2008), 무용전공대학생의 취업스트레스 연구, *예술교육연구*, 6(1), 19-27.
 김희창(2009), *고령화시대를 대비한 노인의 재취업실태에 관한 연구: 서울시 마포구를 중심으로* 고려대학교 대학원 석사학위논문.
 김홍석(2012), *대학생의 취업불안에 영향을 미치는 변인들간의 구조관계분석*, 부산대학교 대학원 박사학위논문.
 남춘애(2012), *비즈쿨 교육특성, 사회적지지 및 교육기반특성이 학습성과와 창업의도에 미치는 영향에 대한 연구*, 전남대학교 대학원 박사학위논문.
 라진구(2009), *고령자 재취업 및 직종선택의 결정요인과 정책에 관한 연구*, 서울시립대학교 대학원 박사학위논문.
 류기상(2009), *한국의 고령인력 재취업정책 및 교육프로그램에 관한 연구: 인천광역시를 중심으로* 안양대학교 대학원 박사학위논문.
 마영(2012), *중국대학생의 자기효능감이 창업참여도를 매개로 창업의도에 미치는 영향*, 송실대학교 대학원 박사학위논문.
 박경하(2011), *우리나라 중고령자의 은퇴과정 유형화 연구: 다양성과 불평등 중심으로* 서울대학교 대학원, 박사학위논문.
 박기열(2011), *교원 퇴직준비교육에 대한 인식요구조사 및 프로그램 탐색* 경남대학교 대학원 박사학위논문.
 박대수(2013) *고령자 재취업 활성화 방안에 관한 연구*, 한국항공대학교 대학원 석사학위논문.
 박미현(2012), *중고령자 자영업의 생존가능성에 영향을 미치는 요인*, 이화여자대학교 대학원 박사학위논문.
 박윤희(2010), *중고령자의 고용 및 직업능력개발 요구분석*, *HRD 연구*, 12(3), 83-111.
 박표진(2009), *퇴직준비교육이 퇴직교원의 성공적 노후에 미치는 영향*, 송실대학교 대학원 박사학위논문.
 배문조(2011), *중년기의 성공적 노후생활에 대한 인식 및 노후생활 준비의식이 노후생활준비행동에 미치는 영향*, *한국가족관계학회지*, 16(1), 45-61.
 서연숙(2011), *중고령자의 사회경제적 지위에 따른 건강행위와 건강수준 연구*, 가톨릭대학교 대학원 박사학위논문.
 송현주(2011), *중고령자 빈둥우리가계의 부채규모의 영향요인과 소득자산 집단별 재무상태 분석*, 인하대학교 대학원 박사학위논문.
 안지혜(2009), *복지국가의 고령자 고용정책에 관한 비교연구: Therborn의 복지국가유형을 중심으로* 건국대학교 대학원

- 석사학위논문.
- 양길모(2007), *고령자 인력활용 활성화를 위한 재취업정책 개선방안 연구*. 인천광역시 연구, 남동구 소재 직장인 사례, 인천대학교 대학원 석사학위논문.
- 엄미아(2012), *사회적 자본이 고령자 취업에 미치는 영향에 관한 연구: 대전광역시를 중심으로*, 국제신학대학원대학교 박사학위논문.
- 엄 의(2014), *창업가 특성이 창업의도에 미치는 영향에 관한 연구: 중국 대학생들을 대상으로*, 전문경영인연구, 18(1), 163-180.
- 여영희(2014), *교원의 퇴직준비교육프로그램 참여유구에 영향을 미치는 요인*, 대구한의대학교 대학원 박사학위논문.
- 오혜숙(2012), *내면적 자기에와 진로미결정과의 관계에서 진로신념의 매개효과*, 단국대학교 대학원 석사학위논문.
- 윤방섭(2004), *창업의지 결정요인: 개인특성 및 환경요인*, 산학경영연구, 17(2), 89-110.
- 윤백중(2012), *대학생의 기업가정신과 창업동기가 창업의지에 미치는 영향요인*, 호서대학교 대학원 박사학위논문.
- 이미라·박분희(2014), *대학생의 전공만족도와 취업준비스트레스와의 관계에서 자아탄력성의 매개효과*, 미래청소년학회지, 11(4), 77-93.
- 이미숙(2011), *대학생의 취업스트레스 척도개발*, 경북대학교 대학원 석사학위논문.
- 이성용·방하남(2009), *성연령별 중고령 노동자의 취업 양극화 분석*, 한국노년학, 29(2), 593-610.
- 이의수(2011), *썬드에이지 퇴직남성의 퇴직준비교육이 성공적 노후에 미치는 영향*, 숭실대학교 대학원 박사학위논문.
- 이재석·이상명(2015), *창업교육과 창업의지의 관계*(2015), 벤처창업연구, 10(3), 61-74.
- 전혜진·박재환(2015), *창업생태계 변화가 여성창업의지에 미치는 영향*, 벤처창업연구, 10(2), 85-96.
- 정보애(2013), *H-CIP 진로집단상담이 대학생의 진로정체감, 진로결정수준 및 취업불안에 미치는 효과*, 동아대학교 대학원 박사학위논문.
- 정일영(2015), *노후준비와 중고령자 자살생각의 인과모형에 관한 연구*, 가톨릭대학교 대학원 박사학위논문.
- 조규판(2008), *취업불안척도의 개발 및 타당도 연구*, 교육학연구, 6(2), 53-75.
- 조규호(2013), *사회적 기업 창업의도에 영향을 미치는 요인에 관한 탐색적 연구*, 한국창업학회지, 8(4), 57-83.
- 조기운(2012), *대학생의 취업불안과 진로결정 자기효능감이 진로준비행동에 미치는 영향*, 동아대학교 대학원 석사학위논문.
- 조순점(2010), *고령자 구직활동 실태 및 취업결정요인에 관한 연구*, 한영신학대학교 대학원 박사학위논문.
- 조은경(2013), *대학생의 감사성향이 취업효능 및 취업불안에 미치는 영향*, 동아대학교 대학원 석사학위논문.
- 조추용(2006), *일본의 연금개혁과 노후생활보장정책*, 노인복지연구, 32, 31-68.
- 최선미·윤성원·손민정(2013), *대학생의 역기능적 태도가 취업불안에 미치는 영향*, 한국산학기술학회지, 17(7), 3211-3217.
- 하태중(2007), *고용자 고용문제와 고용대책에 관한 연구: 서울시 프로그램을 중심으로*, 명지대학교 대학원 박사학위논문.
- 한삼성(2014), *중고령자의 사회적 지지가 우울증에 미치는 영향*, 개별분석을 중심으로, 대구한의대학교 대학원 박사학위논문.
- 홍현미라(2009), *사회서비스 중사 중고령자의 일만족 영향요인*, 사회보장연구, 25(3), 83-107.
- 황성원(1998), *대학생의 취업스트레스에 관한 연구*, 동아대학교 대학원 박사학위논문.
- Zhang, Y.(2011), *진로행복후련이 제한중국학생들의 취업불안과 취업스트레스 진로효능감에 미치는 영향*, 경북대학교 대학원 석사학위논문.
- Ajzen, I.(1991), *The Theory of Planned Behavior, Organizational Behavior and Human Decisions Processes*, 50(2), 179-211.
- An, J. H.(2009), *A Comparative Study on Ageing Employment Policies of the Four Welfare State: ased on the Therborn's Typology of Welfare States*, master's theses, Graduate School of Public Administration Kun-Kuk University.
- Anthea, T.(1997), *Older People in the Unite Kingdom: Some Basic Facts*, London: Age Concern.
- Bae, M. J.(2011), *Effects of the perception of successful aging and preparing for their old age in middle age on the behavior for preparing their old age*, Korean Association of Faily Relation, 16(1), 45-61.
- Cho, C. Y.(2006), *The Pension Reform of Japan and Income Security Policy for Elderly*, Gerontological Social Welfare Study, 32, 31-68.
- Cho, E. K.(2013), *The Effects of Gratitude Disposition of University Students on Jop-Seeking Efficacy and Anxiety*, Master's theses, Dong-A University.
- Cho, G. H.(2013), *An exploratory study on the factors influencing on social entrepreneurial intention*, Journal of the Korean Entrepreneurship Society, 8(4), 57-83.
- Cho, G, P.(2008), *A Study of Development and Validation of the Job-Seeking Anxiety Test for University Students*, Korean journal of educational research, 6(2), 53-75.
- Cho, G. Y.(2012), *The Effects of the Job-Seeking Anxiety and Career Decision-Making Self-Efficacy on Career Preparation Behavior of the College Students*, Master's theses, Graduate School of Education Dong-A University.
- Cho, S. J.(2010), *A Study on Actual Status of the Old's Employment Activities and Employment Decision Factors*, Doctoral dissertation, Hanyoung Theological University.
- Choi, S. M. Yoon, S. W. & Son, M. J.(2013), *The Effects of Dysfunctional attitude of College Students on Job-Seeking Anxiety*, Journal of academia-industrial technology, 17(7), 3211-3217.
- Gartner, W. B.(1989), *Entrepreneurship, Theory and Practice*, 14(1), 27-37.
- Ha, T. J.(2007), *A Study on employment policy of the aged: with focus on programs of the Seoul Metropolitan Government*, Doctoral dissertation, Myung-Ji University.
- Han, S. S.(2014), *Effects of Social Support on Depression Among Middle and Old-aged People: Based on Panel Analysis*, Doctoral dissertation, Daegu Haany University.
- Hong, H. M. R.(2009), *Factors of Influencing on Work Satisfaction of Middle-Older Aged Employee in Social Service: Applying Sociology of Labor Perspective*, Korean social security studies, 25(3), 83-107
- Hwang, S. W.(1998), *A survey on the Employment Stress of the University Students*, Doctoral dissertation, Dong-A University.
- Jun, H. J. & Park, J. H.(2015), *A Study on Changes of Entrepreneurial Ecosystem on Women Entrepreneurial Intentions*, Asia-Pacific Journal of Business Venturing

- and *Entrepreneurship*, 10(2), 85-96.
- Jung, B. A.(2013), *The effect of H-CIP career group counseling on university students' career identity, career decision level and job-seeking anxiety*, Doctoral dissertation, Dong-A University.
- Jung, I. Y.(2015), *The factors of successful aging affected by preliminary educational experience of retirement for the third age retiring men*, Doctoral dissertation, Catholic University of Korea.
- Kang, S. R. & Moon, S. H.(2010), Assessing Effects of Job Characteristic of Elderly Population on Quality of Life: Evidence from KLoSA, *Korean social security studies*, 26(3), 225-255.
- Kang, Y. R.(2008), The Relationship between Job Seeking Stress and Career Maturity of Dance Majoring Students, *Journal of Korean Society of Dance*, 8(2), 57-64.
- Kim, G. S.(2010), *Improvement Proposals in the Employment Promotion System for the Aged in Korea*, Master's theses, Ka-Ya University.
- Kim, G. H.(2013). *The effect of socioeconomic activity on the quality of life of the middle-aged and aged*. doctoral dissertation, Chung-Nam University.
- Kim, H. C.(2009), *A Study on th Realities for Re-employment of the Aged People-INthe Case of Mapo-gu*, master's theses, Graduate School Policy Studies Korea University.
- Kim, H. K.(2008), The Influence that stress to career selection of dancing major university students. *Journal of Art Education*, 6(1), 19-27.
- Kim, H. S.(2012), *Analysis of structural relationships among predictors of employment anxiety of college students*, Doctoral dissertation, Pu-San University.
- Kim, J. D.(2012), *A Study of Needs Analysis and Design for Retirement Preparation Education Program of Local Government Officials*. Doctoral dissertation, Sung-Sil University.
- Kim, J. H. & Byun, S. H.(2016), The Relationship of Among of Vocational Education, Entrepreneurial Intention, Re-employment Need of Career Interrupted Woman, *Asia-Pacific Journal of Business Venturing and Entrepreneurship*, 11(4), 237-246.
- Kim, J. S.(2011), *A study of the impact of individual environment and entrepreneurship education of preliminary small business creators on future business creation intent*, Doctoral dissertation, Joong-Ang University.
- Kim, O. S.(2009), *A Study the Improvement of Career Education in ocational High School*, Master's theses, Graduate school of education Myoung-Ji University.
- Kim, S. A. & Kim, S. W.(2015), Characteristics of the Employment Stress and the Level of Career Maturity for College Students Majoring in Dancing, *Journal of Physical Education*, 10(1), 53-60.
- Kim, S. H. & Byun, S. H.(2015), Analysis of the Re-Employment Education For Retirees', *Journal of academia-industrial technology*, 16(4), 2548-2555.
- Kim, Y. B.(2009), Changes in filial Responsibility Expectation among Middle and Old Aged People in Seoul & Chuncheon Area: Focusing on Cohort Effect and Aging Effect, *The Korean Gerontological Society*, 29(4), 1413-1425.
- Kim, Y. K.(2015), *A study of factors influencing employment stress of design major students: focused on the career maturity factor*. Doctora dissertation, Hong-Ik University.
- Ko, J. S.(2014), *An empirical study on the aged's choice of employment extension: with reference to the employees under the seniority-based wage scheme*, Doctoral dissertation, Han-Yang University.
- Krueger, N. F., Reilly, M. D. & Carsrud, A. L.(2000), Competing Models of Entrepreneurial Intentions, *Journal of Business Venturing*, 15(5), 411-432.
- Kwon, S. H.(2014), *Influence of EFT on Career Path Stress, Anxiety and Anger of the Freshman of Airline Service Majors*, Master's theses, Dae-Jin University.
- Kwon, H. N.(2012),(A) *study on the effects of labor flexibility on job insecurity, organizational cynicism and organizational citizenship behavior of middle aged and elderly employees*, Doctoral dissertation, Han-Yang University.
- Lee, E. S.(2011), *The factors of successful aging affected by preliminary educational experience of retirement for the third age retiring men*, Doctoral dissertation, Sung-Sil University.
- Lee, J. S. & Lee, S. M.(2015), The Relationship between Entrepreneurial Education and Entrepreneurial Intentions : Focusing on Moderating Effects of Entrepreneurial Orientation and Environmental Factors, *Asia-Pacific Journal of Business Venturing and Entrepreneurship*, 10(3), 61-74.
- Lee, M. R. & Park, B. H.(2014), ency on the relationship between Major Satisfaction and Job-preparing Stress of University Students, *Journal of Future Oriented Youth Society*, 11(4), 77-93.
- Lee, M. S.(2011), *A Study on the Employment Stress Scale*, Master's theses, Kyung-Buk University.
- Lee, S. H.(2015), *Impact on School dropouts' returning to academic course of psychosocial*, Doctoral dissertation, Kyung-Sung University.
- Lee, S. Y. & Bang, H. N.(2009), An Analysis of the Polarization of the Middle-aged and Old Worker's Employment by Age and Gender, *The Korean Gerontological Society*, 29(2), 593-610.
- Ma, N.(2012), *Self-Efficacy to Entrepreneurial Intention via Mediating Effect of Entrepreneurial Participation in Chinese College Students*, Master's theses, Graduate School of Venture and Entrepreneurship Sung-Sil University.
- Nam, C. A.(2012), *A Study of the Effects of the Characteristics of Bizcool Education, Social Support and Characteristics of Educational Environment on the Learning Outcome and the Entrepreneurial Intention*, Doctoral dissertation, Chun-Nam University.
- Oh, H. S.(2012), *Relationships between Covert Narcissism and Career Indecision : The Mediating Effects of Career Belief*, Master's theses, Dan-Kuk University.

- Park, D. S.(2013), *A Study on the Plans to Activate Re-employment of the Aged*, Master's theses, Korea Aerospace University.
- Park, K. H.(2011), *A study to classify the type of retirement process among the Mature-aged in Korea : Focusing on Diversity and Inequality*, Doctoral dissertation, Seoul University.
- Park, K. Y.(2011), *A Program Exploration through a Survey of Teachers' Awareness and Needs about Teachers' Pre-Retirement Education*, Doctoral dissertation, Graduate School of education Kyung-Nam University.
- Park, M. H.(2012), *Factors affecting survival probability of self-employment at older ages: comparison of self-employment start-ups before and after age 50*, doctoral dissertation, Graduate School of education Ewha Women University.
- Park, P. J.(2009), *The Effect of Pre-Retirement Education on Retired Teachers' Successful Aging*, Doctoral dissertation, Sung-Sil University.
- Park, Y. H.(2010), Needs Analysis of Employment and Skills Development for Older Workers, *HRD*, 12(3), 83-111.
- Ra, J. K.(2009), *A Study on Determinant and Policy of Re-Employment and Work's type-choice of the Aged*, Doctoral dissertation, University of Seoul.
- Ryu, K. S.(2009), *Research on Re-employment in Korea Education Program for Aging Workers in Korea*, Doctoral thesis, An-Yang University.
- Seo, Y. S.(2011), *(A) study on health behaviors and health status by socioeconomic status of middle-aged and elderly*, Doctoral dissertation, Catholic University of Korea.
- Song, H. J(2011), *A Study of Factors Affecting the Debt Size and Financial Status by Income/Asset Groups in Middle-old Aged Households*, Doctoral dissertation, In-Ha University.
- Yang, G. M.(2007), *A Study on the Improvement of Reemployment Policy for better Use of Elderly Manpower*, Master's theses, In-Chun University.
- Um, E.(2014), The Effects of Chinese College Student's Entrepreneurship on Entrepreneurial Intention, *The journal of professional management*, 18(1), 163-180.
- Um, M. A.(2012), *A Study on the Effects of Social Capital on the Employment of the Aged: focused on Daejeon Metropolitan City*, Doctoral dissertation, Kuk-Je Theological University and Seminary.
- Won, J.(2014), *A Study on the Development and Effects of the Career Counseling Program to improve Colleague students' self-understanding*, Doctoral dissertation, Kown-Dong University.
- Yoon, B. J.(2012), *repreneurial Spirit and Motivation-driven Entrepreneurship on Establishment of New Business by Undergraduate student*, Doctoral dissertation, Graduate School of Venture Ho-Seo University.
- Year, Y. H.(2014), *The affecting factors on the desire to participate on the education program for retirement preparation by teachers*, Doctoral dissertation, Daegu Haany University.
- Yun, B. S.(2004), Individual Characteristics and Environmental Factors=Determinants of Entrepreneurial Intentions, *KOREAN BUSINESS REVIEW*, (1), 89-110.
- Zhang, Y.(2011), *Effects of Career Happiness Training on Job Seeking Anxiety, Job Seeking Stress and Career Self-Efficacy of Chinese Students in Korea*, Master's theses, Kyung-Buk University. The Relationship of Among of Vocational Education, Entrepreneurial Intention, Re-employment Need of Career Interrupted Woman.

Middle-Age' Entrepreneurship & Re-Employment Education Influences Re-Employment Anxiety, Re-Employment Stress, Entrepreneurial Intention

Kim, Seo-ho*
Byun, Sang hae**

Abstract

Sothe Korea that entered in to aging society in year 2000 according to the entrance in 2017 as in log-term the young work force decrease and skilled elder populatin decrease became important issue of national entrepreneurship & re-employment of middle-age' has become the topic of social problems.

The purpose of this study was to examine the impact of a entrepreneurship & re-employment education to job-seeking anxiety, job-seeking stress and entrepreneurial intention in an effort to prove the effectiveness of entrepreneurship & re-employment education. The subjects in this study were 67 believer who were of G church in the city of K. A entrepreneurship & re-employment education was conducted in fourteen sessions, once a week.

The major findings of the study were as follows: First, the experimental group who participated in the entrepreneurship & re-employment education felt less job-seeking anxiety. Second, the experimental group who participated in the entrepreneurship & re-employment education felt less job-seeking stress. Third, the experimental group who participated in the entrepreneurship & re-employment education showed improvement in entrepreneurial intention

Keywords: Entrepreneurship & re-employment education, job-seeking anxiety, job-seeking stress, entrepreneurial intention.

* Professor, Sunbokeum Theological seminary

** Professor, Division of Social Welfare Counselling at Seoul Venture University