

경력지향성과 노후준비도가 창업의지에 미치는 영향: 사회적 네트워크의 조절효과를 중심으로

김은경(호서대벤처대학원 박사과정)*

김종근(호서대학교 교수)**

국 문 요 약

본 연구의 목적은 잠재적 창업가의 개인 경력지향성, 노후준비도, 사회적 네트워크, 그리고 창업의지 간의 영향관계를 분석하고자하였다. 연구대상은 서울에 거주하는 잠재적 창업가들이며, 총 408명의 표본을 분석자료로 활용했다. 자료 수집은 구조화된 설문지를 온라인 구글 설문방법과 오프라인 면대면 설문 방법으로 수집하였다. 분석방법은 SPSS WIN 21.0 프로그램을 사용하여 빈도분석, 타당성분석, t-test, ANOVA, 회귀분석 등을 실시하였다. 연구결과는 다음과 같다.

첫째, 경력지향성이 창업의지에 미치는 영향을 분석한 결과, 창업의지에 대하여 혁신지향성과 사업지향성, 자율지향성은 정(+)의 영향을 미치고 안정지향성은 부(-)의 영향을 미쳤다. 둘째, 노후준비도가 창업의지에 미치는 영향을 분석한 결과, 창업의지에 대하여 경제적 준비와 정서적 준비가 정(+)의 영향을 미쳤다. 셋째, 사회적 네트워크가 창업의지에 미치는 영향을 분석하였으며, 창업의지에 대하여 노력과 롤모델 모두가 정(+)의 영향을 미치는 것으로 나타났다. 넷째, 경력지향성과 창업의지와의 관계를 사회적 네트워크가 조절하는지를 분석한 결과 안정지향성과 사회적 네트워크의 조절효과가 있었으며, 이를 제외한 나머지 조절효과가 없는 것으로 밝혀졌다. 다섯째, 노후준비도와 창업의지와의 관계를 사회적 네트워크가 조절하는지를 분석한 결과 조절효과가 없는 것으로 밝혀졌다.

핵심주제어: 창업의지, 개인 경력지향성, 노후준비도, 사회적 네트워크

1. 서론

글로벌 금융위기 이후 세계 주요 국가들은 창업의 활성화를 강조하고 있다. 미국은 ‘창업국가 미국(Start-Up America)’을 국가비전으로 제시하였고, 유럽연합은 벤처창업 및 기업가정신 활성화 등을 추진하고 있다. 우리나라 또한 ‘일자리 중심의 창조경제’ 실현으로 많은 창업가들이 더 많은 기술창업 등 창업의 활성화를 국정목표로 설정하고 있다(Lee, 2013). 이처럼 주요 국가들이 창업의 활성화를 강조하는 이유는 취업난에 따른 고학력실업이 사회적 문제로 대두되는 가운데 대기업의 일자리 창출은 한계에 도달하여 창업만이 유일한 대안으로 될 수밖에 없다. 또한 창업의 활성화는 국가차원에서 새로운 성장 동력의 확보가능성으로 볼 수 있다.

창업이란 ‘중소기업을 새로 설립하는 것’ 창업가란 ‘중소기업을 창업하는 자와 중소기업을 창업하여 사업을 개시한 날로부터 7년이 지나지 아니한 자’로 일컫는다(Korean Ministry of Government Legislation, 2015). 창업(Entrepreneurial)은 새로운 부를 창출하는 능력을 가지고 있는 기존의 모든 자원을 투입

하는 혁신적인 행위로 정의하였다(Drucker, 1985). 창업은 새로운 도전과 모험적인 가치이며 동시에 국가경쟁력의 활력소로 미래를 결정하는 비즈니스 모델의 창출의 기회라 할 수 있다. 또한 창업은 초기에는 개인 또는 소규모의 중소기업을 중심으로 진행되는 것이 일반적이며, 창업에 관한 연구는 기업 연구의 주요 부문으로 자리 잡고 있다(Wanhill, 2000). 창업은 창업에 대한 열정만으로는 성공 가능성이 매우 어렵다. 잠재적 창업가가 성공적인 창업이 실현되기 위해서는 지속적이고 체계적인 창업가의 역량이 요구된다. 창업은 창업가의 계획적이고 의도적인 행동을 통해서 이루어짐으로 시간의 흐름에 따라 일련의 과정이라고 볼 수 있다(Bird, 1988; Katz, Gartner, 1988). 창업가는 저절로 태어나는 것이 아니라 사회문화적 배경으로 교육을 통하여 창업가의 역량이 양성될 수 있다고 하였다(Chang, 2003).

잠재적 창업가가 창업에 대한 긍정적인 태도가 선행되기 위해서는 창업의지의 역할이 매우 중요하다. 창업의지는 창업에 대한 행위로 의도적 태도를 의미하며, 창업에 대한 태도와 경험을 창업이란 행동으로 매개하는 역할을 의미한다(Yoon, 2004)

* 주저자, 호서대학교 벤처전문대학원 박사과정, uncioms@hanmail.net

** 교신저자, 호서대학교 벤처전문대학원 교수, 107068@hoseo.edu

· 투고일: 2015-11-23 · 수정일: 2015-12-08 · 게재확정일: 2015-12-16

Reynolds(1992)는 창업의지에 영향을 주는 요인으로서 개인의 사회 환경, 경제적 환경, 경력환경, 등을 제시하였으며, Yoon(2004)는 사회적 네트워크가 창업으로 성공한 부모를 포함, 가까운 친지, 친구, 교사 등 창업에 대한 조력과 롤모델을 통하여 창업에 대한 긍정적 인식과 창업의 자신감 등으로 창업을 선호한다고 보았다. 또한, 잠재적 창업가가 사회경험과 직장활동 등을 통하여 형성된 경력지향성이 창업의지에 확고한 동기부여를 할 수 있다고 하였다(Schin, 1975; Yoon, 2004).

현 시니어들은 여전히 활동적이며, 사회의 문화적 개방성과 다양성 등의 특색으로 사회활동이 활발하고 일에 대한 관심도가 높게 나타났다. 시니어창업은 정부의 정책적 지원으로 인한 세금혜택과 투자환경조성 등으로 창업동기유발과 창업에 대한 관심도가 높아져 시니어의 창업의지는 높이는 것으로 나타났다(Acs, & Audretsch, 1990; Schuetze, 2000; Zhang, 2007). 또한 시니어들의 창업의지 요인으로 사회적 요인, 인적 자본과 재산, 개인능력, 교육수준 등을 들 수 있다(Zhang, 2008). 사회적 요인으로 사회적 허용지수, R&D 환경, 기업의 세제율, 개인적 수입과 인적자본으로 개인능력과 교육수준을 구분하였다. 그리고 가계소득과 인구통계학적인 특성 및 자녀에 대한 책임 등이 시니어창업에 유의한 영향을 미침을 확인하였다(Kim, et al. 2011). 그러나 은퇴이후의 충분한 노후준비가 이루어지지 않은 경우 불안한 노년의 삶으로 인하여 개인은 위축된 삶이 예상되고, 국가는 국가 재정으로도 어려움이 예상된다. 은퇴 후 가계소득의 단절 혹은 축소로 인하여 경제적 삶의 불안뿐만 아니라 심리적·신체적으로도 영향을 받게 된다. 노후가 준비되지 않은 노년의 삶은 불행한 노년을 보낼 수밖에 없다. 또한 구조조정과 같이 조기퇴직이나 명예퇴직 등으로 경제활동에도 많은 제약을 받을 수 있다. 이에 끊이지 않는 경제활동과 사회활동의 연속은 창업으로 인한 방안을 모색할 수 있다. 이는 시니어뿐만 아니라 잠재적 창업가가 창업을 노후준비의 수단으로도 활용 될 것으로 본 연구자는 창업의지에 노후준비도가 어떠한 영향력을 미치는가를 살펴보고자 한다.

본 연구는 개인별 특성인 경력지향성과 노후준비도의 요인들이 창업의지에 어떠한 영향을 주는지를 살펴보고, 또한 이들의 변인 간에 사회적 네트워크의 조절효과를 분석해 보고자 한다. 또한 잠재적 창업가의 경력지향성과 노후준비도가 창업의지와와의 관계를 조절하는 사회적 네트워크의 효과를 규명하고자 한다. 사회적 네트워크는 창업의지뿐만 아니라 창업활동에도 매우 중요한 요인으로 작용한다. 사회적 네트워크는 사회적 연결망으로 다양한 자원과 정보를 획득이 가능하다. 이는 잠재적 창업가들이 네트워크의 유대관계를 통해 창업의지에 매우 큰 영향을 미치며, 창업과정에서 발생하는 어려움을 극복하고, 창업을 성공적으로 이끌기 위해서는 필수적 수단이다. 창업의지는 사회적 네트워크를 통해서 직접 영향력 있는 요인으로 국내외 선행연구는 사회적 네트워크와 창업의

지에 미치는 직접효과 위주로 규명되어 왔다(Chung, & Park, 2010). 본 연구자는 사회적 네트워크와 창업의지의 직접적인 관계를 규명하기 보다는 잠재적 창업가의 경력지향성과 노후준비도가 창업의지에 미치는 영향에 있어서 사회적 네트워크의 조절효과를 살펴보고자 한다.

II. 이론적 배경

2.1 경력지향성

경력지향성은 자신의 사회 경험과 직장경력을 타인으로부터의 상호작용을 통하여 자신의 가치, 태도, 재능, 동기, 욕구 등으로 형성된다고 정의하였다(Yoon, 2004). 이들 경력지향성은 직업관, 자신의 이미지 등으로 표출된다(Yu, 2008). 사람들은 자신의 이미지와 일치하는 작업과 직장을 선택하거나, 자신의 이미지와의 맞지 않은 직업이나 직장을 가진 경우 이직이나 창업을 할 가능성이 높다(Yoon, 2004). 경력지향성은 개인의 주변 환경과 직업, 사회 경험 등에 의하여 자신이 인지한 자신의 이미지가 정확하게 무엇인가의 여부를 떠나 경력선택에 영향을 줄 것이다(Schein, 1975). 선행연구를 통하여 살펴보면 개인의 경력지향성 유형은 다수 안정성, 자율성, 기술 역량, 관리 역량, 사업적 창의성으로 제시되고 있다.

본 연구에서는 Yoon(2004)의 경력지향성 토대로 안정지향성, 자율지향성, 관리지향성, 사업지향성, 전문지향성, 혁신지향성으로 구분하였다. 그리고 혁신지향성은 외부환경의 불확실성과 장원의 제약에도 불구하고 새로운 기회를 창출하기 위해 지속적으로 활동하고 조직을 변화시키고자 하는 성향으로 기업가의 성향(Lee, et al. 2012)으로 다수 연구가 되고 있어, 이하위요인을 추가하여 창업의지와의 관계를 살펴보고자 한다.

2.2 노후준비도

노후준비란 노년기에 발생할 수 있는 빈곤·질병·무위·고독 등에 대하여 사전에 대처하는 것을 말한다. 인간의 평균 수명이 늘어나면서 노후에 대한 준비도 중요한 시대가 왔다. 퇴직·은퇴 등을 하고나서도 최대 30-40년의 생계를 이어나가기 위해서 노후대책은 반드시 필요하다. 기대수명의 연장으로 노후준비도의 필요성이 매우 커지는 반면, 현실은 비체계적으로 또는 막연하게 이루어지고 있다.

노후대비를 위해서는 창업을 하거나 재취업을 통하여 소득원을 만들지 않으면 안정된 노후의 생활은 어렵다고 볼 수 있다. 2010년부터 베이비부머세대의 은퇴가 시작되어 2017년에는 무더기 은퇴가 예고된다. 또한 현재 퇴직나이는 평균 54세로 기대수명은 81.9세로 은퇴 후 삶이 27년에 달한 반퇴세대이라 할 수 있다. 반퇴세대는 노후준비가 거의 이루지 못한 상태에서 정년이라는 이유로 은퇴를 해야만 한다.

1) 늘어난 평균 수명에 비해 빠른 퇴직을 하고 경제적 이유로 다시 구직활동을 하는 것.

노후준비는 노후 생활을 보다 윤택하게 할 수 있는 경제적 노후준비와, 신체적 노화로 인한 질병을 예방하기 위한 신체적 노후준비 그리고 역할 상실과 소외감 등의 문제를 예방하기 위한 심리 정서적 노후 준비로 구분할 수 있다(Kim, 2010). Lee(2015)는 노후 준비도를 은퇴준비 활동으로 명하며 사회적·경제적·신체적·심리적 준비로 구분하였다. Lee(2012)는 가족관계, 사회관계, 경제적, 신체적, 여가적 노후준비로 구분하였다

본 연구에서의 노후 준비도는 경제적, 신체적, 정서적 준비로 구분하였고 이를 포함하는 포괄적인 개념으로 정의하고자 한다.

2.3 사회적 네트워크

사회적 네트워크는 개인과 개인 사이에 형성된 관계에로 조부모의 기창업자, 친지, 친구등과 같은 성공한 롤모델 과정과 주변인의 조력 등을 통하여 창업의지에 긍정적인 영향을 미치는 것으로 알려져 있다(Scott & Twomey, 1988). 성공한 창업자의 롤모델은 간접적 학습과정을 통하여 개인의 창업에 대한 자신감, 창업경력에 대한 기대, 창업교육, 훈련 등에 대한 욕구를 높여줌으로써 창업에 대한 인식을 재고하게 된다(Scherer et al. 1989). 기존의 선행연구를 살펴보면, 창업가를 대상으로 분석한 결과 창업 대상자의 50% 이상이 부모가 창업경험이 있었으며(Cooper, & Dunkelberg, 1987), 기창업자 부모의 존재가 창업의지에 긍정적 영향을 준다는 결과가 나타났다(Crant, 1996). 또한 부모의 창업경험이나 성공적 모델의 존재는 창업에 대한 긍정적인 영향력을 주며 이러한 부모의 존재가 개인적 환경을 통하여 자녀들에게 창업가가 되기 위한 교육과 훈련을 통하여 창업을 선호하게 되므로 창업의지를 높여준다는 것이다. 창업에 있어서 사회적 네트워크는 지원과 동기부여, 사례와 역할모델, 전문적 조언과 상담, 기회와 정보 그리고 창업으로의 접근 등 다양한 효용을 제공 할 수 있다(Manning et al. 1989). 창업가들이 성공적 창업을 이끌어 나가기 위해서는 사회적 네트워크의 정도에 따라 창업의지와 성공에 대한 기대를 높여줄 것이다(Yoon, 2004).

2.4. 창업의지

창업의지는 창업에 대한 첫 번째 행동으로 창업가의 태도와 경험이 절대적 중요하다. 창업은 계획된 행동으로 경영자원을 확보하고 변화와 혁신을 통하여 가치 있는 조직을 창조하는(Creation) 것이다(Vesper, 1990). 또한 개인이 창업에 대해 지각하고 창업의지를 향상시켜주어 결국 성공적 창업을 이룰 수 있다.

창업의지란 예비 창업자가 향후 창업할 향후 창업할 가능성에 대하여 창업에 대한 자신을 스스로 평가하는 개념으로(Cheong & Ha, 2012). 창업을 시도하려는 의지나 특정한 방법으로 행동을 준비하는 노력을 의미한다(Ajzen, 1991). 창업의사 결정과 행동은 창업에 대한 긍정적인 태도와 경험이 선행되어

야 하는데, 이것이 창업의지라 할 수 있다(Kim, 2012). 또한 잠재적 창업가가 미래에 창업할 가능성을 창업의지라고 정의할 수 있다(Lee, 2015).

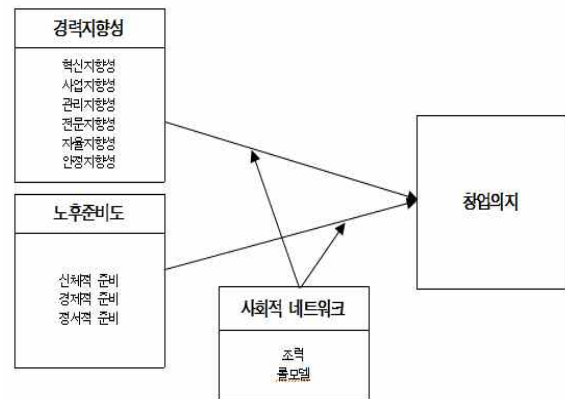
선행연구를 살펴본 결과 창업의지에 영향을 미치는 공동 요인을 추출하면 개인의 특성 요인, 개인을 둘러싼 다양한 환경 요인, 창업교육 요인 등이 창업의지에 영향을 미치는 것으로 나타났다. 이중 개인적 특성요인으로 사회 경력을 통하여 재능, 욕구, 동기, 태도와 가치 등이 함께 어우러져 자기 이미지로서 여러 가지 삶의 경험과 다른 사람들로 부터의 피드백 등을 통해 경력지향성이 형성된다(Yoon, 2004). 환경적 특성으로는 역할모델, 사회적 지원세력, 창업의 사회적 인식, 창업문화, 창업지원 프로그램 등이다.(Kim, et al. 2015)

본 연구에서는 창업자의 개인의 환경적 특성 중에서 경력지향성(혁신·사업·관리·자유·안전·전문 지향성)과 노후준비도(신체·경제·정서)와 사회적 네트워크(조력·롤모델)에 관심을 가지고, 창업의지에 미치는 영향에 대해 연구를 진행하였다.

III. 연구설계

3.1 연구모형

본 연구에서는 선행연구를 통해, 경력지향성과 노후준비도가 창업의지에 영향을 미칠 것이라 보고, 경력지향성과 창업의지와 관계, 노후준비도와 창업의지와 관계에서 사회적 네트워크의 조절효과를 살펴보고자 한다. 이러한 가설검증을 통해, 창업의지를 통한 내적 프로세스를 실증연구를 통해 밝히고자 한다. 관련 문헌 및 선행연구 결과 고찰을 통해, 본 연구에서 설정한 가설적 연구모형은 <그림 III-1> 과 같다.



<그림 1> 연구모형

3.2 가설 설정

3.2.1 경력지향성과 창업의지 간의 관계

경력지향성은 자신이 인지한 자신의 이미지가 정확한 것인가의 여부를 떠나 경력 선택에 영향을 줄 것이다(Schein, 1975). 자신의 재능, 자신의 욕구와 동기, 자신의 태도와 가치 등이 어우러져 형성된 직업과 관련된 자기이미지로서, 여러

가지 삶의 경험과 다른 사람으로부터의 피드백 등을 통해서 형성된다(Schein, 1978). 창업을 할 경우 정서적, 기술적 도움을 받을 수 있는 사회적 지원체력이 필요하다(Carsrud, et al. 1987; Gnyawali, & Fogel, 1994).

창업은 국가뿐만 아니라 개인에게도 그 의미가 크다고 할 수 있다. 창업은 국가적으로 경제활동인구를 늘리고 실업문제를 해결하는 방안인 동시에 개인에게는 생활의 수단인 것이다. 심각한 취업의 난은 해결되지 않은 숙제로 사회로 막 진출한 청년의 실업난과 장기불황을 우려해 대규모 인력감축 등으로 중·장년층의 상시적 구조조정은 조기은퇴, 명예퇴직으로 인한 이직을 해야 하거나, 경력과 상관없는 재취업을 해야 한다. 또한 시니어들은 연장자라는 이유로 사회의 중심에서 밀려나 은퇴를 해야만 하는 실정에서 기대수명의 연장으로 경제활동의 필요성을 절실히 느끼지만 시니어에게 재취업은 매우 힘들고 어려운 일이다. 우리나라 국민 대다수가 은퇴 후 소득은 국민연금인 소득원의 대다수이다.

창업의지와 창업과의 관계는 계획된 행동모델(TPB, Theory of Planned Behavior)인 행동은 계획된 행동이고 인지적 과정이며, 의지는 계획된 행동의 실행여부를 가장 정확하게 예측하고 설명하는 변수로 본다(Ajzen, 1982; Ajzen & Fishbein, 1980; Krueger, et al. 2000). 창업의지는 새로운 조직을 설립하기 위한 토대를 형성하기 때문에 창업과정을 이해하는데 있어 가장 핵심적인 개념이다(Veciana, et al. 2005). 국가나 지역 경제 또는 조직이 침체로부터 벗어날 수 있는 회복력과 자기쇄신적 특성을 갖추기 위해서는 창업의지를 갖고 있는 잠재적 창업자들의 역할이 매우 중요하다고 강조하였다(Shapero, 1981). 창업은 잠재적 창업가가 성공한 창업으로 이어지기에 대한 전문교육을 받은 혁신적인 사람들에게서 많이 성취된다고 한다. 연구의 분석을 위해 아래와 같이 연구 가설을 설정하였다.

가설 1. 경력지향성은 창업의지에 정(+)의 영향을 미칠 것이다.

- 1-1. 혁신지향성은 창업의지에 정(+)의 영향을 미칠 것이다.
- 1-2. 사업지향성은 창업의지에 정(+)의 영향을 미칠 것이다.
- 1-3. 관리지향성은 창업의지에 정(+)의 영향을 미칠 것이다.
- 1-4. 전문지향성은 창업의지에 정(+)의 영향을 미칠 것이다.
- 1-5. 자율지향성은 창업의지에 정(+)의 영향을 미칠 것이다.
- 1-6. 안정지향성은 창업의지에 정(+)의 영향을 미칠 것이다.

가설 2. 노후 준비도가 창업의지에 정(+)의 영향을 미칠 것이다.

- 2-1. 신체적 준비가 창업의지에 정(+)의 영향을 미칠 것이다.
- 2-2. 경제적 준비가 창업의지에 정(+)의 영향을 미칠 것이다.
- 2-3. 정서적 준비가 창업의지에 정(+)의 영향을 미칠 것이다.

3.2.3 사회적 네트워크의 조절효과

사회적 네트워크는 창업에 있어서 지원과 동기부여, 사례와 역할모델, 전문적 조언과 상담, 기회와 정보 그리고 성공적 창업에의 접근을 제공한다(Manning, et al. 1989). 또한 사회적

네트워크는 성공적 창업에 도움을 줄 수 있는 사람들과의 관계를 맺기 위한 개인의 자원으로써 네트워크를 구축하고 유지하기 위한 일련의 활동들로 사회활동에 도움이 되며 직장 경력을 쌓기에 도움이 되며 개인이 노후를 준비하는데 있어 많은 자원이 된다. 노후준비는 재정적 준비도 있지만 인적자원이 먼저 준비를 해야 한다. 건강한 노후에는 많은 사람들과 함께 건강하고 더불어 사는 것이 매우 중요하며, 인적자원은 네트워크를 통하여 이루어진다고 할 수 있다.

잠재적 창업가는 사회적 네트워크를 통하여 개인의 경력지향성과 노후준비도가 창업의지에 긍정적인 영향을 줄것으로 사회적 네트워크가 활발하게 이루어진 창업가는 창업의지가 높을 것이다. 이에 다음과 같이 가설을 설정하였다.

가설 3. 경력지향성과 창업의지에 사회적 네트워크가 조절 효과를 미칠 것이다.

- 3-1. 사회적 네트워크는 혁신지향성과 창업의지와의 관계를 조절할 것이다.
- 3-2. 사회적 네트워크는 사업지향성과 창업의지와의 관계를 조절할 것이다.
- 3-3. 사회적 네트워크는 관리지향성과 창업의지와의 관계를 조절할 것이다.
- 3-4. 사회적 네트워크는 전문지향성과 창업의지와의 관계를 조절할 것이다.
- 3-5. 사회적 네트워크는 자율지향성과 창업의지와의 관계를 조절할 것이다.
- 3-6. 사회적 네트워크는 안정지향성과 창업의지와의 관계를 조절할 것이다.

가설 4. 사회적 네트워크는 노후준비도와 창업의지에 조절 효과를 미칠 것이다.

- 4-1. 사회적 네트워크는 신체적 준비와 창업의지와의 관계를 조절할 것이다.
- 4-2. 사회적 네트워크는 경제적 준비와 창업의지와의 관계를 조절할 것이다.
- 4-3. 사회적 네트워크는 정서적 준비와 창업의지와의 관계를 조절할 것이다.

IV. 실증결과분석

4.1 표본의 설정

본 연구의 목적은 잠재적창업자의 경력지향성, 노후준비도, 창업의지 간의 관계에 대한 연구모델을 설정하여, 변인간의 관계를 분석하는데 있다. 이를 위한 연구대상으로는 사회 경험과 직장경력이 있는 30대 이후의 성인을 대상으로 잠재적 창업가로 명명하였다.

설문방식은 구글 설문지 작성법을 이용하여 카톡, 밴드, 페이스북 등의 SNS 방식과 이메일 등을 통하여 온라인 설문

조사와 면대면을 이용한 오프라인 설문조사 방식을 이용하여 설문조사를 실시하였다. 설문에 참여한 잠재적 창업자가 408명을 표본자료로 하여 가설검증을 실시하였다. 설문지는 총 500부를 배부하여 480부가 회수되었는데 무응답 및 오류 설문지 72부를 제외한 408부가 분석자료에 이용하였다.

4.2 인구학적 특성

설문에 응답한 잠재적창업자 4084명의 특성은 남성이 263명 (64.5%)이며, 연령은 234명(57.4%)로 40대가 가장 많이 응답하였으며, 학력은 대학원이상이 170명(41.7%), 결혼상태는 기혼 319명(78.2%), 고용상태는 정규직 268명(65.7%) 직분분야는 기타 97명(23.8%), 직장경력은 20년 이상 181명(44.4%), 월 급여 수준은 300만원 미만 134명(32.8%), 창업교육경험은 없다 291명(71.3%)으로 나타났다.

4.3 변수측정

본 연구의 측정도구로 독립변수로 경력지향성은 Kim(2009)와 Yoon(2004), Yu(2008)의 측정도구를 재구성 하였으며, 노후준비도는 Kang(2013)과 Kim(2010)의 측정도구를 재구성 사용하였다.

종속변수로는 창업의지로 Sung(2011), Song(2014), Choi(2014)의 측정도구를 재구성 사용하였으며 마지막 조절변수로 사회적 네트워크는 Yoon(2004)과 Min, & Kim(2010)의 측정도구를 재구성하여 사용하였다. 설문지는 경력지향성 6개 하위차원으로 구분, 노후준비도 6개의 하위차원으로 구분, 사회적 네트워크 2개의 하위차원으로 구분되어, 총 52개 설문항목을 Likert 5점 척도로 구성하였다.

4.4 신뢰도와 타당성분석

4.4.1 타당성분석

본 연구는 경력지향성과 노후준비도, 사회적 네트워크, 창업의지의 타당성을 요인분석으로 검증하였다. 요인분석은 요인간의 독립성을 유지하면서 요인구조가 가장 뚜렷해질 때까지 회전시키는 직각회전방식인 Varimax 회전을 이용한 주성분 요인분석(Principal Component Factor Analysis)을 실시하였다. 요인추출 시 각 요인이 전체 분산에 대해 설명할 수 있는 정도를 나타내는 고유값(Eigenvalue)이 1.0이상이면서 요인적재량 0.5이상인 경우를 유효한 변수로 하여 요인화 하였다.

측정변수의 신뢰성은 다항목 척도 간의 신뢰성을 검증할 때 사용하는 내적일관성법에 의해 Cronbach's α 계수를 산출하였다.

경력지향성에 관한 요인분석을 실시한 결과 <표 IV-1>와 같이 고유치 1.0이상인 6개 요인이 도출되었다. 경력지향성을 구성하는 6개 요인은 전체 분산의 66.692%를 설명하였고, 모든 문항의 요인적재량이 0.5이상의 값으로 보여 제거된 항목은 없었다.

<표 1> 경력지향성 요인분석 결과

요인	문항	요인 부하량	고유치	누적분산 (%)	
경력 지향성	혁신 지향성	혁신1	.780	3.649	13.940
		혁신2	.779		
		혁신3	.729		
		혁신6	.711		
	사업 지향성	사업1	.859	2.337	26.240
		사업2	.832		
		사업3	.761		
	관리 지향성	관리1	.844	2.204	37.841
		관리2	.841		
		관리3	.734		
	전문 지향성	전문1	.768	1.985	48.286
		전문2	.760		
전문3		.665			
자율 지향성	자율1	.834	1.825	57.893	
	자율2	.782			
	자율3	.578			
안정 지향성	안정1	.744	1.672	66.692	
	안정2	.713			
	안정3	.693			

노후준비도에 관한 요인분석을 실시한 결과 <표 IV-2>과 같이 고유치 1.0이상인 3개 요인이 도출되었다. 노후준비도를 구성하는 3개 요인은 전체 분산의 60.504%를 설명하였고, 요인적재량이 0.5이하로 나타난 3개 문항을 제거하였다.

<표 2> 노후준비도 요인분석 결과

요인	문항	요인 부하량	고유치	누적분산 (%)	
노후 준비도	신체적 준비	신체1	.855	2.473	22.483
		신체2	.837		
		신체3	.698		
		신체4	.563		
	경제적 준비	경제1	.843	2.047	41.090
		경제2	.809		
		경제3	.740		
	정서적 준비	정서1	.737	2.026	60.504
		정서2	.694		
		정서3	.694		
		정서4	.625		

4.4.2 신뢰도분석

변수의 신뢰성은 내적일관성을 기준으로 판단하였으며, 내적일관성은 Cronbach's α 계수를 이용하여 분석하였다. 신뢰도 분석 결과<표 IV-3>, 예비창업자들의 경력지향성(혁신지향성 .808 사업지향성 .869, 관리지향성 .788 전문지향성 .648, 자율지향성 .685, 안정지향성 .0606), 노후준비도(신체준비도 .760, 경제준비도 .745, 정서준비도 .679), 사회적 네트워크(조력 .802, 롤모델 .802), 창업의지(.901) 등으로 신뢰도를 충족하였다.

<표 3> 신뢰도 분석결과

변수		항목수	α계수
경력 지향성	혁신지향성	4	.808
	사업지향성	3	.869
	관리지향성	3	.788
	전문지향성	3	.648
	자율지향성	3	.685
	안정지향성	3	.606
노후 준비도	신체준비도	4	.760
	경제준비도	3	.745
	정서준비도	2	.679
사회적 네트워크	조력	4	.847
	롤모델	4	.802
창업의지		5	901

<표 4> 사회적 네트워크와 창업의지 요인분석 결과

요인	문항	요인 부하량	고유치	누적분산 (%)
사회적 네트워크	조력1	.814	2.806	35.081
	조력2	.806		
	조력3	.762		
	조력4	.756		
롤모델	롤모델1	.868	2.556	67.036
	롤모델2	.785		
	롤모델3	.723		
	롤모델4	.575		
창업의지	창업의지1	.875	3.589	71.773
	창업의지2	.871		
	창업의지3	.855		
	창업의지4	.849		
	창업의지5	.782		

사회적 네트워크에 관한 요인분석을 실시한 결과 <표 IV-4>와 같이 고유치 1.0이상인 2개 요인이 도출되었다. 사회적 네트워크를 구성하는 2개 요인은 전체 분산의 67.036%를 설명하였고, 모든 문항의 요인적재량이 0.5이상의 값을 나타내 요인분석 과정에서 제거된 항목은 없었다. 창업의지에 관한 요인분석을 실시한 결과 단일 요인이 도출되었고, 전체 분산의 71.773%를 설명하였고, 모든 문항의 요인적재량이 0.5이상의 값을 나타내 요인분석 과정에서 항목 제거된 항목은 없었다.

4.5 상관관계 분석

변수 간의 상관관계 분석결과에 의하면<표IV-5>, 경력지향성 중 혁신·사업·관리·자율 지향성이 창업의지와 정(+)의 상관관계를 보였으며, 노후준비도와 사회적 네트워크가 창업의지와 정(+)의 상관관계를 보였으며, 안정지향성은 경제적 준비, 조력, 롤모델, 창업의지와는 부(-)의 상관관계가 있었고, 신체적 준비, 정서적 준비와는 상관관계가 없었다.

<표 5> 상관관계 분석결과

구분	혁신 지향성	사업 지향성	관리 지향성	전문 지향성	자율 지향성	안정 지향성	신체적 준비	경제적 준비	정서적 준비	조력	롤모델	창업 의지
혁신 지향성	1											
사업 지향성	.545***	1										
관리 지향성	.299***	.308***	1									
전문 지향성	.095	.183***	.345***	1								
자율 지향성	.384***	.399***	.230***	.199***	1							
안정 지향성	-.151**	-.144**	.089	.215***	-.112*	1						
신체적 준비	.266***	.179***	.188***	.166**	.105*	.058	1					
경제적 준비	.454***	.469***	.146**	.101*	.244***	-.112*	.291***	1				
정서적 준비	.385***	.267***	.244***	.243***	.193***	-.034	.383***	.275***	1			
조력	.463***	.410***	.260***	.159**	.214***	-.151**	.136**	.473***	.475***	1		
롤모델	.394***	.386***	.300***	.227***	.343***	-.107*	.180***	.416***	.359***	.612***	1	
창업 의지	.628***	.702***	.247***	.089	.407***	-.210***	.124*	.537***	.260***	.457***	.444***	1

* 0.01, ** 0.05 수준(양쪽)에서 유의

4.6 가설검증

4.6.1. 경력지향성이 창업의지에 미치는 영향

경력지향성이 창업의지에 미치는 영향을 분석한 결과, 경력

지향성의 혁신지향성, 사업지향성, 자율지향성, 안정지향성이 창업의지에 영향을 미치고 있었다. 창업의지에 대하여 혁신지향성과 사업지향성, 자율지향성은 정(+)의 영향을 미치고 안정지향성은 부(-)의 영향을 미쳤으며, 관리지향성과 전문지향

성은 영향을 미치지 않는 것으로 나타났다. 새로운 것에 대한 도전과 창의성, 혁신적 사고를 지향할수록, 자신의 사업을 시작하고 구축하는 것을 지향할수록, 규정에 얽매이기보다는 자유와 자율을 지향할수록 사업에 대한 욕구와 퇴직 후의 창업의지가 높아지고, 직장에서의 안정을 지향할수록 창업의지가 낮아진다고 할 수 있다. 이에 비해 관리지향성과 전문지향성은 창업의지에 영향을 미치지 않았으므로 조직에서의 책임과 관리, 감독 및 통제를 지향하고 전문분야에서의 경력 등을 지향한다고 해서 창업의지가 높아지는 것은 아니다. 이에 따라서 가설 1은 부분적으로 채택되었고, 세부가설인 1-1과 1-2, 1-5는 채택되었으며, 1-3과 1-4, 1-6은 기각되었다.

<표 6> 경력지향성, 창업의지에 대한 회귀분석

독립변수		종속변수		
		β	t	P
경력 지향성	혁신지향성	.314	7.631***	.000
	사업지향성	.494	11.734***	.000
	관리지향성	.001	.037	.971
	전문지향성	-.021	-.555	.579
	자율지향성	.086	2.313*	.021
	안정지향성	-.080	-2.245*	.025
R2		.603		

*p<.05, **p<.01, ***p<.001

4.6.2. 노후준비도가 창업의지에 미치는 영향

노후준비도가 창업의지에 미치는 영향을 분석한 결과, 노후준비도에서는 경제적 준비와 정서적 준비가 창업의지에 영향을 미치는 요인으로 나타났다. 창업의지에 대하여 경제적 준비와 정서적 준비가 정(+)의 영향을 미치고 있었으며, 신체적 준비는 영향요인이 아닌 것으로 밝혀졌다. 따라서 노후를 대비하여 직업 외에 다른 일을 하거나 부동산 투자 등으로 경제적인 준비를 할수록, 가족과 많은 대화를 하거나 편안한 마음자세를 갖도록 노력하면서 정서적으로 준비를 할수록 창업의지가 높아진다고 할 수 있다. 그러나 신체적 준비는 창업의지에 영향을 미치지 않았으므로 규칙적인 생활이나 적절한 운동, 정기 건강검진 등으로 신체적인 준비를 한다고 해서 창업의지가 높아지는 것은 아니다. 이에 따라서 가설 2는 부분적으로 채택되었고, 세부가설인 1-1은 기각되었으며, 1-2, 1-3은 채택되었다.

<표 7> 경력지향성, 창업의지에 대한 회귀분석

독립변수		종속변수		
		β	t	P
노후 준비도	신체적 준비	-.083	-1.773	.077
	경제적 준비	.507	10.738***	.000
	정서적 준비	.154	3.256**	.001
R2		.354		

*p<.05, **p<.01, ***p<.001

4.6.3. 경력지향성과 창업의지 간 사회적 네트워크의 조절효과

경력지향성과 창업의지 간 사회적 네트워크의 조절효과를 분석한 결과는 <표IV-8>와 같다.

경력지향성과 창업의지와 관계를 사회적 네트워크가 조절하는지를 분석한 결과, 전체 설명력이 63.6%로서 Model I보다 1.9% 증가하여 유의미한 결과를 보였다. 상호작용항에서는 안정지향성과 사회적 네트워크의 상호작용항이 창업의지에 부(-)의 영향을 미침으로써 안정지향성과 창업의지 사이에서 사회적 네트워크의 조절효과가 나타났다.

본 연구에서 안정지향성과 사회적 네트워크의 상호작용항의 조절효과가 있었으며, 이를 제외한 나머지 상호작용항은 조절효과가 없는 것으로 밝혀졌다. 이에 따라서 가설 3는 부분적으로 채택되었고, 세부가설인 3-1, 3-2, 3-3, 3-4, 3-5는 기각되었으며, 3-6은 채택되었다.

<표 8> 경력지향성과 창업의지간에 사회적 네트워크의 조절효과 검증결과

변인	Model	Model I			Model II		
		β	t	P	β	t	P
경력지향성	혁신지향성(A)	.276	6.604***	.000	.274	6.442***	.000
	사업지향성(B)	.470	11.212***	.000	.463	10.964***	.000
	관리지향성(C)	-.018	-.484	.629	-.010	-.276	.782
	전문지향성(D)	-.038	-1.024	.306	-.033	-.887	.376
	자율지향성(E)	.073	2.000*	.046	.058	1.568	.118
	안정지향성(F)	-.067	-1.892	.059	-.082	-2.199*	.028
	사회적 네트워크(G)	.154	3.762***	.000	.143	3.311**	.001
상호작용항	A*G				.051	1.248	.213
	B*G				-.054	-1.292	.197
	C*G				-.018	-.459	.647
	D*G				.045	1.117	.265
	E*G				-.013	-.335	.738
	F*G				-.080	-2.133*	.034
F		26.871***			24.799***		
R2		.617			.636		
Δ R2					.019		

*p<.05, **p<.01, ***p<.001

4.6.4. 노후준비도와 창업의지 간 사회적 네트워크의 조절효과

노후준비도와 창업의지 간 사회적 네트워크의 조절효과를 분석한 결과는 <표 9>과 같다. 노후준비도와 창업의지와 관계를 사회적 네트워크가 조절하는지를 분석한 결과 전체 설명력이 40.7%로서 Model I보다 0.6% 증가하였다. 창업의지에 대해서는 노후준비도의 경제적 준비가 정(+)의 영향을 미치고 있었고, 사회적 네트워크가 정(+)의 영향을 미치고 있었다. 그러나 노후준비도의 3개 요인과 사회적 네트워크의 상호작용항 모두가 창업의지에 영향을 미치지 않았으므로 노후준비도와 창업의지 사이에서 사회적 네트워크의 조절효과는 없다고 할 수 있다.

본 연구에서 상호작용항의 조절효과가 없는 것으로 밝혀졌다. 이에 따라서 가설 4는 기각되었고, 세부가설인 4-1, 4-2, 4-3, 4-4, 4-5도 기각되었다.

<표 9> 노후준비도와 창업의지간에 사회적 네트워크의 조절효과 검증결과

변인	Model	Model I			Model II		
		β	t	P	β	t	P
노후 준비도	신체적 준비(H)	-.058	-1.285	.200	-.064	-1.397	.163
	경제적 준비(I)	.404	8.207***	.000	.398	8.036***	.000
	정서적 준비(J)	.051	1.031	.303	.050	1.017	.310
사회적 네트워크(G)		.287	5.501***	.000	.279	5.284***	.000
상호 작용항	H*G				.070	1.602	.110
	I*G				-.050	-1.083	.280
	J*G				.030	.672	.502
F		12.964***			11.451***		
R2		.401			.407		
$\Delta R2$.006		

V. 논의 및 제언

본 연구는 잠재적 창업가의 경력지향성, 노후준비도, 창업의지 간의 관계를 규명하고자 하였으며, 잠재적 창업가의 사회적 네트워크의 조절효과를 검증하였다. 이를 통하여 잠재적 창업가의 창업의지를 높이기 위한 경력지향성과 노후준비도의 관계를 제시하였는데 의의가 있다.

연구결과 다음과 같은 결론을 얻을 수 있다.

첫 번째 연구의 목적으로 잠재적 창업가의 경력지향성과 노후준비도가 창업의지에 미치는 영향을 분석한 결과, 경력지향성의 혁신지향성, 사업지향성, 자율지향성, 안정지향성이 창업의지에 긍정적인 영향을 주는 것으로 나타났다. 이는 Yoon(2004)과 Yu(2008)의 연구와 유사한 결과로, 조직의 규정에 억매이지 않고 자유로운 업무와 자율을 중시하며 기회를 감지하여 혁신적이 사고와 새로운 도전을 두려워하지 않고 내 사업을 위한 준비를 지향하는 사람이 창업의지가 높은 것으로, 안정을 지향하는 사람은 창업의 필요성을 느끼지 않는 것으로 해석할 수 있다.

노후 준비도의 경제적 준비와 정서적 준비가 창업의지에 긍정적인 영향을 주는 것으로 나타났으나, 신체적 준비는 창업의지에 영향을 미치지 않았다. 이는 노후 준비에 있어 경제적 준비에 취업보다는 창업에 관심이 높은 것으로 해석되며 정서적으로도 일하고 하는 의지가 높기에 창업에 관심은 높게 나타났으나, 신체적 건강 준비 창업의 필요성을 느끼지 못하는 것으로 해석 되었다.

두 번째, 본 연구의 목적으로 경력지향성 및 노후준비도와 창업의지 간 사회적 네트워크의 조절효과를 분석한 결과, 두 변수간의 조절효과성이 없음으로 나타났다. 이는 창업이 지닌 위험성과 불확실성 등의 부정적 요인으로 인해 창업보다는 취업을 더 긍정적으로 고려하는 인식이 높기 때문으로 해석

된다.

본 연구는 기존 연구와의 차별화를 기업가들의 성향에서 긍정적으로 표출되는 경력지향성으로 새로운 것에 대한 도전과 위험에 대한 두려움이 없이 혁신적인 것을 지향하는 혁신지향성을 추가하였다는 것과 노후준비에 대한 필요성은 다른 분야에서 강조하고 연구되고 있지만 경영분야에서는 아직 초기 단계에서 연구를 하였다는 것에 차별과 의의를 가질 수 있다.

본 연구에서는 잠재적 창업가의 대상으로 횡단연구를 실시한 바, 추후에 종단연구를 통해 추가적인 연구를 진행한다면 경력지향성과 노후준비도가 창업의지에의 영향뿐만 아니라 창업 이후 기업이 안정적으로 정착했는지까지 살펴봄으로써, 보다 구체적인 시사점을 제시할 수 있을 것이다.

본 연구에서는 잠재적 창업가를 대상으로 과거의 경력지향성을 측정하여, 현대에 맞는 세분화되고 다양한 분류의 측정을 살펴보는 못했다. 물론 본 연구의 경력지향성은 기존연구와 달리, 혁신지향성을 포함하여 연구하였다는 점과 기존의 연구가 다양하게 이루어 지지 않은 노후준비도와 창업의지간의 영향력을 살펴보았다는 점에서 차별화는 보이지만, 향후 연구에서 편안한 노후의 삶을 위한 수단으로 창업에 관련에 대한 연구, 창업 후 비교 연구, 사례연구 등이 추가될 필요가 있겠다.

REFERENCE

- Acs, Z. & Audretsch, D. B.(1990). *Innovation and Small Firms*. Cambridge, MA: MIT Press.
- Ajzen, I.(1982). On Behaving in Accordance with One's Attitudes, In M.P. Zanna, E. T. Higgins, and C. P. Herman(eds.), Hillsdale, NJ: Erlbaum, *Consistency in Social Behavior: The Ontario Symposium*, 2, 3-15.
- Ajzen, I.(1991). The Theory of Planned Behavior, *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50(2), 179-211
- Ajzen, I. & Fishbein, M.(1980). *Understanding Attitudes and Predicting Social Behavior*, Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Bird, B.(1988). Implementing entrepreneurial ideas: The case for intention, *Academy of management Review*, 13(3), 442-453.
- Chang, D. S.(2003). Building Strategy for Successful Venture Creation Education in Korea by Reviewing Venture Creation Education of Korea and USA, *Journal of the Korea society of computer and information*, 8(1), 129-139.
- Cheong, Y. H. & Ha, K. S.(2012). A Study on Individual Characteristic Factors Affecting Entrepreneurial Intentions of Startup Business Candidate, *Koreadima*, 15(4), 41-53.
- Choi, M. H.(2014). *A Study on Factors of Personal Characteristics for Efficacy and Purpose of Start-up Business after Middle Aged Workers' Retirement*, Doctoral dissertation, Hoseo University.
- Chung, D. Y. & Park, K. I.(2010). The Effects of Social

- Network and Self-Efficacy on Entrepreneurial Activities Mediated by the Entrepreneurial Intentions, *Journal of the Korea Entrepreneurship Society*, 5(4), 115-139.
- Cooper, A. C. & Dunkelberg, W. C.(1987). Entrepreneurial Research: Old Questions, new Answer, and Methodological Issues, *American Journal of Small Business*, 13(2), 49-64.
- Crant, J. M.(1996). The Proactive Personality Scale as a Predictor of Entrepreneurial Intentions, *Journal of Small Business Management*, 34(3), 42-49.
- Gnyawali, D. R. & Fogel, D. S.(1994). Environments for Entrepreneurship Development: Key Dimensions and Research Implications, *Entrepreneurship: Theory and Practice*, 18(4), 43-62.
- Drucker, P. F.(1985). *Innovation and Entrepreneurship Practice and Principles*, Harper & Row, New York.
- Kang, K. K. & Tak, J. K.(2004). Development and Validation of the Career Orientation Type Scale, *Korean Journal of Industrial and Organizational Psychology*, 17(3), 509-530.
- Kang, S. K.(2013). *A Study on the Effect of the Financial Education, Retirement Expectations, Social Supports for Middle-Aged on the Preparation for Their Old Age*, Doctoral dissertation, Hoseo University.
- Katz, J. A. & Gartner, W. B.(1988). Properties of Emerging Organizations, *Academy of Management Review*, 13, 429-441.
- Kim, C. S.(2009). *A Comparative Study of the Entrepreneurial Intention between Korea and China*, Doctoral dissertation, Hoseo University.
- Kim, J. S.(2010). *The Effects of Lifestyle on Preparation for Middle and Old Age Life Satisfaction*, Doctoral dissertation, Hoseo University.
- Kim, J. S., Choi, M G., & Sung, C. S.(2011). A Study on the Effects of Senior Entr Epr Eneur’s Char Acter Istics on the Entr Epr Eneur Ship, *Korea Academia-Industrial Cooperation Society*, 12(4), 1833-1843.
- Kim, S. H., Bok, K. S., & Park, J. C.(2015). Relationship Among Self-Determination, Entrepreneurship and Entrepreneurial Intention of University Students in Korea, *Asia-Pacific Journal of Business Venturing and Entrepreneurship*, 10(5), 15-26
- Korean Ministry of Government Legislation.(2015). *Support for Small and Medium Enterprise Establishment Act*, Retrieved July 15, 2015 from <http://www.law.go.kr/lsSc.do?menuId=0&subMenu=1&query=%EC%A4%91%EC%86%8C%EA%B8%B0%EC%97%85%EC%B0%BD%EC%97%85%EC%A7%80%EC%9B%90%EB%B2%95#undefined>
- Lee, I. H., Hwang, K. J., Kim, H. C., & Jo, S. K.(2012). An Empirical Study on the Effects of Tech-Entrepreneurship CEO’s Innovativeness to Strategic Orientation and Learning Orientation, *Business Education and Research*, 27(2), 283-307.
- Lee, J. M. & Kang, S. K.(2015). A Study on Factors Having Effect on the Turnover and Entrepreneurial Intention of Financial Institution Workers, *Asia-Pacific Journal of Business Venturing and Entrepreneurship*, 10(5), 151-163.
- Lee, M. S.(2012). *Baby-boom generation's support for their elderly parents and level of later life preparation*, Master's thesis, Sookmyung Women's University.
- Lee, Y. J.(2013). *Founded Activating the Creative Economy*, *STEP*, 23(2), 10-21.
- Manning, K., Bieley, S., & Norburn, D.(1989). Developing a New Ventures Strategy, *Entrepreneurship. Theory and Practice*, 14(1), 68-76.
- Min, H. O.(2012). *The Effects of Sociocultural Factors, Content Plateau on Entrepreneurial Intention and Turnover Intention*, Master’s thesis, Graduate School The University of Suwon.
- Reynolds, P. D.(1992). Predicting New Firm Births: Interactions of Organizational and Human Populations, In Sexton, D.L., & Kasarda, J.D.(Eds.), Boston: PWS-Kent Publishing, *The State of the Art of Entrepreneurship*, 268-297,
- Schein, E. H.(1975). How Career Anchors Hold Executives to Their Career Paths, *Personnel*, 52(3), 11-24
- Schuetze, H. J.(2000). Taxes, Economic Conditions and Recent Trends in Self-employment: A Canada-U.S. Comparison, *Labour Economics*, 7(5), 507-554.
- Wanhill, S.(2000). Small and Medium Tourism Enterprises, *Annals of Tourism Research*, 27(1), 132-147.
- Vesper, K. H.(1990). *New Venture Strategies*, Englewood Cliffs, NJ: Prentice Hall.
- Yoon, B. S.(2004). Determinants of Entrepreneurial Intentions : Individual Characteristics and Environmental Factors, *Korean Business Review*, 17(2), 89-1110.
- Yu. Y. H. & Yang, D. W.(2008). An Empirical Study of Factors Affecting Entrepreneurial Intention: Focused on Career Orientation, Social & Cultural Perception, and Entrepreneurial Support Programs, *Korea Journal of Business Administration*, 21(5), 2347-2368.
- Zhang, T.(2007). *Age and Elderly Entrepreneurship*, Working Paper, George Mason University, Fairfax, Virginia.
- Zhang, T.(2008). *Elderly Entrepreneurship in an Aging Us Economy It's Never Too Late*, Series on Economic Development and Growth, 2, World Scientific Publishing Co. Pte. Ltd.

The Effects of Individual Career Orientation and Preparation of Old Age on the entrepreneurial Intention: Focused on the Effects of Moderating Role of Social Networks

Kim, Eun Kyoung*

Kim, Jong Geun**

Abstract

The purpose of this study was to investigate the influence relationships among individual career orientation, preparation of old age, social networks, and the entrepreneurial intention of the potential entrepreneurs. 408 numbers of structured questionnaire were collected from the potential entrepreneurs who live in Seoul through the online Google survey method and offline face to face method. And the collected data was analyzed on frequency analysis, validity analysis, t-test, ANOVA, and regression analysis etc. using the SPSS WIN 21.0 program. The results are as follows.

Firstly, innovation, entrepreneurial creativity, and autonomy orientation affect on entrepreneurial intention positively(+), but security orientation has a negative(-) effect on entrepreneurial intention in the influence relationships between individual career orientation and entrepreneurial intention. Secondly, economical and emotional preparation have positive(+) influences on entrepreneurial intention in the influence relationships between individual career orientation and entrepreneurial intention. Thirdly, the sub-variables of social networks, that is, assist and role models exert a positive(+) influence on entrepreneurial intention in the influence relationships between social networks and entrepreneurial intention. Fourthly, social networks plays a moderating role only on the relationship between security orientation and entrepreneurial intention in the analysis about the moderating effects of social networks on the influence relationships among individual career orientation, preparation of old age, and entrepreneurial intention. Fifth, a social network of relationships to help prepare the old establishment has been found to help regulate effective analysis of whether or not the results of adjustment.

Key Words: Entrepreneurial Intention, Individual Career Orientation, Preparation of Old Age, Social Networks

* * First Author, Graduate School of Venture at Hoseo University

** Corresponding Author, Professor, Graduate School of Venture at Hoseo University