

유아기 자녀를 둔 아버지의 직업역할 만족도 및 부모역할 만족도와 양육행동 간의 관계*

이희선** 이윤나***

The Relationship Between Job Satisfaction, Parental Role Satisfaction,
and the Child Rearing Behavior of Fathers of Preschool Children

Lee, Hee Sun Lee, Yun Na

본 연구는 아버지의 직업 역할 만족도, 부모 역할 만족도, 양육행동 간의 관계를 비롯하여, 아버지의 부모역할 만족도가 직업 역할 만족도와 양육행동 간의 관계에서 매개적 역할을 하는지에 대해 알아보고자 하였다. 연구 대상은 서울 및 경기도에 소재한 어린이집 중 임의로 선정한 6곳의 어린이 집에 다니는 만 3-5세의 자녀를 둔 376명의 아버지를 대상으로 실시하였다. 아버지의 양육행동, 직업 역할 만족도, 부모 역할 만족도 척도를 사용하여 자료를 수집하였으며, 수집된 자료는 SPSS19.0 프로그램을 이용하여 직업 역할 만족도가 양육행동에 미치는 영향, 아버지 부모 역할 만족도가 양육행동에 미치는 영향, 아버지 직업 역할 만족도가 부모 역할 만족도와 부모 역할 만족도가 양육행동에 미치는 영향을 알아보기 위해 위계적 회귀 분석을 실시하였다. 연구결과는 직업역할 만족도가 부모 역할 만족도에 영향을 주어 양육행동에도 영향을 미치고 있음이 확인되었다.

▶ 주제어 : 직업 역할 만족도, 부모 역할 만족도, 양육행동

* 본 논문은 2013년도 학위 청구논문의 일부임.

** 제1저자(교신저자) : 가천대학교 유아교육학과 교수, hslee@gachon.ac.kr

*** 구립서초한별어린이집 주임교사

I. 서론

최근 여성 경제활동 활성화를 위한 방안으로 일 가정 양립을 지원하는 정책이 중요한 사회 과제로 대두되면서 가족생활의 중시와 더불어 자녀양육에서 아버지 역할이 더욱 강조되고 있다. 이는 우리사회의 저출산 현상을 극복하기 위하여 일 가정 양립지원을 위한 양성평등 문화를 확산하면서 임신 출산 육아로 인한 경력단절을 예방하고 자녀 양육에서 부부의 공동 양육이 불가피 하게 되면서 아버지 역할이 강조되고 있다. 과거 생계 부양을 책임지는 가부장적이고 권위적인 아버지에서 벗어나 자녀양육에 적극 참여하는 친근한 모습으로 부각되면서 자녀 양육에서 아버지 역할이 중요시 되고 있다. 따라서 아버지 역할은 양육보조자로서의 'Helper'가 아닌 공동 양육자로서의 지위가 요구되며 남성의 자녀양육 참여 확대를 위한 사회적 역할 기대가 정립되어야 한다(Cabrera 외, 2000). 최근 '좋은 아버지상'의 역할행동에 관한 연구에 의하면 자녀의 연령에 상관없이 '친구 같이 지낼 수 있는 아버지'를 가장 많이 선호하는 것으로 나타나 최근의 사회적 분위기를 그대로 반영한다.(송혜림 외, 2010). 아버지의 양육참여는 유아의 전인적인 발달에 영향을 미치며 더불어 아버지의 새로운 자아를 발견하고 인성을 재구조화 하는 기회가 되어 부부관계에 긍정적 영향을 주어 삶의 만족도가 높아지는 것으로 나타났다(Barnett, Marshall, & Pleck, 1993).

아버지의 양육행동은 어머니와는 다른 경로를 통해 아동 발달에 기여하고 자녀의 모든 측면의 발달에 긍정적인 결과를 보이며 어머니의 역할과는 질적으로 다른 역할, 즉 어머니가 대신할 수 없는 아버지만의 역할을 수행하고 있는 것으로 보고되었다(김광웅, 박성연, 1995). Lamb(2002)은 자녀의 발달에 아버지와 어머니의 차별화된 역할을 강조하면서, 특히 성역할 학습, 인지학습, 성취동기 등의 영역에서 아버지의 결정적 역할을 강조하였고, Parke & Tinsley(1981)는 아버지와 어머니는 자녀와의 상호작용에서 각각 독특한 놀이양상을 가지고 있으며 양적인 면과 질적인 면에서의 상당한 차이가 있고, 이는 상호보충적인 역할을 한다고 지적하였다. 이렇듯 유아기의 아버지 역할의 중요성이 강조되면서 아버지의 양육참여에 대한 사회적 인식이 확산되고, 양육에 대한 책임이 증가하게 되었으며, 이로 인하여 아버지들이 자녀 양육에 대해 부담을 느끼며 어려움을 호소하고 있다. 적극적으로 자녀 양육에 참여하고 싶지만 정작 무엇을 어떻게 해야 하는지 모르겠다고 갈등하는 경우가 많으며(김양미, 2012), 기대하는 아버지로서의 역할에 비하여 실제 양육행동 간의 불일치로 고민하는 남성들이 늘고 있다는 국내외의 연구 결과(이숙현, 1997; 서혜영 외, 1999; Cohen, 1987, LaRossa, 1988)들은 이를 뒷받침하고 있다.(배지혜, 2001 재인용). 이렇듯 가족의 생계를 책임져야 하는 아버지의 입장에서 볼 때, 근로자의 전적인 헌신을 요구하는 직장 문화의 변화가 수반되지 않는 한, 직장의 요구를 무시하고 자녀 양육에 참여하기란 쉽지 않다(서혜영, 이숙현, 1999).

일·가정 양립의 현실적인 어려움과 갈등을 조사한 직장인 1,577명 대상으로 취업포털 코리아의 설문조사 결과는 다음과 같다. 응답자의 78.9%가 '회사와 가정 중 가정이 더 중요하다'고 응답하였으나, 회사일 때문에 '피로·짜증으로 가족 간 마찰횟수가 증가' (64.9%)하고, '수면으로 보내는 주말연휴' (52.7%), '가족 간 대화시간 급감' (50.5%), '가족행사 불참' (37.3%), '나빠진 건강으로 가족들 고생' (23.99%), '아이와의 거리감 유발(7.8%) 등으로 인해 가정에 피해를 입은 적이 있으며, '이직이나 퇴사를 고려해본 경험' '이 있다는 응답이 77.6%를 차지하였다. 이처럼 직장일 때문에 가정에 피해를 입었다는 응답은 미혼자(54.9%)보다 기혼자(74.4%)에게서, 여성(55.8%)

보다 남성근로자(62.9%)에게서 더욱 많았으며, 일보다 가정을 중시하는 경향 역시 미혼자(76.8%)보다 기혼자(86.5%)에게서 더 높게 나타났다(뉴시스 2008.4.8.일자; 유계숙, 2008에서 재인용). 아버지들의 일 가정 양립에 어려움을 주는 갈등요인을 분석한 연구결과에 따르면 1순위가 일 때문에 가족여가시간이 부족함, 다음으로 직장 때문에 가족행사에 참석하지 못함, 일 때문에 가족에 무관심하다는 불평 들음 등의 순위로 나타났다. 아버지역할의 장애요인으로는 1순위가 장시간 근로, 2순위는 직장에서의 스트레스로 나타났다. 즉 가족들 간의 관계유지나 상호작용 및 아버지 역할의 주된 걸림돌은 직장영역에 있음을 의미하여 좋은 아버지 역할을 위한 일 가정양립과 일 생활의 균형은 개인적인 노력만으로는 한계가 있는 것이 분명하다(송혜림, 2010). 아버지의 직무 관련 스트레스는 우울, 불안, 무관심, 소진과 같은 정서적 부적응을 유발하며 가정 내에서 부모-자녀관계에도 부정적인 영향을 미친다. 직무스트레스를 많이 경험한 아버지는 자녀와의 상호작용에 정서적으로 철회와 같은 부정적 반응을 보이며 양육에 참여하지 않는 것으로 보고되었다.(주정혜, 2011; 박광균, 2000; Repetti, 1994).

아버지의 직업 만족도에 관한 연구에서 직업 역할 만족도가 높을수록 양육효능감이 높은 것으로 나타났으며, 직업-가족 갈등이 높고, 아버지가 직업중심적 일수록 양육참여 수준이 낮아지는 것으로 나타났다. 즉, 아버지의 직장생활에 대한 갈등이나 직업 관련 스트레스는 자녀 양육행동에 부정적인 영향을 끼치므로, 아버지의 직업 역할 만족도는 아버지의 양육행동을 이해하기 위해 파악해야 할 선행요인이라고 볼 수 있다. 또 다른 연구에서는 직업에 대한 만족도가 높을수록 자녀와의 낮은 양육참여로 인해 양육행동에 있어서 애정, 또는 통제의 기회가 감소하는 것으로 나타났다(허영림, 윤혜진, 1999). 국외 연구에서도 아버지의 직업에 대한 만족이 높을수록 자녀와의 양육참여도가 낮은 것으로 나타나기도 하였다(Levy-shiff, 1988). 한편 자녀 발달에 영향을 끼치는 아버지의 양육행동을 파악하기 위해서는 부모 역할 만족도를 살펴 볼 필요가 있다.

아버지의 부모 역할 만족도에 관한 연구에 의하며, 부모 역할에 대해 만족할수록 자녀에 대해 거부적인 양육태도를 보이지 않으며, 양육에 많이 참여할수록 부모 역할 만족도가 높았고, 부모 역할 만족도가 높을수록 양육 스트레스가 적은 것으로 나타났다(백경숙, 윤지영, 2004; 송승민, 송진숙, 2007; 이은실, 2007). 이러한 결과는 아버지들이 자녀양육에 참여하면서 자녀와 친밀한 관계를 형성하는 기회를 경험하게 되어 부모역할에 대한 자신감과 만족감이 증대되었기 때문이라고 하였다(김혜연, 신유림, 2005). 부모역할 만족도는 성인기의 중요한 과업이며 자녀를 양육하며 얻게 되는 생활만족도를 결정하는 중요 역할로 간주하고 있다. 부모만족도가 높은 부모는 자녀의 동기를 유발시키고 애정적 관심을 많이 보여 유아기 자녀의 발달에 긍정적인 영향을 주는 것으로 나타났다(Greenberger, 1989; Learner & Galambos, 1985). 그러나 부모역할 만족도가 낮은 부모는 자녀의 요구에 회피적 반응을 보이거나 거부적인 태도를 취하여 유아기 발달에 부정적인 영향을 줄 가능성이 높은 것으로 나타났다(문혁준, 2001; 양미경, 1996). 특히 아버지역할 만족도가 높고 자녀와의 관계가 원만할수록 자녀를 더 합리적이고, 애정적이며, 성취지향적으로 양육한다는 결과를 보고하였다(문혁준, 2001). 이러한 결과는 아버지의 긍정적 양육행동에 부모역할 만족도가 중요한 영향을 미치는 요인임을 재확인시켜준다. 이렇듯 아버지의 양육참여는 일 가정 양립을 위한 양성평등사회의 요구로 인한 것 뿐만 아니라 자녀의 발달에 긍정적 영향을 미치며, 부모역할 만족도를 높이고 부모자신의 발달을 위해서도 매우 중요한 과업이다. 자녀의 발달에 영향을 주는 아버지의 양육행동을 파악하기 위해서는 일 가정 양립을 위한 직업 역할과 부모 역할 간의 관계를 알아보아야 할

필요성이 있다. 유아기 자녀를 둔 아버지의 부모 역할 만족도와 직업 역할 만족도는 자녀 양육행동에 어떠한 영향을 미치는지, 그리고 각 요인 간에는 어떠한 관계가 있는지 알아보고자 한다. 더불어 유아기 자녀를 둔 아버지들이 직장에서 경험하는 직업 역할 만족도가 자녀 양육행동에 미치는 영향에 관심을 두고 부모 역할 만족도를 파악하고자 한다. 지금까지의 선행연구를 살펴보면 아버지 양육행동은 가정에서의 부모역할 만족도와 일터에서의 직업역할 만족도에 영향을 받고 있음을 알 수 있으며, 그동안 대부분 연구들은 각 변인들의 인과관계 파악에 초점을 두고 진행되었다. 그러나 본 연구는 세 변인을 모두 고려하여 아버지 양육행동에 미치는 경로를 파악하고자 하며, 특히 아버지의 직업역할 만족도와 양육행동의 관계에서 부모역할 만족도의 매개효과에 대해 탐색하고자 한다. 이상의 연구목적을 위하여 본 연구에서 설정한 연구문제는 다음과 같다.

- 1) 아버지의 직업 역할 만족도와 양육행동과의 관계는 어떠한가?
- 2) 아버지의 부모역할 만족도와 양육행동과의 관계는 어떠한가?
- 3) 아버지의 직업역할 만족도와 부모역할 만족도와의 관계는 어떠한가?
- 4) 아버지의 부모역할 만족도는 직업역할 만족도와 양육행동의 관계에서 매개적 역할을 하는가?

II. 연구방법

1. 연구대상

본 연구의 대상은 서울시와 경기도에 소재한 어린이집 중 임의로 선정한 6곳의 어린이 집에 다니는 만 3-5세의 자녀를 둔 376명의 아버지를 대상으로 실시하였다. 우선 조사 대상자의 사회 인구학적 특성을 조사하기 위하여 자녀의 성별, 자녀의 연령, 부모의 연령, 부모의 교육정도, 부모의 직업 등 일반적인 사항들을 살펴보았으며 결과는 <표 1>과 같다. 대상 아버지의 자녀 성별은 남아가 196명(52.0%), 여아가 180명(48.0%)이고 연령은 만 5세가 128명(34.0%), 만 4세가 127명(33.8%), 만 3세가 121명(32.2%)을 차지하였다. 연구대상 아버지와 어머니의 연령은 35세 이상 45세 미만이 각각 308명(81.9%), 282명(75.0%)로 가장 많았으며, 아버지와 어머니의 교육 수준은 대학교 졸업 이상이 각각 274명(72.9%), 253명(67.3%)이었다.

<표 1> 연구대상자의 인구학적 특성

변인	구분	빈도	%
아동 성별	남아	196	52.0
	여아	180	48.0
아동 출생년도	2007(만5세)	128	34.0
	2008(만4세)	127	33.8
	2009(만3세)	121	32.2
아버지 연령	25-34세	24	6.4
	35-44세	308	81.9
	45-54세	43	11.4
	기타	1	0.3
어머니 연령	25-34세	78	20.7
	35-44세	282	75.0
	45-54세	16	4.3
	기타	0	0
아버지 교육수준	고교중퇴 또는 졸업	31	8.2
	전문대졸 또는 대학중퇴	71	18.9
	대졸	207	55.1
	대학원 이상	67	17.8
어머니 교육수준	고교중퇴 또는 졸업	42	11.2
	전문대졸 또는 대학중퇴	81	21.5
	대졸	203	54.0
	대학원 이상	50	13.3
아버지 직업	생산감독 및 서비스직	18	4.8
	자영업 및 일반판매직	55	14.6
	일반 사무직 및 보안 업무	17	4.5
	회사원, 은행원, 공무원	175	46.5
	전문직 및 기업주	78	20.8
	기타	33	8.8

2. 연구도구

1) 아버지의 양육행동

아버지의 양육행동은 박영애(1995)가 제작한 양육행동 척도를 김문정(2003)이 수정한 것을 사용하였다. 박영애(1995)의 도구는 온정·수용 행동, 허용·방임 행동, 거부·제재 행동의 총 80문항으로 구성되어 있으나 김문정(2003)은 하위 요인별로 요인부하량이 높은 10문항씩을 선정하고 이를 재요인분석하여 도구의 타당도를 검증한 후 총 30문항으로 문항 수를 줄여 사용하였다. 점수가 높을수록 온정·수용, 허용·방임, 거부·제재의 양육행동을 많이 나타내는 것을 의미하며 본 척도의 Cronbach α 값은 .82이다.

2) 직업역할 만족도

아버지의 직업 역할 만족도는 Kalleberg(1977)의 직업 만족도 문항을 수정·보완한 이선희(2007)의 직업 만족도 척도를 사용하였는데, 본 연구에서는 5점 Likert식 척도를 4점 Likert식 척도로 수정하였다. 직업 만족도는 직무 수행 중 혹은 직무 수행의 결과로 느끼는 만족도를 측정하며, 직업 만족도 문항의 예로는 ‘직장에서의 업무가 흥미롭다.’, ‘직장 업무를 통해 나의 능력을 발전시키고 사용할 수 있다.’ 등으로 구성되어 있으며 본 연구에서 산출된 Cronbach α 는 .88이다.

3) 부모 역할 만족도

아버지의 부모 역할 만족도는 Greenberg & Goldberg(1989)의 직업 및 부모역할 중요도(Work & Parental Commitment Scale)를 서혜영(1998)이 번안·수정한 척도를 사용하였다. 부모 역할 만족도는 부모가 자신의 역할에 대해 얼마나 만족하는지 측정하며, 문항의 예로는 ‘아무리 바쁘거나 피곤해도 퇴근 후 아이와 놀아주는 편이다.’, ‘가끔 근무 중에도 아이 생각을 하고 있는 나 자신을 발견한다.’ 등으로 구성되었다. 본 도구는 4점 Likert식 척도로 총 17문항으로 구성되어 있으며 Cronbach α 는 .70이다.

3. 자료분석

연구의 자료를 수집하기 위해 2013년 3월 중순 부터 4월 중순까지 약 4주에 걸쳐 진행되었다. 수집된 자료는 SPSS 19.0 프로그램을 이용하여 분석하였다. 본 분석에서는 아버지 직업 역할 만족도가 양육행동에 미치는 영향, 아버지 부모 역할 만족도가 양육행동에 미치는 영향, 아버지 직업 역할 만족도가 부모 역할 만족도에 미치는 영향을 알아보기 위해 단순회귀분석을 실시하였고, 아버지 직업 역할 만족도와 부모 역할 만족도가 양육행동에 미치는 영향을 알아보기 위해 위계적 회귀 분석을 실시하였다.

III. 연구결과

1. 예비분석

본 분석에 앞서 각 변인들의 관련성을 살펴보기 위해 상관관계를 분석한 결과 <표 2>와 같이 전반적으로 변인들간 유의한 상관관계가 나타났다. 아버지의 직업만족도는 온정수용적인 양육행동과 정적인 관계가 있었으며($r=.27, p<.001$), 허용방임($r=-.14, p<.01$), 거부제제적($r=-.17, p<.01$)인 양육행동과는 부적인 관계가 있었다. 그리고 아버지의 양육만족도 역시 온정수용적인 양육행동과 정적인 관계가 있었으며($r=.63, p<.001$), 허용방임($r=-.30, p<.001$), 거부제제적($r=-.49, p<.001$)인 양육행동과는 부적인 관계가 있었다. 또 다중공선성의 문제를 검토하기 위하여 VIF와 TOL을 산출한 결과 다중공선성의 문제가 없는 것으로 나타났다.

<표 2> 변인들간의 상관관계

	1	2	3	4	5
1. 직업만족도	-				
2. 양육만족도	.27***	-			
3. 온정수용	.27***	.63***	-		
4. 허용방임	-.14**	-.30***	-.31***	-	
5. 거부제재	-.17**	-.49***	-.55***	.36***	-
M	42.42	46.98	30.38	19.84	16.62
SD	6.78	5.08	3.99	3.76	4.25

* $p < .05$, ** $p < .01$, *** $p < .001$

2. 아버지의 직업 역할 만족도가 양육행동에 미치는 영향

아버지의 직업 역할 만족도가 양육행동에 미치는 영향을 살펴보기 위해 분석을 실시한 결과 <표 3>과 같이 나타났다.

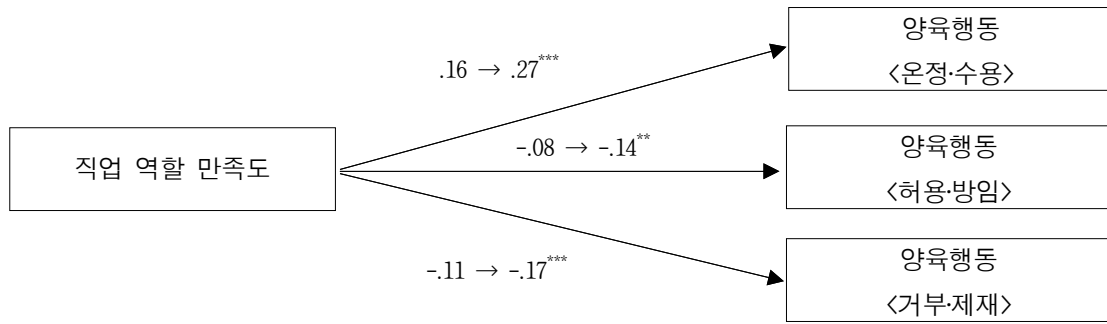
<표 3> 아버지 직업 역할 만족도가 양육행동에 미치는 영향

($N=376$)

변인	양육행동					
	온정·수용		허용·방임		거부·제재	
	<i>B</i>	β	<i>B</i>	β	<i>B</i>	β
직업 역할 만족도	.16	.27***	-.08	-.14**	-.11	-.17***
R^2	.07		.02		.03	
$F(df)$	28.19*** (1, 367)		6.80** (1, 368)		10.61** (1, 368)	

** $p < .01$, *** $p < .001$

직업 역할 만족도가 온정·수용적인 양육행동에 정적인 영향을 미쳐 직업 역할 만족도가 높을수록 온정·수용적인 양육행동이 높았다($\beta = .27$, $p < .001$). 반면 허용·방임($\beta = -.14$, $p < .01$)과 거부·제재적($\beta = -.17$, $p < .001$)인 양육행동에는 부적인 영향을 미쳐 직업 역할 만족도가 높을수록 허용·방임, 거부·제재적인 양육행동은 낮았다. 온정·수용, 허용·방임, 거부·제재 양육행동에 대한 설명력은 각각 7%, 2%, 3%였다. 즉, 아버지의 직업 역할 만족도가 높을수록 온정·수용의 양육행동 수준이 높아지며, 허용·방임과 거부·제재적인 양육행동 수준은 낮아지는 것으로 [그림 1]과 같다.



** $p < .01$, *** $p < .001$

[그림 1] 아버지 직업 역할 만족도가 양육행동에 미치는 영향

3. 아버지 부모 역할 만족도가 양육행동에 미치는 영향

아버지의 부모 역할 만족도가 양육행동에 미치는 영향을 살펴보기 위해 분석을 실시한 결과 <표 4>과 같이 나타났다.

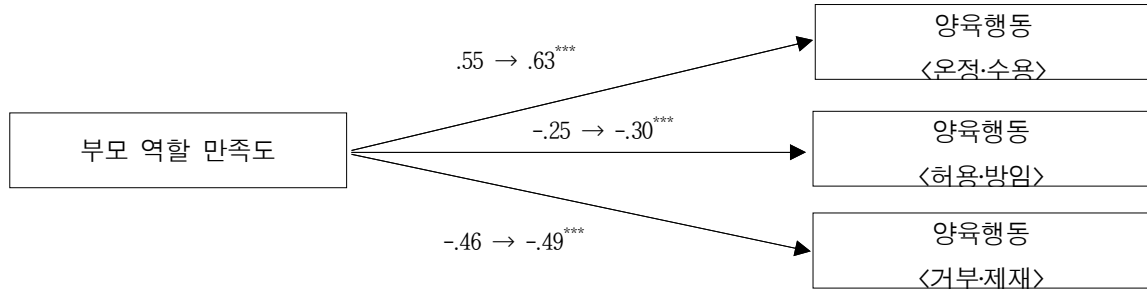
<표 4> 아버지 부모 역할 만족도가 양육행동에 미치는 영향

($N=376$)

변인	양육행동					
	온정·수용		허용·방임		거부·제재	
	<i>B</i>	β	<i>B</i>	β	<i>B</i>	β
부모 역할 만족도	.55	.63***	-.25	-.30***	-.46	-.49***
R^2	.39		.09		.24	
$F(df)$	245.15*** (1, 370)		36.642*** (1, 371)		115.26*** (1, 371)	

*** $p < .001$

부모 역할 만족도가 온정·수용적인 양육행동에 정적인 영향을 미쳐 부모 역할 만족도가 높을수록 온정·수용적인 양육행동이 높았다($\beta=.63, p < .001$). 반면 허용·방임($\beta=-.30, p < .001$)과 거부·제재적($\beta=-.49, p < .001$)인 양육행동에는 부적인 영향을 미쳐 부모 역할 만족도가 높을수록 허용·방임, 거부·제재적인 양육행동은 낮았다. 아버지의 부모 역할 만족도는 온정·수용 양육행동의 39%를 설명해주었으며, 허용·방임, 거부·제재적 양육행동은 각각 9%와 24%를 설명해주었다. 다시 말해, 부모 역할 만족도가 높을수록 온정·수용적인 양육행동이 높았으며, 허용·방임 양육행동과 거부·제재적 양육행동은 낮아지는 것으로 [그림 2]와 같이 나타났다.



*** $p < .001$

[그림 2] 아버지 부모 역할 만족도가 양육행동에 미치는 영향

4. 아버지 직업 역할 만족도가 부모 역할 만족도에 미치는 영향

아버지 직업 역할 만족도가 부모 역할 만족도에 미치는 영향을 살펴보기 위하여 분석을 실시한 결과 <표 5>과 같이 나타났다.

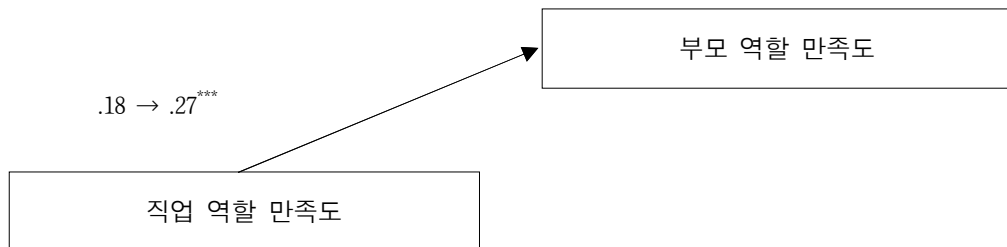
<표 5> 아버지 직업 역할 만족도가 부모 역할 만족도에 미치는 영향

($N=376$)

변인	부모 역할 만족도	
	<i>B</i>	β
직업 역할 만족도	.18	.27***
R^2	.08	
$F(df)$	29.76*** (1, 367)	

*** $p < .001$

<표 5>에 의하면 아버지 직업 역할 만족도가 부모 역할 만족도에 유의한 영향을 미쳤으며($\beta=.24$, $p < .001$), 그 설명력은 8%였다. 다시 말해, 아버지의 직업 역할 만족도가 높을수록 부모 역할 만족도도 높았으며 [그림 3]과 같다.



*** $p < .001$

[그림 3] 아버지 직업 역할 만족도가 부모 역할 만족도에 미치는 영향

5. 아버지 직업 역할 만족도와 양육행동 간의 관계에서 부모 역할 만족도의 매개적 역할

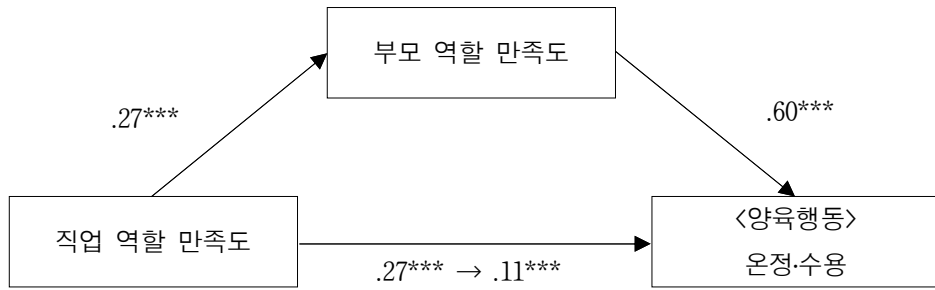
아버지 직업 역할 만족도와 부모 역할 만족도가 양육행동에 미치는 영향을 살펴보기 위하여 위계적 회귀분석을 실시하였다. 즉, 양육행동을 종속변인으로 놓고 독립변인으로 직업 역할 만족도와 부모 역할 만족도를 순차적으로 투입하였다. 그 결과 <표 6>와 같이 나타났다.

<표 6> 아버지 직업 역할 만족도, 부모 역할 만족도가 양육행동에 미치는 영향 (N=376)

변인	양육행동					
	온정·수용		허용·방임		거부·제재	
	1단계	2단계	1단계	2단계	1단계	2단계
	β	β	β	β	β	β
직업역할 만족도	.27***	.11*	-.14**	-.06	-.17**	-.04
부모역할 만족도		.60***		-.29***		-.48***
R^2	.07	.40	.02	.09	.03	.24
$F(df)$	28.331*** (1, 365)	121.871*** (2, 364)	7.33** (1,366)	19.497*** (2, 365)	10.32** (1,366)	58.329*** (2,365)

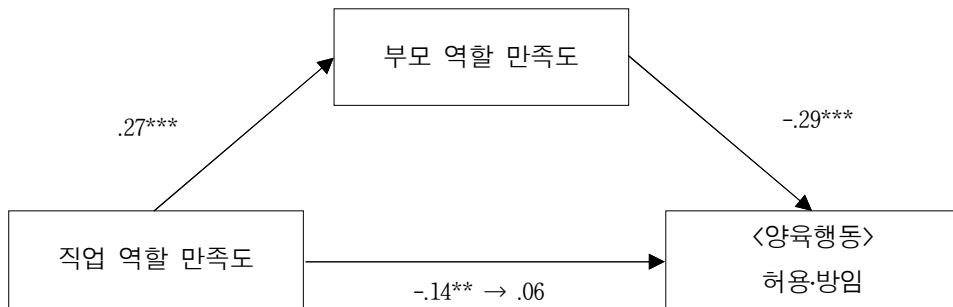
* $p < .05$, ** $p < .01$, *** $p < .001$

<표 6>에 의하면 온정·수용적인 양육행동은 1단계에서 직업 역할 만족도가 유의한 영향을 미쳤으나 2단계에서 부모 역할 만족도가 함께 투입되자 그 영향력이 감소하였다($\beta = .27, p < .01 \rightarrow \beta = .11, p < .05$). 다음으로 허용·방임적인 양육행동은 1단계에서 직업 역할 만족도가 유의한 영향을 미쳤으나 2단계에서 부모 역할 만족도와 함께 투입된 결과 그 영향력이 완전히 사라졌다($\beta = -.14, p < .01 \rightarrow \beta = -.06, ns$). 마지막으로 거부·제재 양육행동 역시 1단계에서 직업 역할 만족도가 유의한 영향을 미쳤으나 2단계에서 부모 역할 만족도와 함께 투입된 결과 그 영향력이 완전히 사라졌다($\beta = -.17, p < .01 \rightarrow \beta = -.04, ns$). 즉, 직업 역할 만족도의 양육행동에 대한 영향력은 부모 역할 만족도와 함께 고려될 경우 그 영향력이 감소하거나 사라짐으로써 직업 역할 만족도의 양육행동에 대한 영향은 부모 역할 만족도에 의해 매개되었음을 알 수 있다. 보다 구체적으로 직업 역할 만족도와 온정·수용적인 양육행동의 관계에서 부모 역할 만족도는 부분매개를, 직업 역할 만족도와 허용·방임, 거부·제제적인 양육행동의 관계에서 부모 역할 만족도는 완전매개를 하였음을 알 수 있다. 직업 역할 만족도와 부모 역할 만족도는 온정·수용 양육행동 전체 변량의 40%를 설명해 주었으며, 허용·방임 양육행동과 거부·제제적 양육행동은 각각 9%와 24%를 설명해 주었다. 즉, 아버지의 직업 역할 만족도는 부모 역할 만족도에 영향을 주어, 직업 역할 만족도가 낮아지면 허용·방임, 거부·제제적인 양육행동에 부정적으로 크게 영향을 미치는 것으로 나타났으며, [그림 4], [그림 5], [그림 6]과 같이 나타났다.



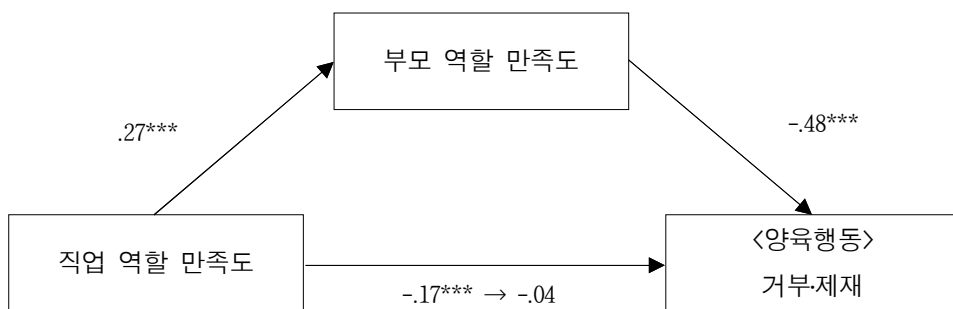
*** $p < .001$

[그림 4] 아버지 직업 역할 만족도와 온정·수용적 양육행동 간의 관계에서 부모 역할 만족도의 부분 매개 역할



** $p < .01$, *** $p < .001$

[그림 5] 아버지 직업 역할 만족도와 허용·방임적 양육행동 간의 관계에서 부모 역할 만족도의 부분 매개 역할



*** $p < .001$

[그림 6] 아버지 직업 역할 만족도와 거부·제재적 양육행동 간의 관계에서 부모 역할 만족도의 부분 매개 역할

IV. 논의 및 결론

본 연구는 아버지의 부모 역할 만족도와 직업 역할 만족도가 자녀 양육행동에 어떤 영향을 미치는지 알아보고, 아버지의 부모 역할 만족도가 직업 역할 만족도와 양육행동 간의 관계에서 매개적 역할을 하는지 살펴보았다. 이를 위하여 아버지의 직업 역할 만족도와 양육행동, 부모 역할 만족도와 양육행동, 직업 역할 만족도와 부모 역할 만족도 간의 관계를 단순회귀분석을 통해 알아보았으며, 직업 역할 만족도와 부모 역할 만족도가 양육행동에 미치는 영향을 알아보기 위해 위계적 회귀 분석을 실시하였다. 본 연구의 주요 결과를 요약하고 논의하면 다음과 같다.

1) 아버지의 직업 역할 만족도가 양육행동에 미치는 영향

아버지의 직업 역할 만족도와 자녀 양육행동의 관계를 살펴본 결과 아버지의 직업 역할 만족도가 높을수록 온정·수용의 양육행동 수준이 높아지며, 반면에 허용·방임과 거부·제재적인 양육행동 수준은 낮아지는 것으로 나타났다. 반면 직업 역할 만족도가 낮을수록 허용·방임, 거부·제재적 양육행동은 높았다. 다시 말해, 아버지가 자신의 직업에 대해 만족감이 낮을수록 자녀와의 상호작용에서 부정적인 양육행동이 높게 나타났다. 즉, 아버지의 직업 역할 만족도는 아버지가 직장생활을 하며 동시에 자녀를 양육하는데 영향을 미치는 중요한 원인으로 해석할 수 있다. 이는 아버지가 자신의 직업에 만족할수록 자신의 생활과 부모로서의 역할에 대한 불안감을 상대적으로 적게 느끼고 직장생활과 가정 간의 역할갈등을 상대적으로 적게 경험하기 때문이라고 볼 수 있다. 이러한 결과는 소득 수준과 교육 수준이 높고 전문직일수록 양육참여가 높으며, 전문직에 종사할수록 온정·격려 양육행동을 많이 하는 것으로 나타난 김가윤(2011)의 연구와, 직업 역할 만족도가 높을수록 양육효능감이 높은 것으로 나타난 강지은(2007)의 연구와도 일치한다. 사회 인구학적 변인에 따른 아버지의 양육행동에 대한 연구결과 대학원 졸업 이상과 4년제 대학 졸업 집단이 고졸 이하 집단에 비해 애정을 많이 보이는 것으로 나타났으며(허지선, 2012), 학력 수준과 직업 수준이 높아짐에 따라 온정·격려 양육행동이 높게 나타났다(최순희, 2012; 방한별 2007). 또한 자녀가 아버지를 필요로 할 때 같이 있어주지 못하는 문제로 일-아버지 역할갈등을 가장 크게 인식하는 것으로 나타났으며(서혜영, 1998), 평일 근무시간이 길수록, 직장의 융통성이 적을수록 일-가족 갈등이 높아지는 것으로 나타나 아버지의 직업 역할 만족도와 양육행동은 정적인 상관관계가 있음이 밝혀졌다(배지혜, 2001). 이는 취업모를 대상으로 한 연구에서 취업모의 직업만족도가 높을수록 온정·수용적 양육행동을 보인 연구결과들과도 유사하다(전보운, 1990; 최은지, 2011).

결론적으로 본 연구를 통해 아버지의 직업 역할 만족도는 자녀의 양육행동에 영향을 주며, 직업 역할 만족도가 높을수록 온정·수용 양육행동이 높아지는 것을 확인할 수 있었다. 즉, 자신의 직업에 대한 만족도가 자녀 양육에까지 영향을 미치는 중요한 요인으로서 아버지가 자신의 직업에 대해 어떻게 지각하고 평가하는지에 따라 자녀 양육 시 보이는 행동에도 영향을 줄 수 있는 것으로 밝혀졌다.

2) 아버지의 직업 역할 만족도가 양육행동에 미치는 영향

아버지의 부모 역할 만족도가 양육행동에 미치는 영향을 살펴본 결과 부모 역할 만족도가 높을

수록 온정·수용적인 양육행동이 높았으며, 허용·방임적 양육행동과 거부·제재적 양육행동은 낮아지는 것으로 나타났다. 이러한 결과는 국내의 여러 선행연구에서도 찾아볼 수 있다. 부모 역할에 만족할수록 자녀에 대한 거부적인 태도를 보이지 않는 것으로 나타났으며(백경숙, 윤지영, 2004), 부모 역할 만족도가 높을수록 양육스트레스가 적은 것으로 나타났다(송승민, 송진숙, 2007). 또 아버지가 자신의 역할을 만족할 때, 그리고 자녀와의 의사소통이 만족스러울 때 자녀에게 애정적 양육행동을 하는 것으로 보고되었으며(김정옥, 정영숙, 2003), 이러한 결과는 아버지의 양육참여에 가장 영향을 미치는 요인이 역할 만족도로 나타난 이소영(2010), 최순희(2012)의 연구결과와도 일치한다. 이런 연구 결과는 최근 연구에서 부모 개인의 고통이나 긴장감과 같은 심리적 어려움은 양육행동에 영향을 미치지 않을 수 있지만 아동과 관련이 높은 까다로운 기질, 상호작용에 따른 양육 스트레스는 양육행동과 관련이 있다는 연구(Anthony 외, 2005)와 유사한 맥락에서 이해할 수 있다. 이 같은 결과를 통해 아버지들이 부모 역할을 긍정적으로 인식하고 부모 역할 만족도를 높일 수 있는 아버지 대상의 부모교육 프로그램의 개발과 적극적인 홍보 및 시행과 함께 아버지들의 부모 역할 훈련이 필요함을 시사하고 있다. 그러나, 아버지의 역할지각에 따라 자녀 양육행동이 달라진다고 한 연구(허선자, 1992), 결혼 만족도가 양육행동에 직접적인 영향을 미쳤다는 연구(우수정, 이영, 2011), 아버지가 자신의 부모에 대해 갖는 정서적 유대감이 자녀 양육행동과 관계가 있었다는 연구(김희주, 1996)도 있어 양육행동에 영향을 주는 다른 변인들에 대한 연구도 함께 이루어진다면 아버지들이 긍정적인 양육행동을 나타내게 하는데 도움을 줄 수 있을 것으로 보인다.

3) 아버지의 직업 역할 만족도가 부모 역할 만족도에 미치는 영향

아버지의 직업 역할 만족도가 부모 역할 만족도에 미치는 영향을 살펴본 결과 아버지의 직업 역할 만족도는 부모 역할 만족도에 유의한 영향을 미치는 것으로 나타났다. 다시 말해 아버지의 직업 역할 만족도가 높은 경우 부모 역할 만족도도 높은 것으로 나타났다. 이는 직장일로 인한 갈등으로 가족 역할 수행에 지장을 경험하는 남성들일수록 아버지로서 자신의 역할을 제대로 수행하지 못하고 있다고 느끼고 역할 만족도도 낮은 것으로 보고된 연구(이숙현, 1997), 일-가족 갈등 수준이 높을수록 부모 역할 만족도가 낮아지는 것으로 나타난 연구(서혜영, 1998)와 유사한 결과이다. 이는 직장에서의 갈등을 많이 경험하는 아버지의 경우 자녀가 주는 기쁨을 체감할 수 있는 일상적인 기회가 적기 때문에 부모 역할 만족도에 부정적인 영향을 미칠 수 있다고 보고한 선행연구 결과(김희숙, 1995; 양미경, 1996)들과 유사한 맥락에서 이해할 수 있다. 따라서 아버지의 자녀 양육 참여를 높이고 긍정적인 양육행동을 이끌어 내기 위해 융통성 있는 직업 활동과 가족친화적인 직장 분위기를 조성하고 아버지의 부모 역할에 대한 중요성을 인지할 수 있도록 하는 것이 필요하다. 한편, 아버지의 일-가족 갈등과 부모 역할 만족도 간의 유의미한 상관관계가 발견되지 않은 것으로 나타난 연구(배지혜, 2001)도 있으며, 배우자의 지지가 높을 때 부모 역할 만족도도 높게 나타났다는 연구 결과(이은실, 2007)와 부모 역할 만족도가 부부관계의 질에 의해 영향을 받는다는 연구결과(고선주, 옥선화, 1994)도 있어 본 연구에서는 다루지 못한 다른 변인이 부모 역할 만족도에 미치는 영향에 대한 연구들도 함께 이루어져야 할 것이다.

4) 아버지 직업 역할 만족도와 양육행동 간의 관계에서 부모 역할 만족도의 매개적 역할

아버지의 부모 역할 만족도는 직업 역할 만족도와 양육행동 간의 관계에서 부분, 혹은 완전 매개적 역할을 하였다. 다시 말해 아버지의 직업 역할 만족도는 온정·수용적 양육행동에는 부분적으로 매개하였다. 그러나 허용·방임적, 양육행동과 거부·제재적 양육행동에 있어서 완전히 매개되었다. 이는 직업 역할 만족도가 낮을수록 부모 역할 만족도에 영향을 주어 더욱 부정적인 양육행동을 나타낼 가능성이 높아지는 것으로, 허용·방임, 거부·제재적 양육행동에 절대적인 영향을 미친다고 볼 수 있다. 즉, 직업 역할 만족도와 부모 역할 만족도가 양육행동에 미치는 영향에 있어 온정·수용적 양육행동보다 허용·방임적 양육행동과 거부·제재적 양육행동이 더 높은 영향력이 있음을 의미한다. 아버지의 직업 역할 만족도와 양육행동 간의 관계에서 부모 역할 만족도의 매개적 역할을 살펴본 선행연구들은 미미한 실정이지만, 본 연구결과를 뒷받침 해 주는 관련 연구는 다음과 같다. 권영인(2009)은 일-가족 갈등이 주당 근무시간 및 기업의 가족 친화적 문화와 자녀 양육 참여와의 관계에서 부분적으로 매개하고 있음을 밝혔으며, 김재엽 외(2009)의 연구에서도 직무스트레스가 우울한 심리에 미치는 영향 정도가 직장가정갈등을 함께 투입했을 때 부분적으로 매개효과를 갖는 것임을 알 수 있었다. 고희만(2012)의 연구에서도 일-가족 갈등은 아버지의 직무 스트레스와 부모 역할 만족도 및 양육참여 수준을 매개하는 것으로 나타났다. 이러한 관계는 직장에서의 갈등으로 인한 부정적인 정서가 아버지의 역할 영역으로 전이되어 나타난 결과라고 볼 수 있으며, 직무에 대한 불만족이나 스트레스는 부정적인 정서 반응을 야기함으로써 아버지의 역할 만족도에 과급 효과를 미친다고 볼 수도 있다. 서혜영(1999)의 연구에서도 부인이 남편의 양육 참여보다 직업적인 성취에 우선적인 가치를 둘 경우에는 부모 역할 만족도에 유의한 영향을 미치지 않았으나, 남편이 직장일보다 자녀문제를 우선시하도록 기대하는 집단에서는 일-아버지 역할갈등 수준이 높아질수록, 부모 역할 만족도가 저하되는 경향이 발견된 것으로 나타난 것과 같은 맥락에서 이해할 수 있다. 남성들의 근무시간 증가는 가정생활에 쓸 수 있는 시간과 에너지를 우선적으로 직업 역할에 사용하게 됨으로써, 아버지로서 역할을 수행하는데 제한을 받게 만든다는 연구결과들이 이를 뒷받침한다(이정순·조희숙, 2005). 그동안 이루어진 선행연구들은 아버지의 양육행동 참여와 부모역할 만족도 관계에 대한 연구를 하거나 아버지 직업역할만족도와 부모역할 및 양육행동에 대한 연구를 실시하여 연구가 분절되는 경향이 있었다. 그러나 본 연구에서는 아버지 직업만족도가 양육행동에 미치는 경로를 파악하면서 부모역할 만족도의 매개효과를 파악하는 것에 의의가 있다.

본 연구의 결과는 직업 역할 만족도가 부모 역할 만족도에 영향을 주어 이것이 양육행동에도 영향을 미치고 있음이 확인되었다. 이를 통해 아버지의 직업적 특성으로 인한 개인의 만족감은 아버지의 부모 역할 만족도에까지 영향을 미칠 수 있는 중요한 요인으로서, 아버지의 직업에 대한 만족도가 낮은 것으로 타나난 경우 부모 역할 만족도에 영향을 주어 부정적인 자녀 양육을 초래할 수 있음을 알 수 있다. 따라서 아버지가 직장생활을 하며 경험하는 갈등의 수준이나 만족은 본인과 자녀에게 더욱 큰 영향을 미칠 것으로 예상할 수 있으며, 아버지들이 긍정적으로 자녀를 양육할 수 있도록 근무 시간을 줄이거나 직업적 여건에서 오는 스트레스를 해소할 수 있는 방법을 모색할 필요가 있다. 그러나 아버지의 직장 내 가족 친화제도 및 조직 분위기는 양육참여에 유의한 영향을 미치지 않았다는 연구와 근무 탄력성이 부모 역할에 영향을 미치는 요인이 아닌 것으로 나타난 연구도 보고되었다(이미진, 2011; 정한나, 2012). 이화진(1995)의 연구에서도 직장생활에 만족할수록 아버지 역할 수행정도는 많아지는 것으로 나타났으나, 자녀양육 참여정도는 직업 만족도와 관련성

이 없는 것으로 나타나, 직장 변인에 관한 단편적인 연구에서 벗어나 아버지역할과 양육행동에 영향을 미치는 요인들 즉, 업무과부하, 근무시간, 역할 모호성 등의 직장관련 요인들과 배우자 취업여부, 결혼만족도, 등의 가정관련요인 등을 고려한 다양한 차원의 연구가 필요하다. 이와 함께 아버지들의 적극적인 양육 참여와 긍정적인 양육행동을 나타내기 위해 직장 내 가족 친화적인 분위기를 조성하기 위한 노력이 요구된다. 지금까지의 논의를 통하여 살펴본 본 연구의 제한점과 후속 연구를 위한 제언을 하면 다음과 같다. 첫째, 그동안 진행된 아버지역할 관련연구는 대부분 양육행동 및 결혼만족도 등의 가정내적 요인 측면을 다룬 연구가 많고 아버지들의 외적인 직장근무환경을 다룬 연구는 부족한 실정이다. 본 연구에서 다룬 아버지의 양육행동에 영향을 미치는 직업만족도와 아버지의 부모역할 만족도의 관계를 규명함으로써 바람직한 양육행동에 대한 기초자료를 제공하는데 의의가 있으나 추후에는 아버지의 양육행동에 영향을 미치는 직무환경과 일 가족 갈등 요인을 선정하여 아버지 양육참여수준 및 부모역할 만족도에 어떠한 영향을 주며 이는 영유아 발달에 구체적으로 어떻게 작용하는지를 분석하는 심층적 연구가 이루어질 필요가 있다. 둘째, 연구 대상이 서울과 경기도 내에 있는 어린이집 아버지만으로 한정되어 본 연구결과를 일반화하는데 한계가 있으므로 보다 다양한 지역의 아버지를 대상으로 연구를 실시해 보는 것이 필요하며 어머니의 취업여부에 따른 아버지역할 만족도, 양육행동을 다루어 살펴보는 것이 필요하다. 셋째, 본 연구의 직업역할만족도 척도는 하위영역이 없이 하나의 변인으로 보았기 때문에 직업역할 만족도의 어떠한 영역이 예를 들면 근무 시간 등의 변인들을 세분화하여 아버지 양육행동에 미치는 영향을 파악해 보는 것이 필요하다. 넷째, 본 연구의 결과에서 아버지의 직업군에 따른 직업만족도의 차이는 분석하지 못하였으므로 보다 구체적인 분석이 후속연구에서 이루어져야 할 것이다. 이와 같은 제한점에도 불구하고 본 연구는 아버지의 양육참여 수준을 향상하기 위하여 직장근무환경 개선으로 직업만족도를 높이는 것이 중요하다는 사실을 확인할 수 있으며 이를 위한 가족친화적 조직문화를 위한 프로그램 개발이 요구되는 것으로 나타났다.

참고 문헌

- 고광만(2012). 아버지의 직무 스트레스와 부모 역할 만족도 및 양육 참여 수준:일-가족 갈등의 매개 효과를 중심으로. 연세대학교 대학원 석사학위논문.
- 고선주, 옥선화(1994). 부모기로의 전이에 관한 연구 III:부모기 전이후의 긴장감, 만족감과 자녀양육분담. **대한가정학회지**, 32(5), 83-96.
- 권영인(2009). 기업의 가족 친화적 문화와 아버지의 자녀 양육참여:일-가족 갈등의 매개 효과를 중심으로. **가족과 문화**, 21(1), 1-28.
- 김광웅, 박성연 역(1995). **‘아버지 역할과 아동발달’**. 이화여자대학교 출판부.
- 김문정(2003). 아동이 지각한 부모 양육행동과 아동의 행동문제간의 관계. 연세대학교 대학원 석사학위논문.
- 김상하(1998). 아버지의 영아 양육참여와 관련변인. 연세대학교 대학원 석사학위논문.
- 김우영, 김응규(2001). 자영업주와 임금근로자의 직업만족도 비교분석. **중소기업연구학회지**, 23(3), 29-54.
- 김은경, 유가효(2002). 아버지 양육태도와 아동의 자아 존중감, 문제행동 간의 관계. **놀이치료연구**,

1, 33-43.

- 김재엽, 최수찬, 최보라, 김혜영(2009). 기혼 근로자의 직무 스트레스와 직장-가정 갈등이 우울에 미치는 영향. **대한가정학회지**, 47(10), 51-61.
- 김정신(1999). 아버지 양육태도와 양육 참여도에 따른 유아의 친사회적 행동. 이화여자대학교 대학원 석사학위논문.
- 김정옥, 정영숙(2003). 아버지의 역할 만족도와 양육행동. **생활과학연구논총**, 7(1), 141-161.
- 도금혜, 전귀연, 김수경(2012). 유아기 자녀를 둔 아버지의 직업관련 변인들이 부모 역할 참여와 부모 역할 만족도에 미치는 영향. **한국영유아보육학**, 73, 443-458.
- 도현심, 김지신(1997). 사회적 지지 및 부모 역할 만족도와 어머니의 양육행동. **대한가정학회지**, 35(6), 127-135.
- 문혁준(2001). 부모 역할 만족도와 양육태도에 관한 연구. **대한가정학회지**, 39(1), 205-219.
- 정현정, 문혁준(2011). 아동의 행복감에 대한 아동이 지각한 부모-자녀관계의 사회적 자본, 자아탄력성, 사회 인구학적 변인의 영향. **한국보육지원학회지**, 7(3), 22-30.
- 박광균(2000). 아버지의 자녀 양육태도와 유아의 사회적 능력과의 관계. 경희대학교 교육대학원 석사학위논문.
- 박영애(1995). 부모의 양육행동 및 형제관계와 아동의 자존감과의 관계. 고려대학교 대학원 박사학위논문.
- 박주희(2001). 아동의 또래 유능성과 관련된 어머니 양육목표, 양육행동, 또래관계 관리전략. 연세대학교 대학원 박사학위논문.
- 박혜경, 박성연(2002) 아버지의 양육행동 및 남아의 정서조절능력과 공격성간의 관계. **대한가정학회지**, 40(8), 87-98.
- 방한별(2007). 기혼 남성의 양육태도와 양육 스트레스에 따른 아버지 교육 요구도에 관한 연구. 중앙대학교 대학원 석사학위논문.
- 배지혜(2001). 남성의 '일-가족 갈등' 및 '가족-일 갈등' 과 부모 역할 만족도. 연세대학교 대학원 석사학위논문.
- 백경숙, 윤지영(2004). 부모역할만족도와 부모역할지능에 관한 연구. **한국영유아보육학**, 39, 1-19.
- 서혜영(1998). 남성의 일-아버지 역할갈등과 부모 역할 만족도 및 부모로서의 유능감. 연세대학교 대학원 석사학위논문.
- 서혜영, 이숙현(1999). 남성의 일-아버지 역할갈등과 부모 역할 만족도 및 부모로서의 유능감. **한국가족관계학회지**, 4(2), 257-280.
- 송승민, 송진숙(2007). 부모의 양육신념 및 역할 만족도와 양육 스트레스에 대한 연구 (3-7세 자녀를 둔 부모를 중심으로). **한국생활과학회지**, 16(5), 933-944.
- 송혜림, 고선강, 박정운, 권혜진, 김유경, 진미정(2010). 가족 친화환경 측면에서 본 남성의 아버지 역할 수행 실태. **한국가족자원경영학회지**, 14(4), 341-361.
- 신숙재(1997). 어머니의 양육 스트레스, 사회적 지원과 부모 효능감이 양육행동에 미치는 영향. 연세대학교 대학원 박사학위논문.
- 양미경(1996). 아버지의 자녀양육 참여도와 부모 역할 만족도에 관한 연구. **대한가정학회지**, 34(4), 87-101.
- 우수정, 이 영(2011). 아버지의 결혼 만족도와 자녀 양육행동이 유아의 아버지 표상에 미치는 영향. **대한가정학회지**, 49(10), 39-48.

- 유계숙(2008). 가족친화적 조직문화가 근로자의 일-가족 조화와 삶의 질에 미치는 영향. **한국가정관리학회지**, 26(5), 27-37.
- 유동미(2003). 아버지의 자녀양육 참여정도와 부모교육 요구도와의 관계. 연세대학교 교육대학원 석사학위논문.
- 유수진(2012). 일-아버지 역할갈등이 부모효능감과 직업 만족, 양육 참여도에 미치는 영향. 고려대학교 대학원 석사학위논문.
- 이미진(2011). 초등기 이하 자녀를 둔 아버지의 가족 역할과 일·가정 균형에 관한 연구. 울산대학교 석사학위 논문.
- 이선희(2007). 취업모의 직업 만족도 및 양육행동과 남녀 아동의 문제 행동간의 관계. 이화여자대학교 대학원 석사학위논문.
- 이소영(2010). 유아기 아버지의 자기 결정성과 부모역할 동기 및 역할 만족도가 양육참여에 미치는 영향. 충북대학교 교육대학원 석사학위논문.
- 이숙현(1997). 남성과 여성의 일/가족 갈등. **연세여성연구**, 3, 173-193.
- 이숙현, 권영인(1995). 기업의 가족 친화적 삶의 질에 관한 연구-직업 및 가족 변인을 중심으로. **가족과 문화**, 21(1), 1-28.
- 이슬기(2005). 유아기 자녀를 둔 아버지의 일-역할 갈등과 양육 스트레스가 양육 효능감에 미치는 영향. 경북대학교 대학원 석사학위논문.
- 이은실(2007). 아버지의 자녀양육 참여도 및 배우자의 지지와 부모 역할 만족도. 연세대학교 교육대학원 석사학위논문.
- 이정순, 조희숙(2005). 가족 역할 및 직업 역할이 유아 아버지의 양육참여에 미치는 영향. **유아교육학논집**, 9(2), 43-58.
- 이제영(1988). 직장생활과 가정생활과의 관계에 관한 연구-갈등, 만족관계를 중심으로. 서울대학교 대학원 석사학위논문.
- 이화진(1995). 아버지의 역할수행에 관한 연구. 이화여자대학교 대학원 석사학위논문.
- 전근식(1997). 자녀가 지각한 부모의 양육태도가 자녀의 자아개념 및 성격에 미치는 효과. 성균관대학교 대학원 석사학위논문.
- 전보운(1990). 주부의 취업 유무에 따른 만족도가 아동양육 역할수행에 미치는 영향. 건국대학교 대학원 석사학위논문.
- 정한나(2012). 아버지의 근무환경 및 역할신념이 양육참여에 미치는 영향. 이화여자대학교 대학원 석사학위논문.
- 정현희, 최경순(1992). 아버지의 양육참여 행동과 아동의 친사회적 도덕 판단능력. **아동학회지**, 13(1), 38-51.
- 조영숙(2008). 어머니의 양육스트레스, 양육효능감, 양육행동과 유아의 자기조절능력간의 관련성 탐색. 성균관대학교 대학원 박사학위논문.
- 조주은(2004). 아버지의 양육행동 및 참여도와 아동의 스트레스 대처행동과의 관계. 고려대학교 대학원 석사학위논문.
- 주정혜(2011). 아버지 양육참여와 만2세 영아의 사회정서발달과의 관계. 경원대학교 교육대학원 석사학위논문.
- 최경순(1992). 아버지의 양육행동 및 참여도와 아동의 사회적 능력과의 관계. 고려대학교 대학원 박사학위논문.

- 최순희(2012). 아버지의 부모효능감 및 양육행동과 유아의 자아존중감 과의 관계. 중앙대학교 대학원 석사학위논문.
- 최은지(2011). 취업모의 직업만족도, 사회적 지지, 양육스트레스 및 양육행동간의 관계. 이화여자대학교 대학원 석사학위논문.
- 허선자(1992). 아버지의 역할지각 및 양육참여 행동에 영향을 주는 변인 분석. 이화여자대학교 대학원 박사학위논문.
- 허영립(2006). 아버지의 양육행동에 관한 연구. *교육논총*, 26(1), 97-116.
- 허영립, 윤희진(1999). 아버지의 심리적 특성요인과 양육행동에 관한 연구: 결혼 만족도, 직업만족도, 자아존중감, 부친의 양육성 지각을 중심으로. *열린유아교육*, 4(2), 145-157.
- 허지선(2012). 아버지 양육행동 및 놀이성이 아동의 자아존중감에 미치는 영향. 서울여자대학교 교육대학원 석사학위논문.
- 현온강(1994). 어머니의 부모 역할 만족도와 관련변인. 동국대학교 대학원 박사학위논문.
- 홍미영(1999). 유아기 자녀를 둔 아버지의 역할 만족도와 심리적 안녕- 맞벌이 부부를 중심으로. 연세대학교 대학원 석사학위논문.
- 황정해(2006). 자녀양육 스트레스 및 아버지 교육 프로그램에 대한 요구도. *아동학회지*, 27(3), 301-317.
- 황현주(1993). 맞벌이 부부의 가정생활과 직장생활 간의 역할 전이. 이화여자대학교 대학원 석사학위논문.
- Anthony, L. G., Anthony, B. J., Glanville, D. N., Naiman, D. Q., Waanders, C., & Shaffer, S. (2005). The relationships between parenting stress, parenting behaviour and preschoolers' social competence and behaviour problems in the classroom. *Infant and Child Development*, 14, 133-154.
- Barnett, R. C., Marshall, N. L., & Pleck, J. H. (1992a). Adult son-parent relationships and their associations with son's psychological distress. *Journal of Family Issues*, 13, 505-525.
- Becker, W. C. (1964). *Review of Child Development Research* New York:Russel Sage.
- Cabrera, N. J., Tamis-Lemonda, C. S., Bradley, R. H., Hofferth S., & Lamb, M. E. (2000). Fatherhood in the Twenty - first century. *Child Development*, 71(1), 127-136.
- Greenberg, P. (1989). Ideas that work with young children. Parents as partners in young children's development and education. A new American fad: Why does it matter? *Young Children*, 44(4),61-75. (ERIC Journal No. EJ391015).
- Greenberger, E., Goldberg, W. A. (1989). Work, Parenting, and the Socialization of Children. *Developmental Psychology*, 25(1), 22-35.
- Guidubaldi, J., & Cleminshaw, H. K. (1989). Development and validation of the Cleminshaw-Guidubaldi Parent Satisfaction Scale. In M. J. Fine (ED). *The second handbook on parent education*. New York: Academic Press.
- Kalleberg, A. L. (1977). " Work Values and Job Rewards: A Theory of Job Satisfaction", *American Sociological Review*, 42, 124-143.
- Lamb, M. E. (2002). Infant-father attachments and their impact on child development. In C. S. Tamis-Lemonda & N. J. Cabrera (Eds.), *Handbook of Father Involvement: Multidisciplinary Perspectives(pp.93-117)*. Mahwah, NJ: Lawrence Erlbaum.

- Levy-Shiff, R. & Israelashvili, R. (1988). Antecedents of fathering: some further exploration. *Developmental Psychology, 24*(3), 434-440.
- Parke, R. D., & Tinsley, B. (1981). The father's role in infancy :Determinants of involvement in caregiving and play. In M. E. Lamb (Ed), *The role of the father in child development*. New York: Wiley.
- Schaefer, E. S., Bell, R. Q. (1959). Development of A Maternal behavior research instrument. *The journal of Genetic Psychology, 95*, 48-56.
- Symonds, P. M. (1949). The dynamics of Parent-child relationships. *NY:Bureau of Publications Teachers college Columbia University*. 39-41.

ABSTRACT

The study examined the relationship among job satisfaction, parental role satisfaction, and child-rearing behavior on fathers of preschool children. In addition, the study researched the mediation effect of parental role satisfaction between job satisfaction and child-rearing behavior. For such purposes, the study collected data by using questionnaires, targeting 376 fathers of children aged 3-5 in Seoul and Gyeonggi-do province. They completed questionnaires regarding Job satisfaction, parenting satisfaction, and child-rearing behavior. The major findings of this study were as follows: first, there was a significant relationship among job satisfaction, parental role satisfaction, and child-rearing behavior of fathers. A fathers' negative job satisfaction was negatively related to a child-rearing practices. The relationship between fathers' job satisfaction, and child-rearing behavior was mediated by parental satisfaction.

▶*Key Words* : *job satisfaction, parental satisfaction, father's child-rearing*

논문투고 2014. 02. 14.
수정원고접수 2014. 04. 07.
최종게재결정 2014. 04. 22.