

메리알코리아(주)

반포동으로 본사 이전



메리알코리아(대표이사 김종영)는 지난 2월 13일 서울 서초구 반포동 소재 사노피 그룹 본사로 이전하고 새로운 사무실에서 업무를 시작했다.

이로서 세계 5대 글로벌 헬스케어 기업인 사노피 그룹의 국내 4개 계열사인 메리알코리아(동물의약품사업부)를 비롯 사노피-아벤티스 코리아(제약사업부/컨슈머헬스케어), 사노피 파스퇴르(백신사업부), 전자임 코리아(희귀질환사업부)가 반포동 본사에 함께 동지를 트게 된 것이다.

이번 본사 사무실 이전은 사노피 그룹 전체 계열사 임직원 간 물리적인 통합의 의미와 더불어, '새로운 사노피(new Sanofi)'라는 기치하에 한국에서 사노피 고유의 새로운 기업 문화를 조성하고 이를 토대로 경쟁력을 강화해 나가기 위한 일환으로 풀이된다.

사노피는 작년 1월부터 4개 계열사로 구성된 통합경영위원회를 운영해 왔으며, 지난해 9월 한독약품과 지분관계 정리를 발표하면서 사노

피 그룹 계열사들과 함께 국내 시장에서 다각화된 헬스케어 리더로서의 위상을 강화하고 장기적인 성장 전략을 펼쳐나간다는 전략을 공표한 바 있다.

사노피는 본사 이전 프로젝트를 위해 약 7개월 간 전 계열사 직원들로 구성된 태스크포스 팀을 운영하고, 다양한 의사결정 과정에 직원들의 의견을 수렴하고 반영했다.

특히 '다각화된 헬스케어 기업'으로서 서로 다른 사업부와 기능간 업무 기능을 교차하고, 협업을 활성화하는 조직 문화를 진작시키기 위해 새로운 사무실 공간을 수평적 커뮤니케이션과 임직원간 상호 연결성 확대에 초점을 두고 설계했다.

그 결과, 미팅과 교류를 위한 카페 컨셉의 라운지, 워킹맘을 위한 수유실, 브레인스토밍 룸, 전화 전용 방 등 다양한 형태의 다목적 '커뮤니티 공간'을 늘리고, 개인 사무실의 수를 현저히 줄였으며, 자연 채광과 전망을 다수의 직원들에게 제공하기 위해 업무 공간을 최대한 창가 쪽으로 배치했다.

사노피-아벤티스 코리아 장 마리 아르노 사장은 "작년에 사노피 그룹에 편입된 계열사들의 사업 영역에 대한 이해를 높이고 업무 효율화 및 비즈니스 시너지 창출에 집중했다면, 올해부터는 다양성과 역동성을 살려 한국 내에서 사노피 고유의 비전과 새로운 기업 문화를 만들어 가는데 우선 순위를 둘 예정"이라고 말했다. 또한 "새로운 본사에서 계열사들과 함께 시작하는 2013년을 모범적인 기업 문화를 가진 일하기 좋은 직장으로, 나아가 장기적인 성장의 토대를 강화하는 사노피 새 출발의 원년으로 삼겠다"고 말했다.

[주]카길애그리퓨리나

이보균 대표 글로벌 리더 영예 차지



(주)카길애그리퓨리나 이보균 대표이사가 지난 2월 6일 서울 여의도 소재 63시티에서 열린 '2013 대한민국 글로벌리더' 선정식에서 동반성장부문의 영예를 차지하게 되었다.

이번 상 선정은 지식경제부와 국가브랜드위원회 of 후원을 받아 진행됐다.

조남산 한국외국어대 경영대학원장을 위원장으로 산·학·연 전문가로 꾸려진 선정위원회는 3개월이 넘는 선정 작업을 거쳐 끊임없는 기술혁신과 더불어 미래에 필요한 제품이나 서비스를 파악하는 해안을 가진 글로벌리더 23곳을 확정했다.

선정 분야는 ▲사회 공헌 ▲기술혁신 ▲서비스 ▲브랜드 ▲인재 양성 ▲환경 ▲품질 ▲연

구개발(R&D) 등 총 8개로 이보균 대표는 동반성장 부문에서 선정되었다.

이번 수상은 카길애그리퓨리나가 45년 넘게 대한민국 축산업에 기여한 공로와 축산인들과 함께 파트너십을 굳건히 하고 한국 축산이 글로벌 시장에서 지속성장 가능하도록 함께 성장하는 것을 인정받은 것이어서 더 큰 의미가 있다.

이보균 대표이사는 수상소감을 통해 "고객에 대한 차별화된 가치를 목표로, 앞으로도 동반성장하기 위해 가치 중심으로 생각하고 소통하겠다"고 약속했다.

[주]우성사료

공채 39기 현업 배치



(주)우성사료(대표이사 지명은)가 2013년 3월 4일자로 공채 39기 신입사원을 현업에 배치해 고객 서비스를 한층 강화했다.

이번에 현업에 배치된 신입사원은 지난해 11월 2,100여 명이 지원한 가운데 123대 1의 높은 경쟁률을 뚫고 합격한 이도행 씨를(본부 영업부) 비롯한 17명이다.

이들은 일주일간의 입문교육과정을 마친 뒤 사회경험이 많은 선배와 멘토링 프로그램을 통해 결연을 한 뒤 연수를 시작해 한 명의 낙오

자도 없이 4개월간의 합숙 훈련을 성공적으로 마쳤다.

(주)우성사료의 신입사원 교육프로그램은 매우 체계적이며 강도가 높기로 업계에 정평이 나왔다.

사회인으로서 갖추어야 할 기본 소양교육을 시작으로 축산전문회사의 일원이 되기 위한 각 축종별 전문교육은 현장실습 중심으로 이루어지며 모든 교육의 핵심은 고객농장의 생산성 향상에 중점을 두고 있다.

(주)우성사료의 축산 전문인재 육성 의지는 남다르다. 1972년 공채 1기를 시작으로 현재 39기까지 이어오고 있으며 이를 통해 배출한 인원만도 500여 명에 이르고 있다.

축산전문회사 (주)우성사료를 통해 배출된 전문인재들은 국·내외 축산업 분야 전반에 걸쳐 활발하게 활동하고 있으며 축산업의 핵심에서 관련 산업의 발전에 큰 역할을 담당하고 있다.

우성사료문화재단 장학금 전달



우성사료문화재단(이사장 정보연)이 지난 3월 7일 대전 본사에서 축산인재 육성을 위한 장학금 2천만원을 서울대학교 농업생명과학대학에 전달했다.

사회공헌 활동을 위해 지난 2009년 12월 설

립한 우성사료 문화재단은 매월 노숙자를 위한 무료급식소 밥퍼주기 봉사활동을 비롯해 소외된 사회계층과 장학사업을 중점적으로 지원하고 있다.

특히, 축산업과 관련된 학과를 대상으로 하는 장학금은 장기적인 안목에서 우리나라의 식량주권을 지키고 발전시킬 인재를 육성하는데 큰 뜻을 갖고 있다.

서부사료(주)

2013년 더해진 기술로 농장에 두 배의 가치 제공

서부사료 주식회사(대표이사 정세진 회장)는 올해 동사만이 가지고 있는 장점인 과학적인 사료설계기술력에 핵심 컨설팅 솔루션을 더해 고객 농장을 두 배 더 강하게 만들겠다는 각오를 밝혔다.

오롯이 우수한 품질을 고수해 온 탓에 사양

가들 사이에서는 이미 품질의 명가로 인정받았고, 품질에 대한 만족도 역시 높은 것으로 잘 알려져 있다.

국내 유일 농장별 계군상태와 환경 및 가축의 영양상태 등을 고려해 설계한 맞춤사료인 '최적사료'를 당일 생산 공급하는 서부사료만의 차별화된 사료공급시스템은 가축 자체 면역력 강화를 통해 질병에 강한 강건 계군 육성 및 계란 품질 향상을 비롯한 높은 생산율과 산란지속성을 보여 고객농가 수익 극대화에 실질적으로 기여하고 있다.

서부사료의 과학적인 사료설계기술은 오래전부터 고객들에게 인정을 받아온 서부사료만의 차별점으로 이는 10년 이상의 로열티 고객을 다수 확보할 수 있었던 비법이기도 하다.

또한 10여년의 노하우를 보유한 축산 전문 컨설팅 회사의 솔루션을 그대로 도입, 고객 농장에 맞게 업그레이드하여 서비스할 계획이다.

농장마다 배치된 전문 FC(Farm Consultants)들은 농장의 문제점을 진단하여 해결책을 제시하고, 사양관리에서 농장 경영활동 지원까지 고객 농장의 '최고 생산성 달성'을 위해 노력하는 농장별 맞춤 현장 전문가이다.

농장 생산성 극대화를 위한 통합 컨설팅 시스템은 서부사료 고객만이 누릴 수 있는 특장점으로 사양관리와 질병관리는 기본, 법률/회계 자문, 홍보/마케팅 솔루션 제공까지 농장의 고민을 해결해 주는 핵심 성공 가치이다.

서부사료의 이러한 변화를 감지한 고객 농장들은 이에 대한 큰 기대감을 나타내고 있다.

대한제당(주)

무지개사료 2013년 전국대리점 사업전진대회 개최



대한제당 주식회사(대표이사 이명식) 무지개사료(사료BU장 이강한 전무)는 지난 2월 22일~23일 양일간 경주 현대호텔 다이내스티홀에서 이명식 대표이사를 비롯 전 임직원과 전국 대리점 사장이 참석한 가운데 '2013년 전국대리점 사업전진대회'를 개최했다.

이번 행사는 2012년 판매신장을 위한 전국대리점의 노력에 보답하고 2013년 판매의지를 확고히 하는 자리로 마련되었다.

이 자리에서 이강한 전무는 "우리 무지개사료는 여기에 계시는 대리점 사장님 여러분과 고객인 사양가 여러분들이 위기를 극복해 나갈 경쟁력을 갖추고 수익성을 확보하기 위하여 2013년 'Nexus Leadership'을 슬로건으로 정하고 활동을 하고자 한다"며 "Nexus Leadership은 축산 전 분야에 걸친 복합적 연결과 결합을 통하여 우리와 고객이 보다 강력한 경쟁력을 지속시킨다는 것을 의미한다"고 말했다.

덧붙여 "2013년 저희 무지개사료는 Nexus

Leadership의 기치 아래 작년에 이뤄 놓은 종합 축산기업의 기반을 바탕으로 품질 우위의 제품생산 및 공급뿐 아니라 축산물 유통, 농장 운영, 브랜드 사업, 하우징 컨설팅 등 축산 전 분야에 걸친 각 부분과 입체적이고 체계적인 연계를 통해 강력한 경쟁력을 지속시키도록 노력하겠다"라며 2013년의 슬로건과 그 의미를 발표하고 이에 따른 무지개사료의 사업방향을 설명했다.

2012년 대한제당(주) 무지개사료는 직접적인 축산물 생산을 위해 농장 운영을 본격적으로 시작했고, 축산물 유통사업을 크게 확대했으며, 경쟁우위의 제품 생산과 차별화된 하우징 서비스 등을 지속적으로 유지하여 축산 전 분야에 걸친 강력한 경쟁력을 확보할 수 있었다. 2013년에는 축산 전 분야에 걸친 각 부분의 입체적이고 체계적인 연계를 통해 강력한 경쟁력을 지속함으로써 어느 해 보다 어려운 금년 축산 시장을 고객과 동반자의 관계로 극복할 수 있는 준비를 마무리했다.

이명식 대표이사는 "종합 축산기업을 위해 구축된 시스템을 바탕으로 모든 축산관련 비즈니스를 연계시켜 경쟁력 제고에 앞장서겠다"라고 축산사업에 집중할 것을 약속했으며 "여러분과 힘을 모아 우리가 직면한 축산업의 어려운 현실을 반드시 극복하고, 축산업 발전을 이끌겠다는 각오로, 열심히 노력해 나가겠다"라고 상호 협력관계를 크게 강조했다.

2012년 무지개사료는 대리점과 사양가와와 품질에 대한 신뢰를 바탕으로 1979년 사료생산을 시작한 지 33년 만에 2,000만 톤 생산 및 판매라는 큰 업적을 이루었다. 그러나 무지개사료는 여기에 만족하지 않고 과거의 노력과 집적된 기술을 바탕으로 종축사업부터 최종 유

통단계까지 소비자와 생산자를 통합적으로 결합한 형태의 복합형 인티그레이션 체인을 완성하여 종합 축산 기업으로 발전하기 위한 시스템과 경쟁력을 구축하였다.

2013년에는 무지개사료가 'Nexus Leadership'을 기치로 축산업 전 분야를 통합적으로 연계하여 축산시장을 선도할 것을 기대해 본다.

두산생물자원

2013년 영업본부 전략회의 개최



두산생물자원 영업본부(본부장 엄태봉)는 지난 1월 22일 부천만화영상센터에서 2013년 목표달성을 위한 전략을 Remind하는 자리를 가졌다.

지역 영업팀 및 DFC개인별의 '변화없는 생존없다', '내가먼저 변화하고 협력하자', '초심을 잃지말자', '역지사지', '임전무퇴' 등의 의지와 열정을 확인하는 자리였으며, 2013년 목표달성을 향한 전력질주가 시작되었다. 