

건설기계 재직자 재교육 -찾아가는 멘토 교육- Mentor Teaching for Workers in Construction Equipment Industry

김성동
S. D. Kim

1. '재직자 재교육'의 어려움

2006년 볼보교육센터에서 실시한 참고문헌 1의 연구결과와 2013년 1월에 건설기계산업협회와 군산대학교 산학협력단에서 실시한 설문 결과에 의하면 '재직자 재교육'에 참여할 의향이 있음에도 불구하고 교육 참여로 인한 '공백으로 인한 생산차질의 우려'로 인하여 외부 교육 참여에 소극적이라는 것이다. 그림 1에서 보여주는 설문조사 결과에 의하면 외부교육에 참여의사를 가진 비율이 76%에 달하였다. 교육에 참여할 의사를 가지고 있지만 실제에는 참여가 어려운 핵심 이유로서 '공백으로 인한 생산차질 우려'가 54%를 차지하고 있음을 그림 2에서 보여준다.

[외부 교육훈련 참여의사]

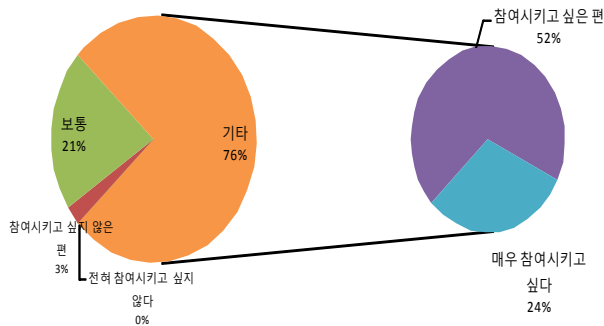


그림 1 외부 교육 훈련 참여 의사

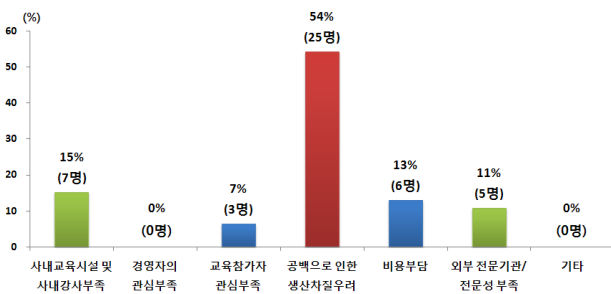


그림 2 사외 교육훈련 실시의 어려움

기업이 선호하는 '재직자 재교육'의 형태는 그림 3에서 보는 바와 같이 대학전문교육기관에 위탁하

기보다는 교육훈련전문기관(예: 볼보교육센터, 현대교육센터)을 더 선호하는 것으로 나타났다. 이것의 의미는 대학에서는 학술적인 교육에 치중하는 반면에 건설기계 전문기업에서 제공하는 교육은 실용성을 최우선으로 고려하기 때문인 것으로 분석된다.

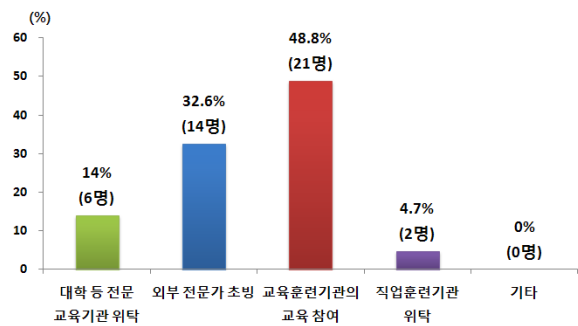


그림 3 선호하는 외부 교육훈련 형태

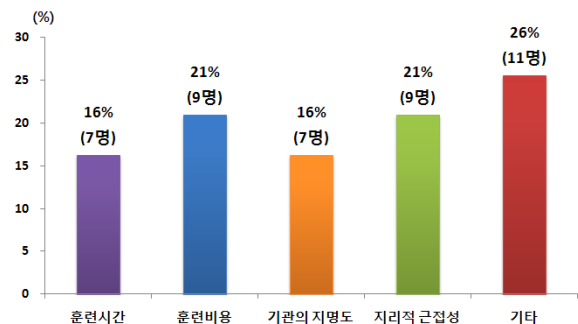


그림 4 외부 교육훈련 및 기관 선정 시 고려사항

그림 4에서 외부 교육훈련을 위하여 교육기관을 선정하는 과정에 고려하는 사항으로는 교육시간, 교육비용, 기관의 지명도, 지리적 접근성 등이 큰 차이가 없이 고르게 나타났다.

설문 조사의 결과를 바탕으로 하여 재직자 재교육에 적합한 교육 방안으로서 '찾아가는 멘토교육'과 기업이 희망하고 신청하는 특별 주제를 중심으로 하는 '단중기강좌교육'을 계획하게 되었다. 즉, 철두철미하게 교육의 수요자인 기업의 입장에서 교육을 계획하였으며, 대학, 연구소, 기업의 모든 전문인력에게 강사로 참여할 수 있게 개방하여 열린 체

제를 지향하였다. 본 사업을 치밀하게 계획하였다 하더라도 기업이 본 사업의 취지를 잘 알고 적극적으로 참여하는 것이 더욱 중요하다. 그래서 멘토교육과 단중기강좌의 두 가지 사업의 구체적인 운영지침과 계획의 내용을 소개한다. 본 원고에서는 멘토 교육에 대하여 소개하고, 단중기강좌는 별도의 원고에서 소개한다.

2. 찾아가는 멘토교육

2.1 멘토 교육 및 지도 목적

건설기계 산업 및 유관 기업체에서 필요한 유압 부품 및 시스템 성능해석, 건설기계 구조설계, 생산 기술 등의 기반 기술뿐만 아니라 전장, 신뢰성, 소음/진동평가, 품질관리, 컴퓨터 시뮬레이션, 특허 분석 및 출원 등의 지원기술을 포함하여 분야별로 애로사항을 해당분야 전문가가 피교육자를 찾아가는 형태로 교육, 자문 및 지도함으로써 현장밀착형 인력양성을 실현하고 건설기계 산업체의 경쟁력을 강화하데 있다.

2.2 교육신청 및 안내사항

건설기계와 관련된 업체는 어느 업체이던지 교육신청이 가능하며, 교육위원 자격으로는 교육지도 분야 전문가로서 강사인력 pool에 등록자인 자로 한다. 모집기간은 수시(사업 종료 시 또는 예산 소진 시까지)이며, 교육 및 지도에 대하여 최대 96만원/건(1일 4 시간 이상 기준 24만원*최대 4일/건)이며, 교육보조원(대학원생 및 학부3~4학년, 연구보조원)은 최대 12만원/인(1일 4시간 이상 기준 3만원*최대 4일*최대2인/건)으로 비용을 지원하며, 여비는 유공압건설기계학회 내부 규정에 준하여 적용한다.

신청방법은 기업의 경우는 지원요청서를 작성 후 유공압건설기계학회로 제출하면 전문가를 매칭하고, 교육위원의 경우는 기업 지원요청서를 받은 후 교육계획서(원본)을 제출하면, 운영위원회에서 지원여부를 결정한다.

[담당자: 유공압건설기계학회 사무국 박묘옥 연구원 (우463-804)경기도 분당구 금곡동 35 한국건설기계 산업협회 내,
Tel:070-8661-0815, Fax:(031)-713-9300,
E-mail:iksfc@iksfc.or.kr
URL: <http://www.iksfc.or.kr>]

2.3 멘토 교육 및 지도 운영절차

멘토 교육 및 지도 절차 사항은 다음과 같다.

1. 홈페이지 공고 및 E-mail 등으로 유공압 건설기계학회에서 멘토 및 건설기계 업체 등으로 모집공고를 실시한다.
2. 멘토교육 지원요청서 제출서류를 유공압건설기계학회 E-mail로 업체 지원요청서를 접수한다.
3. 수요조사 내용을 검토하여 유공압건설기계학회의 산업체&멘토위원에서 전문가를 매칭하여 배정한다.
4. 멘토교육 교육계획서 제출서류를 유공압건설기계학회 E-mail로 계획서를 제출하면, 멘토위원에서 서류를 검토한다.
5. 유공압건설기계학회의 운영위원회에서 선정 심의를 통한 지원여부를 결정한다.
6. 유공압건설기계학회에서 E-mail 또는 개인연락처로 선정 안내를 한다.

구분	주체	내용
모집 공고 (멘토/건설기계업체 대상)	유공압건설기계학회	방법 : 홈페이지 공고, E-mail 등
업체 지원요청서 접수	유공압건설기계학회 또는 멘토	제출서류 : 멘토교육 지원요청서 제출방법 : 유공압건설기계학회 E-mail
산업체&멘토위원 (전문가) 매칭	유공압건설기계학회	수요조사 내용을 검토하여 전문가 배정
계획서 제출	멘토위원	제출서류 : 멘토교육 교육계획서 제출방법 : 유공압건설기계학회 E-mail
선정 심의	유공압건설기계학회	운영위원회에서 지원여부 결정
선정 안내	유공압건설기계학회	E-mail/개인연락처로 안내
교육 진행	멘토위원 및 산업체	멘토 교육 지원 운영지침을 참고하여 교육 진행 멘토 교육 일지 작성 : 1일 1부씩 작성 평가 및 포상, 수료증
결과보고서 제출	멘토위원	제출서류 : 멘토교육 일지, 교육 결과보고서, 교육수당 청구서 제출방법 : 유공압건설기계학회 전자메일
교육수당 지급	유공압건설기계학회	제출서류 검토 후 교육수당 지급

표 1 멘토 교육 및 지도 운영절차

7. 멘토 교육 지원 운영지침을 참고하여 교육을 진행하되, 1일 1부씩 멘토 교육 일지를 작성해야하며, 그에 따라 멘토위원 및 산업체에서 평가 및 포상, 수료증을 수여한다.

8. 멘토교육 일지, 교육 결과보고서, 교육수당 청구서를 유공압건설기계학회 전자메일로 결과보고서를 멘토위원에 제출한다.

9. 유공압건설기계학회에서 제출서류 검토 후 교육수당을 지급한다.

2.4 멘토 교육 보고서 작성 시 유의사항

1. 멘토계획서 작성

- 가. 피교육회사의 직인날인이 반드시 있어야 한다.
- 나. 교육보조원은 필요시 교육위원이 소속한 기관이나 학교의 학생, 연구원으로 1명이내로 참여 할 수 있다.
- 다. 교육일정은 가족회사와 충분한 협의 후에 작성해야 한다.
- 라. 교육위원의 서명 또는 날인이 반드시 있어야 한다.

2. 교육일지 작성

- 가. 교육일자별로 작성해야 한다.
- 나. 교육시간을 정확히 명시해야 한다.
(예-13:00~17:00)

※차후 감사에 대비한 증빙 자료로 정확한 작성 필요

- 다. 회사측 의견 및 교육위원 의견은 자필 또는 워드로 작성이 가능하다.
- 라. 교육보조원의 역할 및 활동 내용이 반드시 기록되어야 한다.

3. 결과보고서 작성 시 유의사항

- 가. 교육을 통해 얻은 효과 등을 상세히 작성해야 한다.

나. 교육자료 또는 결과물이 있을 경우, 별도로 제출해야 한다.

다. 청구액은 교육위원 수당과 교육보조원 활동비를 합산하여 작성해야 한다.

라. 교육지도 증빙사진 첨부 양식에 사진 2장 시상을 필히 첨부해야 한다.

※ 상기 서류는 모두 원본으로 제출해야 한다.

부록에 멘토교육 지도요청서 및 지도계획서를 첨부하였다.

참고문헌

- 1) 유승현, 건설기계산업의 직업능력개발에 따른 모순점 해결방안 연구 (300인 미만의 중소기업 인력문제 해결 방안을 중심으로), 아주대학교, 산업대학원, 석사학위논문, 2006월 12월
- 2) 김세호, 건설기계 현장 맞춤형 전문인력양성 사업 계획서 부분 발췌, 대구대학교, 2012년
- 3) 건설기계 현황 통계, 국토해양부 건설인력기재과, 2012년 9월

[저자 소개]



김성동(책임저자)
E-mail : sdkim@kumoh.ac.kr
Tel : 054-478-7395
1956년 5월 15일생.
1988년 KAIST 생산공학과
박사 과정 졸업. 1984년 대우중공업 입사, 1988년 금오공과대학교 기계공학과 조교수, 1997년 동 대학 교수. 유공압제어, 펌프의 연구에 종사. 유공압건설기계학회 대한기계학회등의 회원 공학박사.

