

# 수도권 소재 일부 의료기관의 인턴물리치료사 관련 실태

이병준, 윤미정, 이경숙, 이황재, 이완희

삼육대학교 대학원 물리치료학과

## Actual Situation of the Intern Physical Therapist at Hospitals in the Seoul Metropolitan Region

Byung-Joon Lee, Mi-Jung Yun, Kyoung-Suk Lee, Hwang-Jae Lee, Wan-Hee Lee

Department of Physical Therapy, Graduate School, Sahmyook University

**Purpose:** The purpose of this study was to provide information and suggestions for improvement of the intern physical therapist.

**Methods:** I used 'intern physical therapist' as a keyword, and searched using the Google Search Appliance. Hospitals in the Seoul metropolitan region were selected. Twenty six hospitals that operate the intern physical therapist system were selected. A survey was conducted using questionnaires from August 20, 2012 to August 30, 2012. Among the 26 submitted questionnaires, 24 responded, and the results were analyzed using IBM SPSS Statistics 19.0.

**Results:** 1. Education: (1) Sexual harassment prevention training, infection control training was lower at the rehabilitation hospital and semi hospital than at the university hospital and general hospital. (2) The rehabilitation hospital provided more education for intern physical therapists than the university hospital. (3) University hospital practice location was more diverse than that of the rehabilitation hospital. (4) In the rehabilitation hospital, education of practical skill was somewhat higher. 2. The employment rate of people who have completed an internship was higher in the rehabilitation hospital than the university hospital.

**Conclusion:** Trial employment is more reasonable than intern physical therapist at the semi general hospital and rehabilitation hospital. Council is needed for decisions regarding internship training curriculum.

**Keywords:** Internship, Nonmedical, Physical therapists, Hospitals

### I. 서론

경기가 어려우면 청년 고용률이 가장 먼저 영향을 받는다.<sup>1</sup> 정부에서는 청년실업 해결방안의 하나로 정부차원에서 기업 인턴십 활용을 독려하고 있어<sup>2</sup> 인턴이라는 용어를 쉽게 접할 수 있게 되었다. 이러한 인턴제도의 사회적 확장현상은 우리나라

뿐 아니라 선진국이라고 할 수 있는 미국에서도 나타나고 있으며<sup>3</sup> 물리치료 분야에서도 인턴물리치료사라는 용어를 자주 듣게 되었다.

인턴이란 의사 또는 치과 의사의 면허를 받은 자로서 일정한 수련병원에 전속되어 임상 각 과목의 술기를 수련하는 자,<sup>4</sup> 또는 회사에 정식으로 채용되지 않은 채 실습과정을 밟는 사원을 말한다.<sup>2</sup> 따라서 인턴은 크게 인턴의사와 인턴사원으로 나눌 수 있을 것이다.

우리나라에서 인턴의사는 1958년에 시작되었고 전문의 자격을 취득하기 위함이 목적이었다.<sup>5,6</sup> 현재 인턴의 구체적인 수련 방안(인턴기간, 수련병원의 조건, 전공의의 조건 등)에 대해서는 대통령령(전문의의 수련 및 자격인정 등에 관한 규정

Received March 12, 2013 Revised April 18, 2013

Accepted April 18, 2013

Corresponding author Wan-Hee Lee, whlee@syu.ac.kr

Copyright © 2013 by The Korean Society of Physical Therapy

This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution Non-Commercial License (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc/3.0/>) which permits unrestricted non-commercial use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

시행 규칙)에 명시되어 있다.

인턴사원은 1984년 럭키금성(현 LG그룹)에서 시작되었으며 우수 인재를 미리 선점하는 대표적 채용 수단으로 활용하기 위해서였다.<sup>7</sup> 80년대에는 인턴사원제의 태동시기로 인턴사원이 시용근로자로서 지위를 인정 받는 시기라고 한다면, 90년대에는 외환위기 사태로 인해 인턴사원이 계약 기간의 만료에 의해 자동적으로 근로계약이 종료되는 기간제근로자로서의 성격을 띠게 되었고,<sup>7</sup> 2천 년대에는 채용인력확보의 위험 방지 및 사전 인재평가를 통한 우수인재 유치를 위한 방안으로 인턴사원을 활용하고 있어<sup>7</sup> 인턴사원제도의 의미가 시대에 따라 변하고 있음을 알 수 있다.

물리치료 분야에서는 임상실습의 문제점을 해결하기 위한 방안으로 인턴물리치료사의 도입을 제안하는 연구<sup>8</sup>는 있었지만 실행되고 있는 인턴물리치료사 제도와 관련해 아직 공식적인 조사가 이루어진 것이 없으며 인턴의사의 선발과는 달리 인턴 물리치료사를 선발하는 데 있어서 선발하는 기관에 대한 자격, 선발 과정, 교육내용 등에 대한 규정이 없고 선발하는 기관의 필요에 따라 선발하고 있다. 그러므로 인턴물리치료사에 지원하려고 하는 졸업예정자들은 인턴물리치료사에 대한 공식적인 정보가 전무한 상태이다. 현재까지는 인턴물리치료사에 대한 정보들은 인적 네트워크를 통해 얻게 되어 정보가 객관적이지 못하고 전달하는 사람의 의견이 많이 반영된 주관적인 정보가 대부분이었다. 인턴물리치료사를 선발하는 기관 또한 인턴물리치료사제도를 운영하기 위한 구체적 기준이 없으므로 기관의 편의에 따라 인턴물리치료사의 대우나 교육을 진행해와 인턴물리치료사를 운영하기 위한 정보가 절실하다 하겠다.

따라서 본 연구에서는 수도권 소재 의료기관 중 인턴물리치료사를 선발하는 의료기관이 어떻게 인턴물리치료사제도를 운영하고 기관의 규모에 따라 어떠한 특징이 있는지를 비교함으로써 인턴물리치료사를 지원하는 지원자에게는 인턴물리치료사 제도에 대한 정보를 제공하고 인턴물리치료사 제도를 운영하는 기관에는 인턴물리치료사제도를 보다 잘 운영하기 위한 방안을 제시하고자 한다.

## II. 연구방법

### 1. 연구대상 및 시기

본 연구의 대상은 인턴물리치료사를 선발하는 수도권에 위치한 26개 의료기관에 종사하고 있는 물리치료사였다. 2012년

8월 13일 연구대상기관을 선정하였고 연구 대상기관의 조사는 2012년 8월 20일부터 2012년 8월 30일까지 하였다.

### 2. 조사대상 의료기관 및 자료수집방법

본 연구의 대상기관을 선정하기 위해 2012년 8월 13일 '인턴물리치료사'라는 키워드로 구글 검색을 사용하여 인턴물리치료사를 선발한 기관을 검색하였다. 검색에 노출된 기관 중 수도권 소재 기관을 선정하고 인턴물리치료사 담당자와 전화 통화를 하여 연구의 목적과 방법 등을 설명하였다. 본 연구의 취지와 방법에 자발적으로 동의한 인턴물리치료사 제도 운영 관련자를 대상으로 전자우편을 통하여 설문지를 배포 수거하였다. 설문지 응답은 각 기관의 인턴물리치료사 담당자나 인턴물리치료사 제도 시행에 관여한 자들이 직접 기입방식으로 이루어졌다. 총 26개의 설문지 중 설문지가 수거되지 않은 기관 1곳과 응답이 충분치 않았던 기관 1곳을 제외한 24곳의 설문지를 최종 분석 자료로 사용하였다.

### 3. 측정도구

측정도구는 대학의 산학협동 인턴십 프로그램을 평가하기 위해 사용한 설문지를 본 연구의 목적에 맞게 수정·보완하여 사용하였다.<sup>9</sup> 설문지는 총 41문항이었으며, 기관의 일반적 사항 7문항, 인턴 물리치료사의 선발 방법 1문항, 인턴물리치료사의 근무 환경 8문항, 인턴 물리치료사의 복지 12문항, 인턴물리치료사의 수료 후 혜택 및 진로 4문항, 인턴물리치료사의 교육 8문항, 기타 1문항으로 구성하였다. 작성된 설문지는 2011년도에 인턴과정을 겪었던 치료사 3명의 의견을 들어 인턴제도에 대한 설문 문항으로 적절한지를 평가하였고 인턴물리치료사 제도를 운영하고 있는 2개 기관에 예비 설문을 하여 내용 타당도를 검증하였다. 설문지 문항 중 본 연구에서 결과로 제시한 교육, 수료 후 혜택 및 진로에 관한 문항의 신뢰도를 알아보기 위해 내적 일치도 검증으로 산출한 Cronbach's  $\alpha$  값은 0.80으로 나타났다.

### 4. 통계분석 및 자료처리

조사기관의 일반적 특성과 인턴물리치료사 제도 변수들 간의 상호 관련성을 알아보기 위해 기술분석과 교차분석을 이용하였으며 통계학적 검증을 위해 유의수준  $\alpha=0.05$ 로 설정하였다. 수집된 자료는 부호화 과정을 거쳐 IBM SPSS Statistics 19.0 통계 프로그램(IBM Co., Armonk, NY, USA)을 이용하여 분석하였다.

### III. 결과

#### 1. 연구 대상 기관의 일반적 특성

대상기관은 총 24개 기관이었으며 최초로 인턴물리치료를 선발한 것은 1979년이었다. 대학병원이나 종합병원은 2006년도 이전에 선발이 많았고(86.7%), 준종합병원과 재활병원은

2006년 이후에 선발이 많았다(88.9%). 선발인턴 수는 1명에서 30명으로 다양하였는데 대학병원과 종합병원은 5명 이상이 많았으나(80.0%) 준종합병원과 재활병원은 모두 6명 이상이라고 답해 기관별 차이가 유의하게 나타났다( $p=0.03$ ). 인턴물리치료사의 근무 기간은 3~12개월로 나타났는데 대학병원과 종합병원은 모두 12개월이라고 답하였고 재활병원은 6개월 4곳(66.7%), 12개월 2곳(33.3%)이라고 답하였고 준종합병원은 6개월 2곳(66.7%), 3개월 1곳(33.3%)로 나타났다. 인턴물리치료사의 연봉은 1,001만원~1,200만원이 12곳(54.5%), 1,201만원~1,800만원이 5곳(22.7%), 1,000만원 이하가 3곳, 1,801만원~2,000만원, 2,000만원 초과가 각각 1곳이었다(Table 1).

Table 1. General characteristics of subjects

Variable	Category	Frequency	Percentage
Location (n=24)	Seoul	8	33.3
	Incheon	3	12.5
	Gyeonggi-do	13	54.2
Size (n=24)	UH	12	50.0
	GH	3	12.5
	SH	3	12.5
	RH	6	25.0
Number of bed (n=24)	≤100	1	4.2
	101~500	10	41.7
	501~1,000	10	41.7
	>1,000	3	12.5
Number of regular worker (n=24)	<10	6	25.0
	11~20	8	33.3
	21~30	3	12.5
	>30	7	29.2
Number of contingent worker (n=24)	0	5	20.8
	1~5	7	29.2
	6~10	9	37.5
	>10	3	12.5
Start year of intern physical therapist system (n=24)	1979~2000	6	25.0
	2001~2002	0	0
	2003~2004	3	12.5
	2005~2006	9	37.5
Number of selected intern physical therapist (n=24)	>5	12	50.0
	6~10	9	37.5
	11~15	2	8.3
Duration of intern physical therapist training (month, n=24)	3	1	4.2
	6	6	25.0
	12	17	70.8
Salary (ten thousand won/year, n=22)	≤1000	3	13.6
	1,001~1,200	12	54.5
	1,201~1,800	5	22.7
	1,801~2,000	1	4.5
	≥2,001	1	4.5

UH: university hospital, GH: general hospital, SH: semi hospital, RH: rehabilitation hospital.

#### 2. 교육

##### 1) 기관 교육

조사대상기관 중 23곳(95.8%)에서 기관차원의 교육이 이루어지고 있다고 응답했고 재활병원 교육내용 중 감염관리, 성희롱예방 교육이 상대적으로 낮게 나타났다(Table 2).

##### 2) 직무 교육

###### (1) 교육 횟수

직무교육의 횟수는 주당 2회 이상이라고 답한 곳이 15곳(62.5%), 주당 1회 7곳(29.2%), 월 2회라고 답한 곳이 2곳(8.3%)이었다. 준종합병원과 재활병원은 모두 주당 2회 이상이라고 답한 반면 대학병원은 2회/주 이상이라고 답한 곳이 6곳(50%), 1회/주라고 답한 곳이 4곳(33.3%), 2회/월이라고 답한 곳이 2곳(16.7%)이었다. 종합병원은 모두 1회/주라고 응답하였다. 통계적으로도 준종합병원과 재활병원의 교육횟수가 유의하게 높은 것으로 나타났다(Table 3,  $p<0.05$ ).

###### (2) 교육방법 및 시기

직무교육은 topic (20곳, 83.3%), text (19곳, 79.2%), journal (18곳, 75%)을 주로 이용하였으며 치료실기 교육과 환자 케이스를 이용한 교육 등이 이루어졌다. Journal을 이용한 교육은 대학병원(12곳, 100%), 종합병원(2곳, 66.7%), 재활병원(3곳 50%), 준종합병원(1곳, 33.3%) 순으로 많았으며 topic을 이용한 교육은 대학병원(11곳 91.7%), 재활병원(5곳 83.3%), 종합병원(2곳 66.7%), 준종합병원(2곳, 66.7%) 순이었다. Text를 이용한 교육은 종합병원(3곳, 100%), 대학병원 (11곳 91.7%), 준종합병원(2곳, 66.7%), 재활병원(3곳, 50%) 순이었으며 기타(치료 실기 등)는 재활병원(5곳 83.3%), 준종합병원(2곳, 66.7%), 대학병원(2곳, 16.7%), 종합병원(0, 0%) 순으로 나타나

**Table 2.** Institutions training content by size (n=23)

Training content	Size				Total
	UH	GH	SH	RH	
Institution introduction	10 (83.3)	2 (66.7)	2 (66.7)	3 (60)	17 (73.9)
Infection control	11 (91.7)	3 (100)	2 (66.7)	3 (60)	19 (82.6)
Patient safety	12 (100)	3 (100)	3 (100)	4 (80)	22 (95.7)
Prevention of sexual harassment	11 (91.7)	2 (66.7)	3 (100)	3 (60)	19 (82.6)
Kindness education	11 (91.7)	3 (100)	3 (100)	4 (80)	21 (91.3)
Total	12 (100)	3 (100)	3 (100)	5 (100)	23 (100)

Values are presented as number (%).

UH: university hospital, GH: general hospital, SH: semi hospital, RH: rehabilitation hospital.

**Table 3.** Job training by size

Category	UH	GH	SH	RH	X <sup>2</sup>	p	
Frequency (n=24)	≥2/week	6 (50)	0 (0)	3 (100)	6 (100)	14.06	0.03*
	1/week	4 (33.3)	3 (100)	0 (0)	0 (0)		
	2/month	2 (16.7)	0 (0)	0 (0)	0 (0)		
Training method (n=24)	Topic	11 (91.7)	2 (66.7)	2 (66.7)	5 (83.3)	26.48	0.01*
	Journal	12 (100)	2 (66.7)	1 (33.3)	3 (50)		
	Text	11 (91.7)	3 (100)	2 (66.7)	3 (50.0)		
	The others	2 (16.7)	0 (0)	2 (66.7)	5 (83.3)		
Training time (n=24)	Within work	2 (16.7)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	9.33	0.16
	After work	10 (83.3)	3 (100)	2 (66.7)	6 (100)		
	The others	0 (0)	0 (0)	1 (33.3)	0 (0)		
Practice place (n=22)	Pediatric exercise	6 (54.5)	1 (33.3)	0 (0)	2 (33.3)	13.52	0.76
	Thermo-electric therapy	10 (90.9)	2 (66.7)	2 (100)	3 (50)		
	Adult exercise	11 (100)	3 (100)	2 (100)	6 (100)		
	Aqua therapy	3 (27.3)	0 (0)	0 (0)	0 (0)		
	Motor function test	2 (18.2)	0 (0)	0 (0)	0 (0)		

Values are presented as number (%).

UH: university hospital, GH: general hospital, SH: semi hospital, RH: rehabilitation hospital.

\*p<0.05.

재활병원과 준종합병원은 상대적으로 실기위주의 교육이 많이 이루어지고 있었으며 통계적으로도 유의한 차이가 있었다 (Table 3, p<0.05).

(3) 교육시간

교육시간은 주로 ‘근무시간 후’라는 의견이 21곳(87.5%)으로 기관의 규모와 관련 없이 교육의 대부분이 근무시간 이후에 이루어지는 것으로 나타났다.

(4) 교육 장소

대학병원과 종합병원은 다양한 장소에서 교육을 한 반면 준종합병원과 재활병원에서는 성인운동치료실에서의 교육은 높

은 비율을 나타냈지만(100%), 소아운동치료실과 열·전기치료실은 상대적으로 낮은 비율을 보였다(Table 3).

3. 수료 후 혜택 및 진로

1) 인턴수료자들에게 제공하는 혜택(복수응답, n=22)

준종합병원과 재활병원은 모두 ‘수료 후 평가를 통해 정규직으로 전환한다’라고 답한 반면 대학병원은 한 곳도 없었으며 종합병원은 1곳(50%)이 있었다. 계약직으로 전환하는 기관은 대학병원 5곳(45.5%) 종합병원 2곳(100%), 정직 채용 시 가산점을 주는 기관은 대학병원 4곳(36.6%), 종합병원 1곳(50%), 기타가 대학병원 3곳(27.3%)로 나타났다(Table 4).

**Table 4.** Benefits of graduated intern physical therapist (n=22)

Category	Graduated institution				Total
	UH	GH	SH	RH	
Conversion to regular worker in the evaluation	0 (0)	1 (50.0)	3 (100)	6 (100)	10 (45.5)
Conversion to contingent worker in the evaluation	5 (45.5)	2 (100)	0 (0)	0 (0)	7 (31.8)
Extra points	4 (36.6)	1 (50.0)	0 (0)	0 (0)	5 (22.7)
The others	3 (27.3)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	3 (13.6)

Values are presented as number (%).

UH: university hospital, GH: general hospital, SH: semi hospital, RH: rehabilitation hospital.

**Table 5.** The number of institution which employ graduated internship

Joined institution		Graduated institution				Total
		UH	GH	SH	RH	
Completed institution (n=24)	Regular worker	4 (33.3)	2 (66.7)	3 (100)	6 (100)	15 (62.5)
	Contingent worker	8 (66.7)	2 (66.7)	1 (33.3)	2 (33.3)	13 (45.8)
Other hospital (n=21)	UH	5 (41.6)	2 (66.7)	0 (0)	0 (0)	7 (29.2)
	GH	2 (16.6)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	2 (8.3)
	SH	2 (16.6)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	2 (8.3)
	RH	6 (50.0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	6 (25.0)
Other		7 (58.3)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	7 (29.2)

Values are presented as number (%).

UH: university hospital, GH: general hospital, SH: semi hospital, RH: rehabilitation hospital.

2) 인턴 수료자를 입사시킨 기관 수(복수응답, n=24)

준종합병원과 재활병원은 모든 기관에서 인턴물리치료사를 정직으로 전환하였으나 대학병원 12곳 중 4곳(33.3%), 종합병원 3곳 중 2곳(66.7%)에서 1명 이상의 총원이 있었다(Table 5). 이러한 차이는 통계적으로도 유의하게 나타났다(Table 5, p=0.02).

3) 인턴과정 수료 후 입사한 타 기관수(복수응답, n=21)

대학병원과 종합병원에서 인턴을 수료한 경우에는 타 기관에 입사한 경우가 있었으나 준종합병원과 재활병원에서 인턴을 수료한 경우에는 타 기관으로 입사한 경우는 없었다(Table 5).

**IV. 고찰**

본 연구는 수도권 소재 일부 의료기관에서 시행하고 있는 인턴물리치료사제도를 비교 분석하여 인턴물리치료사를 지원하는 지원자에게 그리고 인턴물리치료사를 선발 운영하는 의료기관에 정보를 제공하여 양질의 인턴물리치료사제도를 만드는 데 기초자료로 사용하는 데 목적이 있다.

수도권 소재 일부 기관을 대상으로 한 본 연구결과 인턴물

리치료사 제도는 1979년에 S대학 병원에서 최초로 시작한 것으로 파악되었으며 2000년대 중반을 기준으로 급격한 증가를 보이고 있다(Table 1). 이것은 인구의 고령화로 인해 노인성 질환자가 증가하고 있고<sup>10</sup> 그에 따른 의료인력도 증가되고 있으며<sup>11</sup> 정책적으로 인턴제를 청년실업의 해결방안의 하나로 접근하는 사회적 분위기와 맞물려 인턴물리치료사제도가 급격하게 증가한 것으로 보인다.

본 연구에서는 인턴물리치료사의 교육을 크게 기관차원에서 교육과 물리치료 직무교육으로 나누어 조사하였다. 기관차원의 교육에서는 재활병원과 준종합병원에서 감염관리, 성희롱 예방, 기관소개에 대한 교육이 상대적으로 부족함을 알 수 있었다. 이러한 결과는 부산지역 간호사를 대상으로 한 환자안전 및 안전간호활동에 대한 연구의 결과와도 일치한다.<sup>12</sup> 이러한 이유는 대학병원이나 종합병원은 기관차원에서 교육전담 부서가 존재하는 경우가 많고 직종 또한 다양하게 구성되어 있어 기관차원에서의 교육적 접근을 많이 진행하고 있기 때문인 것으로 생각된다.

직무교육에 있어서 교육시간이 대부분 근무시간 이후(87.5%)에 이루어져 인턴물리치료사의 정시퇴근을 막는 주요 요인으로 나타나 근무시간 내에 교육이 이루어지도록 방안을

강구하여야 할 것이다. 재활병원은 기관의 특성상 교육장소가 성인운동치료실에서 주로 운영되고 있는 반면 대학병원과 종합병원은 다양한 장소에서 실습이 이루어지고 있었다. 이러한 차이는 재활병원의 경우 치료대상 환자가 주로 중추신경계 손상환자이기 때문인 것으로 판단된다. 교육 방법과 횟수에 있어서 재활병원은 실기위주의 교육이 상대적으로 높은 비율을 차지하고 있었으며 교육 횟수는 모든 기관이 2회/주 이상으로 대학병원이나 종합병원보다 유의하게 많은 특징이 있었다. 대학병원과 종합병원에서는 교육횟수에 있어서 기관별로 2회/주~2회/월로 기관별로 차이가 있는 것으로 나타났는데 이것은 인턴물리치료사의 교육과정이 인턴의사의 경우처럼 기준이 명시되지 않아 통일된 기준이 없이 인턴물리치료사를 선발한 기관에서 각 기관의 상황에 맞게 운영하기 때문으로 생각된다.

인턴 과정 수료 후 수료자들에게 제공하는 혜택을 보면 재활병원과 준종합병원은 모든 기관에서 수료자들을 정직원으로 전환한다고 한 반면 대학병원에서는 정직원으로 전환한다는 기관은 한곳도 없었으며 실제로 정직원으로 전환한 비율이 재활병원과 준종합병원은 모든 기관에서 인턴수료자들을 정직원으로 채용하는 것으로 나타났으나 대학병원은 33%, 종합병원은 66.7%에서만 정직원으로 채용한 것으로 나타났다. 또한 인턴과정을 수료한 수료자들이 타 기관으로의 입사 정도를 보면 대학병원에서 인턴과정을 수료한 자들은 타 기관으로 입사한 비율이 높게 나왔다.

교육내용과 수료 후 입사기관 등을 종합해 보면 재활병원과 준종합병원의 인턴물리치료사 과정은 실습을 강조하고 교육장소가 주로 성인 운동치료실에서 이루어지며 인턴과정 수료 후 정직으로 발령을 낸다는 특징이 있다. 대학병원과 종합병원에서는 상대적으로 다양한 분야의 교육을 받을 수 있고 인턴과정 수료 후 다양한 기관으로 입사를 한다는 특징이 있다. 따라서 재활병원과 준종합병원에서는 인턴물리치료사 과정을 신입사원에게 정식 발령을 내기 전 신입직원 교육의 일환으로 인턴물리치료사제도를 이용하고 있으며 대학병원의 인턴물리치료사 과정은 다양한 물리치료 교육에 중점을 둔다고 할 수 있다.

인턴대상자들의 잠재능력 발휘에 영향을 미치는 요인을 조사한 연구에서 인턴대상자들이 직원처럼 대우를 받을 때 더 능력을 잘 발휘하는 것으로 나타났으며<sup>13</sup> 정직원의 직무만족도가 높은 것으로 나타났다.<sup>14,15</sup> 그러므로 신입직원 교육의 일환으로 인턴물리치료사 과정을 운영하고 있는 재활병원은 인턴제도를 사용하기 보다는 '시용제도'를 이용하는 것이 더 바

람직하다고 판단된다.

시용이란 본채용 이전에 업무 적격성을 판단하기 위해 일정기간 시험적으로 고용하는 것을 말하며<sup>16,17</sup> 확정적인 근로계약을 체결하기 전에 2~3개월(또는 6개월 이내)간 근로자로 본채용을 하지 아니한 채 실제 현장에 근무하게 하면서 근무상황 등을 고려하여 근로자의 직무적성과 업무능력을 판단하고자 하는 시용기간을 둘 수 있다. 이러한 시용기간은 근로자를 고용하는 사측에서는 근로자가 앞으로 맡을 업무를 잘 수행할 수 있을지를 판단하는 기간이 되고 근로자의 입장에서는 앞으로 본인이 근무할 직장이 자신의 적성에 맞는 근무지인지를 본 채용 전에 판단하는 기간이 될 수 있다.<sup>16</sup> 준종합병원과 재활병원의 경우 현재 실행하고 있는 인턴제도의 기간이 준종합병원은 모두 3~6개월, 재활병원은 4곳(66.7%)에서 6개월로 조사되어 현재 적용할 수 있는 시용제도와 기간 또한 일치한다.

본 연구의 제한점으로는 연구 대상기관이 수도권에 한정되었고 조사대상기관의 수가 적었다는 점이다. 따라서 본 연구의 결과를 일반화해서 해석하기에는 무리가 따를 수 있다. 향후 연구에서는 본 연구의 제한점을 보완하고 인턴물리치료사 과정을 수료한 자들을 상대로 인턴물리치료사과정의 개선점과 만족도를 연구한다면 보다 나은 인턴물리치료사과정을 만드는 데 좋은 기초자료가 될 것이라 생각한다.

본 연구를 통해 인턴물리치료사 과정을 운영하는 기관에 따라 인턴물리치료사의 교육과 수료 후 입사에 있어서 차이점이 있음을 알게 되었다. 이러한 결과는 앞으로 인턴물리치료사제도를 개선하는 데 기초자료로 사용될 수 있을 것이다.

## 참고문헌

1. Kim KW, Ghang BJ, Lee WY. A study of the state and improvement of the company oriented education for the countermeasure of youth unemployment. Korean Institute Prac Eng Educ. 2012;4(1):93-8.
2. Kim KM. Internship as a socialization process of university students in South Korea. Hanyang University Dissertation of Master's Degree. 2011.
3. Jung KH. The 'crisis of labor' and the labor policy under the obama administration in the U.S. Democr Soc Policy Stud. 2012;21:83-116.
4. Hwang K, Kim S. Intern's Self evaluation of clinical skills using integrative course. Korean J Med Educ. 2003;15(1):19-25.
5. Wang KC. Reformation of post-graduate medical education system in Korea. J Korean Med Assoc. 2011;54(4):352-4.
6. Kim S, Hwang K, Kang MH et al. Experience of administration of integrative course for internship. Korean J Med Educ. 2003;15(1):45-9.

7. Lee JG, Kim PK. An exploratory study on the intern employee system of Korean firms: based on the comparative analysis of the historical development process and different time features. *Rev Bus Hist.* 2008;23(3):261-98.
8. Park JW, Park YK, Kim HS. A survey study of physical therapy professors and clinical lecturers on clinical practice of physical therapy students in Korea. *J Korean Soc Phys Ther.* 1997;9(1):81-7.
9. Yun MH, Kim JW, Kim HH et al. Evaluation of industry-university cooperation internship programs. *J Vocat Educ Res.* 2006;25(3):183-206.
10. Yu YM. A basic study on the architectural planning of geriatric hospitals. *Healthc Archit.* 2000;6(11):79-86.
11. Do SR. Medical utilizations of the aged: issues and policy tasks. *Health Welf Policy Forum.* 2009;157:66-79.
12. Nam MH, Kang SH. The cognition level on the patient safety and safe nursing activities among hospital nurses in Busan. *Health Soc Sci.* 2010;28:197-221.
13. Lee KM, Hong AJ. Undergraduate students' career exploration experience from internship participation. *J Vocat Educ Res.* 2011;30(3):241-66.
14. Shim JH, Yoon TH. Analysis of factors that influence the job satisfaction of physical therapists. *J Korean Soc Phys Ther.* 2011;23(1):67-75.
15. Moon JK, Song BK, Hwang BY. A study on job satisfaction among physical therapists in the public health centers of the seoul metropolitan area. *J Korean Soc Phys Ther.* 2010;22(2):61-8.
16. Choi YJ. The study of a legal relation during the trial employment. *J Law.* 2011;19(3):195-221.
17. Yoon KH. Principles of labor law on the probational periods. *J Labour Law.* 2003;(16):135-58.