

기능인력 평가 및 관리

1. 사업 추진배경 및 목적

한전의 배전기능 인력관리 업무를 위탁받아 업무의 효율성과 투명성을 제고하고, 배전공사를 시행하는 기능 인력의 자격을 평가하여 배전공사의 시공품질 향상과 작업 중 안전을 확보하는데 그 목적이 있다.

2. 사업 현황

가. 평가업무 최초 시행 : 2006년 4월 20일

나. 자격평가 분야

- 가공배전전공 교육
- 무정전전공 교육
- 지중배전전공 교육
- 배전활선전공 교육
- 무정전전공 기능향상 교육
- 지중배전전공 기능향상 교육

다. 평가 지정기관 현황

지정기관명	평가 종류						위 치
	가공 배전	배전 활선	무정전	무정전 기능향상	지중 배전	지중배전 기능향상	
경기 전기 기술 학원	-	-	-	-	◎	◎	경기
대원 전기 교육원	◎	◎	◎	◎	◎	◎	충북
대한전기협회 부설 전력 교육원	◎	◎	◎	◎	◎	◎	서울
성광 직업 전문 학교	◎	◎	◎	◎	◎	◎	경북
영남전기기술교육원	◎	◎	◎	◎	◎	◎	경남
영진 전기 기술 학원	◎	◎	◎	◎	◎	◎	경남
한국 전기 공사 협회 인력 개발원	◎	-	-	-	-	-	서울
한국전기직업전문학교	◎	◎	◎	◎	◎	◎	경기
한일 전기 기술 학원	◎	◎	◎	◎	◎	◎	전남
현대 전기 기술 학원	◎	◎	◎	◎	◎	◎	울산
호남전기기술교육원	◎	◎	◎	◎	◎	◎	전북



라. 배전기능 평가위원 보유 현황

평가 종류	가공배전	배전활선	무정전 (기능향상)	지중배전 (기능향상)	계
평가위원 수	9명	16명	49명	13명	87명

마. 연도별 평가실적

구 분	평가 종류						계
	가공배전	배전활선	무정전	무정전 기능향상	지중배전	지중배전 기능향상	
2006	1,524	956	1,325	-	326	391	4,522
2007	2,371	1,828	2,802	1,269	565	215	9,050
2008	1,588	1,196	1,418	1,460	462	234	6,358
2009	1,770	1,162	1,336	1,226	430	282	6,206
2010	1,647	924	1,139	3,134	410	146	7,400
2011. 4	603	339	658	2,696	234	212	4,742
계	9,503	6,405	8,678	9,785	2,427	1,480	38,278

3. 기대효과 및 전망

가. 기대 효과

- 배전공사 시공능력 증진으로 공사품질 향상
- 안전사고 예방으로 인적·물적 손실 방지
- 공정성과 객관성이 담보된 평가업무의 투명성 제고
- 우수한 기능인력 배양으로 전력사업에 기여



나. 향후 전망

전기공사 기능 인력인 배전전공에 대한 국민들의 인식이 3D업종의 하나로 인식되어 점차 신규 인력 양성이 줄어들고 있는 실정이며, 현재 보유하고 있는 기능 인력도 노령화되어 기능인력 배양에 대한 별도의 대책수립이 시급한 실정이다.

전기협회에서는 신기술·신공법에 대한 교육을 한층 강화하고 기능 인력을 고급화하여 국민으로부터 신뢰받고 기능 인력이 우대받는 사회가 되도록 최선의 노력을 경주해 나갈 방침이다. KEA