

세계 일등을 꿈꾸며 안전보건에 올인

한국몰렉스

취재 · 사진 | 최중덕 기자(safeeng@safety.or.kr)



이재훈 대표이사

우리 회사의 경영 방침은 “고객을 하늘처럼”, “품질을 생명처럼”입니다. 그러나 궁극적인 목적은 직원과 가족의 행복입니다. 여기에 가장 우선순위를 두고 있는 사항이 바로 안전입니다. 직원이 다치고 건강을 해치면서까지 일을 한다면 절대 행복해 질 수 없는 이유인 것입니다. 또한 우리 회사가 추구하는 “고객을 하늘처럼”과 “품질을 생명처럼”을 실천할 수 없기 때문인 것입니다.

한편으로 한국몰렉스의 안전은 기업이 존립하기 위한 기반이라고 생각합니다. 위험하고 안전하지 않은 기업에는 절대 직원들이 일을 하지 않을뿐더러 이러한 기업은 곧 사라지기 마련이기 때문입니다. 따라서 우리 한국몰렉스는 앞으로도 직원의 안전을 위해 지속적인 투자와 관심으로 보다 안전한 한국몰렉스를 추구해 나갈 것입니다. 현재 길 건너편에 새로운 공장을 건설하고 있는 것도 안전시스템이 완벽한 공장과 쾌적하고 즐거운 직장을 만들어주기 위함입니다. 이러한 노력은 앞으로도 계속될 것이고 이러한 기반 위에서 직원들도 자기 자신의 안전을 위해 기준을 준수하는 생활을 해줄 것으로 믿습니다.

70년 전통의 전기 공학, 전기 및 광섬유 상호 연결 시스템의 국제적 기업인 몰렉스(Molex). 한국에는 한국몰렉스 법인이 있다. 한국몰렉스는 1977년 설립, 전자 산업 분야에 필요한 커넥터를 설계, 생산, 공급하고 있다. 설립당시 고객 중심 경영과 투명 경영을 원칙으로 세계 점유율 10에서 현재 2위 자리로 성장시켰다. 그 뒤에는 외부로의 고객중심과 내부로의 직원의 안전경영이 있다.

이러한 한국몰렉스는 지난해 일하기 좋은 기업 “대상”을 수상하는가 하면 업계 최초로 OHSAS 18001을 인증 받기도 했다. 직원의 복지와 안전을 최우선 가치로 업그레이드된 고객 서비스를 제공하고 있는 한국몰렉스의 안전의지에 대해 들어봤다.

위험성평가를 바탕으로 한 안전

전자부품인 컨넥터를 생산하기 위해서는 도금, 금형기술, 사출공정 등이 필요하다. 즉 이들 공정이 있다는 것은 산업재해의 주범인 위험기계기구가 있다는 말이다.

역시 다량의 프레스가 있는 스탬핑 공정을 비롯해 원심기, 크레인, 지게차 등이 있고 관련 사고 위험이 항상 내재되어 있다.

그러나 작은 사고 없이 사고 이력이 깨끗하다. 세계적인 기업 답게 안전에 있어서 기본사항임을 보여주고 있는 것이다. 그 대표적인 항목이 위험성평가다.

한국몰렉스의 위험성평가는 단순하게 위험을 찾아 개선하고 안전성을 확보하는 것 뿐만 아니라 200여명의 전 직원이 함께 하는 공공의 안전인 것이다. 즉, 한국몰렉스의 안전의식이 형성되었던 첫 단추인 셈이다.

한국몰렉스의 위험성평가는 산재를 관리와 연계한 자율안전도 뿌리내리고 있다. 각 라인별 산재를 경쟁을 통해 실적이 우수한 라인에 인센티브를 부여함으로써 모든 직원들이 자발적으로 안전에 참여하도록 하는 제도다. 이러한 선의 경쟁이 오늘날 안전하고 일하기 좋은 기업, 한국몰렉스를 만들고 있는 것이다.

안전 한국몰렉스의 도약

“환경, 안전, 건강에 대한 규정을 준수하고 안전하고 건강한 작업환경이 유지되도록 노력한다.”는 한국몰렉스가 정한 기업 윤리규율 중 하나다. 다시 말해 한국몰렉스는 안전을 국내 설립 이후 한국몰렉스가 지켜야할 사항, 유지하여야 할 사항으로 꼽고 있다는 말이다. 이것이 안전을 중시여기는 한국몰렉스가 업계 최초로 지난해 OHSAS 18001로 꽃을 피운 배경이다. 한국몰렉스만의 위험성평가관리, 산재율관리 등이 OHSAS 18001을 쉽게 할 수 있게하여 안전보건 전반을 시스템화로 만들었다.



그러나 OHSAS 18001은 인증을 받는 것보다 이를 유지하는 것이 어렵다. 인증 받을 때 반짝하는 관심만으로는 절대 거대 OHSAS 18001이 뿌리내리지 못한다. 이러한 사항은 한국몰렉스가 모를리 없다. 전남 관리하고 감사하는 부서가 별도로 200여명의 전 직원들이 본 시스템 개선에 함께 나섬으로써 서서히 정착되고 있다. 이에 대해 HR & GA 류규선 팀장은 "OHSAS 18001을 인증 받고 유지하면서 직원 모두의 안전의식은 많이 향상되었다."라고 말한다. "앞으로 OHSAS 18001은 정착되어지고 활성화될 수 있도록 지속적인 관심과 노력이 필요하다."는 말로 앞으로의 OHSAS 18001의 전망을 기대케 한다.

세계 1위 기업의 탄생

최근 기업경영의 트렌드는 복지다. 안전도 복지를 통해 자율안전을 유도하면서 안전한 일터 조성에 기여하고 있다. 한국몰렉스에서도 이러한 현상을 볼 수 있다. 직원의 마음에 동기를 불어넣어 직원의 건강, 긍정적인 마인드, 밝은 직장, 안전한 직장까지 만들어가는 이들 모습이 아름답게까지 한다.

그 대표적인 것이 건강관리다. 이 곳의 건강관리는 직원들 뿐만 아니라 직원 가족들까지 관리되고 있어 건강가족만들기로 호평을 받고 있는 것이 특징이다. 이 제도는 근속년수 5년이 되는 직원과 그 가족모두에게 회사에서 제공하는 건강검진프로그램에 참여하도록 하는 것이다.

이 밖에도 동회활동을 지원함으로써 신명나는 직장 분위기를 조성하고, 사회봉사활동을 장려함으로써 기업이미지 상승과 사내 긍정적인 에너지를 불어 넣으며 현재 세계 2위 글로벌기업에서 세계 1위 글로벌기업으로의 탄생을 꿈꾸고 있다.

