



KFCF 일반

■ '2011년도 정기 회원총회 및 강연회' 개최

'공정하고 자유로운 경쟁문화의 확산과 창달'이라는 연합회 본연의 역할에 충실 다짐
공정위 경쟁정책국장을 초청해 '올해 공정위 업무 추진계획'도 살펴



'2011년도 정기회원총회'가 2월 25일 오후 3시, 공정 경쟁연합회 FC홀에서 개최됐습니다.

회원사 및 관계자 등 80여명이 참석한 가운데 시작된 이날 총회에서 김종선 회장은 인사말을 통해 "연합회가 전문교육기관으로 가기 위해 오랜 숙원사업인 상설교육장인 FC홀을 확보함으로써 지난 총회에서 밝혔던 약속을 이행하게 된 것을 무엇보다 기쁘게 생각한다"고 말하고 "FC홀 마련을 계기로 올해 교육청 및 노동부의

교육훈련기관으로 지정 받아 국내 유일무이의 공정거래 교육기관으로 위상을 확립하게 될 것"이라고 강조했습니다.

김 회장은 또한 "공정하고 자유로운 경쟁문화의 확산과 창달이라는 연합회 본연의 역할에 더욱 충실하겠다"면서 신규 교육과정 운영 및 교육·연수 활성화를 위한 시스템 운영 개선과 경쟁당국과 업계간 의사소통과 올바른 정책 수립을 마련하기 위해 설치한 '경쟁정책협의회'의 활성화, 그리고 지속적인 CP 도입 및 운영 지원 강화를 비롯해 대기업과 중소기업의 상생협력을 도모하고 공정거래 자율준수 확대를 위해 업종 및 특성을 반영한 맞춤형 매뉴얼을 제작해 보급하겠다고 밝혔습니다.

본 회의에서는 이번 총회의 심의안건으로 지난해 사업실적 및 결산(안)과 올해 사업계획 및 예산(안), 임원 변경(안)이 상정되어 모두 원안대로 가결되었습니다.

그리고 보고사항으로 회원 규정 개정 결과와 회비 변동 및 회비 납부현황, 전용교육장 마련을 위한 후원모금액 내역을 설명하였습니다.

총회에 앞서 실시된 초청강연의 강사로 초빙된 공정거래위원회 지철호 경쟁정책국장은 올해 공정위 업무 추진 방향에 대해 설명했습니다.

지 국장은 "공정위는 올해도 동반성장협약과 모범거래기준 보급 등을 통한 동반성장문화 확산과 CP, CCMS, 법 위반 예방교육 지원 등을 통한 자율적인 법 준수문화 정착을 통하여 자율적인 공정경쟁문화 확산에 매진하겠다"고 밝혔습니다.

연합회 소식



이를 위해 “공정위는 대·중소기업 동반성장 대책의 실질적인 성과 유도와 근본적인 인식 전환을 통한 동반성장문화 확산을 통해 동반성장을 위한 거래질서를 개선하겠다”고 소개하고 “국민생활과 밀접한 분야의 경쟁제한적 행태에 대한 선제적 시정과 유통구조 및 진입규제 개선을 통한 경쟁촉진효과의 가시화에 주력할 것”이라고 밝혔습니다.

그는 또한 “새로운 유형의 소비자 문제에 능동적으로 대응하고 취약분야의 소비자 피해를 예방함으로써 소비자를 위한 공정한 거래환경을 조성하는데에도 노력하겠다”고 설명했습니다.

이번 정기회원총회는 본 연합회가 국내 유일의 공정거래 전문교육기관으로서 회원 여러분에게 보다 다양하고 심도 있는 서비스를 제공하고, 공정거래문화의 확산에 기여하기 위해 올해 예정된 사업을 차질 없이 추진하여 한 단계 도약하는 모습을 보여드릴 것을 다짐하는 자리가 되기도 했습니다.



한편, 정기총회에 앞서 ‘2011년도 정기이사회’가 2월 10일 오전 팔레스호텔에서 개최됐습니다.

이날 이사회에서는 심의안건으로 2010년도 사업실적 및 결산, 2011년도 사업계획 및 예산안, 임원 개임(변경)안, 제 규정 중 개정안과 보고사항으로 회원 및 회비 현황, 전용교육장 마련을 위한 후원모금액 등에 대한 안건을 심의, 의결했습니다.



공정거래 자율준수 프로그램(CP)

■ CP 도입

- CEO 의지 천명, 자율준수관리자 임명, CP편람(업무 매뉴얼), 교육체계, 감독체계, 제재시스템, 문서 관리, 7대 CP 요소 도입

완료	진행	상담 및 도입 예정
<ul style="list-style-type: none"> • 두산인프라코어 1차 협력업체 16개사 (경영사, 다보정밀, 동서콘트롤, 동양휠타산업, 삼익테크, 성우기전, 성주엠·아이, 에스틸, 원진엠앤티, 우일정밀공업, 창영산업, 태원인더스트리, 태화정공, 파카코리아, 프리엘스, 한성기어) 	<ul style="list-style-type: none"> • 정·식품 (베지밀) • 원앤원 (원할머니보쌈) 	<ul style="list-style-type: none"> • 농협중앙회 • 한국철도공사 • 한국전력공사 • 성진지오텍(포스코패밀리) • 두산건설 1차 협력업체 13개사 • 포스코 1차 협력업체

■ CP 리모델링

- 공정거래 관련 법령의 개정 내용 및 경쟁당국의 정책 등을 반영하여 CP편람 업데이트

진행	상담	실시 예정
<ul style="list-style-type: none"> • 두산인프라코어 • 현대·기아차 • 한국암웨이 	<ul style="list-style-type: none"> • 두산중공업 • 에스케이네트웍스 	<ul style="list-style-type: none"> • 두산엔진

■ CP 운용 점검

- CP도입 기업에 대하여 CP 운용현황을 평가하여 Best Practice와 Action Plan 제안
- 에스케이네트웍스 상담 진행

■ 법준수 모니터링

- 공동행위, 불공정거래행위, 내부거래, 가맹사업거래 및 하도급 분야에 대하여 법위반행위를 사전에 발견하고 자진시정하기 위한 사내 모니터링

진행	상담	실시 예정
<ul style="list-style-type: none"> • 유한킴벌리 	<ul style="list-style-type: none"> • 농협 목우촌 	<ul style="list-style-type: none"> • 두산인프라코어 • 두산인프라코어 1차 협력업체 10개사 • 두산

연합회 소식



■ CP 설명회 · 포럼 · 세미나 등

- CP 도입 및 운용 현황과 모범사례 제공, CP 관련 정보 공유

원료	진행	실시 예정
<ul style="list-style-type: none"> • CP 등급평가 우수기업 벤치마킹 과정 	<ul style="list-style-type: none"> • 2011년도 CP 무료 설명회 	<ul style="list-style-type: none"> • CP 관리자 과정 (5월) • CP 포럼 (5월)

■ 적극적인 CP 등급평가 대응을 위한 'CP 세미나' 개최

집단토론 형식을 통한 CP 등급평가 준비 노하우 공유

공정경쟁연합회는 지난 3월 9일 FC Hall에서 신규 CP 교육 프로그램의 일환으로 CP 등급평가 관련 세미나를 개최했습니다.

이번 CP 세미나는 CP 운용기업들이 등급평가를 준비하면서 보다 적극적이고 능동적으로 대응할 수 있는 전략적인 접근방법과 노하우에 대하여 공유하기 위한 자리로 마련되었습니다.

지난해 실시된 CP 등급평가에서 범위반 차원을 제외한 13개 차원에서 높은 점수를 획득한 CP 운용기업의 자율준수 담당자들과 집단토론 형식으로 진행된 이번 세미나에서는, 패널과 수강자들 간에 격의 없는 질문과 응답을 통해 CP 관련 업무 추진에 있어서의 고민과 해결방법을 비롯하여, CP 등급평가에서의 우수등급 획득을 위한 다양한 노하우들을 공유할 수 있었습니다.

지난 CP 등급평가에서 'BBB' 이하의 등급을 받은 기업 담당자들에게 실질적인 도움이 될 수 있도록 기획된 이번 세미나에서는 총 45개 업체 57명이 참석하면서 높은 관심을 나타냈습니다.

공정경쟁연합회는 첫 번째로 개최된 CP 세미나에 대한 다각적인 평가를 바탕으로, 향후에는 CP 운용기업의 규모 및 업종별 분류를 통하여 소그룹간 원활한 정보교환 채널로 자리매김할 수 있도록 프로그램 구성을 더욱 가다듬을 계획입니다.



■ 두산건설·두산인프라코어, 협력업체의 CP 도입 지원 통해 동반성장 실천

두산건설, 4월에 '협력사 CP 도입 선포 및 공정거래 협약식' 개최

두산인프라코어, 26개 협력사 CP 도입 지원·올해도 지원사업 지속

한편, 두산건설은 오는 4월 6일, '협력사 CP 도입 선포 및 공정거래 협약식' 을 개최할 예정입니다. 두산건설은 올해 초부터 841개 협력사를 대상으로 CP 도입 여부와 협약 체결 여부에 대한 충분한 수요조사를 통하여 협력사와의 접촉빈도를 높여나가면서, 두산건설이 협력사와의 동반성장에 지대한 관심을 갖고 적극적으로 지원할 의사가 있음을 분명하게 전달하고 있습니다.

두산건설은 이를 보다 뚜렷하게 표출하기 위하여 지난 1월 27일, 협력사 100여개 협력업체 대표 이사 및 공정거래 담당자를 초청해 CP 설명회를 개최했던 것입니다.

협력업체들은 CP 설명회 개최 이후, CP 도입에 대한 의지를 피력한 협력사를 대상으로 4월 협약식을 계기로 CP 도입을 순차적으로 진행할 예정이며, 두산건설도 이를 적극 지원한다는 계획입니다.

지난 2009년부터 1차 협력업체에게 CP를 적극 전파하고 있는 두산인프라코어도 동반성장 부문에서 언제나 앞장서고 있습니다.

지속적으로 협력업체 대상 공정거래교육을 통해 범위반 사전예방을 적극 지원해오던 두산인프라코어는, 이를 보다 확장하고 동반성장 역량을 강화하고자 CP를 협력업체에 적극 추천하고 지원해 나가고 있습니다.

두산인프라코어는 지난 2009년 10개 협력업체를 시작으로, 지난해 16개 협력업체가 CP 도입을 지원하는 등 해마다 협력업체를 대상으로 CP 보급 확대에 앞장서고 있으며, 그 추진성과는 올해도 계속될 예정입니다.

동반성장에 있어서 선순환고리를 만들고자 CP 보급 확산을 추진하고 있는 두산그룹은, 각 계열사들이 개별적으로 진행하고 있는 동반성장 지원사업과 관련, 향후에는 그룹 차원으로 체계적으로 보완·정리하여 조직적으로 관리해나간다는 방침입니다.

중소기업에 CP가 보급되면 건강한 기업경영의 틀을 견고하게 만들어낼 수 있습니다. 즉, 범위반의 사전예방을 위한 내부 채널이 구축되고 업무 프로세스가 내부 준법시스템을 통하여 자율적으로 점검될 수 있는 경영시스템을 갖추게 됩니다. 이를 통하여 중소기업 역시 법준수 마인드를 바탕으로 하는 단단한 경쟁력을 갖추므로써 대기업과의 동반성장을 함께하는 비즈니스 파트너가 될 수 있습니다.



하도급 분쟁조정

■ 하도급분쟁조정협의회 제71차 조정회의 개최

총 51건의 상정 안건 심의, 가결

조정금액 1,778,304천원 · 조정신청금액 대비 조정금액 비율 5% 상승

원사업자와 수급사업자간의 건설·제조·용역 등 하도급거래에 대한 분쟁을 조정하기 위하여 본 연합회 내에 설치된 하도급분쟁조정협의회에서는 2월 17일 '제71차 하도급분쟁조정회의'를 개최 하였습니다.

이번 조정회의에서는 △ 피신고인의 시공능력 및 매출액이 하도급거래 공정화에 관한법률상 원사업자의 기준에 미달하여 조사를 개시하고 않고 사건을 반려한 조정불개시 9건 △ 조사불응 등의 이유로 조정이 성립되지 않아 공정거래위원회에 사건을 이첩한 조정불성립 13건 △ 하도급분쟁조정협의회회의의 중재로 양 당사자간 합의 및 조정위원들의 의결로 조정절차가 종료된 조정성립 25건 △ 신고 후 양당사자 간의 합의로 신고를 철회한 신고취하 4건 등 총 51건의 상정 안건을 심의, 가결하였습니다.

조정성립된 25건의 조정신청금액은 2,241,795천원이었으며, 조정성립을 통하여 조정된 금액은 1,778,304천원으로, 조정신청금액 대비 조정금액의 비율은 2010년 평균 조정금액율에 비하여 5%가 상승한 79.3%를 기록하였습니다.

조정회의에서 보고·의결된 사항 중에서는 하도급대금의 미지급으로 분쟁이 발생한 건이 가장 큰 비중을 차지하였으며, 지연이자나 어음할인료의 미지급으로 인한 분쟁조정 신청 건도 많았던 것으로 나타났습니다.

그리고 조정회의의 절차에 있어서 실효성과 공정성을 증진시키기 위한 방안들에 대하여 논의하기도 하였습니다.

조정회의의 논의내용과 관련하여 하도급분쟁조정협의회의 통계에 따르면 2009년과 2010년 사이에 가장 주목할 만한 부분은 용역하도급 사건 수의 증가입니다.

용역하도급의 경우는 2006년 4건을 시작으로 그 건수가 해마다 증가하기 시작하였습니다.

매년 평균 약 61%의 증가세를 보이는 가운데, 2010년은 전체 접수사건 중 23%에 이르고 있습니다.

2007년 방송프로그램 제작·광고 등의 용역업에 대해서도 하도급법을 적용 확대하는 것으로 하도급법이 개정된 이후, 용역하도급 분쟁조정에 대한 저변의 인식이 확산되어 그 사건 수가 증가한 것으로 보입니다.

이와 관련하여 2010년에는 전년에 비하여 당사자가 직접 신고한 사건이 25% 증가한 점도 하도급 분쟁조정에 대한 기업들의 인식이 적극적으로 전환되고 있다는 것을 보여주고 있습니다.



교육 · 연수

■ 2011년 1/4분기 실시교육

분류	교육명	실시일자	강사	참석자
공시	상호출자 제한 기업집단 공시제도	2. 10.	공정위 박소영 사무관 공정위 황효성 사무관	56개사 80명
전문 연수	공동행위 예방교육	2. 11.	공정위 송상민 과장 법무법인 광장 김성만 변호사	20개사 53명
공시	(추가 개설) 상호출자제한 기업집단 공시제도	2. 16.	공정위 박소영 사무관 공정위 황효성 사무관	72개사 89명
공시	대규모 내부거래 이사회 의결 및 공시제 도의 이해	2. 17.	공정위 이상협 조사관	64개사 76명
특별	1/4분기 하도급 특별교육	2. 22.	공정위 오명석 사무관	58개사 87명
공시	(추가 개설) 대규모 내부거래 이사회 의결 및 공시제도의 이해	2. 23.	공정위 장정희 사무관	68개사 81명
위탁	롯데그룹 동반성장 아카데미 위탁교육	11.2.22~23	가톨릭대 김기찬 교수 공정위 김종완 사무관 연합회 홍미경 국장 중소기업연구원 김익성 박사 공정위 이승규 서기관 생산성본부 심형택 박사 공정위 손계준 사무관	롯데 협력업체 임직원 35명
		<ul style="list-style-type: none"> • 동반성장 추진계획 및 정책방향 • 공정거래법의 이해 • 하도급법에 대한 이해 I · II • 공정거래 자율준수 프로그램의 이해 • 중소기업의 역할 및 자세(기업가 정신과 자기혁신) • 공정거래법의 이해 • 성과공유제 및 우수사례 발표 		
업종	유통분야 불공정거래행위와 전자상거래 공정거래교육	3. 3.	공정위 박정서 사무관 공정위 김홍근 사무관	26개사 64명
위탁	하나은행 위탁교육	3. 7.	공정위 손주익 사무관	하나은행 준법감시업무 임직원 50명 내외

연합회 소식



■ 그림으로 보는 2011년 1/4분기 실시교육



상호출자 제한 기업집단 공시제도 ①



상호출자 제한 기업집단 공시제도 ②



유통분야 불공정거래행위와 전자상거래 공정거래교육



1/4분기 하도급 특별교육



대규모 내부거래 이사회 의결 및 공시제도의 이해 교육



공동행위 예방교육

연합회 소식



■ 3~4월 실시 및 예정교육

분류	교육명	실시일자	강사	참석자
위탁	철강협회 위탁교육	3. 15. 3. 29.	연합회 홍미경 국장	철강협회 직원, 협력업체 임직원
특화	불공정거래행위 공정거래교육	3. 18.	공정위 권철현 과장	공정거래 관련 업무자 90명 내외
위탁	AK PLAZA 위탁교육	3. 21. ~ 22.	법무법인 태평양 윤성운 변호사 공정위 기업결합과 이동원 과장	AK PLAZA 임직원 100명 내외
위탁	롯데 동반성장 아카데미 (단과과정)	3. 25.	중소기업연구원 김익성 박사	롯데 임직원 30명 내외
특별	1/4분기 하도급 특별교육 (경남지역)	3. 25.	공정위 부산사무소 조규찬 소장	부산·경남지역 하도급 업무 관련 담당자 50여명 내외
전문 연수	종합연수 I 제9기 공정거래 심결사례 분석과정	3. 24. ~ 25.	공 정 거 래 위 원 회 카르텔총괄과장 제조업감시과장 시장감시총괄과장 심판총괄담당관 하도급개선과장 약관심사과장 소비자안전정보 과장	공정거래 관련 업무자 90명 내외
		- 불공정거래행위 심결 사례 - 하도급 공정화에 관한 법률 심결 사례 - 부당한 공동행위 심결 사례 - 기업결합 제도(M&A) 심결 사례 - 표시·광고 공정화에 관한 법률 심결 사례 - 시장지배적 사업자 지위 남용행위 심결 사례		
인정	변호사연수 (공정거래실무 I)	3. 28.	법무법인 율촌 강수진 변호사 이석연 전 법제처장 법무법인 광장 김성만 변호사 법무법인 태평양 신상훈 변호사	변호사 60명 내외
		- 과징금 부과 심·판결 사례분석 - 법조인의 윤리 - 최근 공정거래 심·판결 사례분석 - 기업결합(M&A) 심·판결 사례분석		
특화	동반성장 및 공정거래협약 실무자 과정	4. 20.	공정위 서남교 서기관	공정거래 관련 업무자 90명 내외
업종	가맹업종 및 가맹업 관련 약관 공정거래 교육	4. 26.	공정위 가맹유통과 공정위 약관심사과	가맹업종 공정거래 담당자 90명 내외
지정	상승 범위반업체 교육	4. 28.	공정거래위원회 담당자	범위반업체 임직원
위탁	롯데 동반성장 아카데미 위탁교육	4월 중	가톨릭대 김기찬 교수 공정위 김종완 사무관 연합회 홍미경 국장 중소기업연구원 김익성 박사 공정위 이승규 서기관 생산성본부 심형택 박사 공정위 손계준 사무관	롯데 협력사 직원 50명 내외

신규 회원 가입

회원 가입을 진심으로 축하합니다!

기업의 공정거래역량 강화를 위해 본 연합회에 새롭게 회원으로 가입하신 기업 회원 여러분을 진심으로 환영합니다!

2011년 1월과 2월 중 신규 가입한 회원은 다음과 같습니다.



(주)오투기

- 대표 : 이강훈
- 업 종 : 제조 / 식품
- 주 소 : 경기도 안양시 동안구 평촌동 160번지

"맛있는 생활, 365일 웃음 가득, 행복 가득" 언제나 고객과 함께 합니다.

오투기 전 임직원들은 '보다 좋은 품질, 보다 높은 영양, 보다 앞선 식품'으로 국민 식생활 향상에 이바지하기 위해 맡은 바 업무에 최선을 다하고 있습니다. 이러한 오투기 사람들의 노력들이 바로 최고 품질, 최고의 맛으로 승화되는 것입니다. 오투기는 카레, 스프, 케첩, 마요네즈 등 1등 제품이 많습니다. 이처럼 많은 제품들이 오랫동안 정상을 지켜온 비결은 고객들의 욕구를 충실히 반영한 좋은 품질의 제품을 공급해왔기 때문입니다. 오투기 모든 생산라인은 자동화된 첨단설비, 위생적인 환경을 구축하고 있습니다. 이것이 바로 오투기의 저력이고 1등 제품의 힘입니다. 그리고 발전하는 21세기 오투기의 비전입니다. 이런 오투기 사람들의 노력이 최고 품질, 최고의 맛으로 승화되는 것입니다.



풀무원건강생활(주)

- 대표 : 유창하
- 업 종 : 유통 / 건강보조식품
- 주 소 : 서울시 강남구 수서동 로즈데일빌딩 2층

다양한 건강 서비스를 제공하는 'Total Healthcare Food & Service Partner'

건강과 질병의 어느 편에 가까우지는 삶의 질까지 좌우합니다. 해결방법은 먹는 것부터 운동, 수면 등 나의 모든 생활에 올바른 변화를 주어 균형을 찾아가는 것입니다. 바로 이를 위해 풀무원건강생활이 존재하는 것입니다. 개인의 몸 상태를 점검하여 불편함을 개선해주는 제품을 정성을 다해 만들고, '균형을 위한 올바른 변화'를 꼼꼼하게 안내하는 것, 그리고 이 모든 것들을 인공이 아닌 '자연'을 기원으로 제공하는 것이 풀무원건강생활의 역할이자 의무입니다. 풀무원건강생활은 지난 20여 년 간 생로병사에 영향을 주는 경제적 성장, 식생활, 여가 패턴, 그리고 자연환경의 변화를 직접 부딪히면서 끊임없이 도전과 변화를 거듭해 왔습니다. 풀무원건강생활은 바른 식생활을 통한 몸의 균형을 찾아드리는 것과 함께 더 나아가 다양한 건강 서비스를 제공하는 'Total Healthcare Food & Service Partner'가 되고자 합니다.

(주)신화에스디지

- 대표 : 양승열, 정봉호
- 업 종 : 건설 / 구조설계
- 주 소 : 서울 동작구 상도동 486-9 강현빌딩 3층

본 연합회는 다양하고 유익한 공정거래 관련 정보는 물론, 기업의 공정거래역량 강화를 위하여 실무에 필요한 많은 도움을 제공함으로써 회원 여러분의 든든한 파트너로서 함께 하겠습니다.