

일부 치과위생사의 대학졸업연한 차이에 따른 희망진로와 현 근무처와의 일치도 및 직업 만족도 조사

최용금 · 김경미 · 김선일 · 신보미¹ · 류다영² · 정세환 · 이민선

강릉원주대학교 치과대학 예방치학교실 및 구강과학연구소 · ¹질병관리본부 · ²혜전대학 치위생과

Job consistency and occupational satisfaction of dental hygienists by educational period of college

Yong-Keum, Choi · Kyeong-Mi Kim · Sun-Il Kim · Bo-Mi Shin¹ ·

Da-Young Ryu² · Se-Hwan Jung · Min-Sun Lee

Dept. of Preventive and Public Health Dentistry, College of Dentistry,

Gangneung-Wonju National University & Research Institute of Oral Science

¹*Korea centers for disease control and prevention*

²*Dept. of Dental Hygiene, Hyejeon College*

ABSTRACT

Objectives : Five years have passed since the departments of dental hygiene with four-year term released their graduates. It is necessary to investigate concordance between desired career and current job and job satisfaction in dental hygienists according to graduation term. Accordingly, a survey on concordance between desired career and current job and job satisfaction in dental hygienists according to graduation term was conducted to obtain a basis necessary for providing right job consciousness to students of departments of dental hygiene.

Methods : Of departments of dental hygiene nationwide, a total of four departments consisting of two departments with 3-year term and two departments with 4-year term were randomly selected. Of 683 graduates for 2006-10 of the selected departments, 163 graduates who agreed to participate in this study through telephone and e-mail were chosen as subjects. The data of 159 graduates were analyzed except for 4 graduates who did not respond to job satisfaction. The questionnaire consisted of a total of 17 questions: 5 general questions such as graduation term, and current job and salary, 2 questions for desired career at the time of entrance and graduation, and 10 questions for the satisfaction of current job and working environments. Concordance between the desired career at the time of entrance and graduation and current job was calculated using Kappa-value. A cross analysis was conducted to investigate job satisfaction according to general features and graduation term. A statistical significance was examined using X²-test (p<0.05).

Results : The Kappa-value for concordance between the desired career at the time of graduation and the current job was 0.288, showing slightly low concordance. In particular, the Kappa-value was 0.089 in the graduates of

departments of dental hygiene with 3-year term, which showed significantly low concordance. The job satisfaction of the graduates was 49.1%, which was higher in the graduates with 4-year term than in the graduates with 3-year term, but was statistically insignificant ($p>0.05$). The detailed job satisfaction was all higher in the graduates with 4-year term than in the graduates with 3-year term except for distance to a working place, but a statistical significance was only found in working place recognition and regional status ($p<0.05$).

Conclusions : This study showed differences in concordance between desired career and current job and job satisfaction between the graduates of departments of dental hygiene with 3-year term and the graduates of departments of dental hygiene with 4-year term. Therefore, the curriculum of department of dental hygiene is required to be more specifically applied in accordance with graduation term. In addition, a further study is required to develop specialized curriculums in accordance with graduation term. (J Korean Soc Dent Hygiene 2011;11(5):685-693)

Key words : department of dental hygiene, hoped occupation, satisfaction, educational period

색인 : 대학연한, 만족도, 치위생(학)과, 희망진로

1. 서론

치과위생사는 국민의 구강건강을 효과적으로 증진시키고 양질의 구강보건진료를 제공하고자 예방진료 및 구강보건교육 분야의 전문인력 개발 요구에 의해 양성되었다^{1,2)}. 오늘날 치과위생사는 임상현장 뿐만 아니라 보건소, 보건지소, 학교, 유치원 등 지역사회 기관들에 근무하며 구강건강 증진 및 관리의 역할까지 담당하게 됨으로써, 구강보건인력 구조 상 매우 중요한 부분을 차지하게 되었다³⁾. 또한 현대 치의학은 과거 치료 위주의 학문에서 치과질환의 예방과 조기 발견에 중점을 두는 방향으로 발전하고 있어, 전문인으로서 치과위생사는 그 활동 영역이 점차 넓어지고 있고, 더욱 큰 역할을 요구받고 있다⁴⁾. 이러한 요구를 바탕으로 치과위생사를 양성하는 대학의 최소 교육연한이 점차 증가하는 경향을 보였는데, 2002년에 최초의 4년제 과정이 신설되는 데에까지 이르렀다. 2010년에 3년제 57개교와 4년제 21개교가 운영되고 있다⁵⁾.

현재의 치과위생사 양성 교육과정에서는 학생들의 임상적 판단과 의사결정능력을 배양함으로써 전문적 보건 의료인으로서의 자질을 함양하는 데에 주력하고 있다⁶⁾. 특히 4년제 치위생학과에서 이러한 방향의 교육이 강조되고 있는데, 현재의 치과의료 체계에서 치과위생사가 담당하는 역할과는 다소간의 괴리가 있다고 알려진다. 따라서 4년제 치위생학과와 비중이 점차 증대함에 따라, 치위생(학)과의 학제 변화가 치과위생사의 역할 변화에 미친 영향에 대한 관심이 높아지고 있다⁷⁾.

직업 만족도란 주어진 직업이 얼마만큼 개인의 자아를 충족시켜 주는가의 척도로⁸⁾, 방과 이⁹⁾는 직업만족도가 성, 학력, 연령계층에 따라 불평등하게 분포하며, 방과 조¹⁰⁾는 직업만족도가 직무성과에 영향을 미칠 수 있기 때문에 중요한 의미를 갖는다고 하였다. 특히 홍 등¹¹⁾은 양질의 의료서비스 제공의 측면에서 의료종사자의 직무만족을 향상시켜 의료서비스 전체의 효율성을 증대시킬 수 있도록 이들의 직무만족도를 조사하는 것은 의미있다고 주장하였다. 따라서 구강보건인력인 치과위생사가 자신의 직업에 만족할 수 있도록 하는 것은 매우 중요하며¹²⁾, 이에 다양한 각도에서 치과위생사의 직업만족도에 관한 연구가 수반될 필요성이 있다.

치과위생사를 대상으로 한 직업 만족도에 대한 다양한 연구들 중에서, 정¹³⁾과 권¹⁴⁾의 연구에서는 치과위생사의 직업 만족도와 임금, 승진, 휴가, 근무시간 등의 근무환경과의 연관성을 보고 하였다. 전공교육 만족도 및 직업관에 대한 기존 연구는 대부분이 2년제 및 3년제 재학생들을 대상으로 하였고^{15~17)}, 연구 내용의 대부분이 치위생(학)과 교육과정과 만족도^{3,18~20)}에 국한되어 있어, 4년제 치위생학과와 신설과 학제 변화로 나타날 수 있는 졸업연한 차이에 따른 희망진로의 차이 및 직업만족도를 비교한 연구는 부족한 실정이다. 따라서 최초의 4년제 치위생학과 졸업생이 배출된 지 5년이 지난 시점에서 학제가 다른 치과위생사들이 졸업연한에 따라 희망진로와 현재 직업과 만족도에 어떤 차이가 있는지 확인해 볼 필요가 있다고 판단된다.

이에, 저자들은 교육수요자인 치위생(학)과 학생들에

게 올바른 직업의식을 고취시키는데 필요한 기초자료를 확보할 목적으로, 일부 치과위생사의 대학졸업연한 차이에 따른 희망진로와 현 근무처와의 일치도 및 직업 만족도를 조사하고, 그 결과를 보고하고자 한다.

2. 연구대상 및 방법

2.1. 연구대상

본 연구는 전국 치위생(학)과 중 3년제와 4년제가 인근 지역에 위치한 각각 2개 대학(교)씩 총 4개 대학(교)을 임의로 선정하였다. 3, 4년제의 졸업생 배출년도를 동일하게 적용하기 위하여 2006-10년도 졸업생을 배출한 3, 4년제 각1개 대학(교)과 2007-10년도 졸업생을

표 1. 대상자의 일반적 특성*

단위 : N(%)

특성구분	전체	3년제	4년제
전체	159(100.0)	98(100.0)	61(100.0)
성별			
남	6(3.8)	0(0.0)	6(9.8)
여	153(96.2)	98(100.0)	55(90.2)
연령계층			
20~24세	105(66.0)	74(75.5)	31(50.8)
25세 이상	54(34.0)	24(24.5)	30(49.2)
현 근무지			
치과의원(단독)	66(41.5)	53(54.1)	13(21.3)
치과의원(네트워크)	39(24.5)	28(28.6)	11(18.0)
치과병원(수련미지정)	21(13.2)	14(14.3)	7(11.5)
치과병원(수련지정)	15(9.4)	1(1.0)	14(23.0)
보건소	2(1.3)	1(1.0)	1(1.6)
대학원	9(5.7)	0(0.0)	9(14.8)
기타	7(4.4)	1(1.0)	6(9.8)
현 연봉			
1,900만원 미만	63(40.1)	36(36.7)	27(45.8)
1,900~2,300만원 미만	61(38.9)	40(40.8)	21(35.6)
2,300만원 이상	33(21.0)	22(22.4)	11(18.6)
입학당시 희망진로			
치과병의원	112(70.9)	82(83.7)	30(50.0)
보건소	17(10.8)	12(12.2)	5(8.3)
대학원	26(16.5)	3(3.1)	23(38.3)
기타	3(1.9)	1(1.0)	2(3.3)
졸업당시 희망진로			
개인단독형	25(15.7)	22(22.4)	3(4.9)
네트워크	21(13.2)	16(16.3)	5(8.2)
중소형	27(17.0)	21(21.4)	6(9.8)
대형치과병원	53(33.3)	25(25.5)	28(45.9)
보건소	13(8.2)	12(12.2)	1(1.6)
학업	16(10.1)	2(2.0)	14(23.0)
기타	4(2.5)	0(0.0)	4(6.6)

* 4년제 졸업생의 현 연봉과 입학당시 희망진로의 경우, 각각 1명과 2명의 무응답자를 제외하고 분석한 결과임.

배출한 3, 4년제 각 1개 대학(교)의 해당 학과로부터 연락처를 제공받을 수 있었던 682명을 접촉하였고, 이중 전화 및 전자메일을 통해 연구에 동의한 163명(23.9%)을 대상으로 조사하였으며, 직업만족도에 대한 응답을 하지 않았던 4명을 제외한 159명의 자료를 분석하였다.

2.2. 연구방법

선행연구에서 사용되었던 관련 설문문항을 고찰하여 설문지를 만들었고, 치위생(학)과 졸업생 20명을 대상으로 예비조사를 시행하여 설문지를 수정·보완한 연후에 본 조사를 실시하였다. 설문문항은 졸업 연한, 현 근무처 및 연봉 등 일반정보에 관한 5문항, 입학 및 졸업당시 희망진로 2문항, 현 직업 및 근로상황 만족도 10문항 등 총 17문항으로 구성하였다. 직업만족도는 현재 취업한 진로에 대한 만족여부와 현재의 직장 내에서 창의력, 독창력 등 능력 발휘 기회제공, 보수, 근무시간, 복지조건(교육제공, 휴가 등), 출퇴근 거리, 직장 분위기(직장 내 대인관계 등), 원장님의 진로 및 환자응대 능력, 직장(병원) 인지도, 지역적 조건(서울, 강남 위치 등)의 근로상황에 대한 만족여부에 대하여 매우 불만족, 불만족, 보통, 만족, 매우 만족으로 구분하여 조사하였고, 만족 및 매우 만족

으로 응답하였을 때 ‘만족’으로 구분하였다.

2.3. 통계분석

PASW 18.0 for windows program(copyright(c) SPSS Inc., USA)을 이용하여 통계분석을 실시하였다. 입학 및 졸업당시 희망진로와 현 근무처 일치도는 Kappa 값으로 산출하였고, 교차분석을 실시하여 일반 특성에 따른 직업만족도, 대학졸업연한에 따른 직업만족도를 확인하였다. 교차분석 결과 p값이 0.05미만인 경우에 통계적으로 유의한 것으로 판단하였다.

3. 연구성적

3.1. 대상자의 일반적 특성

연구대상자는 3년제 졸업생 98명과 4년제 졸업생 61명 등 총 159명으로, 일반적 특성은 <표 1> 과 같다.

3.2. 대학졸업연한 차이에 따른 입학당시 희망진로와 졸업당시 희망진로의 일치도

대상자의 입학당시 희망진로와 졸업당시 희망진로 간

표 2. 대학졸업연한 차이에 따른 입학당시 희망진로와 졸업당시 희망진로의 일치도

단위 : N(%)

조사대상자 구분	입학당시 희망진로	계	졸업당시 희망진로		기타	Kappa값
			치과병의원	대학원		
전체	계	158(100.0)	126(79.7)	16(10.1)	16(10.1)	0.313***
	치과병의원	112(100.0)	97(86.6)	7(6.3)	8(7.1)	
	대학원	26(100.0)	17(65.4)	9(34.6)	0(0.0)	
	기타	20(100.0)	12(60.0)	0(0.0)	8(40.0)	
3년제	계	98(100.0)	84(85.7)	2(2.0)	12(12.2)	0.386***
	치과병의원	82(100.0)	75(91.5)	1(1.2)	6(7.6)	
	대학원	3(100.0)	2(66.7)	1(33.3)	0(0.0)	
	기타	13(100.0)	7(53.8)	0(0.0)	6(46.2)	
4년제	계	60(100.0)	42(70.0)	14(23.3)	4(6.7)	0.156 ^{NS}
	치과병의원	30(100.0)	22(73.3)	6(20.0)	2(6.7)	
	대학원	23(100.0)	15(65.2)	8(34.8)	0(0.0)	
	기타	7(100.0)	5(71.4)	0(0.0)	2(28.6)	

^{NS}p>0.05, ***p<0.001

표 3. 대학졸업연한 차이에 따른 졸업당시 희망진로와 현 근무처와의 일치도

단위 : N(%)

조사대상자 구분	졸업당시 희망진로	계	현 근무처		기타	Kappa값
			치과의원	치과병원		
전체	계	159(100.0)	105(66.0)	36(22.6)	18(11.3)	.0288***
	치과의원	46(100.0)	40(87.0)	4(8.7)	2(4.3)	
	치과병원	80(100.0)	47(58.8)	30(37.5)	3(3.8)	
	기타	33(100.0)	18(54.5)	2(6.1)	13(39.4)	
3년제	계	98(100.0)	81(82.7)	15(15.3)	2(2.0)	0.089 ^{NS}
	치과의원	38(100.0)	33(86.8)	4(10.5)	1(2.6)	
	치과병원	46(100.0)	36(78.3)	10(21.7)	0(0.0)	
	기타	14(100.0)	12(85.7)	1(7.1)	1(7.1)	
4년제	계	61(100.0)	24(39.3)	21(34.4)	16(26.2)	0.466***
	치과의원	8(100.0)	7(87.5)	0(0.0)	1(12.5)	
	치과병원	34(100.0)	11(32.4)	20(58.8)	3(8.8)	
	기타	19(100.0)	6(31.6)	1(5.3)	12(63.2)	

^{NS}p>0.05, ***p<0.001

표 4. 조사대상자의 일반특성별 대학졸업연한 차이에 따른 직업만족도*

단위 : N(%)

특성구분	전체		3년제		4년제		
	표본수	N(%)	표본수	N(%)	표본수	N(%)	
전체	159	78(49.1)	98	45(45.9)	61	33(54.1)	
성별	남	6	4(66.7)	0	-	6	4(66.7)
	여	153	74(48.4)	98	45(45.9)	55	29(52.7)
연령계층	20~24세	105	56(53.3)	74	37(50.0)	31	19(61.3)
	25세 이상	54	22(40.7)	24	8(33.3)	30	14(46.7)
현 근무지**	치과의원(단독)	66	29(43.9)	53	24(45.3)	13	5(38.5)
	치과의원(네트워크)	39	21(53.8)	28	15(53.6)	11	6(54.5)
	치과병원(수련미지정)	21	6(28.6)	14	2(28.6)	7	2(28.6)
	치과병원(수련지정)	15	5(33.3)	1	1(100.0)	14	4(22.2)
	보건소	2	2(100.0)	1	1(100.0)	1	1(100.0)
	대학원	9	9(100.0)	-	-	9	9(100.0)
	기타	7	6(85.7)	1	0(0.0)	6	6(100.0)
현 연봉 †	1,900만원 미만	53	23(43.4)	35	19(54.3)	18	4(22.2)
	1,900~2,300만원 미만	57	31(54.4)	40	20(50.0)	17	17(64.7)
	2,300만원 이상	32	9(28.1)	22	6(27.3)	10	3(30.0)

* 특성별 빈도분석 실시한 결과임.

** 치과의원(단독, 네트워크), 치과병원(수련지정, 미지정), 기타(보건소, 대학원, 기타)로 재조정하여 분석한 결과임.

† 연봉 미응답자 2명과 대학원 및 기타업에 근무하는 16명을 제외한 142명을 분석한 결과임.

표 5. 대학졸업연한 차이에 따른 세부분야별 직업만족도 차이

단위 : N(%)

특성구분	전체	3년제	4년제	*p-value
직업만족도	78(49.1)	45(45.9)	33(54.1)	0.316
근로상황만족도				
능력발휘 기회제공	65(41.4)	37(38.1)	28(46.7)	0.292
보수	45(28.8)	23(23.5)	22(37.9)	0.054
근무시간	51(32.3)	27(27.6)	24(40.0)	0.104
복지조건	56(35.7)	29(29.9)	27(45.0)	0.055
출퇴근거리	90(57.3)	57(58.8)	33(55.0)	0.643
직장분위기	95(60.5)	58(59.2)	37(62.7)	0.661
진료진의 진료 및 환자응대 능력	87(60.0)	54(55.7)	33(68.8)	0.130
직장 인지도	92(59.7)	51(53.1)	41(70.7)	0.031
지역 조건	74(47.7)	34(35.1)	40(69.0)	<0.001

* 카이제곱 검정(Chi-square test)결과임.

의 Kappa 값이 0.313으로 나타나서, 다소 낮은 일치도를 보였으며, 특히 4년제 치위생학과 졸업생에서의 일치도가 더욱 낮았다. 입학당시 대학원 진학 및 기타 보건소 등의 진로를 희망한 경우, 졸업당시에 이르러 대거 치과병의원으로 희망진로를 변경하였는데, 주로 4년제 치위생학과 졸업생에서 특징적으로 나타났다(표 2).

3.3. 대학졸업연한 차이에 따른 졸업당시 희망진로와 현 근무처와의 일치도

대상자의 졸업당시 희망진로와 현 근무처 간의 Kappa 값이 0.288로 나타나서, 다소 낮은 일치도를 보였으며, 특히 3년제 치위생과 졸업생에서의 일치도가 더욱 낮았다. 치과의원의 일치도는 3년제와 4년제 졸업생 모두에서 상당히 높았으나, 치과병원 및 기타 진로의 경우 4년제 졸업생에 비해 3년제 졸업생에서의 일치도가 크게 낮았다(표 3).

3.4. 조사대상자의 일반특성별 대학졸업연한 차이에 따른 직업만족도

대상자의 직업 만족률은 49.1%였고, 4년제 졸업생에서 3년제 졸업생에 비해 보다 높은 만족률을 보였고, 20-24세 연령대에서 25세 이상 연령대에 비해 보다 높은 만족률을 보였다. 치과병원 종사자에서의 만족률이

타 근무지 종사자에 비해 높았으며, 연봉 증가에 따른 만족도 증가양상은 뚜렷이 확인되지 않았다(표 4).

3.5. 대학졸업연한 차이에 따른 세부분야별 직업만족도 차이

대학졸업연한 차이에 따른 세부분야별 직업만족도는 출퇴근거리를 제외한 모든 항목에서 4년제 졸업생의 만족수준이 높게 나타났으나, 직장의 인지도 및 서울, 강남 등 수도권 및 도심 위치에 대한 지역 조건 분야에서만 통계적 유의성이 확인되었다($p < 0.05$)(표 5).

4. 총괄 및 고안

치과위생사는 활동영역의 확대를 통해 임상 현장 뿐 아니라 지역사회 기관들을 통해 구강보건 증진 및 관리로 그 역할이 확장되었다. 이러한 요구에 따라 임상적 판단과 의사결정능력을 갖춘 전문적 보건의료인으로서 전문지식과 기술을 모두 겸비한 치과위생사의 양성을 위해 학부과정의 치위생학과의 신설·배출되고 있다.

따라서 본 연구는 일부 치과위생사의 대학졸업연한 차이에 따른 희망진로와 현 근무처와의 일치도 및 직업 만족도를 조사해보고자 하였다.

대학졸업연한 차이에 따른 입학당시 희망진로는 3년제에서 치과병의원이가 가장 높는데 반해 4년제에서는 치과병의원과 대학원이 높은 비율을 차지하고 있으며, 졸업당시 희망진로 또한 3년제는 개인단독형 치과와 대형 치과병원 순으로 나타났으나, 4년제 졸업생의 희망진로는 대형치과병원, 학업 순으로 나타났다. 이는 입학 당시보다는 비율이 줄어들었지만 여전히 3년제는 임상, 4년제는 임상과 학업을 희망하는 것을 확인할 수 있었다. 정과 최²¹⁾가 3년제 치위생과 학생들을 대상으로 졸업 후 희망하는 취업기관을 조사하였을 때 56%가 치과병원 및 종합병원을 희망한 것으로 나타났고, 김 등¹⁷⁾의 연구에서 3년제 대학의 3학년 학생들을 대상으로 희망진로를 조사하였을 때 본 연구와 유사하게 종합병원(28.8%), 개인치과(28.3%)가 가장 높은 비율을 차지하고 있었으나, 최 등⁶⁾이 학사과정 치위생학과 졸업예정자를 대상으로 한 연구에서는 치과병의원(79.3%) 뿐만 아니라 대학원진학(12.2%)에 대한 계획도 갖고 있어, 학제간의 희망진로에는 다소 차이가 있음을 확인할 수 있었다.

3년제와 4년제를 졸업한 치과위생사의 졸업당시 희망진로와 현 근무처와의 일치도를 비교해 보았을 때 3년제를 졸업한 치과위생사에서 일치도가 매우 낮은 것으로 나타났으나 4년제를 졸업한 치과위생사의 일치도는 비교적 높은 것으로 나타났는데, 3년제에서 치과의원 일치도는 비교적 높았으나 치과병원과 보건소 등의 기타 근무처에 대한 일치도가 극히 낮은 반면에 4년제의 경우에는 치과병의원 뿐만 아니라 기타에서도 일치도가 높기 때문에 전체적으로 3년제에 비해 일치도가 높게 나타난 것으로 생각된다.

대상자의 일반적 특성에 따른 직업만족도에서 49.1%가 만족한다고 응답하였고 특히 치과병원에 근무하는 치과위생사의 만족도는 상대적으로 낮았다. 본 연구결과로는 제시하지 않았으나 연구의 대상자 중 치과병원 근무자의 경우 비정규직으로 나타났는데, 이러한 특성은 비정규직 직무만족에 대한 김의 연구²²⁾에서 고용안정성과 근로조건 수준이 양호할수록 만족도에 긍정적인 영향을 미친다는 결과와 비교해 볼 때 병원급의 치과위생사 채용에 있어 인턴 및 계약직 등 비정규직 채용이 증가에 따른 영향으로 사료된다. 또한 본 연구에서 연봉 증가에 따

른 만족도 증가 양상에는 뚜렷한 차이가 없는 것으로 나타났으나, 연봉이 가장 높은 대상자의 만족도가 낮게 나타났다. 노²³⁾의 간호사 직무만족도 연구에 따르면 100~150 만원 군이 2.97로 가장 만족도가 높았고 151~200 만원이 2.86, 201~250 만원이 2.81, 251~300 만원이 2.75, 301만원 이상이 2.55로 급여가 많을수록 직무만족도가 낮게 평가된 것으로 나타났다. 이러한 차이는 연령 및 직위에 대비하여 만족스럽지 못한 직위나 보수에 대한 심리적인 만족감 부족일 것으로 사료된다.

대학졸업연한 차이에 따른 직업만족도는 유의한 상관성이 없는 것으로 나타났고 근로상황만족도에서는 지역 조건과 직장 인지도에 있어서 3년제에 비해 4년제 졸업생에서 통계적으로 유의하게 높게 나타났다. 주와 이²⁴⁾의 연구에서 학생이 선호하는 지역은 서울이 41.1%로 가장 높고, 경기도가 33.1%로 주로 수도권을 희망하고 있는 것으로 나타났다. 선호 지역의 선택 이유는 보수가 37.5%로 가장 높게 나타났다. 임²⁵⁾의 연구에서도 취업을 희망하는 지역 70.6%가 대도시로 가장 높게 나타났고 선택 이유는 역시 보수가 높을 것 같아서가 30.6%로 가장 높았으며, 그 다음으로 지역의 발전 가능성이 크기 때문으로 나타났다. 이러한 선행연구를 토대로 학생들의 진로 선택 시 보수와 인지도가 높은 치과병원을 가장 중요하게 생각한다는 것을 알 수 있었다. 보건 인력이 수도권에 집중되는 현상을 해결하기 위해서는 지역 간에 보수의 편차를 줄일 수 있는 방안을 모색하는 것이 필요하다고 생각된다.

본 연구는 일부 전문대학 및 대학교의 치위생(학)과를 임의로 선정하여 연구한 자료로 전체를 일반화하는 데 한계가 있다. 따라서 향후 전국의 치위생(학)과의 졸업생을 대표하는 표본을 통하여 희망진로와 현 근무처와의 일치도 및 직업 만족도의 심층분석이 필요할 것으로 생각된다. 이러한 제한점에도 불구하고 본 연구는 치위생(학)과 학생들의 입학 당시와 졸업 당시의 진로일치 및 직업만족도의 상관성에 관한 연구가 부족한 상황에서 3년제와 4년제 치위생(학)과 졸업생 간에 희망진로와 현 근무처 및 직업만족도의 차이를 확인할 수 있었기에, 이를 근거로 하여 치위생(학)과의 교육과정이 학제에 따라 보다 특성화되어 적용될 필요성이 있는 것으로 검토되었다. 또한 추후 치위생 교육 개선과 관련된 후속 연

구를 통해 학제에 따른 특성화된 교육과정의 개발이 필요하다고 사료된다.

5. 결론

저자들은 전국 치위생과(학)과 중 4곳을 선정하여 졸업생 159명을 대상으로 입학당시와 졸업당시 희망진로와 현재 근무처 및 직업 만족도에 관한 설문 조사를 실시하고, 대학졸업연한 차이에 따른 희망진로와 현 근무처와의 일치도 및 직업 만족도를 분석하여 다음과 같은 결과를 확인하였다.

1. 대상자의 입학당시 희망진로와 졸업당시 희망진로 간의 Kappa 값이 0.313으로 다소 낮은 일치도를 보였고, 특히 4년제 치위생학과 졸업생에서의 Kappa 값이 0.156으로 더욱 낮은 일치도를 보였다.
2. 대상자의 졸업당시 희망진로와 현 근무처 간의 Kappa 값이 0.288로 다소 낮은 일치도를 보였고, 특히 3년제 치위생과 졸업생에서의 Kappa 값이 0.089로 매우 낮은 일치도를 보였다.
3. 대상자의 직업 만족률은 49.1%였고, 4년제 졸업생에서 3년제 졸업생에 비해 보다 높은 만족률을 보였으나 통계적으로 유의한 차이는 없었으며 ($p>0.05$), 세부분야의 직업만족도는 출퇴근거리를 제외한 모든 항목에서 4년제 졸업생의 만족수준이 높게 나타났으나, 직장 인지도 및 지역 조건 분야에서만 통계적 유의성이 확인되었다($p<0.05$).

이상의 결과를 종합해보면, 3년제와 4년제 치위생(학)과 졸업생 간에 희망진로와 현 근무처 및 직업만족도의 차이를 확인할 수 있었기에, 치위생(학)과의 교육과정이 학제에 따라 보다 특성화되어 적용될 필요성이 있다고 검토되었고, 후속 연구를 통해 학제에 따른 특성화된 교육과정이 개발될 필요성이 확인되었다.

참고문헌

1. 안용순, 신선정, 정세환, 이영수, 임도선. 치과의원에서 근무하는 치과위생사와 간호조무사의 업무 및 이직현황 비교분석. 대한구강보건학회지 2006; 30(3):303-315.
2. 장현숙. 치과의사 등 구강보건인력 수급 및 관리체계 개발. 서울:한국보건산업진흥원;2003:67-90.
3. 황미영. 치과위생사 통합교육과정 모형개발을 위한 탐색 [박사학위논문]. 서울:성신여자대학교 대학원;1999.
4. 이해경. 치위생과 학생들의 전공 만족도에 대한 상관관계 연구. 치과연구 2007;62(6):141-149.
5. 대한치과위생사협회. 대학 및 대학원 소개. [online] <http://www.kdha.or.kr/about/about10.asp>. 검색일자 2011.8.11.
6. 최하나, 이수영, 조영식. 학사과정 치위생학과 졸업예정자의 진로계획과 직업관. 치위생과학회지 2011;11(1):7-14.
7. 건치신문. 치위생학과, 졸업생, 치과위생사 진로. [online] <http://www.gunchinews.com/news/articleView.html?idxno=20261>. 검색일자 2011.8.11.
8. 고려대학교 교육문제연구소. 알기쉬운 교육학 용어사전. 서울:고려대학교 교육문제연구소;2007: 115-202.
9. 방하남, 이상호. 좋은 일자리(Good job)의 개념구성 및 결정요인의 분석. 한국사회학회 2006;40(1): 93-126.
10. 박지혜, 조미숙. 일부 지역 치과위생사들의 삶의 질과 직업만족도. 한국보건정보통계학회지 2009; 34(1):63-71.
11. 홍숙선, 정성화, 김혜영, 최연희, 송근배. 대구광역시 소재 치과병의원에 근무하는 치과위생사와 간호조무사의 직무만족도 비교. 대한구강보건학회지 2005;29(5):172-183.
12. 대한치위생과교수협의회. 치과위생사의 근무환경에 관한 조사 연구. 서울:대한치위생과교수협의

- 회;2006:1-5.
13. 정재연. 치과위생사의 이직 및 직무활동에 관한 조사연구. 월간치과연구 1988;43(2):49-50.
 14. 권순복. 치과위생사의 근무지별 직무만족도에 관한 조사연구[석사학위논문]. 서울:단국대학교 행정대학원;1995.
 15. 정재연, 최정이. 치위생과 학생들의 전공교육 및 직업관에 대한 의식 조사 연구. 한국학교보건학회지 2000;13(1):131-145.
 16. 임근옥. 일부 치위생과 학생들의 학과 선택 만족도 및 진로방향에 대한 연구[석사학위논문]. 전북:원광대학교 보건환경대학원;2004.
 17. 김화주, 임근옥, 김운정. 치위생과 학생들의 입학 전 학과 인지도와 만족도 및 취업의식에 관한 조사. 치위생교육학회지 2006;6(2):115-127.
 18. 최규일, 최병옥, 최호성. 전문대학 치위생과 교육과정 편제의 변화 추이에 관한 연구. 한국직업교육학회 2010;29(3):85-106.
 19. 원복연, 황미영, 천석연. 한국과 미국의 치위생학과 교육과정 운영실태. 치위생과학회지 2010;10(6):1061-1071.
 20. 박일순. 학제별 치위생(학)과 만족도 비교 연구. 치위생과학회지 2011;11(2):85-90.
 21. 정재연, 최정이. 치위생과 학생들의 전공교육 및 직업관에 대한 의식 조사 연구. 대한학교보건학회지 2000;13(1):131-145.
 22. 김용호. 비정규직의 직무만족과 조직몰입에 관한 연구[석사학위논문]. 부산:부산대학교 경영대학원;2006.
 23. 노영화. 대학부속병원 간호사의 직무만족도에 대한 실증적 연구[석사학위논문]. 경기:단국대학교 행정법무대학원;2001.
 24. 주온주, 이현옥. W대학 치위생과 학생들의 진로 의식에 관한 연구. 치위생과학회지 2006;6(2):119-125.
 25. 임근옥. 일부 치위생과 학생들의 학과 선택 만족도 및 진로방향에 대한 연구[석사학위논문]. 전북:원광대학교 보건환경대학원;2004.