

이 오 형
수의병리학 박사
한국양돈수의사회장
(주)엘비씨 대표
lee5h@unitel.co.kr



한국의 양돈 산업과 양돈수의사의 역할

한국의 양돈 산업은 최근 20년 동안 많은 발전과 성장을 하였다. 그러나 양적인 성장을 하면서 많은 문제점도 같이 부각되었다. 이와 같은 문제점이 무엇이고 한국 양돈 수의사의 역할이 무엇인지에 대해서 알아보려고 한다.

한국양돈의 현황

1. 양돈적인 성장과 질적인 하락

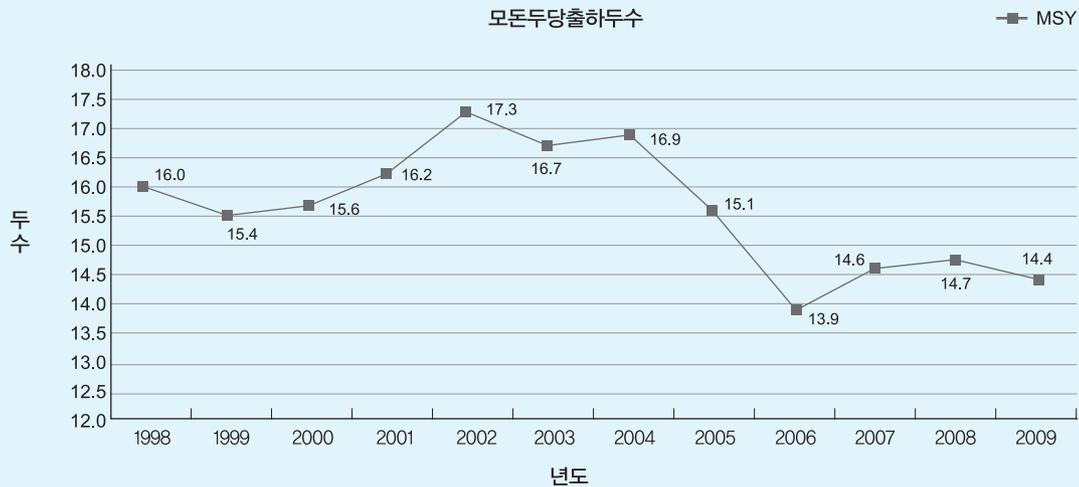


표1. 한국의 모든 두당 연간 출하 두수

한국의 양돈업의 생산성적은 표 1에서와 같이 2002년을 정점으로 해서 계속하여 하향 곡선을 보이고 있다. 이것은 전 세계적으로 유행한 pcv2에 의한 자돈의 폐사가 가장 큰 원인이다. 현재 유럽의 선진국들은 모든 두당 연간 출하 두수가 25두 이상을 하고 있다.

이같이 생산성적이 매우 낮은 반면 돈가(돼지판매가격)은 높은 것이 유럽과 큰 차이점이다. 국내 양돈업의 규모가 전업화 되어 양적으로 성장을 하였다 2006년말 사육 농가 수는 11,300호에 농가당 830두를 사육하였으나 2009년 말에는 사육농가수는 8,000호로 약 3,300호가 줄어든 반면 농가당 사육두수는 2009년 말에는 1,204두를 사육하여 농가당 374두가 증가하였다.

2. 경영의 어려움

생산성 하락은 양돈 농장의 경영을 부실하게 하는 원인이 되었다.

일부 생산성이 좋은 농가를 제외하고는 많은 농장들이 경영에 어려움을 호소하고 있다.

경영에 어려움을 겪고 있는 농장을 살펴보면 다음과 같은 원인으로 생각 할 수 있다.

- 각종 질병으로 생산성 저하가 가장 큰 경영을 악화시켰다.
- 사육 규모는 점차 전업농으로 변화하나 농장주의 농장 경영능력은 부업농 수준으로 운영하였다.
- 농장을 운영하는데 생산 지표 즉 목표 설정이 없이 농장을 운영하였다.
- 매출면에서는 기업 수준이었으나 농장을 분석하고 대책을 수립 하는데 기본적으로 기록관리가 있어야 하는데 기록 없이 주먹구구식으로 농장을 운영하였다.
- 농장을 경영하는데 있어서 향후 장기적인 투자 계획과 예측관리가 미흡하게 운영을 하였다.

3. 인력관리 실패

양돈업에 종사하고 있는 사람을 3D 업종의 대표적인 업종으로 분류하고 있다. 그래서 사람을 구하기 어려움이 많다. 그러다보니 대부분 외국인 근로자들이 일을 하고 있다.

양돈은 사람이 관리를 해줘야 하는 부분이 많으므로 양돈장의 생산성을 높이기 위해서는 우수한 인력들이 양돈업에 종사를 해야 하는데 그러지 못한 것이 한국 양돈업의 생산성 저하의 원인이기도 하다. 또한 체계적으로 교육하는 기관이 없는 것이 현실이다.

체계적으로 교육과 훈련을 시켜서 양돈장에 근무 하도록 여건을 만들어 주는 정책이 있다면 양돈장에 인력난을 어느 정도 해결 할 것으로 생각한다.

4. 환경문제로 인한 양돈업 제한

양돈장을 경영하면서 발생하는 분뇨를 효과적으로 처리 할 수 있는 방법이 없는 것이 또한 한국의



실정이다. 지금까지는 해양투기와 지자체에서 어느 정도 분노를 처리하여 주고 있으나 해양 투기가 중단 될 경우 이 부분을 해결하지 않으면 양돈인은 많은 어려움을 겪을 것이다. 또한 양돈장에서 발생하는 냄새로 인한 민원이 발생하고 있어 지역 주민들과 마찰이 발생하는 농장들도 있다. 근본적인 해결방법이 없이 규제만으로는 해결 할 수 없을 것이다.

5. 양돈에 대한 체계적인 기술적용이 부족

양돈업이 기업형으로 성장하면서 생산성적으로 높이기 위해서는 올바른 이론을 바탕으로 양돈장으로 경영을 해야 하는데 올바른 이론 없이 주위의 소문에 의한 양돈업 실행 하는 경우가 많아 시행착오로 생산성적 떨어지는 경우가 많다.

이러한 시행착오를 없애기 위해서는 양돈업에 종사하기 전에 충분한 이론 교육을 받은 후 종사하는 제도적인 보완이 필요하다.

6. “네트 워킹(Net Working)” 구성 실패

요즘 정보의 전쟁이라는 말들이 유행하고 있다. 양돈업 역시 많은 우수한 정보들을 받아들여 농장에 적용 하는 것이 생산성을 높이는 하나의 방법이다. 그러나 개인 혼자서 양돈업을 운영하는 농가들이 있다.

이런 농장들은 경쟁에서 뒤질 수 밖에 없다, 그러므로 협업 체제가 잘 조화 되어야 한다. 그리하면 양돈업에 종사하는 사람들의 힘이 생겨 어려움을 극복 할 수 있는 방법들이 많아 질 것이다.

7. 생산성 저하 원인

국내 양돈장의 생산성이 저하된 원인을 요약 하면 아래 5가지로 요약 할 수 있다.

- 1) 다양한 질병의 복합적 발병
- 2) 면역성 저하 – 증체위주 개량
- 3) 전문가 부족(전문 양돈 수의사?)
- 4) 규모 증가에 따른 사양 기술 수준 저하
- 5) 농장주의 의식 결여

8. 국내 양돈 수의사의 현황

국내 양돈 수의사의 현황을 살펴보면

- 1) 대군 양돈장에 소속된 수의사로 근무
- 2) 제약회사의 마케팅 제품개발 및 영업
- 3) 사료공장 기술지원
- 4) 양돈 전문 병원과 약품 판매
- 5) Consultant로 활동 하고 있다.

9. 양돈 전문 수의사의 문제점

- 1) 현장 경험이 풍부한 수의사가 부족
- 2) 소모성 질병으로 인한 농장 피해 증가로 수의사에 대한 불신이 높음.
- 3) 수의학적인 접근으로 문제 해결 어려운 다양한 질병으로 종합적인 관리를 해야 문제점을 해결할 수 있다. 즉, 사양, 시설, 영양, 환경 등으로 종합적으로 점검을 해야 해결

10. 전문 수의사 해결책

- 1) 양돈업의 성장과 전업화로 전문 수의사 필요성 대두
- 2) 농장주와 수의사와 신뢰를 회복하기 위한 노력이 필요
- 3) 양돈 수의사의 자질 향상을 위한 체계적인 교육 필요

11. 양돈 전문 수의사가 할 일

- 1) 사육단계별 HACCP 지도로 안전한 축산물 생산하여 소비자의 신뢰를 확보하여 우수한 돈육을 소비자들에게 공급 하게하고 수입 축산물과의 경쟁력을 강화시켜 국내 양돈 농가를 보호
- 2) 한-EU FTA가 체결되었을 때 동물 복지문제로 인한 불이익을 받지 않도록 한국에 동물 복지를 적용하여야 한다.
- 3) 질병의 예찰 및 모니터링으로 양돈장의 질병을 차단하고 신속한 조치로 양돈 농가를 보호
- 3) 양돈장의 경영지도 업무
- 4) 농장 사양지도(생산계획 수립)



- 5) 시설, 환기 관리
- 6) 기록 전산관리(기술지도 자료)로 성적 분석 및 대책 수립
- 7) 영양관리
- 8) 방역관리

12. 기본 훈련 계획에서 다루어야 할 주제들

- 1) 양돈업에서 사용하는 기술용어와 그에 대한 이해
- 2) 양돈장에서의 안전사항.
- 3) 사양관리:
 - 수태지
 - 대기모돈
 - 분만사
 - 이유돈 생산
 - 양돈장의 사육자
 - 치료돈사
 - 번식에 관한 이해
 - 인공수정 기술
 - 임신진단
- 4) 기록하는 일과 기록의 이용
- 5) 폐사돈의 처리
- 6) 질병에 있어서 소독제의 역할
- 7) 양돈장에서의 약품관리
- 8) 양돈장에서의 투약
- 9) 영양 그리고 사료공급
- 10) 슬러리 처리
- 11) 수압청소기, 전기의 이용
- 12) 처녀돈 관리

- 13) 용접과 용접의 유지
- 14) 양돈업과 관련된 재정에 대한 기초적인 이해

13. 수의사의 정기적인 방문 절차

- 1) 방문전 준비
- 2) 이전에 권고한 사항에 대한 평가
- 3) 돈군에 대한 임상검사
- 4) 토론과 기록 검토
- 5) 교육
- 6) 일반적인 문제에 대한 검토
- 7) 농장에 필요한 조치
- 8) 다음 방문을 위한 준비
- 9) 보고서 작성

14. 돈군의 규모에 따른 농장 방문 횟수와 기간

모돈두수	방문간격(주)	년간 소요 시간
50-100	8-12	16
150-250	8-12	27
300-400	6-8	36
450-600	4-6	48
600+	4-6	90

15. 컨설턴트(수의사)가 갖추어야 할 사항

- 1) 영리를 목적으로 무엇을 판매하는 것보다 경영, 생산관리 기술 지도에 역점을 둔다.
- 2) 농장의 발전방향이 무엇인가를 제공해야 한다.
- 3) 좋은 선생님이 되어야 한다.
- 4) 과감한 판단력이 있어야 한다.
- 5) 차선책을 제시해 줄 수 있어야 한다. 