



성공적 사회진출의 Ground zero, 호서대학교 사회진출센터

한정희 | 호서대학교 취업지원팀

“꿈이 없는 자 오지 말라, 끝내 해 보겠다는 의욕 없는 자도 오지 말라. ‘할 수 있다, 하면 된다’를 믿는 자만 오라.” 학생창업보육센터 건물에 있는 이 슬로건은 벤처 1세대를 이끌고 대학교육 실용화, 벤처 2.0 시대의 지평을 넓혀가는 호서대학교의 힘찬 맥박을 대변한다.

호서대학교가 1979년 천원공업전문대학으로 시작, 지금의 벤처 명문으로 성장 발전한 동원은 무엇일까. ‘할 수 있다, 하면 된다.’의 교훈에서 해답을 찾을 수 있다. 하나님을 공경하고 진정 나를 사랑하며 이웃과 나라를 사랑하는 정신과 능력을 기르는 것이 교육이요, 선임을 인식하고 이 선을 풍성히 행하여 하나님께 영광을 돌리고자 한다는 실사구시(實事求是)의 설립이념은 “내게 능력 주시는 자 안에서 내가 모든 것을 할 수 있느니라”는 성경 말씀에 기초하고 있다. 이와 같은 호서의 정신은 30여년의 세월 동안 땀과 열정, 패기와 실천 의지의 씨앗이 되었고 이것이 자라 호서인만의 도전정

신(Can do)인 벤처정신(Venture spirit)으로 승화되었던 것이다.

그 결과 호서대학교는 2009년 4월 교육과학기술부에서 대학의 정량적인 지표를 근거로 포몰러 방식에 따라 지원하는 「교육역량강화사업」에 선정되었으며, 2009년 6월에는 교육과학기술부와 지식경제부에서 추진하는 「광역경제권 선도산업 인재양성사업」과 「2단계 산학협력중심대학육성사업」등 대형 국책사업에 동시 선정되는 쾌거를 이뤄냈다. 2개의 대형 국책사업에 동시 선정된 대학은 2개 대학뿐이며, 전국 사립대학 중에서는 호서대가 유일하다.

또한, 호서대학교는 2개의 대형국책사업을 동시 수주한 지 불과 3개월여 만에 노동부에서 주관하는 「중소기업직업훈련컨소시엄사업」(2009. 9월)에 선정되는 등 그 역량을 인정받고 있고, 빠르게 성장하고 있는 대학이다. 2009년 한 해 동안 호서대학이 정부로부터 수주



한 사업비가 무려 120여억 원에 달할 정도다. 최근 호서대학교는 이러한 호서대만의 경쟁력으로 “HOSEO VISION 2030” 발전계획을 통해 바이오분야를 특성화 추진 분야로 선정하고 약학대학 설립을 위해 적극적으로 움직이고 있다.

이와 같이 호서대학교의 '할 수 있다'는 실천 덕목은 어려운 취업환경, 특히 지역적 불리함에도 졸업생들이 높은 취업률을 달성하고 있는 원동력이다.

호서대학교 사회진출센터는 새내기로 출발하여 벤처 정신을 겸비한 실사구시형 고급 인력으로 국가와 지역 사회에 큰 역할을 수행하는 동량으로서 성장하는 4년여 동안 학생 개개인의 맞춤형 진로를 위해 함께 노력하고 있다. 학생들에게 자기만의 날개짓을 맘껏 펼칠 수 있도록 매일매일 고민하고 필요한 제반 서비스를 제공하여 성공적인 사회의 진출을 도와주고 있는 곳, 취업이 강한 대학으로 만드는 산실(産室), 사회진출센터를 통하여 호서대학교 취업지원 프로그램을 소개한다.

1. 사회진출의 ground zero

사회진출센터의 하루는 학생들을 위한 정보 공간인 잡 카페(Job Cafe)에서 시작한다. 우선 재학생들이 찾아오기 편리하도록 강의공간이 아닌 학생들의 생활공간인 편의공간 주위에 위치한다. 또한 다른 교육 공간의 시설과는 차별하여 학생들이 최대한 편안함을 느낄 수 있도록 부드럽고 우아하게 실내 공간을 디자인하였다. 최근 고용시장 침체에 따른 진로 및 취업의 어려움이 가중됨에 따라 사회진출센터를 찾는 학생들이 하루가 다르게 증가하고 있으며 이들을 위한 사회진출프로그램 역시 다양하게 창출되고 있다. 최근, 특히 청년 고용시장 그 중 대졸자의 구인·구직에 있어 가장 많이

접하게 되는 것이 미스매치로 대두되는 언론의 헤드라인은 '중소기업으로 취업의 눈은 돌려라'. '사람은 넘쳐나는데 정작 채용에 필요한 사람은 없다'이다. 재학생들이 대학 인근 가까운 기업, 이들을 충분히 환영해 줄 수 있는 건실한 기업, 학생들이 바라는 바람직한 직업을 제공해 줄 수 있는 기업이 바로 인근지역에 있다는 것을 일깨워 주기 위한 캠퍼스리크루팅 프로그램부터 재학생들에게 가장 선호되는 각종 취업프로그램을 소개하고자 한다.

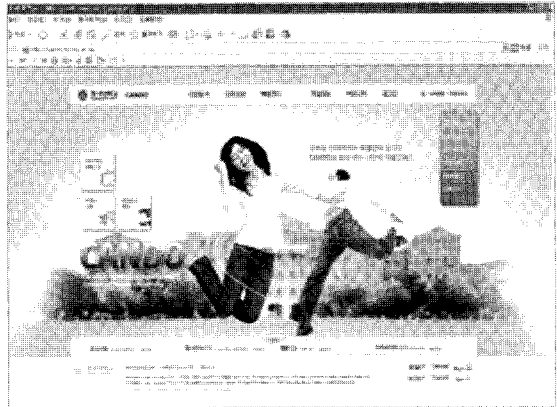


1-1 CANDO 시스템을 통한 자기 주도 진로·취업역량강화 서비스 지원체제 구축

입학에서 졸업까지 4년간 대학생활 전체를 한편의 시나리오로 구성, 개인의 사회진출을 돕는 프로그램이다. 제공되는 서비스는 학생 스스로 진로 및 사회진출을 위한 준비과정을 기록·정리·보완 한다. 이를 위한 새로운 과제를 설정, 도전하고 달성하여, 그것이 자신만의

취업역량으로 성장하는데 도움을 제공한다. 이를 위해 취업역량 강화에 필요한 모든 정보들을 제공해 언제 어디서든지 개인 간, 동료 간, 교수와의 만남이 가능한 유비쿼터스 체제를 구축해 운영지원 함이 특징이다.

그 내용으로는 우선, 1) 커리어 플래너시스템 제공이다. 입학과 함께 자신의 비전과 적성을 토대로 성공적인 진로를 위한 계획 설정을 지원한다. 자신에게 적합한 직업탐색, 진로설계의 제반 과정을 통해 자신의 진로설계와 목표를 명확하게 해준다. 2) 커리어포트폴리오의 제공이다. 커리어 플래너를 통한 개인 목표에 따라 달성되는 역량개발의 누적관리와 개인 이력서의 입력과 수정을 통한 개별 달성도를 스스로 체크토록 하여 세부항목의 목표대비 부족함을 일깨워주고 이를 통해 맞춤 취업정보와 연계 하는 지원서비스 체제를 지원한다. 3) 진로개발프로그램 제공이다. 이는 개인의 진로적 특성인 적성, 흥미 등 대학 생활 동안 뚜렷한 진로 목표를 갖도록 지원한다. 이와 관련된 각종 검사도구, 조력자의 도움을 언제 어디서든지 받을 수 있도록 운영된다. 이력관리와 개인 능력개발을 위한 각종 활동과 실적을 포트폴리오화 한다. 학년별 필요한 각종 진로의 진단을 스스로 할 수 있게 하며, 취업 및 상담 지원기능을 제공한다. 특히 교수와의 개별 멘토링이 될 수 있도록 구성된 것이 특징이다. 학생들이 대학 생활동안 경험하는 어려움 중의 하나가 교수와의 만남을 통한 면대면 교육이다. 이를 CANDO가 지원함으로 학생들에게는 최상의 서비스를 제공해 준다. 4) 교내외 모든 채용 정보를 구인/구직 모두에게 맞춤형 정보를 제공한다.



CANDO 시스템 초기 화면

1-2 사회진출센터의 특화된 각종 프로그램

• 캠퍼스리크루팅(Campus recruiting)과 지속적인 유망 중소기업 정보제공

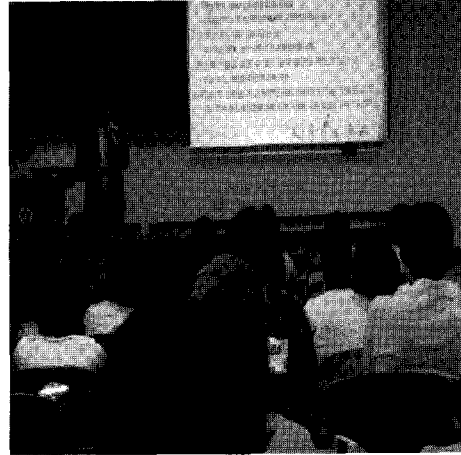
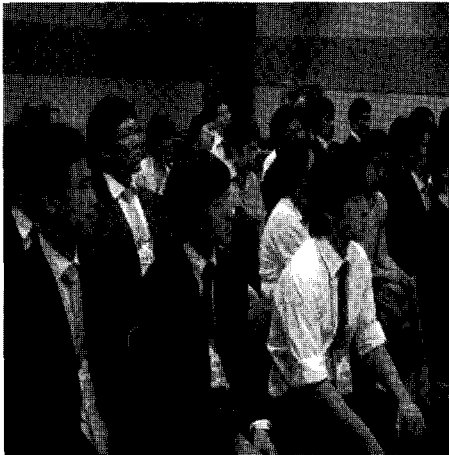
진로와 취업에 대한 큰 목표를 갖되 학생들이 원하는 바람직한 일자리는 대기업만이 아닌 인근지역에도 얼마든지 있다는 것을 일깨워주는 프로그램이다. 더불어, 졸업 예정자들에게는 현장 면접을 통하여 직접 채용의 기회를 제공하기도 하는 본 프로그램은 지역 기업의 우수 인재 채용의 기회를 캠퍼스 현장에서 제공해준다는 것이 특징이다. 소위 미스매치(mismatch)를 최소화하는 가장 좋은 방법은 학생들이 직접 기업을 찾아, 체험해봄으로써 자신의 젊음을 중소기업에 바쳐 볼 수 있다는 직업관을 형성할 수 있도록 하는 것이다. 캠퍼스 현장에서 이를 체험할 수 있는 기회를 제공함으로 '꿈은 크게, 시작은 작게'의 벤처의 태동을 느끼게 해주는 현장프로그램이다. 또한 지역별 우수 중견기업, 벤처, 강소기업 등 유망 중소기업을 알리기 위해 자체 발간한 중소기업 가이드는 특히 취업을 앞둔 고학년학생들의 눈높이 조정은 물론 취업률 향상에 크게 기여하고 있다.



• 취업(JOB) 아카데미 프로그램

취업이란 좁은 문 통과가 목전에 있는 고학년(6~7학기) 학생들의 최대 어려움을 지원해 주는 프로그램이다. 입사서류작성부터, 자기소개서, 이력서 작성방법, 자기의 숨겨진 능력을 최대 소개할 수 있는 발표능력향

상 방법, 다양해지고 있는 유형별 면접전략 대응, 개인이 가지고 있는 이미지를 극대화할 수 있도록 하는 이미지메이킹 등을 제공해 준다. 이 프로그램은 모든 고학년의 학생들이 참여한다.



2009 취업아카데미 (2009. 05. 12 ~ 06.12)

• 취업교양강좌 및 인턴십 실무교육

진로와 취업을 위한 정보와 지식을 제공하기 위하여 정규 교과목을 운영하고 있다. 기업현장에 필요한 현장

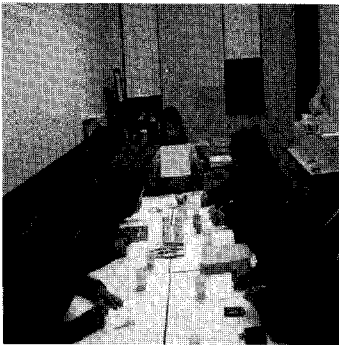
기술 및 경험을 선배, 또는 전문가의 도움으로 취업성공의 전략들을 습득한다.

교과목명	수강학생	학 점	내 용
진로설계와 자기계발	1-2학년	2학점	• 팀 티칭으로, 저학년 학생들에게 자기 이해, 자 신의 특성을 스스로 깨닫게 하여 이를 바탕으로 본인의 진로와 직업적 포부를 갖추도록 지원함.
성공취업전략	3-4학년	2학점	• 팀 티칭으로 취업성공에 요구되는 학생들의 직업 탐색, 기업탐방, 이력서, 면접요령, 프레젠테이션 기술 등의 실습으로 구성, 실효성 있는 구직활동 습득 지원.
성공적인 삶의 지혜	1-4학년	2학점	• 팀 티칭으로 학생들에게 보람된 삶의 방향을 설정하는데 도움을 주기 위한 교과목으로 다양한 삶에 대한 가치를 소개. 인성개발을 위한 다양한 교수제곱, 이를 통하여 건전한 직업관, 미래관을 가지도록 지원. • 벤처와 기업가 정신 배양에 도움 제공.

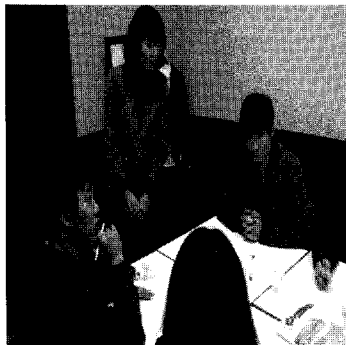
• 진로 및 취업상담 프로그램

어떤 일(Job)을 잘하고 어떤 것을 할 때 몰입이 되고 흥미가 유지되는지 대부분 학생들은 스스로를 잘 모르고 있다. 자신에게 가장 적합한 직업 찾기를 도와주는 프로그램으로 전문가들에 의해 진로 및 취업상담을 도와준다. 1대1 상담은 물론 집단 상담 등을 통해 자신감을 회복하고 진로를 계획하며 실천할 수 있도록 성격

유형 검사 서비스부터 지속적인 개인 상담 서비스를 제공한다. 특히 사회진출센터 내에 만들어진 Job cafe는 학생들의 인기 있는 휴식처이다. Job cafe에서 지원되는 다양한 서비스는 학생들에게 만족감을 더해 주고 있다. Cafe 이용 학생들은 특히 취업정보의 선택에 고민하면서 자연스럽게 진로 및 상담으로 이어지고 있다.



진로취업상담



2009 cap+ 프로그램을 마치고

• 취업 및 진로, 리더십 캠프

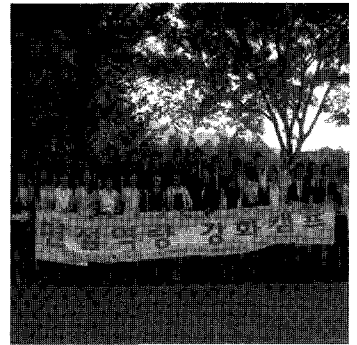
면접을 불과 1주일 앞에 둔 취업준비생들은 과연 무슨 마음을 가지고 있을까. 이들이 참여한 취업캠프에서

느낀 점을 말할 때, “기업체 인사담당 임원분 앞에서의 실전 면접은, 정말 귀한 경험이었다”, 나의 장·단점을 적나라하게 느끼게 해준 기회였다”, “역시 세상에 인재



는 많다는 것을 통감했다”, “지금까지 준비했던 것에 부족함을 찾았고, 이제는 자신감이 든다”로 요약된다. 취업을 앞둔 학생들에게 이미지메이킹, 이력서 자기소개서 개인코칭, 면접 스피치 개별 훈련, 프레젠테이션 스킬비법, 기업 임원과의 모의 면접 등을 제공하는 취업 캠프는 학생들의 호응도가 가장 높은 프로그램 중 하나

이다. 저학년들이 참여하여 때로는 눈물을 흘리며 새로운 각오와 비전을 설정하게 하는 진로 캠프뿐 아닌 모든 학과의 과대표, 단과대 대표, 학생회간부등이 의무적으로 참여하여 호서의 정신을 일깨워주는 리더십 캠프는 “꿈은 크게, 시작은 작게”와 도전정신을 함양하게 해 주는 또 다른 기회이다.



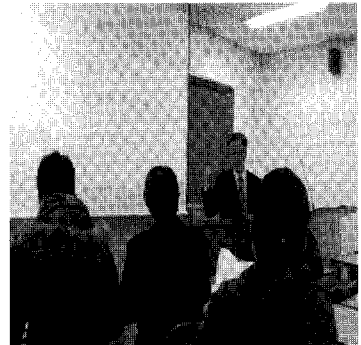
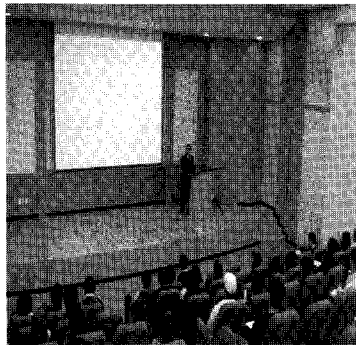
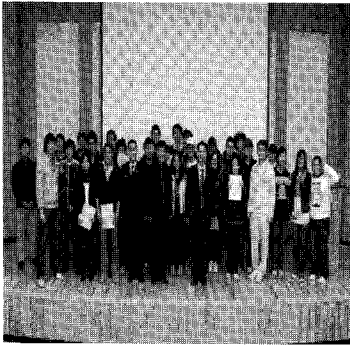
HOSEO Mini-MBA를 마치고 (2009. 11.09 ~19)

• 직무역량 · 기업 현장체험 · 현장실습지원프로그램

호서대학교를 처음 접하게 되는 순간, 바로 그때부터 사회진출센터의 서비스 프로그램은 진행된다. 신입생 오리엔테이션에 사회진출센터의 모든 서비스 프로그램들이 소개된다. 사회진출센터에서 모든 재학생들에게 제공하는 커리어로드 맵은 학년별, 단계별, 직무적성별, 달성목표별 개인의 커리어 관리를 지속적으로 할 수 있게 도와준다. 또한 학과에서 실시하는 기업체 현장방문 체험프로그램은 산학협력, 벤처의 명문답게 지원의 폭이 매우 다양하다. 특히 호서대학교의 자랑인 벤처와 산학협력 중심사업단과 협력하여 호서대학교가 보유하고 있는 350여 업체의 가족기업과의 지속적인 인턴 및 현장체험은 재학생들에게는 귀한 호서만의 특

화된 서비스이다. 이를 통하여 학생들은 경력직과 같은 현장 직무능력을 갖춘 신입사원으로 변화되어, 이것이 바로 호서대학을 취업이 강한대학으로 성장하게 하였다.

학생들에게 기업의 직무를 사전에 익히게 하여 경쟁력 있는 직장인, 사회인으로 성장할 수 있도록 지원하고 있다. 특히, 본 프로그램은 사회진출센터에서 모든 것을 기획·개발 운영한다. 기업경영에 대한 일반적인 이해부터 세부 직무별 능력을 갖도록 하며 기업전략의 기법까지 익히도록 하여 관리자로서의 소양도 갖춘다. 본 프로그램은 철저히 현장중심 콘텐츠를 제공하여 기업 새내기임에도 경력자 같은 직무능력을 발휘하도록 도와준다.



HOSEO Mini-MBA를 마치고 (2009. 11.09 ~19)

• 우수취업동아리 · 호서엘리트 프로그램

지금은 부족하지만 준비된 인재가 되기 위해서 적극적으로 진취적인 능력을 함양 할 가능성이 있는 학생을 선발하여 자기주도의 취업활동을 돕는 프로그램이다. 매년 초 취업활동을 위한 명확한 목표, 구체적인 실행계획을 보고 우수취업동아리를 선정해 지원한다. 엘리트프로그램은 열정과 패기가 있는 학생, “할 수 있다 하면 된다”는 의지를 가진 학생을 선발하여, 학교에 대한 자긍심과

성취만족을 갖도록 호서엘리트의 일원으로 선발·지원한다. 호서엘리트로 선정된 학생들은 단계별 목표를 성취해야 지속적인 지원을 받을 수 있다. 이들은 모두 자체적인 프로그램, 창의적인 프로그램을 개발 운영한다. 이와 같은 프로그램을 통해 개인의 취업역량은 물론 조직의 일원으로서 팀워크, 희생정신을 익혀 기업에서 선호하는 인재로 성장발전하게 하는 프로그램이다.



취업동아리활동(아시아 대학생 창업 교류전, 2009. 11. 20)

• 기타 지원프로그램

무엇보다 오리엔테이션 지원프로그램은 신입생-재학생-교수가 참여할 수 있는 공동 프로그램으로 되어 있어 멘토/멘티 관계를 형성시켜주며, 선배등과 지속적인 멘토링의 기초가 된다. 멘토링을 이용, 신입생들의 관심영역을 소중히 가꾸어 학과별로 특화된 취업지원프로그램의 개발과 특히 취업동아리의 육성으로 성장될 수 있도록 지원한다.

끝으로 호서대학교가 아무리 어려운 경제상황하에서도 지금까지 높은 취업률을 보이고 있는 것은 사회진출센터에서 지원하는 서비스를 토대로 학생들의 취업을 위해서라면 노력을 아끼지 않는 호서인들의 진력투구의 돌파력이 바탕이 되었다. 재학생들의 성공적인 사회인으로서의 출발 중심(Ground zero)에 있는 사회진출센터는 진로와 취업의 도움을 찾아오는 학생들에게 보다 다양하며 충분한 지원서비스를 위해 교내 공학교육혁신센터, 산학협력중심사업단 등과 협력해 취업역량강화를 위하여 지금도 밤을 밝힌다. ■

필 / 자 / 소 / 개

한정희

충남대학교를 졸업, 연세대학교에서 석사를 서울대학교 기술경영경제정책 대학원에서 박사학위를 취득하고 호서대학교 사회진출센터에서 근무하고 있다.

취업진로프로그램 (CAP+), 대학 취업 경력개발 직업상담과정 프로그램 교육을 이수하였고 현재 대학생 취업지원업무를 담당하고 있다.



(2009년도 사회진출센터 프로그램 요약)

번호	프로그램명	프로그램 내용	시행기간	시행횟수	비고
1	진로/취업교양강좌 운영	학년별 맞춤형 진로 및 취업교육	1학기/2학기	2회(6강좌)	
2	기업 CEO/인사담당자 특강	기업 CEO, 인사담당자, 전문가 초빙 취업특강 실시	연중	상시	
5	청소년직업지도프로그램 (CAP+)	자기분석, 직업세계이해, 진로의사결정, 구직기술 교육을 통한 직업지도	6월 12월	2회	
6	진로상담실 운영	전문상담사를 통한 진로 및 취업상담 실시	연중	상시	
7	직무적성검사 모의고사	주요기업 직무적성검사 대비 프로그램	9월	2~3회	
8	진로설계캠프	저학년을 위한 진로목표설계 및 자기개발 프로그램	5,9,11월	10회	
9	취업전략캠프 / 면접역량강화캠프	취업에 대한 자신감 향상과 취업능력 향상을 위한 핵심 취업교육프로그램	5,8 11월	12회	
10	취업자질 향상 프로그램	TOEIC MOS 공무원 온라인강좌	취업에 필요한 어학, 컴퓨터, 자격증 교육 프로그램	연중	상시
11	인턴실무교육	인턴, 취업예정자를 대상으로 기업에서 요구하는 직장인 으로서의 기본소양과 직무교육	10월	3회	
12	취업동아리(5개동아리)	취업관련 동아리 구성 및 교육 프로그램 운영	연중	상시	
14	기업체 견학	학과별 전공 관련 기업, 기관 방문 지원	연중	상시	
15	취업박람회	지역대학 졸업생과 지역우수기업과의 취업연계	9월	1회	
16	취업아카데미	졸업예정자 전체를 대상, 취업스킬교육	5-6월	13회	
17	직무역량강화프로그램	취업경쟁력 향상을 위한 창의성, 리더십, 커뮤니케이션 스킬, 프레젠테이션 기법 등을 교육	10월	1회	
18	호서우수인재풀	우수학생 대상, 취업 MBA 과정 운영	연중	상시	
19	학과취업지원사업	학과 취업인프라 구축을 위한 취업지원사업 개발 및 지원	연중	상시	
20	상시진로지도시스템	진로 및 취업정보 메일링서비스	연중	상시	
21	캠퍼스 리크루팅	채용예정기업 초빙, 현장면접을 통한 채용	10월	1회	
22	월별 취업특강	진로 및 취업관련 주제별 특강	연중	상시	
23	교수/학생 교재개발	학생들의 진로 및 취업 가이드 교수 상담가이드	3, 6월	2회	