

# 벤처기업 인재교육을 위한

## 지원 프로그램 소개

◎ 한국산업인력공단 중소기업 학습조직화 지원

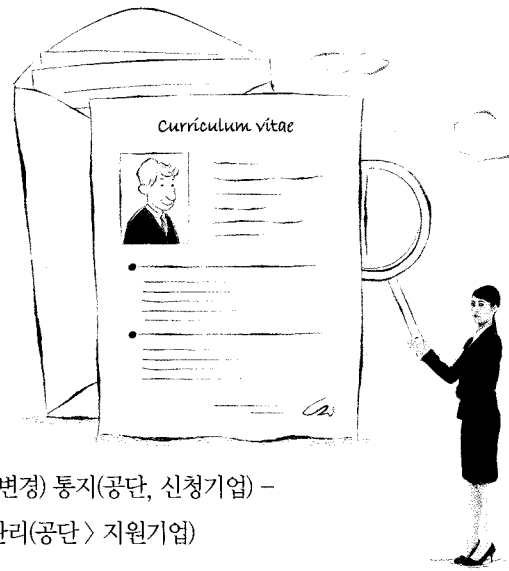
### \* 사업 목적

근로자의 평생학습 및 중소기업의 다양한 직업능력개발활동을 촉진·지원함으로써 근로자의 직무능력 향상을 통한 기업의 경쟁력 강화에 기여

### \* 지원 대상

고용보험법시행령 제12조 규정에 의한 우선지원대상기업의 사업주 및 사업주단체

유형	지원 조건	지원 내용
학습조 활동 지원	근로자의 학습모임과 활동 중 경영성과 개선 및 직무와 연계한 학습활동에 한하여 지원 - 1년차 기업은 최대 5개조 지원 (2, 3년차 기업은 사업성과에 따라 최대 10개조) - 최소 구성인원 : 1조당 5명 이상 - 운영기간 : 6개월 이상 - 학습조 정기모임 : 월 2회이상 개최 학습조직화 분위기 조성, 사업주의 학습조직화관심유도, 근로자 참여 독려, 학습조 지원 등을 위하여 경력이 많은 자를 학습리더로 지정(학습리더 교육이수자에 한함)하여 학습조 활동을 주도하도록 하는 경우, 학습리더의 활동에 대한 인센티브 제공차원에서 활동수당과 학습리더, 학습조장, CEO 교육비를 지원	기업당 연 3,000만 원 한도 - 6개월 동안 조당 150만 원 한도 단, 1개월 초과 시 조당 월 25만 원 추가지급 * 강사비, 교재구입비, 인쇄비, 재료비 등 - 기업당 학습리더 1명에 한하여 기업이 학습리더에 지급한 활동수당의 100분의 70(월 30만 원 한도) 및 학습리더(학습조장, CEO 등) 교육비(200만 원 한도) 지원 * 학습조 운영기간만 지원
학습공간 구축	근로자의 학습모임과 활동을 지원하기 위하여 별도로 학습공간을 구축할 경우, 이에 소요되는 기자재 등 일정 구축비용을 지원(1회만 지원)	기업당 연 1,800만 원 한도 - 소요비용의 100분의 70지원 - PC, 빔프로젝트, 가구류 등
우수학습활동 지원	학습활동 결과를 평가하여 보상(지식제안우수자, 지식마일리지 우수자 및 각종 경진대회 시 포상) 등을 실시하는 경우에 지원	학습활동 지원금 1,600만 원 한도 - 전국(지방) 학습활동 경진대회 결과 입상기업 포상(최대 400만 원 한도) : 전국대회는 최고 300만 원, 지방대회는 최고 100만 원 * 3년차 수료기업도 입상 시 포상 - 사내 학습조 경진대회 결과 우수학습조 포상, 지식제안 우수자 포상, 지식마일리지 우수자 포상 : 기업이 포상금으로 지급한 금액의 100분의 70지원 (매월 100만 원 한도)
학습네트워크기반 지원	학습조직화 지원사업에 참여하는 기업들이 학습 노하우·우수사례 공유 등을 위해 학습네트워크를 구성	기업당 연 100만 원 한도 - 강사비·인쇄비·회의비 등
학습조직화를 위한 코칭	학습조직화 코칭 지원이 필요하다고 판단되는 기업을 전문가가 직접 방문하여 학습활동과정상 발생한 문제점을 중심으로 코칭하고, 구체적·체계적으로 지원(1년차 신규기업만 지원)	기업당 연 1,300만 원 한도 - 소요비용의 100분의 70지원



**\* 지원 기준**

- 지원 기간은 1년(1회)으로 하며, 동일한 사업주는 사업평가 결과에 따라 최대 3년(3회)까지 지원
- 다만, 학습공간 구축, 학습조직화 코칭, 학습조직화를 위한 컨설팅은 1회에 한하여 지원
- 학습조직화 조치 유형 중 학습조 도입은 반드시 포함하여 신청해야 됨

**\* 지원 절차**

사업공고(공단본부) - 신청접수(신청기업) > 지부, 지사) - 심사, 선정(서류, 현장진단평가) - 실시승인(변경) 통지(공단, 신청기업) - 사업착수(지원기업) - 지원금 신청(지원기업) > 지부, 지사) - 중간점검(지부, 지사) > 지원기업) - 사후관리(공단) > 지원기업)

**\* 신청방법 및 선정**

- 신청기간 : 매년 초 / • 접수기관 : 한국산업인력공단 지역본부(지사)
- 신청방법 : 우편, 방문접수 / • 선정방법 : 별도 선정위원회 구성 · 심사

# ◎ 고용보험 납입자를 위한 핵심직무 무료교육 특전

**고용보험을 교육으로 돌려 받으세요**

- 중소기업의 인적자원역량 · 경쟁력 강화 및 생산성 향상을 위해 가장 필요한 과정을 선정하여 KMAC(노동부, 한국산업인력공단 주관)가 제공하는 교육과정입니다.
- 교육대상 : 우선지원 대상기업(중소기업) 사원부터 대표이사까지, 고용보험에 가입되어 있는 자
- 교육기간 : 2009년 7월 15일~11월 30일
- 교육일정 : 3일 과정 - 총 21시간(아침 10시~저녁 5시 50분)  
2일 과정 - 총 14시간(아침 10시~저녁 5시 50분)
- 교육특전 : 교육비 전액 지원, 교육 참여자 인건비 지원, 중식 · 간식 무료 지원, 교재 제공, 교육관련 워크북 및 CD제공
- 교육신청 : shrd.kmac.co.kr(문의 : 02-3786-0175)

구분	교육과정
전략경영	3일 위기를 기회로 바꾸는 중소기업 업무 프로세스 개선 전략 과정
	3일 불황에 강한 중소기업 만들기! 고수익 경영성과 달성을 위한 전략기획 수립 과정
인사조직	3일 업무개선 및 생산성 향상을 위한 중소기업 조직설계 과정
	3일 중소기업의 효과적 인사관리를 위한 핵심 5 STEP 과정
영업/마케팅	3일 우리회사 100년 장수의 원동력! 중소기업형 신상품개발 핵심전략 과정
	3일 내가 바로 Sales달인! 성공을 이끄는 중소기업 영업 SKILL-UP 과정
	2일 난세의 영웅 중소기업 만드는 중소기업형 마케팅 기획력 과정
생산관리	2일 중소기업 생산시스템 효율 향상을 위한 도요타식 생산체계 구축 실습과정
	3일 경영위기 극복과 생존을 위한 원가분석과 절감 실습 과정
품질관리	3일 중소기업 이익 창출을 위한 낭비개선기법 실습 과정
	3일 중소제조기업 공정불량 해결을 위한 중소기업형 불량발생영향분석 실습 과정

KMAC(한국능률협회컨설팅)

