

국제산업보건동향



영국

(2009. 7. 22 유럽노동조합교육원(ETUI) News)

공공부문노동조합(UNISON), 구조조정으로 인한 근로자의 건강 위협 경고

영국의 공공부문노동조합(UNISON)에서는 회사에서 실시하는 구조조정으로 인해 근로자의 건강에 심각한 영향을 미칠 수 있다고 지적하였다. 연구는 유럽위원회(EC)에서 작성한 “구조조정 하에서의 건강” 보고서에 발표되었으며 구조조정과 관련한 근로자의 건강에 대한 영향을 평가하고 있다.

■ 주요 발표 내용

- 회사의 구조조정은 근로자의 건강을 심각하게 해칠 수 있다는 연구 결과가 영국의 공공노동조합 UNISON에 의해 확인되었다. 공공노동조합은 유럽위원회의 지원을 받아 ‘구조조정 하에서의 건강’이라는 보고서를 발표하였다. 보고서는 회사들에게 조직개편 시 근로자의 건강에 미칠 수 있는 영향을 조사할 수 있는 위험평가를 포함한 공공노동조합 UNISON의 다섯 가지 행동계획을 실행할 것을 요청하고 있다.

이 연구에 따르면 구조조정에 관련된 근로자들이 질병에 걸릴 위험이 일반 근로자에 비해 2.5배 이상 더 높은 것으로 나타났다.(구조조정을 통해 실직하였거나 고용이 유지된 근로자 양측이 모두 영향을 받음)

- 또한 직장에서의 구조조정이 결근의 증가와 부상 및 사고율의 증가 및 우울증으로 인한 심리적 혼란 등으로 인해 회사의 효율성 또한 감소된다는 것이 밝혀졌다. UNISON의 간부이자 이 보고서의 공동 저자인 Greg Thomson은 구조조정을 통해 재배치가 고용을 유지하는 유일한 선택이 되면 직원의 가족과 친구들에게도 영향을 미칠 수 있다고 지적하고 있으며, 이러한 재배치는 근로자들에게 이사 비용이 들어가며 고독에 빠지게 하고 가족 전체를 분열시킬 수 있다고 말한다. 공공노동조합은 사업주들에게 구조조정을 해야 할 경우 이에 대해 근로자들에게 공개하고 적절히 협의하며 근로자들이 상담을 할 수 있도록 기회를 제공하며 근로자들을 공정하게 대우하고 정리하고 대상자들에게 투명한 절차를 걸쳐 적절한 보상을 하도록 하여 구조조정의 부정적인 부작용을 최소화하고 근로자들이 다른 직장을 용이하게 구할 수 있도록 평생교육을 제공하도록 요청하고 있다.

※ UNISON : The Public Sector Trade Union

(출처 <http://hesa.etui-rehs.org/uk/newsevents/newstiche.asp?pk=1268>)



영국

(2009. 8월 7일자 HSE 보도자료)

안전보건청(HSE), 건강 유해 화학물질(COSHH) 작업 관련 정보 제공

영국 안전보건청(HSE)에서는 건강유해 화학물질 작업관련 관리규정(COSHH)에 대한 최신 정보를 홈페이지를 통해 제공하고, 사례연구 및 위험성 평가 방법과 함께 규정 준수 및 근로자 안전을 확보할 수 있는 대책을 제시하고 있다.

■ COSHH 주요 내용

- COSHH는 건강유해 화학물질 작업관련 관리규정으로써 사업주가 사업장에서 사용하는 화학물질에 대한 위험성을 평가하고 이에 대한 예방대책을 적용함으로써 근로자의 화학물질 노출로 인한 위험성을 예방하기 위하여 제정되었다.

각 화학물질별 건강상의 위험요인, 건강에 유해한 물질을 진단하고 예방하는 방법, 올바른 화학물질 작업방법, 사업주를 위한 화학물질 취급 교육 및 정보 제공, 정기적인 건강진단 및 재난대응 계획 등 모든 사항을 포함하고 있다. 또한 각 화학물질의 등급에 따른 위험성 표지 등 관련정보를 제공하고 있다.

- 바로가기 : <http://www.hse.gov.uk/coshh/detail/substances.htm>

■ COSHH와 REACH의 주요 특징

- COSHH 규정에서는 사업주가 위험성을 평가하고, 작업과정 및 부산물에서 발생하는 것을 포함한 건강상의 위험물질을 관리하고 있으며, 사업장에서 작업과정 중 발생하는 모든 노출에 대한 통제를 실시해야 한다고 규정하고 있다. REACH 규정에서는 제조업자 및 수입업자가 화학물질에 대한 위험성을 평가하고, 연간 EU 내 제조 및 수입량이 10톤 이상인 화학물질에 대해 적용된다. 노출사고 발생시 이에 대한 시나리오를 미리 작성하여 위험성 관리가 이루어질 수 있도록 규정한다.

국제산업보건동향



영국

■ 주요 사례 연구(Case Study)

- 제빵사의 천식 관련 문제 사례

- 제빵업계에서 20년간 근무한 51세의 근로자는 비흡연자로서 근로 시작 초기에는 어떠한 천식징후도 보이지 않았음
- 약 15년간 지속적으로 기침 및 호흡곤란 등의 증상을 호소했으며, 작업과정에서 항상 눈이 충혈되고, 눈물이 나오는 상황이었음
- HSE에서 조사를 실시한 결과, 주말에는 증세가 호전되는 상황이었으며, 해당 사업장에 근로자를 다른 작업에 배치시키고 적절한 호흡용 보호구를 제공하도록 지시함

- 납땀 작업으로 인한 천식 악화 사례

- 1995년부터 2004년까지 납땀 작업에 종사한 근로자가 1999년부터 지속적으로 호흡곤란 등으로 인해 질병으로 인한 결근이 발생함
- HSE에서는 조사를 통해 사업장에 납땀 작업중 발생하는 화학물질에 대한 통제 조치가 취해지지 않음을 지적하고 해당 기업에 10만파운드의 벌금과 3만파운드의 관련 비용을 부과하는 처분을 내림

※ COSHH : Control of Substances Hazardous to Health Regulations 2002

※ REACH : Registration, Evaluation, Authorisation and restriction of CHemicals

〈출처〉<http://www.hse.gov.uk/coshh/index.htm>

제공 | 한국산업안전보건공단 국제협력팀