

중국 투자기업

노동력부족에 대비하라(4)

- I. 중국 노동시장의 변화
- II. 농민공의 출현
- III. '용공황(用工荒)' 문제의 대두
- IV. 투자기업에 미치는 영향
- V. 시사점 및 대응방안

출처 : 지식경제부 해외진출기업지원단

IV. 투자기업에게 미치는 영향

1. 구인난 심화 - '풍요속의 빈곤'

- 가난한 내륙 농촌지역에서 중국 산업지대로 옮겨온 청년들은 '몸값'이 크게 올라 임금 인상, 작업 환경 개선 요구는 물론 노동쟁의까지 주도하며 점차 협상력을 갖기 시작함
- 현재 민공황 현상은 최근 중부 지역까지 확산되고 있으나, 아직까지 의류 섬유 피혁 완구 염색 도금 등 일부 노동집약 업종 위주로 나타나고 있고, 지역별로도 편차가 커서 노동력 부족이 직접적으로 우리 투자기업에 미치는 영향은 선별적임
 - 그러나 중국 노동구조 및 정책의 변화로 인해 투자기업의 경우 구인난을 비롯하여, 노동력 원가상승, 노무관리 부담가중 등 여러 가지 문제점이 동시다발적으로 표출되고 있는 바, 이에 대한 사전 대비가 필요

2. 이직률 증가

- 과거 3년 동안 중국의 기업 이직율은 지속 상승 중에 있으며, 이로 인해 인재를 어떻게 붙잡아 둘 것이냐의 문제는 경영자와 인사 담당자의 최대 현안중 하나가 되고 있음
 - 2007년 중국 26개 도시 300여 기업의 인사담당자를 대상으로 조사한 결과에 의하면 업종별 이직률은 금융업 20%, 물류업 29.7%, 정보통신업 25% 등으로 나타남. 근무연한별로는 2~3년차 직원의 이직률이 가장 높으며 그 다음으로 5~8년차 직원이 높은 것으로 조사됨
- 근로자 이직률이 높다 보니 기업 인사담당자들은 직원에 대한 교육훈련에 대한 투자를 주저하고 있음
 - 2005~2007년 기간중 기업이 직원 전문기술에 대한 장기교육훈련(3개월 이상)에 대한 투자는 연속 하락하고 있음. 이에 대해 기업입장에서는 직원에 대한 교육훈련이 결국 경쟁기업에 대한 인재유출을 우려하기 때문으로 분석됨
 - 반면 조사 직원중 65.1%는 보다 나은 직장을 구하기 위한 능력 제고를 위해 자비를 들여 교육훈련에 투자하고 있는 것으로 나타남

3. 노동원가 상승

- 그동안 누리왔던 저렴한 노동력을 활용한 '세계의 공장'으로서의 중국의 지위는 이제 서서히 종말을 고하고 있으며, 이러한 노동력 수급 악화는 필연적으로 인건비 상승 요인으로 작용할 것임



- 정부통계에 의하면 2004~2007년 기간중 제조업체에 종사하는 근로자의 임금인상률은 평균 14%에 달해 GDP 성장률과 물가상승률을 훨씬 넘어서고 있음
- 제조업계에서는 향후 3~5년내 중국 노동자 인건비 30~50%까지 치솟을 것이라고 전망하고 있음
- 2008년 대도시 근로자가 기대하는 임금인상률은 30%에 달함

■ 최근 중국사회과학원은 중국 노동시장은 기업들이 저임금 농촌인력을 충분히 공급받지 못해 임금 상승 압박에 시달리는 '루이스 전환점(Lewisian turning point)'에 도달하고 있다고 발표함

☞ 참고 : 루이스 전환점(Lewisian turning point)

- 1979년 노벨경제학상을 받은 아더 루이스(영국)는 그의 개도국 경제발전 단계 이론에서, 농촌의 값싼 인력이 도시의 산업 분야로 진출하면서 제조업이 저임금 인력으로 발전을 지속하다 더 이상 값싼 인력 공급이 어려워지면서 전체적으로 임금도 오르고 고성장도 둔화하는 현상을 설명함

〈 연도별 근로자 평균임금 변화 추이 〉

| 연 도 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 임금(元) | 14,040 | 16,024 | 18,364 | 21,001 | 24,932 |
| 인상률(%) | 13 | 14.1 | 14.6 | 14.4 | 18.7 |

※ 자료 : 中國統計摘要, 2008

〈 지역별 근로자 평균임금 현황 〉

(단위 : 元)

| 지 역 | 평균임금 | 국유기업 | 대만·홍콩투자기업 | 기타 외국 투자기업 |
|-------|--------|--------|-----------|------------|
| 전국 평균 | 24,932 | 26,620 | 21,952 | 27,942 |
| 베이징 | 46,507 | 50,524 | 61,048 | 59,054 |
| 텐 진 | 34,938 | 37,654 | 26,742 | 33,854 |
| 허베이성 | 19,911 | 20,900 | 19,156 | 20,758 |
| 랴오닝성 | 23,202 | 24,748 | 21,520 | 21,826 |
| 지린성 | 20,513 | 21,688 | 14,625 | 25,616 |
| 헤이룽장성 | 19,386 | 19,635 | 72,534 | 19,859 |
| 상하이 | 49,310 | 55,547 | 29,802 | 45,304 |
| 장수성 | 27,374 | 33,411 | 20,966 | 24,636 |
| 저장성 | 31,086 | 48,857 | 22,415 | 22,563 |
| 산둥성 | 22,844 | 27,290 | 18,283 | 20,268 |
| 광둥성 | 29,443 | 36,396 | 20,278 | 27,510 |
| 스촨성 | 21,321 | 24,365 | 18,791 | 22,138 |

※ 자료 : 中國統計摘要, 2008

■ 국무원발전연구중심이 17개 성(省)을 대상으로 조사한 결과에 의하면, 2004년부터 2006까지 3년 동안 농민공의 평균 월급여 인상률은 각각 2.8%, 6.5%, 11.5%로 나타나 상승률은 시간이 지나면서 높아지고 있음



■ 2007년 농민공의 월급여는 전년대비 평균 200위안 상승한 것으로 나타남. 1992년부터 2004년 기간 동안 주강삼각주 지역 농민공의 월 평균급여는 68위안 증가하는데 그침

- 1만명의 농민공을 대상으로 표본 조사한 결과에 의하면 약 37%의 농민공 급여가 800~1,200 위안대이며, 27%가 1,200~1,500 위안대로 나타남. 30% 이상의 농민공은 각종 보험혜택을 못받고 있는 실정임

■ 2008년 1분기 중국 도시지역 기업의 월평균 임금은 5,516위안으로 전년 동기대비 17.8% 상승하였음

주요 사례

- ▶ 푸전(福建)성에서 운동화 생산 공장을 운영하고 있는 한 대만투자기업 사장은 2007년말 일반 근로자 월 평균급여가 1,500위안으로 올랐으며 조만간 2,000위안에 도달할 것으로 우려하고 있음
- ▶ 항저우 소재 한 피혁제품 제조공장의 경우 3~4년전만 해도 월 1,000~1,500위안 정도면 관참은 수준이었지만 지금은 최소 1,800위안 이상 주어야 겨우 인력을 구할 수 있다고 토로함
- ▶ 1992년 중국 선전에 투자한 일본여우니전자회사의 노동자 월급은 8천엔부터 현재의 1.8만 엔으로 올랐지만 우수한 노동자를 찾기에 어려움을 표출하고 있음
- ▶ 2000년 독일 아이더와기계설비회사(埃德瓦机械設備公司)에서 경험 있는 매니저를 고용하는 월급은 5천 위안 이었지만 현재는 1.5만 위안으로 올라갔으며 연봉의 40%를 보너스로 지급하고 있음

▶ 다음호에 계속