

우리나라 수산업의 유망직종 예측과 개발에 관한 연구

김삼곤[†]
(부경대학교)

A Study on Prediction and Development of Prospective Fisheries-Related Jobs in Korea

Sam-Kon KIM

Pukyong National University

(Received September 13, 2007 / Accepted October 8, 2007)

Abstract

The purpose of this study was to explore new fisheries-related jobs in the future. The study is based on a thorough literature review and in-depth interviews with experts in the fisheries industry. The major findings of the study were as follows: First, new fisheries-related jobs that surpass the fitness rating of 90% and earn more than 3 on the prospect scale are expected to be found mostly in professional fishery sectors. In the production and processing sectors, fishery quality control manager, marine product cooks, and raw fish cooks looked most promising. In the fishery marketing and distribution section, on the other hand, marine tour consultants, marine product distribution consultants, underwater guides, online marine product traders, marine sports consultants, and marine safety specialists ranked high on the list.

Key words : fisheries-related jobs, marine tour consultants

I. 서론

최근 수산업은 1차 산업에서 복합 산업으로 이 전되고 관련 직종이 새로이 생성되는 과정을 거치고 있으나 전통산업에 대한 깊은 인식으로 인해 기존 직종 또는 생성되는 직업의 분류에서 누락되고 있다. 뿐만 아니라 수산업과 관련하여 생성되는 직종이 다른 산업과 연계되어 생성되면 수산업의 직종으로 분류되지 않을 가능성이 커다. 그러므로 종합적이고 체계적인 수산업의 직

업분류에 대한 지속적인 연구와 함께 수산관련 유망직종의 발굴 및 수요를 예측하여야 하며, 수산업 관련 직업의 생성과 소멸에 능동적으로 대처하여야 할 것이다.

최근 농림어업과 제조업의 일자리는 계속해서 감소하고 서비스업의 일자리는 계속 증가하는 노동시장의 구조를 보아도 짐작할 수 있으며, 서비스업종은 단순 노무직의 수가 다수 감소하는 반면 전문성이 요구되는 '지식근로자' 일자리가 급증한 것으로 보고하고 있다. 이와 같이 직업의

[†] Corresponding author : 051-629-5969, kimsk@pknu.ac.kr

* 이 논문은 2005년도 해양수산부 연구과제에 의하여 연구되었음.

변화 양상은 전문 서비스산업 및 정보산업 중심으로 변화되어 가고 있는데 선진국의 경우 전문직 수는 1980년 중반에 25%를 상회하였으며, 우리나라는 1997년에 23.1%로서 선진국과 같은 접근 비율로 변화 되었다. 또한 우리나라의 서비스 산업은 부가가치 면에서 보면, 1980년에는 GDP 대비 45.3% 이었으나, 2003년에는 52.2%로 크게 상승하였으며, 취업자 비중 면에서는 1980년에 37.0% 이었으나 2003년에는 63.3%로 증가하는 추세로서 2010년까지 연평균 9.5% 성장을 보일 것으로 예상하고 있다. 또한 고용 비중면에서는 2003년 63.6%에서 2010년 68.7%로 증가할 것으로 보고하고 있다(KDI, 2003). 이러한 추세에 따라 수산업은 식량생산의 국가적 산업에서 서비스 산업과 연계하여 복합 산업으로 변화하고 있으므로 직업의 생성과 소멸 등의 변화에 구체적으로 대응하여야 할 것이다. 수산업은 헌법에서 정하고 있는 국가관리 산업이며, 해운업과 함께 국가 경쟁력이 요구되는 중핵적 산업이라 할 수 있으므로 이러한 산업에 종사하는 인력의 확보가 반드시 수반되어야 하며, 관련 산업과 연계한 수산업의 직업분류 기준을 마련하고 새로운 유망직종으로 창출될 수 있는 수산업 관련 직종 발굴이 이루어져야 할 것이다. 따라서 본 연구는 수산인력 양성의 질적 향상과 더불어 수산업의 경쟁력을 확보하는데 중요한 기초자료로 활용이 가능할 것이다. 뿐만 아니라 새로운 유망직종으로 창출될 수 있는 수산업 관련 직종을 발굴함으로써 수산업에 대한 새로운 인식과 함께 관련 유망 직업의 수요를 예측하고, 관련 산업과 연계하여 직무의 적합도에 맞게 능력 있는 인력 양성을 위한 기초적 자료를 제공하는데 그 목적이 있다. 일반적으로 수산업 관련 직업에 대한 이해의 수준이 다른 직업에 비해 낮은 게 사실이므로 종합적이고 체계적인 직업분류와 함께 수산업 유망 직종 발굴에 대한 연구가 지속적으로 이루어짐과 동시에 이들 신규 유망 직종에 대한 직업분류와 직종별 직무분석 등 구체적인 연구도 수반되어야 할

것이다.

II. 연구 방법 및 연구의 범위

본 연구에서는 우리나라와 일본의 표준산업분류, 직업사전, 수산업 관련 자료와 통계 및 직업 관련 정보 보고서 등의 문헌을 조사하여 향후 직업 생성이 예상되는 수산업 신규 직종을 도출하였다. 그리고 분야 전문가의 의견을 수렴하여 이들 직종에 대해 조사도구를 개발하였다. 조사도구의 내용 구성은 수산업 신규 유망 직종에 대해 명칭의 적합성, 유망성, 인력수요 전망, 요구되는 교육수준 등의 항목에 대해 5단계 Likert 척도로 작성하였다. 조사도구의 분석을 위한 근거는 신규직 적합율이 90% 이상, 인력수용 전망 및 직종의 유망성이 Likert 척도 3.0 이상 되는 직종을 선정하였다. 각 직종별 교육수준은 단기 교육과정, 고등학교, 전문대학, 4년제 대학으로 구분하였다. 이들 신규 유망 직종은 한국직업사전에 제시되고 있는 다른 서비스직종과 연계하였으며, 아직 일반화되지 않은 직종도 포함하였다. 조사도구의 설명은 관련 대학 및 관련 연구소의 전문가, 관련 단체, 수산계 고등학교 교사 등을 대상으로 하였다. 수산업은 복합 산업으로 변모, 성장하면서 수산식품 가공산업, 해양레포츠산업, 수산물을 이용한 식품산업 등의 직종에 많은 변화가 나타나고 있으므로 수산업과 서비스 산업이 연계하여 수산 서비스산업이 새롭게 창출될 것으로 예상되고 있다. 본 연구에서 주된 직종 범위는 수산업과 서비스 직종을 연계하였으며, 수산업 직업이란 수계 관련 제반 직종을 의미한다. 그리고 수산업 서비스직종이란 수산업 생산, 수산가공, 수산자재제조 및 기반조성 등에 요구되는 지원활동을 총칭한다.

III. 결과 및 고찰

1. 설문지 배부 및 회수

조사도구에서 생산 분야는 11개 직종, 제조분야는 11개 직종, 유통판매 분야는 17개 직종으로서 모두 39개 직종을 예시하였다. 조사도구는 297매 배부하여 134매 회수되었으며, 회수율은 45.1%이었다. 설문지 회수율이 낮은 이유는 예측 직업명칭이 생소하여 접근성이 용이하지 않고 조사 도구의 내용이 어렵다는 응답이 있었다. 조사 도구 배부 및 회수 현황은 <표 1>과 같다.

2. 수산업과 농업의 유망 직종

한국표준산업분류, 일본표준산업분류 및 한국 직업사전에서 수산업과 농업의 유망 직업에 해당하는 직종을 조사하였다. 그리고 농산업의 서비스 직업과 관련하여 최근 연구 보고된 신규 유망 직종은 다음과 같다. 원예 분야는 화훼디자이너, 플라워 코디네이트, 파티 플래너, 플로리스트, 그린 인테리어코디네이트, 자연향 치료사, 식물 치료사, 식물 관리자, 식물 병원종사자, 환경 관리자, 골프 코스 전문가, 생태원 관리자, 원예치료사, 원예 농산물 품질 관리자, 양액 시스템 관리자, 화훼 경매사, 원예분야 컨설트 등이며, 조경 분야는 조경 설계가, 조경 시공가, 실내 조경가, 골프장 코스 디자이너, 나누 의사, 환경 해설가, 생태복원 기술자, 조경분야 컨설턴트등이다. 그리고 동물자원 분야는 동물 훈련사, 동물 간호사,

애견 미용사, 애완 동물 관리자, 실험 동물 관리자, 동물 위생 방역사, 육류검사원, 식육 처리 기능사, 경마 조련사 등을 보고 하고 있다.

일본표준산업분류에서 농업 관련 서비스직종의 수는 소수에 불과하며, 수산업 관련 서비스직종은 분류하지 않고 있다. 우리나라와 일본의 표준산업분류에서 수산업과 농업의 서비스직종에 대한 비교, 한국직업사전에서 농업과 수산업의 서비스 직종을 비교하면 <표 2>와 같다.

수산업의 신규 유망 직종은 생산, 제조, 판매로 각각 구분하여 분야별로 정리하면 다음과 같다. 생산 분야는 수족관 관리자, 수산생물인공 수정사, 수산생물유전육종 관리자, 종묘선별 관리자, 소형모터보트엔진 수선사, 소형모터보트 관리자, 관상·실험수산생물 사육사, 유어지도 관리자, 심해개발 기술자, 해양자원개발 기술자, 부유생물정보 관리자 등 11개 직종이며, 제조 분야는 수산생물 박제사, 관상수족관 디자이너, 수산물품질 관리자, 해산물 요리사, 생선회 요리사, 표준어구 제작자, 해양장비 수선원, 전통수산물 요리사, 표준어구 설계사, 해양문화영상 기술자, 어업정보 관리사는 11개 직종이다. 그리고 판매 분야는 해양관광 컨설턴트, 애완어류매매 중개사, 수산물유통 컨설턴트, 수산동물 병원종사자, 어패류선도 검사원, 해양폐기물 관리자, 해양레저 지도원, 수중관광 안내원(관리원), 수서동물질병 관리자, 수산물전자상거래 판매사, 해양생태관광 관리자, 낚

<표 1> 수산업 신규 유망 직종 조사도구의 배부 및 회수 현황

기관 구분	대상	설문지 배부	설문지 회수	비고(%)
관련 대학	교수	88	24	27.3
관련 연구기관	연구원	19	6	31.6
관련 업체 및 단체	담당자 및 관리자	85	24	28.2
수산협동조합	담당자 및 관리자	11	0	0
수산물유통 법인체	담당자 및 관리자	5	0	0
수산계 고등학교	교사	89	80	89.9
계		297	105	45.1

우리나라 수산업의 유망직종 예측과 개발에 관한 연구

<표 2> 수산업 및 농업의 서비스 직종

구분	수산업	농업
한국표준산업분류	05220 어족보호 서비스, 05220 어획물정리 서비스, 05220 수산물선별정리 서비스, 05220 어획물출하준비 서비스, 05213 어족부화서비스, 위생사, 오락목적의 낚시장 운영자, 87332 수산뉴스 통신원, 87332 자유기고가, 87332 기사 작성자, 87332 낚시 관련 방송서비스, 87332 수산신문기자, 52692 관상어를 소매하는 수족관 운영, 8832 프로낚시연맹 주관 낚시대회 심판, 8832 시간기록계원, 8832 직업선수, 8832 코치, 8832 트레이너, 88929 낚시어선대여 서비스, 낚시인 안내서비스, 카누장 운영업, 조정장 운영업, 88921 해수욕장, 낚시장, 88929 레저용 정박시설, 88929 레저보트용 정박시설운영업, 88929 마리나업, 88929 유료 낚시터 운영, 88929 실내낚시장 운영, 88929 오락용 낚시배 운영, 88929 오락용 보트임대	가금부화 및 잠종, 치잠생산, 농업용 기계장비 임대, ·영농기술 및 경영자문 활동, 도시계획 및 조정설계, 행정기관에 의한 영농지도 및 조연 등의 행정서비스, 토목공사가 결합된 조정공사, 수의 서비스, 조정용 파종, 정원수 식재 및 관리, 정원관리대리, 조경수목 치료서비스, 영농 대리업, 과실 선과장 운영, 농산물 건조장 운영, 농업용수 공급, 농업 노동자 공급 축산관련 서비스업 : 가금감별 서비스, 동물 인공수정, 품종개량 서비스, 거세 서비스, 혈통검사 서비스, 동물 먹이주기 대리, 애완동물 보호 서비스, 수렵활동, 야생 개구리 포획, 수산 포유동물(고래 제외) 포획, 임업분야 서비스업 : 산화방지 서비스, 산림 병충해 방지 서비스, 산림 경비 및 보조 서비스, 원목 다듬기 서비스, 수목조사 및 평가 서비스, 원목절단 서비스, 조림(수수료 또는 계약), 임산물 채취(수수료 또는 계약), 목재운반 이동 서비스(별목장내)
일본표준산업분류	없음	농업서비스업 : 작물재배 서비스업, 채소, 과수재배서비스업, 화훼공동선별장 축산서비스업 : 양잠사육 서비스업, 인공수정 서비스업(종계업, 부하업, 장치업, 양잠공동사육장) 원예서비스업 : 조원업(식목업), 육림서비스업(육림청부업, 식목청부업), 소재생산청부업(목재별출청부업, 별목운제청부업, 공동저수장), 산림용종묘생산 서비스업(숯청부업, 산지기업)
한국직업사전	0231 수산종묘생산업자 0231 양식업관리자 1121 양식기술개발원 6301 물고기치료사 6301 수산종묘관리기사 6301 양식장관리원 6301 양식장종사원 9203 어업단순노동자	원예서비스 분야 : 식물 병원 종사자, 식물 병원 경영자, 무임 방제시스템 관리자, 원예방제사, 양액시스템관리사, 청과물저장 관리자, 화훼위탁증개인, 화훼경매사, 자동관수장비비치 설비사, 환경자동화시설설비사, 청과 포장사, 화원 경영자, 화원 종사자, 화훼구매인, 화훼위탁증개인, 화훼판매원, 원예분야컨설턴트, 플라워코디네이터, 파티플래너, 아로마테라피스트, 식물 치료사 조경분야 서비스 : 레크리에이션, 농장 경영자, 나무 치료보조원, 조경분야컨설턴트 동물 자원서비스 분야 : 가축 경매사, 가축 증개인, 애완동물매매알선인, 축산물위탁판매인, 육류가공품저장 관리자, 개훈련원, 박제사, 경마조련사, 토지준비계약자, 사료 및 농장 관리조연사, 종계능력검사자, 종돈능력 검사자, 동물육종기술자, 육류 검사원, 애완동물관리자, 동물자원분야컨설턴트

시도구 제작기술자, 해양스포츠 지도사, 해양안전 선박해체 기술자 등 14개 직종이다.
지도사, 해양개발정보 관리자, 수서생물 관리자,

3. 수산업 유망 직종에 대한 조사 도구 분석

설문에 참여한 사람의 전공분야에 따라 업종별로 구분한 후 비율을 나타내면 <표 3>과 같다.

<표 3> 설문참여자 전공분야 비율

구 분	어업	양식	수산 가공	기타	계
비율(%)	33.3	25.0	16.7	25.0	100.0

기타는 해양, 수산물유통, 기관·냉동 분야를 포함하고 있다. 생산 분야 신규 유망 직종 11개에 대해 적합성과 유망성 등의 결과는 <표 4>에 나타내었으며, 제조 분야 신규 유망 직종 11개에 대해 적합성과 유망성 등의 결과는 <표 5>에 나타내었다. 그리고 판매 등 유통분야 신규 유망 직종 14개에 대해 적합성과 유망성 등의 결과는 <표 6>에 나타내었다.

생산분야 11개의 신규 유망 직종에 대해 그 결과를 보면, 적합율의 범위는 75.0~98.1% 이었으며, 인력 수용전망에 대한 평균이 3.0 이상인 직종은 종묘선별관리사, 심해개발기술사, 해양자원개발기술사 이었다. 그리고 직종의 유망성에 대한 평균이 3.0 이상인 직종은 수족관관리사, 수산생물인공수정사, 수산생물유전육종관리사, 종묘선별관리사, 소형모터보트엔진수선사, 심해개발기술사, 해양자원개발기술사 등이었다. 교육수준에서 각 급별 40% 이상되는 직종을 보면, 단기교육에 해당하는 직종은 없었으며, 고등학교 4개 직종, 전문대학 2개 직종이었으며, 4년제 대학의 교육수준이 요구되는 직종은 심해개발기술사, 해양자원개발기술사 이었다. 총체적으로 신규직종 종합율 90% 이상, 인력수용전망 및 직종의 유망성에 대한 척도 평균이 3.0 이상인 직종은 심해개발기술사, 해양자원개발기술사 2개 직종이었다.

<표 5>와 같이 제조분야 10개의 신규 유망 직종의 결과를 보면, 적합율의 범위는 76.5~96.2%

<표 4> 생산 분야 신규 유망 직종의 적합성과 유망성

직종명	신규직 적합율 (%)	교육수준(%)				인력수용 전망(평균)	직종의 유망성 (평균)
		단기	고등 학교	전문 대학	4년제 대학		
수족관관리사	86.2	16.7	46.2	28.2	9.0	2.93	3.08
수산생물인공수정사	87.5	2.7	17.3	48.0	32.0	2.86	3.20
수산생물유전육종관리사	90.6	0.0	20.0	45.7	34.3	2.91	3.29
종묘선별관리사	88.5	10.3	41.4	36.8	11.5	3.43	3.03
소형모터보트엔진수선사	75.0	16.4	49.3	31.5	2.7	2.99	3.12
소형모터보트관리사	85.7	27.8	44.4	26.4	1.4	2.76	2.82
관상·실험수산생물사육사	82.4	15.9	39.7	33.3	11.1	2.79	2.86
유어지도관리사	81.6	18.8	31.9	33.3	15.9	2.56	2.8
심해개발기술사	98.0	0.0	4.1	20.5	75.3	3.08	3.59
해양자원개발기술사	98.1	0.0	12.5	26.4	69.4	3.03	3.42
부유생물정보관리사	78.8	6.8	27.4	38.4	27.4	2.49	2.81

우리나라 수산업의 유망직종 예측과 개발에 관한 연구

이었으며, 인력 수용전망에 대한 평균이 3.0 이상인 직종은 관상수족관 디자이너, 수산물품질관리사, 해산물요리사, 생선회요리사, 전통수산물요리사, 표준어구제작사, 해양장비수선원 이었다. 그리고 직종의 유망성에 대한 평균이 3.0 이상인 직종은 관상수족관 디자이너, 수산물품질관리사, 어패류선도검사원, 해산물요리사, 생선회요리사, 전통수산물요리사, 표준어구제작사, 해양장비수선원, 어업정보관리사 등이었다. 교육수준을 보면 단기교육과 4년제 대학이 요구되는 수준의 직종은 없었으며, 전문대학 수준의 요구는 관상수족관 디자이너, 수산물품질관리사, 어패류선도검사원, 해양장비수선원, 어업정보관리사 이었으며, 고등학교 수준의 요구는 수산생물박제사, 생선회요리사, 표준어구제작자 등이었다.

총체적으로 신규직종 적합율 90% 이상, 인력 수용전망 및 직종의 유망성에 대한 평균이 3.0 이상인 직종은 수산물품질관리사, 해산물요리사, 생선회요리사 등이었다.

<표 6>과 같이 판매 등 유통분야 18개의 신규 유망 직종의 결과를 보면, 적합율의 범위는 76.5~100% 이었으며, 인력 수용전망에 대한 척도

평균이 3.0 이상인 직종은 해상관광컨설턴트, 수산물유통컨설턴트, 해양레저지도원, 수중관광안내원, 수산물전자상거래판매사, 해양생태관광관리사, 해양스포츠지도사, 해양안전지도사 등이었다.

그리고 직종의 유망성에 대한 척도 평균이 3.0 이상인 직종은 해상관광컨설턴트, 해양문화영상기술자, 수산물유통컨설턴트, 수산동물병원종사자, 해양폐기물관리사, 해양레저지도원, 수중관광안내원, 수산물전자상거래판매사, 해양생태관광관리사, 낚시도구제작기술자, 해양스포츠지도사, 해양안전지도사, 해양개발정보관리자, 선박해체기술자 등이었다. 단기교육 수준에 해당하는 직종은 없었으며, 고등학교 수준의 요구 직종은 애완어류매매중개사, 낚시도구제작기술자 등이었다. 전문대학 수준의 요구가 대부분이었으며, 4년제 대학 수준의 요구 직종은 수산동물질병관리사, 해양개발정보관리사 등이었다. 총체적으로 신규직종 적합율 90% 이상, 인력수용전망 및 직종의 유망성에 대한 척도 평균이 3.0 이상인 직종은 해상관광컨설턴트, 수산물유통컨설턴트, 수중관광안내원, 수산물전자상거래판매사, 해양스포츠지도사, 해양안전지도사 등 6개이었다.

<표 5> 제조 분야 신규서비스 직종의 적합성과 유망성

직종명	신규직 적합율 (%)	교육수준(%)				인력수용 전망(평균)	직종의 유망성 (평균)
		단기	고등학교	전문대학	4년제대학		
수산생물박제사	87.0	20.0	40.0	36.0	4.0	2.57	2.89
관상수족관 디자이너	84.3	11.0	32.9	42.5	13.7	3.07	3.05
수산물품질관리사	96.1	0.0	20.3	40.5	39.1	3.35	3.56
어패류선도검사원	94.0	9.3	28.0	40.0	22.7	2.77	3.31
해산물요리사	96.2	16.7	34.6	34.6	14.1	3.53	3.66
생선회요리사	90.4	19.2	40.0	32.9	8.2	3.51	3.63
전통수산물요리사	84.0	24.7	32.9	37.0	5.5	3.15	3.19
표준어구제작자	92.3	11.0	42.5	32.9	13.7	3.27	2.78
해양장비수선원	76.5	14.3	31.4	40.0	14.3	3.57	3.04
어업정보관리사	98.0	0.0	22.5	42.3	35.2	2.83	3.08

<표 6> 판매 등 유통분야 신규서비스 직종의 적합성과 유망성

직 종 명	신규직 적합율 (%)	교육수준(%)				인력수용 전망(평균)	직종의 유망성 (평균)
		단기	고등 학교	전문 대학	4년제대 학		
표준어구설계사	90.0	5.6	16.7	43.1	34.7	2.72	2.88
해양관광컨설턴트	100.0	4.1	14.9	47.3	33.8	3.26	3.27
해양문화영상기술자	94.1	6.8	17.8	46.6	28.8	2.86	3.03
애완어류매매중개사	76.5	20.5	43.8	30.1	5.5	2.52	2.66
수산물유통컨설턴트	94.1	2.7	24.7	45.2	27.4	3.22	3.40
수산동물병원종사자	89.6	2.7	20.5	39.7	37.0	2.89	3.00
해양폐기물관리사	94.0	4.1	17.6	41.9	36.5	2.93	3.25
해양레저지도원	89.8	9.6	38.4	45.2	6.8	3.32	3.46
수족관광안내원	95.9	17.8	34.2	43.8	4.1	3.01	3.20
수서동물질병관리사	87.8	2.8	15.3	40.3	41.7	2.68	2.89
수산물전자상거래판매사	93.8	8.2	24.7	45.2	21.9	3.18	3.30
해양생태관광관리사	87.5	8.1	18.9	58.1	14.9	3.00	3.15
낚시도구제작기술자	87.8	16.7	43.1	32.0	8.3	2.93	3.24
해양스포츠지도사	98.0	2.8	38.9	36.1	22.2	3.38	3.63
해양안전지도사	98.0	5.6	32.0	48.6	13.9	3.22	3.33
해양개발정보관리자	96.2	1.4	12.5	44.4	41.7	2.85	3.11
수서동물관리사	79.2	4.3	22.9	48.6	24.3	2.63	2.81
선박해체기술자	89.4	9.1	16.7	45.5	28.8	2.92	3.25

IV. 요약 및 결론

1. 요약

본 연구를 통해서 생산 분야 신규 유망 직종 11개 중에서 유망성 평균 척도가 3.0 이상 되는 직종은 수족관 관리자, 수산생물인공 수정사, 수산생물유전육종 관리자, 종묘선별 관리자, 소형모터보트엔진 수선사, 심해개발 기술사, 해양자원개발 기술자 7개이었다. 제조 분야 유망 직종 10개 중에서 유망성 평균 척도가 3.0 이상 되는 직종은 관상수족관 디자이너, 수산물품질 관리자, 어패류선도 검사원, 해산물 요리사, 생선회 요리사, 전통수산물 요리사, 해양장비 수선원, 어업정보관리사 8개이었다. 판매 등 유통분야 신규 유망 직종 18개 중에서 유망성 평균 척도가 3.0 이상

되는 직종은 해양관광 컨설턴트, 해양문화영상 기술자, 수산물유통 중개사, 수산동물병원 종사자, 해양폐기물 관리자, 해양레저 지도원, 수족관 광 안내원, 수산물전자상거래 판매사, 해양생태관광 관리자, 낚시도구제작 기술자, 해양스포츠 지도사, 해양안전 지도사, 해양개발정보 관리자, 선박해체 기술자 등 14개이었다.

설문한 내용을 중심으로 소수의 의견을 다음과 같이 정리하였다. 수족관관리사는 어류질병관리사와 연계, 소형보트엔진 수선사, 해양장비수선원, 소형모터관리사는 통합, 심해개발기술자와 해양자원개발기술자의 통합, 수산물품질관리사와 어패류선도검사원의 통합, 해산물요리사, 생선회 요리사, 전통수산물요리사의 통합, 표준어구제작사, 표준어구설계사의 통합, 해양자원개발기술자, 부유생물정보관리사의 통합, 수족관관리사, 관상·실험수산물사육사의 통합, 통합수산물병원종사

자, 수산동물질병관리사의 통합 등을 제시하였다. 또한 수족관관리사는 수족관제작까지 포함, 소형 모터보트엔진 수선사는 소형모터보트운항사 또는 소형모터보트엔진정비사로 수정, 해양장비수선원은 해양장비수선사 또는 해양장비 정비원으로 수정, 그리고 소형모터보트관리사는 소형모터보트 조종사, 또는 선외기 정비사로 수정, 관상·실험수 산생물사육사는 관상·실험해양생물사육사로 수정, 애완어류매매중개사는 관상어류매매중개사로 수정, 수서동물질병관리사는 수서동물질병치료사로 수정, 해양장비 수선원은 해양장비관리사로 수정, 유어지도관리사는 유어관리사로 수정, 관상·실험 수산생물사육사는 관상수산생물사육사로 수정, 관상수족관디자이너는 수족관디자이너로 수정 등의 내용이 있었다. 수산생물인공수정사는 어패류 인공수정사로 수정되어야 하며, 해양자원개발기술자는 물성자원과 생물자원으로 구분되어야 하며, 그 외 고밀도어병치료사, 고밀도양식관리사, 내수면가온수질관리사, 해양료법사 직종 등에 대해 재론이 필요함을 지적하였다.

2. 결론

본 연구는 유망직종으로 창출될 수 있는 수산업 관련 직종을 발굴함으로써 수산업에 대한 새로운 인식과 함께 관련 유망 직업의 수요를 예측하고, 직무의 적합도에 맞게 능력 있는 인력 양성을 위한 기초적 자료를 제공하기 위한 목적에서 이루어 졌으며, 분석한 결과는 다음과 같다. 본 연구에서 개발한 39개 신규 유망 직종은 생산 분야 11개 직종, 제조 분야, 18개 직종, 판매 등 유통분야 18개 직종이었으며, 분야별 직종의 적합성과 유망성 등으로 구분하여 나타내었다. 이들 직종 중 생산 분야, 제조분야, 판매 등 유통분야 중에서 신규직종 적합율 90% 이상, 인력수용 전망 및 직종의 유망성에 대한 평균 척도 3.0 이상인 직종을 선정하면, 생산분야는 수산물품질관리사, 해산물요리사, 생선회요리사 등이었다. 제

조분야는 수산물품질관리사, 해산물요리사, 생선회요리사 등이었다. 판매 등 유통분야는 해상관광컨설턴트, 수산물유통컨설턴트, 수중관광안내원, 수산물전자상거래판매사, 해양스포츠지도사, 해양안전지도사 등이었다.

V. 문제점과 제언

1. 문제점

산업 구조의 급변에 따라 정보통신의 고도화, 서비스 경제화의 급진전 등이 이루어지면서 산업과 직업의 분류도 빠르게 대응하지 않으면 그 유용도가 매우 낮아질 수밖에 없는 시대가 되었다. 물론 이러한 분류는 많은 연구를 통해 국제표준에 맞게 정당성을 갖고 있어야 하며, 비교 가능성을 수반해야 할 것이다. 더군다나 배경의 산업 규모가 작은 수산업은 전통산업을 유지하면서 복합 산업으로 발전하고 있는 산업의 특성 때문에 정체성은 물론이고 관련 산업과 연계한 직업분류 과정에서 고용인구 및 직종의 수가 통계적으로 감소하고 있다. 예를 들어 수산업과 IT산업에 의해 생성되는 직종과 여기에 종사하는 고용인원은 당연히 정보산업에 포함시켜 구분하고 있다. 물론 그 분류가 국가적 산업의 첨단산업과 연계하여 해당산업으로 인식되는 부분도 있겠지만 분류 체계에서 고려되어야 할 점은 논의를 거쳐 분류됨이 옳을 것이다.

최근 제조업, 서비스직의 다양화와 변화, 임업과 광업에 대한 직업의 변화, 정보통신에 의한 업종의 다양화, 여러 종류의 복합적 업종에서 주된 업종의 선택 및 업종에 따른 다양한 직업의 분류의 방법은 산업의 균형적 발전과 연계하여 심도 있는 논의가 이루어져야 할 것이다. 수계를 중심으로 한 수산업의 특징을 살려 미래 지향적이고 도전해 볼만한 가치를 지니도록 관련 직업의 개발이 중요한 과제라 할 수 있다. 이를테면 해양과학기술 분야, 해양생태 관광산업 분야, 해

양레포츠 관련 분야, 수산물 식품산업에서 수산물 기호식품과 수산물 기능성 식품 등 많은 분야에서 직업의 생성이 가능할 것으로 생각된다. 이와 같은 산업은 국가적 수준에서 국토의 균형적 발전에 근거한 농어촌 발전은 물론이고, 수계공간의 휴식 공간 활용 등과 연계하여 웰빙 특수를 기대할 수 있을 것이다. 그러므로 권역별로 설치되어 있는 수산·해운계 고등학교, 관련 대학의 활용, 지역참여도 확대, 정보관리 시스템과 교육프로그램 개발 등이 수반됨으로써 가시적 효과를 기대할 수 있을 것이다. 여기에는 앞에서 언급된 발전적 요소를 상호 보완할 수 있는 종합적 시스템체 구축도 수반되어야 할 것이다.

그리고 본 연구의 조사도구에 의한 조사에서 전문가와 업계 참여자의 수가 다소 적고 참여도가 낮은 이유는 수산업 신규 유망 직종이 생소한 직업이기 때문에 설문을 꺼려하는 경향이 있었다. 그러므로 설문자에게 정확한 자료와 정보, 관련 지식을 많이 접근하도록 해야 함으로 다소 시일이 오래 소요되어도 방문 인터뷰 방법이 좋을 것으로 생각된다. 그리고 수산업 직업 분류의 예에서 수산포유동물(고래 제외) 직업 등이 농업에 포함되어 있는 것과 같이 오류의 분류가 많음을 알 수 있었다.

2. 제언

수산업은 학문 및 기술 분야의 연구자 수가 다른 산업에 비해 턱없이 적기 때문에 모든 분야에 걸쳐 충분한 연구가 이루어지지 않고 있다. 이를 테면 수산업 관련 산업분류 및 직업분류는 관련 정부부서 통계청, 한국산업인력관리공단, 중앙고용정보원, 한국직업능력개발원, 관련 학회 등 관련 부서 연구기관에서 이루어지고 있는데 반해 이들 기관에서 수산업에 대한 관련 연구는 전무한 실정이며, 수산업에 대한 관련 연구 분야 통계는 농업과 연계하여 정리되는 경우가 허다하다. 그러므로 본 연구와 같은 결과는 관련 연구

기관, 관련정부 부서에서 향후 산업분류 및 직업분류 등과 같은 업무에 참고가 될 수 있도록 많은 후속 연구가 이루어져야 할 것이다. 최근 우리나라는 국가 수준의 직무능력기준을 직업능력개발훈련기준, 국가기술자격기준, 한국직업사전, 한국표준직업분류 등에서 규정하고 있다. 따라서 우리나라에서 국가표준직무능력은 노동시장에서의 효용성, 각종 교육훈련제도와 자격제도의 일관성, 국제적 통용성, 각종 훈련제도와 자격제도 훈련 상의 경제성 도입 등 타당성을 두고, 국가표준직무능력의 도입 타당성 조사(2000년)가 연구되었으며, 국가표준직무능력 개발 가이드(2004년)가 발표되었다. 그리고 최근 분야별 국가표준직무능력이 개발되고 있는 차제에 수산업과 해운업의 산업적 특수성을 살려 국가표준직무능력이 개발됨으로써 지속적 인력 양성체제 구축이 가능할 것이다.

그리고 현재 유망 직종 연구보고서 및 유망벤처 기업을 보면, 수산업 분야는 직종이 감소하거나 아예 포함되고 있지 못한 실정이나, 수계의 특수성과 해양을 이용한 산업과 연계하여 특수 직업 생성 분야는 매우 유망함으로 이를 개발하고, 포함이 되도록 해야 하며, 이들 유망직업과 기존 수산업 직업 등의 정보망 구축이 매우 중요한 과제라 할 수 있다. 또한 본 연구에서 분류된 수산업 직업이 모두 순수한 수산업 직업만 아니지만 작은 산업과 관련한 직업은 계속적으로 만들어지는 신생 산업과 연계하여 수산업 본연의 정체성을 잃어 가고 있기 때문에 보다 전문성을 갖고 특성화해야 할 것이다.

앞에서도 언급한 바와 같이 수산물류, 해운물류, 해양바이오산업 및 관련 산업, 수산 서비스 등 수계산업의 많은 분야에서 직업의 생성이 가능할 것이므로 이에 대한 연구와 체제 구축, 인력양성 체제 구축 등이 수반되어야 하며, 다른 산업 및 연구와 연계하여야 할 것이다.

그리고 수산업의 체계적 직업분류 및 산업분류는 산업의 변화에 따라 주기적으로 연구됨으로써

수산첨단기술, 수산정책 및 경영, 수산문화의 개발과 축적, 수산인력 양성 등 복합적인 관계가 유기적으로 모색되고 체계적인 발전이 가능할 것이다.

참고 문헌

- 노동부(2003). 중앙고용정보원, 한국직업사전, 1~353.
- 중앙고용정보원(2003). 국고용직업분류, 3~490.
- 중앙고용정보원(2004). 산업·직업별 고용구조조사 및 청년패널 심포지엄, 3~2004.
- 박천수(2002). 중앙고용정보원, 신취업알선직업코드의 특성과 활용, 1~162.
- 신수영(2003). 중앙고용정보원, 국가직업능력표준 개발을 통해 살펴 본 이종(異種) 직무분석기법 병행 연구 -작업분석과 역량분석의 병행-, 1~1803.
- 통계청(2004). 2003 농어업법인 사업체 통계 조사 보고서, 119, 127.
- 이응석(2003). 한국산업인력공단, 유럽 직업 및 자격검정의 신경향, 37~9203.
- 장재호(2003). 한국산업인력공단, 일본의 제7차 직업능력개발기본계획, 3~1603.
- 김삼곤@001). 수산계 고등학교 인적자원개발을 위한 중점연구 과제와 방향모색, 수산해양교육 연구 제13권 2호, 236~242.
- 김삼곤·차철표(2005). 수산업 직업분류와 자격증 실효성 제고 방안, 부경대학교 수산과학연구소, 도서출판 논문익집, 17~303.
- 사단법인 한국수산회(2005). 수산연감, 403~502.
- 한국직업능력개발원(1998). 지식·정보산업화에 따른 직종변화, 한국직업능력개발원, 21세기 직업전망과 직업교육훈련의 방향, 1~25.
- 정철영(1996). 농직업의 총합적 분류체계에 관한 연구, 한국농업교육학회 제28권 제2호, 1~30.
- Frank Ross, Jr.(1974). Jobs in Marine Science, Lothrop, Lee & Shepard Company/New York, 1~94.
- 나승일 외 3명(2004). 농업서비스 분야 신수 전문직종 조사, 한국농업교육학회지, 제36권 제4호.
- 한국산업인력공단(2003). 해설 일본의 직업능력개발.
- 학술발표자료집(1995). 21세기를 향한 직업교육체제 개혁의 방향 -직업교육을 중핵으로 하는 평생교육 체제의 구축-, 한국직업교육학회 공동학회.
- 노동부(1995). 중앙고용정보관리소, 한국직업사전 (제2판), 성진문예사.
- 노동부(2000). 중앙고용정보관리소 직무분석과, 한국직업사전, 명성인쇄.
- 한국수산신문사(2004). 2004 수산정보편람.
- 직업능력개발원(2000). 국가표준직무능력 체제에 관한 기초 연구, 기본연구.
- 日経産業新聞編92004. 2010年の 有望技術・市場, 大日本印刷, 1~24.
- 城井田勝仁(2002). 情報産業 勢力地圖, 大日本印刷株式會社, 3~7.
- 農林水産省統計部(2004). 漁業就業動向統計年報, 1~11.
- 社團法人情報service業協會(2004). 情報service産業白書2004, 文唱堂印刷(株).
- 農林水産省統計部(2004). 漁業就業動向統計年報.
- 財團法人 農林統計協會(2003). 日本水産白書.