

7월의 혁신 뉴스

등급판정소 '혁신리더 워크숍' 개최



등급판정소는 6월 29일 전국의 3급 이상 간부직원이 참가한 가운데 '혁신리더 워크숍'을 개최하였다. 이번 워크숍은 경영혁신활동을 본격적으로 추진한지 2년이 경과함에 따라 이에 대한 평가와 아울러 새로운 혁신방향을 모색하고, 혁신 문화 정착을 위한 간부직원의 혁신역량과 리더십 함양을 위해 '혁신문화 정착과 내재화를 향한 혁신리더의 역할'이라는 주제로 진행되었다. 특히, 분위도의 과정을 통해 출선수범하는 혁신리더로서의 행동양식, 내부직원 만족도 제고를 위한 혁신리더의 역할, 그리고 조직통합을 위한 혁신리더로서의 변화관리 방안에 대해 중점적으로 논의하는 한편 이를 체계적으로 실천할 수 있는 과제를 도출하여 이를 실천기로 하였다.

등급판정소는 6월 29일 전국의 3급 이상 간부직원이 참가한 가운데 '혁신리더 워크숍'을 개최하였다. 이번 워크숍은 경영혁신활동을 본격적으로 추진한지 2년이 경과함에 따라 이에 대한 평가와 아울러 새로운 혁신방향을 모색하고, 혁신 문화 정착을 위한 간부직원의 혁신역량과 리더십 함양을 위해 '혁신문화 정착과 내재화를

등급판정소 '06년도 경영실적 크게 개선돼

6월 20일 기획예산처가 발표한 2006년도 정부 산하기관 경영실적평가결과에 의하면 등급판정소는 전년대비 7점 상승한 74.0점으로 평가받은 것으로 나타났다. 또한 등급판정소는 이번에 경영실적평가를 받은 76개의 산하기관 중 11개의 기관이 속한 검사감증유형에서 전년대비 2단계 상승한 6위를 차지하였다. 등급판정소가 이처럼 경영실적이 크게 개선된 데에는 지속적인 경영혁신노력에 의해 업무 효율성과 아울러 고객만족도 등이 높아졌기 때문인 것으로 분석되고 있다. 특히, 지난해 정부산하기관 고객만족도 1위를 달성한데서 알 수 있는 바와 같이 고객만족경영체제 구축노력에 대하여 우수한 평가를 받았을 뿐만 아니라 지난 2년간 강도 높게 진행되어온 경영혁신 부문에서도 이에 대한 노력과 성과에 대하여 최고 수준의 평가를 받았으며 이외에도 핵심사업을 내실 있게 추진하고 있는 점과 아울러 합리적인 조직, 인사관리 및 윤리경영 부문이 상대적으로 좋은 평가를 받은 것으로 나타났다.

뉴페러다임 워크숍 개최



등급판정소는 6월 22일 조직진단 및 평생학습체제 구축을 위한 워크숍을 개최하였다. 이번 워크숍은 지난 6월 12일 뉴패러다임센터와 체결한 뉴패러다임 시민사업 양해각서(MOU) 체결이후 양기관간 본격적인 활동에 앞서 프로젝트의 기본 방향을 공유하고 조직진단 및 직무분석의 필요성에 대한 인식을 제고시키기 위해 개최되었다.