

이달의 혁신 뉴스

2007년도 제1차 경영혁신위원회 개최

축산물등급판정소는 지난 4월 16일 제1차 경영혁신위원회를 개최하여 금년도 혁신목표와 추진과제를 선정하였다. 혁신위원회에서는 금년도 정부의 혁신수준평가 5년제 달성을 목표로 5개의 공동과제와 27개의 자율과제 등 모두 32개의 과제를 11월까지 추진기로 하였다. 더불어 자율적인 혁신분위기를 조성하고 혁신역량을 강화하기 위하여 전직원 대상 혁신교육을 강화하는 한편, 전년도 시행결과를 바탕으로 혁신마일리지, 제안제도 운영방법을 대폭 보완하였다.

능력과 성과중심의 조직문화 구축을 위한 제도혁신 TF 구성

지난 3년간 경영실적 평가결과 경영관리부문이 매우 취약한 것으로 분석됨에 따라 이에 대한 근본적인 개선책을 마련하기 위하여 5월 15일 제도혁신 TF를 구성하였다. 제도혁신 TF는 혁신기획팀장을 포함하여 모두 7명으로 구성되었으며 오는 8월까지 인봉제, 인센티브, 복수직급제 운영방안 등 6개의 핵심과제에 대한 보고서를 작성하여 제출하게 되며 TF에서 제시된 안에 대한 검토와 노사협의과정을 거쳐 12월 개최될 4차 이사회에서 관련제도운영과 관련된 규정 개정을 목표로 하고 있다. 이번 TF를 통해 6개의 과제가 성공적으로 제도화되어 정착될 경우 판정소의 조직문화가 능력과 성과중심으로 크게 바뀔 것으로 기대된다.

성과 및 혁신관리시스템 개발 착수

판정소는 조직의 역량을 전략에 집중하기 위한 전략적 성과관리 제도를 지난해 4월에 구축한바 있으며, 이에 대한 실행력을 높이고 혁신의 내재화를 위하여 '성과 및 혁신관리시스템' 개발에 착수하였다. 이 시스템의 주요 내용은 판정소의 특성을 반영한 미래 지향적인 성과관리체계로 업적평가(BSC)의 실시간 관리와 신속한 피드백으로 경영자의 의사결정을 지원하는 경영정보제공 시스템과 혁신과제관리 등 혁신포터시스템, 토론 및 실험조사 기능 등을 갖춘 시스템 등이 약 4개월에 걸쳐 개발될 예정이다. 한편, 이 시스템에 대하여 직원들의 공유의식과 친근감을 확산시키기 위하여 전 직원들을 대상으로 실시한 시스템 명칭 공모에 202명(216건)이 참여함으로써 '성과 및 혁신관리시스템'에 대한 직원들의 기대감이 높은 것으로 나타났다.

2007년도 경영평가대비 설명회 개최

2007년도 경영실적평가를 효율적이고 체계적으로 준비하기 위한 설명회를 전 직원이 참석한 가운데 5월 7일 개최되었다. 이번 설명회를 통해 전년 대비 지표 변경사항과 과거의 평가준비과정에 나타난 문제점을 설명하고 이를 개선하기 위해 각 지표별 추진과제에 대한 진도관리 체도를 도입하여 운영기로 하였다. 특히 이재용 소장은 이 자리를 통해 경영실적평가의 중요성을 강조하는 한편, 전 직원이 담당지표에 대한 전문가가 되어 업무에 대한 완성도를 높여줄 것을 당부하기도 하였다.