

의용소방대 활성화 방안

최병학 | 충남발전연구원 연구위원

현재 의용소방대는 많은 사회봉사적 기여에도 불구하고 다음과 같은 제도 및 운영상의 문제점을 지니고 있다.

첫째, 탄력성 있는 활동을 위한 기본이념의 제시가 미흡하여 지역방재 중심조직 및 민간 안전문화운동 리더로서 책임감이 걸여되어 있다. 둘째, 이미지제고 수단이 미흡하다. 셋째 조직이 비효율적으로 운영되고 있다. 넷째 중앙단위의 협조지원체제가 미흡하여, 현행 전국의용소방대연합회는 설립 근거 없이 구성된 임의단체로 전국의용소방대의 지원현조 및 독자적인 사업추진력이 미흡하다. 다섯째, 관리·운영상의 문제점으로는 정규 소방력 부족에 따른 의용소방대 활용대책이 미흡하여 급속한 소방수요 증가 및 의무소방원 감축에 따라 정규 소방력을 대체할 의용소방대의 활성화방안이 시급하다. 여섯째, 여섯째, 획일적인 조직운영으로 지역적 활동수요·특성의 고려 없이 획일적으로 조직구성이 이루어져 소방시장 보조업무 수행으로 타율적 조직활동에 머무르는 측면이 나타나고 있다. 일곱째, 예산운용과 교육훈련 주체가 이원화되어 있다.

의용소방대 활성화를 위한 방안으로는 첫째 사기진작이 요구된다. 의용소방대원의 단합과 사기진작을 위해서는 의용소방대 운영경비 지급, 정기산업시찰, 출동비 현실화 및 더 나아가 선진국에서처럼 후생복지 제도가 확대되어야 하고 21세기 정보화에 걸맞게 국내 중소도시나 외국과의 교류, 우수기업체 연수, 저명인사 초빙강연 등 사회적 참여에 자부심을 갖도록 해야 한다.

둘째, 조직역할 및 편성의 효율화를 위한 지역특성에 따른 조직역할 및 편성방향의 재설계는 소방활동단 위와 생활권을 고려한 조직편성이 되어야 하고, 의용소방대 설치권자와 예산부담자의 재설정으로 시·도 지사가 설치 및 소속대원을 임명하고 필요예산을 부담토록 해야 하며, 다만 광역단체의 재정상 예산부담이

이러한 경우에는 예외를 인정해야 할 것이다.

셋째, 조직활동 전문역량이 강화되어야 한다. 넷째 자율조직운영관리체제의 확립을 통해 지역실정에 맞는 조직관리운영체제의 구축 및 지도부 구성의 합리화가 요구되며, 지역사회환경을 고려한 독자적 사업추진의 강화가 뒤따라야 한다.