

인·터·뷰 한전 중앙교육원 김승환 원장

“변화를 선도하는, 깨어있는 교육원 만들 것”



중앙교육원의 역할은 무엇인지.

현재 우리 교육원은 급변하는 경영환경에 창조적으로 대응할 수 있는 인적자원의 역량강화를 위해 다음과 같은 기능을 수행하고 있습니다. 첫째, 창의와 열정을 겸비한 인재양성으로 변화와 혁신 지향의 리더를 육성하고자 합니다. 둘째, 경영의 전략적 기능 수행으로 경영이념과 핵심가치의 전파와 확산입니다. 셋째는 전력인재개발시스템 구축으로 직원과 사회공헌을 위한 평생학습 지원체계를 확립할 것입니다.

교육 운영에 있어 중점적으로 추진하는 분야는 무엇인지.

요즘의 경영환경은 WTO나 FTA 체결 등으로 국가 간의 경계가 소멸되고 글로벌 경쟁이 심화되고 있습니다. 또한 성장잠재력 저하와 중국의 맹추격으로 '넛크래커' 위기가 닥친 가운데 에너지 확보에 대한 경쟁이 치열해지고, 교토의정서 발효에 따른 규제도 증가하고 있습니다. 뿐만 아니라 산업화 진전으로 세계에너지소비가 증가하는 반면 국내 전력수요는 둔화되는 상황입니다.

이러한 환경 속에서 인재양성이 곧 글로벌 경쟁력을 깨닫고, 미래지향적인 성과중심 교육운영으

로 회사에 꼭 필요한 직원에게 사랑받는, 경쟁력 있는 교육원을 만들어 글로벌 인재의 산실로 만들어가고 있습니다.

앞으로 어떤 중앙교육원을 만들어 나갈 생각이신지.

무엇보다 변화를 선도하는, 깨어있는 교육원을 만들 생각입니다. 교육원을 통해 변화를 보고, 느끼고, 실천하는 변화의 진원지로 조직화하는 것이죠. 이를 위해선 스스로의 변화를 통해 직원의 변화를 유도해 내도록 교육원의 실천, 독려가 필요할 것입니다.

교육원이 직원에게 미치는 파급력을 고려해 교육품질의 끊임없는 개선도 추구할 것입니다. 과정 운영, 강의품질, 교육환경, 교육시설 등 교육인프라 전체가 품질개선의 대상이 됩니다.

끝으로 현실 안주 타파, 교수요원의 자기개발 경쟁, 수요자 중심 교육 등을 통해 직원들에게 '어떤' 교육을 시키고, '어떤' 인재를 만들고 있는지 자각할 수 있도록 강조해 '고객과 함께 성장하는 세계적인 전력회사'를 만드는 데 일익을 담당할 것입니다.