

## 빛 · 사랑 · 감동이 함께하는 글로벌 인재의 산실

9월부터 전력사업 인력양성의 산실인 교육원 현황을 소개하는 탐방 기획시리즈를 마련했습니다. 여러분의 많은 관심과 의견을 부탁드립니다.(편집자 주)

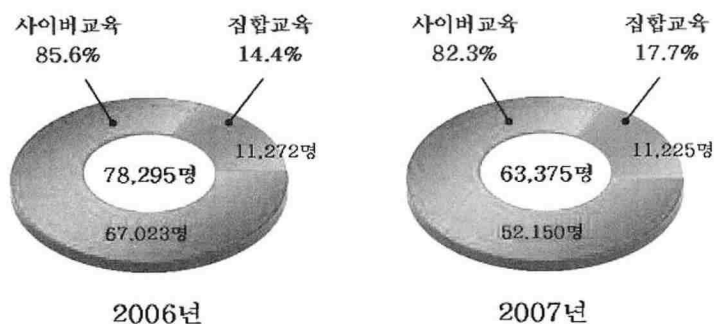
한전 중앙교육원(원장 김승환)은 지난 1961년 한국전력주식회사 창립과 동시에 설립됐다. 3사 합병으로 출범한 새 회사 직원들에게 내·외적 통일성을 부여하고, 전원개발의 목적 달성을 위한 인적자원 개발이 필요했기 때문이다. 또한 현대 기업에게 필요한 경영관리기법과 새 지식·새 기술을 전수하며, 업무지식과 기능에 대한 직원들의 욕구에 부응하기 위하여 조직적인 교육의 효과에 착안, 교육원을 설립했다.

중앙교육원은 '고객과 함께 성장하는 세계적인 전력회사를 만들기 위한 최고의 자질과 능력을 가진 한전인 육성'이라는 교육이념 아래, 자율적으로 업무를 수행하는 '자주인', 변화에 도전하고 혁신하는 '창조인', 담당분야의 최고능력을 갖춘 '전문인', 함께 일하고 협조할 줄 아는 '조직인', 도덕성과 봉사심을 겸비한 '봉사인', 국제적 소양과 능력을 갖춘 '세계인'을 양성한다는 교육목표를 갖고 있다.

### 국내 유일의 전력분야 기업교육기관

중앙교육원은 전력분야(송변전, 배전, 전력통신) 국내 유일의 기업교육기관으로서 독보적인 지식과 기술 및 노하우를 보유하고 있다. 또한 다양한 분야(사무, 송변전, 배전, 통신, 건축, 토건 등)의 역량 있는 자체 강사진을 보유하고 자사 고유의 교육프로그램을 운영하는 등 다른 교육시설과 차별화 되는 특성을 지니고 있다.

#### ▶ 교육 인원

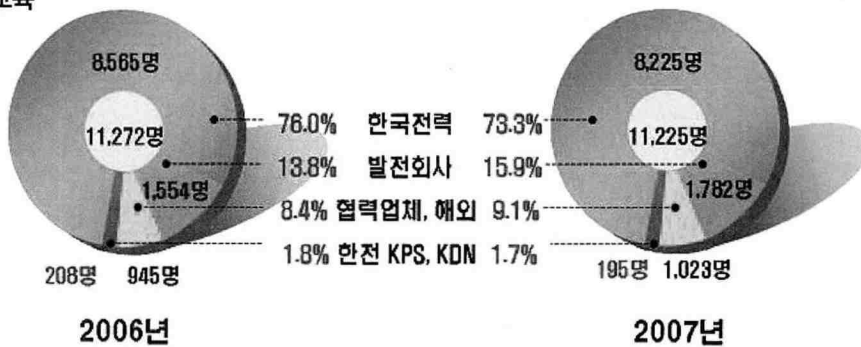


그런가하면 전자강의탁, 빔프로젝트 등의 현대화된 강의시설과 다양한 실습설비가 구비되어 실습중심의 교육진행이 가능하며, 무인안내시스템, 멀티비전과 같은 IT기반의 첨단 교육편의시설을 구축했다.

원자력연구소 부지로 30년 이상 활용돼 수려한 조경을 자랑하는 중앙교육원은 불암산 기슭 20만평의 부지를 확보해 극기훈련 등의 다양한 용도로도 활용이 가능하다.

이렇듯 중앙교육원은 우수강사 확보와 다양한 인프라 활용, 더불어 서울 소재라는 유리한 입지적 측면 등 여러 가지 장점을 가지고 있다.

▶ 회사별 교육



교육혁신을 위한 끊임없는 노력

중앙교육원은 선진 IT 기술을 바탕으로 교육시스템의 첨단화, 현대화를 구축했다. 직무교육의 영상화로 근무지에서도 학습이 가능한데, 언제 어디서나 학습할 수 있는 u-러닝(Ubiquitous Learning) 환경 구축으로 자기주도형 상시 학습체제 구축 및 교재, 영상강의, e-book, 강의 프레젠테이션이 연계되어 있다. 올해 10월에는 IT 설비화 된 첨단 강의장과 멀티미디어 스튜디오를 구축하기도 했다.

또한 교육용 교보재 통합관리 시스템을 구현하고 교육용 멀티미디어 콘텐츠를 제작하는 등 RFID(Radio Frequency IDentification, 무선인식칩)를 이용한 교육생 출입관리, 수강관리 등 선진 교육행정 시스템을 구현했다.

기업간 교육 통합관리 체제도 구축해 전력그룹사 학습자 인사정보 연계, 개인의 수강이력 관리사항 정보 제공, 역량진단 정보 구축 및 서비스 제공, 교수요원-직원 간 다양한 공식·비공식 커뮤니케이션 채널도 운영된다.

중앙교육원은 우수강사풀 시스템을 통해 교육경쟁력도 높이고 있다. 분야별 전문가 인력풀을 구성해 교육요원화를 이루었으며, 전문지식 활용 극대화 및 교수인력 상시 백업 체계를 구축했다.

사내·외 강사 상시지원시스템을 갖춰 강의 분야별로 사내·외 강사 인력풀에 상시지원이 가능한 시스템을 개발했으며, 인력풀을 지속적으로 확대해 나가고 있다.

한편 교수요원을 포함한 사내?의 강사 등급제를 운영, 사내?의 강사 적격자 대상으로 심사기준에 의한 등급을 부여하고 강사의 강의역량을 토대로 강사초빙여부를 결정하는 등 지속적인 관리를 해나가고 있다.

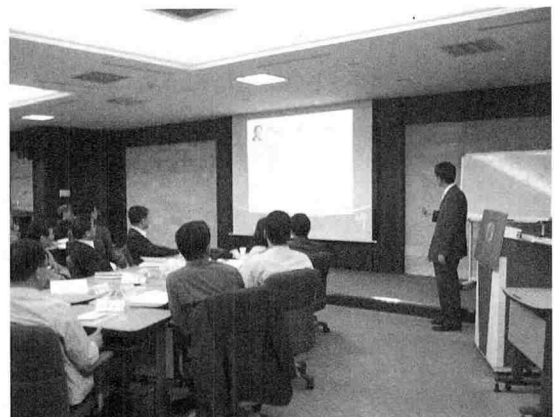
중앙교육원은 앞으로 인재양성을 통해 회사의 목적에 실질적으로 기여하는 교육원, 전 직원의 평생교육의 요람으로 사랑받는 교육원, 하나의 한전 구현을 위해 전력그룹을 선도하는 교육원을 지향하고 있다. 나아가 장기적으로 세계적인 경쟁력을 갖춘 전력분야 전문 교육기관으로 발돋움해 나갈 계획이다.

▶ 중앙교육원 교육훈련 체계

구 분	교 육 내 용	과 정	교육대상
오리엔테이션 교육	• Life Cycle 적응 교육	신입사원과정 신입간부과정	신입사원 신입간부
관리능력교육	• 직급별 관리계층 역량배양	간부과정	간부직원
경영전략교육	• 경영관리교육 • 열린조직, 유연한 조직구축 • 관리자 품질경영능력 향상	경영관리과정 조직문화과정 품질경영과정	경영관리자 전 직원 관리자
전문교육	• 초급관리자 직무능력 배양 • Professional Expert 양성 • 신입사원 직무능력 배양	간부전문과정 직원전문과정 신입기초과정	초급관리자 담당직원 전문교육 신입사원
수탁교육	• 송·배전 전기원 양성 • 전력그룹사 희망분야 교육	양성과정 수탁과정	실업자 그룹사직원
가상교육	• 전문 직무능력 배양	직원전문과정	전 직원



혁신윤리실무과정



초급관리자과정

(홍보실 양 승 수)