

6년간 안정적이고 지속적인 성장을 하고 있는 국민축산의 경영철학



강 화 순 양돈마케팅이사
(주)에그리브랜드 퓨리나코리아

최근 국내 양돈은 만성소모성 질환으로 인한 낮은 생산성으로 위기에 처해 있다. 한국은 모돈102만두로 1,300만두 출하하고 있는 반면, 프랑스는 모돈 110만두로 2,500만두를 출하하고 있어 국내의 양돈 생산성 향상이 시급하다.

이번 호에서는 프랑스와 같은 성적을 이미 내고 있는 국민축산의 성공사례를 다 함께 공유하여 한국 양돈 농가 모두가 국민축산과 같은 높은 성적을 하루빨리 이루어 한국 양돈업이 조속히 국제 경쟁력을 이룰 수 있기를 희망한다.

1. 국민축산의 연혁

국민축산은 경북 고령의 덕곡면에 위치한 농장으로 이상용 사장님을 포함하여 20여명이 근무를 하고 있다.

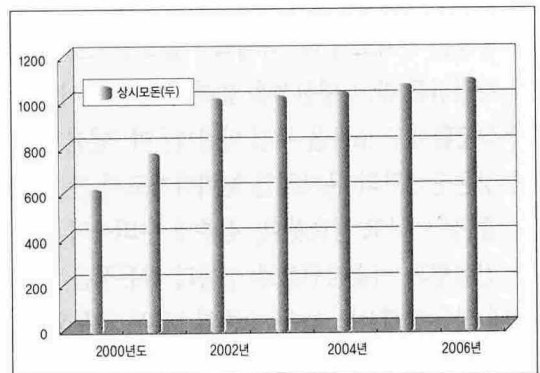
농장의 연혁을 간략히 소개하면 1980년 중반에 양돈업에 입문하신 사장님께서 현재 농장의 위치에서 2000년 부터 사업을 시작하였으며, 지금은

모돈 1,100여두와 전체두수 13,000두를 사육하고 있다. 국민축산은 2000년 농장의 시작과 함께하여 퓨리나와 사업적 제휴를 맺었다. 당시는 양돈의 불황기에 접어드는 해라서 도태 모돈의 경우 사장님께서 직접 사인을 해야 도축장으로 출하를 할 수 있었다.

2001년에는 질병이 농장을 강타하여 많은 피해를 보았다.

3년 동안의 힘든 농장 운영에 변화를 줄 수도

<그림 1> 국민축산 상시모돈(두)





<표 1> 연간생산성 분석(2006. 1~2006. 12)

항 목	2 0 0 6												합 계	평 균
	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월		
상시모돈수	1,150	1,094	1,101	1,093	1,081	1,063	1,056	1,081	1,081	1,090	1,105	1,103	13,098	1091.5
평균산차	2.9	2.9	3.0	3.0	3.0	3.0	3.1	3.1	3.1	3.1	3.2	3.2		3.0
분만복수	256	227	242	213	239	253	212	213	217	228	239	211	2,750	229.2
분만율	89	89	90	91	92	94	94	93	92	92	94	91	34,111	91.7
총산지수	3,119	2,798	2,981	2,546	2,926	3,175	2,683	2,698	2,643	2,835	2,989	2,700		2842.6
평균산지수	12.2	12.3	12.3	12.0	12.2	12.5	12.7	12.7	12.2	12.4	12.5	12.8	29,913	12.4
총포유개시두수	2,732	2,520	2,613	2,251	2,578	2,800	2,320	2,357	2,342	2,464	2,612	2,324		2492.8
평균포유개시두수	10.7	11.1	10.8	10.6	10.8	11.1	10.9	11.1	10.8	10.8	10.9	11.0	2,722	10.9
이유복수	213	226	272	202	231	267	200	244	203	197	266	201	28,651	226.8
총이유두수	2,205	2,395	2,852	2,128	2,353	2,840	2,126	2,560	2,184	2,026	2,763	2,219		2387.6
평균이유두수	10.4	10.6	10.5	10.5	10.2	10.6	10.6	10.5	10.8	10.3	10.4	11.0		10.5
모돈회전율	2.4	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.6	2.6	2.5		2.5
PSY	24.5	26.1	26.2	26.1	25.0	26.4	26.5	26.5	27.3	26.5	26.6	27.4		26.3
총출하두수	1,521	1,463	2,456	2,004	1,674	1,737	1,390	2,367	2,788	2,580	2,737	2,135	24,852	2071.0
MSY	15.9	16.0	26.8	22.0	18.6	19.6	15.8	26.3	30.9	28.4	29.7	23.2		22.8

있었지만 이상용사장님은 과감한 투자로 더욱 농장에 매진을 하여 박사급 재원을 농장에 투입하기에 이르렀다. 2002년 부터 후보돈의 계획적인 갱신이 시작되었으며, 농장은 제 모습을 찾기 시작하였다. 하지만 2003년에는 이러한 정상화에 다시 한번 물을 끼얹는 화재가 발생하여 2번째의 고초를 겪기도 하였다.

하지만 국민축산의 성장은 계속되었으며, 2004년에는 실무용 전문가를 영입하여 농장의 운영과 경영을 분리하여 현재의 국민축산을 운영하고 있다. 국민축산의 규모의 변화를 보면 2000년 당시 모돈 600두로 시작을 하여 현재는 1,100여 두를 사육하는 놀라운 발전을 하였다.

2. 국민축산의 경쟁력

다생다매(多生多賣)

이러한 지속적인 성장을 해온 국민 축산의 경쟁

력은 무엇일까?

이는 많이 생산하여 많이 출하하는 다생다매라고 말할 수 있다.

다생다매를 하기 위해서는 분만율의 개선이 매우 중요하다.

1) 분만율의 개선 - 91.7%

완벽한 번식관리를 통해 91.7%의 분만율을 나타내고 있다.

이는 원칙에 맞는 기본 관리의 준수로 후보돈의 계획적인 갱신과 임신 기간별, 산차별 완벽한 사료 관리와 농장 인력의 중요성을 인식하여 농장직원에게 대한 투자를 하여 직원의 전문화를 이루고 있다.

경영목표를 농장 직원들로 구성된 농장 운영위원회와 함께 만들어 직원 스스로가 만들어 가고 있다.

2006년에는 모돈회전율 2.5, 이유두수 10.5두,



▲농장운영위원회

산자수 12.4두, 분만율 91.7%을 달성하였다.

2) 출하두수의 증가

이유 후 육성을 향상을 위해 질병근절을 위해 차단 방역과 사양관리 강화, 자돈사의 신축, 리모델링, 밀사 방지를 위해 위탁장을 구해 사육을 하는 노력을 경주하고 있다.

철저한 올인, 올아웃, 관리 방법 매뉴얼화, 정기적인 니플 점검과 급이기 점검 등의 사양관리 개선을 하고 있다.

철저한 차단 방역과 정기적인 질병진단으로 질병문제를 해결하고 있다.

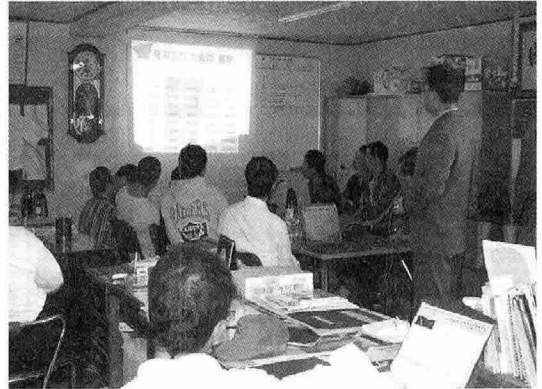
온습도 관리, 양질의 물 공급, 이산화탄소 및 가스 측정 등의 환경관리 개선을 하여 돼지가 편안한 환경을 제공해 주고 있다.

위탁사육 중인 돼지에 대한 위탁장 관리점검 매뉴얼을 만들어 정기적인 점검으로 문제를 최소화 하고 있다.

돼지가 편안한 돈사가 되도록 리모델링을 지속적으로 실시하고 있다.

정확한 전산기록 관리로 문제점을 파악하여 개선사항을 즉시 시행하고 있다.

또한 직원들에 대한 정기적인 교육을 철저하게



▲정기적인 교육

실시하고 있다.

3. 국민축산의 5가지의 성공비결 - 이상용사장의 경영철학

국민축산의 성공비결인 이상용사장의 경영철학에 대해서 이상용사장님으로부터 들은 내용을 다음과 같이 정리하여 함께 나누고자 한다.

1) 농장경영과 운영의 분리 : 농장의 경영 - 대표이사, 농장의 운영 - 종업원

이상용사장은 직원들이 있기에 국민축산이 있다고 한다. 직원이 가장 중요하다고 한다.

6,000두 이상이 되니 관리의 한계가 있었다.

직원들이 스스로 움직이지 않으면 농장이 더 이상 정상적으로 운영되기 힘들어서 농장은 직원들 스스로가 운영하는 농장으로 만들었다.

비록 적은 인원이지만 농장운영위원회를 구성하여 농장의 모든 운영은 직원들이 한다.

즉, 직원의 잘못도 직원 스스로 벌칙을 매긴다. 농장 목표설정도 직원들과 협의하여 정하고 있다.

농장 사양관리 만전은 직원 몫이고 농장 시설 투자 및 개선은 사장 몫으로 하여 농장을 운영하고 있다.

농장관리에 외부 전문가를 활용하고 있으며 결과를 보고받아 농장운영 방향을 정하고 있다.

농장에 안 들어 가도 농장이 스스로 운영되도록 하고 있다.

2) 지속적인 투자 : 매출액의 15% 이상, 순수익의 30% 이상

모든, 시설, 인력에 대한 투자는 시세에 관계없이 지속적으로 하였다.

모든 평균 산차는 3산을 유지하고 있다. 기본에 충실하고 준비가 되어야 직원을 움직이고 강요할 수 있다.

3) 기본에 충실 : 인력에 대한 투자, 번식돈의 정예화

농장, 직원과 후보돈이 수익의 기본이다. 후보돈과 인력 교체 비율을 과감히 하고 있다.

(1) 종부 대기 후보돈의 첨단화 - 종부 3개월 전 후보돈 육성에 들어간다. (모든 교체 비율-50%육박, 재발 2회 이상 일 때는 도태)

(2) 인력후보(신규인력)의 첨단화 - 3개월 전에 직원 교육을 들어간다. (경고 조치 2회 이상 퇴사) 따라서 초보자도 6개월이면 종부를 시킬 수 있다. 직원에 대한 교육과 투자를 과감히 하고 있다.

4) 행복한 일터 : 직책에 맞는 능력배양과 권한 설정, 직원들의 복지 생활 향상

직원의 우수한 능력을 믿고, 가족이상의 신분을 유지하고 있다.

(1) 절대적으로 본인인 나보다 우수한 능력을 지니고 있다.

- 본인의 한계점을 극복할 수 있는 유일한 방법은 현재 근무하는 직원 뿐이라는 인식이 필요

(2) 근무 년수가 평균 최소 5년 정도 됨

(3) 사소한 문제는 민감하고 큰 문제에는 대범해져야 한다.

직원에 대한 대우를 최상으로 해주고 있다.

성적에 대한 특별보너스를 실시하고 있으며 '07년부터 국민축산 장학금을 국민축산 직원과 관계자 지역을 대상으로 지급하기 시작했다.

5) 국민 축산의 비전 : 도전 25



숫자에 민감해야 한다.

25는 처음 농장 시작할 때(2000년) 설정해 놓은 것이다.

- PSY 25두를 이루고자 하는 것이고,
- 직원을 25명으로 하겠다. (현 규모일 때)
- 매출액을 직원 1인당 2억5천만 원
- 매출액의 25%를 순수익으로 가져가겠다.
- PSY 25두는 지난해 이미 달성하였다. 이제 MSY 25두에 도전하겠다.

이를 달성하기 위해 2007년에 농장의 시설에 10억을 투자하여 달성되도록 할 예정이다.

이상용사장은 "애국자가 되는 길은 많은 돼지를 생산하는 것이다. 성공은 여러분 스스로의 몫이다." 이라고 힘주어 말하고 있다.

우리모두 생산성 향상을 통해 FTA 파고를 슬기롭게 극복합시다. **양돈**