

## 사설경호활동에 대한 대학생들의 인식조사

### University Students Recognitions of Private Security Guard's Activity

박정훈\* 정주섭\*\*

〈목 차〉

I. 서론	III. 결과
II. 연구방법	IV. 결론

#### 〈요 약〉

현재 대학생들의 사설경호활동에 대한 인식을 알아보기 위해 인천지역에 소재하고 있는 대학교 남-여 대학생들 504명을 대상으로 하였으며, 분석을 통하여 본 연구에서 얻은 결론은 다음과 같다.

첫째, 남-여 대학생들의 현재 경호원의 필요성에 대해서는 남자의 경우 아니다가 64.2%, 여자의 경우에도 아니다가 73.8%로 남-여 대학생 모두 현재에는 경호원이 필요하지 않다고 인식하고 있는 것으로 나타났다.

둘째, 남-여 대학생들의 현재 경호원의 자격에 대해서는 남자의 경우 아니다가 49.5%가 교양 및 매너, 42.7%가 경호학과 전공자였다. 여자의 경우에는 경호학과 전공자가 48.3%, 교양 및 매너가 44.8%로 남-여 대학생 모두 경호원의 자격이 경호학과 전공자와 교양 및 매너를 중요하게 인식하고 있는 것으로 나타났다.

사설경호원을 고용하여 활용하는 경호대상자는 한정적이지만 안전을 중요시 할 수밖에 없는 지금과 앞으로의 현실을 미루어 짐작할 때 경호대상자는 증가할 것이다. 여기에 대비하기 위해서는 사설경호원의 외형적인 모습은 고용인으로부터 불쾌감을 주지 않도록 스타일을 만들어야 하고 이를 형성하는 것에 가장기본이 되는 내적 순화 교육과 양성교육이 이루어져야 한다.

**주제어: 사설경호, 사설경호활동, 경호원 인식**

\* 가천의과학대학교

\*\* 경호안전학 박사

## I. 서 론

‘인간은 사회적 동물이다’ 우리 인간은 다양한 사람과 함께하는 공존 속에서 행복과 불행을 병행하며 생활하고 있다. 행복추구에 열정을 바쳐 매진해서인지 21세기에 살고 있는 우리는 이전의 생활문화와는 비교가 되지 않을 만큼 많은 발전과 더불어 생활이 풍요해진 것을 느낄 수 있다. 반면 사회가 빠르게 성장하는 만큼 각종 지능화된 범죄도 발생되어 풍요로운 행복영위에 위해요소로 작용되어지고 있다. 그렇다면, 풍요롭다 해서 행복이라고 표현할 수 있을까? 행복은 마음에 차지 않거나 모자라는 것이 없는 기쁘고 넉넉한 푸근함이라고 설명 할 수 있다. 하지만 현대사회 생활에 비추어 볼 때 또한 발생되어지는 미흡한 점을 수정 보완해야할 필요가 있다. 자유와 안락함이 동반되어야만 비로소 불행으로부터 떨어진 진정한 행복을 영위할 수 있다는 것이다.

이러한 행복의 안락은 모든 위해 요소와 사고 요소로부터 마음 놓고 아무 불편 없이 일상생활에 매진 할 수 있는 안전이 보장되어야만 가능해지는 것이기도 하다.

우리인간은 현재에 안주하고자 하는 의지 보다는 밝은 미래를 향한 욕망에 전념한다. 그러나 우리는 스스로의 暎目を 예측할 수 없고 결정할 수 없음을 알면서도 불확실한 목표를 향해 달려가고 있는 것 역시 사실이다. 이것은 일부 계층에만 국한된 것이 아닌 것으로 행복의 소중함을 알고 있는 모든 인간들의 자연스러운 갈망이고 욕구인 것이 분명하다. 반면 자신만을 생각한 이기적 욕구충족으로 얻어지는 행복이 다른 이들에게는 불행적 요인으로 발생되어 확산될 영향을 고려하지 않는 것 또한 지금의 현실이다. 우리는 우리 스스로가 운명을 예언하지 못하며, 앞으로의 사고조차도 감지할 수 없는 무능함을 가진 나약한 인간이다. 이것으로부터 벗어나려는 스스로의 견제, 예방하고자하는 스트레스는 정신과 육체에 성취감과 만족감을 주겠지만 이면에서는 자괴감이 생길수도 있으며, 생활방식을 자극하여 불안 심리를 경험할 수도 있다.

반복되는 일상에서 발생할 수 있는 안전사고에 따른 고통은 개인주의와 타락적 일탈이 만연되어져 생겨나기도 하지만 타인에 의해 돌발되는 안전사고가 발생하기도 한다. 결국 정신·육체에서의 침몰, 외부영향으로부터의 행복방어선이 무너지는 사고의 결과가 생겨 날 수도 있으며, 누구나 열망하는 행복에서 멀어지는 아픔을 격을 수도 있다. 행복은 자신이 지켜낼수도 있지만 그렇지 못한 상황에서는 외부의 도움을 청하여 실패에 따른 불행으로부터 벗어나는 것 또한 방법이고 자신의 행복을 지켜낼수있는 인적요인이 풍부한 사회가 되었다는 것을 인식해야한다.

우리의 삶이 행복에만 둘러싸여 있다면 사고요소로부터 안심하며 생활하겠지만, 그런 삶은 존재하지 않는다는 것을 알고 있는 우리는, 포부를 현실화 하기위한 욕망으로 사고의 인식 없이 살아가고 있다. 선의경쟁에 따른 것도 문제가 되겠지만 이해 타산적 경쟁적 상황에서 빚어진 치명적인 사고는 사회적 이슈가 되기도 한다.

‘인간은 죽음을 두려워한다. 그것은 생을 사랑하기 때문이다’ 도스토예프스키가 남긴 명언으로 미래만을 지향하는 지금의 우리는 진정 생을 사랑하는 것인지 아니면 욕망을 사랑하는 것인지 생각해볼 필요가 있다. 개인적인 인간성 상실에 따른 도덕성 결여, 만족스럽지 못한 욕구에서 오는 범죄로 인하여 사회불안 심리가 급증하고 있다. 이런 현상으로 부터 안전을 돕는 분야로 전문사설경호업체가 눈부신 성장을 하고 있다. 1999년 통계청 조사 자료에서 보면 경호·경비업으로 994업체가 등록하였고, 종사자는 25,464명이었던 것이 2004년 통계청 조사 자료에서 확인된 것은 1081업체 35,876명으로 증가 되는 것을 알 수 있다.

통계자료에 따른 사설경호업체와 경호원의 증가를 분석만 보면 인기직종으로 자리 잡는 것을 알 수 있지만 그에 따는 서비스도 향상 되어져있는가 짚어봐야 한다. 분명 까다로운 경호대상자의 요구수준에 못 미치는 경우도 발생되어지고 있을 것이다. 따라서 본 연구의 목적은 지금까지 활성화된 사설경호활동에 관한 미비사항과 경호대상자들이 느끼는 사항을 분석하여 신뢰와 존중받는 경호활동이 되고자 하는 것이 연구의 목적이다

## II. 연구방법

### 1. 연구 대상

본 연구는 현재 대학생들이 사설경호활동에 대한 인식을 알아보기 위해 인천지역에 소재하고 있는 대학교 남-여 대학생들을 740명을 대상으로 하였다. 이들 중 547부를 회수하였으며, 불성실한 자료를 제외하고 실제분석에 사용된 사례수는 504명(남자대학생 218명, 여자대학생 286명)이며 Listwise 방법에 의하여 결측치를 처리하였다.

### 2. 조사방법

본 연구의 목적을 달성하기 위해 남-여 대학생들의 주위에서 사설경호활동을 접해본 경험, 경호원들에 대한 인식, 경호원들의 필요성, 경호원들의 자격에 대한 인식에 대한

인식과 관련된 문항으로 질문지 조사방법을 이용하였으며, 740부중 회수된 질문지는 547부였고 이중 성실하게 답변한 504부만을 자료처리에 포함하였다.

### 3. 조사도구

본 연구에 사용된 질문지는 선행연구에서 제시되었던 문제점과 경호 활동에 10년이상 종사한 경호원들과 논의해 문항을 구성하였으며, 신뢰도와 타당도를 높이기 위해 pilot-study(30부)를 실시한 후 최종 작성하였다.

### 4. 자료처리

인천지역의 남-여 대학생들에게 설문조사를 실시하고, 이 질문지를 회수하여 Spss windows 11.0 version을 사용하였다. 수집된 자료는 문항별 백분율(%)을 산출하고 남녀별 차이를 알아보기 위해  $\chi^2$ 검정을 실시하였다.

## Ⅲ. 연구결과

### 1. 조사대상의 일반적 특성

〈표 3-1〉 조사대상의 일반적 특성

일반적 특성		빈도 (명)	%	
성별	남	218	43.3	
	여	286	56.7	
계		504명	100%	
운동 경험	남	유	180	82.6
		무	38	17.4
	여	유	75	26.2
		무	211	73.8
계		504명	100%	

## 2. 남녀 대학생들의 경호활동을 접해본 경험

### 1) 남-여 대학생간 사설경호활동을 접해본 경험

〈표 3-2〉 남-여 대학생간 경호원 경험

	사설경호활동을 접한 경험				계	χ2
	항상접한다	자주접한다	가끔접한다	전혀없다		
남자대학생	10	17	104	87	218	54.35***
	4.6%	7.8%	47.7%	39.9%	100%	
% total	2.0%	3.4%	20.6%	17.3%	43.3%	
여자대학생	3	6	72	205	286	
	1.0%	2.1%	25.2%	71.7%	100%	
% total	.6%	1.2%	14.3%	40.7%	56.7%	

〈표 3-2〉에 의하면 남자 대학생 응답자 218명중 가끔 접한다가 104명으로 남자 대학생 전체의 47.7%를 차지하는 것으로 나타났으며, 전혀 경험해 본 적이 없는 남학생도 87명으로 남자 대학생 전체의 39.9%를 차지하고 있다. 여자 대학생의 경우도 남자 대학생의 경우와 비슷한 경향을 보이고 있다. 여자 대학생의 사설경호활동을 접해본 경험을 살펴보면, 여자 대학생 응답자 286명중 “전혀없다”가 전체 286명중 205명으로 전체의 71.7%로 확인되었고, “자주접한다”라고 응답한 응답자는 전체의 23명(4.6%), “가끔 접한다”라고 응답한 응답자는 전체의 17명(3.4%)로 확인되었다. 또한 사설경호활동을 접한 경험이 “전혀없다”라고 응답한 응답자가 남-여대학생 전체 504명 중 292명(58%)으로 나타났다.

〈표 3-3〉 남-여 대학생간 MEDIA를 통한 경호활동 경험

	MEDIA를 통한 경호활동 경험				계	χ2
	그렇다	그런것같다	없다	관심없다		
남자대학생	203	10	3	2	218	.84
	93.1%	4.6%	1.4%	.9%	100%	
% total	40.3%	2.0%	.6%	.4%	43.3%	
여자대학생	265	16	2	3	286	
	92.7%	5.6%	.7%	1.0%	100%	
% total	52.6%	3.2%	.4%	.6%	56.7%	

〈표 3-3〉에 의하면 남자 대학생 응답자 218명중 “그렇다”가 남자 대학생 전체중 203명, 47.7%를 차지하는 것으로 나타났으며, “그런 것 같다”에 응답한 남학생이 10명으로 남자 대학생 전체의 4.6%를 차지하고 있다. 여자 대학생의 경우도 남자 대학생의 경우와 비슷한 경향을 보이고 있다. 여자 대학생의 경우를 살펴보면, 여자 대학생 응답자

286명중 “그렇다” 가 전체 286명중 265명으로 전체의 92.7%로 확인되었고, MEDIA를 통해 경호활동을 접해본 경험이 있는가라는 질문에 “그런 것 같다” 라고 응답한 응답자는 전체 여자 대학생 중 16명(5.6%)으로 확인되었다.

### 3. 남-여 대학생간 경호원들에 대한 인식

〈표 3-4〉에 의하면 남자 대학생 응답자 218명중 “멋있다” 가 67명으로 남자 대학생 전체의 30.9%, “무섭다” 가 10명으로 남자 대학생 전체의 4.6%, “믿음직하다” 가 93명으로 42.4%, “관심없다” 가 48명으로 남자 대학생 전체의 22.1%를 차지하고 있다. 여자 대학생의 경우를 살펴보면, 여자 대학생 응답자 286명중 “멋있다” 가 전체 286명중 112명으로 여학생 전체의 39.2%, “무섭다” 가 24명으로 여학생 전체의 8.4%, “믿음직하다” 가 119명으로 여학생 전체의 41.6%, “관심없다” 가 전체 여학생 286명중 31명으로 10.8%를 차지하는 것으로 확인되었다. 전체적으로 살펴보면 남녀 대학생 모두 “멋있다” 라고 응답한 사람이 전체 504명중 179명으로 전체의 35.6%로 나타나고 있고, “믿음직하다” 라고 응답한 사람이 전체 504명중 212명으로 전체의 42%를 차지하고 있다.

〈표 3-4〉 남-여 대학생간 사설경호원에 대한 인식

	남녀 대학생들의 사설경호원에 대한 인식				계	χ <sup>2</sup>
	멋있다	무섭다	믿음직하다	관심없다		
남자대학생	67 30.9%	10 4.6%	93 42.4%	48 22.1%	218 100%	15.01**
% total	13.3%	2.0%	18.3%	9.5%	43.1%	
여자대학생	112 39.2%	24 8.4%	119 41.6%	31 10.8%	286 100%	
% total	22.3%	4.8%	23.7%	6.2%	56.9%	

### 6. 남-여 대학생간 경호원의 자격에 대한 인식

〈표 3-5〉 남-여 대학생간 경호원의 자격에 대한 인식

	경호원의 자격에 대한 인식				계	χ <sup>2</sup>
	경호학과 전공자	외모	교양 및 매너	학력		
남자대학생	93 42.7%	14 6.4%	108 49.5%	3 1.4%	218 100%	3.10
% total	18.5%	2.8%	21.4%	0.6%	43.3%	
여자대학생	138 48.3%	19 6.6%	128 44.8%	1 0.3%	286 100%	
% total	27.4%	3.8%	25.4%	0.2%	56.7%	

〈표 3-5〉에 의하면 남자 대학생 응답자 218명중 “경호학과 전공자”가 93명으로 남자 대학생 전체의 42.7%, “외모”가 14명으로 남자 대학생 전체의 6.4%, “교양 및 매너”가 108명으로 49.5%, “학력”이 3명으로 남자 대학생 전체의 1.4%를 차지하고 있다. 여자 대학생의 경우를 살펴보면, 여자 대학생 응답자 286명중 “경호학과 전공자”가 전체 286명중 138명으로 여학생 전체의 48.3%, “외모”가 19명으로 여학생 전체의 6.6%, “교양 및 매너”가 128명으로 여학생 전체의 44.8%, “학력”이 전체 여학생 286명중 1명으로 0.3%를 차지하는 것으로 확인되었다. 전체적으로 살펴보면 남녀 대학생 모두 “경호전공자”라고 응답한 사람이 전체 504명중 231명으로 남-여 대학생 전체의 45.8%로 나타나고 있고, “교양 및 매너”라고 응답한 사람이 전체 504명중 236명으로 전체의 46.8%를 차지하고 있다.

## IV. 결 론

본 연구는 현재 대학생들의 사설경호활동에 대한 인식을 알아보기 위해 인천지역에 소재하고 있는 대학교 남-여 대학생들 504명을 대상으로 하였다.

조사도구는 질문지를 사용하였으며, 전산처리방법은 Spss windows 11.0 version을 사용하였다. 수집된 자료는 문항별 백분율(%)을 산출하고 남녀별차이를 알아보기 위해  $\chi^2$ 검정을 실시하였다. 이와 같은 방법과 절차에 따른 자료 분석을 통하여 본 연구에서 얻은 결론은 다음과 같다.

첫째, 남-여 대학생들의 현재 경호원의 필요성에 대해서는 남자의 경우 아니다가 64.2%, 여자의 경우에도 아니다가 73.8%로 남-여 대학생 모두 현재에는 경호원이 필요하지 않다고 인식하고 있는 것으로 나타났다.

둘째, 남-여 대학생들의 현재 경호원의 자격에 대해서는 남자의 경우 아니다가 49.5%가 교양 및 매너, 42.7%가 경호학과 전공자였다. 여자의 경우에는 경호학과 전공자가 48.3%, 교양 및 매너가 44.8%로 남-여 대학생 모두 경호원의 자격이 경호학과 전공자와 교양 및 매너를 중요하게 인식하고 있는 것으로 나타났다.

### 1. 남-여 대학생간 경호원을 접해본 경험

- 1) 남-여 대학생간 경호원을 접해본 경험은 남자의 경우 가끔 접한다가 47.7%로 나타났다, 전혀 접해본 적이 없다가 39.9%를 차지하고 있었다. 여자의 경우 접해본 적이 없다가 71.7%로 나타났다. 이러한 결과는 남-여 대학생사이에  $p < .001$ 수준에서 통계적으로 의미 있는 차이가 있는 것으로 확인되었다.

- 2) 남-여 대학생간 media를 통해 경호원을 접해본 경험은 남자의 경우 그렇다가 93.1%로 나타났고, 여자의 경우에도 그렇다가 92.7%로 나타났다. 이러한 결과는 남-여 대학생사이에  $p>.05$ 수준에서 통계적으로 의미 있는 차이가 없는 것으로 확인되었다.

## 2. 남-여 대학생간 경호원들에 대한 인식

- 1) 남-여 대학생들의 경호원에 대한 인식은 남자의 경우 믿음직하다가 42.4%, 멋있다가 30.9%를 차지하고 있었다. 여자의 경우에도 믿음직하다가 41.6%, 멋있다가 39.2%로 나타났다. 이러한 결과는 남-여 대학생사이에  $p<.01$ 수준에서 통계적으로 의미 있는 차이가 있는 것으로 확인되었다.
- 2) 남-여 대학생들의 경호전공에 대한 인식은 남자의 경우 믿음직하다가 29.8%, 멋있다가 27.1%, 관심 없다가 36.7%로 나타났으며, 여자의 경우는 믿음직하다가 36.4%, 멋있다가 42.3%로 나타났다. 이러한 결과는 남-여 대학생사이에  $p<.001$ 수준에서 통계적으로 의미 있는 차이가 있는 것으로 확인되었다.

## 3. 남-여 대학생들의 경호원의 자격에 대한 인식

- 1) 남-여 대학생들의 현재 경호원의 자격에 대해서는 남자의 경우 아니다가 49.5%가 교양 및 매너, 42.7%가 경호학과 전공자였다. 여자의 경우에는 경호학과 전공자가 48.3%, 교양 및 매너가 44.8%로 남-여 대학생 모두 경호원의 자격이 경호학과 전공자와 교양 및 매너를 중요하게 인식하고 있었다. 이러한 결과는  $p>.05$ 수준에서 통계적으로 의미 있는 차이가 없었다.

## 4. 사설경호활동의 발전방향

- 1) 현재까지는 사설경호원을 고용하여 활용하는 경호대상자는 한정적이지만 안전을 중요시 할 수밖에 없는 지금과 앞으로의 현실을 미루어 짐작할 때 경호대상자는 증가할 것이며, 이에 따른 질 높은 서비스를 제공하기 위해서는 경호원 스스로의 개인적 인격향상 노력 그리고 고급화된 안전에 따른 교육이 반드시 필요하다.  
외형적인 모습은 고용인으로부터 불쾌감을 주지 않도록 스타일을 만들어야 하고 이를 형성하는 것에 가장기본이 되는 내적 순화 교육과 양성교육이 먼저 이루어져야 한다.
- 2) 경호원을 양성, 관리하는 기관 역시도 우수한 경호원을 배출해내기위해서 많은 투자를 아끼지 말아야하며, 단순 수익 목적의 단체가 되어지는 듯 한 인식으로부터



떨어지도록 노력해야 한다. 그리고 국내외 유명 기관의 벤치마킹으로 다양해지는 고용인의 인식에 부합해야 한다. 다시 말해 대부분의 경호대상자는 본인으로 향하는 서비스의 수준이 최고이기를 희망하며, 이것은 당연한 것이므로 경호대상자의 눈높이를 맞추는 것이 반드시 필요한 과제이다. 그렇기 때문에 신뢰와 존중받는 경호활동이 되도록 거듭된 발전 연구에 매진하여야 한다.

- 3) 많은 대학의 경호관련학과의 교육적 자세는 대학입장에선 단순 학생유치의 일환으로 선발하여 교육시키는 것 보다는 미래를 예측하고 여기에 부합되는 학생을 선발하는 것이 바람직하겠다. 또한 학생의 입장에선 대학을 진학하고 졸업하기 위한 것이 목적이 되어지는 절차와 과정이 절대 되어서는 안되겠다. 대학에서의 학문적 경호 교육은 배움의 상아탑에서 양성되어지는 교육답게 입학의 시작과 졸업마무리 단계에서도 변하지 않고, 변함없는 대학학과의 자부심과 사회의 진출시에도 이어지는 자긍심으로 본인 스스로 보장받을 수 있는 현실적 교육이 필요하겠다.

## 참 고 문 헌

- 강종구(1999). 프로축구 지도자들의 코칭 행동과 집단 응집력과의 관계. 한국스포츠사회학회지 12, 161-170.
- 공배완(2003). 경호경비업법 해설. 서울: 한울출판사.
- 김계원(2001). 경호학(경비지도사). 새롬출판사.
- 김두현(1997). 경호학(경비지도사). 공안행정연구원.
- \_\_\_\_\_(2004). 경호학 개론. 서울: 백산출판사.
- 김순열(2000). 경호경비안전산업의 효율적 경영을 위한 연구. 명지대학교 대학원 박사학위논문.
- 김종량(2004). 경호학. 서울: 백산출판사.
- 김영모(2001). 현대사회학. 고현출판부.
- 김인자(2004). 여성인력의 조직 내 신뢰성 지각이 조직유효성에 미치는 영향: IT전문직/사무관리직/비서직 대상. 서강대학교 대학원 석사학위논문.
- 김창호(2000). 경호업무 수행자들의 스트레스 요인에 관한 연구. 한국체육학회지, 39(3), 269-278.
- 강한곤(1999). 민간경호경비의 실태와 개선방안. 영남대학교 행정대학원 석사학위논문.
- 김두현, 정태황 (1996). 경호운전. 쟁기출판사.
- 경호경비행정의 미래지향적 발전방향 (1997). 한국경호경비학회.
- 대통령연설문 (2001). 남북관계와 대북정책 추진방안. 제10회 민주평화통일자문회의.
- 대통령 경호실. 백악관 특별경호20년.
- 대통령 경호실. 테러시대의 미국 특별경호대.
- 성기원(2004). 의료사회복지사의 역할에 대한 의료전문직의 인식에 관한 연구. 이화여자대학교 대학원 석사학위논문.
- 안준호(2002). 농구지도자의 리더십 행동 유형에 따른 응집성 및 인지된 경기력의 관계. 한국체육대학교 대학원 석사학위논문.
- 양재열(1995). 경호의 기본적 이론에 관한 연구 : 국가원수 경호를중심으로. 연세대학교행정대학원 석사학위논문.
- 염장호(1997). 경호경비 조직관리론. 서울: 오성출판사.
- \_\_\_\_\_(1997). 세계 경비행정학. 서울: 오성출판사.
- 이강열(2004). 기계경비개론(경비지도사). 서울: 백산출판사.
- 이기은·박경규 (2003). 전문직 종사자의 조직 및 전문직업에 대한 이중몰입 결정요인에 관

- 한 연구: 평행모형을 이용하여. 경영학연구, 31(2), 551-574.
- 이동화(2002). 한국 민간경호경비산업의 실태분석과 발전방안. 고려대학교 대학원 석사학위논문.
- 이미리(2004). 기업체와 대행사 PR 실무자의 전문직 인식에 관한 비교 연구. 연세대학교 대학원 석사학위논문.
- 이상철(1998). 경호 방법론. 서울: 흥경.
- 이성진(2003). 경호학개론. 서울: 교학연구사.
- 이세호, 김학권, 김경식(2002). 한국 실업 배구팀의 응집력이 성원만족 및 팀성공에 미치는 영향. 한국체육학회지, 41(3), 83-91.
- 이영래(1999). 인테리의 사태분석에 의한 경호적 대응방안에 관한 연구. 연세대학교 행정대학원 석사학위논문.
- 이정훈(2000). '26명 정상' 머리털 한올까지 지켜라 : ASEM회의 경호 비상. 주간동아 256, 46-47.
- \_\_\_\_\_(2000). “경호·의전 신경쓰이네” : “아직은 적“ 대통령경호실·호위총국 사전 조율. 주간동아, 230, 22-23.
- 이진우(1997). 경호활동의 이론 및 실제에 관한 연구. 연세대학교 교육대학원석사학위논문.
- 이한익(2003). 경호학(제5회 경비지도사). 서울: 창성출판사.
- 오세용(2003). 경호시스템의 분석과 발전방안에 관한 연구. 명지대학교 대학원 박사학위논문.
- 유송근(1998). 경호학 원론 서울: 흥경.
- 윤금숙 (2004). 경호직무분야 발전방안에 관한 연구: 경호직무분야의 인적자원개발. 국제경호협회 학술발표회 자료집, 3, 115-136.
- 임번장(1995). 스포츠 사회학. 동화문화사.
- 장명진(2003). 국제경호협회발표자료. 국제경호협회.
- 전영만(2002). 민간경호업체 종사자들의 직무유형에 따른 동기수준과 직무만족의 관계. 서울스�포츠대학원대학교 석사학위논문.
- 정용민(1994). 코치의 리더십 행동의 선호형과 현실형간의 일치와 성취동기·선수만족간의 관계. 부산대학교 대학원 박사학위논문.
- 정태황(2000). 경호이론 및 실무. 글힘.
- \_\_\_\_\_(2000). 경호이론 및 실무, 글힘출판사
- 정찬성(1996). 경호 경비학 총론. 서울: 오성출판사.
- 조한봉(1998). 경호산업 산재보험 실태에 관한 연구 : 재해율과 재해요인을 중심으로. 동국대학교 행정대학원 석사학위논문.
- 장명진(1999). 경호실무. 법연출판사.
- 정찬성(1996). 경호 경비학총론. 오성출판사.

- 최기남(2000). 대통령 경호체제의 발전방향 연구. 고려대학교 정책대학원 석사학위논문.
- 최기호(1999). 한국 민간경호산업의 발전방안에 관한 연구. 동국대학교 행정대학원 석사학위논문.
- 최승식(1999). 인지과학을 통한 경호관찰기법에 관한 연구. 연세대학교 산업대학원 석사학위논문. 교육대학원 석사학위논문.
- 한정선 (2000). 미디어 교육의 새로운 해석과 접근. 교육공학연구, 16(2), 165-191.
- 허공(1999). 요인경호에 관한 연구 : 4개국 경호제도와 위해 사례를 중심으로. 성균관대학교 행정대학원 석사학위논문.
- Avderson, J. C., & Gerbing, D. W. (1990). Assumptions and Comparative Strengths of the Two-step Approach: Comment on Fornell and Yi. *Sociological Methods and Research*, 20, 321-333.
- Bird, A. M. (1977). Team structure and success as related to cohesiveness and leadership. *Journal of Sport Psychology*, 116, 28-36.
- Callsway, D. (1982). A comparison of leadership styles of successful and unsuccessful collegiate women basketball coaches. Unpublished doctoral dissertation, Virginia Polytechnic Institute and State University.
- Carron, A. V., & Spink, K. S.(1991). Internal consistency of the group environment questionnaire modified for an exercise setting. *Perceptual and Motor Skills*, 72, 1021-1024.
- Carter, L. F., & Nixon, M. (1949). An investigation of the relationship between four criteria of leadership ability for three different tasks. *Journal of Psychology*, 23, 245-261.
- Chelladurai, P. & Carron, A. V. (1978). Leadership. *Canadian Association for Health, Physical Education and Recreation, Sociology of Sport Monograph Series*: Ottawa, Ontario.
- Danielson, R. R., & Zelhart, R. F., & Drake, C. J. (1975). Multidimensional scaling and factor analysis of coaching behavior as perceived by high school hockey players. *Research Quarterly*, 46, 323-334.
- Erickson, F. (1986). Qualitative methods in research on teaching. In M.C. Wittrock. (ed.), *Handbook of research on teaching*. New York: Macmillan.
- McGregor, D. (1960). *The human side of enterprise*. NY: McGraw-Hill.
- McMahon, J. T. (1972). The contingency theory: Logic and method revisited. *Personnel Psychology*, 25.
- Ogilvie, B. C., & Tutko, T. A. (1970). Self perceptions as compared with measured

- personality of selected male physical educators. In G. S. Kenyon(ed.), Contemporary psychology of sport, Chicago: The Athletic Institute.
- Osborn, R. N. & Hunt, J. G. (1975). An adaptive-reactive theory of leadership: The role of macro variables in leadership research in J. G. Hunt and L. L. Latson(Eds.), leadership frontiers, Kent Ohio: Kent State Univ. Press.
- Reimer, H. A., & Chelladurai, P.(1995). Leadership and satisfaction in athletics. Journal of Sport & Exercise Psychology, 4, 364-378.
- Robert J. Fischer(1998). Green Introduction security, Butterworth-Heinemann, p.88
- Silvia, S. (1988). Effects of sample error and model misspecification on goodness of fit indices for structural equation models. Ph. D. Dissertation. Ohio University. Columbus, Ohio.
- Swartz, J. L. (1973). Analysis of leadership styles of college-level head football coaches from five midwestern states. Unpublished doctoral dissertation, University of Northern Colorado.
- Tannenbaum, R., & Massarick, F. (1958). Leadership, A frame of reference. Psychology Science, 4, 178-189.
- Terry, P. C., & Howe, B. L. (1984). Coaching preferences of athletes. Canadian Journal of Applied Sport Sciences 9, 188-193.
- Vander, V. L. (1971). Relationships among member, team, and situational variables and basketball team success: A social-psychological inquiry. Doctoral dissertation, University of Wisconsin.
- Wardell, D. B. (1977). A cross-sport comparison of leadership styles and team success. Unpublished doctoral dissertation, University of Utah.
- Westre, K.R. & Weiss, M.R.(1991). The relationship between perceived coaching behaviors and group cohesion in high school football team. The sport Psychologist, 5, 41-54.
- Yukl, G. A. (1981). Leadership in organization. Englewood Cliffs. NJ: Prentice-Hall Inc.

## ABSTRACT

### **University Students Recognitions of Private Security Guard's Activity**

Park, Jeong-Hun · Jeong, Joo-Seop

Social psychological suspense has been increased rapidly because of a lack of morality by individual personality and offense by dissatisfactory desire.

To help safety area from the situation, a professional private security guard company is increased remarkably. Followed by data from the National Statistical Office, the security guard companies and the guards had been increased. In 1999, there were 994 companies and 25,464 employees were registered but in 2004, there were 1,081 companies and 35,876 employees were registered.

Based on the data, Security guard becomes a popular career but we should consider that the service also has been improved. Dissatisfactory service could occur to a fastidious person. The purpose of this study is to become a trustful and respectful private guard's activity through analyze defective activities of private guards and matters of what the customer feels.

**Key Word: Private Security, Private Security activity, Bodyguard recognition**