



변화와 혁신 '부산대학교'

김인세 | 부산대학교 총장

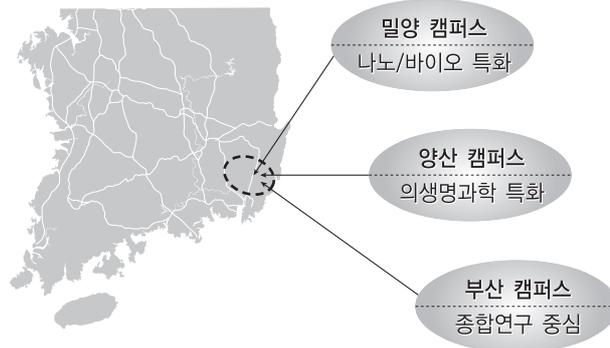
1. 부산대학교 통합의 특성



2. 구조개혁 성공 요인

- 구조개혁 당위성의 공감대 형성
- 구성원의 발전의지
- 치밀한 추진 전략

3. 캠퍼스별 특화 계획

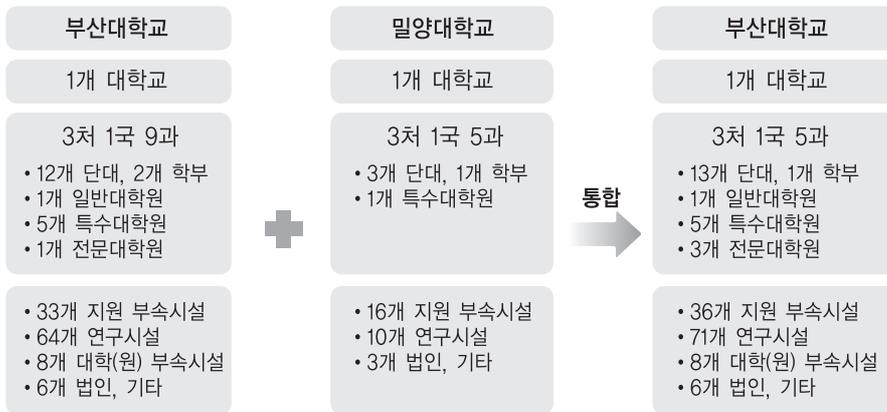


4. 밀양캠퍼스 특화

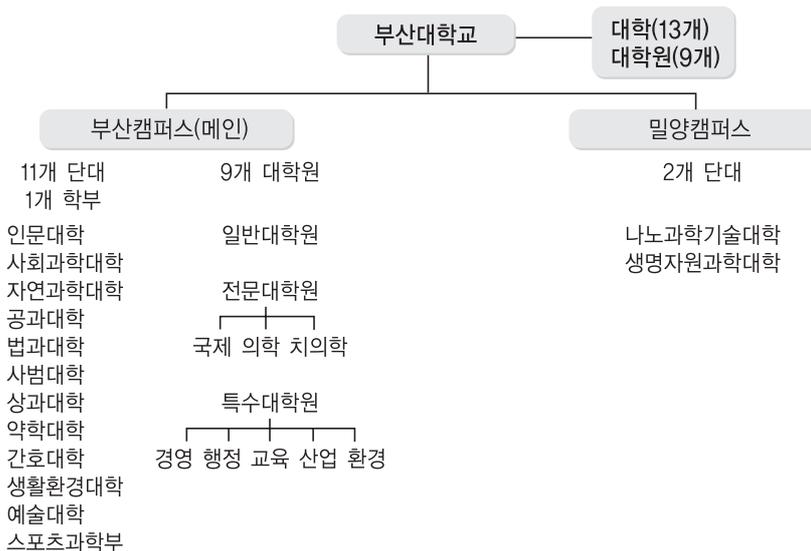
나노과학기술대학

- 부산대 최우수 연구집단인 나노과학기술학부(교수 1인당 SCI 논문 수 7.8편)
→ 단과대학으로 확대·개편하여 밀양 이전
- 3개 학과, 120명 입학정원의 소수정예 영재교육
- 주문형 인력수급제 맞춤형교육 실시

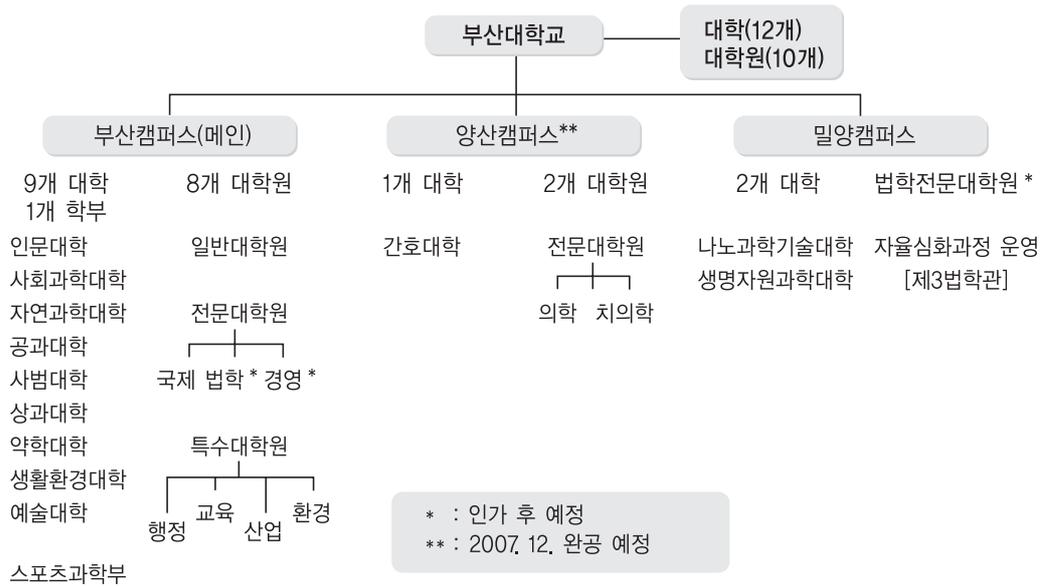
5. 학사 및 행정조직 감축



6. 학사조직 통합('06)



7. 학사조직 통합('08)

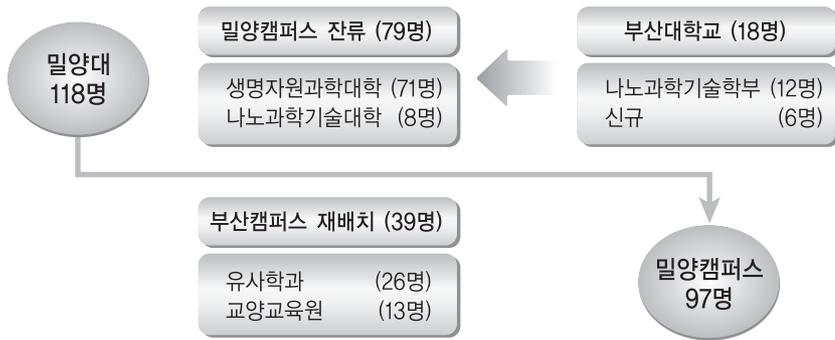


8. 유사학과 통폐합



* 야간 과정 전학과 폐지

9. 교수 재배치



10. 직원 재배치

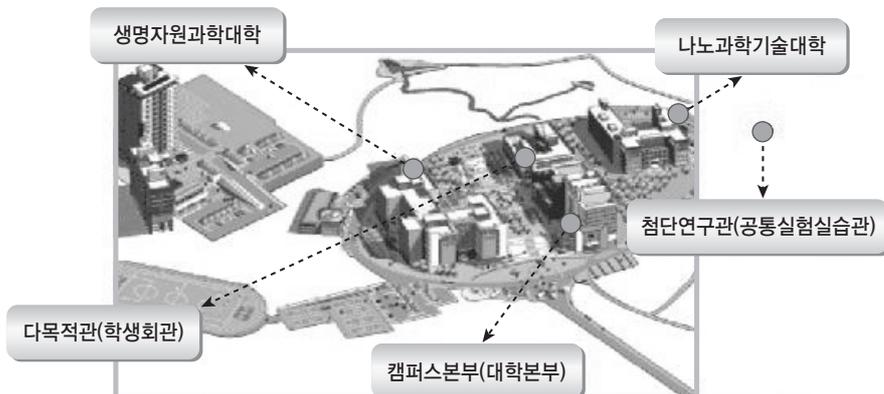
■ 밀양대학교 직원 현황

일반직	기능직	기성회직	계약직	계
34명	27명	13명	7명	81명

■ 직원 재배치

구분		'06년	'07년	'08년	'09년
밀양 캠퍼스	제1통합행정실	7명	8명	15명	20명
	제2통합행정실	38명	32명	20명	-
	부속기관	22명	20명	20명	20명
	소계	67명	60명	55명	40명
장전캠퍼스 이동		14명	7명	5명	15명

11. 공간 재배치



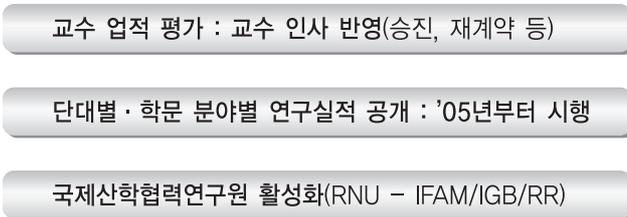
12. 향후 특성화 전략



13. 특성화 육성 전략



14. 연구경쟁력 강화 전략



15. 부산대학교의 비전

