

Kormeat News

고급육 생산 컨설팅 교육 실시

축산물등급판정소는 등급판정사의 컨설팅 기본지식 습득과 직무능력 향상을 위해 고급육 생산 컨설팅 담당자 교육을 실시했다. 지난 2월 27일 오후 4시부터 본부 대회의실에서 서울·중부지역본부와 본소 직원 등 60여명이 참석한 가운데 개최된 이번 교육은 양돈컨설팅연구소 안기홍 소장을 초청해 우리나라 양돈산업 현황, 양돈경영의 기본, 농장진단과 관리포인트 등의 내용으로 진행됐다.

판정소는 이번 교육을 통해 등급판정결과와 다양한 활용방안 제시로 농가동보의 효과를 극대화시키고 농가 Feed-Back을 통한 사양기술향상으로 고급육생산 및 소득 증대에 일조할 것으로 기대한다며, 생산자를 대상으로 한 "1:1 맞춤형 교육"을 제공하여 고객 최우선 경영을 실현하는 "찾아가는 고객만족센터"로 운영한다고 밝혔다.

아울러 3월8일과 9일 양일간 영남·호남지역본부 직원을 대상으로 같은 내용의 교육을 실시했다.



등급판정소 슬림화 조직개편 단행

본부조직을 3부8팀 → 2본부6팀으로 조정

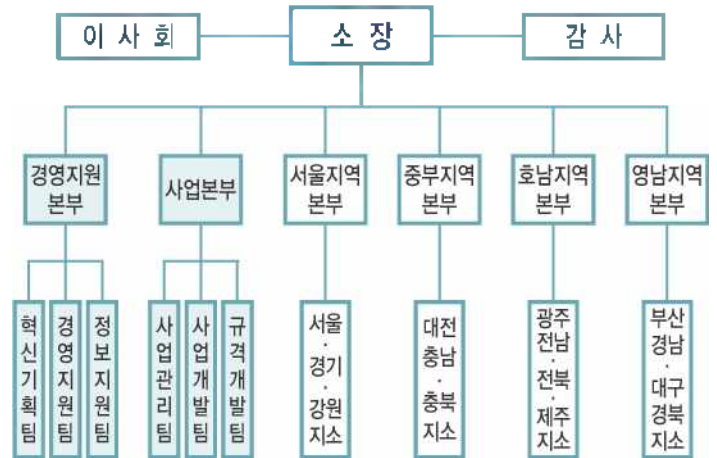
축산물등급판정소는 지난 2월 22일 개최된 이사회에서 본부 조직을 3부 8팀에서 2본부 6팀으로 통합 개편하여 외부환경에 효과적으로 대응할 수 있는 책임경영체제를 구축하였다.

이번 개편 주요내용은 본부 조직을 현행 3부(경영지원부, 등급기술부, 홍보전산부)를 2본부(경영지원본부, 사업본부)로 슬림화하고, 8개팀을 6팀으로 2개팀을 축소 통합·조정함으로써 팀제의 역할과 기능을 활성화하는데 초점을 맞추었다.

본부의 확고한 "팀"제의 조직으로 책임경영체제 구축과 더불어, 현행 1급에서 3급까지의 보직체계를 통합 운영함으로써 환경변화에 따른 조직운영에 유연성과 효율화를 기하였다.

다단계 계선조직의 경직된 조직형태를 탈피하여 팀원과 팀장으로 직결되는 체제를 구축함으로써, 신속하고 책임있는 의사결정을 할 수 있도록 하였다.

축산물등급판정소는 이번 조직개편이 등급판정사업에 대한 고객만족도를 증진하고 신규사업 개발 등의 전략적 업무수행 능력과 대외 협력기능 강화 등에 초점을 맞춘 미래지향적인 기능 위주의 직제로 오는 3월20일부터 시행한다고 밝혔다.



인사별령

경영지원본부장 : 최 승 덕
 호남지역본부장 : 고 경 철
 정보지원팀장 : 강 태 중
 경기 지 소 장 : 김 회 순
 제 주 지 소 장 : 권 기 백

사 업 본 부 장 : 윤 영 탁
 영남지역본부장 : 박 병 호
 사업관리팀장 : 신 승 구
 강 원 지 소 장 : 김 관 태
 대구경북지소장 : 김 병 도

서울지역본부장 : 유무상
 혁신기획팀장 : 박종운
 사업개발팀장 : 이원복
 충 북 지 소 장 : 안용석

중부지역본부장 : 박 백 렬
 경영지원팀장 : 김 철 중
 규격개발팀장 : 최 규 진
 전 북 지 소 장 : 이 경 용

소매단계 연계를 위한 돼지등급기준 마련 협의회 개최

축산물등급판정소는 돼지도체의 등급판정결과를 소매단계까지 연계하기 위해 생산자단체부터 판매장 관계자까지 축산관련자의 의견을 수렴하여 품질평가 기준을 마련하기 위한 연구조사 계획을 수립코자 '돼지등급기준 연구 계획(안) 마련 협의회'를 개최했다. 지난 2월 23일 2시부터 축산물등급판정소 소회의실에서 개최된 이번 협의회는 축산연구소, 학계(진주산업대학), 생산자단체(대한양돈협회), 육가공장(대상팜스코, (주)선진, 부경양돈축협) 및 판매장(롯데마트, GS리테일) 관계자 등이 참석한 가운데 연구조사 방법, 내용, 일정, 연구조사 참여자 등이 논의됐다.



성과관리체계 구축 완료

축산물등급판정소는 성과관리체계 구축을 위해 지난 12월 5일부터 수행한 컨설팅의 최종보고회를 개최했다.

3월 6일(월) 대회의실에서 개최된 최종보고회는 한평호 컨설턴트(한국생산성본부)의 발표로 내·외부 환경 분석 결과, 직원 의식조사 설문 분석 결과, 성과평가 시스템(BSC) 설계, 성과 관리 운영시스템 설계, 성과평가 결과 운용 방안, BSC 정보시스템 개발 계획, 변화관리방안 등이 발표됐다.

본 프로젝트를 통하여 “등급판정결과의 시장 지표화” 등 3개의



전략적 방향성 및 9개의 전략 추진과제를 도출하였으며, 전략 Map을 통해 조직의 역량에 집중하게 함으로써 조직의 성과를 극대화 할 수 있는 기반을 조성하였다.

경영혁신 교육 실시

축산물등급판정소는 직원의 혁신역량을 강화하기 위해 2006년 경영혁신교육을 실시한다.

경영혁신 교육은 조직이 필요로 하는 인재를 육성하고, 성과중심의 인사관리를 위한 기반을 마련함과 동시에 핵심역량으로서의 리더십 함양, 조직 구성원간의 역동적이고 유연한 인간관계를 구축할 수 있도록 커뮤니케이션 능력을 배양하고자 계획됐다.

직원이 전국에 산재하여 근무함에 따라 집체교육이 어려운 점을 감안하여, 한국능률협회의 동신교육을 1, 2, 3차에 걸쳐 전직원을 대상으로 실시한다.

또한 '관리자에게 필요한 전략적 사고와 리더십 이해'라는 내용의 교육을 간부직원을 대상으로 실시하고, 혁신 및 CS담당자의 역량을 강화할 수 있도록 분야별 전문교육을 실시할 계획이다.

돼지 품질평가기준 마련을 위한 T/F팀 운영

등급판정소는 돼지고기에 대한 등급판정기준의 특성상 소매단계에서의 구분판매가 시행되고 있지 않음에 따라 등급에 대한 활용도가 생산, 유통단계에 머무르고 있다는 지적이 있어, 축산연구소, 대학, 육가공업체, 유통업체와 삼겹살 및 목심의 품질평가 기준 마련을 위한 공동연구를 추진 중에 있으며, 돼지도체 등급기준 개정 및 품질평가 기준 마련을 위한 의견수렴·사례조사 및 자료분석 등을 효율적으로 추진하기 위해 등급판정소 본부 및 지소 직원으로 T/F팀을 구성·운영한다고 밝혔다.

T/F팀은 돼지도체 등급기준 개정과 관련된 삼겹살 및 목심의 품질평가기준 마련, 소비자·유통업체·육가공업체에 대한 품질 선호도 조사, 돼지도체 등급의 소매단계 연계 등에 대한 연구를 진행한다.