

충남지역 자동차 및 자동차부품산업의 인력수급현황과 전망

이금배 | 충남 자동차·부품산업 인력양성사업단장

자동차 · 부품산업분야 인력양성의 개선방향

3차원설계분야 전문인력 양성이 절대적으로 필요함.

1. 충남 자동차·부품산업과 연계한 특성화 교육 실시

2) 자동차 생산기술 분야 전문인력 양성

1) 자동차·부품 3차원설계분야 전문인력 양성

- 자동차 부품의 모듈발주, 기술발전 등에 대응하기 위해 최근 부품업체가 M&A를 통한 대형화가 급속히 진행

- 충남지역의 자동차·부품산업은 자동차·부품산업 유망집적지에서 한 단계 높은 핵심집적지로 부상할 것으로 기대되며, 산업의 발전 단계는 확립단계에서 성장단계로 진입함에 따라 자동차산업은 충남의 지역특화산업으로 급성장할 것으로 판단됨

- 충남 자동차·부품산업은 자동차·부품 모듈 생산 전문화 단지, 생산클러스터 조성 등 "자동차 생산기술 분야 전문인력"의 수요가 급증할 것으로 판단됨

3) 자동차 소재 및 전장분야 전문인력 양성

- 충남 자동차·부품산업 지역혁신 주도형 혁신클러스터의 성공을 위해서는 자동차·부품산업의 R&D 기능의 활성화가 필수적이고, 연구·개발분야 핵심 기술인력인 "자동차·부품

- 자동차 부품·소재관련 기술은 극소, 극한, 초경량, 고기능, 고성능의 특성과 환경 친화성, 안전 및 편리성의 제고 방향으로 발전

- 전자·정보통신기술의 발달과 각종 기계·자동차부품의 전자화 진전으로 "자동차 소재 및 전장분야 전문인력"의 수요가 급증 할 것으로 판단됨

2. 미래형 자동차산업에 필요한 기술인력 양성

1) 미래형 자동차 설계기술인력 양성

- 세계 자동차산업은 과거 100년간의 가솔린엔진 탑재형 자동차시대에서 환경·에너지·IT 기술을 접목한 무공해·첨단자동차시대로 이동 중이고, 기술개발의 중심이 하이브리드 자동차로 전환
- 최근 하이브리드 자동차가 상용화되면서 차세대 기술개발의 목표는 수소동력연료전지(Hydrogen-powered Fuel Cell) 자동차로 발전
- 충남 자동차·부품산업은 미래형 자동차 생산체제로 급격히 변화 할 것으로 예상되고, 미래형 자동차 연구·개발의 핵심 기술인력인 "미래형 자동차 설계기술인력"양성이 절대적으로 필요함.

2) 카일렉트로닉스분야 전문기술교육 강화

- 전자·정보통신기술의 발달과 각종 자동차·부품의 전자화 진전으로 차량 안전에 필요한 각종 센서 및 전자제어 시스템, 엔진효율 향상과 관련된 부품 등의 개발
 - 예방안전시스템 : 운전자 위험상태 경보, 주변차량 정보수집 및 경보, 야간운전시계 및 시인성 향상, 도로정보수집 및 경보 등
 - 사고회피시스템 : 차량동역학 제어, 사각사고 회피, 도로정보에 의한 사고회피, 운전자 위험상태 회피
 - 충돌안전시스템 :충격흡수, 승객보호 보행자 피해 경감
 - 자율주행(자동운전)시스템 : 자율주행(자동운전)
 - 재해확대방지시스템 : 다중충돌 방지, 사고 발생 자동통보
- 미래형 자동차의 핵심 기술요소는 전자화, 멀티미디어화, 네트워크화로 변화되면서 지능형 차량 부품의 개발 가속화로 "카일렉트로닉스분야 전문기술교육"의 강화가 필요함.

3. 산학연관교류 활성화

- 산·학·연·관이 참여하는『산업별 인적자원 개발협의체(Sector Council)』구성·운영
- 기업·대학간 협약을 통해 교과과정을 개편하여 맞춤형 인재 양성을 위한 계약형 학과제와 주문식교육의 확산

1) 자동차분야 전공 산업체 현장실습 강화

- 자동차 분야와 관련된 산업체에 재학생을 대상으로 하계방학 또는 동계방학을 이용하여 2주~4주 동안 산업체 현장실습을 실시하고, 간접적인 직장체험을 통하여 직업의식의 고취와 전공분야 학습능력 향상

2) 자동차분야 전공 산업체 인턴십 실시

- 자동차 분야와 관련된 산업체에 졸업예정자를 대상으로 일정기간(1개월~6개월) 동안 인턴사원으로 근무하도록 운영
- 연수사업의 내실화를 위해
 - 학점인정(현재 82개 대학, 1~15학점, '04년

81회, 5,643명) 실시

- 연수관련 소요비용 일부 지원('05년 4억2천만원)
- 연수체험 사업(청소년 직장체험(노동부), 이공계 현장연수(산자부))

3) 산업체 기술인력 리콜교육

- 산업체 기술인력을 대상으로 "신기술 재교육 및 리콜교육"등을 실시하고, 대학이 보유한 고가의 기자재의 공동활용

4) 자동차분야 공동기술개발 및 기술지도

- 자동차 분야의 핵심기술 및 신기술 개발을 위하여 대학과 산업체가 공동으로 연구노력하고, 애로기술에 대한 기술지도를 실시함

4. 청년실업 해결을 위한 대학의 경쟁력 강화

- 대학은 노동시장의 주된 공급자이면서 그동안 학생들의 취업을 위한 노력이 상대적으로 미흡
- 재학생의 취업증진을 위한 대학의 자발적인 노력 강화를 유도하는 다양한 대책 마련, 추진

1) 청년층 취업 촉진을 위한 대학의 자구노력 유도

원, 대학평가전문기관 등에서 기업의 교육 과정 만족도 조사 실시(05년)

- 대학별·학과별로 취업률을 공표(현재 대학별 시범 공표)하여 대학이 취업에 보다 많이 노력할 수 있도록 유도
- 졸업생에 대한 사후관리시스템 구축 등 취업률 향상을 위해 노력한 대학에 대한 보상시스템 마련
- 취업률, 취업실태 및 취업지원노력을 대학 평가에 반영

2) 대학 교육과정 모델 발굴·보급

- 졸업생 취업률이 높은 대학 모델 및 산업수요에 맞는 대학 교육과정 개발·보급
 - 향후 5년간(05~09) 대학 이공계 교육과정 개선 지원(매년 50억원)
- 교육과정의 산업수요 적합성 평가 등을 통해 기업의 요구 등을 파악, 관련 정보를 교육과정에 반영하도록 유도
 - 산업별 인적자원개발협의체, 공학교육인증