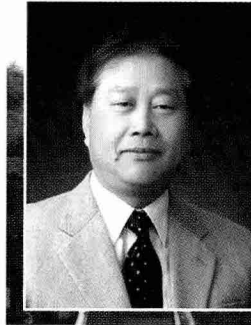




“안전” 우리는 스스로를 믿습니다.

LS전선 구미공장



창을 반쯤 가린 커튼사이로 들어오는 햇빛이 따뜻한 커피잔에서 피어 오르는 수증기에 부딪쳐 반짝이는 아침, LS전선 구미공장을 찾아 기차에 올랐다. 금오산의 웅비와 굽이굽이 흐르는 영남의 젓줄, 낙동강을 품고 있는 첨단 디지털 산업도시 구미, 높다랗게 솟은 거대한 전력타워를 따라 산업의 동맥인 빛과 에너지, 정보를 이어주는 LS전선 구미공장에서 황순철 본부장을 만났다.

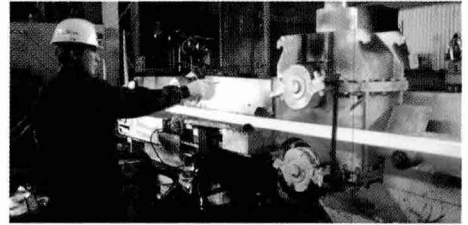
■ “Your No.1 Creative Partner”

‘LS전선’은 우리나라 산업 근대화를 이끌었던 선증인으로서 1962년 한국 케이블로 출발하여 금성전선, LG전선을 거치면서 아시아 최고의 케이블 메이커로 눈부신 성장을 거듭하였다. 2005년 3월 LS전선

으로 사명을 변경하고 세계 최고 수준의 케이블과 관련 시스템을 생산하고 있으며, 산업용 전기·전자 및 소재사업에 핵심 역량을 집중하고 고객에게 Leading Solution을 제공하는 기업, 사회에 공헌하는 기업, 근로자들이 자신의 꿈을 이룰 수 있는 기업이 되고 있다. 또한 “Your No.1 Creative Partner”라는 새로운 비전을 선포, 새로운 방식으로 고객과 함께 꿈과 이상을 실현시키고, 세계 1등의 동반자 관계를 구축하기 위해 전사적 노력을 펼치고 있다.

■ 노사가 하나되어 안전을 선도, “안전도우미 제도”의 활성화

LS전선 구미공장은 주력제품으로 초고압케이블, 동통신케이블, UTP케이블 등을 생산하는 장치산업으로 공장 내에는 크레인을 비롯한 많은 종류의 유해·위험기구로 인한 다양한 위험요소가 산재되어 있다. 이러한 위험으로부터 사고를 미연에 방지하기 위해 설비의 근원적 안정성 확보는 물론, 근로자들의 안전의식 고취를 위해 위험예지 훈련, 안전

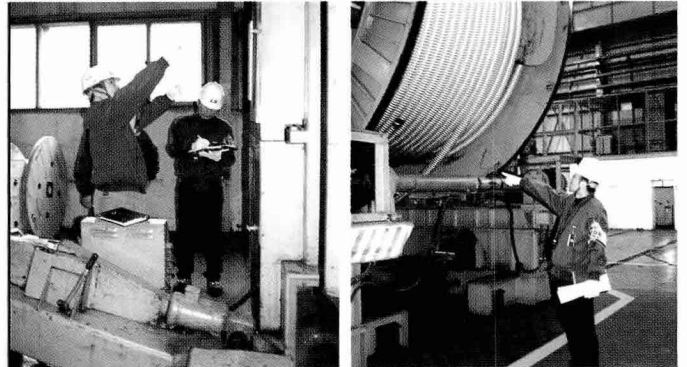


평가 시스템, 유해·위험설비의 컨설팅, 안전경영시스템 등 다양한 안전 활동을 펼치고 있다. 위험예지훈련은 현장에서 관리감독자의 솔선수범 하에 소집단별 자율적으로 실시할 수 있도록 Bottom-Up 방식을 채택하고, 평가시스템의 도입으로 지속적인 모니터링을 통한 안전한 일터를 만들기 위해 노력하고 있다.

또한 현장내 안전보건 활성화 일환으로 노사가 함께 하는 안전관리를 위한 “안전도우미 제도”를 실시하고 있다. 안전도우미는 노동조합 간부들을 대상으로 선정되며, 위험예지훈련 지도사원으로 집중 육성된다. 이들은 작업 시작 전 동료 작업자와 함께 근골격계질환 예방을 위한 스트레칭을 하거나 위험예지훈련관련 지식과 정보 등을 근로자들과 함께 공유하고 전파 시킴으로써 안전의식을 고취시키고 근로자 스스로 자율안전을 실천할 수 있는 분위기를 조성하는데 기여하는 LS전선 구미공장에서 안전의 꽃이다.

■ 지속적인 안전활동의 원동력 “안전평가시스템”

안전평가시스템은 불안정한 행동, 불안정한 상태 등을 지속적으로 개선하기 위해 작년부터 실시하고 있는 제도이다. 매월 각 부서별로 안전활동에 대한 성과를 설비, 근로자, 작업방법 등 여러 측면에서의 평가를 실시하여 개선이 필요한 사항 등 안전관리에 대한 전반적인 문제를 회의체를 통하여 개선방안을 도출하고 즉시 개선될 수 있도록 하고 있다. 이러한 매월 평가는 다시 연간 평가 집계를 통하여 안전관리에 대한 우수부서를 선정하여 부서 포상 및 관리자 인사평가에 반영하여 안전의 중요성을 경영차원 전반에 반영시킨다. 이러한 합리적인 평가시스템은 관리자를 포함한 전 사원으로 하여금 안전의식을 인식시키는 중요한 동기유발 도구가 되며 지속적인 안전 활동




을 유지시키는 원동력이 되고 있다.

■ **안전경영시스템인 KOSHA 18001을 구축하여 운영하고 있다.**

LS전선 구미공장은 전선업계 최초로 안전경영시스템인 KOSHA 18001을 구축하여 운영하고 있다. 정기적으로 회사의 경영활동 및 제품, 서비스로 인하여 발생하는 안전영향을 정량적으로 파악하여 개선이 필요한 사항을 도출하고, 이를 안전 목표와 프로그램에 반영하고 있다. 안전관련 설비를 신설, 이설, 폐기하거나 원료 등을 변경할 경우 안전 위험요인을 사전 평가하여 설비를 가동하기 전 사전 평가 사항에 대한 완료 확인을 실시하고 있다.

■ **“건강한 사업장 만들기”는 LS전선 구미공장의 오랜 목표이다.**

“건강한 사업장 만들기”는 LS전선 구미공장의 오랜 목표이다. 96년 8월 사내 부속의원을 개원하여 근로자 개개인에 맞는 건강관리를 지속적으로 실시하여 왔다. 또한 활력있는 조직문화 조성을 위해 MVP 제도를 운영하고 있다. 안전이란 나의 안전, 너의 안전이 아니라 우리 모두의 안전이 되도록 하여야 한다. LS전선의 모두가 참여하는 안전을 위한 노력에 아낌없는 박수를 보내며, 그 노력이 꼭 결실을 맺을 수 있기를 기원한다.  <임재근 기자>