

비효율적 제도와 관행개선 T/F팀 운영결과 보고

협회는 고객에게 불편·부담을 주는 제도나 내부의 불합리한 제도 및 관행을 조사 발굴하여 업무의 생산성 및 효율성을 향상시키고 고객중심의 경영을 구현하기 위해 지난 5월 10일부터 8월 11일까지 약 3개월에 걸쳐 비효율적인 제도와 관행개선 T/F팀을 운영하였다.

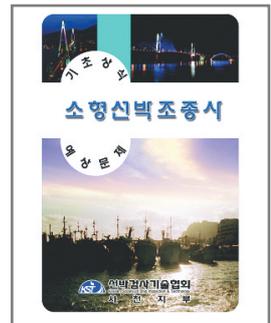
이에 따라 협회 전 직원은 출장여비 현실화, 선박검사 처리기간 연장, SMS서비스 제도개선 등 협회 업무 전반에 대한 157건의 비효율적인 제도와 관행개선에 대한 의견을 제시되었고, 심의위원회 의결을 거쳐 행정관리분야(49건) 및 검사기술분야(48건)에 총 97건의 개선과제를 확정하였다.

협회는 이번에 발굴한 97건의 개선과제를 ‘개선·개선추진중·추후검토·현행유지’ 등으로 분류하여 개선사항은 연내에 완료하고, 개선추진 중인 당초 계획대로 추진코자 하는 등 각각의 제안들에 대하여 꼼꼼히 분석하고 추진사항을 지속적으로 관리하기로 하였고 9월 1일에는 관행개선사항에 대한 발표회를 개최하여 우수제안자에 대한 시상도 겸할 예정이다.

사천지부, 소형선박조종사 면허취득 교육교재 발간

협회 사천지부에서는 「소형선박조종사 기초상식 및 예상문제」를 발간하여 8월 14일부터 8월 25일까지 지부에서 실시하는 소형선박조종사 면허취득을 위한 무료특강교재로 활용하여 고객들로부터 큰 호응을 얻었다.

협회는 2004년부터 사천지부를 시작으로 소형선박조종사 면허취득을 위한 교육여건 및 환경이 열악한 낙후된 지역 어민들을 대상으로 무료특강을 전국 지부로 확대하여 실시하고 있다.



- 소형선박조종사 무료특강 교재 -

공직기강 확립 특별강화대책 수립

협회는 지난 8월 24일 참여정부 후반기 공직기강 확립 특별강화대책을 수립하고 대회의실에서 비리행위 근절 및 근무시간 엄수, 신속한 민원처리 등에 대한 직원정신교육을 실시하였다.



- 공직기강 확립 직원 정신 교육 -