

맞벌이 가정의 아동복지감과 맞벌이 어머니의 부모역할 만족도와의 관계

Relationships Between Child's Psychological Well-being and
Parental Satisfaction with Dual Income Family

김민정(Min-Jung, Kim)¹⁾

ABSTRACT

In this investigation of child's psychological wellbeing and parental satisfaction with dual income family (DIF), subjects were 297 3rd and 5th grade elementary school students and their mothers. Results showed that boys and younger children were more satisfied with mother's working than girls and older children. Mothers' DIF satisfaction was dependent on gross family income, parents' occupations, working conditions of each parent, commuter marriage status, and length of time in DIF. Child's psychological wellbeing related positively to mother's parental satisfaction, and to mother's satisfaction with parental roles, parent-child relationships, spouse support and child support. Only sub factors of dilemmas in parental role related negatively to DIF status. Child's satisfaction with mother's roles, father's roles, and mother working influenced mother's parental role satisfaction

Key Words : 맞벌이가정(dual income family), 아동복지감(child's psychological well-being), 부모역할 만족도(parental satisfaction).

I. 서 론

1. 연구의 필요성 및 목적

여성의 경제활동 참여는 1980년대 후반부터 증가경향을 보여 2003년 현재, 전체 여성취업자 910여 만명 중에서 기혼여성이 680여 만명 정도로

추산되어 전체 여성 취업인구 대비 기혼여성의 취업 비율이 75.3% 선인 것으로 드러났다(통계청, 2004). 이러한 기혼 여성의 취업은 앞으로도 지속적으로 증가할 것으로 보여지며, 이는 곧 맞벌이 부모의 증가와 맞벌이 가정에서 성장하는 아동의 증가로 이어질 것은 자명하다고 할 수 있다.

이러한 사회적 흐름 속에서 지금까지 진행된

¹⁾ 한남대학교 사회·아동복지학부 아동복지학 전공 부교수

Corresponding Author : Min-Jung, Kim, Department of Child Development & Guidance, Hannam University, 133 Jung-Dong, Daeduk-gu, Daejeon 306-791, Korea
E-mail : mjkim@hannam.ac.kr

맞벌이 가정 아동과 부모에 관한 연구경향을 하위주제별로 살펴보면 첫째, 아동의 발달 및 교육적 측면에 관한 연구들로서 어머니의 취업이 자녀 발달에 어떤 영향을 주는가를 살펴본 연구(곽정인, 2000; 장경미, 1995; 정혜국, 2000; 최정옥, 2000), 둘째, 여성 및 가족복지 측면에 중점을 둔 연구들로서 맞벌이의 환경에서 부모역할 만족도 및 역할갈등에 영향을 미치는 변인 탐색, 취업모의 자녀 양육에 대한 심적·물리적 부담감, 정책적으로 여성의 경제활동 참여가 활성화됨에 따라 이를 지원할 보육체계 및 형태에 관한 연구(김명자·지혜선, 2001; 김정애, 2000; 노진아, 2003; 도미향, 2000; 옥경희, 1999; 정경희 외, 1996; 한은주, 2000; 홍미영, 1999), 마지막으로 맞벌이 가정 어머니와 아동의 삶의 질 제고를 위한 맞벌이 가정을 위한 제반 지원 프로그램을 모색한 연구(김경혜, 1998; 김기현, 2000; 오선영, 2003; 장영은, 1998)로 범주화 해볼 수 있다. 그리고 이상의 선행연구들에서 제시한 어머니가 취업한 환경이 맞벌이 부모와 자녀에게 미치는 영향은 취업모 자신은 물론 배우자와 자녀, 더 나아가 가족전체에 긍정적인 영향을 준다는 측면(계선자·강기정, 1998; 김경숙, 1997; 김신자, 1994; 도미향, 2000; 원금자, 1990; 이건홍, 1999; Estes, 2000)과 그 반대로 부정적인 영향도 초래할 수 있다는 측면(김수란, 2001; 김춘자, 1991; 이봉섭, 1993; 최정옥, 2000; 추창근, 1998)으로 대별되고 있어 이에 대한 지속적인 연구가 진행되어야 할 필요를 시사하고 있다.

한편, 과거에 비해 우리 사회에서도 삶의 질 향상에 대한 국민적 욕구가 증가하면서 단순히 경제적 기본 생활에 대한 욕구에서 진일보하여 인간다운 삶을 영위하기 위한 정신적·문화적 욕구, 자아실현의 욕구가 증대되기 시작하였고(한국문화정책개발원, 1995) 이제는 물질적 풍

요만으로 삶의 질을 평가하기 보다는 개인의 주관적 만족감, 복지감과 같은 심리적 복지 측정을 통해 개인의 삶의 질을 평가할 필요성이 대두되고 있다(김민정, 1996; 백경숙·변미희, 2002). 그리고 이는 점증 추세에 있는 맞벌이 가정 아동과 그 부모에게도 동일하게 적용되어야 할 것이다. 그러나 현재까지 직접적으로 맞벌이 가정 자녀를 대상으로 이들의 복지감을 측정해보고 이에 따른 부모역할 만족도를 살펴본 연구는 전무한 실정이다. 이러한 현상은 최근 복지 서비스 흐름에서 대상별 주관적 복지상태 측정이라는 사회적 요구와 복지란 인간의 욕구와 요구(needs)에 대한 대응(김영모, 1993)이라는 점을 제대로 반영하고 있지 못하고 있음을 나타내는 것이기도 하다. 더욱이 지금까지 진행된 부모역할 만족도에 대한 선행연구들을 보면, 부모역할 만족도를 부모가 그 역할을 제대로 수행하기 위해 동반되어야 하는 것으로써 자녀에게 영향을 미치는 부모양육행동 예측변인 또는 아동의 행동이나 아동발달을 예측하는 중요한 변인이 되며 이는 부모자신 변인뿐 아니라(양미경, 1996; 현온강, 1994; Hoffman & Manis, 1978) 자녀변인-자녀 수, 성별, 원하는 든 자녀인지를 비롯하여 자녀의 기질, 자녀의 심리·정서적 측면-과도 밀접한 관계가 있는 심리적 구인임이 밝혀졌다(도현심·김지신, 1997; 문혁준, 2001; 현온강·조복희, 1994; Chase-Lansdale & Pittman, 2002). 더욱이 Erikson은 개인의 발달이란 기본적인 생물학적 법칙에 따른다고 해도 주변 환경인 가족에 의해 크게 영향을 받고 나아가 개인, 집단, 기관 등의 요인에 의해 영향을 받는다는 것이다. 이를 가족 내의 사회화 과정으로 살펴볼 때, 가족이 동적인 발달 상태에 있는 개인들로 성되어 있다는 것에 주목한다면 부모와 자녀 관계 역시 ‘발달적 상호작용’의 개념으로 설명할 수 있다

는 것이다. 이 개념에서 가족이란 발달과정에서 서로 다른 구성원에게 영향을 주고받으며 상호 작용 하는 인성의 체계라고 설명한다(나중해, 2005; 이은화·이경우, 1991; Bigner, 2002). 이러한 맥락에서 최근에는 부모역할 만족도와 관련해서 부모특성 변인이 양육행동을 통해 자녀에게 영향을 미치는 것 보다 자녀의 특성변인이 부모역할 만족도를 좌우할 수 있다는 사실에 관심이 기울여지고 있다(임양미, 1994). 그 결과 자녀와의 정서적 교감 속에서 부모역할 만족도는 영향을 받으며(서희선, 2001; 안선영, 1987; 옥경희, 1999; 천희영, 1992; Chilman, 1980; Hoffman et. al., 1978) 부모는 자녀로부터 긍정적인 정서 지지를 많이 받을수록 부모역할 만족도가 높고(이소현, 2001; Colleta, 1981) 자녀의 심리적 복지 또는 정서적 적응은 부모로 하여금 자신의 부모역할에 대한 평가 내지 만족도에 영향을 미친다(이소희, 2004; 이윤정, 2002; 이해란, 1984; Russell, 1974)는 결과가 제시되기 시작하였다. 이러한 맥락에서 자녀의 심리적 안녕상태인 복지감은 부모의 역할만족도에 의미 있게 영향을 미칠 것으로 추론해 볼 수 있다. 이는 맞벌이 가정을 대상으로 한 부모-자녀관계 연구에서도 예외는 아니며 따라서 맞벌이 가정 자녀가 자신의 안녕상태를 어떻게 평가하는지가 맞벌이 부모 특히 아직까지도 자녀 양육의 주책임자인 어머니의 부모역할만족도에 어느 정도 영향을 미칠 것이라는 추론이 가능함에도 불구하고 아직까지 맞벌이 가정 자녀의 심리적 복지 상태와 맞벌이 어머니의 부모역할만족도의 관계에 대해 경험적으로 검증된 바가 아직 없는 실정이다.

이에 본 연구는 증가추세에 있는 맞벌이 가정 아동을 대상으로 이들의 아동복지감과 맞벌이 어머니의 역할만족도를 측정하고 이 둘 간의 관계와 맞벌이 가정의 아동복지감이 맞벌이 부모

의 역할만족도에 미치는 설명력을 살펴봄으로서 맞벌이 가정의 부모-자녀관계 질적 향상 및 맞벌이 가족복지감 향상 방안을 모색함에 기초정보를 제공하고자 한다.

2. 연구문제

본 연구를 통해 알아보하고자 하는 구체적인 연구문제는 다음과 같다.

- <연구문제 1> 맞벌이 가정의 아동복지감 전반적 경향은 어떠하며 이는 성별, 학년 별로 차이가 있는가?
- <연구문제 2> 맞벌이 어머니의 부모역할 만족도는 전반적으로 어떠하며 이는 맞벌이 부모의 취업특성변인에 따라 차이가 있는가?
- <연구문제 3> 맞벌이 가정의 아동복지감과 맞벌이 어머니 부모역할 만족도와의 관계는 어떠한가?
- <연구문제 4> 맞벌이 어머니의 부모역할 만족도에 대한 맞벌이 가정의 아동복지감 설명력은 어떠한가?

3. 용어정의

1) 맞벌이 가정의 아동복지감

최근에 복지감에 관한 연구들은 긍정적인 측면과 부정적인 측면 어느 한쪽에 치우치지 않고 이 두 가지 면을 모두 포함시킴으로써 복지감을 복합적인 개념으로 이용하려는 경향을 보이고 있으며 복지감이란 한 개인의 모든 삶의 양상을 포괄적으로 나타내는 것으로 어떤 한 영역에서의 감정, 혹은 만족을 측정하기 보다는 개인의 통합된 삶을 반영할 수 있는 보다 다양한 면을 포함하여 측정하는 것이 바람직하다고 제안하고

있다(최진원, 2001).

이를 토대로 하여 본 연구에서는 ‘맞벌이 가정의 아동복지감’을 맞벌이 가정에서의 생활전반에 대한 긍정적·부정적 측면 평가까지 포함한 심리적 구인으로, 환경의 제 차원과 환경 내에 존재하는 개인 간의 역동적인 상호작용에 의해 가지게 되는 총체적이고 주관적인 평가로 정의한다.

2) 맞벌이 어머니 부모역할만족도

부모역할 만족도는 부모역할 수행과정에서 느끼는 만족의 정도를 의미하며(Guiddubaldi & Cleminshaw, 1989), 하위요인들에는 일반적 만족도, 부모-자녀관계, 배우자 지지, 부모역할갈등, 자녀지지 등이 포함된다(현온강·조복희, 1994). 이의 개념을 토대로 하여, 본 연구에서는 맞벌이 어머니 부모역할만족도를 맞벌이 어머니가 부모역할 수행과정에서 느끼는 만족의 정도라 정의한다.

II. 연구방법

1. 연구대상 및 절차

1) 예비조사

대전지역 초등학교 아동 1-6학년 아동 70명)과 이의 어머니를 대상으로 설문지 내용에 대한 예비조사를 실시하였다. 이를 통하여 설문 문항에서 이해가 어려운 단어나 문장을 체크해보게 하였고 또한 설문 조사자에게는 아동이 주로 질문한 단어나 문장을 체크하도록 하였다. 그 결과 주로 제기된 질문으로 맞벌이 가정의 아동복지감 척도에서 ‘방과후’라는 단어의 의미에 대하여

1) 1학년~6학년까지에서 각 학년별로 10~12명을 예비조사 함.

초등학교 저학년 아동의 경우에서 질문이 많았고 이해하기 어려운 단어로 지적되어, 척도의 방과후라고 제시된 용어 옆에 ‘학교가 끝난 후’를 함께 제시하여 설문지를 구성하였다.

2) 본조사

본 연구의 연구대상은 대전지역 맞벌이 가정의 초등학교 3학년과 5학년 아동 300명과 이의 어머니 300명을 대상으로 설문지를 배부하였고 이 가운데서 아동설문지 298부, 어머니 설문지 297부가 회수되었다. 이 중에서 아동과 이의 어머니가 짝(pair)을 이루지 않는 것을 제외한 297부를 최종분석에 사용하였다. 특히 연구대상 아동 가운데 저학년에서 초등학교 3학년을 선정한 이유는 예비조사 과정에서 1, 2학년 아동의 경우, 척도에서 묻는 질문을 이해하는데 어려움을 보이는 반면, 3학년 부터는 비교적 척도에서 묻는 질문을 잘 이해하였기 때문이며, 더욱이 3학년 이상 정도는 되어야 자신의 감정과 생활에 대하여 자기 평가가 가능하다(Morris & Nemcek, 1982)는 점을 고려하였기 때문이다. 또한 고학년에서 대표로 5학년을 선정한 이유는 4학년의 경우에는 3학년과 심리·정서적 발달상 괄목할만한 차이를 보이지 않으며 또한 6학년 정도부터는 발달상 청소년 전기로 접어들어(정길정, 1995) 심리·정서적 측면에서도 초등학교 아동의 특성을 충분히 반영하기 어려울 것으로 판단되나, 5학년은 초등학교 아동의 발달 상태를 분명히 가지고 있으면서도 자신의 현재 상태를 비교적 객관적으로 평가할 수 있다고 판단하였기 때문이다.

어머니에게는 가정의 사회 인구학적 특성, 부

2) 본 연구에서 사용한 맞벌이 가정의 아동복지감 척도는 초등학교 아동을 주요 대상으로 하고 있음. 따라서 청소년 전기의 아동에게 응답하도록 할 경우 제대로 반영되지 않을 제한점이 있을 수 있음.

모의 취업특성 관련변인, 부모역할 만족도에 대한 설문에 응답하도록 하였고 아동에게는 맞벌이 가정의 아동복지감에 대한 설문에 응답하도록 하였다. 특히 가정의 사회 인구학적 특성과 부모의 취업특성 관련 변인들에 대해서 어머니가 답하도록 한 이유는 본 연구의 대상이 초등학교 아동이기 때문에 맞벌이 가정 관련 제 변인들에 대하여 정확하게 답하기 어려울 것으로 판단되는 문항들이 있었기 때문이다. 설문조사는 초등학교의 교감선생님과 3학년, 5학년 주임교사에게 연구목적 및 방법을 설명하고, 협조를 구하여 실시하였다. 아동용 질문지는 담임교사의 지도하에 특별활동 시간에 실시하였으며 어머니용 질문지는 아동에게 배부하여 어머니가 집에서 답하도록 하였다.

다음 <표 1>에서 보는 바와 같이 연구대상 아동은 남아가 49.8% 여아가 49.2%, 학년별로는 3학년이 51.18%, 5학년 48.48%를 차지하였다. 연구대상 부모의 일반적 특성을 보면 어머니는 35세 이상~40세 미만(44.44%), 아버지는 40세 이상이(54.21%)가 가장 많았다. 어머니·아버지 학력은 대졸이(55.89%, 66.33%), 가정 총소득은 251만원 이상~350만원(34.01%)이 가장 많았고 그 다음 351만원 이상(30.30%)으로 나타났으며 어머니·아버지 직업은 사무직(37.04%, 50.17%)이 가장 많은 것으로 나타나 비교적 연구대상 부모의 사회경제적 지위는 중산층에 속하는 것으로 나타났다. 어머니·아버지의 직장근무 형태는 어머니의 경우 종일제(49.49%)와 시간제(48.48%)가 비교적 고루 분포되어 있었고 아버지의 경우에는 종일제(79.46%)가 시간제(17.85%) 보다 많았다. 주말부부 여부는 주말부부(N=40(13.47%)) 보다는 주말부부가 아닌(N=250(84.18%)) 경우가 더 많았다. 이와 관련하여 주말부부가 아닌 비율이 연구대상의 표집에서 높게 나타난 것과 관련하여 주말부부 여부에 대한 전체 모집단의 특성을 객관적 수

자로 뒷받침 할 단일한 공식적 통계자료가 없는 실정 이기에 그 대안으로 통계청 자료(KOSIS)의 인구 총조사 자료 항목들(가구주 숫자, 유배우 등의 항목 등)을 가지고 통계자료를 가공하여 유추하여 계산한 결과 어떠한 이유에서든 가족과 떨어져 사는 가구의 전체 비율이 5.9% 산출되는 바, 본 연구의 주말부부여부에 대한 표집이 모집단의 특성에서 크게 벗어나고 있지 않다고 사료된다. 맞벌이 시작 시기는 자녀의 초등학교 입학 전(42.42%), 자녀가 초등학교 저학년 때(34.01), 자녀가 초등학교 고학년 때(20.54%) 순으로 나타나, 상대적으로 자녀가 어릴 때 시작한 경우가 더 많은 것으로 나타났다. 맞벌이 동기는 경제적 여유(58.59%) 때문이 가장 많았고 어머니의 직장만족도는 만족(만족 : 53.20%, 매우만족 15.82%)하는 경향을 보이는 것으로 나타났다.

<표 1> 조사대상자의 인구사회학적 배경

변 수	구 분	N(%)
아동성별	남	148(49.8)
	여	146(49.2)
	무응답	3(1.0)
아동학령	3학년(저학년)	152(51.18)
	5학년(고학년)	144(48.48)
	무응답	1(0.34)
어머니연령	30세 미만	12(4.04)
	30세 이상~35세 미만	62(20.88)
	35세 이상~40세 미만	132(44.44)
	40세 이상	90(30.30)
	무응답	1(0.34)
아버지연령	30세 미만	10(3.37)
	30세 이상~35세 미만	24(8.08)
	35세 이상~40세 미만	101(34.01)
	40세 이상	161(54.21)
	무응답	1(0.34)
어머니학력	고졸 이하	96(32.32)
	대학졸	166(55.89)
	대학원졸	29(9.76)
	무응답	6(2.02)

〈표 1〉 계속

변 수	구 분	N(%)
아버지 학력	고졸 이하	57(19.19)
	대학졸	197(66.33)
	대학원졸	40(13.47)
	무응답	3(1.01)
가정 총소득	150만원 이하	25(8.42)
	151만원~250만원	74(24.92)
	251만원~350만원	101(34.01)
	351만원 이상 무응답	90(30.30) 7(2.36)
어머니 직업	전문 관리직	106(35.69)
	사무직	110(37.04)
	생산/노무/농림수산 기타	25(8.42) 9(3.03)
	무응답	47(15.82)
아버지 직업	전문 관리직	73(24.58)
	사무직	149(50.17)
	생산/노무/농림수산 기타	34(11.45) 8(2.69)
	무응답	33(11.11)
주말부부 여부	그렇다	40(13.47)
	아니다 무응답	250(84.18) 7(2.36)
어머니 직장근무 형태	종일제(풀타임)	147(49.49)
	시간제(파트타임)	144(48.48)
	무응답	6(2.02)
아버지 직장근무 형태	종일제(풀타임)	236(79.46)
	시간제(파트타임)	53(17.85)
	무응답	8(2.69)
맞벌이 시작시기	자녀 초등학교 입학전	126(42.42)
	자녀 초등학교 저학년	101(34.01)
	자녀 초등학교 고학년	61(20.54)
	무응답	9(3.03)
맞벌이 동기	생계유지	39(13.13)
	경제적 여유	174(58.59)
	자아발전(실현)	45(15.15)
	여가활동	22(7.41)
	기타 무응답	8(2.69) 9(3.03)
어머니 직장 만족도	매우만족하지 않음	27(9.09)
	만족하지 않음	58(19.53)
	만족함	158(53.20)
	매우 만족함 무응답	47(15.82) 7(2.36)
합 계(N)		297(100)

2. 측정도구

1) 맞벌이 부모의 취업특성 변인

맞벌이 부모의 취업특성 변인은 가족소득, 어머니 직업, 아버지 직업, 어머니 직장근무 형태, 아버지 직장근무 형태, 주말부부 여부, 맞벌이 시작시기, 맞벌이 동기, 어머니 직장 만족도의 9개 문항으로 측정하였다.

2) 맞벌이 가정의 아동복지감

맞벌이 가정의 아동복지감은 도미향(2003)이 개발하고 타당화한 『맞벌이 가족 아동복지감 척도』를 사용하였다. 이 척도는 아동정서안녕감, 어머니 역할 아동만족감, 아버지역할 아동만족감, 어머니취업활동 만족감의 4개 요인의 총 32문항으로 구성되었으며 Parsons(1965)의 목표달성(Goal-Attainment) 기능, 적응(Adaptation)의 기능, 잠재성(Latency)의 기능, 통합(Integration)의 기능이라는 체계이론에 근거하여 개발되었다. 맞벌이 가정의 아동복지감의 영역을 이 네가지 패러다임에 견주어(장현섭 외, 1994) 적응의 기능은 아동이 어머니의 취업활동으로 인하여 느끼는 생활전반에 걸친 정서와 주관적 안녕의 영역으로 ‘아동정서 안녕감’(Bradburn, 1965, 1969; Heady, 1991; Heady & Wearing, 1993), 잠재성의 기능은 아동의 느끼는 아버지와 어머니의 역할에 대한 만족정도의 분석을 통한 ‘부모역할만족감’(Schuessler, 1995; Veit & Ware, 1983). 통합기능은 아동이 느끼는 어머니의 취업활동에 대한 만족정도와 어머니 자신이 스스로 느끼는 직장생활 만족도를 ‘어머니취업만족감’(Bronfenbrenner & Henderson, 1997), 목표달성기능은 부모역할만족감, 어머니 취업활동만족감, 아동정서 안녕감을 달성하기 위해 노력하는 기능이라고 개념을 규정하고 있다. 척도의 전체 신뢰도 계수(α)는 .88로 나타났다.

〈표 2〉 맞벌이 가정의 아동복지감 척도 구성과 신뢰도

요 인	문항수	가능한 점수범위	내적합치도 (Cronbach- α)	요인별 문항의 예
아동정서안녕감	11	11- 44	.85	방과후에 집에오면 반겨주는 사람이 없어서 싫다.
어머니역할 아동만족감	7	7- 28	.74	어머니는 내가 함께 놀자고 하면 피곤하다고 놀아주지 않는다.
아버지역할 아동만족감	8	8- 32	.79	아버지는 내가 어떤 일을 부탁하면 잘 들어주신다.
어머니취업활동만족감	6	6- 24	.88	어머니가 현재 다니시는 직장애 계속 다니면 좋겠다.
전 체	32	32-128	.88	-

으며 하위요인별로 아동정서 안녕감 신뢰도 계수(α)는 .85, 어머니역할 아동만족감 신뢰도 계수(α)는 .74, 아버지역할 아동만족감 신뢰도 계수(α)는 .79, 어머니취업활동만족감 신뢰도 계수(α)는 .88로 나타났다. 요인별 각 문항은 4점 리커트(Likert)형 척도로 구성되어 있으며 응답은 전혀 그렇지 않다(1점)~매우 그렇다(4점)로 반응하도록 되어있고 총 점수의 범위는 32점~128점 까지 이다. 이 중 아동정서 안녕감, 어머니역할 아동만족감 요인의 문항들은 부정문의 문항으로 제시되었기에 이는 역채점 하였다. 따라서 점수

가 높을수록 맞벌이 가정의 아동복지감이 높음을 의미한다.

3) 맞벌이 어머니 부모역할 만족도

맞벌이 어머니 부모역할 만족도는 현온강·조복희(1994)가 개발한 『부모역할만족도 척도』를 사용하였다. 이는 총 48문항으로 일반적 만족도, 부모-자녀관계 만족도, 배우자 지지, 부모역할 갈등, 자녀 지지 5개 하위요인으로 구성되어 있다. 척도의 전체 신뢰도 계수(α)는 .92이며 하위요인별로 일반적 만족도 신뢰도 계수(α)는

〈표 3〉 부모역할 만족도 척도 구성과 신뢰도

요 인	문항수	가능한 점수범위	내적합치도 (Cronbach- α)	요인별 문항의 예
일반적만족도	11	11- 44	.81	나는 아이가 있다는 그 자체에서 큰 만족을 느낀다.
부모자녀관계	10	10- 40	.91	아이와 함께 있으면 대부분 즐겁고 재미있는 시간을 보낸다.
배우자 지지	10	10- 40	.83	나의 남편은 내가 부모역할을 하는데 최선을 다하도록 도와준다.
부모역할갈등	11	11- 44	.79	아이들로 인해 일어나는 일들 때문에 화가 나고 짜증스럽다.
자녀 지지	6	6- 24	.83	나는 아이가 집안일을 도와 주어서 기쁘다.
전 체	48	48-192	.92	-

.81, 부모-자녀관계 만족도 신뢰도 계수(α)는 .91, 배우자지지 만족도 신뢰도 계수(α)는 .83, 부모 역할 갈등 신뢰도 계수(α)는 .83, 자녀 지지 만족도 신뢰도 계수(α)는 .83으로 나타났다. 요인별 각 문항은 4점 리커트(Likert)형 척도로 구성되어 있으며 응답은 전혀 그렇지 않다(1점)~매우 그렇다(4점)로 반응하도록 되어있으며 총 점수의 범위는 48점~192점까지이다. 이 중 부모역할 갈등 요인의 문항들은 부정문의 문항으로 제시되었기에 이는 역채점 하였다. 따라서 점수가 높을수록 부모역할 만족도가 높음을 의미한다.

3. 자료처리 방법

맞벌이 가정의 아동복지감과 맞벌이 어머니 부모역할 만족도의 전반적 경향 및 특성변인에 따른 집단간 차이를 알아보기 위해 평균과 표준편차를 구하고 *t*검정, 분산분석(ANOVA), *scheffe* 사후검정을 실시하였다. 맞벌이가정 아동복지감과 맞벌이 어머니 부모역할 만족도와와의 관계를 알아보기 위해 피어슨의 적률 상관계수, 맞벌이 가정 아동 복지감의 맞벌이 어머니 부모역할 만족도에 대한 설명력 알아보기 위해 회귀분석을 실시하였다.

III. 연구결과

1. 맞벌이 가정의 아동복지감 전반적 경향 및 성별, 학년별 차이

맞벌이 가정의 아동복지감 전반적 경향 및 성별, 학년별 차이 분석결과는 다음 <표 4>에 제시한 바와 같이 전체적인 맞벌이 가정의 아동복지감 평균값은 2.45(4점 만점)로 중간점 보다 높게

나타나, 비교적 맞벌이 가정환경에 대해 만족하고 행복하게 느끼는 것으로 나타났다. 하위요인별로는 어머니 취업활동 만족감($M=2.66$)이 가장 높았고, 아버지역할 아동만족감($M=2.65$), 아동정서 안녕감($M=2.30$), 어머니역할 아동만족감($M=2.20$)순으로 나타났다. 또한 맞벌이 가정의 아동복지감 각 하위요인별로 아동의 성별, 학년별에 따라 차이가 있는지를 알아본 결과, 성별에 따라서는 어머니취업활동만족감($p<.05$)에서 통계적으로 유의미한 차이가 있었는데, 남아($M=2.73$)가 여아($M=2.58$)보다 어머니취업활동에 대한 만족감이 더 높은 것으로 나타났다. 학년별에 따라서는 아동정서 안녕감($p<.05$)에서 통계적으로 유의미한 차이가 있었는데, 저학년($M=2.37$) 아동이 고학년 아동 보다($M=2.23$) 정서안녕감이 높은 것으로 나타나, 저학년 자녀가 상대적으로 맞벌이 가정환경에 더 만족하고 적응적인 생활을 하는 것으로 나타났다.

2. 맞벌이 어머니 부모역할 만족도의 전반적 경향 및 취업특성 변인에 따른 차이

맞벌이 부모 취업특성변인에 따른 맞벌이 어머니 역할만족도 결과해석은 통계적으로 집단간 유의미한 차이가 있는 변인들에 대해서만 하기로 한다. <표 5>에서와 같이 전체적인 맞벌이 가정 부모역할 만족도 평균값은 2.93(4점 만점)으로 중간점보다 높게 나타났으며, 이를 통해 볼 때 맞벌이 어머니의 경우 대체적으로 부모역할에 만족하는 경향을 보인다고 해석할 수 있다. 또한 취업특성변인에 따라서 맞벌이 가정 부모역할 만족도를 살펴본 결과, 가족총소득, 어머니·아버지 직업, 아버지 직장근무형태, 주말부부여부, 맞벌이 시작시기, 어머니 직장만족도에 따라서 통계적으로 집단간 유의한 차이가 있는

〈표 4〉 맞벌이 가정의 아동복지감 전반적 경향 및 성별·학년별 차이

아동복지감 전체		평균 (M)	표준편차 (S.D)	t값
성별	남	2.71	.39	.60
	여	2.68	.30	
학년별	저학년	2.66	.33	1.72
	고학년	2.73	.37	
		2.45	.32	
아동복지감 하위요인		평균 (M)	표준편차 (S.D)	t값
아동정서안녕감		2.30	.62	-
성별	남	2.30	.67	.17
	여	2.31	.54	
학년별	저학년	2.37	.61	1.98*
	고학년	2.23	.61	
어머니역할 아동만족감		2.20	.57	-
성별	남	2.25	.63	1.52
	여	2.15	.56	
학년별	저학년	2.25	.63	1.46
	고학년	2.15	.56	
아버지역할 아동만족감		2.65	.56	-
성별	남	2.67	.54	.59
	여	2.63	.6	
학년별	저학년	2.63	.59	.56
	고학년	2.67	.54	
어머니취업 활동만족감		2.66	.62	-
성별	남	2.73	.66	2.14*
	여	2.58	.57	
학년별	저학년	2.66	.6	0
	고학년	2.65	.66	

*p<.05

것으로 나타났다. 반면, 어머니의 직장 근무형태, 맞벌이 동기에 따라서는 통계적으로 집단간 유의한 차이를 보이지 않았다.

먼저, 가족총소득에 따라서 보면, 본 연구의 대

상자 집단에서 소득이 중간정도(151만원 이상-250만원 미만, 251만원 이상~350만원 미만)집단 보다는 소득이 가장 많은 집단(351만원 이상)에서 맞벌이 어머니의 부모역할만족도가 가장 높았고 반대로 150만원 이하인 경우에 맞벌이 어머니의 부모역할만족도가 가장 낮은 것으로 나타나, 대체로 소득이 많을수록 부모역할만족도가 높아지는 경향을 보이고 있다. 그러나 선행연구들에서(옥경희, 1999, 2000; 이희정·이숙현, 1995; 현온강, 1994; Chilman, 1980; Johnson & bursk, 1977; Simons et. al., 1990) 부모역할만족도는 경제적(소득평가)변인과 관계가 있다는 결과와 상관이 없다는 결과로 크게 대별되고 있어, 본 연구에서 이상의 결과만을 가지고 소득이 많을수록 부모역할 만족도가 높고 소득이 적을수록 부모역할 만족도가 낮다는 비약적인 해석을 하기에는 제한이 있다고 사료된다. 더불어 본 연구의 대상특성상 이들이 중산층의 속성을 지니고 있기 때문은 아닌지 고려해 볼 필요가 있다.

어머니·아버지 직업에 따라서는 사무직(M=2.99; M=3.05), 전문직(M=2.96; M=2.87), 생산·노무·농림수산업(M=2.61; M=2.64) 순으로 맞벌이 어머니의 부모역할 만족도가 높게 나타나 비교적 부모가 전문·사무관련 직종에 근무하는 경우에서 어머니의 부모역할 만족도가 높았다. 아버지 직장근무 형태에 따라서는 파트타임 직장(M=2.80)을 가지고 있는 경우 보다는 풀타임(M=2.96) 직장을 가지고 있는 경우에서 맞벌이 어머니의 부모역할 만족도가 높게 나타났고 주말부부 여부에 따라서는 주말부부 보다(M=2.76)는 주말부부가 아닌 경우(M=2.96)에서 맞벌이 어머니의 부모역할 만족도가 높은 것으로 나타났다.

맞벌이 시작 시기에 따라서는 자녀가 초등학교 저학년(M=2.99), 초등학교 입학전(M=2.93)일 때 취업한 어머니가 자녀가 초등학교 고학년

<표 5> 맞벌이 어머니 부모역할 만족도의 전반적 경향 및 취업특성 변인에 따른 차이

부모역할만족도		평균 (scheffe사후검증 ³⁾)	표준편차 (S.D)	t/F값
		2.93	.42	-
가족총소득	150만원 이하	2.73(B)	.27	2.93*
	151만원 이상-250만원 미만	2.98(A)	.40	
	251만원 이상-350만원 미만	2.90(AB)	.50	
	351만원 이상	2.99(A)	.43	
어머니 직업	전문직	2.96(A)	.43	11.39****
	사무직	2.99(A)	.44	
	생산·노무·농림수산	2.61(B)	.29	
아버지 직업	전문직	2.87(B)	.41	18.46****
	사무직	3.05(A)	.44	
	생산·노무·농림수산	2.64(C)	.27	
모 직장근무형태	종일제(풀타임)	2.93(A)	.44	.00
	시간제(파트타임)	2.93(A)	.44	
부 직장근무형태	종일제(풀타임)	2.96(A)	.44	5.39*
	시간제(파트타임)	2.80(B)	.43	
주말부부	그렇다	2.76(A)	.41	7.64**
	아니다	2.96(B)	.43	
맞벌이시작 시기	자녀초등학교 입학전	2.93(A)	.4	5.46**
	자녀초등학교 저학년	2.99(A)	.46	
	자녀초등학교 고학년	2.71(B)	.43	
맞벌이 동기	생계유지	2.80(A)	.38	3.56
	경제적여유	2.96(A)	.41	
	자아실현	3.05(A)	.51	
	여가활동	2.72(A)	.45	
	기 타	2.87(A)	.0	
모 직장만족도	매우만족하지않음	2.58(B)	.35	13.17****
	만족하지 않음	2.78(B)	.40	
	만 족	3.02(A)	.42	
	매우 만족	3.02(A)	.44	

* $p < .05$ ** $p < .01$ *** $p < .001$ **** $p < .0001$

(M=2.71) 일 때 시작한 경우보다 맞벌이 어머니의 부모역할 만족도가 더 높았으며 어머니 직장만족도에 따라서는 어머니가 직장생활에 만족할수록 부모역할 만족도가 높은 것으로 나타났다.

3) 사후검증 결과는 A, B, C로 표기하였음.

3. 맞벌이 가정의 아동복지감과 맞벌이 어머니 부모역할 만족도의 관계

맞벌이 가정의 아동복지감과 맞벌이 부모역할 만족도와의 관계를 살펴보기 위하여 상관계수를 산출한 결과가 다음의 <표 6>에 제시되어 있다.

<표 6>에서 보는 바와 같이, 전체 맞벌이 가정의 아동복지감과 맞벌이 어머니의 부모역할 만족도와는 통계적으로 유의미하게 정적 상관($r=.35, p<.0001$)이 있는 것으로 나타나, 맞벌이 가정의 아동복지감이 높으면 맞벌이 어머니의 부모역할 만족도가 높은 것을 알 수 있다. 또한 맞벌이 가정의 아동복지감과 맞벌이 어머니 부모역할 만족도 하위요인들과의 상관관계를 살펴보면 맞벌이 가정의 아동복지감과 부모역할의 일반적 만족도($r=.26, p<.0001$), 부모-자녀관계 만족도($r=.22, p<.0001$), 배우자 지지만족도($r=.23, p<.0001$), 자녀지지 만족도($r=.26, p<.0001$)와는 정적으로 유의한 상관관계가 있는 것으로 나타났고 부모역할 갈등($r=-.34, p<.0001$)과는 부적으로 유의한 상관관계가 있는 것으로 나타났다. 즉, 맞벌이 가정 자녀가 맞벌이라는 제반환경에 적응적이고 만족하여 그 복지감이 높을수록 취업 어머니는 부모로서의 일반적 만족도, 부모-자녀관계, 배우자 지지, 자녀지지에 만족하는 경향을 보이며 부모역할 갈등은 적게 하는 것으로 나타났다.

4. 맞벌이 어머니 부모역할 만족도에 대한 맞벌이 가정의 아동복지감 설명력

1) 맞벌이 어머니 부모역할 만족도 전체에 대한 맞벌이 가정의 아동복지감 설명력
 맞벌이 부모역할만족도 전체에 미치는 맞벌이 가정의 아동복지감 설명력을 알아보기 위해 회귀 분석을 실시하였고 이의 결과가 다음 <표 7>에 제시되어 있다.

<표 7>와 같이 맞벌이가정의 아동복지감 요인 중에서 전체 맞벌이 부모역할만족도를 설명하는 변인은 맞벌이 가정 아동의 어머니역할 아동만족감($\beta=.34, p<.0001$), 아버지역할 아동만족감($\beta=.26, p<.0001$), 어머니 취업활동 만족감($\beta=.01, p<.05$)

<표 6> 맞벌이가정 아동복지감과 맞벌이 어머니 부모역할 만족도의 상관관계

부모역할만족도	아동복지감
일반적 만족도	.26****
부모-자녀관계	.22****
배우자 지지	.23****
부모역할 갈등	-.34****
자녀지지	.26****
전 체	.35****

**** $p<.0001$

<표 7> 맞벌이 어머니 부모역할만족도 전체에 대한 맞벌이 가정의 아동복지감 설명력

아동복지감 하위요인	b	β	t	R^2	F
아동정서안녕감	.06	.08	1.34	.20	17.88****
어머니역할 아동만족감	.25	.34	5.66****		
아버지역할 아동만족감	.19	.26	4.87****		
어머니 취업활동만족감	.07	.01	2.16*		

* $p<.05$ **** $p<.0001$

으로 나타났고 아동정서 안녕감은 유의하지 않은 변인으로 나타났다. 즉, 자녀가 부·모 역할, 어머니의 취업활동에 만족할 수록 맞벌이 어머니 역시 자신의 부모로서의 역할에 만족하는 것으로 해석할 수 있다. 또한 맞벌이 가정의 아동복지감이 부모역할만족도 전체에 대해 갖는 설명력은 20%로 나타났고 표준화회귀계수(β)에 의하면 맞벌이 어머니의 부모역할만족도 전체에 맞벌이 가정 아동의 어머니역할 아동만족감($\beta=.34, p<.0001$) 설명력이 가장 크게 나타났다.

2) 맞벌이 어머니 부모역할만족도 하위요인에 대한 맞벌이 가정의 아동복지감 설명력
 맞벌이 어머니 부모역할 만족도 하위요인에 대한 맞벌이 가정의 아동복지감 설명력을 살펴본 결과는 다음 <표 8>과 같다.

(1) 맞벌이 어머니 부모역할 일반적 만족도에 대한 맞벌이 가정의 아동 복지감 설명력

<표 8>에서 보는 바와 같이 맞벌이가정의 아동 복지감 요인 중에서 부모역할의 일반적 만족도를 설명하는 변인은 맞벌이 가정 아동의 어머니역할 아동만족감($\beta=.30, p<.0001$), 아버지 역할 아동만족감($\beta=.17, p<.01$)으로 나타나, 맞벌이 가정 자녀의 맞벌이 부·모의 역할에 대한 만족감이 높으면 취업 어머니의 부모로서의 일반적 만족도 역시 높은 것으로 해석된다. 또한 맞벌이 가정의 아동복지감의 일반적 만족도에 대한 설명력은 12%로 나타났으며, 표준화회귀계수(β)에 의하면 맞벌이 가정 아동의 어머니역할 아동만족감($\beta=.30, p<.0001$) 설명력이 가장 크게 나타났다.

(2) 맞벌이 가정 아동 복지감의 맞벌이 어머니 부모-자녀관계 만족도에 대한 설명력

<표 8>에서 보는 바와 같이 맞벌이 어머니의 부모-자녀관계 만족도에는 맞벌이 가정의 아동 복지감 네 요인 모두-아동정서 안녕감($\beta=.15, p<.05$), 어머니역할 아동만족감($\beta=.21, p<.001$), 아버지역할 아동만족감($\beta=.22, p<.0001$), 어머니 취업활동 만족감($\beta=.13, p<.05$)-가 설명력이 있는 것으로 나타나 맞벌이 가정 자녀가 정서적으로 안정되고 맞벌이 부·모 역할에 만족하며 어머니의 취업에 만족할수록 취업모의 부모-자녀관계에 대한 만족도가 높은 것으로 해석할 수 있다. 이를 통해서 취업 어머니의 부모-자녀관계 만족도에는 자녀의 복지감을 구성하는 모든 요인이 설명력을 가지고 있음을 알 수 있었다. 또한 맞벌이 가정의 아동복지감의 부모-자녀관계에 대한 설명력은 12%로 나타났으며, 표준화회귀계수(β)에 의하면 맞벌이 가정 아동의 아버지 역할 아동만족감($\beta=.22, p<.0001$) 설명력이 가장 크게 나타났다.

(3) 맞벌이가정 아동복지감의 맞벌이 어머니 배우자지지 만족도에 대한 설명력

<표 8>에서 보는 바와 같이 맞벌이 어머니의 배우자지지 만족도에서도 취업모의 부모-자녀관계에 대한 만족도에서와 마찬가지로 맞벌이가정의 아동복지감 네 요인 모두-아동정서 안녕감($\beta=.17, p<.01$), 어머니역할 아동만족감($\beta=.21, p<.001$), 아버지역할 아동만족감($\beta=.28, p<.0001$), 어머니 취업활동 만족감($\beta=.14, p<.01$)-가 설명력이 있는 것으로 나타나, 맞벌이 가정 자녀가 맞벌이가정 자녀가 정서적으로 안정되고 부·모의 역할에 대한 만족감이 높을수록 취업 어머니의 배우자 지지에 대한 만족도 역시 높은 것으로 해석할 수 있다. 또한 맞벌이 가정의 아동복지감이 맞벌이 부모역할 만족도 하위요인 중 배우자지지 만족도에 대한 설명력은 15%로 나타났으며, 표준화회귀계수(β)에 의하면 맞벌이 가정 아동의 아버지 역할 아동만족감($\beta=.282, p<.0001$) 설명력이 가장 크게 나타났다.

(4) 맞벌이가정 아동복지감의 맞벌이 어머니 부모역할 갈등에 대한 설명력

<표 8>에서 보는 바와 같이 맞벌이가정 아동의 복지감 요인 중에서 맞벌이 부모의 역할갈등을 설명하는 변인은 맞벌이 가정 아동의 어머니 역할 아동만족감($\beta=-.33, p<.0001$), 아버지 역할 아동만족감($\beta=-.19, p<.001$)으로 나타나, 맞벌이 가정 자녀가 맞벌이 부·모의 역할에 만족하지 않을수록 취업모는 부모역할 갈등을 많이 하는 것을 알 수 있다. 또한 맞벌이 가정의 아동복지감이 맞벌이 부모역할 만족도 하위요인 중 부모 역할 갈등에 대한 설명력은 18%로 나타났으며, 표준화회귀계수(β)에 의하면 맞벌이 가정 아동의 어머니 역할 아동만족감($\beta=-.33, p<.0001$) 설명력이 가장 크게 나타났다.

〈표 8〉 맞벌이가정 아동복지감의 맞벌이 어머니 부모역할만족도 하위요인에 대한 설명력

부모역할만족도		아동복지감	<i>b</i>	β	<i>t</i>	<i>R</i> ²	<i>F</i>
일반적 만족도	아동정서안녕감		.06	.07	1.12	.12	10.01****
	어머니역할 아동만족감		.29	.30	4.78****		
	아버지역할아동만족감		.18	.17	3.18**		
	어머니 취업활동만족감		.05	.06	1.09		
부모-자녀 관계	아동정서안녕감		.11	.15	2.47*	.12	9.90****
	어머니역할 아동만족감		.17	.21	3.38***		
	아버지역할아동만족감		.18	.22	4.07****		
	어머니 취업활동만족감		.09	.13	2.38*		
배우자의 지지	아동정서안녕감		.16	.17	2.77**	.15	13.48****
	어머니역할 아동만족감		.21	.21	3.49***		
	아버지역할아동만족감		.29	.28	5.11****		
	어머니 취업활동만족감		.13	.14	2.67**		
부모역할 갈등	아동정서안녕감		-.07	-.07	-1.27	.18	15.71****
	어머니역할아동만족감		-.34	-.33	-5.42****		
	아버지역할아동만족감		-.19	-.19	-3.33***		
	어머니 취업활동만족감		.01	.01	.22		
자녀의 지지	아동정서안녕감		.00	.00	.12	.09	7.16****
	어머니역할 아동만족감		.22	.22	3.52***		
	아버지역할아동만족감		.13	.12	2.26*		
	어머니 취업활동만족감		.11	.12	2.16*		

p*<.05 *p*<.01 ****p*<.001 *****p*<.0001

(5) 맞벌이 가정의 아동복지감의 맞벌이 어머니 자녀지지 만족도에 대한 설명력

<표 8>에서 보는 바와 같이 맞벌이가정 아동의 복지감 요인 중에서 맞벌이 부모의 자녀지지 만족도를 설명하는 변인은 어머니역할 아동만족감($\beta=.22, p<.001$), 아버지역할 아동만족감($\beta=.12, p<.05$), 어머니 취업활동 만족감($\beta=.12, p<.05$)으로 나타나, 맞벌이 가정 자녀가 맞벌이 부모의 역할에 대한 만족감이 높을수록 그리고 어머니 취업에 만족할수록 취업 어머니 역시 자녀지지에 대한 만족도가 높은 것으로 해석할 수 있다. 또한 맞벌이 가정의 아동복지감이 맞벌이 부모

역할 만족도 하위요인 중 자녀지지에 대한 설명력은 9%로 나타났으며, 표준화회귀계수(β)에 의하면 맞벌이가정 아동의 어머니역할 아동만족감($\beta=.22, p<.001$) 설명력이 가장 크게 나타났다.

IV. 논의 및 제언

본 연구는 맞벌이 가정의 아동복지감과 맞벌이 어머니의 역할만족도를 측정하고, 이들 간의 관계와 맞벌이 가정의 아동복지감이 맞벌이 부모의 역할만족도에 미치는 설명력을 살펴보고자

하였다. 본 연구에서 밝혀진 결과를 요약하고 논의하면 다음과 같다.

첫째, 맞벌이 가정의 아동복지감 전반적 경향을 살펴본 결과, 맞벌이 가정 아동은 비교적 맞벌이 가정환경에 대해 만족하고 행복하게 느끼는 것으로 나타났다. 맞벌이 가정의 아동복지감 하위요인별로는 어머니 취업활동 만족감이 가장 높았고 어머니 역할 아동만족감이 가장 낮게 나타났다. 어머니 취업활동 만족감이 가장 높게 나타난 것은 맞벌이 가정 아동의 경우 일하는 엄마가 자랑스럽다, 어머니가 취업한 경우 엄마의 간섭에서 자유로워질 수 있다, 부모가 동등한 권리를 갖는다, 아버지가 집안일을 도우며 우리들과 함께 시간을 더 많이 해준다는 등과 같은 이유로 자녀는 일반적으로 어머니의 취업에 대해서 긍정적으로 느낀다는 연구결과(김양희 외, 1992; 최덕순, 1998)와 맥을 같이 하는 것으로 사료된다. 반면, 어머니 역할 아동만족감이 가장 낮게 나타난 바와 관련해서는 본 연구의 대상인 맞벌이 가정 아동이 초등학생이며 따라서 발달 시기상 어머니 역할에 어느 정도는 의존해야 하는 시기임을 고려할 때 어머니의 직장생활 시간동안 발달적·심리적 욕구 충족에 제한을 가짐으로서 나타난 결과일 것으로 사료된다.

또한 맞벌이 가정의 아동복지감 각 하위요인별로 아동의 성별, 학년별에 따라 차이가 있는지를 살펴본 결과, 성별에 따라서는 어머니취업활동만족감에서 남아가 여아보다 만족감이 더 높은 것으로 나타났다. 이와 관련하여 어머니 취업에 대한 자녀의 만족정도를 자녀 성별에 따라 살펴본 선행연구들을 살펴보면, 여아가 남아보다 대체로 더 잘 적응하고, 더 독립적이며, 어머니 취업에 대한 긍정적 태도를 보인다(장경미, 1995; Bronfenbrenner & Henderson, 1997)는 연구결과와 다른 하나는 대체로 맞벌이 가정 아동

이 취업모 상황에 적응적이지만 적응상의 어려움을 느끼는 경우에는 아들보다는 딸의 경우에서 더 많다는 비교적 상반된 연구결과로 대별되어 나타나고 있다(김명숙·정영숙, 1997; 성영혜 외, 1996; 이희진, 1989; 장영은, 1998). 이렇듯 맞벌이 가정 아동의 어머니 취업에 대한 만족 정도에 대한 성차에 대한 연구결과는 일치하지 않고 있으며 이를 통하여 볼 때, 맞벌이 가정의 아동복지감에 대한 아동의 성차를 단순히 어머니의 취업이라는 환경변수만으로 설명할 수 없을 것으로 사료된다. 따라서 이는 아동 개인과 가족의 특성 및 어머니 직업에 대한 특성, 배우자의 지지 등과 사회적 특성이 서로 유기적으로 관련되어 영향을 미칠 수 있을 것으로 사료되기에 차이에 자녀 성별에 따라 어머니 취업에 대한 만족감이 높게 나타나는 어머니의 취업 관련변인의 조건들을 찾아 비교해 봄으로서 이차적으로나 그 이유를 찾을 수 있을 것으로 생각된다.

학년별에 따라서는 아동정서 안녕감에서 저학년 아동이 고학년 아동 보다 정서안녕감이 높은 것으로 나타나, 저학년 자녀가 상대적으로 맞벌이 가정환경에 더 적응적인 것으로 나타났다. 이는 취업모의 경우 고학년 자녀에게 보다는 자녀가 어린 경우에 상대적으로 어머니 역할을 더 많이 수행(김민정, 2004; 이건홍, 1999; 장영은, 1998)하고 있기 때문에 나타난 결과일 것으로 사료된다. 또한 한국의 교육현실 및 맥락을 고려해 볼 때 고학년으로 갈수록 학업에 대한 스트레스를 더 많이 받게 됨으로서 부가적으로 아동의 정서안녕감에 영향을 주어 나타난 결과가 아닌지 함께 고려해 볼 필요가 있다. 또한 이 결과는 어머니 취업 가정 자녀의 심리적 적응 문제를 주요 변수중의 하나로 살펴본 연구들(김양희 외, 1992; 오선영, 2003)에서 어머니가 취업하는 경우에도 어린 자녀-특히 자녀가 어릴수록-가 심리

적 적응 상에 문제를 나타내지 않았다는 연구결과와 부분적으로 일치하는 결과를 보이고 있다.

둘째, 전체 맞벌이 가정 부모역할 만족도는 중간보다 높게 나타났으며, 이를 통해 볼 때 맞벌이 어머니의 경우 대체적으로 부모역할에 만족하는 경향을 보이는 것으로 나타났다. 또한 취업 특성변인에 따라서 맞벌이 가정 부모역할 만족도를 살펴본 결과, 가족총소득, 어머니·아버지 직업, 아버지 직장근무형태, 주말부부여부, 맞벌이 시작시기, 어머니 직장만족도에 따라 통계적으로 집단간 유의한 차이가 있는 것으로 나타났다. 반면, 어머니의 직장 근무형태, 맞벌이 동기에 따라서는 통계적으로 집단간 유의한 차이를 보이지 않았다.

먼저, 가족총소득에 따라서 보면, 맞벌이 어머니의 부모역할 만족도는 본 연구의 설문조사 대상자 중 가족총소득이 가장 많은 집단에서 부모역할 만족도가 가장 높았고 가장 적은 집단인 경우에서 부모역할 만족도가 가장 낮은 것으로 나타났다. 그러나 선행연구들에서(옥경희, 1999, 2000; 이희정·이숙현, 1995; 현온강, 1994; Chilman, 1980; Johnson & bursk, 1977; Simons et. al., 1990) 부모역할 만족도는 경제적(소득평가)변인과 관계가 있다는 결과와 반대로 상관없다는 결과로 크게 대별되고 있어, 부모역할 만족도가 소득과 비례한다고 결론내리기에는 제한이 있으며 이는 연구대상의 특성- 예를 들면 연구 대상자의 사회경제적 지위와 같은-에 따라 달라질 수 있을 것으로 사료된다. 따라서 가정소득과 맞벌이 어머니의 부모역할 만족도는 단순히 맞벌이 부모의 소득변인만을 가지고 살펴보기보다는 맞벌이 부모의 맞벌이 지속기간, 부모의 전반적 생활만족도, 맞벌이 환경에 대한 가족 및 사회적 지지체계기반, 맞벌이 가정 자녀의 수 또는 이들의 발달특성, 사회계층 등과 같이 맞벌이

부모역할 만족도에 영향을 미칠 수 있는 구체적인 사회경제적·사회인구학적 변인들을 포괄하여 다루어 봄으로서 그 이유를 찾아야 할 것으로 사료된다.

어머니·아버지 직업에 따라서는 비교적 전문 사무관련 직종에 근무하는 경우에서 부모역할 만족도가 높게 나타났는데, 이는 부모의 직업 안정성, 소득과도 무관하지 않을 것으로 사료된다. 그러나 본 연구의 이 결과는 선행연구의 연구에서 부모의 직종에 따라 부모역할 만족도에서 집단간 통계적으로 유의미한 차이가 나타나지 않는다는 결과(구혜령, 1991; 김명자·지혜선, 2001; 양연숙, 1997; 윤혜리, 1996; 지혜선, 1999; 현온강, 1994)와는 상반되는 결과를 보이는 것으로, 선행연구들에서는 설문대상, 직업종류, 연령 등이 여러 형태로 세분화 되어 있었기 때문에 집단간 유의미한 차이가 나타나지 않았을 것으로 사료된다.

부·모의 직장근무 형태에 따라서는 아버지 직장근무 형태에 따라서는 집단간 유의한 차이가 있었고 어머니의 직장근무 형태에 따라서는 집단간 유의한 차이가 없게 나타났다. 구체적으로, 아버지가 풀타임직장을 가지고 있는 경우에서 맞벌이 어머니의 부모역할 만족도가 높게 나타났다. 이를 통해서 볼 때 맞벌이 어머니의 경우 자신의 직장 근무형태 보다는 오히려 배우자 직장근무형태에 따라 부모로서의 역할 만족도에 차이를 가져옴을 알 수 있으며 이 역시 어머니·아버지 직업에서와 마찬가지로 부모의 직업안정성, 소득이 영향을 미치지 않으므로 사료된다. 뿐만 아니라 이 결과를 통하여 맞벌이 가정의 경우에서도 아직까지 아버지에게 가정경제의 책임자라는 도구적 역할의 의미를 크게 부여하고 있음을 엿볼 수 있다.

주말부부 여부에 따라서는 주말부부가 아닌

경우에서 맞벌이 어머니의 부모역할 만족도가 높은 것으로 나타났다. 이와 같은 결과는 특히 맞벌이의 경우에는 자녀양육 및 교육을 비롯하여 가사노동 등 부부가 공동으로 담당해야 할 필요가 큰 배서현숙, 2001), 주말부부일 경우 상대적으로 맞벌이 어머니가 담당해야 할 부담이 크게 작용할 뿐 아니라 취업모의 제반 역할에 대하여 남편으로 부터의 지지를 주말부부가 아닌 경우와 비교해서 덜 받는다고 느끼기 때문일 것으로 사료된다(정현숙, 1997; Winfield, 1985).

맞벌이 시작 시기에 따라서는 맞벌이 어머니의 부모역할 만족도가 자녀가 초등학교 저학년 때, 자녀가 학교 입학 전에 시작한 경우, 자녀가 고학년 때 시작한 경우 순으로 높게 나타났다. 이를 통해볼 때 자녀가 어릴 때 취업한 어머니가 자녀가 고학년 때 취업한 어머니보다 그 만족도가 높음을 알 수 있다. 특히 자녀가 입학 전이나 고학년 때 보다는 자녀가 초등학교 저학년 때 취업한 경우에 부모역할만족도가 가장 높은 것은 어머니의 입장에서 볼 때, 자녀가 학령전 유아기인 경우는 주 양육자인 어머니의 보호와 교육을 더 필요로 하는 발달적 시기이기에 취업모의 경우 어머니 취업으로 인하여 유아기 자녀에게 어머니 역할의 부재를 경험하게 하는 상황에 대하여 그리고 자녀가 고학년인 경우에는 자녀의 상급학교 진학과 관련하여 자녀의 학습 및 생활지도면에서 이전 시기와는 또 다른 어머니의 관심과 역할이 더 요구되며 이러한 상황과 취업모의 취업상황으로 인한 어머니 역할제한 대하여 보거나 적으로 더 같등하기 때문인 것으로 사료된다. 반면, 자녀가 막 입학한 저학년인 경우에는 자녀의 생활의 중심이 가정에서 학교로 옮겨감으로써 어머니의 역할과 기능이 일정 부분 학교와 사회로 이양된 직후에 직장 생활을 시작하기에 그 심리적·물리적 부담이 상대적으로 적기 때문

에 나타난 결과라 여겨진다. 또한 이는 2003년 통계청 자료의 여성취업에 관한 견해에서 여성 취업은 자녀가 어느 정도 성장 후 취업하는 것이 좋다고 생각하는 비율이 높게 나타난 것과도 맥을 같이 하고 있는 결과로 사료된다. 더불어 이상의 결과는 앞서 제시한 맞벌이 가정의 아동복지감의 학년별 차이에서 나타난 결과에서 연령이 어린 저학년 자녀일 때 맞벌이 가정에 더 만족하고 적응하고 있는 연구결과와도 맥을 같이 하여 고려해 보아야 할 부분이다.

어머니 직장만족도에 따라서는 어머니가 직장 생활에 만족할수록 부모역할 만족도가 높은 것으로 나타났다. 이는 어머니의 직업만족도와 어머니의 부모역할 만족도가 정적 상관관계임을 보고한 선행연구 결과들을 지지해 주는 결과이며 자신의 직업에 만족하는 취업모의 경우, 자신의 생활과 부모로서의 역할에 덜 불안해하는 경향을 보이고 취업으로 인한 역할 갈등이 상대적으로 적기 때문(양연숙, 1997)으로 추측된다. 또한 더욱이 이는 어머니 취업이 자발적인 것인지의 여부와도 무관하지 않을 것으로 예측된다(양연숙, 1997; 옥경희, 2000; 지혜선, 1999; 현온강, 1994; DeMeis, D. Hock, E., & McBride, S. L. 1988).

셋째, 맞벌이가정 아동복지감과 맞벌이 어머니 부모역할 만족도의 관계를 살펴본 결과, 맞벌이 가정의 아동복지감이 높으면 맞벌이 어머니의 부모역할 만족도 역시 높은 것으로 나타났다. 즉, 맞벌이 가정에서 자라는 자녀가 행복하다고 느끼고 적응적일 때 맞벌이 어머니 역시 자신의 부모로서 역할에 만족하는 것을 알 수 있다. 이는 부모역할 만족도는 자녀가 지닌 특성이나 제반 자녀변인과도 관련이 있음과(서희선, 2001; 옥경희, 1999; 임혜경·임정빈, 1995; 현온강·조복희, 1994; Chilman, 1980) 부모역할이 자녀와의 상호

작용과 교감을 기본전제로 하고 있고 자녀와의 정서적 교감 속에서 부모역할 만족도는 영향을 받는다(서희선, 2001; 안선영, 1987; 옥경희, 1999; 천희영, 1992; Chilman, 1980; Hoffman et. al., 1978)는 선행연구결과를 지지해주고 있다. 또한 맞벌이 가정의 아동복지감과 맞벌이 어머니의 부모역할 만족도 하위요인들 간의 상관관계를 보면, 맞벌이 가정 자녀의 복지감이 높을수록 맞벌이 어머니의 부모로서의 일반적 만족도, 부모-자녀관계, 배우자 지지, 자녀지지에 대한 만족도 역시 높았고 부모역할 갈등을 적게 하는 것으로 나타났다. 이를 통해서 볼 때 맞벌이 가정의 자녀가 자신의 환경을 주관적으로 어떻게 평가하는지가 취업 어머니의 역할만족도 전반에 영향을 미친다는 것을 확인할 수 있으며 따라서 추후 맞벌이가족 전체의 복지를 향상시키기 위한 복지정책이나 복지서비스 실천에 있어서도 부모의 취업관련 조건 향상 뿐 아니라 자녀의 심리·정서적 적응과 같은 주관적 차원의 복지증진까지 고려되어야 할 것으로 사료된다.

넷째, 맞벌이 가정의 아동복지감의 맞벌이 어머니 부모역할 만족도 전체에 대한 설명력을 살펴본 결과, 전체 맞벌이 부모역할만족도를 설명하는 맞벌이가정 아동의 복지감 하위요인은 맞벌이 가정 아동의 어머니역할 아동만족감, 아버지 역할 아동만족감, 어머니 취업활동 만족감으로 나타났고 이 중에서 맞벌이 가정 아동의 어머니역할 아동만족감 설명력이 가장 큰 것으로 나타났다. 이를 통해서 볼 때 전반적인 취업모의 부모역할 만족도에는 자녀가 맞벌이 가정의 부·모 역할에 만족하는 정도, 어머니 취업활동에 대한 만족정도가 맞벌이 어머니의 부모역할 만족도에 의미 있게 영향을 미치는 요인인 것으로 사료된다.

다음으로 맞벌이 가정 아동복지감의 맞벌이

어머니 부모역할만족도 각 하위요인에 대한 설명력을 살펴본 결과, 먼저 맞벌이가정 아동의 복지감 요인 중에서 맞벌이 어머니 부모역할만족도 하위요인인 부모역할의 일반적 만족도와 부모역할 갈등에 대하여 설명력을 갖는 변인은 맞벌이 가정 아동의 어머니역할 아동만족감, 아버지 역할 아동만족감으로 나타났다. 또한 맞벌이 가정 아동의 복지감 요인 중에서 맞벌이 어머니 부모역할만족도 하위요인인 자녀지지 만족도를 설명하는 변인은 맞벌이 가정 아동의 어머니역할 아동만족감, 아버지 역할 아동만족감, 어머니 취업활동만족감으로 나타났다. 이상의 결과에서 맞벌이 가정 아동의 어머니역할 아동만족감은 맞벌이 어머니의 부모역할 일반적 만족도, 부모역할 갈등, 자녀지지 만족도 세 요인 모두에 대해서 그 설명력이 가장 큰 변인으로 나타났다. 이를 통해 볼 때 자녀가 특히 주 양육자인 어머니의 역할에 대해 어떻게 평가하고 만족하는지가 1차적으로 취업모의 부모로서의 일반적 만족도, 자녀지지 만족도는 물론 부모역할갈등에 영향을 미치는 중요한 변인인 것으로 사료된다. 다음으로 맞벌이 어머니의 부모역할 만족도 하위요인 중 부모-자녀관계 만족도와 배우자 지지 만족도에는 맞벌이 가정의 아동정서 안녕감, 어머니역할 아동만족감, 아버지 역할 아동만족감, 어머니 취업활동만족감 네 요인 모두가 설명력이 있는 것으로 나타났으며 특히 맞벌이 가정 아동의 아버지 역할 아동만족감은 맞벌이 어머니의 부모-자녀관계 만족도와 배우자 지지 만족도 요인 모두에 대해서 설명력이 가장 큰 것으로 나타났다. 따라서 취업모의 부모역할만족도를 높이고 더 나아가 맞벌이 가정의 부모-자녀 관계의 질 향상은 물론 가족전체 복지감 향상을 위한 하나의 방안으로 맞벌이 가정 아버지를 대상으로 아버지의 바람직한 양육과 보호는 자녀의 균형

잡힌 성장에 필수적이며 특히 아동기 자녀의 발달에 결정적인 역할을 수행한다(조성연, 2001)는 사실을 인식시키고 자녀의 성장발달에 아버지 역할의 중요성을 강조하는 맞벌이 가정 아버지 역할 교육프로그램 개발이 요구된다고 하겠다.

이상에 덧붙여 종합해서 논의하면, 맞벌이 가정의 아동복지감 하위요인들 중에서 특히 맞벌이 어머니·아버지에 대한 역할만족도는 맞벌이 어머니의 부모역할 만족도 전반에 걸쳐 의미 있게 설명력을 갖는 변인으로 나타났다. 따라서 맞벌이 어머니의 부모역할만족도를 의미 있게 좌우하는 것은 맞벌이 환경에서의 자녀의 정서적 안녕감이나 어머니 취업활동에 대한 만족감과 같은 요인보다는 1차적으로 부모-자녀 관계에서 자녀의 부모역할에 대한 만족정도가 맞벌이 부모의 역할만족도 및 역할갈등에 상대적으로 더 중요하게 작용하고 있는 것으로 사료된다. 뿐만 아니라 맞벌이 가정의 아동복지감 요인 중에서 어머니 역할에 대한 아동만족감이 맞벌이 어머니의 부모역할의 일반적 만족도와 역할갈등, 자녀지지 만족도에서 그 설명력이 가장 크게 나타난 결과를 통해 볼 때, 우리나라에서 부모역할의 양성적 역할의 의미가 강조되고 있음에도 불구하고 아직까지 가사활동 및 자녀양육의 많은 부분이 어머니의 몫으로 인식되고 있어(김정애, 2000; 정혜국, 2000; O'Neil et. al., 1994; Simons et. al., 1990) 자녀가 어머니의 역할에 대해 어떻게 평가하는지가 취업모의 부모역할만족도와 역할갈등에 크게 작용하고 있으며 자녀가 어머니 역할에 만족하면 취업모의 경우 자녀로부터 지지받고 있다고 느끼는 것으로 사료된다. 그러나 이러한 결과에 대해서는 본 연구에서 어머니만을 설문 대상자로 하였기에 이의 결과는 추후 맞벌이 가정 아버지도 함께 대상으로 한 심화된 연구를 통하여 재확인해야 할 필요가 있

다. 또한 맞벌이 어머니의 부모-자녀관계 만족도와 배우자 지지만족도에서 맞벌이 가정 아동의 아버지역할 아동만족감 설명력이 가장 크게 나타난 결과를 통해 볼 때, 최근 자녀 양육 및 맞벌이 가족에서의 부모역할 수행 시 양육참여자로서의 아버지 역할의 중요성 뿐 아니라 맞벌이 가정에서 아버지의 적극적인 양육참여는 취업모의 전반적인 생활만족도 향상에도 크게 기여할 수 있을 것으로 사료된다. 또한 맞벌이 어머니의 경우, 자녀가 아버지 역할에 만족할수록 취업 어머니는 남편으로부터 자신이 지지 받으며 직장생활을 한다고 느껴 배우자의 지지에 대한 만족도가 높아질 것으로 사료된다.

이상에 덧붙여 본 연구를 이론적, 방법론적, 실제적 측면에서 논의하고 제언하면 다음과 같다.

첫째, 무릇 어떠한 사회적 현상에 대한 연구의 시작은 이의 당위성과 타당성을 뒷받침 할 수 있는 이론에 근거해야 한다. 그런데 지금까지 진행되어 온 맞벌이 가정의 아동과 부모를 대상으로 한 연구들을 살펴보면 맞벌이 가정 아동과 부모에 대한 직접적 또는 고유의 이론에 근거하기 보다는 선행연구들의 결과 및 전체에 기초하여 진행되어 온 것이 주를 이루고 있다. 이러한 현실적 맥락에서 특히 본 연구의 맞벌이 가정의 아동복지감이 맞벌이 부모의 역할만족도에 미치는 설명력을 살펴보고자 함에 있어서도 이에 대한 직접적 또는 고유의 이론에 근거했다기 보다는 부모역할만족도에 영향을 미치는 변인 중 자녀 변인 그 중에서도 자자녀의 심리적 측면에 근거하여 부모로서의 역할만족도에 실제 자녀가 자신의 안녕상태를 어떻게 평가하는지가 영향을 미칠 것이라는 가정에 근거하여 출발하였다. 따라서 차제에 맞벌이 가정의 아동과 부모에 대한 이론적 체계 정립을 시도하려는 연구가 요청된다고 하겠다.

둘째, 본 연구에서 나타난 결과들을 보면 선행 연구와 비교적 일치함으로서 선행연구의 결과를 지지할 수 있는 결과와 선행연구와 일치하지 않거나 선행연구 결과에서도 서로 반대되는 결과가 대별되어 나타나 이를 부분적으로만 지지할 수 있는 결과가 함께 나타났다. 따라서 추후 서로 일관적이지 않은 결과를 보인 변인들에 대해서는 메타분석이나 변인을 보다 세분화한다든지 하는 등의 방법을 통하여 연구결과들의 신뢰성 및 일반화의 가능성을 높이기 위한 시도가 요구된다고 하겠다. 또한 본 연구의 연구대상이 된 맞벌이 가정은 사회경제적 지위 면에서 중산층의 속성을 가지고 있는바, 본 연구에서 나타난 집단별 차이 결과와 이에 대한 논의는 모든 계층에 일반화하여 함의를 갖기에는 다소 제한이 있다고 사료된다. 따라서 추후, 사회경제적 지위 면에서 상·중·하의 계층적 특수성을 반영한 또는 이 모든 계층을 포괄한 맞벌이 가정에 대한 연구가 시도됨으로서 계층적 상황의 특수성을 고려한 맞벌이 가정 복지정책 및 보다 포괄적인 맞벌이 가정에 대한 복지정책에 함의를 줄 수 있어야 할 것이다.

셋째, 이 연구는 맞벌이라는 제 상황과 환경에 대한 아동과 부모의 주관적 인지와 평가에 대해서 살펴보았다. 하지만 이와 관련하여 특히 주관적 평가의 경우 극단적 주관성을 극복할 수 있는 방법과 이것을 어떻게 조사할 것인지에 대한 사항은 추후 보완·심화되어야 할 부분이라 사료된다. 뿐만 아니라 본 연구는 맞벌이 가정의 아동복지감과 맞벌이 어머니의 부모역할 만족도의 주관적 평가를 경험적으로 측정하였는데, 이에 대한 보다 세밀한 심리적 구인을 파악하기 위해서는 질적 접근을 함께 활용함으로써 경험적 연구가 가지는 한계를 극복하고자 하는 시도가 함께 요구된다.

넷째, 현재까지 직접적으로 맞벌이 어머니 부모역할 만족도를 측정할 수 있는 도구가 현재 없는 실정하기에 본 연구에서는 일반 부모의 역할 만족도를 측정하기 위한 척도를 활용하여 측정하였다. 이 척도가 비교적 그 구성과 내용상에서 포괄성을 띠고 있기는 하지만 맞벌이라는 상황에 있는 부모의 역할만족도를 충분히 파악하기에는 한계가 있다고 사료되는 바, 차제에 점점 증가하는 추세에 있는 맞벌이 부모를 대상으로 이들의 부모역할 만족도를 측정할 수 있는 도구가 개발되어야 할 것으로 사료된다.

다섯째, 본 연구에서는 맞벌이 부모역할 만족도에 대해서 그 어머니만을 대상으로 국한하고 있어 이에 따른 연구결과상에 차이를 유발할 가능성을 배제할 수 없다. 따라서 추후 아버지도 함께 연구대상으로 확대하여 맞벌이 부모역할만족도에 있어서 부·모 모두의 평가를 살펴볼 필요가 있다.

여섯째, 본 연구에서는 맞벌이 가정의 아동복지감 측정을 초등학생만을 그 대상으로 하였는데, 이후 맞벌이 가정에서 자라는 유아기 자녀와 청소년기 자녀 등으로 그 대상을 확대함으로써 자녀가 발달함에 따라서 그 발달단계에 적합한 부모역할을 제안해 볼 수 있는 연구가 시도되어야 할 것이다.

마지막으로, 맞벌이 가정의 아동의 복지감과 취업모의 부모역할 만족도를 높여주기 위해 가족적 차원에서는 취업모의 역할을 아버지가 적극적으로 분담해 줌으로서 취업모의 이중역할 갈등에 대한 부담감을 줄여줄 수 있도록 노력해야 할 것이며 특히 이러한 문화를 정착시키기 위해 맞벌이 가정의 특수성을 고려한 아버지 교육 프로그램이 개발·보급되어야 할 것으로 사료된다. 또한 기혼여성을 고용하고 있는 기업체에서는 이들의 노동조건 향상을 위한 복지 프로

그램을 마련하는 등 기업차원의 복지 프로그램을 강화해야 할 것이며 정책적으로는 이러한 기업복지사업을 적극적으로 추진하는 기업체에 대해서는 세제지원이나 조세감면 등의 정부지원책을 통하여 이를 제도적으로 정착화 시키려는 시도가 필요할 것이다.

참 고 문 헌

- 곽정인(2000). 어머니의 취업유무에 따른 사회관계망과 부모역할만족도, 유아의 사회적 능력간의 관계. 이화여자대학교 석사학위논문.
- 계선자·강기정(1998). 도시주부의 주관적 가정경제 기여감에 관한 대한 체계적 접근, **한국가족자원 경영학회지**, 2(2), 21-38.
- 구혜령(1991). 전문직 취업주부의 역할갈등과 갈등대처 전략. 서울대학교 석사학위논문.
- 김경숙(1997). 주부 취업이 가족만족도와 자신의 생활에 미치는 영향. 계명대학교 석사학위논문.
- 김경혜(1998). 중산층 맞벌이 가족의 자녀보육 실태와 관련 변인 연구. 숙명여자대학교 박사학위논문.
- 김기현(2000). 맞벌이 부부의 양육 스트레스에 영향을 미치는 생태학적 관련변인 탐색. 경희대학교 대학원 박사학위논문.
- 김영모(1993). 한국청소년복지의 전망과 과제. **청소년복지론**. 한국청소년개발원.
- 김명숙·정영숙(1997). 방과후 자기보호와 성인보호 아동의 적응. **한국영유아보육학**, 제9집, 183-196.
- 김명자·지혜선(2001). 취업주부의 직업만족도와 어머니역할만족도 분석. **생활과학연구지**, 제15권, 25-56.
- 김민정(1996). 아동가장의 심리적 복지에 관한 문화기술적 접근. 숙명여자대학교 석사학위논문.
- _____ (2000). 한국청소년문화복지지표체계 개발과 타당화 연구. 숙명여자대학교 박사학위논문.
- _____ (2004). 맞벌이 가정관련변인에 따른 맞벌이 가정 아동복지감 측정. **한국가족관계학회지**, 9(3), 127-159.
- 김수란(2001). 취업모와 비취업모 초등학생 자녀의 정서적 특성 비교 연구. 인하대학교 석사학위 논문.
- 김신자(1994). 어머니의 취업이 양육태도 및 아동의 성격에 미치는 영향. 순천향대학교 석사학위논문.
- 김양희 외(1992). 학동기 자녀를 둔 맞벌이 가족의 가족관계와 정책적 제언. **대한가정학회지**, 30(3), 285-305.
- 김정애(2000). 자녀성장단계별 맞벌이 부부의 자녀양육 스트레스 비교연구. 목원대학교 석사학위논문.
- 김춘자(1991). 자보경험 유무와 사회경제적 수준에 따른 취업모 자녀의 자아개념에 관한 연구. 동아대학교 석사학위논문.
- 나종혜(2005). 자녀의 발달단계에 맞는 새로운 부모역할 제안 : 변화하는 부모역할 개념과 수행을 중심으로. **한국생활과학회지**, 14(3), 411-421.
- 노진아(2003). 취업모의 심리적 특성과 직업변인에 따른 양육행동. 전남대학교 석사학위논문.
- 도미향(2000). 보육서비스가 기혼여성의 가족복지감에 미친 영향. 숙명여자대학교 박사학위논문.
- _____ (2003). 맞벌이가정의 아동복지감 척도개발에 관한 연구. **한국영유아보육학**, 제34집, 245-270.
- 도현심·김지신(1997). 사회적 지지 및 부모역할 만족도와 어머니의 양육행동. **대한가정학회지**, 35(6), 127-135.
- 문혁준(2001). 부모역할만족도와 양육행동에 관한 연구. **대한가정학회지**, 39(1), 205-219.
- 백경숙·변미희(2002). 보육관련 변인이 유아의 심리적 복지감에 미치는 영향. **한국영유아보육학**, 제31집, 135-151.
- 서현숙(2001). 맞벌이 부부의 가족복지 서비스 욕구에 관한 연구. 대구카톨릭대학교 석사학위논문.
- 서희선(2001). 유아를 둔 어머니의 부모역할만족도와 관련변인. 계명대학교 석사학위논문.
- 성영혜 외(1996). **현대사회와 부모**. 숙명여자대학교 출판부.
- 안선영 (1987). 취업주부의 가정내 역할갈등과 관련변인 고찰. 숙명여자대학교 석사학위논문.
- 양미경(1996). 아버지의 자녀 양육참여도와 부모역할

- 만족도에 관한 연구. **대한가정학회지**, 34(4), 87-101.
- 양연숙(1997). 일하는 어머니의 취업특성에 따른 부모 역할만족. **대한가정학회지**, 35(3), 139-150.
- 오선영(2003). 방과후 보호형태, 어머니의 양육태도와 취업모 자녀의 심리적 복지. 전남대학교 박사학위논문.
- 옥경희(1999). 맞벌이 주말부부의 부모역할갈등. **한국가족관계학회지**, 4(1), 45-66.
- _____(1999). 맞벌이 부부의 부모역할 갈등. **인문과학 제4집**, 177-194, 광주대학교 인문과학연구소.
- _____(2000). 맞벌이 주말부부의 부모역할 만족도. **산경연구** 13, 317-336, 광주대학교 산업경영연구소.
- 원금자(1990). 어머니의 양육태도와 자녀의 성격에 대한 연구, 전북대학교 석사학위논문.
- 윤혜리(1996). 취업주부의 시간관리 전략과 심리적 복지감. 이화여자대학교 석사학위논문.
- 이건홍(1999). 맞벌이 부부 어머니의 자녀 관심도와 자녀의 학교생활 적응과의 관계, 원광대학교 석사학위논문.
- 이봉섭(1993). 어머니의 취업이 아동의 학업 성취도와 자아개념에 미치는 영향에 관한 연구. 고려대학교 석사학위논문.
- 이소현(2001). 취업주부의 어머니역할만족도에 미치는 영향요인. 한림대학교 석사학위논문.
- 이소희(2004). 생태체계 이론과 부모환경. 숙명여자대학교 사회교육원 부모교육사 강의 자료집(미간행).
- 이윤정(2002). 어머니가 지각한 아동의 기질, 사회적 지지와 부모역할 만족도와와의 관계. 서강대학교 석사학위논문.
- 이은화 · 이경우 공역(1991). **부모교육입문**. 서울 : 창지사.
- 이혜란(1984). 부모역할로의 전환에 따른 어려움 및 만족도 분석연구. 연세대학교 석사학위논문.
- 이희정 · 이숙현(1995). 취업모의 심리적 안녕-긍정적 정서와 생활만족도를 중심으로. **대한가정학회지**, 33(6), 25-41.
- 이희진(1989). 국민학교 아동의 고민에 관한 연구. 연세대학교 석사학위논문.
- 임양미(1994). 어머니 양육방식의 관련요인. 연세대학교 석사학위논문.
- 임혜경 · 임정빈 (1995). 취업주부의 직업-가정갈등, 가사노동 사회화 그리고 가정관리 만족간의 인과관계. **대한가정학회지**, 33(3), 85-99.
- 장경미(1995). 취업모의 취업경험과 자녀간의 행동간의 관계. 연세대학교 석사학위논문.
- 장영은(1998). 방과후 보호형태에 따른 초등학교 저학년 아동이 심리적 복지감과 취업모의 양육부담감. 서울대학교 석사학위논문.
- 장현섭 · 김현옥 · 배화옥(1994). **가족영역의 삶의 질과 정책과제**. 한국보건사회연구원.
- 정경희 외(1996). **여성의 경제활동과 가족복지**. 한국보건사회연구원.
- 정길정(1995). 아동의 고민과 불안에 관한 연구. 숙명여자대학교 석사학위논문.
- 정현숙(1997). 맞벌이 가족의 부모역할 긴장과 부부관계. **대한가정학회지**, 35(5), 151-162.
- 정혜국(2000). 부모의 실제적 역할수행에 대한 유아의 지각과 만족도에 관한 연구 동아대학교 석사학위논문.
- 조성연(2001). **부모됨의 교육**. 서울 : 동인문화사.
- 지혜선(1999). 취업주부의 직업만족도와 어머니역할만족도 분석. 숙명여자대학교 석사학위논문.
- 천희영(1992). 한국 아동의 기질 유형화와 어머니의 양육태도. 연세대학교 박사학위논문.
- 최덕순(1998). 어머니의 취업에 대한 아동의 태도와 불안과의 관계. 계명대학교 석사학위논문.
- 최정옥(2000). 부모의 맞벌이 여부가 자녀의 심리사회적 적응에 미치는 영향. 연세대학교.
- 최진원(2001). 아동의 심리적 복지 척도개발과 타당화 연구. 숙명여자대학교 박사학위논문.
- 추창근(1998). 일반가정과 맞벌이 가정 자녀간의 욕구 좌절에 대한 반응비교. 부산대학교 석사학위논문.
- 통계청(2004). **경제활동인구연보**
- _____(2003). **한국의 사회지표**
- 한국문화정책개발원(1995). **문화지표체계개선**.

- 한은주(2000). 맞벌이 부부의 자녀양육과 관련된 갈등과 스트레스에 관한 연구. 인제대학교 석사학위논문.
- 홍미영(1999). 유아기 자녀를 둔 아버지의 역할만족도와 심리적 안녕-맞벌이 부부를 중심으로. 연세대학교 석사학위논문.
- 현은강(1994). 어머니의 부모역할 만족도와 관련변인. 동국대학교 박사학위논문.
- 현은강·조복희(1994). 부모의 역할 만족도 척도의 개발. *대한가정학회지*, 32(1), 103-117.
- Bigner, J.(2002). *Parent-child relations : An introduction to parenting*(6th ed.). NY : Macmillan Publishing Co.
- Bradburn, N. M.(1969). *The Structure of psychological Well-Being*. Chicago : Aldine.
- Bradburn, N. M., & Calovitz, D.(1965), *Reports an Happiness; A Pilot Study of Behavior Related to Mental Health*. Chicago; Aldine.
- Bronfenbrenner U., & Henderson, C.(1997). A 21st-Century Map for Healthy Communities and Families. *Family in Society*, 78(2), 723-742
- Chase-Lanskale, P. Lindsay., & Pittman, Laura. D.(2002). Welfare reform and Parenting : Reasonable expectations. *The Future of Children*, 12(19), 167-185.
- Chilman, C. S.(1980). Parent satisfactions, concerns, and goals for their children, *Family Relations*, 29, 339-345.
- Colleta, N. D.(1981). The Influence of support system on the maternal behavior of young mothers. presented at the meeting of the Society for Research in Child Development, Boston, 2-5.
- DeMeis, D. Hock, E., & McBride, S. L.(1988). The balance of employment and 'motherhood : A longitudinal study of mother's feelings about separation from their first born infants. *Developmental Psychology*, 122, 627-632.
- Estes, S. B.(2000). Family-Responsive Workplace Policies, Parenting, And Children's Well-being, University of Iowa, Ph.D.
- Guidubaldi J., & Cleminshaw, H. K.(1989). Development and Variation of the Cleminshaw-Guidubaldi Parent-Satisfaction Scale. In J.J. Fine(ed.), *The Second Hand book on Parent Education Contemporary Perspectives*, 257-277. San Diego : Academic Hall *Indicators Research*, 29, 63-82.
- Headey, B. W., & Wearing A. J.(1991). Personality, Life Events, and Subjective Well-being; Toward A Dynamic Equilibrium Model. *Journal of Personality and Social Psychology*, 5, 731-739.
- Heady, B, Kelley, J., & Wearing, A.(1993). Dimensions of Mental Health; Life Satisfaction, Positive Affect, Anxiety and Depression. *Social*.
- Hoffman, L. W., & Manis, J. D.(1978). Influences of children on marital interaction and parental satisfaction and dissatisfactions. In R. M. & G. B. Spanier(Eds). *Child influences on marital and family interaction : A life-span perspective*. New York : Academic Press.
- Johnson, E. S., & Bursk, B. J.(1977). Relationships between the elderly and their adult children. *The Gerontologist*, 17, 90-96.
- Morris, W. N., & Nemcek, D. jr.(1982). The Development of Social Comparison Motivation among Preschools : Evidence of stepwise progression. *Merril-Palmer Quartely of Behavior and Development*, 28, 413-425.
- O'Neil, R., & Greenberger, E.(1994). Patterns of commitment to work and parenting : Implications for role strain. *Journal of Marriage and the Family*, 56, 101-118.
- Russell, C. S.(1974). Transition to parenthood problem and gratification, *Journal of Marriage and Family*, 37, 263-276.
- Schuessler(1995). K. F., Quality of Life Research and Sociology. *Annual Review of Sociology*, 11, 129-149.
- Simons, R. L., Whitbeck, L. B., Conger, R. D., & melby, J. N.(1990). Husband and wife difference

in determinants of parenting : A social learning and exchange model of parental behavior. *Journal of Marriage and the Family*, 52, 375-392.

Veit, C. T., & J. E. Ware.(1983). The Structure of Psychological Distress and Well-Being in General

Populations. *Journal of Consulting and Clinical Psychology*, 51, 735-742.

Winfield, F. E.(1985). *Commuter marriage : Living together, apart*. New York : Columbia University Press.

2005년 10월 31일 투고 : 2006년 3월 4일 채택