



선진 경영 인프라 구축 세계 최우수 전력 회사를 목표로

한국수력원자력(주)

지난 한해를 돌이켜 보면
속원 사업인 원전 수거물
관리 시설을 확보하기 위
해 전 직원이 매진하였지만 아쉽게
도 해를 넘기게 되었고, 신규 원전
건설 또한 적기에 착공하지 못해 아
쉬움이 많은 한 해였다.

그렇지만 올진 5호기가 적기에
준공되어 하계에 안정적인 전력 공
급에 기여하였고, 총19기의 원전이
이상없이 가동됨으로써 고유가 시
대임에도 불구하고 저렴한 전력 공
급으로 국가 경제 발전에 이바지하
여 원전의 중요성을 국민들에게 인
식시켜 주었다.

주요 경영 실적을 들면, 경영 혁
신을 위한 선진 경영 시스템을 갖추
기 위해 「한수원 비전 2020」을 선
포하고 7대 신성장 동력 핵심 과제
를 선정하여 추진하고 있으며, 지역
협력을 위한 전담 조직의 발족과 아
울러 지역 사회 봉사단을 창단하여
활발한 활동을 계속하여 왔다.

또한 기업의 대외 신용도 제고 측

면에서는 국내 3대 신용 평가 기관
으로부터 최고 신용 등급을 유지하
였고, 특히 국외 신용 평가 기관인
무디스사로부터는 국가 신용 등급
보다 높은 신용 등급을 획득하여 기
업 이미지를 높였다.

그리고 발전 운영 부분에서는 최
고의 실적을 거두었다. 무려 10기
의 원전이 한 주기 무정지 운전
(OCTF)을 달성하여 역대 최고의 성
과를 올렸다.

원전 이용률 또한 당초 계획을 초
과한 91.4%를 기록, 최근 5년간
90% 이상의 이용률을 유지함으로
써 우리의 원전 운영 능력이 세계
최고 수준임을 대내외에 입증하였
다.

새해에는 무엇보다도 신규 원전
건설 공사 착공과 더불어 원전 수거
물 관리 시설 부지 확보에 최우선을
둘 계획이다.

“사용후연료 중간 저장 시설은
분리한다”는 정부의 방침에 따라
중·저준위 방사성 폐기물 처분장

만을 우선 확보하기 위하여 대국민
수용성을 높일 수 있는 다각적인 협
력과 홍보 활동을 전개하여 성공적
으로 부지를 확보하고자 한다.

이와 함께 추진할 2005년도 주
요 업무 계획은 다음과 같다.

안전성 및 설비 신뢰도 제고

올해에도 안전 최우선 경영을 계
속할 것이다.

이를 위해 원전 건설 및 운영 전
반에 걸쳐 안전 최우선 의식을 높이
고 가동 원전의 안전성을 증진시키
기 위해 원전 안전성 종합 평가 및
중대 사고 대처 능력을 확보하고 국
내외 기관 점검과 함께 자체적으로
안전 점검을 하겠다.

또한 인적 실수 예방 등 발전 정
지 저감 대책을 수립하여 원전 안전
운영 능력을 제고할 것이다.

여기에 방사선 안전 관리 지침을
전면 보완하는 등 방사선 안전 관리
강화와 함께 유리화 원형 설비 설치

와 사용후연료 저장 능력을 확장하여 방사성 폐기물 관리 능력을 향상시킬 것이다.

그리고 원전 정비 신뢰도를 향상시킬 계획이다. 이를 위해 비파괴 검사 분야 및 공기 구동 밸브 성능 평가 기술 개발 등 정비 기술을 고도화시키고, 증기발생기 등 핵심 설비의 관리 기준을 제정하고 운영 절차를 개선할 것이며, 국제 원자력 기관 및 해외 전력사와의 기술 협력도 강화해 나갈 것이다.

그리고 해외 엔지니어링 기술 습득을 통한 시스템 엔지니어 제도 조기 정착 및 분야별 자격 인증 제도 도입으로 엔지니어링 능력을 강화하겠다.

여기에서 원전 핵심 기술 및 신형 경수로 기술 정착화 등의 전략적인 기술 개발을 적극 추진하고, 원자로 냉각재 펌프 등 주요 설비의 성능 개선과 보강으로 열화 설비 관리 능력을 높일 것이다.

차세대 성장 에너지 확보

최근에 확정된 제2차 전력 수급 기본 계획에 따른 신규 원전 건설 기본 계획과 제3차 장기 발전 설비 건설 계획을 수립하여 미래 지향적인 사업 전략을 수립할 계획이며, 원전 연장 운전 제도 정착 및 대국민 수용성 제고, 원전 폐로 중장기 로드맵을 구축하고, 원전사후처리

충당금 제도 개선 및 법령 재·개정에 대비함으로써 지속 가능한 발전을 위한 원전 정책을 추진하겠다.

또한 대체 에너지 개발에 적극적으로 참여하기 위해 집중 배치형 태양광 발전 시스템 실용화 기술 개발과 신규 원전 부지 내 풍력 발전기 시범 설치 및 해양력 발전 기술 개발에도 참여할 것이다.

특히 해외 원자력 사업에 적극적으로 참여코자 한다.

중국에 개선형 한국표준형 원전을 건설하는 것을 목표로 정부간 협력 사업을 추진하고, 루마니아에 대해선 공사 재개 타당성 조사 수행 및 건설과 운영 기술 지원 용역을 추진하고, 동남아와 남미 국가들을 대상으로 한 해외 시장 개척을 위해 노력할 계획이다.

기업 가치 창출 기반 강화

현재 국내 최고 수준의 신용 등급을 유지하고 있지만 대내외 기업 설명회 개최 및 IR 활동을 강화하면서 국내외 신용 평가 기관의 등급 평가를 연례적으로 받을 계획이다.

선물환 등 최신 금융 기법을 활용하여 체계적으로 환 위험을 관리할 것이며, 환율 및 금리 변동을 감안한 외화 차입금의 조기 상환을 추진하여 적정 부채 및 환 위험 관리로 재무 위험 부담을 최소화하고 금융 비용을 절감하고자 한다.

또한 공급 업체의 계획 생산을 유도하고 참여를 확대하기 위한 구매 예고제 실시와 주요 공급사의 상시 견적 확대를 통해 재무 업무의 경제적·효율적 추진을 위해 노력할 것이다.

그리고 원전 연료 장·단기 공급 계약의 경제성 확보 및 적기 추진과 해외 우라늄 광산 개발 사업에도 참여하여 안정적인 경제적으로 원전 연료를 확보할 것이다.

다음으로 화합과 협력의 신노사 문화를 정착시키고자 한다.

이를 위해 법과 원칙 아래서 대화와 타협에 의한 자율 교섭을 정착시키고 원자력 현안 사항 해결을 위한 노사 협력 체제를 구축해 나갈 것이다.

국민 친화 기업상 정립

먼저 지역 주민과 함께 하는 지역 공동체 경영을 실현하고자 한다.

지역 공동체 경영 종합 전략 수립을 위한 연구와 지역 협력 자체 재원 확보를 위한 법률적 근거를 마련하기 위한 노력과 더불어 원전 주변 지역 정보 데이터 베이스화 및 지역 민원을 효율적으로 관리할 수 있는 시스템을 개발해 나가겠다.

그리고 지역 사회 봉사 활동을 활성화하기 위해 전 직원의 Love Fund 가입 유도과 봉사 대원을 늘리는 등으로 직원 참여율을 높이고



원전 중앙제어실. 한국수력원자력(주)는 2005년도에 원전 건설 및 운영 전반에 걸쳐 안전 최우선 의식을 높이고 가동 원전의 안전성을 증진시키기 위해 원전 안전성 종합 평가 및 중대 사고 대처 능력을 확보하고 국내외 기관 점검과 함께 자체적으로 안전 점검을 할 계획이다.

자발적인 봉사 활동을 할 수 있도록 다양한 프로그램을 개발할 계획이다.

여기에 지역 사회와의 일체감을 조성하고 지역 문화 사업도 지원해 나갈 것이다.

지역 주민과의 간담회 및 설명회 개최 등 상호 공감대를 확산하고 지역 협력 업체의 우대 및 소득 증대 사업 지원 등으로 지역 발전에 기여하고 지역의 대표적인 문화 행사를 발굴하여 육성할 것이다.

또한 친환경 에너지 테마 파크의 설립을 추진하기 위해 사업 추진을 위한 타당성 조사를 통하여 기본 계

획을 수립하여 시행하고자 한다.

다음으로 기업 이미지를 높여 원전에 대한 국민의 신뢰도를 향상시킬 계획이다.

고유가 시대에 원전의 역할에 대한 기업상을 전파하고 적극적이며 능동적인 언론 홍보로 기업 이미지를 제고할 것이며, 계층별·권역별 맞춤 홍보와 사이버 홍보 활동을 더 한층 강화할 것이다.

또한 정부의 정책에 부합하는 일자리 창출에 적극 동참하기 위해 정규직의 상반기 조기 채용과 비정규직의 활용을 확대할 것이다.

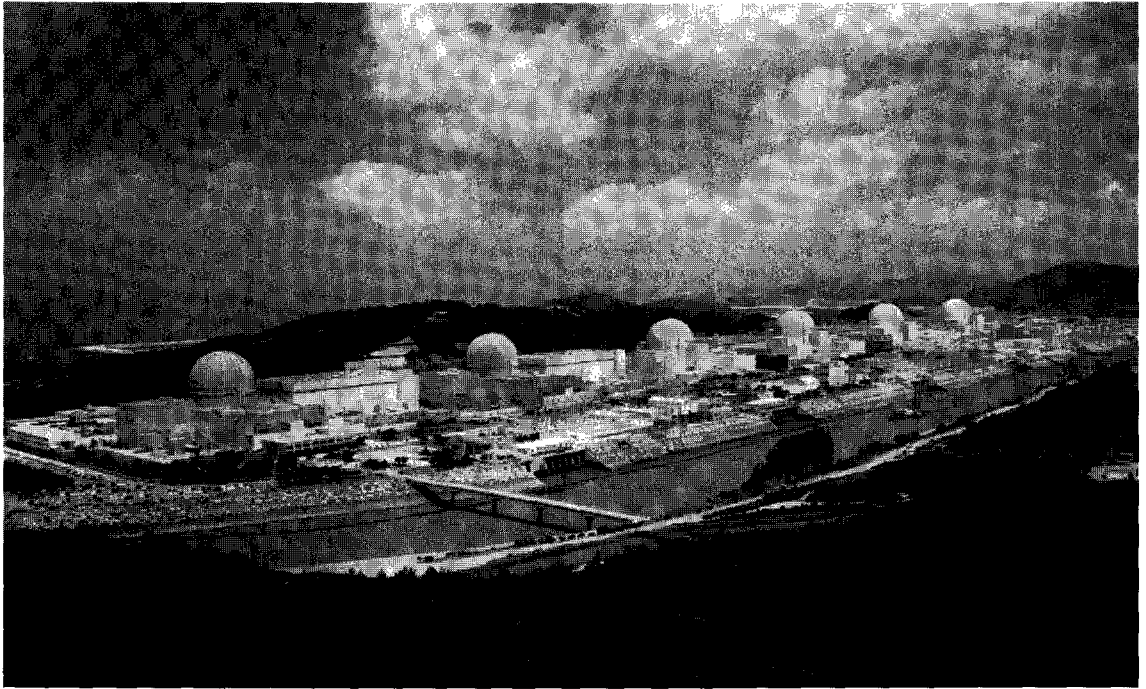
특히 원전 정보의 적극적 제공과

원전 사업에 대해 투명성을 높이기 위해 정부, 언론사와 환경 단체의 홈페이지에 원전 정보를 적극적으로 제공하고 반원전 단체와의 상시 대화 채널을 유지하여 상호 신뢰 관계를 유지코자 한다.

이에 덧붙여 중소기업의 개발 품목 구매 확대 등 중소기업 지원 사업도 지속적으로 늘여 기업 이미지를 향상시키겠다.

혁신 사업 추진

새해 혁신 사업의 목표는 혁신 추진 제도 및 시스템을 구축하여 회사



영광 원전. 한국수력원자력(주)의 새해 역점 사업은 안전성과 설비 신뢰도 향상, 최우수 기술력 확보, 국책 사업의 차질 없는 추진, 경영 혁신 문화 확산과 국민 친화 기업상을 정립하는 것이며, 여기에 경영 체질 강화와 내부 자원 활용을 극대화할 수 있는 전략적 기획과 창의적 사고를 더한 미래 경영 전략을 확보하여 궁극적 목표인 세계 최우수 전력 회사를 창조하는 것이다.

핵심 역량 육성을 위한 장기적 혁신 과제를 선정하고 미래 지향적인 성장 동력을 발굴하여 추진하는 데 있다.

우선 「한수원 지적 자본 경영 체계」를 구축하여 활용하는 것이다.

즉 선진 경영 기법 도입을 통한 중장기적 경영 혁신 인프라를 구축하여 성장과 발전의 방향키 제공을 위한 「KHNP 네비게이트 개발」과 내부 인적 자본 육성 등 취약 분야를 개선하고 회사 지적 자본 경영 공시 등 관계 자본 개선을 통한 경영 개선 사항을 발굴하여 추진하는 것이다.

다음은 ERP(전사적 자원 관리 시스템)를 근간으로 한 업무 프로세스의 고도화이다.

발전 설비 예방 정비 최적화와 기능적 설비 그룹 중심의 정비 프로세스 개발과 같은 전사적 자산 관리 프로세스를 개발하는 것을 시작으로 현재의 시스템을 개선·보완하여 고도화하고 직무별 확보 기술 정립 및 경력 개발 프로그램의 활성화와 개방형 인사 제도 도입 등 21세기를 선도하는 핵심 인력 양성 방안을 수립하는 것과 이미 선정된 미래 지향적 7대 신성장 동력을 지속적으로 추진하고 지속 가능한 발전을

위해 조직을 리엔지니어링하는 것이 이에 포함된다.

끝으로 새해 역점 사업을 종합적으로 정리하면, 안전성과 설비 신뢰도 향상, 최우수 기술력 확보, 국책 사업의 차질 없는 추진, 경영 혁신 문화 확산과 국민 친화 기업상을 정립하는 것이며, 여기에 경영 체질 강화와 내부 자원 활용을 극대화할 수 있는 전략적 기획과 창의적 사고를 더한 미래 경영 전략을 확보하여 궁극적 목표인 세계 최우수 전력 회사를 창조하고자 한다. ☉