

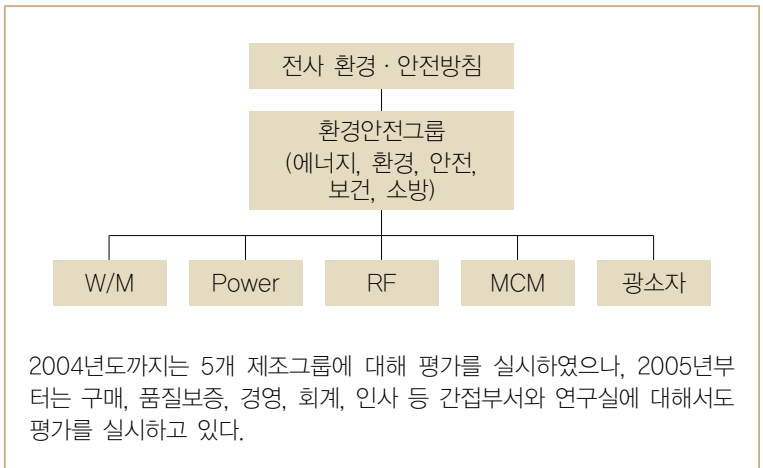
EESH평가자 시스템 정착시켜 안전경영시스템 정착시켜

EESH 평가란?

평가는 EESH평가(매월)와 내부심사평가(분기)로 구분하는데, EESH 평가는 에너지(Energy), 환경(Environment), 안전(Safety), 보건(Health)을 통합한 사용자 중심의 평가 시스템을 말한다.

또한, LG이노텍(주)는 EESH 평가를 통해 사전예방 활동을 전개함으로써 사고를 없애고 원가를 절감시키고, 지속적으로 경영과 환경안전 경영시스템의 정착을 추구하고 있다.

평가 구조



EESH 평가는

- (1) 환경안전경영 KPI 지표 중 하나이다.
- 한국 전자부품 산업을 선도해 온 LG이노텍은 성장을 위한 산업기반 구축과 글로벌 경쟁역량 강화, 실행력이 강한 조직 실현이라는 경영방침 아래 세계 무대에서 일등LG로 새로 태어난다.
- (2) 평가는 에너지, 환경, 안전, 보건에 소방까지 포함시켜 5개 부문에 대해 평가를 실시한다.
- (3) 간접부서와 직접부서를 차별화하여, 평가시 형평성에 준하여 평가한다.
- (4) 사전 통보 없이 월 1회 불시에 실시한다.
- (5) Check Sheet를 개발하여 평가한다.
- (6) 추후 EESH 평가와 내부심사 평가를 종합하여 KPI평가에 반영하여 우수부서는 시상한다.

EESH 평가기준

등급	점수	평가내용
S	120~101	EESH 활동이 자율적으로 이루어지고 사전사고를 예측하여 활동하고 있음
A	100~81	EESH 활동이 자율적으로 이루어지고 EESH 활동이 정착되고 있음
B	80~61	EESH 활동에 참여와 관심이 높으며 적극적으로 활동하고 있음
C	60~41	EESH 활동에 자발적인 참여와 관심이 부족함
D	40이하	환경경영활동에 동참하지 않음

※ EESH 활동을 위한 PJT 활동이나 적극적인 동참을 위한 활동(6시그마 프로젝트에 등록된 사항)이 진행되고 있는 부서는 가산점수를 부여하여 평가함.

가산점
가산점은 10점 이내에서 활동 성과에 따라 1~10점 가산

(1) 분야별 평가 비율은 아래와 같이 한다.

구분	에너지	환경	안전, 보건	소방
직접부분	10점	20점	60점	30점
간접부분	15점	20점	50점	35점

(2) 평가 총점은 120점으로 하며, 등급은 S, A, B, C, D 등급인 5개 등급으로 한다.

변화된 것들

LG이노텍(주)에서는 2003년도부터 EESH평가를 도입하면서, 각 부서별 목표관리에 EESH도 포함시켜 정량적으로 관리하고 있다. 또한 6시그마 운동을 통해 계획된 프로젝트를 등록하여 체계적인 관리를 추진하고 있는데, 이에 EESH 관련 사항도 포함시켰다. 특히, 모든 계획을 정의 → 측정 → 분석 → 개선 → 관리 순으로 추진하고 있다.

이러한 EESH 평가시스템을 통해, 사용자 위주의 참여제도로 정착되고, Staff의 영역이 확대됨으로써, 환경안전그룹의 위상이 높아졌고, 전 임직원 모두에게 안전보건에 대한 인식이 높아지는 선진 안전문화가 자리 잡아가는 모습으로 볼 수 있다.

그 결과 현재까지 무재해 8배를 이어가고 있으며, LG전자 그룹 전체에서 시행하는 EESH평가에서, 도약상과 환경안전그룹의 진춘국 과장이 개인 공로상을 수상하는 성과도 거두었다.

금년부터 이 평가 시스템을 해외 법인에까지 확대·적용할 계획을 가지고 있는 LG이노텍(주)는 세계 속의 일등 LG를 통해 환경안전 우수기업으로 우뚝서기 위해 박차를 가하고 있다.

◀ 2004년 주요 안전보건 프로젝트 ▶

근골격계질환예방 PJT(유해요인 및 작업자세 개선), 고혈압프로그램, 절주(술)프로그램, 금연프로그램 등이 성공적으로 추진되었다.

◀ 2005년 주요 안전보건 프로젝트 ▶

별써 신청자가 넘칠 정도로 적극적인 참여를 보이는 근골격계질환 예방을 위한 “요가프로그램”이 있고, 자신의 건강관리를 온라인상에서 할 수 있는 LGIT HI(Health Index)프로그램이 있다. 또한 국제 인증기준인 OHSAS 18001 인증 구축과 해외법인 안전보건 기술 지원 등도 함께 목표하고 있다. 