

회에서 심의한 후 인상안을 채택하고 명시적 반대 의사가 없는 한, 회원국이 찬성한 것으로 간주하는 제도로써 앞으로는 발효요건 때문에 책임한도액 인상시점이 지연되는 일이 없을 것으로 보인다.

현행 상법은 76 LLMC의 내용을 수용하고 있으며, 향후 사고처리와 관련하여 준거법 협의시 주의가 요구되고 있다. 2월말 현재 ISDR은 1.5달러이다.

### IMO, 해난사고 선원 처벌에 반대

사무총장, 선원 범죄인 취급해선 안돼

최근 들어 유럽연합을 중심으로 해난사고를 일으킨 선사는 물론 사고와 관련된 선원과 선급까지 처벌하는 법안이 검토되고 있는 가운데 IMO의 에피시미우스 미트로폴로스(Mitropoulos) 사무총장은 최근 호주에서 열린 해운산업 컨퍼런스에 참석, 연설하는 자리에서 사고선박의 선원을

억류하고 처벌하는 것에 대해 매우 우려한다고 밝혔다.

그는 오염사고를 일으킨 선원 개개인을 범죄인으로 몰아가는 최근의 움직임에 대해서도 강도 높게 비판하고, 유엔 해양법 협약은 사고가 선원의 과실로 발생한 경우에 대해서만 금전적인 재제조치를 취할 수 있는 것으로 규정하고 있다면서 현재 나타나고 있는 선원처벌행위가 일반적인 관행으로 굳어지기 전에 당장 그만 두어야 한다고 거듭 강조했다.

미트로폴로스 사무총장은 또 현재 IMO가 직면한 가장 현안의 하나는 회원국의 단결을 유지하고, 해운정책에 관한 다자간 합의를 지속적으로 지켜나가는 것이라고 밝히고, 선사들이 각각 다른 기준과 차별적인 요건이 난마처럼 얽혀있는 협수로를 아무런 문제 없이 통항하기를 기대하는 것은 사실상 거의 실현이 불가능하다고 지적했다.



## ILO International Maritime Organization

### ILO, 여성인력으로 선원인력 대처해야 보고서 통해 여성인력의 중요성 강조

ILO는 최근 발표한 보고서를 통해 전세계 선원

인력 감소를 여성인력으로 충원하여 대처해야 할 것이라고 지적했다.

한국해양수산개발원의 '지구촌 해양수산' 최근호에 따르면, ILO가 최근 발표한 보고서는 선원연구기관인 Seafarers

International Research Centre(SIRC)와 함께 연구작업을 수행했다.

이러한 여성인력에 대한 중요성은 과거에도 지적된 바 있는데, 1997년 IMO는 여성인력이 전 세

계 상선대의 선원인력 충원을 위해 아직 활용되지 않고 있는 인력이라고 지적했으며, 2003년 OECD도 보고서를 통해 여성인력에 대한 중요성을 강조하고 있다.

▶전세계 선원인력 부족 예상

ILO보고서에 따르면, 작년 말 기준 전세계 여성선원인력은 총 선원인력 125만명 중 약 1~2%에 불과한 것으로 나타났다.

지난 2000년에 BIMCO와 ISF는 보고서를 통해 전 세계 선원인력이 2010년 약 12% 증가할 것으로 예측되며, 현재의 선원공급율이 지속된다면 약 4%가 부족하게 것이라고 예측한 바 있다.

EU지역만 해도 2006년까지 현재의 2배 이상의 인력이 필요하나 2001년 기준으로 볼 때 1만 3,000여명의 선원인력이 부족한 것으로 보고되었다.

▶여성인력 고용 인식 전환 필요

ILO보고서는 여성 선원인력이 남자선원들과 함께 작업하려면, 여전히 해결해야 할 문제가 많다고 지적했는데, 즉 여성 선원인력이 점차 증가하고 있으나 이들은 성희롱과 차별에 시달리고 있다고 강조했다.

또한 이 보고서는 여성인력을 고용한 경험이 없는 고용 선주들은 여성인력이 이 분야에 맞지 않을 것이라는 인식이 크게 자리잡고 있다고 분석했다.

그러나 ILO는 면담조사를 통해 이러한 문제점들에도 불구하고 여성인력들이 이 분야에 진출하겠다는 강한 의사가 있다고 지적했다.

▶여성인력에 대한 훈련과 투자 미흡

이와 함께 ILO보고서는 여성인력의 훈련과 개

발에 투자를 적게 하고 있기 때문에 남성 인력보다 선원직 이탈이 쉽게 발생할 수 있다고 지적했다.

또한 이 보고서는 여성인력에 대한 투자와 훈련이 이루어지지 않는 것은 여성인력에 대해 선사들의 고정관념이 자리잡고 있기 때문이며, 이러한 이유로 선사들은 상당한 손실을 초래하고 있다고 분석하고 있다.

ILO보고서는 이 같은 분석을 통해 선사들이 여성에 대한 투자와 활용도를 높여야 한다고 강조하고 있다. 전세계 선원인력 감소에 대한 대처방안으로 이 분야에 기꺼이 헌신하겠다는 인식을 가지고 있는 많은 여성인력에 대한 투자를 증대하고, 선사들이 여성인력에 대한 고정관념에서 탈피하는 것이 시급하다고 진단했다.

전 세계 크루즈 선박에 고용된 남녀선원 비율

구분	남성(%)	여성(%)
OECD 국가	23.3	51.2
동유럽	12.3	23.6
아프리카/남미	17.8	9.8
극동	29.1	13.7
서남아/중동	7.5	1.7

(자료) ILO study