

태릉중앙 단지 조영민부장과 신안포장산업 김일영 대표이사, 김일 부사장(우측부터)

사훈  
근면정직  
창의실연  
인화협동

[www.shinanbox.com](http://www.shinanbox.com)

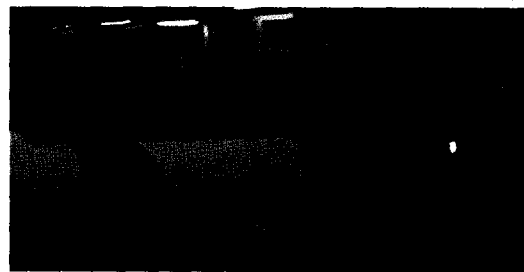
이번호 업체탐방은 1974년 8월 서울 신안수출포장공업사로 창립한 이래 만 30년간 신용과 정성으로 "골판지원단, 골판지 상자 및 Color Box를 생산, 공급하는 종합포장전문업체"로서 김일영 대표이사와 김일 부사장을 만나 골판지포장업계 2세대의 신세대적 경영이념과 고객만족 경영 노하우에 대하여 들어보았다.

## 미래를 창조하는 기업 - 신안포장산업(주) 최상의 품질과 서비스로 고객가치를 실현하겠습니다.

- ◎ 1974.08 : 신안수출포장공업사 설립(서울 성동구 구의동)
- ◎ 1990.12 : 인천 남동공단으로 본사 이전  
골게터 1호기 및 상자가공설비 가동
- ◎ 1992.07 : 신안포장산업(주) 법인 전환
- ◎ 1997.04 : 제2공장 가동(인천 남동구 남촌동)
- ◎ 1998.08 : 제3공장 가동(인천 서구 당하동)  
골게터 2호기 가동
- ◎ 1998.03 : Q마크 품질보증, 유망중소기업 선정  
및 벤처기업인증

- ◎ 1999.12 : ISO-9002 인증
- ◎ 2003.03 : 안산 반월공단내 구 한우포장 인수
- ◎ 2003.12 : 안산 반월공단으로 본사 이전  
골게터 3호기 가동  
골게터 4호기 가동 준비중

신안포장산업(주)는 1974년 8월 서울 성동구 구의동에서 신안수출포장공업사로 창립한 이래 만 30년간 신용과 정성으로 꾸준한 기술 개발, 설비 확충과 더불어 고객만족 경영



- ① 회사전경
- ② 신안포장산업(주)CEO  
(우측부터 김일 부사장 · 김공규 회장 · 김일영 사장)
- ③ 공장내부
- ④ 정 문

을 추진해 오고 있습니다.

1990년 인천 남동공단으로 본사 및 공장을 이전하면서 구형 골게터를 폐기하고최신형 골게터 1호기 가동과 자동상자가공라인 2개 라인을 신설하여,골판지 원단과 골판지 상자를 연간 200억 규모로 확장하였습니다.

1992년 7월 신안포장산업(주)로 법인전환하고 신규사업으로 Color Box라인을확충하여 현재는 “골판지 원단, 골판지 상자 및 Color Box를 생산, 공급하는 종합 포장 전문업체”로 성장하게 되었습니다.

2003년 12월 본사를 인천 남동공단에서 안산 반월공단내에 건평 1만 700평 규모의 공장으로 확장, 이전하게 되어 현 사업장은 3개 사업장으로 반월 본사/공장 및 인천내에 위치한 2, 3공장을 가동하고 있습니다. 향후 충청도와 전라도지역의 거점을 위해 나주에 사업장을 확보하였으며,중국과 이북 진출을 위한 교두보로 압록강 건너 중국 단둥산업단지내에 대지 3,600평을 확보해 두었습니다.

사업 확장에 대비한 설비 증설을 위해 지난 7월 일본에서 Isowa 1,800폭 골게터와 자동 인라인상자가공기 3대 및 팔레타이징 로봇 2대등을 추가로 도입하여 현재 가동되는 대표 설비는 골게터 1,2,3,4호기와 인라인자동상자라인 8개라인,반자동 4라인, 봉합라인 3라인과 수동 가공라인 및 칼라박스 생산을 위한 미쓰비시 6도 오프셋인쇄기, 합지기 2대, 도무송 5대 및 접착기 2대등이 가동되어골판지 생산 연간 3억 스퀘어미터와 골판지 상자 1.5억 스퀘어미터에 1,000억의 매출을 할 수 있는 생산CAPA를 갖추게 되었으며, 한층

강화된 품질과 포장 전문성 및 통합 서비스 능력을 구비하게 되었습니다.

신안의 전가족이 함께 주체가 되어 활기있고 역동적으로 움직이는 회사, 신안 전가족이 고객의 접점에서 서서 고객과 한마음으로 가는 회사, 분배가 공정하게 이루어지는 신바람나는 모범기업으로써 사회에 봉사할 수있는 회사로 변화시키고자 합니다.

전사적으로 고객의 접점에서 서서 고객의 Needs를 직접 이해하고최상의 서비스를 고객에게 제공할 수 있도록, 내부 시스템과 교육 강화를 통해 인재를 양성할 수 있도록 노력할 것입니다.

이를 위한 구체적 실천목표로 제품의 품질혁신과 원가절감이라는 기존의 과제뿐 아니라 내부 부서간 고객 응대 System을 정착하고 수주, 생산, 검사 및 출하의 전공정을 Real Time으로 전산 관리 할 수 있는 다품종 소Lot 및 대형 Lot, Color Box등 종합 포장 공급 System을 구축하여고객 요청에 따른 One Stop Service가 제공 될 수 있도록 최선을 다하고자 합니다.

2003년도 대표적인 성과는 인천 남동공단에서 반월공단



으로 본사 및 1공장 이전에 따른 사무실 및 생산설비 이전과 일본에 소재한 첨단인 골판지공장 전체 설비를 신안의 자체 인력과 기술력으로 우리가 직접 이전하는 대공사를 완수하였습니다.

또한 기존의 낙후된 전산시스템을 전면 폐기하고, 첨단인 OA Program을 개발 완료하였고 골게터 및 상자 가공 기계들의 생산관리장치를 전부 교체하여 OA 및 FA연동에 의한 종합전산망 체계를 갖추어 내부관리가 좀더 과학적이고 실시간 관리가 될 수 있게끔 되어 고객의 요구에 좀더 빠르고, 양질의 서비스가 제공 될 수 있도록 하였습니다.

특히 이기간중 신규 전산화 추진에 중기청과 중진공의 정부자금을 지원받는데 성공하여 비용절감도 달성하였습니다.

또한 어려운 시기이지만 메인 사업장의 이전과 대규모 설비 증설과정에 불철주야 노력하였던 신안 가족들이 한사람 낙오자도 없이 이전을 완료하게되어 신안가족 모두에 대해 깊은 감사를 드립니다.

작년도는 불황에 따른 내수 침체로 대부분의 동종업체의 실적이가 5 ~ 10% 이상 2002년도에 비해서 감소된 것으로 집계되고 있습니다.

당사의 실적은 공장 이전 및 내수 경기 침체로 2002년과 비슷한 매출 350억정도로 잠정 집계되고 있습니다.

'04년도는 작년의 두배인 매출 700억 목표로 전사원이 한마음 한뜻으로 뛰려고 합니다.

 회사의 규모가 커질수록 기술과 품질부서의 역할이 커지게 됩니다.

회사의 규모가 커질수록 기술과 품질부서의 역할이 커지게 됩니다.

금번 조직 개편시 기존의 공무팀을 생산기술팀으로 승격시키고 전문기술인력을 충원하였습니다. 생산기술팀의 역할을 신기술개발과 보유기술의 관리 및 각종 기술매뉴얼 및 도면관리 측면의 기술관리 및 메인テナンス의 과학화, 에너지활용의 극대화등으로 업무를 확장할 수 있도록 조직적인 측면에서 배려를 하였습니다.

전사원의 TQC Mind를 배양하기 위해서 품질부서가 주관이 되어 외부 품질전문기관을 능동적으로 활용 전사원에 대한 보완교육과 더불어 내부 품질 분임조 활동을 진행하려고 추진중에 있습니다.

 현재 원지가의 급격한 인상으로 시판되는 원단과 상자의 수익성이 악화되고 있어, 이에 대한 대책 수립이 가장 중요하다고 하겠습니까. 다 아시다시피 골판지업종의 수익성은 열심히 노력해도 경상이익 기준해서 5% 남짓합니다.

현재 원지가의 급격한 인상으로 시판되는 원단과 상자의 수익성이 악화되고 있어, 이에 대한 대책 수립이 가장 중요하다고 하겠습니까. 다 아시다시피 골판지업종의 수익성은 열심히 노력해도 경상이익 기준해서 5% 남짓합니다.

원지가가 20 ~ 30% 오른다면 아무리 기업 내부 조직을 슬림화 하는등 구조조정을 하더라도 수익성 개선에는 한계가 있습니다.

따라서 내부적인 노력으로는 원가절감을 위한 구조조정을 단행해야 하겠고외부적인 노력으로는 골판지 협동조합을 중



심으로 원지가 인상에 대한 적극적인 대책마련과 적절한 판매 단가 인상을 위한 노력을 하고자 합니다.

또한 우리는 신안 전가족이 함께 고객 접점에 서서 벤처기업과 같은 모험심과 창의력을 가지고 일할 수 있는 기업환경을 가꾸어 가며, 대규모로 확대된 첨단설비와 종합포장System을 적극 활용하여 저가의 고품질 제품을 고객에게 서비스 함으로써 매출 및 이익을 극대화 하고자 합니다.

④

최근 미국 및 일본 경기가 회복되고 있고, 매년 7~10%의 고도성장을 이루어 가는 중국 경제 성장에 기인하여 펄프 및 고지 가격이 급등하고 있는 상황에서 원자재를 구하기조차 어려운 상황이 전개되는 가운데 중국등으로의 원지수출은 국내 골판지 업체에 큰 위기를 가져오고 있습니다.

경제성장을 둔화 특히, 경공업제품의 가격 경쟁력 저하에 기인한 공장의 해외이전으로 골판지 시장의 성장률 정체 내지는 둔화가 예상되는 가운데 대형 제지사들의 수직계열화 추세는 최근 온몸을 발가벗는 모습으로 노골화 되고 있습니다.

이러한 현실은 산업의 고도화 과정에서 어쩔 수 없는 발전의 흐름이라 하겠지만 상도와 고객의 요구를 벗어난 대형사들의 횡포는 결코 정당화할 수 없고 그결과는 어떠한 현실이 다가올지 함부로 예단 할 수 없을것입니다.

물론 고객의 기본 요구는 품질, 가격, 납기이지만 이는 상대가 크다는 이유만으로 충족되는 것은 아니지요.

고객의 요구에 부응키 위해서는 많은 Know How가 필요합니다.

골판지 및 상자 전문업체들은 오랜 경험을 통해 많은 Know How를 갖추고 있습니다.

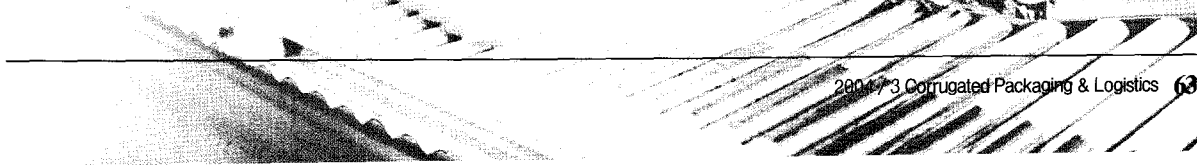
다품종 소Lot, 고품질, JIT등에 완벽히 대응할 수 있는 내부체계의 변화와 생산경쟁력의 집중화 및 원자재의 안정적인 공동구매를 통해 새롭게 변신함으로써 수직계열화된 대형사와 전문기업이 함께 공존해 나갈수 있는 상생의 길이 열릴것이라고 봅니다.

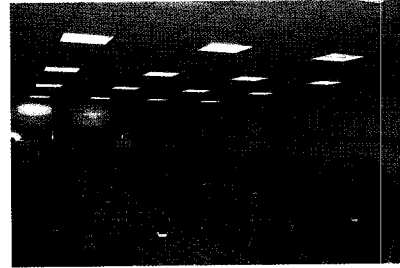
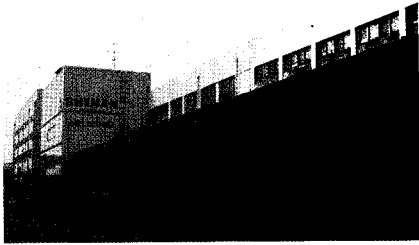
⑤

내부적으로는 직원간 커뮤니케이션 활성화와 선배사원의 Know-How를 적극활용키위한 지식시스템을 내부 전산망에 작년에도 도입하였습니다.

즉 전자계서와 결재시스템을 업무에 적용하고 있는데 이에 대한 반응이 좋아 소문간 소지의 목적을 달성할 수 있을 것 같습니다.

외부 거래선과의 커뮤니케이션을 강화키 위해서는 당사의 홈페이지를 활용하여 고객들에게 당사의 생산라인과 잠재 고객들이 당시의 개발된 제품들을 한 정보교환이 이루어질 수 있을 것 같습니다.





아직 제지회사를 가지고 있지 못해 현재와 같은 원지가 파동시 어려움을 겪고 있습니다. 대부분의 골판지 전문회사가 겪는 고통이지만 이럴때 일수록 골판지포장공업협동조합의 강력한 리더쉽과 로비력을 기대하고 있습니다.

또한 공장들의 통폐합 과정에서 미처분된 과도한 자산으로 인해 부채가 많습니다. 그러나 올해는 140억에 달하는 불용자산에 대한 처분을 마무리 함으로써 저자산의 경쟁력을 확보코저 합니다.

자사는 30년간의 변화보다도 더 큰 변화를 지난 한해동안 이루어 왔습니다. 신안가족이 한마음 한뜻으로 뭉쳐 한명의 낙오자도 없이 올 한해 골판지 시장에 새로운 설비와 System으로 도전장을 내게 되었습니다.

저희는 정말 열심히 일하고자 하는 사람이 있고, 조건의 열악함을 극복 할 수 있는 벤처정신이 있습니다.



직장인의 경우 하루 출퇴근시간을 고려시 50% 정도의 시간을 직장에서 보내게 됩니다. 직장내 환경변화에 따른 희노애락은 직장내 작업효율과 회사에 대한 충성도는 물론 가정으로까지 직접적인 영향을 주게 됩니다.

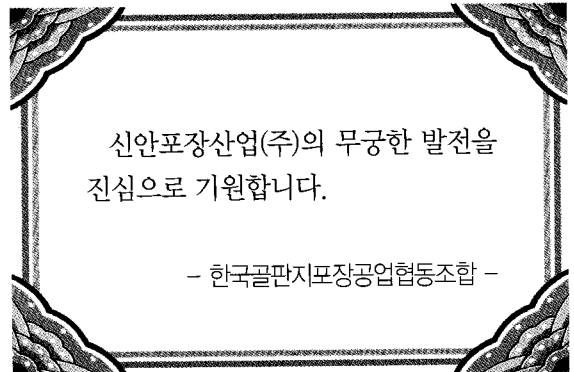
근로의욕에 직접적인 영향을 주는 직장 환경문제는 첫째, 작업장 내외의 환경 둘째, 관리자 및 경영진의 지시와 통제 방법 셋째, 성장에 따른 공정한 배분 및 복리후생에 대한 회

사의 배려와 관심도로 측정되어 집니다

따라서 종업원의 애사심을 고양하기 위한 대 종업원의 복지정책은 동종업계 Top 5 내로는 최소 유지하려고 합니다.

현재 반월공단내에 위치한 본사는 50여명을 수용 할 수 있는 최신식의기숙사와 사우나실이 있으며, 통근버스 운행, 휴가를 위한 콘도미니움 및 각종 생산성 향상을 위한 인센티브제도가 운영되고 있습니다.

또한 3월중에는 4,000평 정도되는 옥상을 활용하여 족구장, 농구장, 인라인 스케이트장등 각종 운동시설과 휴식시설을 마련키로 되어 있으며, 전 종업원 춘계 체육대회와 직원 자녀 회사방문, 사생대회 및 글짓기 대회를 기획중에 있어, 종업원의 건강과 근로 의욕을 고취시키고자 노력하고 있습니다.



신안포장산업(주)의 무궁한 발전을  
진심으로 기원합니다.

- 한국골판지포장공업협동조합 -