

<총설>

## 골프장 코스관리인력 현황 및 수요 분석

심규열, 김호준, 함선규

한국잔디연구소

정부의 골프장 건설 부양정책으로 인한 코스관리인력의 수요가 급증할 것으로 예상되어 골프코스관리자 수급을 위한 기초자료로 활용하고자 골프장 현황 및 증가전망, 그리고 기존 골프장들의 코스관리인력 고용형태 등을 조사, 분석하였다. 조사는 2003년 11월 전국 59개 골프장(18홀 기준 83개 골프장)을 대상으로 이루어졌다.

### 전국골프장 현황

정부는 골프장 인구의 지속적 증가와 골프장 공급부족으로 인한 여행수지 적자 해소, 침체된 경기부양을 위한 내수확대 등을 위하여 골프장 인허가 절차를 간소화하여 골프장 건설을 촉진시키기 위한 정책을 발표한 바 있다. 이에 따라 230여개의 골프장이 조만간 인허가 될 것이라는 전망이 나오고 있다. 또한 골프장의 수는 꾸준히 증가하여 2003년 12월 현재 운영중인 골프장 181 개사, 건설중인 골프장 68개사, 미착공 13개사로 총 262 개사가 골프장으로 허가되

어 있다. 정부의 골프장 건설 부양정책이 지속적으로 시행된다면 향후 10년 후에는 총 400개 이상의 골프장이 운영될 것으로 전망된다. 이러한 신설골프장의 급증에 따른 코스관리인력 수요발생과 기존 골프장 관리의 질적향상을 위한 전문 골프코스 관리자의 수요도 급증할 것으로 예측된다. 2004년 9월 22일 문화관광부의 발표에 따르면 1개 골프장(18홀) 건설시 상시 고용 300명 이상의 고용창출 효과가 있을 것으로 전망했다. 현재 인허가 신청중인 105개 골프장을 적용시 경제적 파급효과는 15조5천억에 달하며 고용창출 효과는 년 3만명으로 추산하고 있다.

### 골프코스 관리인력 수요 분석

#### 골프코스 관리인력 수요

전국 59개 골프장(18홀 환산 83개 골프장)을 대상으로 골프코스 관리인력 수요를 조사한 결

표 1. 전국 시도별 골프장 현황(2003. 12. 현재/개소)

구 분	서울	부산	대구	인천	광주	대전	울산	경기	강원	충북	충남	전북	전남	경북	경남	제주		
합계	262	4	4	2	3	-	2	3	108	29	15	9	10	13	17	11	32	
총계	회원	172	2	4	1	1	-	1	2	75	16	11	7	5	8	11	10	18
대중	90	2	-	1	2	-	1	1	33	13	4	2	5	5	6	1	14	

\*Corresponding author. Tel : 031-781-6440  
E-mail : shimgy@kornet.net

표 2. 골프장 코스관리과 고용인력 수

구 분	정규직	상용직	일용직	인부(년중)	계
조사 골프장 수	83개사(18홀 환산)				
18홀 기준 (명)	14.2	2.3	5.8	34.8	57.1
합 계 (명)	1,163	185	478	2,852	4,678

표 3. 코스관리 관련 전문교육 이수자

구 분	그린키퍼학교	골프코스요원	외국	기타	계
총계(59개사)	53.0	126.0	-	28.0	207
18홀 기준	0.6	1.5	-	0.3	2.4
계	53	126	0	28	207

과, 18홀 기준으로 정규직 14.2명, 상용직 2.3명, 일용직 5.8명으로 상용근무자는 약 17명 정도인 것으로 나타났다. 현재 운영중인 골프장을 170개 정도로 볼 때 전국골프장에 상용 잔디관리자는 2,890명 정도로 추산된다.

이렇게 잔디관리 전문 인력의 수요가 있음에도 불구하고 잔디관리 전문교육을 받은 관리자는 그린키퍼학교 1년과정 수료생 200여명, 체시법에 의하여 시행된 코스관리요원 교육 수료자 490여명, 코스관리전문가 3급 120여명을 제외하면 약 2,100명 정도는 잔디관리 관련 전문교육을 받지 않은 인력에 의하여 골프코스관리가 이루어지고 있는 실정이다. 이러한 인적구조로 볼 때 체계적인 골프코스관리교육을 받은 잔디 전문 관리자의 공급이 절실히 요구된다 할 수 있다.

#### 골프코스관리 인력의 연령분포

골프코스 관리 인력의 연령은 정규직이 38세, 상용직이 45세, 일용직, 인부 등 비정규직은 55~58세로 정규직의 관리자급 인력의 연령이 낮고 비정규직의 경우 평균연령이 높은 추세를 보이고 있다. 정규직의 평균연령이 38세로서 다소 높은 편이며, 활동성이 높은 20대의 관리 인력이 절실하고 이러한 원인으로 인하여 골프

장에서는 인력수급난을 겪고 있는 것이다. 경기침체의 영향으로 대졸자의 취업난을 해소하고, 골프장의 인력수급 해소 차원에서도 대졸자를 대상으로 한 골프코스 관리자 교육 등이 절실히 요구되는 상황이다.

표 4. 골프장 코스관리 인력의 연령 분포

구 분	정규직	상용직	일용직	인부	전체평균
평균연령	38	45	55	58	49

#### 골프코스관리 인력의 학력 수준

골프장 코스관리인력의 학력수준은 18홀 기준으로 4년제 대학졸업자 2명, 2년제 대학졸업자 2명이며 고등학교 졸업자가 10명으로 가장 많았다. 대학 졸업자들의 전공분야는 18홀 평균 농업계열 전공이 2명, 비농업계열 전공이 3명으로 오히려 비농업계열이 높게 나타났다. 이러한 결과로 보아 골프코스 관리자의 대부분이 고졸자로서 코스관리 경험을 바탕으로 한 인적 구성으로 되어 있으며 2년제 이상의 농업계열 대졸자는 전체 코스관리 구성원의 10%에 불과한 실정이다. 그러므로 골프장 코스관리 관련 전공(원예, 조경, 농업 등)의 전문대학 졸업자를 공급함으로써 골프장 코스관리의 질적 향상에

표 5. 골프장 코스관리 고용인력의 학력  
(83개 골프장 평균)

(단위 : 명)

구 분	정규직	상용직	일용직	계
4년제 대학 졸업자	2.00	0.04	0.10	2.14
2년제 대학 졸업자	1.90	0.10	0.10	2.1
고등학교 졸업자	8.80	1.20	0.90	10.9
기타	1.50	0.60	2.10	4.2
계	12.7	1.34	1.1	15.14
비율(%)	73.4	10	16.6	-

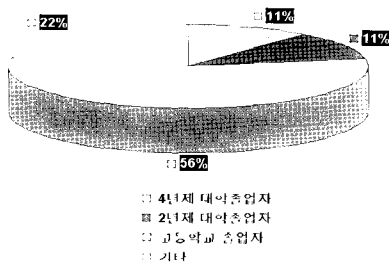


그림 1. 골프장 코스관리 고용인력의 학력분포 비율

표 6. 골프장 코스관리 고용인력 중 2년제, 4년제 대학졸업자의 전공

구 분	농업계열	비농업계열
고용인원(명)/18홀 골프장	2	3

크게 기여할 수 있을 것으로 생각된다. 또한 학력분포를 보더라도 2년제 대학졸업자와 4년제 대학 졸업자의 수적 차이가 없어 전문대학 졸업자의 인력 수급이 크게 증가할 수 있을 것으로 예상된다. 이에 따라 전문대학 졸업생을 대상으로 한 골프장 코스관리인력 양성프로그램

표 7. 향후 2년간 대졸자 골프코스 관리인력 채용 계획  
(18홀 기준 83개골프장)

구 분	농업계열	비농업계열	계
4년제 대학졸업자	26	3	잘못된 계산식
2년제 대학졸업자	23	5	잘못된 계산식
계	49	8	0

\* 전국 165개 골프장의 향후 2년간 대졸자 채용 인원은 약 160명 정도로 추정됨

개발의 필요성은 매우 높다고 볼 수 있다.

### 고학력자(전문인력)의 수급 요구도 예측

향후 2년간 2년제 이상 대졸자의 코스관리인력 채용 계획을 조사한 결과, 59개 골프장에서 총 57명을 채용할 계획인 것으로 조사되었다. 현재 운영중인 전국골프장 165개사를 대상으로 한다면 향후 2년간 약 160여명의 대졸자 채용이 예상된다. 이 중 서울, 인천, 경기도, 등 수도권 지역의 골프장이 165개사중 78개사로 거의 절반에 이르고 있어서, 향후 2년간 수도권에서의 2년제 대학 졸업자의 코스관리인력 수요는 70~80여명에 이를 것으로 예측할 수 있다. 또한 천연잔디운동장 및 잔디관련 산업의 발달을 감안한다면 잔디관리 전문인력의 수요는 급격한 증가를 보일 것으로 예측된다.

### 참고문헌

1. 국민체육진흥공단. 2003. 녹색 천연잔디 운동장의 조성관리.
2. 문화체육관광부. 2002. 2002 전국체육시설 현황. [www.mct.go.kr](http://www.mct.go.kr).
3. 아시아체육기자연맹, 한국체육기자연맹, 한국골프라이터스협회. 1996. 한국골프의 미래.
4. 안용태. 1998. 골프장 관리의 기본과 실제
5. 영진전문대학(1999). 직업교육학 원론. 교육교육학사.
6. 정태용(1995a). "직업기술교육의 개선 방향". 『공업기술교육』.
7. 체육진흥공단. 2003. 2003년 체육진흥공단 체육시설 지원사업 현황. [www.sosfo.or.kr](http://www.sosfo.or.kr).
8. 한국골프장경영협회. 2003. 전국골프장현황
9. 한국체육과학연구원. 1998. 잔디구장의 조성관리
10. Bragg, D. D. and Jacobs, J.(1991). A

- conceptual framework for evaluating community college customized training programs.* National Center for Research in Vocational Education University of California, Berkeley 1995 University Avenue. CA 94704.
11. Clark, R. G.(1994). Customized job training and credit programs. In R. J. Kopecek & R. G. Clark(Eds.). *Customized job training for business and industry [Special issue]*. New Directions for Community Colleges, 48, 17-28.
  12. College Entrance Examination Board (1984). *Training by Contract: College-Employer Profiles*. NY.
  13. Kopecek, Robert J.(1984). Customized Job Training for Business and Industry. *New Directions for Community Colleges*, 48.
  14. Suchorski, Joan M.(1987). *Contract Training in Community Colleges*. University of Florida.