

# 기업경영과 노동관련법

한보철강공업(주) 인적지원팀  
설재훈 과장

참여의 정부 출범이후 근로시간 단축과 외국인고용허가제 문제, 비정규직 보호에 관한 노동 사안들이 핵심 쟁점화 되고 있다.

심지어는 증시 안정을 위해 기업연금제의 도입을 적극 검토하고 있다는 이야기도 방송매체를 통해 흘러 나오고 있다.

이러한 노동정책들을 무엇을 통하여 현실화 되는 것일까? 바로 입법화를 통해서 가능하다. 근로시간 단축은 근로기준법 제49조에 규정한 현재 44시간인 주간 법정근로시간을 40시간으로 변경함으로써, 비정규직 및 외국인 근로자의 근로에 대한 보호는 같은 법 5조 균등처우 조항에 근로형태 및 외국인에 대한 차별을 금지하는 조항을 첨가함으로써 또는 파견근로자보호등에관한법률, 외국인고용허가에관한법률(가칭)등

의 개별 법률 제정을 통하여 가능해진다.

기업연금제도의 도입은 근로기준법 제34조 퇴직금제도에 현재의 퇴직금 제도 및 퇴직보험 제도에 기업연금제의 내용을 첨가 또는 전면 적용함으로써(그 구체적인 내용은 확정급부형이나 확정각출형이나등은 입법화 내용에 따라 달라지겠으나) 현실화 될 수 있는 것이다.

결국 경영인들과 업무담당자들은 이러한 노동입법 추이에 촉각을 곤두세워야 한다. 이러한 입법 움직임에 무감각해서는 당장 그 부지에 대한 불이익을 감수하여야 하기 때문이다.

부족하게나마 기업에 속한 근로자 문제에 대해 직접 관련이 있는 법들을 다음과 같이 요약하여 보았다. 법에 따라서는 법 위반시에는 이에 따른 벌칙이 적용됨을 유의하여야 한다.

사업장 근로자 관련법 요약표	
- 이외에도 장애인고용 촉진 및 직업재활법에 의거 300인 이상 사업장은 장애인근로자 고용의무, 남녀고용평등법에 의한 채용 및 대우에 있어서의 남녀차별금지, 성희롱금지, 모성보호의무, 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률에 의한 200인 이상 사업장의 국가유공자등의 고용의무가 있음. - 집단적 노사관계에 대해서는 노동조합 및 노동관계조정법, 노동위원회법, 근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률 등에 규정	

법 명	적용대상	내 용	근 거
근로기준법	상시근로자 5인이상 사용 사업장	· 퇴직금, 연월차, 연장·야간·휴일근로, 주휴일등 근로조건의 최저기준의 설정	근로기준법 10조
	상시근로자 4인미만 사용 사업장	· 근로기준법 적용조항중 근로계약기간, 해고 제한, 휴업수당, 근로시간, 생리휴가 미적용	
	상시근로자 10인이상 사용 사업장	· 취업규칙 제정 및 신고 의무	동법 96, 97조
근로자참여 및 협력증진에 관한 법률	상시근로자 30인이상 사용 사업장	· 노사협의회 설치 의무 · 분기별 정기 회의 개최 의무	근참법 4조 및 시행령 2조, 근참법 12조
최저임금법	상시근로자 5인이상 사용 사업장	· 년마다 최저임금 고시 ('02.9~'03.8) - 시간급 : 2,275원 - 일 급 : 18,200원 (8시간 기준) - 월 급 : 514,150원 (226시간 기준) 법정제수당을 제외한 통상임금이 위 기준을 상회하여야 함	최저 임금법 3조, 시행령 2조 · 감시단속적 근로자 및 3개월 수습근로자 제외 (법 7조)
고용보험법	근로자를 사용하는 모든 사업	· 사업 성립후 14일내 성립 신고 의무 적용제의 근로자 - 대표이사 - 60세 이후에 새로이 고용된 근로자 - 1월간 소정근로시간이 80시간 미만인 자 - 일용근로자 (1월미만의 기간동안 고용되는 자는 실업급여만 제외) · 실업급여는 노사 각 50% 부담, 나머지는 사업자 부담	고용보험법 7조, 8조의외 ①실업급여 ②직업능력개발사업 ③고용안정사업
산업재해 보상보험법	근로자를 사용하는 모든 사업	· 사업 성립후 14일내 성립 신고 의무	산업재해보상보험법 제 5조
건강보험법	상시근로자 1인이상 사용 사업장	· 가입대상 : 근로자와 그 사용자 - 외국인도 적용 (국내거소신고한 한자로 1년이상 체류자)	건강보험법 6조
국민연금법	상시근로자 5인이상 사용 사업장	· 18세 이상 60세 미만 사용자 및 근로자 - 일용근로자, 시간제근로자 및 비상임이사 등은 제외 - 일용근로자로 3개월이상 계속 근무할 경우 3개월을 초과한 날부터 가입	국민연금법 6조