

한국의 산업전문간호사 자격인증 및 제도운영방안 Certification and Management of Occupational Health Nurse in Korea

전경자* · 김영임** · 정혜선*** · 이복임****

I. 서 론

1. 연구의 필요성

1990년 이후 우리나라에서는 산업안전보건법에 근로자의 건강관리를 위한 사업주의 책임을 명시하고 있으며 이를 위하여 사업주가 보건관리자를 선임하거나 보건관리대행기관에 위탁하여 근로자 건강관리를 하도록 하였다(한국산업안전공단, 2003).

이러한 규정에 의하여 사업장에 전임 보건관리자로 채용된 자 중 간호사는 2001년 현재 1,405명으로 전체 보건관리자 중 41.1%를 차지해 보건관리자 중 가장 많은 비율로 선임되어 있다(노동부 산업보건환경과, 2002). 또한 보건관리대행기관 및 특수검진기관 등에서 활동하고 있는 간호사의 수도 500여명에 이르고 있다(노동부 산업보건환경과, 2002). 그러나 사업장에 보건관리자로 선임될 수 있는 간호사 또는 보건관리대행기관 근무 간호사에 대해서는 간호사 면허 이외의 별도의 자격 요건을 규정하고 있지 않다(한국산업안전공단, 2003).

하지만 사업장에서 근로자에 대한 건강관리와 작업환경관리를 전문적으로 수행하고 산업보건에 대하여 근

로자를 지도하고 사업주에 대하여 기술적인 조언을 수행해야 하는 보건관리자로서의 역할을 충분히 수행하려면 산업간호 분야의 전문적인 능력을 갖춘 인력이 배치되어야 한다. 그러나 현재 산업안전보건법에서는 의료법에 의한 간호사 면허만을 소지하고 있으면 보건관리자로 채용될 수 있기 때문에, 산업간호에 대하여 보다 전문적인 역할을 수행할 수 있는 기술과 능력을 지닌 인력을 양성하고 배치할 수 있는 제도의 마련이 시급하다고 하겠다.

반면에 산업안전보건법에서 정한 보건관리자 중에서 의사는 1996년부터 4년간의 수련과 자격시험을 거쳐 산업의학전문의로 배출되고 있으며, 산업위생기사는 1997년 1월부터 5년의 실무경력과 자격시험을 거쳐 산업위생지도사로 배출되고 있지만, 간호사의 경우에는 전문지식과 기술을 습득할 상급간호실무교육의 기회가 제공되지 않고 있다(윤순영, 1997).

따라서 한국산업간호협회에서는 1996년부터 보건복지부에 산업전문간호사제도를 의료법에 신설해 줄 것을 건의하여 왔고, 1998년에 대한간호협회 주관으로 타 분야 간호사들과 함께 전문간호사제도 확대에 대한 건의를 하였다(한국산업간호학회, 2002). 이에 따라 보건복지부에서는 2000년 1월 12일 의료법을 개정하여 분야별

* 순천향대학교 간호학과

** 한국방송통신대학교 보건과학과

*** 가톨릭대학교 산업보건대학원 : 교신저자

**** 노동부 산업보건환경과

간호사를 전문간호사로 개정하고(보건복지부, 2003), 기존의 마취전문간호사, 정신전문간호사, 보건의전문간호사, 가정전문간호사 제도에 추가하여 곧 공포될 의료법 시행규칙에 응급전문간호사, 노인전문간호사 등과 함께 산업전문간호사를 신설할 계획임을 발표한 바 있다(이용홍, 2002). 의료법 개정이후 현재까지 각 분야별 전문간호사제도의 운영방안에 대하여 수 차례의 공청회와 간담회가 진행되고 있으며 이를 통해 전문간호사제도를 확립하기 위한 의견이 수렴되고 있다.

이에 본 연구에서는 우리나라의 산업전문간호사제도를 확립하기 위하여 지금까지 산업간호계 및 간호계에서 제시된 의견을 수렴하고 산업간호사의 취업현황을 분석하여 산업전문간호사제도의 구체적인 운영방안을 제시하고자 한다.

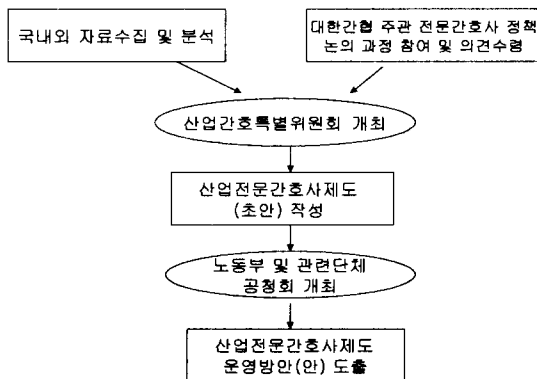
2. 연구목적

본 연구의 목적은 첫째, 산업전문간호사 자격제도를 개발하고, 둘째, 산업전문간호사의 수요분석에 따른 공급계획을 제시하며 셋째, 산업전문간호사제도의 활성화를 위한 정책지원방안을 제시하는 것이다.

II. 연구 방법

1. 연구절차

연구절차는 <그림 1>과 같다. 국내외 자료를 분석하여 산업간호사 배치현황을 파악하였고, 2001년 9월부터 대한간호협회 주관으로 개최되는 전문간호사제도 관련 설명회 및 공청회 등에 참석하여 의견수렴을 하였



<그림 1> 연구절차

다. 이를 토대로 한국산업간호협회와 한국산업간호학회 임원으로 구성된 '산업전문간호사제도마련 특별위원회'의 검토를 거쳐 산업전문간호사제도 초안을 개발하였다. 개발된 초안에 대해 노동부, 한국경영자총연합회, 한국노동조합총연맹, 대한산업의학회, 한국산업위생학회, 대한산업안전학회의 대표들이 참여하는 공청회를 개최하였다. 공청회에서 개진된 의견을 수렴하여 산업전문간호사제도 운영방안을 제시하였다.

2. 연구자료

국내의 산업전문간호사 관련 현황을 파악하기 위하여 수집된 연구자료는 <표 1>과 같다.

<표 1> 연구자료

구분	세부내용
회의자료	· 한국산업간호협회 산업전문간호사제도 관련 회의록 및 공문
관련공문	· 한국산업간호협회 내부자료
공청회 자료	· 대한간호협회 전문간호사제도 공청회 자료 · 한국산업간호학회 학술대회 자료
법률자료	· 의료법 및 산업안전보건법, 시행령, 시행규칙 · 노동통계연감
통계자료	· 노동부 산업환경보건과 내부자료 · 교육통계연보
연구논문	· AAOHN Journal · 한국산업간호협회지 · 한국산업간호학회지 · 대한산업의학회지 · 한국산업위생학회지
연구보고서	· 대한간호협회 국내간호인력수급분석 및 추계연구 · ABOHN(American Board for Occupational Health Nurse: www.abohn.org) · 한국산업안전공단(www.kosha.net) · 보건관리대행기관협의회(www.workhealth.or.kr)

III. 연구 결과

1. 산업전문간호사 자격제도(안)

1) 자격기준

산업전문간호사의 자격기준은 타 전문간호사의 자격기준과 동일하게 적용하는 것으로 하되, 실무경력을 인정할 수 있는 해당분야의 범위를 전담보건관리자, 보건

관리대행기관, 특수검진기관, 노동부, 한국산업안전공단, 한국산업간호협회로 한정하였다. 그 밖의 산업보건 관련 기관에서 요청이 있을 경우에는 추후 승인하는 것으로 하였다(표 2).

관련단체 공청회에서 논의된 의견 중에는 제시된 교과목에 대하여 전공과목에 비해 공통과목의 비중이 커서 산업보건관련 전문성을 향상시키기에 미흡하다는 점이 지적된 바 있다.

〈표 2〉 산업전문간호사 자격기준

- 1) 간호사 면허를 소지하고 해당분야의 간호실무 3년 이상의 경력자로서 보건복지부장관이 인정하는 전문간호사 교육과정을 이수하고, 시험에 합격한 자
 - 2) 보건복지부장관이 인정하는 외국의 산업전문간호사 자격을 가지고, 시험에 합격한 자
- * 해당분야 : 전담보건관리자, 보건관리대행기관, 특수검진기관, 노동부, 한국산업안전공단, 한국산업간호협회, 기타 산업보건관련 기관(추후승인)

2) 교육과정의 운영

(1) 교과목 및 이수학점

대한간호협회에서는 이수학점을 모든 전문간호사 교육과정에서 필수적으로 이수해야 하는 공통필수과목 6학점(3과목)과 공통선택과목 4학점(2과목)을 포함하고, 각 전문간호사별 전공과목을 23학점으로 하여 최소 33학점이상으로 결정한 바 있다(이용홍, 2002). 이에 따라 산업전문간호사의 경우 전공선택과목으로 보건교육(2학점), 보건통계(2학점)를 선택하는 것으로 하였고, 전공과목은 이론 10학점이상, 실습 13학점(상급건강사정 1학점 포함)의 범위 내에서 상급산업간호, 직업병예방과 관리, 통상질환의 예방과 관리, 작업환경관리, 근로자의 건강증진을 이룬 및 실습을 병행하는 교과목으로 구성하였다(표 3).

(2) 교육기관 지정기준

대학원과정(산업간호, 산업보건간호, 산업보건)을 운영하고 있는 간호대학 및 간호학과가 설치되어 있는 대학 또는 간호학 전공이 있는 특수대학원, 전문대학원으로 다음의 조건을 충족시키도록 하였다(표 4).

〈표 4〉 산업전문간호사 교육기관 지정기준

- 종합전문요양기관과의 협약체결(산업의학전문의 수련기관 및 근로자 300인이상 규모 사업장의 건강관리실을 실습기관으로 포함시킬 것)
- 산업전문간호사과정 전임교수 1인이상 확보, 학생이 10인을 초과하는 경우 산업전문간호사 자격을 소지한 자로 1인 충원
- 실습지도 전문간호사 3인 이상 확보
- 각 전문간호사별 필요한 실습기관을 대한간호협회가 심의

(3) 교육자로서 산업전문간호사 특례인정 가능한 기준

제도도입 시기에 과도기적으로 교육과정을 담당할 교수인력에 대한 특례인정기준으로 해당분야 실무경력 3년 이상인 자로서 산업간호 혹은 산업보건전공 석사학위 소지자 또는 외국의 산업전문간호사 자격소지자로 제안하였으나, 이에 대해서는 정부, 관련단체 등의 의

〈표 3〉 산업전문간호사 교육과정(안)

(단위 : 학점)

구분	이론	실습
필수	간호이론(2)	
	간호연구(2)	-
	전문간호사 역할과 정책(2)	
소계	6	-
공통과목	상급건강사정(2)	
	약리학(2)	상급건강사정(1)
	병태생리학(2)	
	보건교육(2)	
	보건통계(2)	
소계	4	1
전공	상급산업간호(2)	산업간호총론(3)
	직업병예방과 관리(2)	직업병예방과 관리(2)
	통상질환의 예방과 관리(2)	통상질환의 예방과 관리(2)
	작업환경관리(2)	작업환경관리(2)
	근로자의 건강증진(2)	근로자의 건강증진(3)
소계	10	12

전이 일치되지 않아 결정이 유보되었다.

2. 수요분석 및 공급추계

1) 산업간호사의 취업현황

(1) 사업장

노동부 산업보건환경과(2002)의 내부자료에 의하면, 2001년 현재, 전국 사업장에 선임되어 있는 전담 보건관리자 중 간호사는 총 1,405명으로 보건관리자 선임대상 사업장의 13.3%에 이른다. 규모별로는 근로자수가 50-299명인 사업장에 710명으로 가장 많은 산업간호사가 배치되어 있으며, 근로자 수가 1,000명 이상인 사업장에 90% 이상의 배치율을 나타내고 있다 <표 5>.

연도별 산업간호사 배치 현황을 살펴보면, 1996년 1,700명 수준에서 크게 감소한 규모이나 99년도 이후에는 1,400명 수준을 유지하고 있어 향후에도 큰 변화 없이 이 정도의 수준을 유지할 것으로 보인다<표 6>.

이들 보건관리자들의 지방노동청별 분포를 보면, 인천·경기가 23.6%로 가장 많고, 서울·강원을 합하면 52.0%가 수도권에 집중되어 있음을 알 수 있다. 그 다음으로는 부산·경남과 대구·경북의 영남권이 32.6%로 많으므로<표 7> 권역별 교육기관 지정방안을 제안할 수 있다.

한편 2001년 현재 한국산업간호협회에 등록된 회원(1,070명) 중 설문조사에 응답한 일부 회원들의 학력별 분포를 보면, 총 233명 중 전문대졸 171명(71.0%), 대졸 54명(23.2%), 대학원재학이상 8명(5.8%)으로 파악되었다. 평균경력은 5.5년으로 파악되었고, 1-3년 경력이 24.6%로 가장 많았고, 5-10년이 21.5%, 1년 미만이 21.5%의 순으로 나타났으며, 3년 이상이 전체의 54.0%를 차지하였다(한국산업간호협회, 2001)<표 8>.

<표 8> 일부 한국산업간호협회 회원의 학력 및 경력 분포(2001년 현재)

	구분	수	%
학력	전문대졸	171	71.0
	대졸	54	23.2
	대학원이상	8	5.8
	계	233	100.0
경력	1년 미만	50	21.5
	1-3년	57	24.6
	3-5년	37	16.0
	5-10년	50	21.5
	10년 이상	38	16.4
	계	232	100.0

* 출처 : 한국산업간호협회 내부자료(2001)

(2) 보건관리대행기관

<표 5> 사업장 규모별 전담 보건관리자인 산업간호사 배치현황(2001)

사업장 규모 (근로자 수)	50-299	300-499	500-999	1,000- 1,999	2,000- 2,999	3,000- 4,999	5,000-	계
보건관리자 선임사업장수 (개소)	9,594	461	322	111	29	17	21	10,555
간호사인 전담보건관리자수(명)	710	266	253	102	29	16	29	1,405
배치율(%)	7.4	57.7	78.6	91.9	100.0	94.1	138.1	13.3

* 출처 : 노동부 산업보건환경과 내부자료(2002)

<표 6> 연도별 보건관리자 중 산업간호사수 변화

	'96	'97	'98	'99	2000	2001
간호사수(명)	1,700	1,416	1,385	1,403	1,420	1,405

* 출처 : 노동부 산업보건환경과 내부자료(2002)

<표 7> 보건관리자인 산업간호사의 지역 분포(2001)

지역	서울강원	부산경남	대구경북	인천경기	광주전남북제주	대전충청	계
간호사수(명)	258	289	168	332	100	181	1,405
%	18.4	20.6	12.0	23.6	12.9	12.6	100.0

* 출처 : 노동부 산업보건환경과 내부자료(2002)

노동부 내부자료에 의하면 2002년도 현재, 전국에 83개의 보건관리대행기관이 있으며 이 기관에 채용되어 있는 간호사는 총 285명이었다. 특수건강진단기관의 경우 107개기관, 간호사 총 226명으로 파악된 바 있다(표 9). 이들 보건관리대행기관의 지역별 분포를 보면 경기, 부산경남, 대구경북의 순으로 높게 나타났고(표 10), 간호사의 평균경력은 두 분야 모두 5-6년 이상의 경력을 가진 것으로 파악되었다.

〈표 9〉 특수건강진단기관 및 보건관리대행기관 간호사 현황(2002년 현재)

구 분	특수건강진단기관 82/107 (76.6%)†	보건관리대행기관 * 77/83 (92.8%)†
근무간호사 수	226	285
평균경력	5년 8개월	6년 7개월
평균연령(세)	32	34
전문대졸업자수	208(92%)	240(84%)

† 조사기관수/전체기관수(%)

* 출처 : 노동부 산업보건환경과 내부자료(2002)

(3) 한국산업안전공단 본부 및 지도원

2001년 현재 한국산업안전공단 본부에 간호사 2명, 산업안전연구원 1명, 산업안전교육원 1명이 채용되어 있으며 각 지역본부 및 지도원에는 뇌심혈관질환관리 간호사가 20명 채용되어 활동하고 있다(표 11).

(4) 한국산업간호협회

2002년도부터 소규모사업장 보건관리기술지원사업을 위해 70명의 간호사가 활동하고 있다.

(5) 기타 산업보건관련기관

산업의학연구소 등에서 간호사가 산업보건과 관련하여 일하고 있는 경우가 있으나 그 정확한 수는 파악이 어려운 실정이다. 그러나 소수라 하더라도 업무의 산업간호 관련성을 검토하여 추후 해당분야에 포함시켜야 할 것이다.

2) 수요추계

이상의 취업현황을 토대로, 해당분야에 종사하는 산업간호사가 100.0% 자격을 취득하는 것으로 가정할 때 총 2,000명의 수요가 있는 것으로 추계할 수 있다(표 12).

3) 공급계획

(1) 공급계획 수립을 위한 기본전제

공급계획수립을 위하여 교육과정 개설에 대하여 다음 사항에 대한 합의를 도출하였다.

첫째, 입법에 고된 의료법 시행규칙(안)에 의하면 최소 33학점을 이수토록 되어 있으므로 석사학위과정으로 운영하는 것을 원칙으로 하되, 산업간호사의 70-90%가 전문대졸의 학력소지자임을 고려하여 전문대학졸업자를 위한 1년 과정을 제도시행 초반에 개설하도록 허용해야 할 것이다. 다만, 다른 전문간호사와의 형평을 위하여 향후 석사학위과정을 보다 확대해 가는 방향을 설정한다.

둘째, 현재 개설되어 있는 산업전문간호사 과정은 전문학사 실정이고, 대한간호협회의 기본 방침상 기관당 40명을 넘지 않도록 한다는 조건 하에서 공급계획을 수립한다.

셋째, 산업간호사의 근무여건상 교육과정 이수가 쉽

〈표 10〉 보건관리대행기관의 지역별 분포

지역	서울강원	부산경남	대구경북	인천경기	광주전남북제주	대전충청	계
수	10	15	14	26	6	12	83
%	12.0	18.1	16.9	31.3	7.2	14.5	100.0

* 출처 : 노동부 산업보건환경과 내부자료(2002)

〈표 11〉 한국산업안전공단에 근무하는 산업간호사 현황

구분	산업안전공단본부	산업안전연구원	산업안전교육원	산업안전공단 지도원	계
명	2	1	1	20	24

* 출처 : 한국산업간호협회 내부자료(2001)

〈표 12〉 산업전문간호사 수요추계

수/분야	보건관리자	산업보건관련기관	한국산업안전공단	한국산업간호협회	계
명	1,400	500	30	70	2,000

지 않을 것으로 예상되므로, 초기에는 지역권별로 교육 기관을 지정하거나 공동모집 및 운영방안을 검토한다.

넷째, 1996년도 한국산업간호협회에서 실시한 산업간호사의 근무조건개선실태조사에 의하면(김영임 등, 1996), 산업간호사의 평균경력(3.75년)으로써, 제도시행 초기에는 평균경력 이상을 소지한 산업간호사(전체의 48.4%)에 대해 교육과정 이수없이 자격 시험을 응시할 수 있도록 기회를 부여하는 것이 필요하다는 의견이 강력히 제기되었으나 간호계의 동의를 얻는 것이 불가능하므로 이를 고려하지 않기로 한다.

(2) 공급계획

앞에서 파악된 수요인원을 목표로 연간 사직자 등 자연도태 인원을 감안하지 않고, 최소수준으로 <표 13>과 같이 공급계획을 수립하였다. 2007년까지 연간 200명이 1년의 교육과정을 이수하고, 연간 40명이 석사학위과정을 이수하도록 하며, 2008년 이후에는 1년 교육과정 이수자를 대폭 감소시키고, 석사학위과정 이수자를 증가시켜 2010년에 2,000명의 산업전문간호사가 자격증을 소지하는 것으로 계획하였다.

3. 산업전문간호사제도 활성화를 위한 정책지원 방안

산업전문간호사 자격증 소지자의 활용을 높이고, 사업주나 산업간호사에게 자격증 취득에 대한 동기를 부여하여 교육과정 지원자를 충분히 확보할 수 있도록 관련 법 개정안을 포함한 정책적 지원방안을 제안하였다.

1) 산업안전보건법 시행령 및 시행규칙 개정

산업안전보건법 시행령과 시행규칙상 개정되어야 할 내용은 다음과 같다.

- (1) 산업안전보건법 시행령 별표6에 제시된 보건관리자의 자격에서 제2항에 의료법에 의한 간호사를 '의료법에 의한 산업전문간호사 또는 간호사'로 개정한다.
- (2) 시행령 별표5에 제시된 보건관리자 선임방법 중에

서 보건관리자를 2인 선임해야 할 경우, 의료법에 의한 의사가 포함되어야 한다'로 제시되어 있는 내용을 '의사 또는 산업전문간호사가 포함되어야 한다'로 개정한다.

- (3) 시행규칙 별표6 보건관리대행기관 인력기준에 의료법에 의한 간호사 2인이상을 '단, 의료법에 의한 산업전문간호사 1인이상 포함'으로 개정한다.
- (4) 시행규칙 별표14 특수건강진단기관의 인력기준에 의료법에 의한 간호사 2인이상을 '단, 의료법에 의한 산업전문간호사 1인이상 포함'으로 개정한다.
- (5) 시행규칙 별표17 보건진단기관의 인력기준에 산업전문간호사를 포함시키는 것으로 개정한다.

2) 노동부 및 산하기관 우선 채용

산업전문간호사의 채용을 촉진하기 위하여 정부 및 산하기관에서 우선적으로 산업전문간호사를 채용하도록 한다. 해당 위원회와 기관은 다음과 같다.

- (1) 노동부 산업안전정책심의위원회 및 진폐위원회 전문위원
- (2) 한국산업안전공단, 산업안전보건연구원, 산업안전교육원
- (3) 근로복지공단, 산업인력공단 등 관련기관

3) 산업전문간호사를 채용한 산업보건기관 및 사업장에 대한 인센티브 부여

법 개정을 통해 인력기준을 제시하더라도 제도실시 초기에 산업전문간호사의 채용을 촉진하기 위해서는 채용기관 및 사업장에 대한 인센티브 부여가 필요한데, 다음과 같은 방안이 가능할 것이다.

- (1) 산업전문간호사의 채용여부를 보건관리대행기관이나 특수건강진단기관, 소규모사업장 보건관리사업수행기관의 평가항목으로 포함시키거나 채용인원에 따른 가산점 부여
- (2) 한국산업안전공단에서 선발하는 건강증진 우수사업장, 근로격계질환 예방 우수사업장 등 선정시 가산점 부여

<표 13> 자격증소지자 공급계획

		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	계
1년 과정	기관수	5	5	5	5	2	2	1	
	인원	200	200	200	200	80	80	40	1,000
석사 과정	기관수	-	4	4	4	13	13	13	
	인원	-	40	40	40	260	260	260	1,000

* 1년과정 : 기관당 40명, 석사과정 : 기관당 10-20명

(3) 한국산업안전공단의 KOSHA 2000 인증프로그램에 산업전문간호사 채용 시 가산점 부여

4) 산업전문간호사 교육과정 이수에 대한 정부지원 사업주나 본인부담으로 교육과정을 이수하도록 하는 데에는 상당한 시간이 소요될 것이므로 산업보건전문인력의 양성을 위한 정책적 차원에서 노동부가 교육과정 이수자에 대한 교육비를 지원하는 방안이 마련되어야 할 것이다.

IV. 논의 및 결론

전문간호사는 1995년 대한간호협회가 정의한 바에 의하면 '간호실무 경험을 바탕으로 전문간호분야에 대한 특수 지식과 기술을 전문교육과정을 통해 습득한 후 법적인 인정을 받고 상급실무를 수행하는 간호사'를 말한다(윤순영, 1997).

이러한 전문간호사의 정의에 근거하여 산업전문간호사의 자격요건을 3년 이상의 경력과 교육과정 이수자로서 시험에 합격한 자로 제시하였다. 또한 산업전문간호사의 교육과정 운영 시 1년과정과 석사학위과정을 병행하는 것으로 제시하였다. 이는 연구결과에 기술하였듯이 대다수의 산업간호사가 전문대학 졸업수준의 학력을 소지하고 있는 현실에서 과도기적으로 선택할 수밖에 없는 대안이라고 판단된다.

미국에서도 1972년에 산업간호사의 자격제도를 운영하기 위해 ABOHN(American Board for Occupational Health Nurse)을 설립하고, 산업간호사의 학위에 구분없이 COHN자격증을 부여하다가 1996년부터 학사학위 이상의 학력을 소지하도록 권장하면서 자격증을 이원화하였다(Verrall, 1997). 즉, ABOHN에서 부여하는 산업전문간호사 자격증은 COHN(Certified Occupational Health Nurse)과 COHN-S(Certified Occupational Health Nurse Specialist)의 두 가지 유형으로 구분되어 있다. COHN은 학력이나 국적에 관계없이 COHN 자격시험에 합격된 자에게 부여되는 자격증이고, COHN-S는 학사학위 이상, 일정 경력이상을 소지하고 COHN-S 자격시험에 합격한 자에게 부여되는 것이다(Salazar 등, 2002). 이와 같은 자격시험에 응시조건을 규정하는데 있어서 산업간호사들이 자신의 업무에 종사하면서 보수교육을 통해 산업간호분야의 전문성을 개발할 수 있다는 전제 하에 별도의 교육과정을 요구하지는 않

나, 경력 최소 4,000시간 이상과 5년 이내에 관련 보수교육을 50시간 이상 이수해야 하는 것으로 정하고 있다(ABOHN, 2002). COHN과 COHN-S로 자격을 이원화하면서 ABOHN에서는 정기적으로 산업전문간호사의 역할 실태조사를 하고 있으며 이를 토대로 시험 문항을 개발하고 있다(Salazar 등, 2002).

우리나라의 경우에도 전문간호사 자격제도가 처음 도입되는 시점에서 단일 자격제도로 운영해야 하겠으나 향후 전문간호사들의 업무실태 분석을 실시하여 학력에 따른 역할 및 자격구분의 필요성에 대한 검토가 있어야 할 것이다.

한편, 산업간호사의 취업현황 파악과 향후 추계에 있어서는 현재의 수준을 전제로 하였는데, 이는 박현애(2001)의 간호인력추계 연구에서도 산업간호사가 산업안전보건법에 근거한 인력기준에는 크게 못 미치는 것이 현실이나 2020년까지 현재 수준의 수가 유지될 것으로 추정된 것과 일치하는 것이다.

끝으로, 본 연구에서 제시된 산업전문간호사제도의 활성화를 위한 정책지원방안에 대해서는 공청회를 통해 노동부의 적극 지원의사를 확인한 바 있다. 노동부에서는 이미 1996년 산업안전선진화 3개년 계획을 수립하면서 산업보건분야의 인력개발을 중요과제로 포함시킨 바 있었다(김영임, 1997). 따라서, 한국산업간호협회를 중심으로 적극적인 정책건의 활동을 전개하여 실질적으로 산업전문간호사가 기여할 수 있는 여건을 마련해야 할 것이다.

본 연구결과를 토대로 향후 산업전문간호사제도 자격인증 및 제도운영을 위하여 다음과 같은 제언을 하고자 한다.

첫째, 대다수의 산업간호사가 전문대학 졸업수준의 학력을 소지하고 있으므로 산업전문간호사의 경우는 교육과정 운영 시 1년과정과 석사학위과정을 병행하는 것이 필요하므로 과도기적으로 이를 고려한 제도운영이 필요하다.

둘째, 산업간호사의 근무여건상 교육과정 이수가 쉽지 않을 것으로 예상되므로, 산업전문간호사제도 시행 초기에는 지역권별로 교육기관을 지정하거나 공동모집 및 운영방안을 검토하는 것이 필요하다.

셋째, 산업전문간호사 자격증 소지자의 활용을 높이고, 사업주나 산업간호사에게 자격증 취득에 대한 동기를 부여하여 교육과정 지원자를 충분히 확보할 수 있도록

록 관련 법 개정안을 포함한 정책적 지원방안이 마련되어야 한다.

References

교육인적자원부 (2002). *교육통계연보*.

김영임 (1997). 산업전문간호사의 교육과정. *한국산업간호협회지*, 4(3), 45-53.

김영임, 조동란, 전경자, 정혜선 (1996). 산업간호사 근무조건에 관한 실태조사. *산업간호학회지*, 5, 73-89.

노동부 산업보건환경과 (2002). 내부자료.

박현애 (2001). *국내간호인력 수급분석 및 추계연구*. 서울대 간호과학연구소.

보건복지부 (2003). *의료법*.
http://www.molab.go.kr.

윤순영 (1997). 산업전문간호사의 역할과 기능. *한국산업간호협회지*, 4(3), 40-44.

이용홍 (2002). 전문간호사를 위한 법적 조망: 전문간호사 제도의 현황과 전망. *대한간호학회 과학의날 기념 춘계학술대회 자료집*, 21-27.

한국산업간호학회 (2002). *산업전문간호사제도 추진경과*. 동계학술대회 자료집.

한국산업간호협회 (2001). 내부자료.

한국산업안전공단 (2003). *산업안전보건법*.
http://www.kosha.net/

ABOHN(American Board for Occupational Health Nurse) (2002).
http://www.abohn.org

Salazar, M. K., Kemerer, S., Amann, M. C., & Fabrey, L. J. (2002). Defining the roles and functions of occupational and environmental health nurses. *AAOHN Journal*, 50(1), 16-25.

Verall, A. B. (1997). Certification and Occupational Health Nursing : An Historical Perspective, *AAOHN Journal*, 45(6), 283-289.

- Abstract -

Certification and Management of Occupational Health Nurse in Korea

June, Kyung-Ja* · Kim, Young-Im**
Jung, Hye-Sun*** · Lee, Bok-Im****

The purpose of this study was to develop the certification system, analyze the job profile of occupational health nurses, plan the education program and suggest the political recommendations. Many materials of KAOHN (Korean Association of Occupational Health Nurses) were collected and analyzed and many times of meetings and workshops were held to coordinate the various opinions from related organizations.

The results were as follows:

1. The certification of occupational health nurse will be available to the nurses who have the careers more than three years, graduate the education program for certified occupational health nurse, and pass the certified occupational health nurse examination.
2. Two types of education program will be needed, one will be the one-year program for diploma nurses and the other will be master program for baccalaureate nurses.
3. The plan was made for 2000 occupational health nurses to be certified by 2010. By 2007, annually 200 occupational health nurses will graduate from one-year program and 40 occupational health nurses will graduate from master program. After than,

* Soonchunhyang University

** Korea National Open University

*** Graduate School of Occupational Health, Catholic University

**** Ministry of Labor

260 occupational health nurses will graduate from master program and 40 or 80 occupational health nurses will graduate from one-year program.

4. To facilitate the usage and motivation of certified occupational health nurse, political recommendations were suggested: revision of

the related laws and regulations, the incentives for employers, and financial supports for the certified occupational health nurse educations by the government.

Key words : Occupational Health Nurse,
Certification