

• 포커스 •

인적자원관리에 눈뜬 기업이 경영성과도 높아

최근 두드러진 기업경영의 현상 가운데 하나를 꼽으라면 우수인재 확보를 위한 ‘인재전쟁’이라고 할 수 있다.

과거 1만명이 1명을 먹여살리던 시대에서, 1명이 1만명을 먹여살리는 지식경제시대가 왔다. 우수인재의 확보 및 양성은 중소기업도 피해갈 수 없는 경영과제이다.

이러한 문제의식에서 중기청은 인적자원관리가 우수한 중소기업을 발굴·소개하여 벤치마킹 대상으로 제시하기 위해 23개의 중소기업 사례를 담은 ‘중소기업 인적자원관리 우수 사례집’을 발간했다.

사례집에 의하면 중소기업이 대기업에 비해 복리후생이 열악하다는 일반적인 사회인식과는 달리, 종업원에게 다양한 복리혜택을 제공하고 있는 것으로 나타났다.

또 성과위주 인사고과 및 연봉제 실시, 지속적인 자기개발 기회 지원, 기업비전 제시 등 사내에서 우수인재가 양성·유지될 수 있는 인적자원관리 체계를 운영하고 있다.

특히, 인적자원관리가 우수한 중소기업들은 경영성과, 노사관계 등에서도 탁월한 것으로 나타나 인적자원관리 투자가 경쟁력 강화에도 크게 기여한 것으로 평가됐다.

중기청은 인적자원관리에 대한 중소기업의 관심과 투자가 확대되도록 유도하기 위해, 현재 진행중인 ‘중소기업 인적자원관리 실태조사’와 ‘중소기업형 핵심인재 양성전략’ 연구를 토대로 중소기업에게 인적자원관리 매뉴얼을 제공하고 지원시책에 반영해 나갈 계획이다.

BOOK REVIEW

《영원한 것은 없다》

—변화에 성공하는 6가지 핵심 요소—

이태복 작

이 책은 기업 변화 운동을 성공적으로 이루기 위해 필요한 프로세스와 조건들을 제시하고 있다.

기업 혁신 활동에 변화 관리라는 교과목은 필수다. ‘ERP’, ‘6시그마’, ‘지식경영’ 등 최근의 여러 경영 혁신 기법들이 성공적으로 기업에 정착되고 그 성과를 거두기 위해서는 변화 관리 노력이 함께 병행되지 않으면 안된다. 즉, 변화 관리의 모든 혁신 활동의 기본이자 가장 중요한 공통 요소다. 아무리 방법, 시스템이 우수해도 조직에서의 수용도가 낮고 구성원의 공감대에 기반을 두지 않는다면 변화 노력은 이내 사장되거나 오히려 부작용을 일으키는 경우가 허다할 것이다.

저자는 시장에서 성공적인 경쟁 우위를 지키고 있는 초우량 기업들이 그들만의 변화 방식을 가지고 변화를 성공적으로 주도해 오고 있다는 사실에서 착안했다. 그들 고유의 방식을 나름대로 분석하고, 또한 오랜 컨설팅 경험을 바탕으로 우리 기업의 현실을 반영한 우리만의 성공적인 변화 방식을 공유하고자 했다.

문의 : 물푸레(031-453-3211)



▶▶▶ 산업/기술 관련 사이트 ◀◀◀

- 산업기술시험원 www.ktl.re.kr
- 산학경영기술연구원 www.uri.or.kr
- 전자파장해공동연구소 www.eri.re.kr/
- 한국색채연구소 www.kcri.or.kr
- 한국포장개발연구원 www.kpd.re.kr
- 자동차부품연구원 www.katech.re.kr
- 한국중소조선기술연구원 www.rims.re.kr
- 한국섬유기술연구소 www.kotiti.re.kr
- 한국정보기술연구원 www.kitri.re.kr
- 한국섬유개발연구원 www.textile.or.kr
- 한국조명기술연구소 www.kilt.re.kr
- 염색기술연구소 www.dyetec.or.kr
- 국제패션디자인연구원 www.kookjefashion.com
- 한국신발피혁연구소 www.kiflt.re.kr
- 전자부품연구원 www.keti.re.kr
- 한국전기연구원 www.keri.re.kr
- 한국생산기술연구원 www.kitech.re.kr
- 정보통신정책연구원 www.kisdi.re.kr
- 한국전자통신연구원 www.etri.re.kr
- 한국전산원 www.nca.or.kr
- 대한상공회의소 www.korcham.net
- 민군겸용기술센터 www.dutc.re.kr