

# 5C활동으로 무재해 사업장 구축

**대한** 페인트·잉크(주)(경기도 안양시 만안구 박달동 615번지 소재)는 1945년 광복과 더불어 “대한옵셋잉크 제조공사”로 설립되어 55년 동안 오직 페인트·잉크 산업의 외길을 걸어온 회사이다.

새천년의 원년을 맞아, 대한페인트·잉크(주)는 “21세기 색채산업을 선도하는 종합 화학회사”라는 기업상을 모토로 “발빠른 회사, 맘에드는 회사”를 위해 기술제일, 인간존중, 환경사랑의 경영이념 실현으로 세계 무한 경쟁시대의 초일류기업으로 가는 힘찬 발걸음을 내딛고 있다.

대한페인트·잉크(주)는 지금, 공장장(백성빈 상무) 주관 아래 5C활동이란, 무재해운동의 추진기법을 적용, IMF의 어려움을 극복하고 쾌적한 작업환경 조성은 물론 생산성 향상, 원가절감 및 판매촉진, 품질향상을 도모하며 99년도에는 무재해사업장으로 성공적인 변신을 하고 매출증대 흑자 경영을 하고 있는 회사이다.

우선 회사의 정문을 들어서면, “인간존중, 환경사랑”이란 대형 간판이 눈에 들어오고 각 사무실에는 DPI 안전이념이란 홍보물이 게시되어 있다.

## \* DPI 안전이념

1. 안전은 회사의 번영이며, 우리의 행복이다.
2. 안전은 기업활동의 기반이며, 이의 출발점은 책임감에 있다.
3. 재해의 미연방지는 철저한 예방관리에 있으며 안전관리의 기본이다.
4. 방지할 수 없는 재해는 없다. 모든 재해는 우리가 제로화 할 수 있다.

5C활동을 하기 위한 추진조직과 역할을 보면 본부장을 공장장, 각위원은 공장내 계열사 책임자를 포함하고, 사무국과 팀별 추진팀을 두었다.



1. 조직 및 역할(조직표 참조)
2. 추진절차는 공장장 주관 매월(마지막주 금요일)추진본부 정기회의에서 ▲ 월별 실천과제 선정 ▲ 월별 추진 실적 평가/우수사례 홍보 ▲ 주요 추진지침 결정하고 사무국은 월별 실천과제에 대한 평가기준수립 및 실천요령 작성 현장교육 및 지도, 현장 평가를 실시하며 ▲ 평가는 사무국과 추진본부위원이 실시하며 시기는 매월 마지막주 화요일에 실시한다. 평가결과 홍보는 매월 조회시 및 e-mail 공유편지통에 게재한다. ▲ 포상은 분기별 우수 5개팀을 선정 월례조회시에 포상 및 표창을 실시한다.

대한페인트·잉크(주)에서는 5C활동 추진은 최초 제1기~제5기로 구분(1기:도입기, 2기:성숙기, 3기:성숙기, 4기:완숙기, 5기:정착기)하여 1기부터 2기까지는 매월 추진본부 실천과제 부여와 실천에 역점을 두고 3기부터는 팀별 자주 활동으로 전환실시하고 있으며 이의 실천을 위한 다각적인 노력을 경주 '99년도에는 단 1건의 사고도 없는 무재해사업장을 이룩 하였다. 또한 현재는 노·사 한마음으로 3기단계의 활동을 실천하고 있으며 신노사문화 창달에도 이바지하고 있다.

대한페인트·잉크(주)는 페인트·잉크제조업 특성상, 공장의 완전 자동화가 어려운 업종으로 전문 고용인력의 수요가 많으며 수많은 위험물을 취급하는 화학공장으로 상시 화재사고 및 각종 안전사고에 노출되어 있다고 할수 있다.

회사는 별도의 안전팀(안전관리자, 방화관리자, 보건관리자)을 두고 각 현장당에는 안전담당자를 1명씩 선임하여 현장안전활동을 강화하고 있다.

5C활동과 더불어 각종 무재해 추진기법을 병행하고 있

## 5C활동이란 ?

- ◆ **복장단정(CORRECTNESS)**
- ◆ **정리정돈(CLEARANCE)**
- ◆ **청소청결(CLEANING)**
- ◆ **점검확인(CHECKING)**
- ◆ **전심전력(CONCENTRATION)**

으며, 일일 당직제도를 운용 (3명 1개조), 전직원이 퇴근한 이후의 야간순찰을 지속 실시하고 있다.

야간 순찰중 지적된 각종 불안전요소는 익일 e-mail 공유편지통에 올려, 전임직원이 공유하

며 이의 즉각 시정을 도모하고 있다.

대한페인트·잉크(주) 한영재 회장은 항시 “안전관리는 절대로 타협이 있을 수 없다”는 지론으로 임직원의 안전활동을 독려하며, 월례조회시에 공장별 순회 롤프레이시범을 지시 매월 지속 실시하며 전임직원의 안전관리 마인드를 조성해 오고 있기도 하다.

대한페인트·잉크(주)는 해방과 더불어 황폐해진 사회 상황에서 가장 중요한 것이 교육이라는 판단아래 국내 최초로 국산잉크를 개발하여 우리의 지폐와 교과서를 인쇄하며 출발한 민족기업이다.

그 후 50여년간 사소한 이익보다는 오로지 국가발전에 기여 한다는 더 큰 목표를 위해 경제 부흥에 이바지할 수 있는 제조업에 치중하여 한걸음, 한걸음 나아가는 것이 오늘날의 대한페인트·잉크(주)(노루표페인트)로서 향후 세계시장에서 당당히 한 몫을 하겠다는 일념으로 끊임없이 노력 할 것이다.

조 직 명	구 성	역 할
추진본부	- 본부장 : 공장장 - 위원 : 노조대표외 13명	- 추진 기본방향 결정 - 추진기획, 조정, 통제 - 월 1회 정기순회 평가 - 주요 공적자 심의 - 매월 마지막주 금요일 정기회합 - 월별 합동과제 부여
사무국 그룹사별 사무국운영	- 사무국장 : ESQM팀장 - 사무국위원 : ESQM팀원	- 세부활동 계획 수립 - 추진 및 활동 상황, 실적 평가 - 추진 교육지원 및 지도 - 우수 실적의 홍보
팀별 추진팀	- 팀장	- 팀별 추진계획과 실적제출(사무국) - 지도, 점검, 감독의 실시
실천단위조직	- 소집단활동 - 분임조 : 분임조장 - 팀별 : 안전담당자	- 자주적 활동 전개 및 평가 - 분임조 활동 - 개선제안 활동

