

# 취업주부의 부부 역할수행 · 가정생활 기여도 및 만족도\*

## The Couple's Role Performance · Family Life Contribution and Family Life Satisfaction of Employed Wives

숙명여자대학교 가정관리학과  
강사 張炳玉  
교수 李貞珩

Dept. of Home Management, Sookmyung Women's University.

Lecturer : Byung Ok Chang

Prof. : Jeong Woo Lee

### 〈목 차〉

- |            |               |
|------------|---------------|
| I. 서론      | IV. 연구결과 및 논의 |
| II. 이론적 배경 | V. 결론         |
| III. 연구방법  | 참고문헌          |

### 〈Abstract〉

This study is to find the relation between role performance on employed wives and husbands in family, and family life contribution, family life satisfaction, and to found out variables which influence them.

The samples were selected from the employed wives with children more than one in Seoul. Among 900 respondents 684 employed wives were finally selected as data.

The major results are as follows :

- 1) Their husbands' role performance was affected by the level of communication, support from family members to their employment, and that their own role performance was affected by the level of sex role attitude, the level of communication, degree of resourcefulness recognition, and support from family members to their employment.
- 2) The contribution to family life was affected by type of wife's occupation,

\* 이 논문은 박사학위 논문의 일부임.

sex role attitude, job satisfaction, husband's role as spouse performance, wife's role as spouse performance, parent's role, and economic role.

3) Influential variables on the degree of family life satisfaction were income, the level of communication, the degree of resourcefulness recognition, support from family members to their employment, job satisfaction, wife's role as parent, and contribution to self·child-care. However their contribution to housework was adversely affected family life satisfaction.

## I. 서 론

오늘날 산업의 발달과 지속적인 경제성장으로 인하여 여성노동력에 대한 수요의 증대, 핵가족화와 출산율의 저하등으로 여성의 경제활동 참여가 계속적으로 증가하고 있다. 한편 현대 가정의 역할은 부부의 상호작용을 중심으로 가족원의 욕구를 충족시키고 부부간에는 역할을 공유하며 민주적 의사결정 및 평등한 동반자적인 관계를 요구하고 있으나 실제로 가정내 역할은 대부분 주부에게 편중되어 있으며, 가족원이나 남편의 가사참여율은 매우 낮은 형편이다. 이에 따라 취업 주부는 가정과 직장의 모든 역할을 수행해야 하는 이중의 부담을 느끼고 있다.

근래 우리나라의 경우 전통적 역할구분에는 변화가 생기기 시작했으나, 아직 새로운 평등주의적 역할공유의 형태는 정착되지 않은 과도기적 특징으로 말미암아 가족의 구조와 의식 및 행동간에는 차이가 있다. 이러한 변화과정에서 한 가정내의 남편과 부인은 그 변화를 수용하고 적응하는 속도와 정도가 서로 달라 가정에서 수행해야 할 각자의 역할을 다르게 인지함으로써 역할기대와 수행간의 차이가 나타나 갈등을 초래하게 된다(서광희·조병은, 1993).

취업 주부는 비취업 주부보다 시간의 제약을 많이 받으므로 가사노동 수행이나 가족관계 유지를 위한 역할수행을 충실히 하지 못함에 따른 죄책감을 느끼고 있는 반면에 취업을 통해서 얻는 심리적 보상과 성취감은 부부관계의 권력배분과 자원할당에 긍정적인 영향을 줄 수도 있을 것이다. 또한 취업 주부는 가족의 목표달성과 가족원의 욕구충족을 위함은 물론이고 취업에 따른 소득은 생활수준 향상이라는 측면

면에서 경제적인 기여를 하고 있다. 그밖에도 가사노동 및 부모·자녀관계등의 가정생활 전반의 기여는 주부의 개인적·가족적 자원의 상태 및 심리적 보상에 따라 다르게 나타나서, 이로 인하여 가정생활의 만족과 행복감의 증진을 가져오기도 하고 스트레스를 유발하기도 한다.

그러므로 취업 주부 가정내 부부의 역할수행은 어떠하며, 취업 주부의 가정생활에 대한 기여도와 그에 따른 생활만족에 관한 연구가 필요한 것으로 사료된다.

그러나 대부분의 선행연구에서는 취업 주부의 역할수행에 있어서 시간제약 및 역할갈등을 중심으로 하여 생활 만족도와와의 관계를 연구하였으며(안선영, 1987; 최규련, 1988; 두경자, 1990; 이연숙 등, 1991; 임혜경, 1993; 홍성희, 1993; Hirsch & Rapkin, 1986; Brian, 1991), 또한 주부의 가정생활 기여도에 관한 연구로는 취업주부의 소득에 따른 지출과 관련된 경제적 기여도와 직업지위가 낮은 취업주부의 가계소득 기여에 관한 연구등을 찾아볼 수 있었다.

따라서 본 연구는 취업 주부의 부부 역할수행과 가정생활 기여도 및 만족도에 영향을 미치는 변인을 분석하여 관계를 규명함으로써 취업 주부의 부부 역할수행의 방향을 제시하고 효율적인 가정생활에의 기여를 통하여 생활만족도 수준을 향상시킬 수 있도록 관련 기초자료를 제공하는데 목적을 둔다.

## II. 이론적 배경

### 1. 취업 주부의 특성

우리나라 취업 주부의 경제활동은 주로 전일제 노동을 하며 시장노동과 더불어 가사 및 육아, 가족관계를 유지하는 점에서 이중적인 노동을 하고 있다. 자녀양육 및 가사노동 등은 주부의 역할수행과도 밀접하기 때문에 노동시장의 진입 및 중단이 남성에 비해 탄력적이며 취업 경력은 불연속적이라는 특성을 지니게 된다(김영옥, 1993; Moser & Young, 1981: 361).

그러나 후기 산업사회 및 정보화 사회에서 여성 인력의 요구가 더욱 높아지게 되면서 우리나라도 점차적으로 자신의 적성 및 능력을 활용하거나 자아실현 등의 경제외적인 동기가 강한 취업이 증가하고 있는 추세이다(통계청, 1995). 이에 따라 취업 주부의 가족구조는 자녀양육이나 가사노동의 편의를 위해 확대가족의 형태를 선호하거나 친·인척들이 근거리에서 거주하는 수정 핵가족의 형태를 취하는 경우가 증가되는 경향이다.

또한 취업 주부의 경제활동 참여는 다른 가족원의 소득, 남편의 고용지위, 부부의 임금차이에 따라서도 많은 영향을 받는다. 즉 남편의 고용지위가 높은 경우에는 남편의 소득효과에 의하여 경제활동 참여율이 낮아지는 경향이며, 남편의 임금이 비해서 부인의 임금이 높을수록 취업주부는 계속 경제활동에 참여하려는 경향을 나타낸다고 한다(Scott & Katherine, 1988:101; Felmler, 1982).

### 2. 부부 역할수행

일반적으로 역할이란 어떠한 지위에 있는 각 개인에게 맡겨진 행위규범으로서, 개인이 어떤 지위를 차지할 때 그 지위에 주어지는 행동기준이나 권리, 의무관계를 나타내며 사회적인 위치에 따라 요구되는 행동유형이라고 정의할 수 있는데(유영주, 1982:120), 이때 어떤 집단성원이 그 집단내에서 차지하는 역할행동은 사회·문화적여건에 따라 다르다고 볼 수 있다.

이러한 역할과 관련하여 최규련(1988)의 연구에서는 부부는 가족내에서 수입원의 역할, 가계관리의 역할, 자녀교육 및 양육의 역할 등의 여러가지 역할들이 부여되므로 부부의 역할은 두개 이상의 복수적 위치와 관련된 역할 집합체로서의 특성을 갖는다고 하였으며 이러한 부부의 역할은 원만한 부부 관계와 바람직한 부모 역할수행을 요구하는 것이므로 매우 중요하다고 볼 수 있다. 그러나 부부의 역할수행상에서 심한 차이는 부부의 갈등, 욕구불만을 야기시키게 되고 더 나아가 가정생활에 불만족을 가져오기도 한다(Saxton, 1972).

한편 급속하게 증대하는 핵가족화와 자녀양육 기간의 단축, 교육수준의 향상, 취업여성의 증가, 가정기기의 기계화 및 일상용품의 상품화 등의 시대적 상황에 따라 부부의 역할분담 및 수행영역은 점차 변화되고 있다. 이러한 상황에서 취업 주부는 부부의 역할 및 자녀양육 등 제반 가정생활에 구조적 변동을 요구하고 있는 바, 각자의 상황과 능력에 맞게 폭넓은 역할수행을 하여야 하며 가정내의 역할분담에 부부의 명확한 한계를 없애고 상호간의 역할변화에 따라 자신의 역할수행을 조정해야만 한다(유영주, 1977). Epstein(1970)의 연구에서는 가정내 전통적인 성역할 분담은 취업주부들의 심리적 손상을 가져오지만, 부부 상호간의 역할공유는 취업 주부들의 자아존중감을 높여주고 역할긴장을 감소시켜 준다고 하였다. 특히 남편의 가정내 역할분담은 가정생활에 실질적으로 도움을 제공함으로써 부인들의 경제활동 참여에 현저하게 기여하고 있다고 하였다. 이정숙(1990)의 연구에서는 부부가 직업인으로서 생활을 서로 공유하고 가사노동이나 육아를 공동수행하게 됨에 따라 부부간의 이해를 증진시키고 더욱 애정적인 관계로 변화된다고 하였다. 이와같이 개인은 여러 역할을 수행하면서 그에 따른 자아존중감 또는 인정과 같은 보상을 얻게 된다는 역할확장 이론에 입각하여 취업 주부는 가정과 직장에서 오는 역할과중과 심리적 부담감을 취업을 통해 경감시킬 수 있으리라 본다.

### 3. 가정생활 기여도

취업 주부의 가정생활 기여도와 관련된 연구는 거의 이루어진 바 없으나, 가사노동과 관련된 기여도를 살펴보면 일반적으로 가사노동은 그 노동을 통하여 가정의 기능이 수행되고, 그러한 기능을 충분히 행함으로써 가족원에게 만족감과 행복감을 제공하며 사회안정과 복지에 기여하는 개인적, 사회적 가치가 있으며(조윤경, 1988), 가족구성원의 욕구충족 및 노동력의 재생산을 통하여 소득을 획득한다는 가사노동의 경제적 가치는 가정소득에 기여한다고 하였다(문숙재, 1991).

김영란(1989), 정지영(1989)의 연구에 의하면 주부들은 전반적으로 가사노동이 자신의 가정을 위한 일이며 가사노동을 통해서 가족구성원의 건강과 가족들을 지지할 수 있다고 생각하므로 보람을 느끼거나 긍정적으로 가사노동의 가치를 인식하는 경향을 보인다

이러한 현상은 대부분의 취업주부에게도 같은 경향을 보여 스스로가 가정내 역할수행상의 많은 부분을 책임을 지며 직접 가사노동을 수행하려는 성향이 강하게 나타나기도 한다. 따라서 직장생활과 가정내 가사노동을 동시에 수행해야하는 다중 역할부담과 시간부족을 더욱 야기시킴으로써 가사노동 수행의 어려움을 초래하게 된다. 그러므로 취업 주부가 실제 수행하는 가사노동의 양과 질, 시간의 부족문제 뿐만 아니라 가사노동의 기대수준 및 가사노동 서비스의 사회화 정도등에 따라 가사노동 기여도에 영향을 미치리라 예측된다.

자아 및 자녀에 대한 기여도는 취업 주부 자신 및 자녀와의 정서적 유대감 및 친밀성 또는 애착에 관한 것으로 주부의 주관적인 기여정도는 개인 및 가족자원에 따라 다르게 나타난다고 볼 수 있다. 이정우·장병옥(1997)의 연구에 의하면 가족간의 의사소통이 원활히 이루어지고, 가족간의 이해와 협조를 얻으므로 심리적인 보상을 많이 받을 수 있기 때문에 정서적 기여감이 높게 나타난다고 하였다. Learner(1994)의 연구에서도 취업 주부의 경우 자녀 및 가족특성과 취업주부의 직업 관련특성에 따라서 자녀

의 인성 발달 및 양육에 영향을 미친다고 하였다.

관리적 기여도에 관한 직접적인 관련연구는 없으므로 가정생활내의 부부갈등, 가족원간의 갈등을 중심으로한 연구를 고찰함으로써 관리적 기여도를 유추할 수 있을 것으로 본다.

일반적으로 가정생활에서 부부및 가족원간의 갈등은 거의 회피할 수 없는 일이다. 문제해결은 부정적인 결과를 최소화하고 긍정적인 결과를 최대화시킬 수 있는 반응을 찾아가는 과정이라는 점에서 효율적인 문제해결 과정이 개인의 적응에 중요하다고 본다(Sabourin, et.al, 1990).

따라서 취업 주부는 갈등상황에 직면했을때 문제해결 및 그 관계를 바람직한 방향으로 개선하기 위해 가족원간의 상호작용을 통하여 보다 안정된 가정을 이룩하게 한다. 즉 관리적 기여도는 가정생활에서 일어나는 역할갈등에 대한 문제해결능력과 가족관계 향상을 위한 취업주부의 역할관리에 대한 기여도를 의미하는 것으로서 이는 취업 주부의 권력에 따른 가정내 의사결정 정도와 취업 주부의 자원 및 능력에 따라 다르게 표현될 수 있다. 부부간 문제해결에는 부인이 남편보다 더 적극적이고 주도적인 역할을 하는 것으로 나타났으며(Thompson & Walker, 1991), 즉 부인들이 가정생활에서 적극적인 문제해결 자세를 갖는 경향은 자신의 삶에 있어서 부부관계를 중요하게 생각하며 문제를 해결하는 책임이 자신에게 있다고 여기기 때문이다(최혜경·노지영, 1994).

가정생활에 대한 취업 주부의 경제적 기여는 주부의 취업에 의해 가정의 소득이 증가한다는 것이다. 주부의 취업으로 인한 소득은 직업의 종류나 임금노동시간에 따라 매우 다양하며, 가정소득에서 차지하는 비중은 점차 증가하고 있다(Pritchard, 1990). 또한 주부의 취업 소득은 물적자원으로서 가족원의 욕구를 용이하게 충족시켜 주고 생활수준을 향상시키는데 경제적 기여를 하고 있다(임혜경, 1993).

취업 주부의 경제적 기여도는 주부가 경제활동에 참여하므로써 가계의 중요한 의사결정자가 되어 가계의 효용극대화에 기여하게 되며, 이러한 경제적 기여도는 주부의 경제활동 참여에 대한 태도와도 관련

이 있다. 최근 연구(유희정, 1989; 김시월, 1993)에 의하면 주부의 취업에 대해 긍정적인 태도를 취할수록 더욱 적극적인 경제활동에 참여하게 되므로 경제적인 기여도를 높인다고 하였으며 또한 김선영(1985)은 자아실현 및 성취에 가치를 부여할 때 경제적 기여도가 더 증가한다고 하였다.

한편 부부 중심인 현대가족에서 부부의 동료감은 중요하게 인식되고 있는데 Andrew(1990)의 연구에 의하면 맞벌이 부부는 배우자간에 평등한 관계를 유지하며 서로의 직업생활 향상에 도움이 되도록 노력하고 있다고 하였으며, Sekaran(1986)는 맞벌이 가정의 대다수는 양 배우자를 서로가 일치되는 반려자로 인지하고 있다고 하였다. 이와같이 동반자적 기여도는 부부의 래포형성으로 신뢰감을 증진시키고 서로의 지위를 확인하고 격려해주는 심리적 기여정도로서 의사소통을 통하여 부부가 서로 정보를 제공하며 부부관계를 강화시키기도 한다.

따라서 취업 주부는 직장생활을 통하여 남편과 비슷한 경험과 관심으로 공통의 사고와 대화를 가지며 부부간에 서로 이해와 협조를 주고 받기 때문에 사회적 지원역할을 상당 부분 담당하게 되고 이는 동반자적 기여도에 영향을 미치리라 예측된다.

#### 4. 가정생활 만족도

생활만족이란 자신의 생애를 의미있게 받아들이고 중요한 목표성취를 느끼며 효율적으로 주위환경에 잘 적응하여 정서적으로나 사회적으로 어려움을 겪지 않고 개인의 욕구를 충족시킬 수 있는 정도를 의미하는 것으로서 본 연구에서의 가정생활 만족이란 가정생활 전반에 대한 실제와 기대간의 일치에서 오는 만족의 주관적인 감정이며 태도라고 정의한다.

취업 주부의 역할수행과 가정생활에의 기여감과 관련된 가정생활 만족도에 관한 선행연구들을 살펴본 바 주부들이 가정관리에 대해 어느 정도 성취감을 느끼나 하는 것이 곧 가정생활만족 정도와 연결된다고 하였으며(이정우, 1980), 가정생활의 만족도에 영향을 미치는 것으로 취업 주부 자신의 역할수행 및 배우자의 역할수행의 평가가 가정생활 만족도

에 영향을 미친다고 하였다(Burr, et.al., 1979). Rollins와 Galligan(1978)의 연구에서는 배우자의 역할을 긍정적으로 평가하는 것이 가정생활 만족도에 영향을 준다고 하였다. 한편 이종숙(1989)의 연구에 의하면 확대 가정의 부부를 대상으로 가정생활 만족도를 고찰한 바 남편은 가정의 경제상태보다 자신의 직업등 가장으로서 역할수행에 관련된 가정생활의 수단적 영역에서 만족도가 높고 부인은 부부관계, 의사소통 등 정서적 요인과 관련된 영역에서 만족도가 높다고 하였다. Umberson와 Gove(1989)의 연구에서는 취업 주부는 직업을 통하여 얻게 되는 경제적, 사회적, 심리적 보상이 개인적 자아존중감을 상승시켜 생활만족도를 높여 준다고 하였다.

### III. 연구 방법

#### 1. 연구 문제

1) 취업 주부의 배경변인(사회인구학적 변인, 심리적 변인, 직업관련 변인)이 부부 역할수행에 미치는 영향은 어떠한가?

2) 취업 주부의 배경변인 및 부부 역할수행이 가정생활 기여도에 미치는 영향은 어떠한가?

3) 취업 주부의 배경변인 · 부부 역할수행 · 가정생활 기여도가 가정생활 만족도에 미치는 영향은 어떠한가?

4) 취업 주부의 배경변인 · 부부 역할수행 · 가정생활 기여도 및 가정생활 만족도간의 인과관계는 어떠한가?

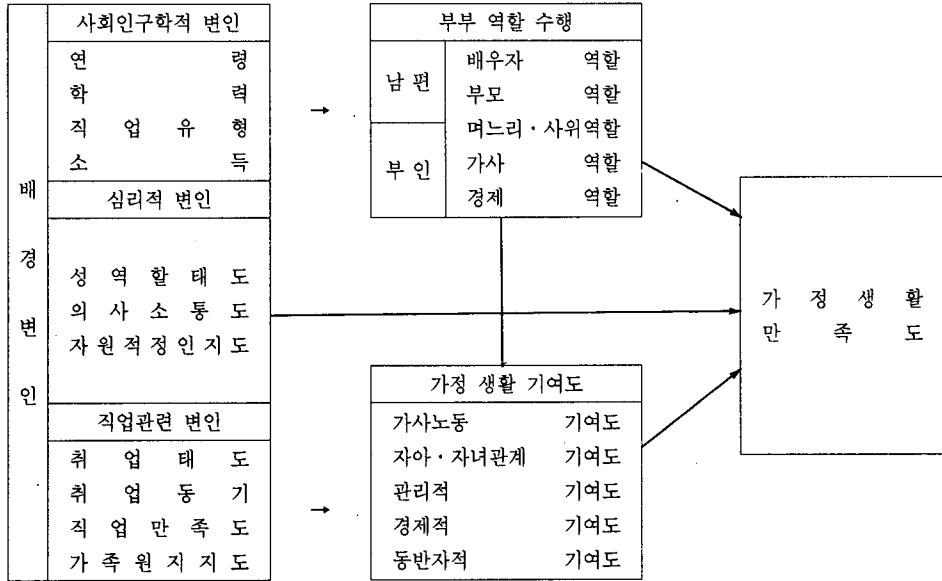
#### 2. 연구모형(뒤의 그림)

#### 3. 측정도구

1) 사회인구학적 변인, 심리적 변인 및 직업관련 변인 척도.

선행연구를 기초로 하여 취업주부의 역할수행과 가정생활 기여도 및 만족도에 영향을 미칠 것으로 예측되는 사회인구학적 변인으로 주부의 연령, 교육

(그림 1) 연구모형



수준, 직업유형, 소득등의 4개 변인을 선정하였다.

심리적 변인으로 성역할태도는 Osmond와 Martin (1975)의 SRA(Sex Role Attitude) Scale을 기초로 하여 총 15문항으로 구성하였다. 5점 Likert 척도로서 5점에 가까울수록 전통적인 성역할태도를 나타내며, 신뢰도는 .85로 나타났다. 의사소통도 척도는 김경숙 (1993)의 연구를 기초로 총 8문항으로 구성되었으며, 5점 Likert형 척도로서 5점에 가까울수록 가족간의 의사소통도가 높고 상호작용이 잘 이루어지는 것으로 신뢰도는 .84로 높게 나타났다. 자원적정인지도는 Rowland, Dodder와 Nickols 연구(1985)를 기초로 하여 총 7문항으로 구성하였으며 신뢰도는 .64로 나타났다. 5점 Likert척도로서 5점에 가까울수록 자원적정 인지수준이 높음을 의미한다.

직업관련 변인으로 남편의 태도와 주부 자신의 취업에 대한 태도의 척도는 Meadows(1991)의 연구를 기초로 하여 예비조사를 통하여 수정, 보완하였다. 주부의 취업에 대한 남편의 태도는 11문항, 주부 자신의 취업태도는 8문항으로 구성하였다.

5점 Likert척도로서 점수가 높을수록 취업에 대해 긍정적이고 직업지향적이고 반대로 점수가 낮을수록

가정지향적인 태도를 취한다고 할 수 있다. 직업만족도는 안선자(1995)의 선행연구를 기초로 하여 8개의 문항으로 구성하였다. 5점 Likert 척도로서 5점에 가까울수록 직업만족도가 높음을 의미한다. 가족원 지지도는 Meadows(1991)의 연구를 기초로 하여 5문항으로 구성하였다. 5점 Likert척도로서 점수가 높을수록 부인의 취업에 대해 적극적인 지지를 하는 것으로 간주한다.

2) 부부 역할수행 척도

취업 주부가 가정내 수행하는 역할에 대한 척도는 김순주(1993), 서광희·조병은(1993), 이윤미(1995)의 연구를 토대로 수정보완한 후 5개의 하위영역(배우자 역할, 부모 역할, 며느리·사위 역할, 가사 역할 및 경제 역할)으로 남편의 경우 21문항, 부인은 23문항으로 구성하였으며 신뢰도는 .88로 나타났다. 5점 Likert 척도로서 각각 점수가 높을수록 역할수행을 많이 하고 있음을 뜻한다.

3) 가정생활 기여도 척도

가정생활 기여도에 관한 척도는 Meadows(1991)연

구를 참고로 하여 예비조사를 통하여 연구자가 우리 실정에 맞도록 수정보완하여 총 17문항으로 5개의 하위영역(가사노동, 자아·자녀관계, 관리적, 경제적, 동반자적 기여도)으로 구성하였으며 신뢰도는 .79로 나타났다. 5점 Likert 척도로써 점수가 높을수록 가정생활에 대한 기여도가 높다는 것을 의미한다.

4) 가정생활 만족도 척도

가정생활 만족도의 척도는 Hays와 Stinnett(1971), Roach, Frazier와 Bowen(1981), 김경숙(1993)의 연구를 기초로 연구자가 작성하였다.

가정생활 전반에 대한 총 14문항으로 구성되었으며 신뢰도는 .89로 나타났다. 5점 Likert척도로 점수가 높을수록 자신의 가정생활에 대해 만족하는 것을 의미한다.

4. 자료수집 및 처리

조사대상자는 서울시에 거주하며 1명 이상의 자녀를 둔 취업주부를 대상으로 1996년 6월1일 부터 6

월 15일에 걸쳐 110명의 취업주부를 대상으로 예비 조사를 실시하여 질문지를 수정·보완한 후 1996년 10월 1일부터 11월 30일 사이에 본조사를 하였다. 총 900부를 배부하여 878부가 회수되었으나 부실기재와 무자녀인 질문지를 제외한 총 684부가 최종 분석 자료로 사용되었다.

본 연구를 위해 빈도, 백분율, 산술평균, 표준편차, Pearson의 적률상관관계, regression, analysis, path analysis, Cronbach' α, factor analysis의 통계분석을 실시하였으며 SPSS PC\*를 이용하였다.

IV. 연구결과 및 논의

1. 조사대상자의 일반적 특성

조사대상자의 일반적 특성은 <표 1>과 같다.

<표 1> 조사대상자의 일반적 경향

배경변인	집단	구 분	빈 도 (%)	배경변인	집단	구 분	빈 도 (%)
연 령		20대	48 ( 7.1)	가계소득		150만원 미만	127 (18.6)
		30대	367 (54.4)			300만원 미만	377 (55.3)
		40대	195 (29.0)			450만원 미만	114 (16.7)
		50대 이상	74 ( 9.5)			500만원 미만	66 ( 9.4)
		계	684 (100)			계	684 (100)
학 령		중 졸	70 (10.3)	직업유형		노무·기능직	88 (12.9)
		고 졸	254 (37.5)			판매서비스직	138 (20.2)
		전문대졸	69 ( 9.7)			사무직	174 (25.4)
		대 졸	228 (33.4)			경영·관리직	64 ( 9.3)
		대학원졸	63 ( 9.1)			전문직	220 (32.2)
계	684 (100)	계	684 (100)				
취업동기		경제적 동기	107 (15.6)			계	684 (100)
		경제외적동기	507 (74.1)				
		기 타	70 (10.3)				
		계	684 (100)				

2. 취업 주부의 부부 역할수행에 영향을 미치는 제 변인

취업 주부의 배경변인(사회인구학적 변인, 심리적 변인, 직업관련 변인)이 부부 역할수행에 미치는 영향력을 분석한 바 <표 2>와 같다.<sup>1)</sup>

<표 2> 취업주부의 부부 역할수행에 영향을 미치는 제 변인

배경변인		역할수행		설명력 · 유의도
		b	$\beta$	
남편	의사소통도	.47	.53***	상수 .41 R <sup>2</sup> .53 F값 38.19*** D-W 1.92
	가족원 지지도	.25	.25***	
부인	성역할 태도	-.11	-.12**	상수 1.82 R <sup>2</sup> .33 F값 16.41*** D-W 1.94
	의사소통도	.23	.35***	
	자원적정인지도	.12	.13**	
	가족원 지지도	.11	.15**	

<표 2>에서 살펴보듯이 취업주부의 남편 역할수행에 영향을 미치는 변인으로는 전체적으로 취업주부의 의사소통도( $\beta=.53$ ), 가족원의 지지도( $\beta=.25$ )로 나타났다. 즉 부부의 의사소통도와 부인의 취업에 대한 가족원의 지지도가 높을수록 남편이 역할수행을 많이 하고 있는 것으로 인지 하였다. 이러한 결과는 의사소통도가 높을수록 남편이 역할수행을 잘 하고 있다는 이운미(1995)의 연구결과와 일치하였다.

한편 부인의 역할수행에 영향을 미치는 변인은 성역할태도( $\beta=-.12$ ), 의사소통도( $\beta=.35$ ), 자원적정인지도( $\beta=.13$ ), 가족원의 지지도( $\beta=.15$ )등으로 나타났다. 즉 성역할태도가 근대적이며 부부의 의사소통도와 자원적정인지도가 높을수록, 그리고 부인의 취업에 대한 가족원의 지지도가 높을수록 취업주부는 가정 내 역할수행을 잘 하고 있는 것으로 나타났다.

3. 취업 주부의 가정생활 기여도에 영향을 미치는 제 변인

취업 주부의 배경변인과 부부 역할수행이 가정생활 기여도에 미치는 영향력을 분석한 결과 <표 3>과 같다.

전체적으로 가정생활 기여도에 영향을 미치는 변인은 취업 주부의 직업유형( $\beta=.14$ ), 성역할 태도( $\beta=.13$ ), 취업에 대한 남편 및 자신의 취업태도( $\beta=.11$ ,  $\beta=.10$ ), 직업만족도( $\beta=.09$ ), 남편의 배우자역할( $\beta=-.15$ ), 부인의 배우자 역할( $\beta=.17$ ), 부모 역할( $\beta=.19$ ), 가사 역할( $\beta=.12$ ), 경제 역할( $\beta=.21$ )등으로 나타났다. 즉 취업 주부의 직업이 생산노동직에 비해 전문관리직일때 가정생활 기여도가 높게 나타나고 또한 남편의 배우자 역할수행이 낮고 부인 자신의 배우자 역할수행과 부모역할, 가사 역할, 경제 역할 수행등이 높게 이루어질때 가정생활 기여도가 높게 나타난다고 할 수 있겠다. 이는 실제로 남편의 역할 수행정도가 낮으므로 상대적으로 취업 주부의 역할분담이 많아지므로 가정생활에 대한 심리적, 신체적 기여는 커질 수 밖에 없다고 사료된다.

하위영역별로 살펴보면 가사노동 기여도에 영향을 미치는 변인은 취업 주부의 직업유형( $\beta=.20$ ), 성역할태도( $\beta=.12$ ), 남편의 배우자 역할( $\beta=-.17$ ) 및 경제 역할( $\beta=-.12$ )과 부인의 가사 역할( $\beta=.14$ )과 경제 역할( $\beta=.22$ )등이 영향을 미치는 것으로 나타났다. 즉 취업 주부의 직업지위가 높고 성역할태도가 전통적일수록 가사노동의 기여도가 비교적 높은 경향으로 나타났으며 특히 남편의 배우자의 역할수행과 경제 역할 수행이 낮을수록, 또 부인의 가사 역할과 경제 역할수행을 잘 할수록 취업 주부의 가사노동 기여도가 높게 나타난다고 볼 수 있다.

자아·자녀관계 기여도에는 주부 자신의 취업태도( $\beta=.19$ ), 가족원의 지지도( $\beta=.21$ ), 직업만족도( $\beta=.13$ ), 남편 및 부인의 가사 역할( $\beta=-.15$ ,  $\beta=.10$ )등이 영향을 미치는 변인으로 전체 분산의 36%를 설명하

1) 남편 및 부인의 역할수행에 미치는 하위영역별에 관한 고찰은 지면관계상 생략하였음. 이에 대한 내용은 장병욱, "취업주부의 부부 역할수행, 가정생활 기여도 및 만족도" 숙명여대 박사학위 논문, 1997. pp. 46-51 참조.



〈표 3〉 취업주부의 가정생활 기여도에 영향을 미치는 제변인

변인	가사노동 기여도		자아·자녀 관계 기여도		관리적 기여도		경제적 기여도		동반자적 기여도		전체		
	b	$\beta$	b	$\beta$	b	$\beta$	b	$\beta$	b	$\beta$	b	$\beta$	
연령													
학력													
직업유형(사무직)													
(전문관리직)													
소득													
성역할 태도	.21	.12*	-.07	-.05	.16	.13**	.19	.09*	.07	.04	.11	.13**	
의사소통도	.01	.01	.05	.06	.14	.16**	-.03	-.02	.21	.18**	.06	.09	
자원적정인지도	-.11	-.07	.09	.07	-.02	-.02	-.45	-.24**	.20	.12*	-.05	-.07	
취업태도(남편)	.04	.02	.07	.06	.02	.02	.34	.19***	-.01	-.01	.09	.11*	
(부인)	-.05	-.02	.27	.19***	.02	.01	.41	.19***	.13	.07	.10	.10*	
가족원 지지도	-.01	-.04	.21	.21***	.01	.01	.19	.12*	-.08	-.06	.05	.07	
취업 동기	-.19	-.07	-.06	-.03	.05	.02	-.34	-.12**	-.01	-.01	-.10	-.08	
직업 만족도	.11	.07	.15	.13***	-.04	-.03	.12	.07	-.01	-.01	.07	.09*	
남편	배우자 역할	-.18	-.17*	.01	.01	-.11	-.16*	-.06	-.05	.02	.02	-.08	-.15*
	부모 역할	-.01	-.01	.04	.06	-.01	-.03	-.06	-.06	.06	.07	.01	.03
	사위 역할	.01	.01	.03	.05	-.09	-.13*	.04	.04	-.04	-.05	-.01	-.02
	가사 역할	-.01	-.01	-.10	-.15**	.05	.09	-.01	-.01	.02	.02	-.01	-.02
	경제 역할	-.01	-.12*	-.01	-.01	-.01	-.01	.02	.02	.07	.09	-.01	-.04
부인	배우자 역할	.11	.09	.09	.10	.08	.09	.07	.05	.17	.14*	.11	.17**
	부모 역할	-.01	-.01	-.01	-.02	.23	.31***	.28	.24***	.13	.13*	.10	.19**
	며느리 역할	.02	.02	.03	.05	.08	.11*	.03	.02	-.06	-.06	.02	.05
	가사 역할	.18	.14**	.10	.10*	-.02	-.02	.03	.02	-.10	-.08	.08	.12**
	경제 역할	.22	.22***	.03	.04	.10	.14**	-.03	-.03	.14	.14**	.10	.21***
상수	2.63		.36		.91		1.42		.24		1.08		
R <sup>2</sup>	.14		.44		.25		.34		.20		.34		
F값	3.16***		14.52***		6.22***		9.48***		4.74***		9.16***		
D-W	2.06		1.77		1.91		1.97		1.94		2.04		

였다. 즉 취업 주부 자신이 취업에 대해 호의적이고 가족원의 적극적인 지지를 받으며 직업만족도가 높을수록 자아·자녀관계 기여도가 높게 나타났는데, 이는 부인 자신이 긍정적이고 호의적인 취업태도를 가지며 직장생활을 통하여 자아발전이라는 심리적인 보상을 받기때문이며, 특히 자녀와의 관계에서 정서적인 애착을 높히려는 부모 역할수행을 중요시 하기

때문에 자아·자녀관계 기여도가 높게 나타난 것으로 본다.

관리적 기여도는 취업 주부의 성역할 태도( $\beta=.13$ ), 의사소통도( $\beta=.16$ )등이 영향을 미치고, 또 부부의 역할수행 영역에서는 남편의 배우자역할( $\beta=-.16$ ), 사위 역할( $\beta=-.13$ ), 부인의 부모 역할( $\beta=.31$ ), 며느리역할( $\beta=.11$ ), 경제 역할( $\beta=.14$ )등이 영향을 미치는 변인

으로 나타났으며, 경제적 기여도는 취업주부의 교육 수준( $\beta=-.16$ ), 소득( $\beta=-.14$ ), 성역할 태도( $\beta=.09$ ), 자원적정 인지도( $\beta=-.24$ )와 남편 및 부인 자신의 취업 태도( $\beta=.19$ ,  $\beta=-.19$ ), 가족원의 지지도( $\beta=.12$ ), 취업 동기( $\beta=-.12$ ), 부인의 부모 역할( $\beta=.24$ )등이며 이는 분산의 34%를 설명하였다. 부언하면 취업 주부의 교육수준이 낮으며 경제적 동기로 취업을 한 경우와 가계소득과 자원적정 인지도가 낮을수록, 또한 취업에 대해 부부 모두 호의적이며 가족원의 지지도가 높을수록 경제적 기여도는 높게 나타났다. 이는 남편이 부인의 취업에 대해 긍정적이고 적극적으로 지지를 할때 경제적 기여감이 높았다는 김경숙(1993), 문숙재·김혜연(1995), 이정우·장병옥(1997)의 연구결과와 일치하는 경향이다.

동반자적 기여도에 영향을 미치는 변인으로는 부부의 의사소통도( $\beta=.18$ ), 자원적정 인지도( $\beta=.12$ ), 부인의 배우자 역할( $\beta=.14$ ), 부모역할( $\beta=.13$ ), 경제 역할( $\beta=.14$ )등으로 나타났는데, 이러한 결과는 의사소통도와 자원적정도가 높은 경우에는 자원의 활용영역이 넓어지고 융통성과 다양한 관리 능력으로 배우자간의 정보교환및 욕구를 충족시키고 만족을 증대시킴이 용이하며 또한 취업주부가 부부 및 부모 자녀관계에서 정서적 역할과 동반자적의 역할에 더 가치를 부여하고 있기 때문으로 사료된다.

4. 취업 주부의 가정생활 만족도에 영향을 미치는 제 변인

취업 주부의 배경변인(사회인구학적변인, 심리적 변인, 직업관련 변인)과 부부 역할 수행 및 가정생활 기여도가 가정생활 만족도에 미치는 영향력을 분석한 결과 <표 4>와 같다.

취업 주부의 가정생활 만족도에 영향을 미치는 변인은 소득( $\beta=.10$ ), 의사소통도( $\beta=.21$ ), 자원적정 인지도( $\beta=.14$ ), 가족원의 지지도( $\beta=.18$ ), 직업만족도( $\beta=.13$ ), 남편의 배우자 역할수행( $\beta=.14$ ), 부인의 부모 역할수행( $\beta=.11$ ), 가사노동 기여도( $\beta=-.17$ ), 자아·자녀관계 기여도( $\beta=.12$ )로 나타났다. 즉 취업 주부의 가계소득이 많을 수록 가정생활 만족도가 높은

<표 4> 취업주부의 배경변인 부부 역할수행 및 가정생활 기여도가 가정생활 만족도에 미치는 영향

변 인	가정생활 만족도		변 인	가정생활 만족도	
	b	$\beta$		b	$\beta$
소 득	.04	.10*	배우자 역할 (남편)	.08	.14*
의사소통도	.15	.21***	부모역할 (부인)	.07	.11**
자원적정 인지도	.13	.14**	가사노동 기여도	-.10	-.17***
가족원지지도	.14	.18***	자아·자녀관계 기여도	.09	.12***
직업만족도	.11	.13**			
상수 .92					
R <sup>2</sup> .61					
F값 22.00***					
D-W 1.98					

것으로 나타났는데, 이러한 결과는 대부분 많은 연구에서 가계소득과 생활만족도와 정적인 관계가 있는 것으로 나타나 이에 관련된 선행연구들과 일치되었으며(Berry & Williams, 1987; Joe & Sally, 1988; Mugenda, et.al, 1990; Robbins, 1993; 이정우, 1980; 이종숙, 1989; 조미환, 1990; 최외선·손현숙, 1991; 김재경·문숙재, 1992; 임정빈, 1992), 이는 가족원의 욕구충족과 바람직한 가정생활을 도모하기 위해서 경제적 요인이 중요하다는 것을 시사한다.

심리적 변인으로 의사소통도와 자원적정 인지도가 높을수록 가정생활 만족도가 높은 것으로 나타났다. 이는 가족원간의 의사소통이 원활할수록 취업 주부의 의논상대가 되어주고 문제해결을 도와주며 정신적 스트레스를 해소시켜 줄 수 있기 때문에 가정생활 만족도가 높게 나타난 것으로 본다. 이러한 결과는 의사소통도가 높을수록 생활만족이 높다는 Berry와 Williams(1987), 조혜정(1994)의 연구결과와도 일치하는 것이다.

또한 주부의 취업에 대한 가족원의 지지도와 직업

만족도가 높을수록 가정생활 만족도가 높은 것으로 나타났다. 이는 부부는 심리·정서적 지지를 상호 교환적으로 해주는 동반자로서의 역할을 수행하고 있기 때문에 특히 주부의 취업에 대해서 호의적이며 가사참여도가 높고 취업을 적극적으로 지지할 때는 주부는 직장과 가정내 생활의 역할갈등을 감소시킬 수 있으므로 이에 따른 만족이 높은 것으로 생각된다.

부부의 역할수행에서 남편의 배우자 역할수행이 가정생활 만족도에 영향을 미치는 것으로 나타났으며, 가정생활 기여도중 가사노동 기여도( $\beta = .17$ ), 자아·자녀관계 기여도( $\beta = .12$ )가 가정생활 만족에 영향을 미치는 것으로 나타났다. 즉 가사노동 기여도가 낮을수록, 또 자아·자녀관계 기여도는 높을수록 가정생활 만족도는 높게 나타났다. 이러한 결과는 부인의 가사노동에 대한 기여도가 낮을수록 부인의 심리적인 복지감이 높게 나타난다는 Pina와 Bengston (1993)의 연구결과와 일치되었다. 이는 취업 주부가 시간계약으로 가사노동을 충실히 수행하지 못함에 따라 가사노동의 기여감이 낮게 나타난 반면에 가사조력자의 도움과 사회화된 상품대체 사용으로 인하여 신체적 피로를 줄이고 가사노동 수행 표준을 낮추는 전략을 적절하게 사용함으로써 가정생활 만족의 정도는 높게 나타나는 것으로 사료된다. 한편 자아·자녀관계에의 기여도는 취업 주부는 자녀의 심리적, 정서적 안정과 자녀의 양육 및 관계 향상을 주부의 일차적 책임으로 간주하기 때문에 그에 따른 기여도가 크게 나타나며 자녀와의 심리적, 정서적 유대감이 높을수록 친밀감이 형성되어 가정생활 만족도를 높여주는 것으로 사료된다.

##### 5. 취업 주부의 배경변인 · 부부 역할수행 · 가정생활 기여도 및 가정생활 만족도의 인과관계

앞에서 살펴본 변인들이 서로 상호작용하여 가정생활 만족도에 어떻게 영향을 미치는지, 또 인과관계는 어떠한가를 파악하기 위하여 경로분석을 하였다.

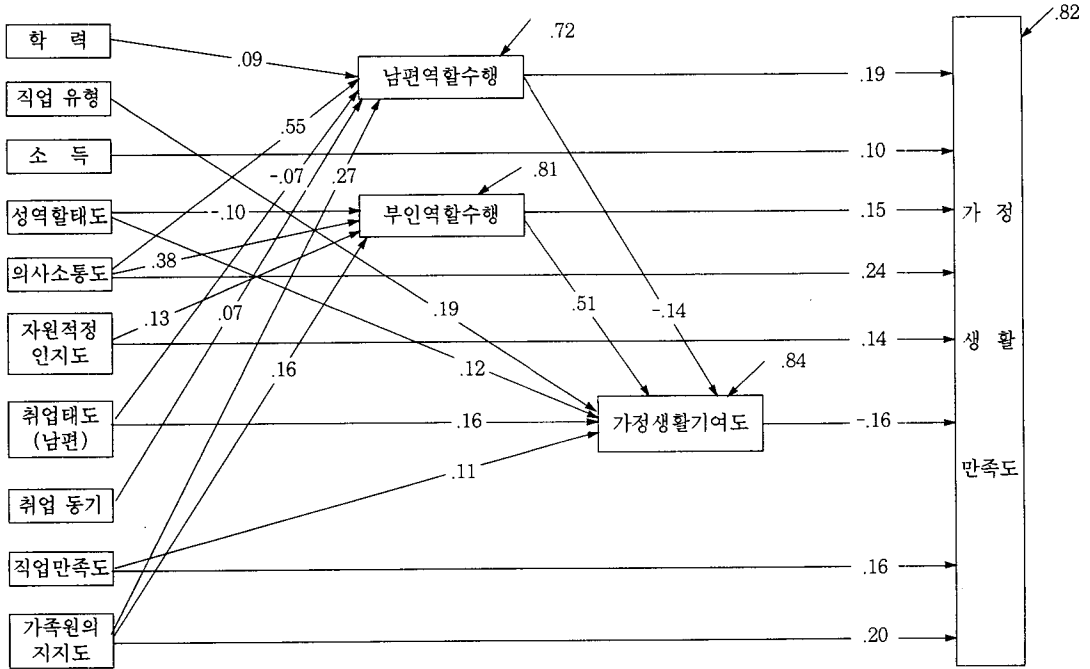
가정생활 만족도에 직접영향을 미치는 변인은 소

득, 의사소통도, 자원적정인지도, 직업만족도, 가족원의 지지도등의 배경변인과 남편의 역할수행, 부인의 역할수행 그리고 가정생활 기여도등이었다. 이들 변인들은 가정생활 만족도의 전체 변량의 59%를 설명하고 있다. 즉 본 연구의 조사대상자인 취업 주부들은 소득이 높고 가족간의 의사소통도와 자원적정인지도가 높을수록 또한 가족원의 지지도와 직업만족도가 높을수록, 부부 모두 남편의 역할수행과 부인의 역할수행 정도가 높을때 가정생활에 만족하는 것으로 나타났다. 그러나 특히 가정생활의 기여도는 가정생활 만족도에 부적인 영향을 주는 것으로 나타났다.

그외에 학력은 남편의 역할수행과 가정생활 기여도를 경유한 간접효과가 있었고, 성역할 태도는 부인의 역할수행과 가정생활 기여도를 경유한 간접효과가 있었다. 의사소통도는 남편의 역할수행, 부인의 역할수행, 가정생활 기여도를 경유한 간접효과가 있었다. 또한 가족원의 지지도는 남편의 역할수행, 부인의 역할수행, 가정생활 기여도를 경유한 간접효과가 있었다. 또한 직업유형과 남편이 인지하는 부인의 취업태도 및 직업만족도는 가정생활 기여도를 경유한 간접효과가 있었다.

즉 취업주부의 가정생활 역할수행의 정도가 높을수록 가정생활 만족도가 증대됨을 알 수 있었고, 또한 취업 주부의 가정생활 기여도가 낮을때 가정생활 만족도는 높은 것으로 나타났다. 이에 부부의 가정내 역할수행이 가정생활 만족도에 정적인 영향을 미치는 중요한 변인임이 입증되었으며, 의사소통도와 자원적정 인지도 역시 중요한 촉진변인으로서 가정생활 만족도에 정적인 영향을 미쳤다. 반면에 가정생활 기여도는 가정생활 만족도에 부적인 영향을 미치는 변인으로 나타났는데 특히 취업주부가 수행하는 가사노동의 영역에서 기여정도가 클때 가정생활 만족이 낮게 나타났으며, 자아·자녀관계의 기여도가 클수록 가정생활 만족은 높게 나타났음을 알 수 있다.

〈그림 2〉 인과모형



V. 결론

이상의 연구결과를 통하여 다음과 같은 결론을 내리고자 한다.

첫째, 취업 주부의 사회인구학적 변인, 심리적 변인, 직업관련 변인은 부부의 역할수행에 부분적으로 영향을 미치고 있었으며, 이들 변인중 의사소통도, 자원적정인지도, 가족원의 지지도등의 변인이 영향이 큰 것으로 나타났다. 즉 가족원의 의사소통이 원활히 이루어지고 개인 및 가족의 자원적정인지도와 가족원의 지지도가 높을수록 남편 및 부인의 역할수행이 잘 이루어짐을 알 수 있다. 따라서 부부의 바람직한 역할수행을 위해서는 가족원간의 대화를 통하여 역할수행에 대한 합의가 우선되어야 할 것이며, 또한 부부의 역할공유를 통해서 각각의 역할에 대한 수행표준과 정도를 결정하는 것이 필요할 것으로 생각된다.

둘째, 취업 주부의 배경변인중 취업 주부의 직업 유형과 취업태도 및 심리적 변인과 부인의 가정내 역할수행변인등이 가정생활 기여도에 영향을 미치는 것으로 나타났으므로 취업 주부의 효율적인 가정생활 기여를 위해 가족원간의 개방적인 의사소통과 근대적인 성역할태도를 지향하며 가족원의 가사협력이 요구된다. 또한 취업 주부는 항상 가족을 위해 헌신하는 자세만이 아니라 취업 소득을 통하여 가정경제향상에 기여하는 소득원자로서 자긍심을 가지며 가족원의 적극적인 지지와 정서적인 연대감이 함께 이루어지도록 분위기를 조성하여야 하겠다.

셋째, 취업 주부의 가정생활 기여도와 만족도간의 관계를 살펴볼때 전체적으로 취업주부는 다중역할수행을 함으로서 가정생활 기여도는 높게 나타나는 경향이지만 전반적인 가정생활 기여도가 높을수록 신체적 피로와 시간제약에 따른 심리적, 정서적인 갈등 및 대체고용에 따른 경제적 지출등의 이유에서

가정생활에서의 만족이 그다지 높게 나타나지 않은 것으로 사료된다. 따라서 주부의 가정내 역할수행은 가정생활 기여도 및 만족도에 영향을 미치므로 취업 주부의 역할수행의 효율성을 증대시키고 다중 역할 요구에 대하여는 가족분담이라는 차원에서 일부 해소시키고 취업 주부로서 특별한 시간관리 방안과 가사노동관리 전략을 사용하여 바람직한 관리행동을 수행하고 가정생활 만족도를 증진시키며 나아가 가족복지 향상을 도모하여야 할 것이다.

본 연구를 통하여 다음과 같은 제언을 하고자 한다.

주부의 취업이 증가함에 따라 부부가 수행해야 하는 역할들은 변화하지 않을 수 없기때문에 부부가 상황에 따라 변화된 역할을 수행할 수 있도록 역할수행능력을 향상시켜야 할 것이다. 또한 취업 주부의 가정생활 기여도는 단순히 객관적인 측면으로 측정되는 것이 아니므로 심리적 변인을 중심으로 한 주관적인 측정을 할 수 있는 심층적인 연구가 이루어져야 할 것으로 사료된다. 특히 취업 주부의 가정생활 만족도를 증진시키기 위해서는 주부의 취업에 대한 남편 및 가족원의 정서적 지지가 무엇보다 중요하고 남편 뿐만아니라 부인도 슈퍼우먼 신드롬에 대한 집착을 버려야 할 것이며, 또한 남편도 기대를 낮추어 동반자적 관계를 정립하고 취업 주부는 가정 및 직장생활을 보다 능동적으로 조화시키려는 자세가 필요하다. 또한 학교교육이나 대중매체, 사회적 차원에서 취업주부의 가정생활 만족도를 증진시키기 위한 구체적인 교육 프로그램 개발과 취업주부의 자녀 육아문제를 정책적으로 해결하기 위한 전일제 탁아시설의 확충 및 질 향상등 다양한 방법을 강구해야 할 것이다.

**【참 고 문 헌】**

김경신 · 김오남(1996). 맞벌이 부부의 역할기대 및 역할갈등과 결혼만족도. 한국가정관리학회지 14(2), 1-18.  
 김경숙(1993). 취업 주부의 가정관리 능력과 행동유형에 관한 체계론적 접근. 숙명여대 박사학위

논문.  
 김순주(1994). 가정내 남편의 역할수행에 대한 부부의 기대 및 평가와 결혼만족도. 서울대 석사학위 논문.  
 김시월(1993). 도시 빈곤지역 취업 주부의 경제활동과 가계소득기여. 건국대 박사학위논문.  
 김정자(1990). 주부가 지각한 남편의 가정내 역할수행과 주부의 스트레스와의 관계 연구. 국민대학교 석사학위 논문.  
 김정훈 · 박성옥 · 어은주(1996). 취업주부의 취업선호 인식이 개인, 가족, 직업생활에 미치는 영향. 대한가정학회지 34(3), 173-186.  
 김재경 · 문숙재(1992). 부부의 갈등과 생활만족도에 관한 연구. 한국가정관리학회지 10(1), 53-74.  
 김혜연(1995). 취업주부의 비용과 가사노동의 가치인식에 관한 연구. 이화여대 박사학위 논문.  
 서광희 · 조병은(1993). 농촌 부부의 배우자 역할평가와 결혼 만족도. 대한가정학회지 31(1), 97-120.  
 신기영 · 옥선화(1997). 중년기 주부의 가족역할수행과 심리적 복지에 관한 연구. 대한가정학회지 35(1), 111-128.  
 안희순(1988). 맞벌이 부부의 역할수행과 역할기대에 관한 연구. 이화여대 석사학위 논문.  
 이연숙 · 이순형 · 유가효 · 조재순(1991). 기혼 취업 여성이 지각하는 가정, 직업생활 갈등 및 부적응 증상과 생활만족. 한국가정관리학회지 9(2), 209-224.  
 이윤미(1995). 배우자에 대한 가정내 역할기대, 수행평가의 차이가 부부 스트레스에 미치는 영향. 숙명여대 석사학위 논문.  
 이정우 · 장병옥(1997). 도시 주부의 가정관리행동 유형과 가정생활 기여감. 한국가정관리학회지 15(2), 201-216.  
 임혜경(1993). 취업주부의 직업, 가정갈등, 가사노동의 사회화 그리고 가정관리 만족도간의 인과관계. 한양대 박사학위 논문.  
 조옥라(1994). 가정생활 사건과 가정관리행동 성향이 가정생활 만족에 미치는 영향. 한양대 박사학위 논문.

- 한경미(1995). 기혼 취업여성의 가정, 직업, 여가생활 만족과 영향요인. *한국가정관리학회지* 13(3), 47-57.
- 황현주(1994). 맞벌이 부부의 가정생활과 직장생활간의 역할 전이. 이화여대 석사학위 논문.
- Andrew, S.D.(1990). LifeStyle and level of family functioning in dual-career families with preschool children. The Florida University. Ph.D.
- Brian, O.G.(1991). Participative Decision-Making as a Management strategy for increasing job satisfaction at work and marital satisfaction at home. Univ. of Denver. Ph.D.
- Brines, J.E.(1990). Beyond the terms of trade : Wives, husbands and housework. The Havard Univ. Ph. D.
- Coltrane, S.L.(1988). Role Sharing in Dual-Earner Families . The Carlifornia Univ. Ph.D.
- Dillard, B.G, Weagley, R.O. & Elmick, S.A.(1992). Satisfaction with households production by husband and wives. *J.of Consumer studies and Home Economics* 17, 363-373.
- Felmlee, D.H.(1990). Women's Job Mobility Process Within and Between Employers. *American Sociological Review* 47, 142-151.
- Hanson, S.L.(1991). The economic costs and rewards of two-earner, two-parent families. *JMF* 53(3), 622-634.
- Lerner, J.V.(1994). Working Women and their families. Sage Pub.
- Marshall, M.C.(1990). Housework in dual-earner families : Does the division of labor make a difference in the quality of family life. Brigham Young Univ. Ph.D.
- Meadows, L.M.(1991). "Women's Contribution to Family Resources". Calgary Univ. Ph.D.
- Mugenda, O.M., Hira, T.K., & Fanslow, A.M.(1990). Aesessing the Causal Relationship among Communication, Money Management Practice, Satisfaction with Financial Status, and Satisfaction of quality of Life. *Lifestyle : Family and Economic Issues* 11(4), 343-360.
- Pina, D.L., & Bengtson, V.L.(1993). "The Division of Household Labor and Wive's Happiness: Ideology, Employment, and Perception of Support", *JMF* 55, 901-912.
- Pritchard, M.(1990). The Value of Second Income to two-earner families with children. *Lifestyles: Family and Economic Issues* 12, 127-141.
- Robbins, L.I.(1993). Single Mothers ; The impact of work on home and the impact of home on work. The Utah State Univ. Ph.D.
- Sears, H.A., & Galambos, N.L.(1992). Women's Work conditions and Marital Adjustment in two Earner Couples : A Structural Model. *JMF* 54 (4), 789-798.
- Tiedje, L. B., Wortman, C. B., Downey, G., Emmons, C., Biernat, M. & Lang, E.(1990). Women with multiple roles : Role-compatibility perceptions, satisfaction and mental health. *JMF* 52(2), 63-72.
- Vannoy, D. & Philliber, W.W.(1992). "Wife's Employment and Quality of Marriage", *JMF* 54(2), 387-398.
- Virckery, C.(1979). "Women's economic contribution to the family" The subttle revolution Smith, R.E. Washington, D.C.. The Urban Institute.
- Voydanoff, P., & Kelly R.F.(1984). Determinants of Work-Related Family Problems among Employed Parents. *JMF* 46(4), 881-892.