



# APEC과 APEC Engineer 發足

(APEC and APEC Engineer)

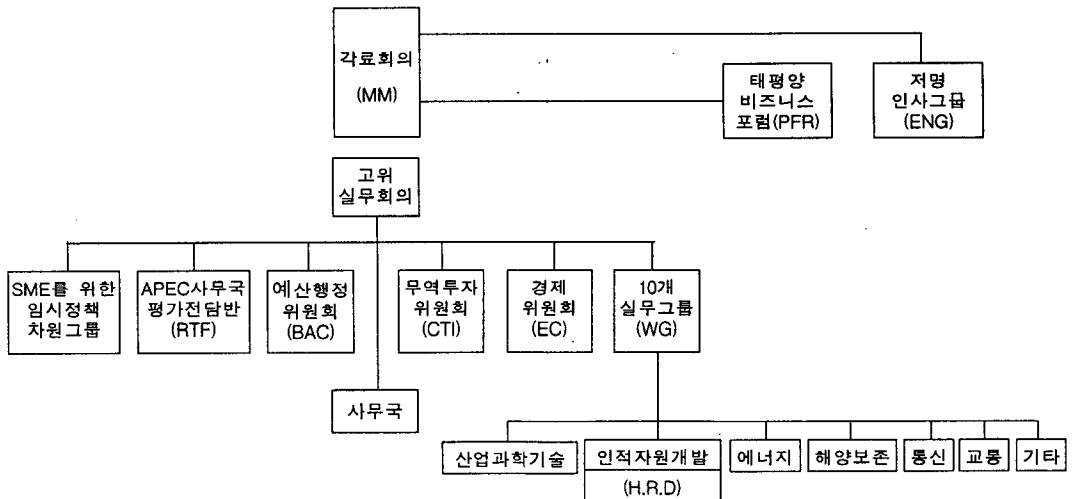
許 塤\*(Ginn Huh)

## 1. APEC이란 Engineer 發足

APEC이란 아세아 태평양 경제협력(Asia-Pacific Economy Cooperation) 1989년 11월 호주 Canberra에서 제1차 會議가 開催되었다. 現在 회원은 호주, Brunei, 加國, 홍콩, 일본, Indonesia, 韓國, Malaysia, Mexico, NZ, Pappua Newginia, 中國, 比國, Singapore.

泰國, 美國, Chile 등 185개국이 참가하고 있으며 매년 가을에는 首腦會議 그리고 MM (Ministrial Meeting)이 있으며 그 밑에 貿易·投資委員會와 경제위원회가 있으나 實際 작업은 10개 Working Group이 담당하며 일하고 있다. 사무국은 Singapore에 있으며 그 조직표는 다음과 같다.

APEC의 목적은 亞細亞 太平洋 地域의 고도성 따라서 이 지역의(자유화→자유화 Rule→협정 <아·태 경제협력체(APEC)조직도>



장을 지속해 나가기 위해서 이를 妨害하는 貿易·投資의 障害등 경제성장의 애로를 서로 협력해서 제거하는데 있다.

의 채택 등이 있어서 실시하지 않을시는 制裁를 한다) 이와 같은 자유화협정으로는 성과를 올린다는 것은 곤란할 뿐 아니라 현실적이 못된다.

\* FEISEAP, 東南亞太平洋工學會聯合 副會長

### APEC의 經緯

年度	開催地	成果	内容	方向性, 進展
'93	Seattle U.S.A	亞太 Community 貿易投資構造宣言	· APEC 비회의 首腦會議開催 · 貿易·投資委員會 創設	무역·투자 自由化
'94	Bogor Indonesia	Bogor선언	· 2020년(선진국은 2010)까지 아태지역의 貿易, 投資의 자유화 · 자유화,  원활화, 開發協力の 삼위일체 추진	목표기한과 Goal설정
'95	大坂日本	大坂行動指針	貿易, 投資의 자유화,  원활화,  경제기술 협력증진의 전략적 구조 자유화방식 설정 즉, 포괄적, 협조적, 자발적 자동화	자유방식설정
'96	Manila Philipinnes	APEC Manila 行動計劃	Bogor 목표를 향해서 18개 회원이 大坂行動지침에 따라 15분야×3단계(단기, 중기, 장기)의 공통 Metrix 형식으로 자유화 계획을 발표	구체적 實施 계획 발표
'97	Vancouver Canada		행동계획의 Review	'98년 Manila '99년 NZ 2000년 Brunei

### APEC 貿易·投資 자유화·원활화의 틀

분 야	기 본 내 용
1. 關稅	短期 關稅要約表와 2,000년 이후 계획
2. 비관세 장벽	수입수량제한 금지, 과징금, 최저수입가격表/量的 수입허가, 전출자주 규제 및 수출보조금 삭감
3. Service	最惠國待遇, 內國民 偶對, 市場 Access
4. 投資	투자제도, 환경 정합화, 자유화, 기술혁명
5. 基準 適合性	투명성, 국제 정합화, 상호승인의 달성, 技術 Infra 정비
6. 세관 수속	수속의 간소화, 조화
7. 지적 소유권	迅速한 附與, 보호기술협력
8. 競爭政策	투명성 관점으로 부터의 Review
9. 정부조달	정부조달제도, 정보의 투명성 향상
10. 규제완화	년차 보고서 발행, 정책 대화
11. 원산지 규제	WTO 등의 국제기준에 정합화
12. 분쟁 중개	정부·민간 당사자, 모든 부문의 통상 분쟁을 해결하는데 정비
13. Business 開催者 移動	VISA의 공통 Rule에 의한 이동의 일원화
14. U.R成果 實施	확실한 實施 및 進化擴大
15. 정보수집, 분석	貿易, 投資의 情報 整備, 調査

자료: 三菱總合研究所

따라서 APEC은 이와 같이 회원의 多樣性을 감안하여 여러 회원이 전체로서 무역·투자 자유화의 恩惠를 받을 수 있는 것을 목표로 하는 지역협력체이다.

## 2. APEC의 經緯

最近 APEC의 活動內容과 成果는 다음과 같다. APEC에서 貿易·投資의 자유화가 표면에 나타나기 시작한 것은 '93년 Seattle회의부터다. '94년 Indonesia 회의에서는 2020년(선진국은 2010년)까지는 亞太地域에서 自由貿易·投資를 달성한다는 목표가 선언 즉 Bogor선언이다.

APEC에서 자유화 Process의 開發협력도 겸하며 실시한다는 것도 強調되었다.

Bogor 목표를 어떻게 진행하느냐의 기본적 생각이 검토된 것이 '95년 大坂회의이다. 여기서 토의된 행동지침은 각 회원의 個別 行動과 각회원 전체의 공동 행동의 Guide Line을 제시하였다.

개별행동에 대해서는 APEC 特有의 협정에 의하지 않는 것이다. 따라서 협조적, 자발적 행동방식이란 협정, 制裁조치에 의하지 않고 각 회원이 일정한 틀을 짜고 자발적 선언으로 각 회원간 자유화 가치를 상호 검토한 다음 전체로서 선언한 자유화를 실시하는 방향으로 나간다는 것이다.

## 3. '96년 Manila 회의의 성과

大坂행동지침에 따라 각회원은 15개 분야(관세, 비관세장벽, Service, 技資, 기준, 적합성, 세관수속, 지적소유권, 경쟁정책, 정부조달, 규제완화, 원산지규제, 분쟁중개, Business 관계자의 이동, UR 성과실시, 정보수집 및 분석의 광범위한 자유화 계획을 Manila 會議에서 토론했던 바 있다.

Bogor 선언으로부터 2년만에 18국 회원이 한 자리에 자유화 計劃을 협의했다는 자체가 큰 의미가 있는 것으로 평가되고 있다.

18개국 회원의 개별 행동계획은 공동 행동계

획과 함께 APEC Manila 행동계획(MAPA)으로 採擇되어 '97년 1월부터 실시되고 있다. '97년 加國의 Vancouver 會議에는 진일보한 실시 단계의 자유화 계획을 중심으로한 Dama가 提示되었다.

이어서 '98년은 Malaysia, '97년에는 NZ, 2000년에는 Brunei에서 개최될 예정이다.

## 4. APEC과 한국의 Business Sector

亞太지역의 경제발전, 경제관계 정합화는 제도적 틀에서 달성된 것이 아니고 기업활동에 의한 시장선행적으로 進歩된 것이다.

APEC은 무역, 投資의 자유화, 원활화, 개발 협력을 실현가능한 범위내에서 실시하고 이 지역의 Businessn 환경을 정합하는데 있다.

그런 의미에서 APEC은 그 Process의 Business 참가를 중시하였다. 사실 APEC은 각 회원의 Business界 대표 3명씩 초청하여 APEC (Business 자문위원회, ABAC)을 상설기구로 하여 Business Sector에 Advice를 하고 있는 것이다.

Business Sector가 실시한 역내분업촉진을 가능케한 것으로 ASEAN內에서 예정된 범위의 제품에 대한 무역장벽을 인하시킨 사례이다.

APEC 지역은 우리 경제에 밀접한 관계가 있으며 더욱이 국제분업 체제의 구축을 과제라고 있는 현실에 맞서볼 때 Business Sector의 적극적인 참가는 물론 Business界의 지시고가 諮問이 필요한 것으로 사료되는 바 있다.

## 5. APEC 회원국에 의한 HRD(Human Resource Development)선언

선언은 “인적자원은 최종적으로 국민행복을 추구하고 경제성장과 발전을 달성하는 가장 큰 자산이다.”를 확인함과 동시에 다음 7항의 우선사항을 列擧하고 있다.

① 국가, 지역, 지구환경의 변화에 대해서 조직과 이에 관계된 사람을 생산적 계몽을 한다.

○ APEC Working Group

WG	幹事國	Project 개요
무역·투자 Date Review	· 미국, Singapore · 일본, Indonesia	· 名種經濟 Data를 Review, Data 相異 등을 확인, 그리고 데이터베이스 구축에 가능성 검토
무역진흥	· 韓國, 泰國, Malaysia Indonesia	· 무역에 관한 상호교환 · Seminar, Fair 및, Training course 개최
산업기술	· 일본, 比國, Indonesia	· 투자의 후원(Infla Guide Book) · 산업기술의 개발 및 기술이전의 촉진(공동연구, Techno Mart 구축)
인재육성 (HRD)	· 일본, Canada, 한국, 태국, 호주, Malaysia, Indonesia	· 域內人材육성기관(經營管理, 經濟開發, 産業技 術)구축
Energy	· 호주	· Energy·需給Data整備 환경 문제 省Energy, 기술이전 등의 검토
해양자원	· NZ, Indonesia, Canada	· 해양오염 해양상의 폐기물등 문제검토
어업	· 일본, NZ, Indonesia	· 어업자원관리의 협력
Telecom	· 미국, Indonesia	· 전기통신환경에 관한 정보수집 전자Data 교환에 의한 Network 기반형성
운수	· 미국	· 운수에 관한 기반시설에 현장조사 및 전망등
관광	· 미국	· 관광촉진의 장벽에 관한 調査등

“일반 공통교육과 공동 또는 민간기관에 의한 훈련을 통해서 사회적 요구에 대해서 유연하게 대응하는 능력을 가진 노동력을 창출하는 것이 중요하다.”

생산적이며 계속되는 요건으로서 다음의 2항을 설정한다.

② 제1의 優先事項은 일본, 한국, 대만 등에서 하고 있는 기초교육의 충실

③ 제2의 優先事項은 노동生涯에서 적절한 訓練을 한다.

④ 제4의 중심적 優先事項은 주요 경제분야의 관리자, 기업가 및 교육자, 훈련지도자에 대한

Training 기회의 창출이다.

⑤ 제4의 優先事項에서 기술한 경제분야에서의 좋은 인재개발을 特定하기 위해서 제5의 우선사항으로서 HRD 흐름의 시대적 요소에 대한 정확한 예측, 지역 노동시장 분야를 들 수 있다.

⑥ 제4의 優先事項에서의 훈련은 중소기업 또는 지속가능한 개발에 초점을 맞추어 관리자, 노동자에 대한 교육훈련정도, 교육훈련 및 교재의 개선이 중시된다.

⑦ 제7事的 優先事項은 학생 및 연수생의 교환 훈련이다. 각항목의 Key Word로서 유효한 해결방법은 “技術士”를 활용하는 것이다.

## 6. APEC 인재개발(HRD) Working Group

1항에서도 기술한 바와 같이 실제작업은 다음 Working Group에서 담당하고 있다. 인재육성 개발 WG(HRD WG, Human Resources Development Working Group)은 域内の 인재육성기관의 Net Work을 구축하는 것 또한 역내의 인재 유동화의 촉진을 하고 있다.

전문직업무(Professional Services)의 경쟁력업무제공의 요청에 따라 최근 2년간 전문직업자간의 상호승인에 의한 인재 유동화를 위해서 일차적으로 APEC Engineer 발족을 년 말부터 착수토록 진행하고 있다.

필자가 속해있는 동남아 태평양 공학회연합, FEISEAP(Federation of Engineering Institutes of South East Asia & the Pacific)의 전문직업 공학교육 및 훈련분과위원회에서(Professional Project & Engineering Education & Training Committee)에서 UNESCO, 세계공학교육연합(WFEO), 세계기술자 교육 및 훈련연합(WCEET)등 관계된 민간 협의를 거쳐 APEC Engineering에 관련된 자료를 APEC HRD에 협조하고 있는 것이다.

## 7. APEC Engineer

APEC 지역발전을 위해서는 적절한 기술사 移轉이 必須的이라는 閣僚會議의 결의에 따라 APEC 傘下の 인재발전 W/G(HRD, Human Resources Development Working Group)에서 검토하게 되었다.

호주의 제안에 따라 기사사의 相互認定, 承認 및 촉진을 위해서 다음과 같은 評價를 講究한 바 있다.

○ APEC Engineer의 登錄要件

APEC Engineer의 概念規定은 「實質的 同等性을 認定하는 Engineer는 經驗을 쌓고 自己判斷으로 業務(Consultants Business)를 遂行할 수 있는 Engineer」등으로 하며 各國의 意見

一致로 다음과 같은 合意를 얻었다.

① 各國에는 APEC Engineer의 審査, 登錄하는 Monitoring 委員會를 둔다.

② APEC Engineer 登錄者는 다음 要件을 갖추어야 한다.

○ 인정 또는 승인된 Engineering 課程을 修了한 者

○ 自己 判斷으로 業務를 遂行할 수 있는 能力이 있다고 該當國의 機關으로부터 認定된 者

○ Engineering 課程 修了後 적어도 7年間の 業務經驗을 가질 것

上記 7年間中 責任있는 業務經驗이 있어야 한다.

○ 繼續的인 專門能力開發(CPD, Continuing Professional Development)이 滿足할만한 Level을 維持해야 한다.

○ 他國 勤務時 自國과 같이 그 나라 行動規範 및 職業倫理를 遵守해야 한다.

以上과 같이 審査登錄된 APEC Engineer를 기술능력의 질적 동등성(實質的 同等性 協정)을 인정하고 受入國에서는 業務, 免許交付의 절차를 간소화(상호면제협정) 하도록 되어 있다.

以上外 APEC Engineer로서 만족할 만한 요건을 다음과 같이 合意를 보았다.

○ 言語 : 特定國의 언어를 갖추어야 한다는 要件은 없다. 英語를 공통어로 한다.

○ 業務遂行 : 필요한 현지여건, 기술요건 등에 대해서 적절한 이해능력으로 족하다.

○ 職業倫理의 遵守 : 自國 및 相對國의 직업윤리를 존중한다.

## 8. Monitoring Committee :

### 審査登錄委員會

○ 事務局을 두고 우리나라 기술사제도, 試驗, 補修教育 등 전반에 걸친 實態 英文報告書를 작성 相對國에 송부하여 실질적 동등성협정 심사 자료로 쓰게 한다.

○ Monitoring Committee의 利害, 業務 및

구성 등을 비롯하여 APEC Engineer의 審査基準(Assesment Statement)에 관한 Guide Line을 작성 회원국간에 투명성을 표시 해야 한다.

◇ APEC Engineer Discipline 分析

다음 기술분야에서 적어도 1개 기술분야를 상호인정 대상으로 하여 선택 그 심사기준을 종합 위원회에 제시해야 한다.

1. Civil 土木
2. 構造(土木建築構造)
3. Geotechnical 地盤工學
4. Environmental 環境
5. Mechanical 機械
6. Electrical 電氣
7. Industrial 産業
8. Mining 資源開發
9. Chemical 化學

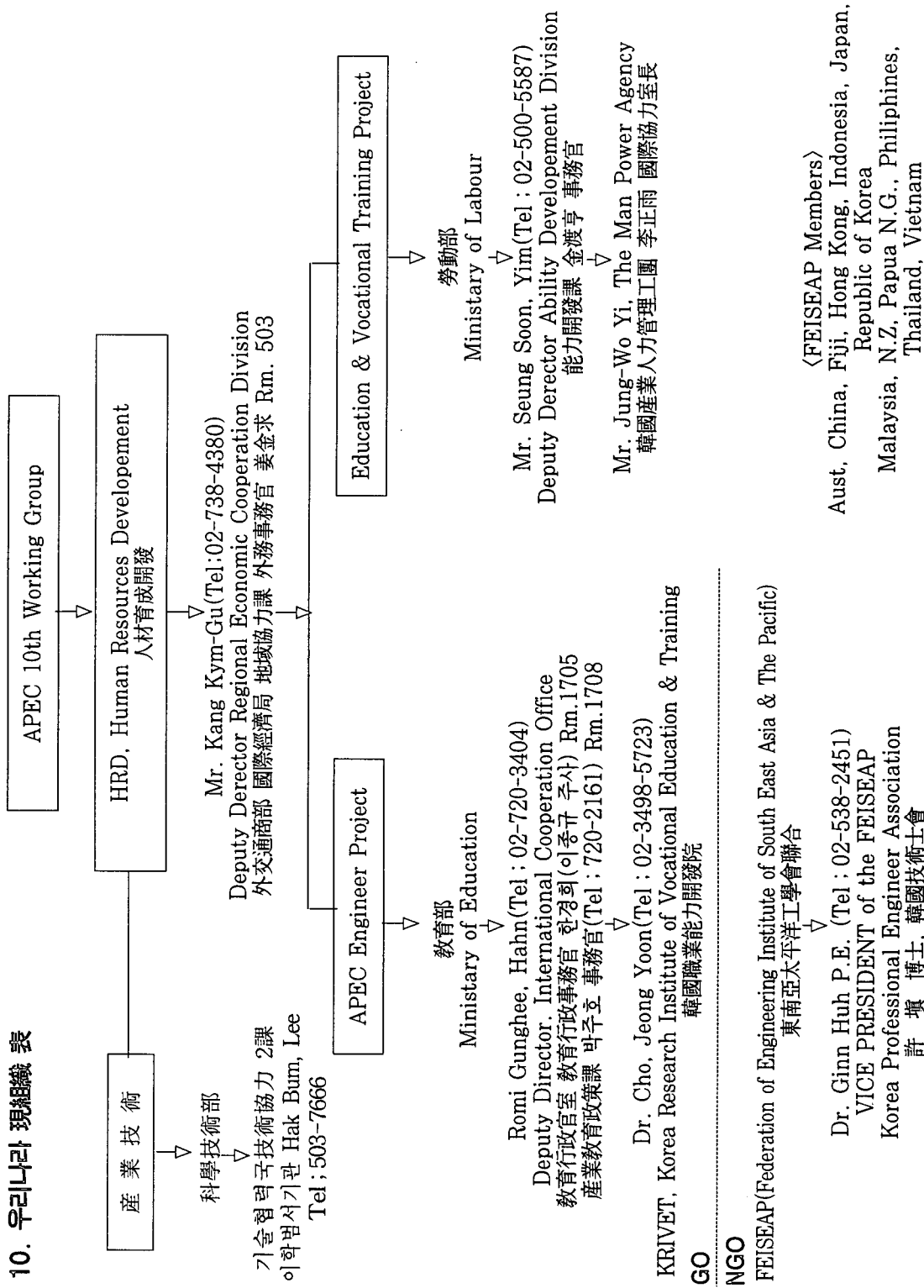
APEC Project Stage 3-Time Table

Activity	Time frame
· 各國 審査登錄委員會 合意	'98년 11월
· 上記 委員會가 Eng. 審査基準案 作成報告	'98년 12월
· APEC Eng. 調整委員會發足 合意 - 各國 登錄委員會 設立 - 審査基準作成 各國回覽	'99년 1~5월
· 1回 APEC Eng. 調整委員會 發 足을 위한 Expert 委員會 會合	'99년 4/5월 Sydney
· 제1回 APEC Eng. 調整委員會 · 제2回 APEC Eng. 運營委員會	'99년 8/9월 東京
· 各國 APEC Eng. 登錄方法確定	'98년 8월 未定
· 各國 政府機關의 登錄文書 送付	'99년 8월 未定
· 相互免除協定 Work Shop	2,000년 3월 未定
· APEC Eng. 登錄開始後 各國 Eng. 移動 促進寄與, Review하 는 Project 運營委員會	2,000년 3월 未定

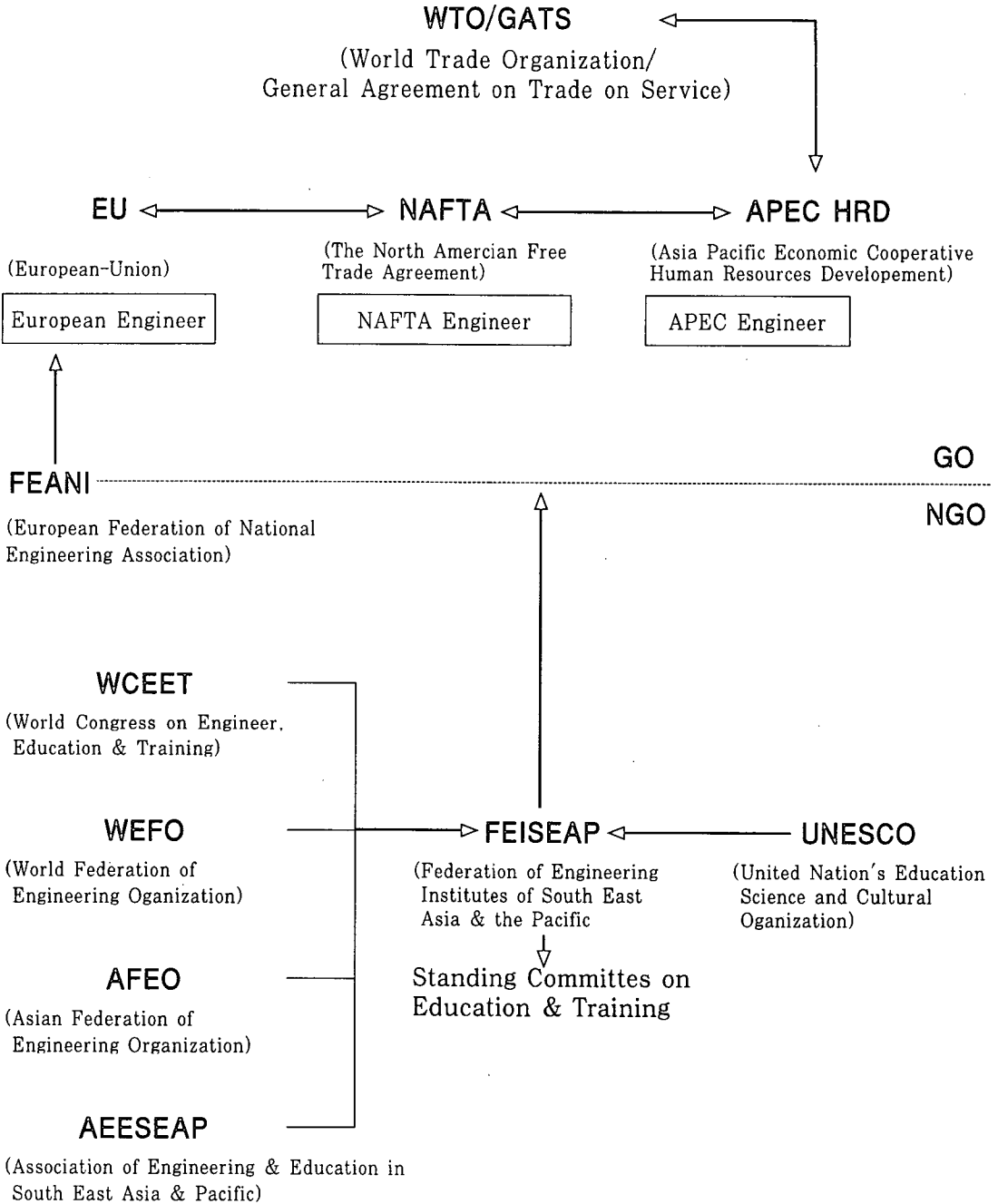
9. APEC Engineer構成(Draft APEC Engineer Framework 1997.11.19, Manila)

- Monitoring Committee ; 審査登錄委員會  
; 年末까지 各國에 審査登錄委員會를 설치하여 APEC Engineer의 認定 및 登錄을 받는다.  
이는 各國의 대표기관으로써 獨立權限을 가진 An Independent Authorised Body이다.
- \* 참고로 Monnitoring위원회는 정보, 대학, 공학학회, 産學界의 有識者로 構成된 中立的 機關이어야 한다. 事務局 Secretary는 技術士와 직접 관련있는 기관이어야 한다. 日本은 (社)日本技術士會이다.
- APEC Engineer Cordinating Committee ; 調整委員會  
; 各國에 登錄된 APEC Engineer의 適合性을 확보하기 위해서 APEC HRD 틀안에서 APEC Engineer 調整委員會를 둔다.  
上記 登錄委員會는 調整委員會 代表 1명을 두고 投票權을 가지게 한다.  
따라서, 상기 委員會가 실시하는 등록의 促進, 維持 및 制度의 침투를 도모한다.
- Register of APEC Engineer 登錄  
; APEC Engineer의 登錄機關으로서 APEC Engineer를 認定하는 기준과 節次를 규정하고 이는 조정위원회의 허가를 받아야 한다.
- Mutural Recognition ; 相互認定  
; APEC Engineer가 他國에서 業務를 수행할 때 그 나라로부터 業務免許의 一部 내지 全部의 査定免許를 받았을 때, 우리 인정기관 내지 政府의 동의를 받았을 때에 한해서 유효하다.
- Special Generation Meeting ; 設立總會  
; Framework를 발족시켜 運用規程(Rules and Procedures)를 상세하게 결정한다.
- Administrstion 집행  
; 총회는 2년에 1회 개최한다.

10. 우리나라 現組織表



# 11. APEC HRD와 FEISEAP

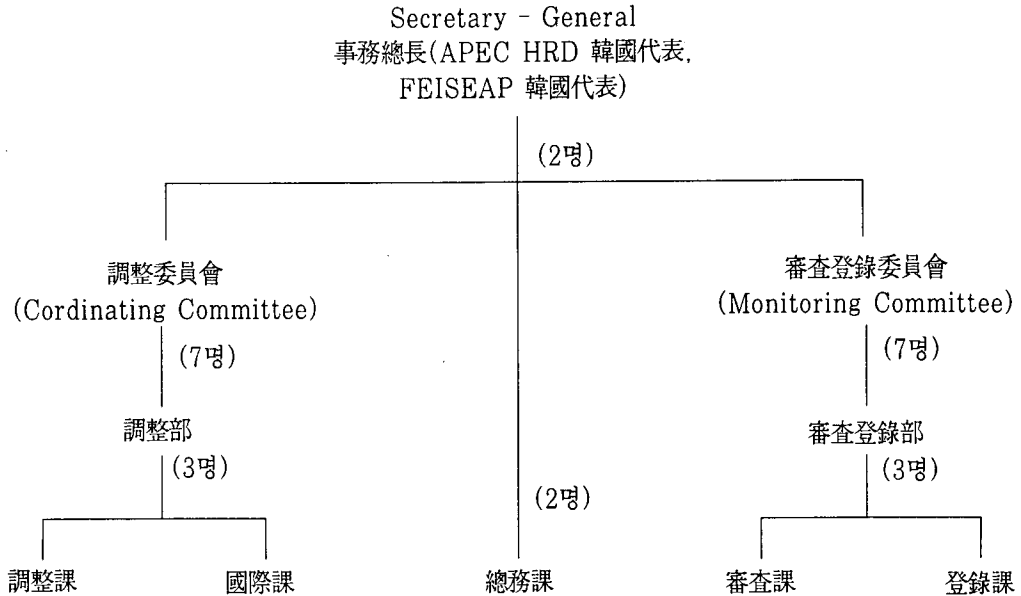


※ 1. Washington Accord  
2. FIDIC



## 12. Korea APEC Engineer Monitoring Committee

(한국 APEC Engineer 審査·登録委員會 事務局 組織表(案))



委員：14名

職員：10名

〈APEC HRD 年末까지 報告해야할 準備事項〉

### Korea Monitoring Committee

1. 事務局의 機構, 組織 및 名單
2. 現況 기술사(Professional Engineer)의 試驗方法, 種類, 應試資格 및 補修교육과 앞으로 國際整合化를 위한 관련 法規 修正計劃
3. 相互免除 희망대상국에 송부할 서류작성