

대한석유회社

2월중 휘발유값 13원 내려
주요유종 최고판매가격 평균 2.85% 상향조정

대한석유회社는 유가연동제에 따라 휘발유, 등유, 경유, B-C유 등 유가연동제 적용대상유종의 소비자가격을 '96년 2월 1일 0시부터 평균 2.85%(세전공장도 가격기준 4.74%) 상향조정된다고 발표했다.

석유회社는 지난 1월의 싱가포르 현물시장의 석유제품가격은 평균 21.88\$/B에서 23.68\$/B로 올랐으며 국제원유가격이 평균

석유류제품 최고판매가격 (소비자가격)조정내역
(단위 : 원/l, LPG는 원/kg)

	종전	조정	조정율(%)
무연휘발유 (옥탄가 92미반)	624.00	611.00	-2.08
등 유	295.00	320.00	8.47
경 유 (01)	261.00	268.00	2.68
(10)	255.00	261.00	2.35
경질중유(10)	171.24	178.92	4.48
(16)	168.26	176.50	4.90
(20)	164.06	171.60	4.60
중 유 (10)	153.38	163.30	6.47
(16)	148.94	159.15	6.86
(30)	138.44	148.33	7.14
B-C유(10)	140.62	152.21	8.24
(16)	134.26	146.28	8.95
(40)	115.69	126.83	9.63
프로판(일반용)	510.00	510.00	0.00
부탄(일반용)	330.00	330.00	0.00
평균조정율			2.85

16.78\$/B에서 17.04\$/B로 상승하였고 환율도 773.45₩/\$에서 787.37₩/\$로 올랐기 때문에 유가연동제에 따라 이같이 조정했다고 밝혔다.

주요 유종별 조정내역을 보면, 휘발유의 최고가는 리터당 624원에서 611원으로 내린 반면 등유는 295원에서 320원으로, 저유황 경유는 261원에서 268원으로, 저유황 B-C유는 140.62원에서 152.21원으로 인상되었다.

이번의 유가조정에 따라 생산자물가는 0.222%P, 소비자물가는 0.034%P의 직접 상승효과가 있을 것으로 분석되었다.

서 본사 임직원을 대상으로 조사한 설문조사결과를 최대한 반영하여 실시하게 되었다.

설문조사결과 금연빌딩 찬성율은 71%로 사옥내 흡연인구가 약 45%임을 감안할 때 흡연사원중에서도 상당수가 금연에 찬성한 것으로 나타났다. 총무부에서는 임직원의 80% 이상이 금연에 찬성한 4층, 11층, 17층에 대하여는 전층을 금연구역으로 지정하였다. 기타 층에서는 흡연구역을 제외하고는 금연을 하기로 정하였다.

油公

油公비씨 주유전용카드 발행

油公비씨카드의 성공적 확산에 이어 油公은, 비씨카드(株)와 기업체 차량의 유류 수요를 전폭적으로 흡수하기 위해, '95년 12월 21일 워커히 호텔에서 양사 대표이사가 참석한 가운데 油公비씨카드 발행에 관한 조인식을 거행하였다.

油公비씨 주유전용카드는 일반 신용카드와는 달리 주유소 이용시에만 사용할 수 있도록 기능을 한정하고, 기업체 차량의 주유소 이용 내역을 별도의 보고서를 통해 해당 기업체

油公

본사 사옥내 금연구역 설정

油公은 지난 1월 15일부터 흡연구역을 제외한 본사 전사옥 내에서 금

연을 실시하고 있다.

이번 전격적인 금연조치는 공중이 이용하는 시설/건물내에서는 의무적으로 금연구역을 설정해야 하는 국민건강증진법 및 시행규칙에 따라 同法을 준수하고 '95년말 총무부에



에게 알려줌으로써 기업체 업무차량의 효율적인 관리가 가능하도록 하는데 그 목적이 있다. 한편, 이 카드를 이용하는 기업체에 대하여는 할인 혜택을 제공할 예정이어서 비용 절감의 효과까지 동시에 누릴 수 있게 된다.

油公

거래처 자금지급 업무 개선

유공은 Firm Banking 실시의 전 단계로 거래처 자금지급 업무를 개선하고 기존의 출납창구를 통해 수표를 지급하던 방식을 거래처별로 등록된 은행계좌에 입금하는 방식으로 변경하여 지난 1월부터 시행에 들어갔다.

이러한 자금지급방식의 개선으로 거래처의 출납방문 불편을 해소하고 출납업무의 간소화를 통해 업무생산성을 제고하였을 뿐 아니라 수표분실 및 사고의 가능성을 줄여 리스크 관리수준을 향상시키게 되었다.

油公

환경소재 기업광고 1월의 우수광고 선정

ISO 14001 시범인증 획득 후 작년말 제작된 유공의 환경소재 기업광고가 「한국광고」가 선정하는 1월의 우수광고에 뽑혔다.

이 기업광고는 油公의 ISO14001 시범인증 획득 사실을 소비자들에게 단순고지하는 차원에서 벗어나 국민

油公

선경그룹 蔚山 신항만 개발 추진에 주관회사로 참여

鮮京그룹은 지난 1월 18일 그룹의 주요 생산시설이 위치한 경남 울산 지역에서 대규모 신항만 개발에 참여한다는 내용의 사업의향서를 해운항만청에 제출하였다.

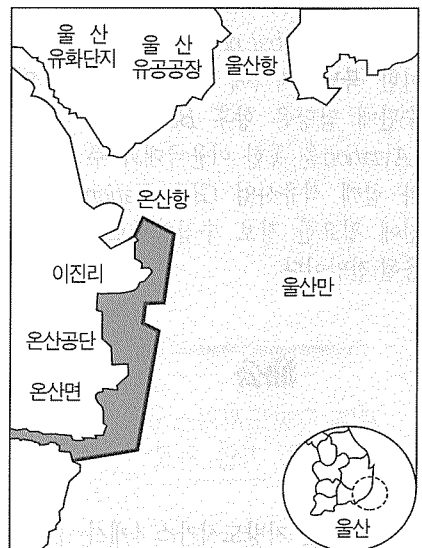
油公이 주관회사가 되어 추진될 이 사업은 오는 2011년까지 총 1조7천억원을 투자하여 울산 인근 해역에 153만평 규모(온산면 앞바다 매립)의 신항만을 완성하는 것으로 되어 있다.

이 개발사업 계획에 의하면, 정부와 협의해 외곽시설 및 농어민보상비 지원 등에 소요될 비용(9천5백20억원, 총투자 규모의 56%)이 정부예산에서 충당되도록 하고, 鮮京그룹이 집안시설과 운영 관리시설 및 부대시설 등을 위해 7천4백70억원을 투입한다는 내용이다.

개발완료시 시설은 모두 해운항만청에 기부채납되고 그룹은 시설 운영권을 갖게 된다.

鮮京그룹이 울산 신항만 개발사업을 추진하게 된 것은 그룹의 주요 생산시설(油公, 鮮京인더스트리, 油公가스, 油公 옥시케미칼 등)이 울산 지역에 밀집해 있어 울산 지역의 물류시설 확충이 그룹의 경쟁력 강화와 직결되기 때문이며, 지방화 시대를 맞아 울산 지역의 발전에도 일익을 담당해야 할 필요를 느꼈기 때문이다.

한편, 2011년 이곳 신항만이 완공되면 이 지역 하역능력이 현재의 약 2,058만톤/년에서 4,125만톤/년으로 커지며 연간 4천5백억원 정도의 물류비용 절감효과가 있을 것으로 분석되어지고 있다.



■ 울산 신항만 개발구상도



들이 실제 공감할 수 있도록 하는 쪽으로 제작되었다.

油公

휴스턴사무소
특수판매담당 신설

油公은 지난 1월 15일부로 미국지사 휴스턴사무소에 특수판매담당을 신설하였다.

석유사업 세계화 추진계획에 따라 Bunkering 및 Aviation의 최대 잠재 시장이며 Global network구축에 용이한 북남미지역에 새로 조직한 특수판매 담당은 향후 Bunkering 및 Aviation을 통한 이윤극대화 추구하고 함께 석유사업 Globalization 추진에 필요한 정보 수집창구로도 활용될 전망이다.

油公

계열 지방도시가스사
통합보험 가입 완료

油公은 계열 지방도시가스 4개사의 가스사고 배상책임보험과 화재보

험을 단일 패키지로 보험가입을 완료하였다.

유공은 계열 도시가스사들의 가스사고배상책임보험등을 통합가입함으로써 화재와 낙뢰 피해만 보상받을 수 있던 기존의 위험담보범위의 폭발, 풍수해, 지진, 항공기, 차량 등 외부 물체와의 충돌에 의한 피해까지도 보상받을 수 있게 되었으며, 또한 보상한도도 사고당 최고 2천만 달러까지 늘어 만일의 사고 발생시에도 충분한 보상이 이루어질 수 있게 되었다.

油公

Novacor社와 공동연구 성공

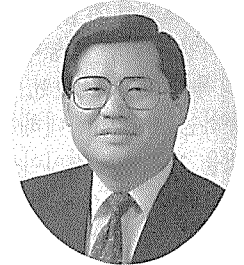
油公은 PE공정(Sclairtech process) Licensor인 Novacor社와 '94년부터 공동연구를 수행하여 금번에 Deactivator 최적화 및 조축매 개선 등에 성공하였다.

그 결과로 조축매 구입비용 절감 및 공정최적화 달성으로 연간 약 15억원의 기여 이익을 올리게 되었다. 그 외에도 Novacor社에서는 Sclairtech Process의 경쟁력이 증대되었음을 인정하여, '96년 Royalty에서 '95년도 직접 연구비 160,000US\$를 감액해 주기로 합의하였다.

許東秀 호남정유 사장

중동석유가스회이사 주재발표

허동수 호남정유 사장은 지난 1월 17일 바레인의 로얄 메리디언 호텔



에서 열린 제4회 Middle East Petroleum & Gas Conference에서 동북아시아 지역을 대표하여 「한국석유산업의 발전 및 국제석유시장에서의 역할」이라는 제목으로 주제 발표를 했다.

湖南精油

연료전지 1천시간 연속 운전

호남정유는 국책사업(G-7 프로젝트)으로 추진하고 있는 연료전지 개발사업에 관한 95년도 연구실적 공개 평가회를 지난 1월 31일 오후 2시 여천공장내 연료전지 실험실에서 가졌다.

정부의 G-7 프로젝트의 하나인 신에너지 기술개발 과제(연료전지 발전시스템)에 참여하고 있는 호남정유 기술연구소는 지난 89년부터 정부의 연구 지원금 10억원과 자체



연구비 15억원 등 25억원을 들여 40KW급 인산형 연료전지에 대한 개발사업을 추진, 4년여만인 93년 말 성공적으로 개발을 완료한 바 있다.

제2단계로 94년 10월부터 4개년 사업으로 총 32억원(회사 14억원 정부 18억원)을 투자하여 서울대 및 포항공대와 함께 산학협동연구 과제로 100KW 연료전지 스택 개발을 추진하고 있다.

❖ 호남정유 인사 ❖

■ 발탁인사 (11명)

- 이병무(홍보/광고팀 과장)→(홍보/광고팀 부장)
- 진홍국(PACESETTER전략팀 과장)→(PACESETTER전략팀 부장)
- 정인기(소매기획팀 과장)→(소매기획팀 부장)
- 정상인(대전지사 과장)→(세방석유 부장/세방이사)
- 이진권(검사팀 과장)→(PSM추진팀 팀장/부장)
- 유기환(영업시설팀 팀장/과장)→(영업시설팀 팀장/부장)
- 박래호(인력관리팀 과장)→(인력관리팀 차장)
- 리한수(기술팀 과장)→(기술팀 차장)
- 김태순(경리팀 대리)→(경리팀 과장)
- 김충경(자금팀 대리)→(자금팀 과장)
- 박현택(소매팀 대리)→(소매팀 과장)

■ 정규인사

▶ 선임부장 승격 (24명)

- 정승철(법무팀 팀장/부장)→(법무팀 팀장/선임부장)
- 강호연(자재팀 부장)→(자재팀선임 부장)
- 김광수(소매팀 팀장/부장)→(소매팀 팀장/선임부장)
- 박영호(소매기획팀 팀장/부장)→(소매기획팀 팀장/선임부장)
- 이광현(PACESETTER전략팀 팀장/부장)→(PACESETTER전략팀 팀장/선임부장)
- 정진욱(부산지사 지사장/부장)→(부산지사 지사장/선임부장)
- 이창배(대구지사 지사장/부장)→(대구지사 지사장/선임부장)
- 정영준(광주지사 지사장/부장)→(광주지사 지사장/선임부장)
- 서운석(대전지사 지사장/부장)→(대전지사 지사장/선임부장)
- 손성택(일반유직매체 팀 팀장/부장)→(일반유직매체 팀 팀장/선임부장)
- 손영기(유희유업팀 팀장/부장)→(유희유업팀 팀장/선임부장)
- 김용대(유희유제품팀 팀장/부장)→(유희유제품팀 팀장/선임부장)
- 이원식(방향족기획팀 팀장/부장)→(방향족기획팀 팀장/선임부장)
- 유성식(방향족영업팀 팀장/부장)→(방향족영업팀 팀장/선임부장)
- 계세천(피피영업팀 팀장/부장)→(피피영업팀 팀장/선임부장)



창사 이래 최대규모 인사 단행

호남정유(대표 許東秀)는 최근 부장급 이하 관리자 2백 5명을 승진시키는 등 창사 이래 최대규모의 인사를 단행했다.

호남정유의 팀제도는 석유산업 자유화 등 국내의 경영 환경의 변화에 능동적으로 대처하고 거대한 조직을 효과적으로 관리하면서 조직원들의 원활한 업무처리와 전문성을 키우기위해 지난 94년 시행되기 시작하였다.

이 제도의 특징은 사장 → 본부장 → 부문장 → 팀장을 의사 결정의 기본 골격으로 하고 실무 조직인 팀을 중심으로 책임과 권한을 행사하게 된다. 중간 관리자를 거치지 않고 팀원과 팀장이 곧바로 의사 결정을 내릴 수 있으며 팀장은 과장급 이상이던 누구나 가능하다.

즉 부, 과 체제에서는 능력이 있다하더라도 조직의 정원 범위 내에서만 승진할 수밖에 없어 인사 정체가 심한데 비해 팀제에서는 능력과 업적에 따라 상위 직급으로 승진할 수 있는 기회가 열려 있고 실무에서도 전문성을 발휘할 수 있어 이들의 역할이 증대되었음을 의미하는 것이다.

실제로 팀제 시행 전후로 해서 부장 수만을 비교해 보면 도입전에는 93명에 불과했던 것이 시행직후인 94년에는 1백 5명, 96년에는 1백 36명으로 늘었으며 과장 또한 2백 70명에서 3백 10명으로 증가했다.

지난 94년 도입해 정착단계에 들어선 기능별 팀제하에 단행된 이번 인사의 특징은 무엇보다 대규모 승진발탁이 이루어졌으며 철저히 능력과 성과에 근거해서 인사를 단행했다는 점이다.

- 김삼해(인력관리팀 팀장/부장)→(인력관리팀 팀장/선임부장)
- 오필홍(정유생산부 부장)→(정유생산부 선임부장)
- 변종성(계전부 부장)→(계전부 선임부장)
- 문경태(검사팀 팀장/부장)→(검사팀 팀장/선임부장)
- 정홍채(공정자동화팀 부장)→(공정자동화팀 선임부장)
- 구호진(생산정보팀 팀장/부장)→(생산정보팀 팀장/선임부장)
- 남상오(공정정질 부장)→(공정정질 실장/선임부장)
- 김민기(인력/조직개발팀 팀장/부장)→(인력/조직개발팀 팀장/선임부장)
- 문용규(수송팀 팀장/부장)→(수송팀 팀장/선임부장)
- ▶ 부장승격 (31명)
- 박태수(경영정보팀 차장)→(경영정보팀 부장)
- 박인원(자재팀 차장)→(자재팀 팀장대행/부장)

- 송규현(관리/물류정보팀 차장)→(관리/물류정보팀 팀장/부장)
- 권영경(세무팀 차장)→(경영전략팀 부장)
- 고영수(자금팀 차장)→(자금팀 부장)
- 권승원(표준화관리팀 차장)→(표준화관리팀 부장)
- 이영일(영업기획팀 차장)→(영업기획팀 팀장/부장)
- 박신영(PACESETTER운영팀 차장)→(PACESETTER운영팀 부장)
- 주부석(광주지사 차장)→(광주지사 부장)
- 정복우(전주지사 차장)→(전주지사 부장)
- 신영권(일반유직매체팀 차장)→(일반유직매체팀 부장)
- 김홍식(유희유관리팀 차장)→(유희유관리팀 부장)
- 조영길(피피영업팀 차장)→(피피영업팀 부장)
- 강박문(운영팀 차장)→(운영팀 부장)
- 임인택(운영팀 차장)→(대전자유소 소장/부장)

왕정실(부산저유소 소장/차장)→(부산저유소 소장/부장)
 김봉길(대전저유소 소장/차장)→(환경/안전관리팀 팀장대행/부장)
 김영호(기술개발/기획팀 차장)→(기술개발/기획팀 부장)
 김용기(공장사업팀 차장)→(공장사업팀 팀장/부장)
 이승현(건설팀 차장)→(건설팀 팀장/부장)
 송경호(고분자연구팀 팀장/차장)→(고분자연구팀 팀장/부장)
 김종윤(총무팀(생산) 팀장/차장)→(업무팀(생산) 팀장/부장)
 이 정(장비부 기계과 차장)→(SIO팀 팀장/부장)
 정기훈(정유생산부 생산과 차장)→(RFCC생산부 부장대우)
 고춘석(기술팀 차장)→(기술팀 부장)
 김승태(환경/안전팀 차장)→(환경/안전팀 부장)
 박관수(계전부 전기과 기장)→(계전부 전기과 기장(부장급))
 이민호(회계감사팀 팀장대행/차장)→(업무감사팀 팀장/부장)
 진두현(고객서비스팀 팀장/차장)→(고객서비스팀 팀장/부장)
 이 정(영업교육팀 차장)→(영업교육팀 부장)
 김정신(생산/기술교육팀 차장)→(생산/기술교육팀 팀장/부장)

LG 그룹

발리에서 스킬경진대회

LG그룹이 「스킬경진대회」를 창립 이래 처음으로 전 계열사장이 참석하는 가운데 해외에서 개최했다.

1월31일부터 2월4일까지 인도네시아 발리에서 개최된 스킬경진대회는 호남정유 예선대회에서 대상을 차지한 쉘린저팀을 비롯 각 계열사에서 예선을 거쳐 선발된 26개팀 5백여명이 참가, 열띤 경쟁과 우의를 다졌다.

스킬경진대회는 현지 법인에서도 대거 참가, LG그룹이 2천년대 초우량 기업달성을 위한 경영 과제를 마련하는 한편 당면 문제를 도출하고 이에 대한 해결책을 제시하는 차원에서 추진되어온 그룹내 최대 행사다.

湖南精油

마당놀이 「응좌수전」 순회공연

호남정유는 테크론 발매 1주년 기

념으로 1월말까지 펼쳤던 전국 통용쿠폰제를 성공리에 끝내고 이 쿠폰을 모은 고객들을 대상으로 서울, 부산, 대구, 광주, 대전, 전주, 마산, 원주 등 전국 8개 도시에서 오는 2월 16일부터 3월10일까지 마당놀이 「응좌수전」을 순회공연한다.

이번 공연은 전국통용쿠폰 1매를 가지고 있으면 일반석 입장권 1장과 교환, 관람할 수 있으며 5매를 모은 이용자들은 S석 3인 입장권을 받을 수 있다.

- 공연순회일정
- 2월 16일 오후 3,7시 부산 KBS홀
- 2월 24일 오후 3,7시 전주실내체육관
- 2월 25일 오후 3,7시 광주구동체육관
- 3월 1일 오후 3,7시 서울잠실올림픽 공원내 펜싱경기장
- 3월 2일 오후 7시 상동
- 3월 3일 오후 3,7시 원주지역체육관
- 3월 5일 오후 7시 대구경북대학교 대강당
- 3월 6일 오후 7시 상동
- 3월 9일 오후 3,7시 대전 충무실내체육관
- 3월 10일 오후 3,7시 마산실내체육관

湖南精油

엔진오일 선호도 높아

한국경제신문이 발행하는 주간 「한경자동차신문」이 최근 전국 15개 시도 경정비업주 3백명(응답자는 2백 17명)을 대상으로 실시한 설문조사에서 호남정유 엔진오일의 선호도가 가장 높은 것으로 밝혀졌다.

응답자의 38.2%가 호남정유 엔진오일을 취급하고 있다고 밝혀 지난해 휘발유 테크론이 중앙일보를 비롯 일간지와 전 경제지의 히트상품을 석권한데, 이어 엔진오일도 호남정유가 단연 업계 선두 주자임을 입

증했다.

호유판매

사랑의 모금운동



1996년 1월 29일 오전 11시 호유판매(주) 대회의실에서는 우리에게 잔잔한 감동을 주는 장면이 연출되었다. 1995년 3월 27일 출생하여 채한돌이 안된 장녀 안지영양이 심장병을 앓고 있는 호남지역본부(광주/전남) 영업 2팀 안동희 사원(순천영업소에 근무)을 돕기 위해 노동조합(위원장 /장재기)이 주축이 되어 지난 1월 3일부터 15일까지 13일간 전 임직원을 대상으로 전개한 「사랑의 모금운동」을 통해 모금된 성금 전달식이 거행된 것이다.

전 본부장과 노조 집행위원들이 참석한 가운데 이영섭 사장과 장재기 노조위원장이 함께 전달한 1천 70여만원의 성금이 비록 치료에 충분한 액수가 되지는 않지만, 지영양의 조속한 치유와 회복을 비는 호유판매(주) 전 임직원의 간절한 소망이 담겨져 있었다.

전달식에 참석한 모든 사람은 지영양의 빠른 치료와 가족들이 절망하지 않고 더욱더 힘을 내 줄 것을

당부하였고, 이에 대해 인동희 사원은 성금모금에 참여한 모든 임직원들의 애정어린 관심에 고마움을 표시하였다.

호유에너지

여천기지 LPG히터 교체 준공

호유에너지는 지난해 12월 18일 여천기지의 LPG히터 교체공사를 완공하였다.

지난해 3월 착공하여 9개월만에 완공된 새로운 히터 시스템은 간접 가열방식으로 입하작업시마다 위험에 노출되어 있던 기존의 직접 가열식 히터에 비해 안전성이 크게 향상되었으며 유지보수비용 절감 및 효율증대로 경제성이 크게 향상되었다.

호유해운

국내 최초 이중선체 유조선 보유

국내 최초로 이중선체 유조선이 등장했다. 호유해운(대표 김광)은 지난 2월 7일 경남 장승포 대우중공업 옥포조선소에서 대우 중공업이 건조한 30만톤급 이중선체 유조선 「오리엔탈 가니트호」 명명식을 갖고



우리나라에 이중선체 유조선시대의 개막을 알렸다.

이 선박은 길이 3백 32m, 폭 58m, 깊이 31m로 3만 7천마력의 엔진을 장착해 30만톤의 원유를 싣고 16노트의 속력으로 운행할 수 있다.

특히 이 배는 외벽과 내벽의 철판 두께가 각각 19~23mm, 내외벽 간격이 3.2m로 선체의 외벽과 화물 적재탱크 사이에 일정 공간을 확보, 선박 좌초등 불의의 해양사고가 발생하더라도 기름 유출을 훨씬 줄이는 효과가 있다.

세방석유

새일터 새마음 캠페인 펼쳐

세방석유는 지난 1월 30일 제2단계 경영혁신의 일환인 「새일터 새마음」 캠페인을 각 사업장별로 가졌다. 고정관념에서 벗어나 환경변화에 신속히 대처할 수 있고 기민하게 적응할 수 있는 틈을 마련하고자 각 본부의 주도하에 이루어졌다.

한화에너지

한화에너지는 본사와 공장 일반직 직원을 대상으로 지난 19일 가락동 그룹종합연수원과 인천공장 대강당에서 TOEIC시험을 실시했다.

세계화 국제화 시대에 대응해 장기적 직원들의 어학 능력을 평가하고 자기 학습 분위기를 조성하기 위해 실시한 이번 TOEIC측정은 기존

의 토요일 오후에 실시하던 것에 대한 직원들의 부담을 해소하기 위해 근무시간 내로 조정돼 실시됐다.

TOEIC시험 고득점자에 대해서는 96년 외국어 종합과정에 우선 입과할 수 있는 혜택이 주어진다.

외국어 종합과정은 한화그룹이 국제화 인력을 양성하기 위해 시행하고 있는 제도로 2주간의 미국 해외 연수가 포함돼 있다.

한화에너지

공장방문 프로그램 일원화

한화에너지는 지난해부터 실시해 오고 있는 「최고 경영자와의 대화」 결과 개선되어야 할 것으로 지적된 각종 안전을 신속히 처리함으로써 업무효율성을 제고할 뿐만 아니라 직원만족도를 높이기 위해 노력하고 있다.

한화에너지는 2월 2일 5층 중회의실에서 「공장방문 전담팀 구성」을 위한 관계부서 담당자 회의를 갖고 기존에 각 부서에서 개별적으로 실시해오던 공장견학 프로그램을 개선하여 이를 일원화하는 방안을 논의했다.

한화에너지

신인사 고과제도 확정

한화에너지는 지난 2월 8일 본사 전 임직원을 대상으로 신인사고과제도에 대한 설명회를 가졌다.

인사팀 이석영과장의 브리핑으로

한화에너지

설날 맞이 판촉행사

한화에너지는 지난 2월 12일부터 열흘간에 걸쳐 설날을 맞이하여 그동안 한화에너지를 이용해온 고객에 감사하는 마음을 전하기 위한 고객 사은 행사를 실시했다.

이번 사은행사 기간동안 에너지프라자를 찾는 고객에게는 민속놀이 용품과 생활용품을 제공했는데 민속놀이 용품으로는 옷, 팽이, 복주머니 생활용품으로는 김, 미역, 참그린, 키친타올, 컵홀더, 사각티슈 등의 품목을 준비했다.

한화에너지 우완식 사장을 비롯한 임원들은 지난 2월 12일 대치동 주유소에서 고객에게 사은품을 나눠주며 「E-max휘발유」 스티커를 고객의 차량에 직접 붙여주기도 하였다.



능력우수자에 대한 「발탁」의 개념을 강화하였다.

특히 분기 1회 작성하는 My Job Card를 통하여 업무목표수집, 실행, 사후관리를 강화하였으며 상사와 부하간의 면담을 활성화 하였다.

한화에너지 인천공장

PSM 추진계획 설명회

한화에너지 인천공장은 지난 1월 29일 본관 대강당에서 PSM 추진 설명회를 가졌다.

산업안전보건법에 의하여 금년부터 시작되는 PSM제도의 시행과 관련하여 열린 이번 설명회는 공장장 및 각 부서 대리급 이상과 엔지니어 전원이 참석한 가운데 PSM 추진계획과 PSM AUDIT, 추진내용 및 위험성 평가 진행방법 설명과 그에 대한 질의 응답으로 진행되었다.

한화에너지 인천공장

'96년도 전문직 계층별 교육 실시

한화에너지 인천공장은 지난 1월 29일부터 31일까지 2박3일에 걸쳐 '96년도 전문직 승격자 교육과정을



진행된 이날 설명회는 한화에너지의 중장기 인사제도 추진방향 및 신인

사고과제도의 세부내용설명, 질의 응답 순으로 약 1시간 30분 동안 진행되었다.

한화에너지 신인사고과제도의 주요내용은 자료에 의한 평가시스템 도입으로 평가의 명확화를 추구하고 매년의 평가 결과를 균등 반영하며 승격심사시 다수직원을 참여하게 함으로써 공정한 평가와 납득성을 확보하고 승격자격 점수제를 도입하여



수안보 프라자리조트에서 가졌다.

본과정에서는 50여명이 1,2차로 나뉘어서 참가하였으며 교육일정은 WSTC(Workman-Ship Training Course), 회사인사제도의 설명, 공장 장과의 대화, 춘극경영대회로 구성되었다.

한화에너지 인천공장

설비관리 전산화에 대한 설명회

한화에너지 인천공장은 지난 1월 20일 본관 대회의실에서 설비보전 관련 검사기술 및 설비관리 전산화에 대한 설명회를 가졌다.

이번 설명회는 선진회사의 검사기법과 시스템에 관련한 정보를 입수하여 인천공장의 적용여부를 검토하기 위한 취지로 열린것으로 검사자재부, 정유정비부등 관련부서원 14명과 일본 JMC사 직원 4명이 참석하여 설비보전 전문회사인 일본의 JMC사의 선진기술을 소개받았다.

雙龍精油 울산지역본부

저축실적 우수자 10명 포상

쌍용정유 울산지역본부는 사우들의 근검절약하는 생활태도를 적극 권장하고, 지속적인 저축활동을 장려하기 위해 지난해 저축실적이 우수한 사우 10명을 선정, 포상을 실시했다.

- 우수상: 이채환(송유부 제품운영과)/오해원(송유부 육상출하과)/김재영(송유부 육상출하과)/박상

雙龍精油

「0.05 슈퍼디젤」 본격 공급

쌍용정유는 경유의 유허함량을 환경규제치의 절반 수준인 0.05% 이하로 감소시킨 초저유허 경유에 엔진세척기능등 다목적 첨가제를 사용한 「0.05 슈퍼디젤」을 개발, 본격 공급하고 있다.

「0.05 슈퍼디젤」은 유허함량 0.05%로 국내에서 유일하게 선진국 수준인 초저유허 경유로, 여기에 엔진세척제·부식방지제·산화방지제 등을 첨가한 저공해 고품질의 제품이다. 따라서 이 제품은 컷제, 유허성분에 의한 대기오염을 크게 줄일 수 있는 특징을 지니고 있다. 둘째, 엔진을 깨끗하게 해줌으로써 연소효율을 높여 출력이 향상되고 승차감이 좋아지며, 유해배기가스가 줄어들 뿐 아니라 연비도 좋아진다. 셋째, 엔진, 연료탱크의 부식을 방지해준다. 넷째, 연료의 산화를 방지하여 연료필터의 막힘현상을 예방할 수 있다. 다섯째, 연료주입시 발생하는 거품을 제거하여 신속하게 연료를 주입할 수 있으며 넘치는 현상을 방지할 수 있는 특징을 갖고 있다.

0.05 슈퍼디젤

진(정비부 정비2과)

- 장려상: 김형우(정비부 정비2과)/김해용(인사후생부 교육후생과)/박갑렬(유허브렌딩공장)/이영기(분해부 분해과)/황태호(아로마틱 생산과)

雙龍精油 울산지역본부

전문대졸 인턴사원 교육계획 확정

쌍용정유 울산지역본부는 3월 1일 입사하는 제4기 전문대졸 인턴사

원 91명을 대상으로 21세기 선진 정유회사 구성원의 자질을 갖춘 최정예 운전, 지원요원으로 육성하기 위한 교육계획을 수립했다.

이들은 운전, 간접부문, 사무직 요원 등으로 구분되어, 울산지역본부 운전요원 31명은 기본기술 교육과 현장 OJT, 소양교육 등의 교육을 1년간 받게 된다. 또한 정비, 품질관리, 공무, 안전환경부 등에 배치될 간접부문 요원 56명과 관리, 업무, 인사후생 등 사무직 요원 4명은 4개월간의 인턴 교육을 받은 후 정규직 사원으로 발령될 예정이다.

現代精油

신입사원 연수 현장체험 위주로

현대정유가 신입사원 교육을 기존의 주입식 교육에서 벗어나 현장체험을 위주로 하는 교육을 실시해 화제가 되고 있다. 대부분의 대기업에서 실시하고 있는 신입사원 교육이 강의와 극기훈련을 위주로 진행되고 있는데 반해, 현대정유가 올해부터 실시하고 있는 신입사원 교육은 이들 신입사원들의 창의력과 개성을 충분히 살릴 수 있도록 하는데 중점을 두고 있다.



이에는 기존의 교육이 현장실습을 2.3일간의 일정으로 진행한데 반해 이번에는 총 6주간의 교육기간중 주유소 현장실습이 2주, 영업개발 현장실습이 2주로 진행되어 실질적인 시장상황을 몸소 체험할 수 있도록 하였다.

現代그룹 정몽구 회장

현대정유 대산공장 방문



현대그룹 정몽구 신임회장이 지난 1월 대산공장을 방문했다. 이번 방문은 그룹회장으로 취임한 이후 지방 계열사를 순차적으로 방문하는 일정중 첫번째 일정으로, 정몽구 회장은 대산공장의 원유정제시설과 20만 배럴 증설현장을 둘러보았다. 아울러, 인근의 현대석유화학도 함께 둘러본 정회장은 앞으로 석유류를 비롯한 에너지산업의 전망이 밝은 만큼 이에 대한 적극적인 투자와 노력이 필요하다고 했다.

現代精油

'96년도 주유소 이벤트 시작

현대정유가 '96년도 주유소 이벤

트를 시작했다. 지난 1월 선문 오일뱅크 홍보요원 30명을 선발해 대산공장을 견학하도록 하므로써 회사에 대한 이해도를 높일 수 있도록 했던 현대정유가 경기도 성남시 분당구에 위치해 있는 신도시 주유소를 필두로 본격적인 주유소 이벤트를 시작하게 된 것이다. 구정연휴가 시작되 기전 1주일동안 실시된 이번 이벤트에도 지난해와 마찬가지로 오일뱅크 홍보요원 4명이 참여해 흥겨운 에어로빅 시범과 함께 DWS 시범을 보였고 각종 판촉물을 제공했다.

현대정유는 이번 신도시 오일뱅크를 시작으로 연중 다양한 주유소 이벤트를 펼쳐나갈 계획이다.

現代精油

구정 귀성버스 운행

현대정유는 구정연휴를 맞아 귀성길에 오르는 종업원들의 편의를 도모하기 위해 10여대의 귀성버스를 운행했다. 이는 대산공장에서 근무하고 있는 대부분의 종업원들이 귀성길에 오를 것으로 예상됨에 따라 미리 대중교통편을 마련하지 못한 종업원들의 편의를 위해 마련한 것이다.

現代精油

구정특수 유류상품권 발행

현대정유는 구정을 맞아 1만원권 유류 상품권 10만장을 추가로 발행했다.

현대정유는 지난 94년 6월 서울지역과 울산지역을 대상으로 처음 상품권 판매를 시작한 이래 현재는 전국 계열 오일뱅크에서 유통시키고 있는데, 지금까지 약 50억원의 판매 실적을 올리고 있다. 현대정유는 앞으로 영업망의 확충과 더불어 상품권 판매를 더욱 활성화시켜 나갈 계획이다.

現代精油

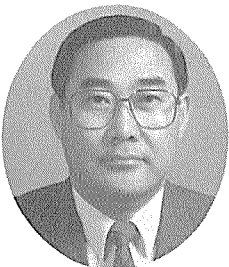
지하수 수질감시망 본격 가동

현대정유가 정유업계 최초로 대산공장내에 토양 및 지하수 오염방지를 위한 지하수 수질감시망을 설치 완료하고 본격적인 가동에 들어갔다.

현대정유는 지난해 7월 총 5억여 원을 투자하여 지하수 수질감시망 설치작업에 착수하였는데, 이는 원유 정제과정중에서 유출될 수도 있는 소량의 유분도 감지하여 인근 지역의 토양이나 지하수의 오염을 사전에 예방하기 위한 것이다.

現代精油 김태인 상무

문화체육부 장관상 수상



現代精油

소년 가장돕기 성금 모금 전달

현대정유 대산본사는 인근 서산시 대신읍에 거주하고 있는 소년 가장 정동훈, 동일 형제를 돕기 위해 자발적인 모금운동을 벌여 약 6백 30여만원을 모아 후원금으로 전달했다.

이들 형제는 일찌기 어머니를 여의고, 지병을 앓고 있는 아버지의 병구완을 하며 어렵게 살림을 꾸려왔었는데, 지난 1월 불의의 화재를 당해 가족과 가재도구가 전소되고 마는 불운을 겪게 되었다. 이에 대신읍에서는 이들을 위해 마을회관의 한자리를 마련해 임시거처로 사용토록 하였으나, 추운 겨울을 나기에는 적절치 않았다.

이렇게 딱한 사정을 듣게 된 현대정유 대산본사 임직원 8백여명은 모두가 한마음이 되어 자발적으로 모금운동을 벌인 결과, 한사람도 빠지지 않고 이에 참여해 성금을 모으게 된 것이다. 더우기, 동훈군은 이번에 용인대학교에 입학했고, 동생 동일군도 서산농고에 입학해 이들의 앞날에 좋은 격려가 되었다.

현대정유 김태인 부산공장장이 문화체육부 장관상을 수상했다. 이 상은 국민생활체육진흥에 공헌한 바 있는 사람에게 주어지는 상으로 김태인 공장장은 종업원들의 체력단련을 위해 공장내에 테니스장 및 헬스

장을 설치하고, 공장이 위치해 있는 부산시 남구청 관할하의 각종 체육 행사에 적극적인 협조를 한 공로로 남구청장의 추천에 의해 포상받게 된 것이다.