

기혼여성의 취업여부 및 관련변인이 가족원의 만족도와 태도에 미치는 영향*

The effects of married woman's employment condition and related variables on family members' satisfaction and attitudes

전남대학교 가정대학 가정관리학과
부교수 김 경 신

Dept. of Home Management, Chonnam National University
Associate Prof.: Kim, Kyeong Shin

〈목 차〉

- | | |
|------------|------------|
| I. 서 론 | IV. 연구결과 |
| II. 이론적 배경 | V. 요약 및 결론 |
| III. 연구방법 | 참고문헌 |

〈Abstract〉

The purposes of this research were to investigate the general trends and differences of family members' satisfaction and attitudes related to mother's employment condition, to examine the correlations between every members' interactions, and to analyze the effects of related variables.

To study these objectives, three kinds of questionnaire were used and the data were obtained through 780 parents and adolescents.

The major findings were as follows:

- 1) The general trends of family member's interactions showed that the score of relationship satisfaction between mother and adolescent was higher than father and adolescent. Nonemployed mothers and their children were more traditional in attitudes.
- 2) The correlations of family member's interactions were significant in satisfaction. Husband's occupational attitudes were related with wife's satisfaction, and parent-adolescent attitudes were related each other in dual earner family.
- 3) Mother's marital satisfaction was affected by employment condition, communication satisfaction, husband's aid, support, satisfaction for employment condition, and

* 본 논문은 1994년도 전남대학교 학술연구비에 의해 연구되었음.

father's was affected by communication satisfaction and wife's marital satisfaction. Adolescent's satisfaction with father was influenced by satisfaction with mother and mother's employment condition, and sex-role attitudes were influenced by employment condition and father's support.

1. 서론

여성의 노동력이 사회로 진출하기 시작한 이래로 전체 노동 인구에서 여성이 차지하는 비율이 꾸준히 증가하고 있는데, 근래에는 특히 기혼여성의 취업율이 급격히 증가하고 있다. 1992년 통계에 따르면 우리나라 여성 취업율은 47.3%이다. 이 중 기혼자율이 75.1%이고 유배우자율이 62.5%이므로 우리나라 전 가구의 약 42%가 맞벌이 가족생활을 하고 있다고 추정할 수 있다(통계청, 1992). 그러므로 우리나라에서도 가족의 발달과 적응에 있어 기혼여성의 취업상황은 중요한 변수로 작용하게 되었으며, 여성 개인뿐만 아니라 가족구성원에게 미치는 영향이 다각적으로 분석되어야 할 필요성이 증가하고 있다.

맞벌이 가족에 대한 초기 연구들은 부인 취업의 부정적인 영향을 강조한 경우가 많았으나 점차 긍정적 효과를 탐색하는 방향으로 변화되어 왔으며 최근에는 단순한 취업, 비취업 여부를 떠나 복합적 요인들의 다양한 영향력을 탐색하는 방향으로 진행되고 있다(Spitz, 1988).

우리나라의 연구들도 1970년대 이후 맞벌이 가족에 관한 관심이 본격화되면서 부부관계에서는 역할 분담 및 갈등문제, 의사결정과 권력, 결혼적응 및 만족 등의 주제가 주로 다루어져 왔고(구혜령, 1991; 김경숙, 1987; 박미령, 1987; 유영주, 1977; 임정민·정혜정, 1986; 최규련, 1993) 부모자녀관계에서는 자녀의 인성이나 태도, 성취 등에 미치는 영향이 주로 탐색되어져 왔다(김영숙, 1984; 김정현, 1989; 변명숙, 1979; 이용숙 등, 1988).

기혼여성이 직업을 선택하게 되면 직업과 가족 모두에게 상당한 희생과 긴장을 요구하게 된다. 특히 아직도 남녀간의 역할구조에 관한 전통적 사고방식이 크게 변화하지 않고 있는 한국사회에서 이러한

갈등관계를 원만히 해결해 나가려면 개인의 적응적인 자질뿐만 아니라 역동적인 가족생활의 기술이 요구된다. 최근의 여러 연구에서(도미향·최외선, 1990; 박미령, 1987; 서동인, 1985; 임정민·정혜정, 1986; Hoffman, 1987; Moen, 1982; Pleck, 1985) 기혼여성의 취업 자체보다 가족원의 만족도나 태도, 역할 수행의 효율성, 자원인지도 등이 맞벌이 가족의 발달에 중요한 변수임을 지적하고 있는 것은 맞벌이 가족문제에 대한 새로운 접근이 요구되고 또 이에 따른 대안이 필요함을 시사해주는 것이라 할 수 있다. 그런 의미에서 여성의 비취업 역시 가족구성원의 만족도와 관련시켜 볼 때 갈등 발생의 원인이 될 수도 있으므로 새로운 취업관련문제로 분석되어져야 할 것이다(Acock, Barker and Bengston, 1982; Ross, Mirowsky와 Huber, 1983). 따라서 여성의 취업여부는 관련변인과 더불어 탐색되어져야 하며 이를 응용한 가족구성원의 대응 방안이 모색되어야 한다.

그러나 기혼여성의 취업상황에 관련된 기존 연구들은 대부분 모나 자녀를 대상으로 한 개인 차원에서 접근했기 때문에, 가족이라는 체계로서의 적응을 파악하기에는 제한이 있었다. 더욱이 부인의 취업 상황에 대한 남편의 대응이 점차 중시되고 있고 이러한 부부관계에 자녀가 영향을받는다(Hoffman, 1974; Bianchi와 Spain, 1986)는 점에서 볼 때, 부모자녀 모두를 대상으로 이들간의 다양한 상호작용을 탐색해 보는 노력이 더욱 필요하다.

가족구성원간 관계만족도나 의사소통, 가치나 태도의 유사성 등은 가족구성원 모두를 대상으로 공통적인 접근이 가능한 상호작용적 특성들로서 기혼여성 취업문제와 관련되어 부분적으로 연구되어 왔을 뿐, 다양한 구성원의 복합적인 영향력을 분석하는 시도는 거의 이루어지지 않고 있다.

그러므로 본 연구에서는 기혼여성의 취업여부 및

이에 관련된 다양한 변인들, 특히 취업이나 비취업에 대한 가족구성원의 만족도 및 지지도, 가사조력도 등이 가족원간 관계만족도나 의사소통, 태도의 형성과 일치정도에 미치는 영향을 분석해봄으로써 가족원간의 상호작용 정도에 미치는 영향을 탐색하고, 이를 토대로 기혼여성의 취업상황에 따른 가족구성원의 적응과 만족도를 증가시킬 수 있는 방안을 모색해 보고자 한다.

따라서 본 연구에서의 연구문제는 다음과 같다.

- 1) 기혼여성의 취업여부에 따라 가족원간 만족도(관계만족도, 의사소통 만족도) 및 태도(성역할태도, 직업에 대한 태도)는 어떠한 경향을 나타내고 있으며 그 차이는 유의한가?
- 2) 기혼여성의 취업여부에 따라 가족원간 만족도 및 태도는 부-모-자녀 각 관계별로 어떠한 상관을 갖는가?
- 3) 기혼여성의 취업여부 및 주요 관련변인, 가족원간 상호작용 변인 등이 각 구성원의 만족도나 태도에 미치는 상대적 영향력은 어떠한가?

II. 이론적 배경

1. 기혼여성의 취업상황과 관련변인

Blood와 Wolfe(1960)의 사회교환론에 의하면 부부 관계도 다른 사회적 관계와 마찬가지로 호혜성의 원칙을 적용하게 되는데, 이 때의 교환과정에서 중요한 것은 자원으로써, 경제력은 대단히 중요한 물질적 자원의 하나가 될 수 있다. 그러므로 여성은 취업을 통해 경제적 자원을 획득함으로써 부부간의 불평등 상태에서 벗어나게 되며 더불어 자존감, 자신감 등의 사회심리적 자원까지 획득할 수 있으므로 비취업 주부보다 유리한 위치를 차지하게 된다. 그러나 이러한 관점이 여성 개인을 떠나 가족의 총체적 만족도에 적용될 때에는 가족 고유의 관계망에 대한 보다 분석적인 접근이 필요하게 된다.

부인 취업이 가족에게 미치는 영향을 분석한 초기 연구들은 부인이 직업을 가짐으로써 부부간의 지위 경쟁을 불러일으켜 결혼생활을 해친다는 Parsons

(1942)의 이론처럼 주로 부정적인 영향을 강조하는 관점이 지배적이었다. 직업지위에서 부인이 남편과 동등하거나 더 높을 때 부부간의 지위, 권력 구조에서 경쟁과 갈등이 생겨 결혼만족도를 저하시키며 이혼가능성을 증가시킨다는 것이다(Becker, 1981).

그러나 이처럼 부인 취업의 부정적 효과를 보고한 연구는 시간이 흐를수록 감소하고 있으며 반대로 긍정적인 효과를 주장하는 관점이 점차 확대되어 왔다. 즉 부인 취업으로 인한 지위양립과 유지·확대를 통해 부부가 동등하고 양립적인 위치에서 기능할 때 결혼의 질이 향상될 수 있다는 관점(Oppenheimer, 1977)이 등장하였고, 부부가 비슷한 경험을 통해 상호이해가 증가하여 동반자적 관계가 가능하게 됨으로써 결혼생활이 향상될 수 있다는 역할일치 관점 역시 제기되었다(Simpson과 England, 1981).

이러한 관점들은 사회교환이론이나 공평이론과 연결되고 있는데, 즉 노동 분담의 공평성이 인지되거나 배우자보다 적게 일한다고 인지하면 더욱 만족하게 된다는 것이다(Mueller 등, 1979; Yoge와 Brett, 1985). 따라서 부인 취업의 결과가 일방적인 방향에 의해서라기 보다 개인의 태도나 관련변수에 따라서 달라질 수 있다는 관점이 등장한 것이다. 이 때의 직업관련 변인으로는 부인의 직업지위, 취업동기, 직업만족도, 남편의 지지 등이 일반적이다(Houseknecht와 Macke, 1981; Pleck, 1985; Walter와 McKenry, 1985).

우리나라 연구들(강성희, 1989; 구혜령, 1991; 임정빈·정혜정, 1986; 최규련, 1993)도 부인의 직업지위나 직업만족도, 취업동기, 남편의 지지도, 성역할태도 등의 변수가 취업부인의 갈등과 결혼만족도에 영향을 주고 있음을 밝히고 있다.

또한 기혼 취업여성이 가족원에게 미치는 영향은 부부관계뿐만 아니라 모든 가족관계에 영향을 미칠 수 있는데, 우선적으로 여성취업은 저축이나 여가생활을 가능하게 하고 예상되는 재난에 대하여 경제적 안정을 제공해주며 사회적 관계도 원만하게 이끌어갈 수 있다. 전통적인 관점에서 느끼기 쉬운 남편의 부양 부담도 덜어줄 수 있으며 이것이 가족원 전체의 만족감을 향상시킬 수도 있다. 또한 자발적으로 취업한 여성은 자아존중감이 높을뿐만 아니라 결

혼만족도나 부모만족도도 높게 나타나고 있다(Moen, 1982; Ross 등, 1983) 그리고 여성이 자신의 직업에 만족한다면 이것이 전체 가족구성원의 만족도에 크게 기여할 수 있다. 자녀에게도 단순히 어머니의 취업이 어떤 영향을 주느냐보다는 어머니 자신이 자신의 취업 상황에 대해 어떻게 받아들이냐에 따라 보다 긍정적인 영향을 줄 수 있다. 즉 직업에 만족하는 어머니의 자녀는 독립성의 획득이 보다 용이하고 성취지향적이 될 수 있으며 성역할에 있어서도 보다 다양한 모델을 제공받게 된다(Hoffman, 1987; Baldwin과 Nord, 1984).

2. 기혼여성의 취업상황과 가족원의 상호작용

가족구성원간의 상호작용은 여러 측면에서 다양한 내용이 다루어질 수 있으나, 주로 기혼여성 취업의 문제와 연관된 주제들은 역할수행 및 분담(유영주, 1977; 이동원, 1976; 정해은·서병숙, 1983), 결혼적응과 만족(김경숙, 1987; 도미향·최외선, 1990; 박미령, 1987; 서동인, 1985), 의사소통(김순옥, 1990; 김진희, 1989; 이금, 1993), 가치나 태도의 일치정도 및 유사성(김정래, 1988; 김정현, 1989; 변명숙, 1979; Acock 등, 1982; Bruce, 1974; Smith, 1970) 등의 연구들이 대표적이다. 본 연구에서도 이러한 상호작용의 내용을 토대로 여성 취업 상황이 미치는 영향을 분석하되, 부모자녀 모두에게 해당될 수 있는 공통된 주제로서 가족원간 만족도에 관계만족도와 의사소통만족도를 포함하여 다루고자 하며 태도 영역에서는 성역할과 직업에 대한 태도를 다루고자 한다.

1) 가족원간 만족도

(1) 관계만족도

기혼여성의 취업과 관련된 가족원의 만족도는 크게 부부간의 만족도와 부모자녀간 만족도로 대별되는데, 부부와 부모자녀간을 동시에 다룬 연구는 거의 없는 실정이다. 특히 부부간의 만족도는 결혼만족도나 결혼적응도로 측정되어 왔는데, 여성취업이 결혼만족이나 적응에 부정적이라는 연구(정용재, 1985; Kessler와 Macrae, 1982; Szinovacz, 1977)와 긍

정적이라는 연구(이동원, 1976; 이정우, 1974; Burke와 Weir, 1976; Houseknecht, 1981) 혹은 아무 관련이 없다는 연구(송말희, 1986; 최규린, 1984) 등으로 다양하게 나타나고 있다. 또한 점차 단순한 효과보다는 관련변인에 따른 영향력을 분석하는 방향으로 변화하고 있다. 또한 부인의 만족도와 남편의 만족도간에 차이가 나타나기도 한다(Burke와 Weir, 1976).

Ferber와 Birnbaum(1982)은 직업만족도와 결혼만족도는 정적 상관관계가 있어 여성의 직업활동에 대한 태도는 가족원에 대한 태도와 깊은 관련성을 갖는다고 하였다. 실제로 아내의 취업이 결혼생활의 갈등 정도를 증가시키긴 하지만 취업의 다른 보상적 요인들로 인해 가정생활의 전반적인 행복 수준이나 결혼만족도에 부정적인 영향을 주지는 않는다는 연구결과들이 있다(김경아·이정우, 1990; 도미향·최외선, 1990; Tiedje 등, 1990). 즉 취업여성들은 주관적 자원을 많이 인지하면서 다양한 만족 원천을 갖게 되는 것이다.

취업모가족의 부모자녀관계를 살펴보면 취업모의 경우 자녀와 함께 있는 시간이 감소하여도 자녀와 좀 더 많은 시간을 같이 보내려고 노력하고 더 잘 놀아주고 대화하며 더 많은 온화함과 관심을 보일 경우 모 부재의 부정적 영향력을 감소시킬 수 있다. 그러나 지나친 죄의식이나 과잉보호는 오히려 자녀로 하여금 부모의 상황을 잘못 인식하고 부모의 취업에 대한 잘못된 개념을 형성하게 하여 자녀에게 자기 방어용 무기를 제공할 우려가 있다. 이러한 과잉불안의 문제는 김양희 등(1992)의 연구에서 지적한 바 있다. 또한 취업을 원하나 실제로 취업하고 있지 않은 여성은 자신의 역할에 불만족하고 불행하다고 느끼면서 자녀와도 더 많은 갈등을 느끼는 것으로 보고되고 있다(이정우, 1974). 그러나 자신의 생활에 만족하고 있는 어머니는 취업 유무와 상관없이 자녀 양육태도간에 별 차이가 없는 것으로 나타나, 자녀에게 영향을 미치는 것은 직업 자체가 아니라 모의 태도 및 만족도인 것으로 나타나고 있다(Voydanoff와 Kelly, 1984).

(2) 의사소통만족도

기혼여성의 취업과 관련하여 가족원간 의사소통을

분석한 연구들 역시 긍정적 영향과 부정적 영향으로 양분되어 있다. 김진희(1989)는 어머니가 직업이 없는 경우 더 개방적 의사소통을 한다고 하였고, 이금(1993) 역시 모가 직업이 있는 경우 부정적 의사소통이 많다고 하였다. 이처럼 자녀와 공유하는 시간의 정도에 따라서 의사소통의 정도가 영향을 받을 것은 사실이나, 그 질적인 측면을 고려해 볼 때 단순한 시간의 양은 그다지 큰 설명력을 지니지 못할 수 있다. 부부간 의사소통에 있어서는 여러 연구들(김은주, 1979; 김태선, 1981; Burke와 Weir, 1976)에서 일반적으로 취업부인들이 남편과 보다 더 많은 의사소통을 하는 것으로 지적하고 있다. 그러나 김순옥(1990)은 모의 직업유무는 의사소통 개방성에 영향을 주지 않는다고 하였고, 장호선(1987) 역시 부모의 직업은 부모자녀간 의사소통 유형에 차이를 주지 않는다고 하였으며 정해은·서병숙(1983)도 같은 결과를 보이고 있다.

이러한 취업모 가족의 의사소통 정도나 만족도는 취업관련 변수의 영향을 받게 되는데, 김진숙(1984)은 비취업모가 취업모보다 자녀들과 대화를 많이 하고 있어 모의 취업이 자녀와의 대화에 영향을 미친 한 가지, 다만 모의 직업종류에 따라 차이가 나타날 수 있음을 시사하였다. 정혜영(1987) 역시 대체로 직업적 지위가 높은 경우 더 활발하게 의사소통을 하며 이에 대한 만족도도 높다고 하였고, 김양희 등(1992)도 하위직 취업주부의 경우는 부부관계에서 남편의 지지도가 낮고 결혼만족도가 떨어지고 있으며 부모자녀관계에서도 자녀의 불안감이나 의사소통도가 떨어지고 있다고 하였다.

2) 태도

(1) 성역할태도

성역할태도는 그 특성상 특히 여성취업과 관련되어 분석되어지곤 하는데, 취업부인을 둔 남편의 성역할태도가 비취업인 경우보다 더 근대적이며(문영표, 1989) 아내 역시 마찬가지이고(김혜련, 1982) 특히 부부를 비교했을 때 아내가 남편보다 더 근대적인 것으로 나타나고 있다(이정연, 1983; 최규련, 1984). 모의 취업여부와 자녀의 성역할태도간의 관

계에 관한 연구들은 모의 취업이 자녀의 근대적인 성역할태도에 영향을 미친다는 입장(Hoffman, 1974; Marantz와 Mansfield, 1977; Stephan과 Corder, 1985)과 별 차이 없다는 입장(정종희, 1983; 조영은, 1983; Pasquali와 Callegari, 1978)의 두가지로 나타나고 있다.

자녀의 성역할태도는 특히 성별에 따라 차이를 보이는데 남아가 여아보다 더 전통적인 태도를 보이고 있다(김정래, 1988; 서혜련, 1988; Bryan과 Luria, 1978). 또한 어머니의 취업여부 자체보다 이에 대한 만족도나 지지도 등이 주요 변인으로 작용하며(변명숙, 1979; Acock 등, 1982; Baldwin과 Nord, 1984; Hoffman, 1987; Marantz와 Mansfield, 1977; Pasquali와 Callegari, 1978) 부부의 대화만족도나 결혼만족도도 가족원의 성역할태도에 중요한 영향을 미치는 것으로 나타났다(강은령, 1989; 최규련, 1984).

(2) 직업에 대한 태도

직업에 대한 태도나 가치관 역시 부모가 자녀에게 영향을 미치고 있는데 성역할태도와 마찬가지로 자녀의 성별에 따라 차이가 나타난다. Birnbaum(1971), Rallings와 Nye(1979)는 모의 취업이 딸의 직업관에 영향을 미친다고 하였다. Bruce(1974) 역시 직업을 가진 어머니가 딸의 직업관에 더 호의적이라 하였고 Smith와 Self(1980)는 어머니의 개인적 특성들보다 실제로 어머니의 태도 요인들이 딸의 태도를 결정짓는다고 하였다. 그러나 Thomas와 Stankiewicz의 연구(1974) 이래로 부모자녀간 직업에 대한 가치관이나 태도의 일치성은 높게 나타나지 않고 있다.

모의 취업에 따른 가정내 역할 변화는 자녀와 부와의 관계에도 영향을 미쳐 Smith(1970), Vogel 등(1970)은 특히 종류계층에 있어 직업지위가 높은 모는 도구적 영향력이 증가하여 부의 표현적 역할에 영향을 미친다고 하였다. 또한 Mortimer(1976)는 직업가치관 전달에 있어 부와의 밀접성이 중요한 역할을 한다고 하였다. Jones 등(1972) 역시 애정적 결속이 부모자녀간 유사성과 상관되므로 단순한 모의 취업 여부보다 애정적 결속의 정도와 더불어 분석되어야 한다고 하였다. 이처럼 가치나 태도의 전달에 있어 모 취업상황이 미치는 영향을 분석한 연구들은 모취업이 자녀의 관심을 저하시켜 부모자녀간 전달

력을 감소시킬 것이라는 일반적 가정보다는 가족의 계층, 모의 직업지위, 가족 상호작용의 질과 양을 중시하여야 함을 지적하고 있다(Acock 등, 1982; Booth와 Edwards, 1980).

III. 연구방법

1. 조사도구

본 연구에서는 부모자녀 3인을 한 쌍으로 하여 각자에게 해당하는 질문지를 조사도구로 사용하였다. 각 질문지는 사회인구학적 변인 및 취업관련 변인 그리고 가족원의 만족도 및 태도를 측정하기 위한 척도로 구성되었다. 각 변인의 내용은 다음과 같다.

1) 사회인구학적 변인 및 취업관련변인

본 연구에서는 부모의 연령, 학력, 직업, 소득, 자녀의 성별, 출생순위 등의 사회인구학적 변인을 설정하였고, 모 취업관련 변인으로는 이론적 배경에서 제시된 선행연구를 토대로 (비)취업 만족도, 지지도, 가사조력도 등의 취업관련 변인을 5점 Likert형 단일 문항으로 구성하였다.

2) 가족원간 만족도

가족원간 만족도는 관계만족도와 의사소통만족도로 나누어 조사되었다. 관계만족도는 부부 및 부모자녀간 모두를 측정할 수 있는 표준화된 척도가 없어 결혼만족도, 부부만족도, 부모자녀간 친밀도 척도 등을 중심으로 하여 공통적으로 적용할 수 있는 문항을 중심으로 재구성하였다. 주로 Lowman(1980), Roach 등(1981), Snyder(1981), Waring(1983) 등의 척도를 참고하였으며 5점 Likert형의 6개 문항으로 구성되었고 평균점수를 기준으로 분석하였다.

의사소통 만족도는 Barnes와 Olson(1982), Schumm(1981) 등의 척도를 토대로 구성하였는데, 개방적이고 수용적인 의사소통이 얼마나 이루어지는지 그 지각 정도를 중심으로 조사되었고, 부모자녀 각 관계별로 공통적으로 적용될 수 있는 5개 항목을 5점 Likert형으로 구성하였다. 각 만족도 척도의 내적 일

치도는 부모자녀 평균 Cronbach's $\alpha = .89, .82$ 이다.

3) 태도 및 가치관 척도

성역할태도는 Mason과 Bumpass(1975), Osmond와 Martin(1975), 정종희(1983) 등의 척도를 토대로 작성하였으며 남녀의 가정역할, 여성의 직업역할, 성고정관념 등의 3개 하위영역별로 각 7문항씩 총 21문항으로 구성되었고 각 문항은 5점 Likert형이며 평균 점수를 기준으로 분석하였다. 부모자녀 평균 Cronbach's $\alpha = .86$ 이다.

직업에 대한 태도는 Firebaugh 등(1975)의 가치관 척도 중에서, 여성취업과 특히 관련된다고 볼 수 있는 직업에 있어서의 능동성/수동성 영역만을 선택하여 조사하였다. 이 영역의 항목은 직업생활을 얼마나 능동적 혹은 수동적 관점에서 보느냐를 측정하는 것으로, 취업시 기회나 연줄을 중시하는가, 직업변화의 가능성이 주요 고려요건인가 등을 묻는 3개 항목의 Likert형 5점 척도로 구성되었다. 부모자녀 평균 Cronbach's $\alpha = .87$ 이다.

2. 조사대상

본 연구는 고등학교 1, 2학년 청소년 자녀를 둔 가족구성원을 대상으로 부-모-자녀를 한 쌍으로 표집하였고 총 354쌍 1062명을 대상으로 질문지를 배부한 결과 3인이 모두 응답한 311가족분을 회수하였으나 응답이 불성실한 질문지를 제외하고 취업, 비취업모 가족 각 130쌍씩 총 260 가족 780명분의 질문지를 최종 통계처리하였다.

조사대상자의 일반적 성격은 <표 1>과 같다. 부모의 연령은 40대가 가장 많고 학력은 부의 경우 대졸 이상 41.5%, 모의 경우 고졸이 42.7%로 가장 많은 비율을 나타내고 있다. 직업 종류는 부의 경우 사무직이 50.0%로 가장 많고 자영업·판매직, 전문관리직 순이며, 모의 경우 역시 사무직이 40.8%로 가장 많고 자영업·판매직, 단순노무직 순으로 나타나고 있다. 소득은 부의 경우 100만원대가 가장 많으며 모의 경우 역시 동일하지만 부모보다 저소득에 치중된 경향을 보이고 있다. 자녀는 남녀 성별로 각각 48.1%,

〈표 1〉 조사대상자의 일반적 성격

		부		모	
		빈도	%	빈도	%
연령	40세 이하	8	3.1	56	25.0
	41-50세	208	80.0	189	72.7
	51세이상	44	16.9	6	2.3
학력	국졸이하	7	2.7	15	5.8
	중졸	38	14.6	86	33.1
	고졸	107	41.2	111	42.7
	대졸이상	108	41.5	47	18.1
직업 종류	단순노무직	15	5.8	18	13.8
	서비스직	27	10.4	15	11.5
	자영업 판매직	60	23.1	36	27.7
	사무직	130	50.0	53	40.8
	전문관리직	28	10.8	8	6.2
소득	50만원이하	5	1.9	34	26.2
	51-100만원	70	26.9	39	30.0
	101-200만원	151	58.1	48	36.9
	201-300만원	21	8.1	7	5.4
	301만원이상	13	5.0	2	1.5
자녀 성별	남	125	48.1		
	녀	135	51.9		
자녀 출생 순위	첫째	112	43.1		
	중간	83	31.9		
	막내	65	25.0		

51.9%이며 출생순위는 첫째, 중간, 막내 순으로 나타났다.

3. 자료수집 및 자료분석

예비조사는 40가족을 대상으로 실시되었으며 일부 문항 수정 후 1995년 5월 - 6월 사이에 본조사가 이루어졌다. 표집된 자료를 분석하기 위하여 사용된 주요 통계방법은 빈도, 백분율, 평균, 표준편차, t 검정, 적률상관계수, 중다회귀분석 등이며 PC용 SAS program에 의해 분석되었다.

IV. 연구결과

1. 모취업 여부에 따른 가족원의 만족도 및 태도

가족원의 관계만족도나 의사소통 만족도, 성역할 태도, 직업에 대한 태도 등의 일반적 경향이 어떻게 나타나고 있는지, 또 모 취업 여부에 따라 어떤 차이가 나타나는지는 〈표 2〉에서 보여주고 있다. 전반적으로 부부간 만족도는 중간점인 3점 이상을 나타내고 있는데 부의 부부만족도가 가장 높으며 모의 경우는 자녀와의 만족도가 더 높은 것으로 나타나고 있다. 자녀 역시 부모보다 모와의 만족도가 더 높으며 특히 부와의 의사소통 만족도는 상당히 낮게 나타나고 있어 부 집단의 경우 일방적인 만족 수준을 보여

〈표 2〉 모취업 여부에 따른 가족원의 만족도 및 태도

		취업		비취업		t
		Mean	SD	Mean	SD	
부	관계만족도(부부)	3.88	0.79	3.90	0.86	0.17
	관계만족도(부자녀)	3.63	0.61	3.69	0.63	0.71
	의사소통만족도(부부)	3.65	0.82	3.57	0.88	-0.72
	의사소통만족도(부자녀)	3.33	0.83	3.38	0.92	0.42
	성역할 태도	3.26	0.52	3.28	0.52	0.23
	직업에 대한 태도	3.35	0.58	3.40	0.63	0.65
모	관계만족도(부부)	3.50	0.96	3.58	0.86	0.74
	관계만족도(모자녀)	3.84	0.59	3.79	0.57	-0.66
	의사소통만족도(부부)	3.47	0.87	3.39	0.94	-0.68
	의사소통만족도(모자녀)	3.43	0.81	3.51	0.78	0.78
	성역할 태도	2.87	0.56	3.11	0.53	3.41***
	직업에 대한 태도	3.49	0.67	3.70	0.65	2.56**
자	관계만족도(부자녀)	3.35	0.77	3.48	0.75	1.35
	관계만족도(모자녀)	3.89	0.71	3.91	0.75	0.16
	의사소통만족도(부자녀)	2.63	1.10	2.61	1.03	-0.17
	의사소통만족도(모자녀)	3.41	1.09	3.47	1.13	0.44
녀	성역할 태도	2.54	0.73	2.72	0.73	1.91*
	직업에 대한 태도	3.06	0.64	3.14	1.61	0.97

* p<.05 ** p<.01 *** p<.001

주고 있음을 알 수 있다. 성역할태도의 경우 부집단이 가장 전통적이며 모, 자녀의 순으로 근대적인 태도를 갖는 것으로 나타났다. 직업에 대한 태도는 모집단이 가장 수동적이며 부, 자녀 집단의 순으로 능동적인 태도가 나타났다.

취업가족과 비취업가족의 집단별 차이는 모의 성역할태도와 직업에 대한 태도, 자녀의 성역할태도를 제외하고는 유의하지 않은 것으로 나타났는데, 특히 가족원간 만족도에 있어 취업, 비취업 집단의 차이는 유의하지 않음을 알 수 있다. 성역할태도는 집수가 높을수록 전통적인데, 비취업모가 3.11, 비취업모가 2.87로 나타나 취업모보다 비취업모의 성역할태도가 더 전통적임을 알 수 있다. 이러한 결과는 자녀의 경우에도 동일하게 나타나, 모의 경우처럼 유의차가 크지는 않지만 비취업모 자녀가 2.72로 취업모 자녀의 2.54보다 높게 나타나 더 전통적인 성역

할태도를 갖고 있음을 알 수 있다. 이러한 결과는 선행연구들(김혜련, 1982; 이정연, 1983; 최규원, 1984)과 같다.

직업에 대한 태도는 모에게 있어서만 유의차가 나타났다. 비취업모의 경우 3.70으로 취업모의 3.49보다 높게 나타나, 집수가 높을수록 수동성이 강하므로 비취업모가 취업모보다 더 수동적인 직업태도를 갖는 것으로 나타났다.

2. 가족원의 만족도 및 태도의 상관

부모자녀 각 관계별로 만족도 및 태도나 가치관의 상관이 어느정도 나타나는지, 또 이것은 취업, 비취업별로는 어떻게 다른지를 〈표 3〉에서 보여주고 있다. 전반적으로 가족원간의 관계만족도나 의사소통만족도는 상호관련성이 높게 나타나, 부부관계나 부

〈표 3〉 가족원의 만족도 및 태도의 상관

		부				모			
		관계 만족도	의사소통 만족도	성역할 태도	직업 태도	관계 만족도	의사소통 만족도	성역할 태도	직업 태도
모	관계	.41***	.46***	-.12	-.24**	1.00	.56***	-.21**	.15
	만족도	.47***	.45***	-.04	.05	1.00	.62***	.08	.17
	의사소통	.28**	.54***	-.04	-.26**		1.00	-.11	-.04
	만족도	.36***	.51***	.05	.06		1.00	.06	.30***
	성역할	-.10	-.16	.27**	.21**			1.00	.11
	태도	.05	.01	.49***	-.01			1.00	-.09
자	관계	.38***	.33***	-.11	.02	.40***	.32***	-.05	.13
	만족도	.47***	.46***	.13	.04	.39***	.19*	-.16	.10
	의사소통	.34***	.25**	-.11	.01	.36***	.31***	-.07	.11
	만족도	.44***	.46***	.04	-.02	.35***	.19*	-.22*	.10
	성역할	.02	-.11	.23**	-.08	-.09	-.06	.31***	-.12
	태도	.05	.14	.08	-.04	.01	.02	.13	.09
녀	직업	.04	.08	-.14	.18*	-.13	.01	.01	.04
	태도	-.01	-.04	.06	.04	.06	.11	-.14	.10

각 항목별로 위는 취업모 가족, 아래는 비취업모 가족의 수치임. * p<.05 ** p<.01 *** p<.001

모자녀관계 모두에서 관계만족도와 의사소통 만족도는 상호 연관됨을 알 수 있다.

취업 상황별로 살펴보면 먼저 취업모 가족의 부부간에 있어 부의 직업 태도는 모의 만족도와 부적적으로 상관되어 부가 능동적 직업 태도를 가질수록 모는 만족하는 것을 알 수 있으며, 성역할태도와 관계 역시 취업모 가족에서만 유의상관이 나타나 모의 근대적 성역할태도와 부의 능동적 직업 태도가 연관되고 있음을 알 수 있다. 비취업모 가족의 경우에는 부부간 성역할태도의 상관 정도가 비교적 높게 나타났고 모의 직업 태도가 수동적일수록 부의 의사소통 만족도, 관계만족도가 높은 것으로 나타났다. 이러한 결과는 취업모 가족의 경우 남편의 능동적인 직업 태도가 부인의 만족도와, 비취업모 가족의 경우 부인의 수동적인 직업 태도가 남편의 만족도와 연관됨을 보여주는 것이다.

부모자녀관계에서는 취업모 가족의 모자녀간 만족도 상관계수가 높게 나타난 반면 부자녀간 만족도

상관계수는 비취업모 가족에서 높게 나타났다. 반면 의사소통 만족도와 관련하여 볼 때 상관인 유의하지만 계수가 그리 높게 나타나지 않은 비취업모와 자녀간, 모취업 가족의 부자녀간의 경우에는 의사소통 방법의 개선과 노력이 요구된다 하겠다.

또한 취업모 가족의 부모자녀간 성역할태도 상관은 유의하게 나타난 반면 비취업모 가족은 유의상관이 나타나지 않았고 직업에 대한 태도 역시 취업모 가족의 부자녀간 상관만이 다소 유의하게 나타나, Mortimer(1976)의 연구에서와 같이 직업영역에서의 아버지의 역할을 일부 시사해주고 있다. 따라서 비취업모 가족의 경우 부모자녀간 태도의 상이점과 파악하고 이에 따른 적절한 대안을 수립함이 필요하리라 본다. 특히 비취업모의 성역할태도가 전통적일수록 자녀의 의사소통 만족도가 낮아짐과 연관시켜 볼 때, 비취업모 가족의 부모의 태도나 가치관이 좀더 자녀와의 세대차를 극복할 수 있는 방향으로 변화되어야 함을 알 수 있다.

〈표 4〉 가족원의 만족도 및 태도에 미치는 주요변인의 영향

		모		부		자녀					
		부부만족도		부부만족도		부자녀만족도		모자녀만족도		성역할태도	
		B	β	B	β	B	β	B	β	B	β
모 인 지	취업여부	-.26	-.14**	.01	-.01	-.22	-.15***	.10	.07	-.54	-.11*
	남편과의 대화만족도	.48	.48***								
	남편 가사조력도	.13	.16**								
	남편 지지도	.16	.16**							-.27	-.10*
부 인 지	(비)취업 만족도	.13	.16**			.07	.11**	-.01	-.02		
	부부만족도			.15	.17**						
	아내와의 대화만족도			.58	.59***						
자 녀 인 지	아내 (비)취업에 대한 만족도			.07	.08	-.03	-.04	.07	.09**		
	자녀 성별					-.12	-.08*	-.10	-.07	-3.45	-.67***
모 인 지	모와의관계만족도					.24	.23***			-.32	-.09
	부와의관계만족도							.21	.22***	.16	.05
	모와의대화만족도							.48	.73***		
	부와의대화만족도					.51	.71***	.04	.06		
F	모 (비)취업에 대한 만족도					-.02	-.03			-.07	-.03
		38.85***		60.51***		90.00***		90.99***		40.68***	
R ²		.42		.49		.68		.72		.49	

dummy variables: 취업여부(비취업=0, 취업=1) 자녀 성별(남=0, 여=1) * p<.05 ** p<.01 *** p<.001

그리고 취업모는 성역할태도가 근대적일수록 자신이 지각하는 부부관계 만족도가 높으며, 비취업모의 경우에는 직업에 대한 태도가 수동적일수록 자신이 지각하는 부부간 의사소통 만족도가 높게 나타나고 있다.

3. 가족원의 만족도 및 태도에 미치는 주요변인의 영향

가족원 만족도나 태도에 미치는 변인들의 영향력을 분석한 결과는 〈표 4〉와 같다. 상관관계를 고려하고, Durbin-Watson 계수를 산출한 결과 1.92-2.09 사이에 위치하여 회귀가정을 만족시켰음을 알 수 있다. 가족원의 상호작용 중 관계만족도와 성역할태도

가 의사소통 만족도나 직업태도보다 여러 변인의 영향력이 뚜렷하게 나타나고 있어, 종속변인으로는 이 두가지만을 대표적인 만족도와 태도로서 제시하고자 한다. 또한 성역할태도는 영향력의 방향을 부모에게서 자녀에게로 보고 자녀의 경우만 종속변인으로 제시하였다.

모의 부부만족도에 미치는 각 독립변인의 상대적 영향력은 자신의 취업여부, 남편과의 대화만족도, 남편의 가사조력도, 남편의 지지도, 자신의 (비)취업 만족도 등이 유의하게 나타났다. 부의 부부만족도에는 부인의 취업여부나 이에 대한 만족도는 영향을 미치지 않고 있으며 아내와의 대화만족도와 부인이 인지한 부부만족도가 영향을 미치는 것으로 나타났다. 자녀의 경우에는 부자녀만족도에 모의 취업여부가 영

향을 미치며 모가 인지한 자신의 (비)취업 만족도, 자녀의 성별, 모와의 관계만족도, 부와의 대화만족도가 영향을 미치며, 모자녀만족도에는 부가 인지한 아내 (비)취업에 대한 만족도, 부와의 관계만족도, 모와의 대화만족도가 영향을 미치고 있다.

이러한 결과로 볼 때 자녀의 부와의 관계만족에는 모와의 관계만족도가, 모와의 관계만족에는 부와의 관계만족도가 영향을 미쳐 자녀가 부모에게 느끼는 만족감은 부모 상호간 연관이 있음을 알 수 있다. 모의 취업 여부도 직접적인 모자녀 만족도에는 큰 영향이 없고 부자녀 만족도에 영향을 미치는 것으로 보아, 부모는 상호연관되어 자녀에게 영향을 미침을 알 수 있다. 또한 모의 (비)취업에 대한 부의 만족도가 모자녀간 만족도에 영향을 미치는 것도 같은 맥락으로 이해할 수 있다.

자녀의 성역할태도에는 모의 취업여부와 모가 인지한 남편의 지지도, 자녀의 성별 등이 유의한 영향을 미치고 있어 선행연구(김정래, 1988; 변명숙, 1979; 서혜련, 1988) 결과와 일치하며 특히 딸의 경우 근대적인 성역할태도를 나타내고 있음을 알 수 있다. 또한 모의 취업이 가정 내에서 부의 지지를 얻을 때 자녀의 근대적 성역할태도 형성에 강한 영향을 줄 수 있음을 알 수 있다.

V. 요약 및 결론

본 연구는 청소년 자녀를 둔 모취업 및 비취업가족의 부모자녀 260쌍, 780명을 대상으로 모취업여부와 취업관련변인, 가족원의 상호작용 특성, 즉 관계만족도, 의사소통만족도, 성역할태도, 직업태도 등이 각 가족관계별로 어떤 영향을 주고받는지 분석한 것으로, 연구결과를 요약하면 다음과 같다.

첫째, 가족원간 만족도는 부부간의 경우 부의 만족도가 가장 높고 모는 부모다는 자녀와, 자녀도 부모보다는 모와의 만족도가 높다. 특히 자녀는 부와의 의사소통 만족도가 낮고 성역할태도의 경우 부집단이 가장 전통적이며 직업 태도는 모집단이 가장 수동적이다. 모취업 여부의 집단간 차이는 모의 성역할태도, 직업태도, 자녀의 성역할태도에서 유의하게

나타났는데, 취업모가 비취업모에 비해 근대적 성역할태도, 능동적 직업태도를 갖고 있다. 자녀의 성역할태도도 취업모자녀의 경우가 더 근대적인 것으로 나타났다.

둘째, 가족원의 상호작용 특성의 가족원간 상관을 보면 가족원의 만족도는 어느 관계에서나 상호관련성이 높게 나타나고 있다. 모취업가족의 경우 남편의 능동적인 직업태도가 부인의 만족도와 연관되고 있고 비취업가족의 경우 부인의 수동적인 직업태도가 남편의 만족도와 연관되고 있다. 부모자녀관계에서는 취업모가족의 모자녀간 만족도, 비취업모가족의 부자녀간 만족도가 높게 나타났고 성역할 및 직업에 대한 태도의 부모자녀간 상관은 취업모 가족에서만 유의하게 나타났다.

셋째, 가족원의 상호작용 특성에 미치는 주요변인의 영향을 보면 모의 부부만족도에는 모취업여부, 남편과 대화만족도, 남편의 가사조력도, 지지도, 자신의 (비)취업만족도가 유의한 영향을 미치며 부의 만족도에는 아내와의 대화만족도, 부인이 인지한 부부만족도가 영향을 미치는 것으로 나타났다. 자녀의 부만족도에는 모취업여부가 영향을 미치며 모 자신의 (비)취업 만족도, 자녀의 성별, 모와의 관계만족도, 부와의 대화만족도가 영향을 미치고, 모자녀만족도에는 부의 아내 (비)취업에 대한 만족도, 부와의 관계만족도, 모와의 대화만족도가 영향을 미치고 있다. 또 자녀의 성역할태도에는 모취업여부와 모가 인지한 남편의 지지도, 자녀의 성별등이 유의한 영향을 미치고 있다.

이러한 결과를 토대로 결론을 내리면 첫째, 부는 가족 안에서 아직도 다른 구성원과의 상호일치성이나 의사소통과 같은 상호작용이 원만하지 못함을 알 수 있고 전통적인 의식구조를 보여주고 있어, 보다 더 능동적인 가족생활 태도를 형성할 필요가 있음을 알 수 있다. 특히 자녀의 부와의 의사소통 만족도가 낮으므로 이에 관련된 지식을 좀더 획득하고 활용하여야만 할 것이다. 따라서 사회적으로도 부를 대상으로 한 적극적인 가족생활교육이 실시되어야 한다.

둘째, 모자녀관계 만족도는 취업모 가족의 경우 더 높고 부자녀관계 만족도는 비취업모 가족의 경우가

더 높아, 모취업 상황에서의 부의 역할참여가 원만히 이루어지지 못하고 있음을 알 수 있다. 또한 비취업모의 경우에는 성역할태도의 상관도가 낮아 비취업모의 전통적 의식구조가 자녀의 경우와 일치되지 않고 있음을 알 수 있어, 자녀세대에게 보다 적극적으로 접근할 수 있는 방법의 탐색과 의식구조 변화가 요구된다 하겠다.

세째, 자녀의 부와의 관계만족도에는 모와의 관계만족도가, 모와의 관계만족도에는 반대로 부와의 관계만족도가 영향을 미치며, 모자녀만족도가 아닌 부자녀만족도에 모의 취업여부가 영향을 미치고 있고 성역할태도에도 부의 모에 대한 지지도가 영향을 미치므로, 부모는 개별적인 관계로서가 아닌 상호작용적으로 자녀에게 영향을 미침을 알 수 있다. 따라서 앞으로의 교육적 대안과 양육방식, 건전가족을 위한 실제적인 방법의 모색은 가족구성원 모두의 복합적 영향을 고려하는 방향으로 더욱 이루어져야 할 것이다.

【참 고 문 헌】

- 1) 강성희(1989). 취업주부의 직무만족도와 역할갈등도 연구. 성신여대 석사학위 논문.
- 2) 강은령(1989). 부부의 결혼적응에 관한 연구. 이화여대 석사학위 논문.
- 3) 구혜령(1991). 전문직 취업주부의 역할갈등과 갈등대처 전략. 서울대 석사학위 논문.
- 4) 김경아·이정우(1990). 기혼여성이 지각한 가정생활상의 스트레스 수준 및 관련변인 고찰. 한국가정관리학회지 8(2), 101-118.
- 5) 김경숙(1987). 기혼 취업여성의 직업만족도와 결혼만족도간의 관계. 이화여대 석사학위 논문.
- 6) 김순옥(1990). 10대 자녀의 부모에 대한 의사소통 개방성과 그 귀인 연구. 동국대 박사학위 논문.
- 7) 김양희·박충선·서동인·신화용·조병은·최규련(1992). 학동기 자녀를 둔 맞벌이 가족의 가족관계와 정책적 제언. 대한가정학회지 30(3), 285-305.
- 8) 김영숙(1984). 어머니의 취업유무에 따른 자녀의 인성과 자아개념. 고려대 석사학위 논문.
- 9) 김은주(1979). 도시부인의 직업 및 가정생활에 대한 고찰. 이화여대 석사학위 논문.
- 10) 김정래(1988). 어머니의 성역할태도와 가정환경이 아동의 성역할태도에 미치는 영향. 숙명여대 석사학위 논문.
- 11) 김정현(1989). 모의 직업유무, 만족도, 성역할태도가 아동의 성역할태도에 미치는 영향. 고려대 석사학위 논문.
- 12) 김진숙(1984). 어머니와 청년기 자녀의 커뮤니케이션에 대한 연구. 경희대 석사학위 논문.
- 13) 김진희(1989). 부모-청소년 자녀간의 의사소통과 가족응집성 및 적응성과의 관계. 이화여대 석사학위 논문.
- 14) 김태선(1981). 전문직 여성의 가정 및 직업생활에서의 적응. 경북대 석사학위 논문.
- 15) 김혜린(1982). 여성의 성역할에 관한 일연구. 고려대 석사학위 논문.
- 16) 도미향·최외선(1990). 비전문직 취업주부의 결혼적응과 의사소통 양식 및 그 상호관계에 대한 연구. 한국가정관리학회지 8(2), 69-85.
- 17) 문영표(1989). 도시부부의 성역할태도 및 역할에 관한 연구. 이화여대 석사학위 논문.
- 18) 박미령(1987). 한국 취업주부의 결혼만족도에 관한 일 연구. 고려대 박사학위 논문.
- 19) 변명숙(1979). 어머니의 직업유무 및 가정환경의 내적변인이 아동의 성역할 발달에 미치는 영향. 중앙대 석사학위 논문.
- 20) 서동인(1985). 취업부부의 결혼만족도와 관련변인 고찰. 서울대 석사학위 논문.
- 21) 서혜린(1988). 아동의 성역할태도와 아버지의 성역할 고정관념에 관한 연구. 계명대 석사학위 논문.
- 22) 송말희(1986). 도시주부의 커뮤니케이션 이해도와 결혼만족도간의 관계 연구. 숙명여대 석사학위 논문.
- 23) 유영주(1977). 취업주부의 가정내 역할 수행상의 분배. 서울대 가정대 논문집 2, 1~15.
- 24) 이금(1993). 청소년의 부모에 대한 의사소통만족에 관한 연구. 전남대 교육대학원 석사학위 논문.

- 25) 이동원(1976). 직업여성의 이중역할에 관한 연구. 한국문화연구원논총 27.
- 26) 이용숙, 김영화, 최상근(1988). 어머니의 취업과 학교교육 및 자녀의 성취에 관한 연구. 한국교육개발원.
- 27) 이정연(1983). 남편의 성역할태도에 관한 연구. 대한가정학회지 21(2), 131-134.
- 28) 이정우(1974). 전문직 여성의 가족관계관. 아세아여성연구 13. 숙명여대 출판부.
- 29) 임정빈·정혜정(1986). 취업주부의 역할 갈등과 결혼만족도에 관한 연구. 한국가정관리학회지 4(1), 71-93.
- 30) 장호선(1987). 부모자녀간의 개방적 의사소통에 관한 연구. 성심여대 석사학위 논문.
- 31) 정용재(1985). 부부간의 의사소통과 결혼만족도와 의 상관 연구. 성신여대 석사학위 논문.
- 32) 정해은·서병숙(1983). 여성 전문직 종사자의 가정내 역할에 관한 연구. 한국가정관리학회지 창간호, 27-42.
- 33) 정종희(1983). 어머니의 성역할태도가 딸에게 미치는 영향. 숙명여대 석사학위 논문.
- 34) 정혜영(1987). 십대자녀와 부모간의 커뮤니케이션에 관한 연구. 동덕여대 석사학위 논문.
- 35) 조영은(1983). 국민학교 여학생의 성역할태도와 어머니의 성역할태도에 관한 연구. 이화여대 석사학위 논문.
- 36) 최규련(1984). 부부의 성역할태도와 결혼만족도에 관한 연구(1). 대한가정학회지 22(2). 91-102.
- 37) 최규련(1993). 맞벌이 부부의 결혼만족도와 우울증에 관한 연구. 대한가정학회지 31(1). 61-84.
- 38) 통계청(1990-1993). 한국의 사회지표.
- 39) Acock, A.C., Barker, D., and Bengston, B.L. (1982). Mother's employment and parent youth similarity. *Journal of Marriage and the Family* 44, 441-458.
- 40) Baldwin, W.H. and Nord, C.W.(1984). Delayed childbearing in the U.S.:Facts and fictions. *Population Bulletin* 39(4), 1-42.
- 41) Barnes, L.H. and Osmond, D.H.(1982). *Parent-adolescent communication, family inventories*. Family Social Science. University of Minnesota.
- 42) Becker, G.S.(1981). *A treatise on the family*. Cambridge, MA: Harvard University Press.
- 43) Bianchi, S.M. and Spain, D. (1986). *American women in transition*. New York: Russell Sage Foundation.
- 44) Birnbaum, J. A. (1971). *Life patterns, personality style and self-esteem in gifted family oriented and career committed women*. Doctoral dissertation, University of Michigan
- 45) Blood, R.O. and Wolfe, R.M.(1960). *Husbands & wives: The dynamics of married living*. NY: The Free Press.
- 46) Booth, A. and Edwards, J. (1980). Fathers: The invisible parent. *Sex Roles: A Journal of Research* 6, 445-456.
- 47) Bruce, J.A.(1974). The role of mothers in the social placement of daughters. *JMF* 36, 492-497.
- 48) Bryan, J.W. and Luria, Z.(1978). Sex-role learning : A test of the selective attention hypothesis. *Child Development* 49, 13-23.
- 49) Burke, R.J. and Weir, T.(1976). Relationship of wives's employment status to husband, wife and pair satisfaction and performance. *JMF* 38, 278-287.
- 50) Ferber, M.A. and Birnbaum, B.(1982).The impact of mother's work on the family as an economic system. In S.B. Kamerman and C.S.Hayes (eds.), *Families that work: Children in a changing world*. Washington, DC: National Academy Press.
- 51) Firebaugh, F.M., Weaver, C.R., and Warren, R. D.(1975). Reliability of value orientation scales. *Home Economics Research Journal* 4, 74-89.
- 52) Hoffman, L.W.(1974). Effect on child. In L.W. Hoffman and F.I.Nye(eds.), *Working Mothers*. San Francisco:Jossey-bass.
- 53) Hoffman, L.W.(1987). The effect on children of maternal and parental employment. In N. Gerstel and H.Gross(eds.), *Families and Work*. Philadel-

- phia: Temple University Press.
- 54) Houseknecht, S.K. and Macke, A.S.(1981).Combining marriageand career: The marital adjustment of professional women. *JMF* 43, 651-661.
- 55) Jones, E., Bell, L., and Aronson, E. (1972). The reciprocity of attraction from similar and dissimilar others: A study in person perception and evaluation. In C. McClintock (ed.), *Experimental Social Psychology*. New York: Holt, Rinehart and Winston.
- 56) Kessler, R.C. and Macrae, J.R.(1982). The effect of wives' employment on the mental health of married men and women. *American Sociological Review* 47, 216-227.
- 57) Lowman, J.C.(1980). Measurement of family affective structure. *Journal of Personality Assessment* 44, 130-141.
- 58) Marantz, S.A. and Mansfield, A.F.(1977). Maternal employment and the development of sex-role stereotyping in five-to eleven-year-old girls. *Child Development* 48, 668-673.
- 59) Mason, K.O. and Bumpass, L.L.(1970, 1975). U. S.women's sex-role ideology. *American Journal of Sociology* 80(5), 1212-1219.
- 60) Moen, P.(1982). The two-provider family: Problems and potentials. In M.E.Lamb(ed.), *Non-traditional families: Parenting and child development*. Hillsdale, N.J.:Erlbaum.
- 61) Mortimer, J.T.(1976). Social class, work and the family: Some implications of the father's occupation for familial relationships and son's career decisions. *JMF* 38, 241.
- 62) Mueller, C.W., Parcel, T.L., and Pampel, F.C. (1979). The effects of marital dyad status inconsistency on women's support for equal rights. *JMF* 41, 779-792.
- 63) Oppenheimer, V.(1977). The sociology of women's economic role in the family. *American Sociological Review* 42, 387-405.
- 64) Osmond, M.W. and Martin, P.Y.(1975). Sex and sexism: A comparison of female sex-role attitudes. *JMF* 37(4), 744-758.
- 65) Parsons, T.(1942). Age and sex in the social structure of the United States. *American Sociological Review* 7, 604-616.
- 66) Pasquali, L. and Callegari, A.I.(1978). Working mothers and daughters' sex-role identification in Brazil. *Child Development* 49, 902-905.
- 67) Pleck, J. H. (1985). *Working wives/Working husband*. Sage Publications.
- 68) Roach, A.J., Frazier, L.P., and Bowden, S.R. (1981). The marital satisfaction scale. *JMF* 41, 537-545.
- 69) Rallings, E. M. and Nye, F. I. (1979). Wife-mother employment, family and society. In W. Burr, R. Hill, F. Nye, and I. Reiss (eds.), *Contemporary theories about the family*. New York: Free Press.
- 70) Ross, C.E., Mirowsky, J., and Huber, J.(1983). Dividing work, sharing work, and in-between: Marriage patterns and depression. *American sociological Review* 48, 809-823.
- 71) Schumm, W.R., Bollman, S.R., and Jurich, A.P. (1981). Dimensionality of an abbreviated version of the Relationship Inventory : An urban replication with married couples. *Psychological Reports* 48, 51-56.
- 72) Simpson, I.H. and England, P.(1981). Conjugal work roles and marital solidarity. *Journal of Family Issues* 2, 180-204.
- 73) Smith, T. (1970). Foundations of parental influence upon adolescents: An application of social power theory. *American Sociological Review* 35, 860-873.
- 74) Smith, M.D. and Self, G.D.(1980). The congruence between mother's and daughter's sex role attitudes. *JMF* 42, 105-109.
- 75) Snyder, D.K.(1981). *Marital satisfaction inventory manual*. LA:Western Psychological Services.

- 76) Spitze, G.(1988). Womens' employment and family relations:A review. *JMF* 50(3), 595-618.
- 77) Stephan, C.W. and Corder, J.(1985). The effects of dual-career families on adolescents' sex-role attitudes, work and family plans, and choices of important others. *JMF* 47(4), 921-929
- 78) Szinovacz, M.E.(1977). Role allocation family structure and female employment. *JMF* 39(4), 781-791.
- 79) Thomas, E.L. and Stankiewicz, J.(1974). Family correlates of parent-child attitude congruence:Is it time to throw in the towel? *Psychological Report* 34, 10-38.
- 80) Tiedje, L.B., Wortman, C.B., Downey G., Emmons, C., Biernat, M., and Lang, E.(1990). Women with multiple roles: Role-compatibility perceptions, satisfaction and mental health. *JMF* 52, 63-72.
- 81) Vogel, S., Broverman, I., Broverman, D., Clarkson, F., and Rosenkrantz, P.(1970). Maternal employment and perception of sex roles among college students. *Developmental Psychology* 3, 384-391.
- 82) Voydanoff, P. and Kelly, R.F.(1984). Determinants of work-related family problems among employed parents. *JMF* 46, 881-892.
- 83) Walter, C.M. and McKenry, P.C.(1985). Predictors of life satisfaction among rural and urban employed mothers: A research note. *JMF* 47, 1067-1071.
- 84) Waring, E.M. and Reddon, J.(1983). The measurement of intimacy in marriage : The Waring Questionnaire. *Journal of Clinical Psychology* 39, 53-57.
- 85) Yogeve, S. and Brett, J.(1985). Perceptions of the division of housework and child care and marital satisfaction. *JMF* 47, 609-618.