

연간 모돈 두당 25두 이유를 위한 유럽식 관리 비결

존 가드(John Gadd)
(국제 양돈컨설턴트)

◇… 본고는 (주)선진이 지난 11월 15일 호텔 롯데월드에서 개최한 “선진과 함께 2000년대를 향하여”라는 주제의 세미나에서 발표된 내용의 일부입니다. <편집자 주> ……………◇

연간 25두 이유는 불가능한가? 전혀 그렇지 않다.

그 실례로

1. 8개국에서 약 60여개 정도의 양돈장이 이 수준의 생산성을 달성하고 있다.

2. 영국내 본인의 상담의뢰인 대부분이 복당 평균 24.1두를 이유하고 있으며, 25두 이상 이유를 시킨 경우도 있다.

3. 또한 영국의 한 농장인 Deans Grove 농장에서는 1981~82년도에 26.9두 이유를 달성했으며 지금부터 훨씬 전에 3년 이상 모돈당 25두의 출하 성적을 거두었다.

4. 양돈 주요국가인 덴마크, 아일랜드가 평균 22두 이유를 달성했고, 네덜란드도 1992년

<표 1>

	이유 총 체중	이유일령	평균 이유체중
최고 우수 상담의뢰인 5명	160.55kg	24.8일	6.1kg
모든 상담 의뢰인(2항)	141kg	25.3일	5.9kg
자체농장(3항)	139kg	23.1일	5.2kg
국가별(3개국, 4항)	122kg	24.7일	5.6kg

에 21.8두를 이유시켰다. 반면에 영국의 경우는 전국 평균이 20.9두로 감소했다. 그러나 총마진은 18%나 증가했다.

5. 이 수치도 결코 적은 것이 아니다. 연간 모돈 두당 판매되는 이유 자돈의 체중으로 계산하면 <표 1>과 같다.

이와같이 유럽에서 2~5% 최고의 능력 그룹에 들어가는 전문적인 사양가(1, 2, 3항)들이 도대체 어떻게 이런 우수한 성적을 올릴 수 있었는가?

본 글은 현재 사용되고 있는

여러가지 사양 방법과 기술을 요약하고, 특히 번식 능력에 영향을 미치는 요인에 대해 초점을 맞추었다. 본인은 여러분들이 본인의 강의를 듣고 이 책을 읽고서 성적을 향상시키기 위한 주요 지침을 마음속에 명확히 하기를 바란다.

1. 모돈이 연간 25두 이유를 달성하기 위한 주요 원칙

1. 고수준의 관리와 관리인

2. 매년 복당 산자수가 좋아야 한다. 산자수나 생시 체중이 동시에 높아야 한다.

3. 신생자돈의 생존율이 높아야 한다.

4. 모돈의 번식회전이 빨라야 한다.

(1) 직원(목부)

우수한 목부를 구할 수 없는가? 이것은 가장 흔한 불평중의 하나이다.

최고 효율의 농장은 대부분 훌륭한 농장직원을 채용하고 있다. 그 이유로는 다음과 같은 것들이 있다.

* 높은 급여를 준다

* 직원들에게 생산성 향상에 따른 적절한 포상을 한다.

* 훈련된 사람들을 채용한다.

* 부지런히 직원들을 찾으려고 노력한다.

* 여성인력을 활용한다.

* 신규업무를 진행시킨다.

* 농장에서 훈련시킨다.

* 동기 부여를 한다.

* 복지를 잘해 준다.

모든 면에서 최고 효율의 농장과 다른 농장과의 차이는 바로 이것이다. 생산비중 인건비 비율은 고수준 농장은 16%이고 나머지는 14%이다. 비용이 2% 더 들지만 최고의 농장은 1인당 20% 더 많은 돼지고기를

생산하므로 비교하는 것조차 불가능하다.

(2) 직원에 대한 동기부여

타고난 관리자는 직원 개개인의 일에 대한 성패를 알아야 하고 사람들을 훈련시키고, 조사시키고, 격려하는 것 뿐만 아니라 사람들을 파악하는데도 상당한 노력을 기울여야 한다. 물론 관리자 자신도 새로운 것을 제때에 숙지하고 배우는 것이 빠르게 변화하는 우리 산업의 여건 속에서 살아남을 수 있는 것임을 잊지 말아야 한다.

이 모든 것은 쉽지 않다. 왜냐하면 정보란 비싼 것으로 앞선 기술을 습득하는 것은 어렵기도 하지만 비용이 많이 들기 때문이다. 그렇기 때문에 (주) 선진이 본인을 초청하여 더 많은 자돈을 생산하고 그에 관한 사양방법에 대한 새로운 개념을 나누려는 것이다.

관리자나 농장주가 갖고 있는 몇가지 일반적인 오류를 보면 다음과 같다.

(3) 일손

* 일손부족: 전체적으로 작업은 계속되고 있지만 중요한 일은 잘 진행되지 않는 문제점이 있게 된다.

* "만능주의"증상: 세계적으로 전문적 규모의 농장(모돈

300~500두 규모)에서 이런 증상에 대한 문제는 세기말까지 계속될 것이다. 현대 양돈가는 양돈가 정신을 가진 전문가로 훈련되어야 한다. 양돈장 일은 반쪽 지식을 가진 사람에게 맡기기에는 너무나 중요한 것이다.

본인은 현대 양돈가들이 관리자이면서 전기기사, 컴퓨터작동자, 배관공, 목수, 용접공, 조산원, 간호원 등이 되어야 한다고 자랑스럽게 이야기하는 것을 들은 적이 있다. 이것이야말로 엄청난 넌센스이다! 이것은 시대에 뒤떨어진 것이고, 멍청한 생각이다. 현대의 산업은 이러한 여러가지 반쪽기술을 가지고서는 살아남을 수 없다. 훌륭한 관리자는 이러한 기술을 구분하여 분리하고 각각에 대해 전문가를 채용한다. 예를 들면 모돈 350두 이상의 대부분 유럽의 농가들은 시설유지 및 관리 전문가를 고용하며, 농장직원들은 돼지관리에만 대부분의 시간을 쏟도록 해야 한다.

우수한 관리자가 해야 할 중요한 일은 직원들이 편히 쉴 수 있고, 정기적으로 회의를 개최하여 생산과정과 문제를 토의할 수 있는 곳 등의 휴식공간을 제공하는 것이다.

매주 실제 기록은 그래프(도표)로 게시판에 부착하여 각 부

서가 매주 목표에 대한 진행 여부를 살펴볼 수 있도록 해주며, 이 방법은 농장주나 관리자가 생각하는 것 이상으로 직원들에게 동기를 부여할 수 있는 방법이다.

(4) 철저한 기록의 유지

철저한 기록을 하지 않는 한 농장에서 어떠한 일이 벌어지고 있는지 알 수 없다. 기록은 농장의 문제점을 경고해 주며, 다른 농장과 자신의 농장을 비교할 수 있게 하며, 직원들에게 동기를 부여해주고, 돼지들이 어떤 상황에 있는가를 알려주며, 반드시 실행해야 하는 필수적인 작업들을 상기시켜 준다. 또한 기록을 하면 일상업무들 변경했을 때 앞으로 어떤 일이 일어날 것인가를 예측할 수 있다. 이것을 컴퓨터 모델링이라고 한다.

기록은 지루하지 않아야 하고 흥미가 있어야 한다. 만약 당신이 기록하는 것을 소홀히 하면 그 결과 나쁜 기록 결과를 사용하게 되거나 농장직원의 경우는 기록을 통해 작업에 대한 동기를 부여 받지 못하고 흥미있게 일하는 방법도 모르게 된다.

(5) 무엇을 기록할 것인가?

66

철저한 기록을 하지 않는 한 농장에서 어떠한 일이 벌어지고 있는지 알 수 없다. 기록은 농장의 문제점을 경고해 주며, 다른 농장과 자신의 농장을 비교할 수 있게 하며, 직원들에게 동기를 부여해주고, 돼지들이 어떤 상황에 있는가를 알려주며, 반드시 실행해야 하는 필수적인 작업들을 상기시켜 준다.

99

양돈업자들이 수집해야 하는 정보는 양돈장이 효율적으로 운영되고 있다고 확인할 수 있는 최소한의 필수적인 것이어야 한다. 만약, 수집된 기록들이 필요이상으로 장황하거나, 복잡하면 수작업으로는 완전하게 될 수 없으며 따라서 부정확한 정보를 제공하게 된다. 제대로 기록되지 않거나 부정확한 기록은 위험한 것이다. 다음의 자세한 사항들은 목표에 대비해 미달되는 항목에 대하여 그 원인이 무엇인지 정확하게 분석할 수 있는 막대한 정보자료를 제공할 것이다. 이러한 작업은 수작업, 즉 전문적인 정밀조사에 의해 이루어질 수 있지만 이

들 기능은 점점 컴퓨터가 대신하고 있다.

(6) 기록은 반드시 실제적이어야 한다.

기록은 그림을 이용하여 표현하라(지루하지 않고, 이해하기 쉽게 하라)!

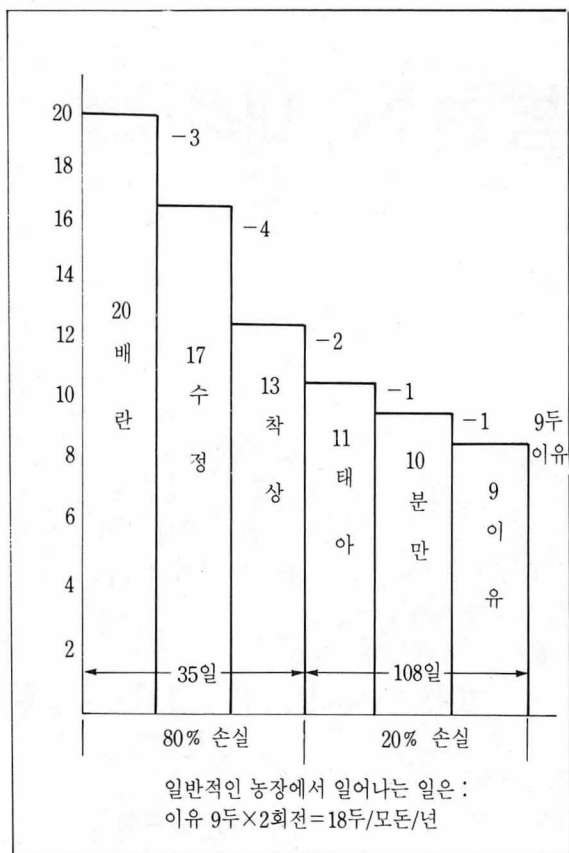
왜 내가 PIG TALES을 선택했는가? 왜냐하면 PIG TALES는 대부분 그림이므로 이해하기 쉽다. 현재 컴퓨터 기록의 80%가 그림으로 나타내기 어렵다. 이 얼마나 어리석은 일인가!

(7) 필수적인 기록들

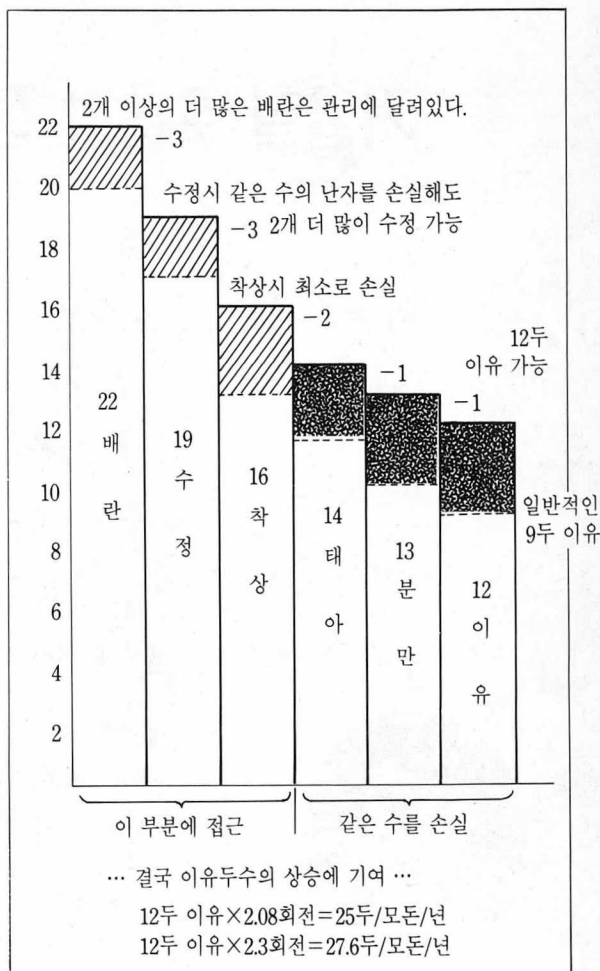
번식돈수에 있어서는 22개 항목의 기록이 필요하고 비육돈군의 사양관리에는 단지 10개 항목의 기록만 필요하다. 4개의 회사에서 86개 이상의 어려운 기록들을 제공하고 있다. 그러나 이것은 불필요한 것이다. 이런 장황한 기록항목들은 목표를 흐리게 한다.

(8) 자신이 목표를 정하라

관리자가 연간 생산 목표가 얼마인지 알고 있는 것은 필수적이다. 매주 출하시키고자 하는 돼지(이유돈이나 비육돈)는 몇 두 인가? 특히, 모돈이나 용돈의 수가 목표에 맞아야 하며, 모든 것이 계획대로 따라 주어



<그림 1> 전통적인 접근



<그림 2> 새로운 접근

야 한다. 연간 목표는 농장이 잘 운영될 수 있도록 하는데 밀접하게 관계가 있는 사람들- 예를 들면 수의사, 은행, 사료공급사, 전문가와 고객들-과 일치된 의견에 기초를 두고 있어야 한다.

2. 25두 이유 두수의 달성-그 주요 분야

모돈 두당 생산성을 향상시

킬 수 있는 방법은 수없이 많지만 여기에서는 어떤 농장에서든 금방 노력의 댓가가 떨어지는 가장 가치가 있는 분야에 대해 살펴보고자 한다. 물론 어떤 농장은 잘 시행하여 성공하겠지만 다른 농장은 실패할 수도 있다. 우리는 현재 더 많은 자돈

을 이유시킬 수 있음에도 불구하고 많은 자돈을 손실하고 있다(그림 1).

여기에서 연간 모돈의 생산 능력에 영향을 미치는 단계는 바로 배란, 교배, 착상임을 알 수 있다(그림 2).