

대구·경북지역의 취업 물리치료사 현황분석

대구 영남의료원 물리치료실

박원학·박정미

Analysis of the Present Status in Taegu and Kyung-Pook Physical Therapists

Park, Won Hak, Park, Chong Mi

Department of Physical Therapy, Young Nam Medical Center, Taegu.

— ABSTRACT —

The following analysis is conducted to the 108 employed physical therapist males 46, female 62— in Taegu and Kyung-Pook for the purpose of research on their present status from August in to September 17 in 1994. The percentage of the female polled is 57.4 % and the age of 21 to 30 is 79.7 %.

The number of people who have worked over five years in general hospital is 8(7.4 %) and in local clinic 5(4.6 %). This report is researched in to the proportion of the males to females, age, career period, job classification, and salary range.

차 례

- I. 서 론
- II. 대상 및 방법
- III. 조사결과
- IV. 고 찰
- V. 결 론
- 참고문헌

I. 서 론

“물리치료사는 보건의료 전문직으로서 포괄적인 의료기술을 제공하며 환자의 건강관리 및 손상된 기능을 회복시키거나 증진시키는데 필요한 업무를 수행한다.”라고 세계 물리치료사 연맹은 정의하고 있다. 현재 대구·경북지역의 취업 중인 물리치료사의 근무현황을 통해 현 상황을 직시하고 물리치료사로서의 발전 방향과 보완책을 강구(講究)하는데 도움이 되고자 이 조사를 하게 되었다.

II. 대상 및 방법

1. 연구대상

본 연구 대상은 대구·경북지역의 종합병원, 병원급, 의원, 한방병원, 한의원, 재활원에 근무하는 대구·경북지역의 물리치료사 350명을 대상으로 하였다.

연구 시기는 1994년 8월 17일부터 9월 17일 까지 1개월간에 걸쳐 무작위로 선정하였다.

2. 연구방법

본 연구 방법은 대구·경북지역의 취업물리치료사중 250명을 대상으로 설문조사를 의뢰하였는 바 응답자 108명의 자료를 분석했다.

III. 조사결과

본 연구의 성적은 현재 물리치료사가 근무하고 있는 근무처를 중심으로 연구된 결과는 다음과 같다.

표 1은 조사대상 물리치료사의 성별 분포로서 각 근무처별, 성별관계를 나타냈었다. 성별 분포를 보면 여자가 62명(57.2%), 남자 46명(42.6%)으로 여자가 전체 대상자의 과반수를 넘으며, 근무처 분포를 보면 종합병원이 23명(21.3%), 의원군이 60명(55.6%)으로 의원급이 높은 분포로 나타났다. 또한 의원과 기타군에서 여자가 각각 39명(36.1%), 9명(8.3%)으로 높게 나타났다.

표 1. 근무처와 성별

구분 \ 대상		종합 병원	병원	의원	한방 병원	한의원	기타	계 명(%)
성별	남	16 (14.8)	3 (2.8)	21 (19.4)	1 (0.9)	3 (2.8)	2 (10.9)	46 (42.6)
	여	7 (6.5)	5 (4.6)	39 (36.1)	1 (0.9)	1 (0.9)	9 (8.3)	62 (57.4)
계		23 (21.3)	8 (7.4)	60 (56.6)	2 (1.9)	4 (3.7)	11 (10.2)	108 (100.0)

표 2. 근무처와 연령관계

구분 \ 대상		종합 병원	병원	의원	한방 병원	한의원	기타	계 명(%)
연령	21-25세	3 (2.8)	2 (1.9)	24 (22.2)			4 (3.7)	33 (30.6)
	26-30세	8 (7.4)	6 (5.6)	29 (26.9)	2 (1.9)	2 (1.9)	6 (5.6)	53 (49.1)
	31-35세	8 (7.4)		6 (5.6)		2 (1.9)	1 (0.9)	17 (15.7)
	36-40세	4 (3.7)		1 (0.9)				5 (4.6)
	41세이상							
	계	23 (21.3)	8 (7.4)	60 (56.6)	2 (1.9)	4 (3.7)	11 (10.2)	108 (100.0)

표 2에서 보면 21세-30세 사이의 연령층의 의원과 기타군에서 각각 53명(49.1%), 10명 전체 대상자의 88명(79.7%)를 차지하며, 특히 (9.3%)으로 나타났다.

표 3. 근무처와 현근무지 근속기간

구분	대상	종합 병원	병원	의원	한방 병원	한의원	기타	계 명(%)
현근무처	1년미만	6 (5.6)	4 (3.7)	17 (15.7)	1 (0.9)		2 (1.9)	30 (27.8)
	1-3년미만	5 (4.6)	4 (3.7)	32 (29.6)	1 (0.9)	2 (1.9)	8 (7.4)	52 (48.1)
근무기간	3-5년미만	4 (3.7)		6 (5.6)		1 (0.9)		11 (10.2)
	5-7년미만	1 (0.9)		3 (2.8)		1 (0.9)		5 (4.6)
	7-10년미만	4 (3.7)		1 (0.9)				5 (4.6)
	10년이상	3 (2.8)		1 (0.9)			1 (0.9)	5 (4.6)
계		23 (21.3)	8 (7.4)	60 (55.6)	2 (1.9)	4 (3.7)	11 (10.2)	108 (100.0)

표 3에서의 현 근무처 근속 기간은 3년 미만 에서 각각 8명(7.4%), 5명(4.6%)인 것으로 인 경우가 전체대비 82명(75.9%)으로 나타 나타났다.
났으며, 5년 이상인 경우는 종합병원과 의원군

표 4. 근무처와 총근무 기간

구분	대상	종합 병원	병원	의원	한방 병원	한의원	기타	계 명(%)
총근무 기간	1년미만	2 (1.6)	2 (1.9)	2 (1.9)			1 (0.9)	7 (6.6)
	1-3년미만	6 (5.6)	3 (2.8)	23 (21.3)	2		6 (5.6)	38 (35.2)
기간	3-5년미만	3 (2.8)	3 (2.8)	19 (17.6)	(1.9)	1 (0.9)	2 (1.9)	30 (27.8)
	5-7년미만	2 (1.9)		10 (9.3)		1 (0.9)	1 (0.9)	14 (13.0)
	7-10년미만	5 (4.6)		4 (3.7)		1 (1.9)		11 (10.2)
	10년이상	5 (4.6)		2 (1.9)	2		1 (0.9)	8 (7.4)
계		23 (21.3)	8 (7.4)	60 (55.6)	(1.9)	4 (3.7)	11 (10.2)	108 (100.0)

표 4에서는 총 근무기간을 조사 하였다. 총 근무기간이 5년 미만인 경우가 종합병원과 의원, 기타군에서 각각 11명(10.2%), 44명(40.7%), 9명(8.3%)으로 나타났으며 5년 이상의 경력자는 각각 12명(11.5%), 16명(14.8%), 2명(1.9%)으로 나타났다.

표 5. 근무처와 직종 분류

구분		대상	종합 병원	병원	의원	한방 병원	한의원	기타	계 명(%)
직종	물리치료사		23 (21.3)	8 (7.4)	57 (52.8)	2 (1.9)	4 (3.7)	11 (10.2)	105 (97.2)
	사무장				3 (2.8)				3 (2.8)
계			23 (21.3)	8 (7.4)	60 (56.6)	2 (1.9)	4 (3.7)	11 (10.2)	108 (100.0)

표 5에서 직종 분류를 보면 물리치료사로서 업무는 의원에서 3명(2.8%)만이 있는 것으로 의 업무는 종합병원과 병원군에서 100%가 물리치료 업무를 하는 반면에, 사무장으로서의

표 6. 근무처와 법정 공휴일 유무관계

구분		대상	종합 병원	병원	의원	한방 병원	한의원	기타	계 명(%)
법정 공휴일 휴무	유		23 (21.3)	7 (6.5)	10 (9.3)	1 (0.9)	2 (1.9)	7 (6.5)	50 (46.3)
	무			1 (0.9)	50 (46.3)	1 (0.9)	2 (1.9)	4 (3.7)	58 (53.7)
계			23 (21.3)	8 (7.4)	60 (55.6)	2 (1.9)	4 (3.7)	11 (10.2)	108 (100.0)

표 6에서는 법정 공휴일 유무 관계를 나타내 고 있다. 법정 공휴일을 지키는 곳으로는 종합 병원 23명(21.3%), 병원 10명(9.3%)이며, 법 정휴일을 지키지 않는 곳으로는 의원군에서 50명(46.3%)으로 나타났다.

표 7. 근무처와 법정 공휴일 유무관계

구분		대상	종합 병원	병원	의원	한방 병원	한의원	기타	계 명(%)
일요일 휴무	유		23 (21.3)	8 (7.4)	38 (35.2)	2 (1.9)	4 (3.7)	11 (10.2)	86 (79.6)
	2주에 오전				22 (20.4)				22 (20.4)
계			23 (21.3)	8 (7.4)	60 (55.6)	2 (1.9)	4 (3.7)	11 (10.2)	108 (100.0)

표 1에서 일요일 휴무 관계분포는 유일하게 전 근무를 하는 것으로 나타났다. 의원군에서만 22명(20.4%)이 2주에 한 번 오

표 8. 근무처와 임금 분포

구분	대상	종합 병원	병원	의원	한방 병원	한의원	기타	계 명(%)
월보수	50이하		1 (0.9)	1 (0.9)			2 (1.9)	4 (3.7)
	51-60이하		2 (1.9)	13 (12.0)	1 (0.9)		6 (5.6)	22 (20.4)
	61-70이하	3 (2.8)	2 (1.9)	14 (13.0)			2 (1.9)	21 (19.4)
	71-80이하	3 (2.8)	3 (2.8)	18 (16.7)		1 (0.9)		25 (23.1)
	81-90이하	5 (4.6)		4 (3.7)				9 (8.3)
	91-100이하	3 (2.8)		5 (4.6)	1 (0.9)	2 (1.9)	1 (0.9)	12 (11.1)
	101-110이하	3 (2.8)		1 (0.9)				4 (3.7)
	111-120이하	1 (0.9)		1 (0.9)				2 (1.9)
	121-130이하			1 (0.9)				1 (0.9)
	131-140이하	2 (2.9)		1 (0.9)				3 (2.8)
	141-150이하					1 (0.9)		1 (0.9)
	150이상	3 (2.8)		1 (0.9)				4 (3.7)
계		23 (21.3)	8 (7.4)		2 (1.9)	4 (3.7)	11 (10.2)	108 (100.0)

표 8에서 보면 임금분포는 종합병원군에서는 60만원에서 150만원이상까지 다양한 분포를 나타내고 있으나 병원과 의원군에서는 51만원 이상-80만원선에서 각각 7명(6.5%), 45명(41.7%)인 것으로 나타났다. 또한 111만원 이상인 경우는 종합병원과 의원, 한의원이 각각 6명(5.6%), 4명(3.7%), 1명(0.9%)인 것으로 나타났다.

IV. 고 찰

본 조사 연구는 물리치료 업무에 관련하여 종합병원, 병원, 의원, 한방병원, 한의원, 기타 등에 근무하는 물리치료사 108명(남자 46명, 여자 62명)을 1994년 8월 17일부터 9월 17일까지 1개월 사이에 설문조사 하였다.

조사 대상 남녀 비율에서는 여자가 57.4%로서 박³⁾의 58.8%보다 약간 낮은 것으로 나타났다.

연령별에서는 26세-30세군이 49.1%로서 전²⁾의 46.6%보다 조금 높았다.

일요일 휴무관계에서도 의원군에서 22명(20.

4%)이 2주에 한번 오전 근무를 하는 것으로 나타났다.

임금분포 조사에서는 50만원 이하의 병원과 의원군에서 각각 1명으로 나타났으며, 100만원 이상의 보수를 받는 물리치료사는 15명(13.9%)인 것으로 나타났다.

V. 결 론

표 1. 성별 분류에서 남녀 비율은 각각 42.6%(46명), 57.4%(62명)로 여성 비율이 높았다.

표 2. 연령관에서 26세-30세 사이군이 49.1%(53명)로 나타났으며 이후 연령이 높을수록 분포가 낮아졌다.

표 1과 2에서 남녀 성별 비율이 여자가 57.4%(62명)로 높은 것과 연령 분포에서 30세 이하군이 79.7%(86명)로 나타나는 것은 근무 여건상 장기 근속을 어렵게 하는 한 요인으로 판단된다.

표 3. 현 근무지 근속기간이 1년 미만인 경우가 30명(27.8%), 3년미만이 52명(48.1%)으로 나타났으며 3년 이상인 경우는 26명(24.1%)으로 나타났다.

표 4. 총 근무 경력에서 1년-3년미만인 경우가 38명(46.3%), 3년-5년미만이 30명(27.8%)으로 나타났으며 3년 이상인 경우는 63명(58.4%)으로 나타났다.

표 3과 4에서 현 근속기간이 3년 이상인 경우가 24.1%(26명)로 총 근무경력 3년이상자 58.4%(63명)와 큰 차이가 나는 것은 한 직장 에서 장기근무하지 않는것을 입증하고 있다.

표 5. 근무처 직종 분류에서는 의원군의 3명(2.8%)만이 사무장업무를 하고 있는 것으로 나타났다.

표 6. 법정 공휴일 유무 관계에서는 의원군의 50명(46.3%)이 근무를 하는 것으로 나타났다.

표 7. 일요일 휴무 관계에서는 의원군의 22

명(22.4%)이 한달에 2번 오전근무를 하는 것으로 나타났다.

표 8. 임금분포는 병원과 의원군에서 80만원 이하가 많았으며 기타군에서 특히 낮은 것으로 나타났다. 또한 임금분포도가 종합병원에서 다양한 형태로 나타나는 것은 근무 년수에 따라 매년 임금 인상이 이루어 지는 결과라 생각되며, 병원과 의원군에서 장기 근속이 많지 않은 요인으로는 임금체제가 지속적으로 이루어 지지 못하고 있고, 또한 장기적인 취업 보장이 안된다는 문제점이 나타났다.

이상의 연구 결과로 볼 때 장기적인 취업 보장과 장기적인 임금인상, 근로 시간외의 수당 청구 등 근로기준에 준한 자료수집과, 실질적이고 객관적인 문제해결을 위해 스스로 진취적인 사고방식으로 소모임을 활성화 하는 적극성을 길러 자신의 대처 능력을 길러야 하며, 협회나 교육적 차원에서도 연구 검토되어야 할 것이다.

참고문헌

1. 고문사 편집부편 : 의료관계법규. P. 61, 1987.
2. 박윤기, 박맹조 : 물리치료사의 직무 만족도에 관한 조사 연구. 대한물리치료사협회지 11(2) : PP. 59-63, 1990.
3. 성수원 : 물리치료사의 직무 태도의 영향 요인과의 상관관계. 대한물리치료사협회지 8(1) : PP. 19-28, 1987.
4. 전제균 : 물리치료사의 근무 실태와 직무만족도에 관한 조사 연구. 대구 한의과 대학 보건대학원 석사 학위 논문, 1990.
5. Dessler, G. : Personnel management. Reston Publishing Company, PP. 278-283, 1978.
6. Flipo E : Principles of personnel management. 5th Ed, McGraw-Hill, PP. 341-342, 1980.

7. Rusk H. K. : Rehabilitation. JAMP 140 : 286-292, 1949.
8. W. C. P. T. : Principles and guidance for initiating the training of physical therapist. PP. 12-28, 1981.